

INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL 2010

CASDISA DE PROMOCIONES, S.A.

Renovación del compromiso.

Las Rozas de Madrid, a 25 de mayo de 2011

Muy señores nuestros.

Por medio de la presente deseamos comunicar nuestra decisión de renovar el compromiso adquirido en noviembre de 2010 con la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

La elaboración de este informe de progreso es de gran utilidad para nuestra compañía, por cuanto nos facilita la identificación de los objetivos prioritarios a seguir dentro de los Diez Principios marcados en el pacto.

Atentamente,

Fdo.: Vicente Testillano Lozano

Información general

Perfil de la entidad: Casdisa de Promociones, S.A.

Dirección: Carretera de la Coruña, Km. 23,5 – Edificio ECU – 28230 – Las Rozas de Madrid

Dirección web: www.casdisa.es

Alto cargo: Vicente Testillano

Fecha de adhesión: 29/11/2010

Número de empleados: 22

Sector: Construcción

Ventas: 5.000.000 €

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno: No recibimos ayudas del gobierno

Desglose de grupos de interés: Clientes, empleados, proveedores

Criterios de elección de los grupos de interés: Decisión del Consejo de Administración

Países en los que está presente: España

Alcance del informe de progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso? Organización, políticas, estrategias, sistemas de gestión, objetivos, metas e intereses de partes interesadas

Forma de difusión del informe de progreso: A través de la página web corporativa y la correspondiente al Pacto Mundial

Período cubierto por la información contenida en la memoria: Únicamente el mes de diciembre puesto que se comenzó el 29 de noviembre de 2010.

Metodología

DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.

POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.

ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.

Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Diagnóstico

Tratándose de una compañía española dentro del seno de la Unión Europea, no existe riesgo de vulnerar los Derechos Humanos. Aun así se ha realizado un diagnóstico sobre este principio, no encontrándose riesgos potenciales que puedan poner en riesgo los derechos fundamentales de las personas.

Políticas

Existe una política escrita y publicada en la página web corporativa para facilitar el acceso a los grupos de interés.

Acciones

Revisar y ampliar la política.

Seguimiento y medición de impactos

No se han implementado mecanismos de seguimiento y medición de impactos.

Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Diagnóstico

Si se realiza un seguimiento de los trabajadores de las empresas subcontratadas.

Políticas

No se dispone de una política en concreto, si bien de forma rigurosa se exige y se controla mediante la solicitud de documentación, el cumplimiento de la legislación vigente por parte de nuestros proveedores.

Acciones

No se dispone de una política en concreto, si bien se exige y se controla mediante la solicitud de documentación, el cumplimiento de la legislación vigente por parte de nuestros proveedores.

Seguimiento y medición de impactos

No se han implementado mecanismos de seguimiento y medición de impactos.

Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Diagnóstico

No existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Políticas

No se dispone de una política en concreto.

Acciones

No hay acciones concretas.

Seguimiento y medición de impactos

Periódicamente se realizan cuestionarios psicolaborales para evaluar las preocupaciones de los empleados.

Se está desarrollando un buzón de sugerencias anónimo a través de la página web.

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Diagnóstico

No existen riesgos de realización por parte de los empleados de trabajos forzados o ejecutados bajo coacción.

Políticas

No se dispone de una política en concreto. Acatamos lo establecido en el convenio colectivo de la construcción, así como lo estipulado en el Estatuto de los Trabajadores.

Acciones

No hay acciones concretas.

Seguimiento y medición de impactos

Se realizan seguimientos mensuales de los cuadrantes de horas realizadas por los trabajadores.

Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Diagnóstico

El trabajo infantil no es un factor de riesgo. No se contratan trabajadores con edad inferior a la legalmente establecida para trabajar.

Políticas

No se dispone de una política en concreto. Existe un estricto cumplimiento de la legislación laboral.

Acciones

No hay acciones concretas.

Seguimiento y medición de impactos

No se realiza un seguimiento.

Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Diagnóstico

Se ha realizado un estudio de las contrataciones realizadas, no encontrándose factores de riesgo en la contratación puesto que la composición de la plantilla de la empresa es muy diversa, existiendo contratos con personas pertenecientes a los colectivos desfavorecidos.

Políticas

No existe una política concreta, si bien se realizan contratos laborales con personas integrantes de colectivos desfavorecidos.

Acciones

No hay acciones concretas.

Seguimiento y medición de impactos

Composición de los órganos directivos y del resto de empleados.

Directivos frente a empleados: 9 %

Directivos mujeres: 0%

Directivos hombre: 100 %

Mujeres: 20 %

Hombres: 80 %

Mayores de 45 años: 45 %

Menores de 30 años: 20 %

Empleados no nacionales: 10 %

Empleados con contrato fijo: 70 %

Empleados con contrato temporal: 30 %

Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Diagnóstico

Recientemente hemos implantado en la empresa la norma 14001 de medioambiente.

Políticas

Con la implantación de la norma 14001 se ha establecido una política medioambiental.

Acciones

Implantación de la norma 14001.

Seguimiento y medición de impactos

Los empleados han recibido formación para una correcta aplicación de las normas medioambientales tanto a nivel de obra como en oficina.

Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Acciones

Se han empezado a tomar acciones de seguimiento de los niveles de materias primas y suministros consumidos para llevar un control y poder tomar medidas para fomentar su reducción.

Seguimiento y medición de impactos

Todavía no tenemos datos.

Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

No existe una política que desarrolle este principio, si bien se ha puesto en la agenda para su futuro desarrollo.

Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Diagnóstico

No se han detectado riesgos.

Políticas

No existe una política.

Acciones

Se han contratado formaciones en el ámbito de la prevención del blanqueo de capitales.

Seguimiento y medición de impactos

Sin datos.