



- [Conceptos Generales](#)
- [Descripción de Categorías](#)
- [Procedimiento de Evaluación](#)
- [Formularios de Evaluación](#)
 - [Versión Word 2007](#)
 - [Versión Word 2003](#)
- [Entrevista de Salida](#)
- [Contactos RR.HH.](#)

Conceptos Generales

Esta página web tiene como objetivo principal definir el contenido de las categorías profesionales que componen la carrera profesional en LLORENTE & CUENCA, de manera que el nivel de exigencia de responsabilidades a los profesionales de nuestra organización, así como la evaluación sobre su cumplimiento, sea uniforme con independencia de la oficina o país en donde presten sus servicios. Este modelo es de aplicación para todos los profesionales que forman parte de la compañía.

Las categorías profesionales que componen la carrera profesional están definidas de acuerdo con los siguientes conceptos:

- **FUNCIONES:** Son las principales responsabilidades/actividades que se considera debe desempeñar un profesional en una determinada categoría.
- **HABILIDADES/CAPACIDADES:** Son aquellas características personales que el profesional pone en práctica para el desarrollo satisfactorio de sus funciones y que se adquieren principalmente a través de su puesta en práctica o experiencia. Se exigirá un nivel de habilidad creciente en la trayectoria profesional.
- **CONOCIMIENTOS:** Son conocimientos de naturaleza técnica y funcional, ligados a las actividades propias de cada categoría.
- **ACTITUDES:** Son disposiciones comportamentales que contribuyen a la integración del profesional en la cultura de la compañía. Determinan el estilo profesional que la firma desea impulsar. Deben manifestarse independientemente de la categoría que ostenten.

En este modelo se detallan para cada una de las categorías los cuatro conceptos.

La descripción de cada una de las categorías tendrá una incidencia fundamental en los procesos de selección e incorporación de nuevos profesionales así como en su evaluación. Asimismo deberá contribuir a impulsar la carrera de los profesionales de la Cía. al compartir con ellos los requisitos generales y particulares para cada posición, pudiendo identificar las áreas de mejora e iniciativas que apoyen su desarrollo en nuestra firma.

Este Manual debe ser interpretado con la flexibilidad que exige nuestro negocio y nuestro enfoque al cliente. Por ejemplo, en ocasiones, profesionales de una categoría asumirán funciones correspondientes a otra para responder a las necesidades específicas de un cliente o en función de la dimensión y composición del equipo de trabajo. Por tanto, la guía que aporta este Modelo será completada con las necesidades particulares de cada operación, unidad de negocio, equipo de trabajo o proyecto.

Las funciones que describe este Modelo están directamente vinculadas a los estándares del Plan de Calidad 100% Cliente de LLORENTE & CUENCA. Además de las referencias específicas a este Plan a lo largo del Modelo, el cumplimiento de estos estándares por parte de los profesionales de la Cía. será un criterio básico a la hora de evaluar su desempeño.