



КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

ПАО «Днепроспецсталь» за 2011 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ
2. О КОМПАНИИ
3. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
4. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
6. СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Предлагаем вашему вниманию второй социальный отчет Публичного акционерного общества «Электрометаллургический завод «Днепропеталь» имени А.Н.Кузьмина».

Социальная отчетность позволяет в полном объеме рассказать как компания ведет бизнес, строит отношения с местными властями и сотрудниками. Она также содержит сведения о суммах, затраченных на социальную защиту сотрудников, обеспечение их профессионального развития и повышения квалификации.

Предоставленная информация освещает результаты экономической и социальной деятельности компании, опыт работы с персоналом по итогам отчетного периода 2011 года.

При подготовке отчета мы руководствовались требованиями системы GRI (Глобальной инициативы по отчетности) и использовали официальные данные финансовой отчетности предприятия.

Днепропеталь (ДСС) по праву считается одним из лидеров специальной металлургии Украины и стран СНГ. Компания широко известна на мировом рынке и пользуется авторитетом среди потребителей и технических специалистов.

1 октября 2010 года ОАО «Электрометаллургический завод «Днепропеталь» им. А.Н.Кузьмина» стал участником Глобального договора ООН. На сегодняшний день, наряду с другими участниками Глобального договора со всего мира, которые принимают участие в этом проекте, Днепропеталь выполняет обязательства по соблюдению трех приоритетных направлений корпоративной социальной деятельности: трудовых прав, инвестированию экологических программ, социальной защите сотрудников, занимая ведущее место среди украинских предприятий отрасли.

Внедряя Принципы Глобального договора ООН и коллективного договора, ДСС представляет результаты плодотворного корпоративного сотрудничества с городом и регионом, частью которого предприятие является почти 80 лет.

Главный принцип нашей деятельности – конструктивное сотрудничество. Достигая успеха, ДСС заботится о своих акционерах, сотрудниках, о будущем их детей, о будущем Запорожья.

Предприятие стремится к постоянному развитию, гарантируя рост благосостояния собственных сотрудников и окружающего сообщества. В социальных мероприятиях ДСС уделяет значительное внимание потребностям коллектива, сотрудничая с различными социальными слоями и государственными органами.

Сегодня Днепропеталь рассматривает новые возможности внедрения своих, уже традиционных, социальных проектов, ориентируясь на работу с коллективом и обществом.

Надеемся, что этот социальный отчет будет интересен как внутренней аудитории – сотрудникам и акционерам компании, так и внешней – инвесторам и партнерам, потребителям и дистрибьюторам, финансовым и кредитным организациям, органам государственной власти и местного самоуправления, общественным организациям и благотворительным фондам, СМИ и жителям региона.

С уважением,

И.о. Председателя Правления

ПАО «Днепропеталь»



Виталий Корниевский



О КОМПАНИИ

ЦИФРЫ 2011 г.

6 млрд. 228 млн. 315 тыс. грн.	денежные средства завода от всех видов деятельности
6 млн. 394 тыс. грн.	прибыль завода
66 млн. 397 тыс. грн.	отчисления предприятия в бюджет
107 млн. 109 тыс. грн.	объем капитальных инвестиций
8 млн. 244 тыс. грн.	затраты на модернизацию производства
425 173 тонн	сдача стали по всему заводу
279 610 тонн	производство проката
41%	рост отгрузки и реализации промышленной продукции по сравнению с 2010 г.
40%	рост производства товарной продукции по сравнению с 2010 г.
11 %	рост производства проката по сравнению с 2010 г.
9,5 %	рост производства стали по сравнению с 2010 г.



НАША МИССИЯ

Днепропетросталь, используя новейшие технологии, производит и продает высококачественную продукцию из специальных сталей и сплавов, строит свой бизнес во благо акционеров, партнеров и сотрудников.

ПАО «Днепропетросталь» – ведущий производитель специальных сталей и сплавов.

Предприятие было основано в 1932 году в Запорожье (Украина) как часть мощного государственного металлургического комплекса. Сегодня Днепропетросталь – компания, которая разрабатывает, производит и реализует

продукцию из нержавеющей, инструментальной, быстрорежущей (в т.ч. изготовленной методом порошковой металлургии), подшипниковой, конструкционной, жаропрочной стали и сплавов. Продукция ДСС используется в производстве деталей машин и механизмов, режущего инструмента для последующей обработки металлов и сплавов, бесшовных труб и подшипников.

Продукция из специальных сталей, производимых на ДСС, охватывает целый спектр сегментов рынка, включая машиностроение, судостроение, авиакосмическую, автомобилестроительную, нефтегазодобывающую отрасли.

Расположение предприятия в Украине дает компании географическое преимущество в обеспечении выхода на крупнейшие рынки потребления – СНГ и ЕС. Компания реализует металлопродукцию в более 60 странах мира.



НАША ИСТОРИЯ

Каждый год, с момента основания завода – 10 октября 1932 года – ознаменован событиями, значимыми не только для ПАО «Днепропеталь», но и для отрасли в целом.

1930-40-е годы

- первая плавка – рождение завода (1932)
- эвакуация завода в период Великой Отечественной войны в Сибирь (1941)
- восстановления завода после ВОВ (1945-1953)
- первая послевоенная плавка (1948)

1950-60-е годы

- впервые в мире освоен электрошлаковый переплав (1958)
- впервые в СССР освоен переплав стали и сплавов в вакуумных дуговых печах (1959)
- построен крупнейший в то время в Европе специализированный цех для выплавки слитков ЭШП и ВДП (1966)

1970-90-е годы

- впервые в СССР освоено производство инструментальной и быстрорежущей стали методом порошковой металлургии (1980)
- впервые в СССР внедрено газокислородное рафинирование стали (1987)
- внедрена и сертифицирована система качества по стандарту ISO 9002:1994 (1996)

2000-е годы

- разработан и внедрен в производство комплекс мероприятий по снижению затрат на энергосбережение завода (2003)
- внедрена ресурсосберегающая технология производства коррозионностойкой стали с вводом в эксплуатацию печи-ковша в СПЦ-2 (2003)
- построен цех по переработке шлаков (балка Средняя) (2007)
- введена в эксплуатацию линия финишной обработки проката 120/280 Loeser RPS 377 на участке отделочной линии прокатного цеха (2009)
- строительство пылегазоочистки CVS Makina производительностью 1200 тыс. куб м/час в СПЦ-3 (2010-2011)





АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «Днепропетрсталь» - компания с мировым именем. Поэтому для нас важен имидж Предприятия, которое строит свой бизнес на антикоррупционных принципах.



С 2005 года на Предприятии действует Положение о Тендерном комитете, что позволяет максимально прозрачно выбирать подрядные организации для заключения договоров на поставку продукции, предоставление услуг.

Состав Тендерного комитета формируется из числа специалистов предприятия по разным направлениям, что позволяет детально анализировать информацию, и утверждается Председателем Правления.

Тендерный комитет - постоянно действующий коллегиально-совещательный орган, задачей которого является обеспечение эффективного расходования финансовых ресурсов, выделяемых на закупку ТМЦ, выполнение работ, оказание услуг путем

определения для предприятия наиболее выгодных условий договора на основании тендерного анализа цен, качества и условий поставки.

Утвержденное решение Тендерного комитета оформляется протоколом и является основанием для заключения договора.

Председатель и члены Тендерного комитета несут персональную ответственность за нарушения, допущенные во время подготовки тендера, за правильность и объективность принятых решений, за несоблюдение требований достоверности и сохранности конфиденциальной информации.

Мы всегда открыты для сотрудничества на взаимовыгодных условиях. Поэтому информация об условиях участия и сроках проведения тендеров публикуется на официальном сайте Предприятия.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ЦИФРЫ 2011 г.

341 млн. 245 тыс. грн.	фонд оплаты труда
50 млн. 600 тыс. грн.	премиальные выплаты
39 млн. 500 тыс. грн.	доплаты и надбавки за работу в ночное и вечернее время, за работу в неблагоприятных условиях, профмастерство, квалификацию и т.д.
10 млн. 730 тыс. грн.	поощрительные выплаты к праздничным и юбилейным датам, победителям внутризаводских соревнований и т.д.
9 млн. 500 тыс. грн.	выплата единовременного вознаграждение по итогам работы за 2010 г.
1 млн. 625 тыс. грн.	выплаты по индексации заработной платы
1 млн. 550 тыс. грн.	оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в тяжелых ситуациях
802 тыс. грн.	затраты на обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников предприятия
4 078 грн.	среднемесячная заработная плата
7 002 чел.	численность штатных работников
3 207 чел.	количество сотрудников, повысивших квалификацию
2 866 чел.	количество молодых работников в возрасте до 35 лет
978 чел.	количество человек, принятых на работу
1 334	количество сотрудников, прошедших обучение на курсах переподготовки
336 чел.	количество сотрудников, принявших участие в различных семинарах и тренингах в учебных центрах Украины
299 чел.	количество инвалидов, работающих на предприятии
22 чел.	количество инвалидов, принятых на работу в 2011 г.
32,96%	увеличение фонда оплаты труда по сравнению с 2010 г.



Профессионализм многотысячного коллектива предприятия, опыт и doskonaльное знание своего дела – самый главный и ценный актив ПАО «Днепропетросталь». Мы стремимся создать единую команду профессионалов, способную достигнуть и сохранить лидерство в бизнесе.



ПАО «Днепропетросталь» формирует кадровую политику на основании принципов, которые гарантируют наличие и достаточность высококвалифицированных кадров, культуру безопасности труда, соблюдение профессиональной этики, стратегических приоритетов компании и личных интересов каждого нашего сотрудника.

Современные условия работы в рыночных отношениях определили приоритеты кадровой политики предприятия – иметь в своем составе специалистов, которые бы выполняли поставленные перед ними задачи, в соответствии с мировым опытом в сфере логистики, контроллинга, бизнес-администрирования, маркетинга, управления персоналом и торгового менеджмента.

Учитывая сложный технологический цикл нашего производства, мы выдвигаем высокие требования к подбору персонала. Подготовка и закрепление высококвалифицированных работников на предприятии – одна из важнейших задач.

БИЗНЕС-ШКОЛА ДНЕПРОПЕТРСТАЛИ

Для формирования собственного кадрового потенциала с 2000 года на базе ПАО «Днепропетросталь» действует Бизнес-школа, которая обучает необходимым специальностям и повышает квалификации менеджеров среднего и высшего звена.

В Бизнес-школе проходят подготовку, как молодые специалисты предприятия, так и студенты вузов, лучшие из которых пополняют кадровый состав компании. В 2011 году в Бизнес-школе Днепропетростали прошли обучение 262 сотрудника.

Основные направления обучения: маркетинг, экономика и финансы, управление персоналом, производственный менеджмент, технология производства, информационные технологии, иностранные языки. В Бизнес-школе преподают ведущие специалисты предприятия и преподаватели запорожских вузов, а также специалисты учебных центров.



Характерной особенностью Бизнес-школы является то, что учебный процесс построен на сочетании теоретических основ и технологических особенностей предприятия.

В 2011 году для Бизнес-школы приобретена многофункциональная интерактивная доска, разработаны и используются в процессе обучения новые методики обучения: семинары, кейсы, деловые игры.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ЦЕНТРАМИ ЗАНЯТОСТИ

Предприятие – активный участник Ярмарок вакансий, проводимых Запорожским областным центром занятости. В 2011 году по направлениям районных центров занятости на предприятии трудоустроено 299 человек.



ФИЛИАЛ КЛАССИЧЕСКОГО ПРИВАТНОГО УНИВЕРСИТЕТА НА ДНЕПРОСПЕЦСТАЛИ

С 2009 года при отделе кадров и развития персонала организована работа филиала Классического частного университета (КПУ), в котором заочно обучаются работники предприятия.

В 2011 году 23 человека прошли обучение по специальностям «Бизнес администрирование», «Менеджмент организации» и «Экономика предприятия».

Менеджмент компании уверен: создавая каждому работнику условия для реализации возможностей и стимулируя профессиональный рост, можно эффективно выполнять текущие задачи и гарантировать уверенное перспективное развитие предприятия.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВУЗами, ПТУЗами

За 2011 год на предприятии прошли практику 290 учащихся ПТУЗов и 286 студентов ВУЗа.

В 2010 году на базе ПАО «Днепропетросталь» совместно с отделом Управления науки и образования Запорожской облгосадминистрации (УНО) создана научно-исследовательская областная экспериментальная площадка по проблеме «Отработка методики сотрудничества ПТУЗ – предприятие на уровне социального партнерства».

Цель участия в проекте – формирование кадрового резерва для предприятия, повышение качества подготовки и адаптации потенциальных кандидатов на трудоустройство, обеспечение уровня подготовки выпускников профессионально-технических училищ Запорожья (ПТУЗ) в соответствии с требованиями современного производства.

Этот проект уникален – Днепропетросталь оказалась единственным предприятием, которое смогло внедрить столь сложную и необходимую программу. Программа, состоящая из 3-х этапов проведения научно-исследовательской работы, рассчитана на 4 года. Для эксперимента отобраны четыре профессии, в которых нуждается предприятие и по которым разработаны государственные стандарты ПТО.

В проект вовлечено три учебных заведения: ГУЗ Запорожское высшее индустриально-политехническое училище, ГУЗ Запорожский профессиональный металлургический лицей, ГУЗ Запорожский профессиональный железнодорожный лицей.

В 2011 году по данной программе проведено следующие мероприятия:

- Вводные лекции перед началом практики;
- Консультационные занятия и циклы тематических лекций для учащихся;
- Проведение экскурсий в структурные подразделения предприятия и музей завода;
- Участие в «Дне знаний» ПТУЗов;
- Соревнования по пулевой стрельбе среди команд ПАО «Днепропетросталь», ГУЗ «ЗВИПУ», ГУЗ «ЗПМЛ», ГУЗ «ЗПЛЖТ»;
- Участие представителей предприятия в мероприятиях ПТУЗов, промежуточных аттестациях и заседаниях ГКА;
- Проведение предварительной защиты дипломных работ;
- Проведение совместных заседаний научно-методического и исполнительного совета.



АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Отдел кадров и развития персонала предприятия уделяет большое внимание адаптации молодых специалистов.



С целью систематизации организации работы с вновь принятыми работниками предприятия утверждено «Положения об адаптации вновь принятых работников», в соответствии с которым осуществляется:

- Представление вновь принятого работника на сменно-встречном собрании коллективу цеха, участка, знакомство с ответственным за адаптацию работником;
- Ознакомление с расположением мест общего пользования, процессом производства, функциями подразделения, взаимодействием, обязанностями и ответственностью;
- Изучение инструкций по ОТ, ТИ, ТУ, СУОТ, ГОСТов, Положения об оплате труда и премировании, о сменно-

встречных собраниях, о премировании к юбилейным датам и др.;

- Сопровождение вновь принятого работника на этапе прохождения адаптации согласно бланку задач (беседы, выявление проблем, корректировка задач);
- Организация и проведение профессиональной подготовки (переподготовки или стажировки), согласно документации по обучению;
- Подведение итогов адаптации – заключительное собеседование.

Предусмотрен ежемесячный отчет ответственного за выполнение программы адаптации на рапорте у начальника структурного подразделения по результатам текучести кадров. Показатель текучести кадров рассматривается как один из составляющих управленческой результативности мастера.

В 2011 году проведено обучение 57 работников, ответственных за адаптацию молодых специалистов. За период июнь-декабрь 2011г. на предприятии успешно адаптировался 221 работник.



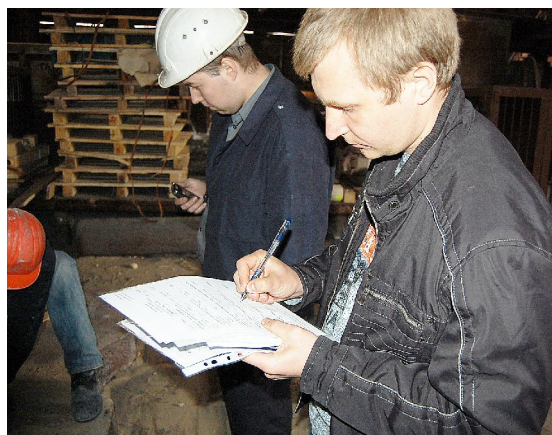
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЦИФРЫ 2011 г.

68 млн. 896 тыс. грн.	общие затраты на охрану труда
3 млн. 090 тыс. 400 грн.	затраты на проведение ремонтных работ для приведения оборудования в соответствие к требованиям Правил охраны труда
1 млн. 858 тыс. 840 грн.	затраты на проведение периодических медицинских осмотров работников предприятия
84 620 грн.	затраты на обучение персонала по вопросам охраны труда
402 тыс. грн.	затраты на вакцинацию
1 532 чел.	прошли обучение по курсу "Охрана труда"

Обеспечение технологической безопасности и охраны труда во всех сферах производства - один из приоритетов деятельности предприятия.

В 2011 году на комплексные мероприятия по охране труда ПАО «Днепропетцсталь» выделено 68 млн. 896 тысяч гривен. Деятельность предприятия в данной сфере строго регламентирована Законом Украины «Об охране труда».



Коэффициент частоты травматизма в 2011 г. составил 2,65 против 2,68 в 2010 г. и снижен на 1%. Анализ причин несчастных случаев показывает, что в основном случаи травматизма на предприятии происходят по организационным причинам. Устранение причин несчастных случаев проводится в соответствии с разрабатываемыми мероприятиями в установленные сроки. По каждому несчастному случаю издаются приказы или распоряжения по предприятию, лица которые допустили нарушения нормативных актов по охране труда, привлекаются к ответственности. Все издаваемые приказы и распоряжения прорабатываются в трудовых коллективах для предупреждения подобных случаев. Затраты на обучение персонала по вопросам охраны труда в 2011 году составили 84 620 гривен.

В 2011 году на предприятии достигнуто снижение заболеваемости в случаях на 3,5% и в днях на 4,7% по сравнению с 2010 годом. В осенний период предприятием проведена вакцинация трудящихся против гриппа. Приобретено 6000 доз вакцины на сумму 402 тысяч гривен. В течение года проводились ежегодные периодические осмотры трудящихся занятых во вредных и опасных условиях труда, а также наркологические и психиатрические обследования на общую сумму 1 млн. 905 тыс. грн.

Всем трудящимся, занятым на работах с вредными условиями выдавалось молоко по 0,5 литра в смену согласно действующему положению. Работникам, занятым на работах с использованием свинца, выдавался сок. Во всех цехах обеспечивался питьевой режим, работники были обеспечены газированной водой и подслащенным чаем. На приобретение и выдачу молока и кефира израсходовано 1 млн. 689 тыс. 850 грн., сока – 9 тыс. 610 грн., чая и сахара 216 тыс. 920 грн., на приобретение мыла и моющих средств затрачено 219 тыс. 700 грн.

Трудящиеся завода обеспечивались спецодеждой, спецобувью, положенной по утвержденным нормам бесплатной выдачи. Закуплено и выдано в цеха спецодежды и средств индивидуальной защиты на сумму 3 млн. 731 тыс. 940 грн.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЦИФРЫ 2011 г.

80 млн. грн.	бюджет на установку пылегазоочистного оборудования в СПЦ-3
1 млн. 993 тыс. грн.	средства, израсходованные на ремонт природоохранных сооружений
3 млн. 006 тыс. грн.	экологический налог

Один из промышленных лидеров Украины, ПАО «Днепропетцсталь», несет социальную ответственность перед обществом, поддерживает социальные программы, направленные на развитие региона, на территории которого компания ведет свою деятельность. Ответственность за сохранение окружающей природной среды, достижение экологической состоятельности бизнеса компании, инвестиции в экологические проекты – неотъемлемая часть деятельности предприятия.

На Международном экологическом форуме в Киеве «Окружающая среда для Украины» предприятие получило награду в номинации «Лидер природоохранной деятельности – 2010-2011» за внедрение на производстве экологически безопасных, энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий.

ПАО «Днепропетцсталь» является участником государственных национальных программ:

- Программы экологического оздоровления бассейна Днепра и улучшения качества питьевой воды;
- Программы проведения мониторинга окружающей среды.

В рамках этих программ проводится комплекс мероприятий направленный на улучшения общего экологического состояния водных ресурсов р. Днепр и комплексные эколого-геологические исследования полигонов промышленных отходов балки Средняя.

В 2011 г. сброс промышленных сточных вод составил 4,37 млн. м³ в год, что на 26,1 % меньше, чем в 2010 году. Уменьшение объемов сброса произошло за счет выполнения организационно технических мероприятий по экономии и рациональному использованию воды.

Являясь ведущим предприятием Запорожской области ПАО «Днепропетцсталь» принимает активное участие в региональных экологических программах:

- Программа обращения с токсичными отходами в Запорожской области;
- Программа охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов и обеспечения экологической безопасности.



Главным событием 2012 года в рамках заводской природоохранной программы стало строительство современного пылегазоочистного сооружения производительностью 1200 тыс. м³/час для СПЦ-3 стоимостью около 80 миллионов гривен. В результате реализации проекта планируется общий уровень выбросов в атмосферу взвешенных твердых частиц, недифференцированных по составу, на уровне менее 20 мг/нм³.

- Хронология реализации проекта в течении 2010-2011 гг.:
- Разработана проектно-сметная документация силами ГП «Гипропром»;
- Проект согласован ГП «Укрросстройэкспертиза»;
- Заключен контракт с компанией CVS Makina (Турция) на поставку оборудования пылегазоочистки;
- Выполнены монтажные работы по установке оборудования пылегазоочистки и пуско-наладочные работы, завершены работы по

увязки системы автоматизации газоочистки с системой автоматизации сталеплавильных печей СПЦ-3;

- Пуск газоочистки запланирован на 1-ю половину 2012 г.

До начала работы новых газоочистных сооружений источники СПЦ-3 осуществляют выбросы в размере 1 676,382 тн, в т.ч. твердых 703,057 тн, газообразных 973,325 тн. После ввода в эксплуатацию пылегазоочистного оборудования выбросы СПЦ-3 составят 571,61 тн, в т.ч. твердых 12,919 тн, газообразных 558,691 тн.

Тем самым, ПАО «Днепроспецсталь» подтверждает имидж современного высокотехнологичного производителя специальных сталей, который инвестирует не только в производственное оборудование, но и заботится о состоянии окружающей среды, минимизируя воздействие своего производства на экологию региона.





СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЦИФРЫ 2011 г.

40 млн. 351 тыс. грн.	затраты на выполнение социальных мероприятий
27 млн. 190 тыс. грн.	выплата льготных пенсий
12 млн. 586 тыс. грн.	затраты на содержание объектов социальной сферы
7 млн. 854 тыс. грн.	затраты на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу
5 млн. 761 тыс. грн.	затраты на лечение и отдых работников
2 млн. 404 тыс. грн.	Затраты на социальные мероприятия для ветеранов
1 млн. 905 тыс. грн.	затраты на медицинское обслуживание
1 млн. 770 тыс. грн.	сумма дотаций на перевозку трудящихся на работу и с работы автотранспортом
837 тыс. грн.	затраты на проведение культурно-массовых, спортивных и других общественных мероприятий для работников
568 тыс. грн.	затраты Фонда «Милосердие и здоровье» ПАО «Днепропетросталь» на благотворительную деятельность
454 тыс. грн.	социальная помощь семьям с несовершеннолетними детьми, при рождении ребенка, бракосочетании, возвращении из армии, многодетным семьям, к 1 сентября
105 тыс. грн.	поощрительные выплаты участникам молодежного движения

Социальную политику компании можно определить как комплекс программ, разработанных для повышения мотивации персонала и направленных на обеспечение социальной защиты работников. Мы стремимся создавать своим сотрудникам максимально комфортные условия работы, способствующие полному раскрытию их потенциала, профессиональному и индивидуальному росту.

Как для любой крупной компании, для ПАО «Днепропетросталь» социальные программы – это значимая часть корпоративной стратегии. В настоящее время предприятие предоставляет своим сотрудникам все социальные гарантии, предусмотренные действующим законодательством Украины. Наряду с этим внедряются дополнительные социальные программы, которые делают условия работы в компании более привлекательными, повышая тем самым ее рейтинг как работодателя.

Компания предоставляет работникам предприятия и их семьям возможность всесезонного оздоровления по льготным путевкам в санатории-профилактории «Днепропетросталь» на острове Хортица, а в летний период работники завода и члены их семей отдыхают на базе отдыха «Металлург», расположенной на берегу Азовского моря. Детям работников предприятия каждое лето предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в детских лагерях на Азовском и Крымском побережьях.

Ежегодно проводится спартакиада Днепропетростали по массовым видам спорта. Лучшие спортсмены по итогам состязаний награждаются денежными премиями и участвуют в областных и всеукраинских спортивных соревнованиях.

Персонал предприятия обеспечен медицинским страхованием с возможностью лечения работников за счет страховой компании. Сотрудникам завода предоставляется возможность бесплатного прохождения профилактических медицинских осмотров и вакцинации. Социальные программы компании предусматривают поддержку не только работников предприятия, но и заботу о ветеранах – полноправных членах коллектива ПАО «Днепропетросталь».



ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Санаторий-профилакторий "Днепроспецсталь"

В живописном уголке острова Хортица, на самом берегу Днепра расположился санаторий-профилакторий ПАО «Днепроспецсталь», где благодаря насаждениям, завезенным из Крымского ботанического сада, создается благоприятный микроклимат и возможность соединить приятный отдых с лечением.

В этом сказочном месте ежегодно отдыхают и поправляют здоровье около 1500 работников и ветеранов предприятия.

Санаторий-профилакторий ПАО «Днепроспецсталь» проводит лечение и профилактику заболеваний органов дыхания, сердечно-сосудистой, нервной и опорно-двигательной систем, сезонной аллергии, лечение и профилактику заболеваний позвоночника по методике Евминова.

Комплекс оборудования для физиотерапевтического, электро- и водолечения – один из лучших в Запорожье. Действующий респираторно-восстановительный центр с галокамерой (соляной шахтой) – единственный в городе. Но все-таки главное достояние санатория – профессиональный и чуткий коллектив.



Дворец культуры "Днепроспецсталь"



Предприятие регулярно организует корпоративные мероприятия в самом крупном Дворце культуры города – ДК «Днепроспецсталь», который по праву считается и одним из лучших дворцов Запорожья. Звуковая и световая аппаратура, механическое оборудование сцены позволяют охватить широкий спектр массовых мероприятий: эстрадные концерты, фестивали, конкурсы, шоу-представления, оперные, балетные, драматические спектакли, а также семинары, конференции и съезды.

Традиционно во Дворце культуры проходят смотры художественных самодеятельных коллективов предприятия, концерты для заводчан, приуроченные к государственным и профессиональным праздникам,

новогодние елки и детские представления для многодетных семей.

Большой концертный зал на 1000 и малый зал на 270 посадочных мест радушно распахивают двери не только для работников предприятия, но и для всех меломанов и театралов города.



КОРПОРАТИВНЫЕ КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Новогодние праздники (январь 2011)

Новогодние представления во Дворце культуры Днепропетросталь по праву можно считать одними из лучших в городе. Яркие сюжеты для постановок, креативная художественная группа, талантливые воспитанники студий – все это помогло порадовать детей великолепным представлением.

В 2011 году 2 250 днепропетростальских детей побывали на сказочном представлении и получили вкусные сладкие подарки.

Новогоднюю днепропетростальскую елку посетили также детки сотрудников Университетской клиники, воинской части №3026, Управления госдепартамента, Городской клинической больницы скорой помощи, Запорожской городской многопрофильной больницы №5, районной администрации Заводского района, Управления труда и соцзащиты населения в Заводском районе, а также члены Запорожского общества защиты инвалидов детства, общества инвалидов заводского района и ученики детского ботанического сада.



А 11 января под радушными сводами дворца культуры прошло еще одно очень яркое и светлое мероприятие, к которому тоже причастны днепропетростальцы – Архиерейская Рождественская Елка. На ней побывали детишки со всей области.

Новогодние праздники это время, когда счастье приходит в каждый дом, и тогда на второй план отходят все трудности и испытания, которые порой встречаются на нашем жизненном пути. Доказать это 36-ти деткам-инвалидам работников Днепропетростали решили Дед Мороз, Снегурочка и Ангел. Сказочный десант Совета молодежи направился к деткам, которые из-за плохого самочувствия не смогли посетить спектакли в заводском дворце культуры.

Активисты Совета молодежи подготовили праздничную программу, но и ребята в долгу не остались – порадовали сказочных героев кто стишком, кто танцем, кто игрой на музыкальных инструментах, а кто искренним ответным поздравлением. И никто из детей не остался без подарка.

Провожать уходящий год взрослые днепропетростальцы также собрались в заводском дворце культуры. Великолепный концерт, подготовленный творческим коллективом ДК ДСС не оставил равнодушными даже очень суровых и серьезных коллег. А вот грамоты и денежные премии, врученные Администрацией и профкомом за высокие трудовые показатели в 2011 году, были совершенно не сказочными, а очень даже настоящими.

Идущий почти два часа концерт пролетел в мгновение ока, а после него было традиционное застолье. По традиции в преддверии Нового года в ДК ДСС состоялся спортивный вечер Днепропетростали. Официальная часть прошла очень быстро – грамоты и кубки нашли своих героев – победителей заводских соревнований и спартакиады. Затем организовали праздничный стол и веселую программу с конкурсами, шутками и викторинами на спортивно-заводскую тему.



8 Марта (март 2011)

В этом году прекрасная половина человечества и, в частности Днепропетросталь, принимала поздравления с Международным женским днем 8 Марта необычно долго – целых шесть дней. Старт теплым словам и пожеланиям дали руководство Предприятия и коллектив заводского Дворца культуры на праздничном концерте, прошедшем в преддверии праздника.



По славной традиции, в честь праздника состоялся торжественный концерт в ДК Днепропетросталь. Слова благодарности за нелегкий труд женщин на сложном металлургическом производстве прозвучали от первого руководителя Предприятия Виталия Корниевского и представителей Профсоюзного комитета.

В канун празднования Международного женского дня Профсоюзный комитет Днепропетростали определил лучших женщин-профгруппиров Предприятия, которым на сцене Дворца культуры вручили почетные грамоты Профсоюзного комитета и денежные премии в размере от 200 до 400 гривен.

Денежными сертификатами на сумму 400 гривен также наградили лучших работниц Предприятия, которые достигли высоких производственных показателей. «Обналичить» сертификат можно было в супермаркете электротехники в течение года, выбрав себе подарок по душе.

День многодетной семьи (апрель 2011)

Руководство Днепропетростали особое внимание уделяет многодетным семьям своих работников. В апреле на заводе традиционно проходит День многодетной семьи. Для 40 многодетных семей в 2011 году предприятие выделило материальную помощь в размере 15 тыс. грн.

9 апреля в малом зале Дворца культуры «Днепропетросталь» состоялся ежегодный концерт для многодетных семей нашего предприятия. Это мероприятие стало настоящим праздником для детишек и их родителей. Праздник многодетных семей Днепропетростали собрал более 300 человек.

Концерт открыли поздравления и теплые слова от начальника УКСО Светланы Витмер и Председателя Профсоюзного комитета Евгении Жало. Зал Дворца культуры был заполнен веселыми и искренними детскими голосами. Маленькие днепропетростальцы, не скрывая восторга, наблюдали за всем, что происходило на сцене.



Юные таланты ДК подготовили яркие вокальные и танцевальные номера. Малышей очень впечатлили необычные артисты в костюмах бурундука и мышки. Детишки не могли усидеть на месте, все они активно участвовали в концерте – выходили на сцену, танцевали, пели, отвечали на вопросы и радовались каждому призу и подарку.

Организаторы концерта не оставили без внимания и родителей. Конкурс среди пап вызвал бурю эмоций не только у детей, но и у взрослых. Строгие отцы вспомнили детство и полностью окунулись в атмосферу праздника.

После концерта развлечения для ребят не закончились. Всех пригласили за «сладкий» стол, где продолжились конкурсы и хороводы. Хорошим завершением праздника стала детская дискотека, на которой малыши проявили свои танцевальные таланты.



День Победы (май 2011)

День Победы всегда был и остается одним из самых почитаемых праздников нашего народа. В этот день каждый человек испытывает гордость за свою страну и огромную благодарность людям, которые подарили нам свободу. Именно поэтому ежегодно на Днепропетростали проходит ряд мероприятий по чествованию ветеранов Великой Отечественной войны. Этот год не стал исключением.



5 мая на Днепропетростали возле памятника детям войны прошел ежегодный митинг. Отдать дань уважения ветеранам пришлось около тысячи днепропетростальцев. Слова благодарности прозвучали от первого руководителя Днепропетростали, Председателя Профсоюзного комитета и Председателя Совета ветеранов. Работники Дворца культуры «Днепропетросталь» подготовили яркие и красочные номера. В тот же день Совет ветеранов Днепропетростали принял участие в митинге-реквиеме возле мемориала погибшим воинам по улице Скворцова.

6 мая в большом зале Дворца культуры «Днепропетросталь» прошел праздничный концерт,

посвященный Дню Победы. Со сцены звучали поздравления от Первого заместителя Председателя Правления – Директора по финансам и экономике и Председателя Профсоюзного комитета.

Работники Дворца подготовили ветеранам трогательный концерт. Яркие постановки, необычные номера словно переносили гостей в то далекое и тяжелое прошлое. А песни фронтовых лет, которые исполняли воспитанники Дворца культуры, не могли не затронуть душевные струнки всех присутствующих. Ветераны во весь голос и со слезами на глазах подпевали юным артистам. А всеми любимую песню «День Победы» зал пел стоя. Традиционно после концерта ветеранов ждал праздничный банкет.

8 мая в Санатории-профилактории ДСС специально для отдыхающих ветеранов войны состоялся традиционный праздничный концерт. После теплых слов и поздравлений от лица Администрации ветеранам вручили цветы и подарки. Вслед за торжественной частью ноту взял специально приглашенный духовой военный оркестр. Известные с детства военные песни чередовались со стихотворениями и поздравлениями. А замечательным подарком для ветеранов стало выступление «Запорожских казаков». Праздник проходил в торжественной обстановке. Ветераны веселились и радовались от всей души. В актовом зале работники профилактория и активные ветераны подготовили красивый стенд к 66-летию Победы. По окончании концерта в столовой профилактория для ветеранов организовали праздничный обед.

9 мая на Алее Славы и возле здания городского совета собрались ветераны Великой Отечественной войны, их дети, внуки, правнуки и все, кто чтит историю и ветеранов. Свою колонну в торжественном марше по главному проспекту города представили и днепропетростальцы. Шествие наших ветеранов традиционно завершилось в парке Metallurgov праздничным застольем под аккомпанемент аккордеона и песен хора Санатория-профилактория. Некоторые ветераны, несмотря на преклонный возраст, даже пускались в пляс.

Днепропетросталь ежегодно участвует в телевизионном марафоне «Память», посвященном годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Этот год не стал исключением. Благотворительный взнос предприятия для ветеранов войны составил 5 000 грн.



День металлурга (июль 2011)

День металлурга традиционно широко празднуется в Запорожье – городе, основную индустрию которого составляют промышленные металлургические предприятия.

12 июля Днепропетросталь посетили мэр города Александр Син и глава Заводского района Александр Бирюк. Высокие гости вместе с руководителями Днепропетростали возложили цветы к памятнику Анатолию Кузьмину, который находится в парке перед заводоуправлением.



Вечером этого же дня во Дворце культуры Днепропетросталь состоялось областное мероприятие в честь Дня работников металлургической и горнодобывающей промышленности. Первые лица области вручили государственные награды металлургам региона.

Самое большое количество госнаград в металлургической отрасли досталось в этом году Запорожской области, из них – немало днепропетростальцев. Указом президента Виктора Януковича руководителю Днепропетростали Виталию Корниевскому присвоено звание «Заслуженный металлург Украины». Начальник копрового цеха Николай Мотинга удостоен звания «Заслуженный работник промышленности Украины». Заместитель Председателя

Правления – Директор по производству Сергей Калашник награжден орденом «За заслуги» III степени. Термист СПЦ-3 Александр Папий – грамотой комитета Верховной рады.

13 июля во Дворце культуры «Днепропетросталь» состоялся праздничный концерт для заводчан. Яркие театральные постановки, вокальные номера и танцевальные зарисовки были умело вплетены в слова искренней благодарности первых лиц Администрации Предприятия, района, города, области людям огненной профессии за их непростой труд. Особенные слова признательности прозвучали в адрес ветеранов.

К пожеланиям в адрес трудового коллектива Предприятия и ветеранов завода присоединилась Председатель профкома ДСС Евгения Жало.

Из рук первых лиц завода и властей днепропетростальцы и ветераны завода получили грамоты, знаки отличия и денежные премии. Кроме того, со сцены были названы лауреаты заводской премии имени А.Ф. Трегубенко, как среди коллективов, так и среди индивидуальных работников завода.

На премирование металлургов в профессиональный праздник Администрация предприятия выделила более 700 тысяч гривен.

День Нептуна (июль 2011)

В очередной раз в середине июля заводская молодежь организовала для маленьких и взрослых днепропетростальцев, отдыхавших на базе отдыха Металлург на Азовском море День Нептуна.

Молодые активисты серьезно подошли мероприятию, подготовив костюмы, реквизит и подарки. В театрализованном представлении приняли участие не только морские обитатели, но другие персонажи – гладиаторы, Клеопатра и другие герои. Артисты увлекли детей яркими образами и конкурсами, а взрослых – сказочной историей о завоевании «руки» принцессы подводного царства.

Представление длилось около часа и оставило множество ярких фотографий и позитивных воспоминаний, как у зрителей, так и участников.





День молодой семьи (август 2011)



В середине августа заводские семьи отлично отдохнули и провели драгоценные часы со своими детьми на традиционном Дне молодой семьи.

Днепропетровцев с детками дружелюбно принимал детский оздоровительный центр «Чайка». Открытие праздника прошло на главной площади – центральном плацу. После официальной части началось самое интересное – спортивно-развлекательная игра, поучаствовать в которой могли все желающие. Равнодушных не осталось. Прекрасным дополнением к программе стал вкусный обед.

Увлекательная программа была для самых маленьких. Пока семьи участвовали в квесте, ребятня показывала свое творчество в кинотеатре. С ними работали профессиональные аниматоры – Лев и Зебра. Самых активных ждали призы. Когда дети возвращались к заводскому автобусу, чтобы ехать домой, то в руках у каждого были всевозможные шары, мячи, паззлы, карандаши, мыльные пузыри, сладости и многое другое.

День первоклассника (август 2011)

Накануне 1 сентября во Дворце культуры «Днепропетросталь» состоялся традиционный День первоклассника. Для будущих школьников и их родителей прошло красочное представление с вручением подарков и школьных принадлежностей.

Приятно порадовали малышей новые ранцы. Администрация Днепропетростали позаботилась о «ярких сумочках» для дам и «строгих кейсах» для мужчин, выделив на это более 25 тыс. грн.

Предприятие также помогло всем многодетным семьям и одиноким матерям, воспитывающим ребят в возрасте до 18 лет. Родителям 265 маленьких днепропетровцев завод оказал материальную помощь в размере минимальной заработной платы на ребенка – 1 102 грн. На Днепропетростали работает 112 матерей одиночек и 43 многодетные семьи, общая сумма материальной помощи для них составила 302 741 грн.

На подготовку праздника в ДК ДСС предприятие выделило 30 тыс. грн, а в целом на мероприятия ко Дню первоклассника было потрачено почти 300 тыс. грн.



Семейно-спортивный праздник (сентябрь 2011)

В сентябре почти полторы тысячи днепропетровцев и членов их семей приняли участие в ежегодном традиционном Семейно-спортивном празднике, который проходил в детском оздоровительном центре «Чайка» на Великом лугу.



У ворот центра участников мероприятия встречали клоуны, сразу же окунувшие в атмосферу радости не только малышей, но и взрослых. В одночасье детворой становились все – строгие родители, уважаемые ветераны, серьезные начальники цехов и подразделений предприятия – задорная игра в «классики» сплотила компанию и дала заряд хорошего настроения на целый день. Ну а дальше – веселые состязания для семейных команд, воля к победе, и такие заслуженные трофеи, спортивные конкурсы для всех присутствующих и возможность ловкостью и смекалкой заработать памятные призы и подарки.



День встречи ветеранов (сентябрь 2011)

Администрация и Профсоюзный комитет электрометаллургического завода «Днепропеталь» уделяют особое внимание ветеранам предприятия – людям, которые, отдав родному заводу не один десяток лет, сегодня находятся на заслуженном отдыхе.

В сентябре в заводском оздоровительном центре «Чайка», что на Великом лугу, прошел уже ставший традиционным День отдыха и встреч ветеранов. Более 300 бывших сотрудников завода встретились, чтоб выслушать слова благодарности за многолетний самоотверженный труд от представителей завода, профсоюза и городского совета ветеранов, а также посмотреть замечательный концерт, вспомнить о прошлом, построить планы на будущее, оздоровиться и получить заряд хорошего настроения.

Насладившись пением народного хора «Днепряночка», ветераны устроили поэтический вечер, читая друг другу любимые стихи, среди которых было немало произведений и собственного сочинения. Закончился День встреч праздничным застольем.



День рождения завода (октябрь 2011)

Так уж повелось, что неофициальные итоги года на ДСС принято подводить не в конце декабря, а в середине октября. Причина такой традиции известна днепропетальцам – 10 октября завод празднует День рождения. В 2011 году День рождения выпадал на понедельник, а это, как известно, день тяжелый, посему празднование было решено перенести на пятницу, 7 октября.



По этому случаю в заводском Дворце культуры был организован торжественный вечер. Открыл праздничный концерт первый руководитель Предприятия Виталий Корниевский. С поздравлениями также выступила Председатель Профсоюзного комитета Евгения Жало. Немало было на празднике и высоких гостей из числа представителей властей города и области.

Слова благодарности были подкреплены подарочными сертификатами, грамотами и премиями, которыми наградили ведущих работников завода на сцене Дворца культуры. Всего в 2011 году к празднику было выделено 1,5

млн. гривен, которые пошли на премирование работников Днепропетстали.

После официальной части на сцене Дворца культуры разыгралось красивейшее действо. Концерт был по-особенному теплым и впечатляющим. Зажигательные танцы и трогательные песни, интересные актерские решения и оригинальные эстрадные ходы – все это создавало ощущение настоящего, грандиозного действия. Завершился концерт зажиганием свечей на символическом торте, а после представления, заводчан ждало угощение – все желающие продолжили отмечать День рождения завода за праздничным столом.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

День Донора

В течение года на Днепропетростали регулярно проходят Дни донора.



Забор крови проводит областная станция переливания крови. В 2011 году на заводе проведено шесть Дней донора, в которых сдали кровь 525 заводчан против 185 человек в 2010 г. Кровь, которую сдают сотрудники предприятия, идет в случае необходимости на лечение коллег, ветеранов, больных детей.

По закону Украины донорам предоставляется два дня отдыха – непосредственно в день сдачи крови и отгул на следующий день. По желанию, работник может прикрепить отгул к отпуску или использовать в любой другой день. Сумма компенсаций за донорство составляла 45 гривен и выплачивалась в месяц сдачи крови.

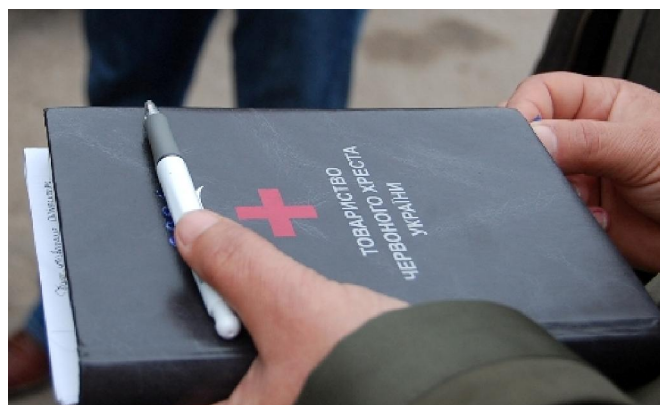
ходатайству профкома им предоставляются ежегодные чтобы работники-доноры могли сполна оздоровиться.

Активисты донорского движения награждаются денежными премиями и ценными подарками, по путевки в санатории-профилактории и отпуск летом,

Красный крест

Одной из самых старейших в мире благотворительных организаций можно по праву назвать Красный Крест. Объединяющая более 160 стран, в том числе и Украину, она изначально существует только за счет членских взносов и благотворительных пожертвований. Эти средства позволяют осуществить ряд программ, основные из которых – защита жизни человека, предупреждение и облегчение человеческих страданий во время вооруженных конфликтов, стихийных бедствий, катаклизмов, катастроф и аварий, оказание помощи медицинской службе и органам охраны здоровья, содействие органам государственной власти в гуманитарной сфере.

Оказанием такой помощи и занимаются сотрудники Красного Креста Заводского района. Их подопечные – одинокие престарелые, инвалиды, многодетные семьи, одинокие матери, дети-сироты, туберкулезные больные и ВИЧ-инфицированные, онкологические больные, бездомные и многие другие категории граждан. Деятельность организации возможна благодаря тем пожертвованиям, которые оказывают жители и те, кто работает в Заводском районе. В числе которых и Днепропетросталь. За 2011 год днепропетростальевцы купили 3 150 марок стоимостью 2 гривны каждая, таким образом, поддержав благие дела Красного Креста.





Реабилитационный центр «Иван»

Накануне новогодних праздников к днепропетровцам обратились сотрудники и подопечные реабилитационного центра «Иван». Здесь детки со сложными заболеваниями (аутизм, детский церебральный паралич, болезнь Дауна) занимаются с психологами, реабилитологами, педагогами, учатся общаться и жить в социуме. Ребят в центре не так уж и много, но каждый из них – это целый мир со своими мечтами и желаниями.



В этом году руководители центра «Иван» рассказали деткам о Святом Чудотворце, предложив написать ему письмо с самым сокровенным желанием. Эти дети искренне поверили в то, что он принесет под подушку долгожданные подарки.

С 14 декабря на главной елке Днепропетровскстали – на втором этаже заводоуправления – были вывешены письма ребят из реабилитационного центра «Иван». Заводчане с удовольствием примеряли на себя роль добрых волшебников. Уже через два часа на елке осталось только пару писем из 27 просьб. Сотрудники многих отделов заводоуправления и цехов предприятия, выбрали открытки-пожелания, и вместе с коллегами воплотили детскую мечту в жизнь.

В день Святого Николая – 19 декабря – специальный кортеж днепропетровского Святого Николая доставил подарки

прямо в реабилитационный центр. На утреннике каждый ребенок получил то, что просил в письме. Среди подарков были и такие, которые покупали все коллективом подразделения.

К примеру, коллектив СПЦ-3 подарил маленькому Николайчику Иванченко долгожданный ноутбук. Первый руководитель Днепропетровскстали Виталий Корниевский также исполнил мечту, указанную в открытке, заказав специальную реабилитационную подушку-матрац для полуторамесячного Женечки Шолового, которую в срочном порядке везли из Киева. По специальному заказу подарки достались Сереже Муравскому от Профсоюзного комитета и для Владика Гибы от прокатного цеха. Ксюшеньке Полупан днепропетровский Святой Николай привез новенький яркий велосипед. А Дашенька Шариева получила в подарок долгожданный мобильный телефон от заместителя Председателя Правления по персоналу Желько Марчека. И еще много-много хороших, душевных подарков получили детки из реабилитационного центра «Иван».

1 июня в Международный день защиты детей на Днепропетровскстали, уже традиционно прошла акция по сбору средств нуждающимся детям. В первый день лета, все желающие могли подойти к украшенному воздушными шарами и плакатами микроавтобусу и внести свой посильный вклад в единое благое дело. Приятно, что неравнодушных днепропетровцев в этом году стало больше почти втрое. Общий денежный сбор для детского реабилитационного центра «Иван» составил 3000 гривен против 1000 гривен в прошлом году.



Запорожский областной детский психоневрологический санаторий

Как бы ни было печально, но детки болеют и, к сожалению, болеют довольно часто. Среди обширной сети областных медицинских учреждений особое место занимает Запорожский областной детский психоневрологический санаторий. Рассчитанный на 70 мест, он оказывает помощь в лечении и оздоровлении ребят в возрасте от 7 до 17 лет. Тут пациентам помогают справиться с заиканием, неврастениями, тиками, последствиями сотрясений головного мозга, легкой степенью умственной отсталости и другими недугами. Помощь оказывается жителям города и области. Немало среди пациентов деток-сирот и тех, чьи мамы и папы лишили родительских прав.



Психоневрологический санаторий является единственным в области медучреждением подобного профиля, а поскольку дети находятся в нем круглосуточно, постоянно есть необходимость в наличии питьевой воды. Кипятить для такого количества детей воду в чайниках не представляется возможным. Для использования на предприятиях питания существуют специальные электрокипятильники. Они производятся в Беларуси и могут в час кипятить до 100 литров воды, которую после этого используют для питья в чистом виде или для приготовления чая. Работающий на кухне санатория электрокипятильник уже отжил свое и в любой момент мог перегореть, тем самым, оставив детвору без воды.

Понимая критичность ситуации, к Администрации Днепропетростали обратился глава благотворительного фонда «Чистая вода для жизни» Михаил Торопов с просьбой оказать помощь в покупке оборудования.

Стоит отметить, что благотворительным фондом было направлено более сотни писем руководителям запорожских предприятий. Протянуть руку помощи согласились лишь несколько. В их числе, безусловно, оказалась Днепропетросталь. Теперь в случае выхода из строя кипятильника-ветерана, детвора не останется без питьевой воды.

Детский дом «Надежда»



В начале июня днепропетростальцы привезли детскую одежду, игры и игрушки в православный детский дом «Надежда» им. Нины Николаевны Злотолинской Запорожской епархии Украинской православной церкви. Все вещи и игрушки были собраны во время акции приуроченной Международному дню защиты детей, 1 июня.

Нужно было видеть горящие детские взгляды и улыбки детей при виде «новых» вещей. Благодарность воспитанников приюта читалась по глазам и передавалась на словах детскими голосами.

В приюте находятся 24 ребенка в возрасте от пяти до восемнадцати лет. Детский дом «Надежда» уникален. Может он и не единственный приют, который не финансируется государством, но точно единственный, находящийся под патронатом Украинской православной церкви.



Гуляйпольская школа-интернат

Впервые в этом году Совет молодежи, совместно с редакциями газет «Электromеталлург» и «МИГ», организовали сбор средств для Гуляйпольской специальной общеобразовательной школы-интерната по случаю Всемирного дня защиты детей. Эта масштабная акция принесла всем, без исключения, только положительные эмоции.

30 мая представители Совета молодежи, редакции «Электromеталлурга» и газеты «МИГ» отправились в гости к воспитанникам Гуляйпольской школы-интерната. Делегация привезла ребятам много подарков и гостинцев. Молодые днепропетровцы собрали игрушки и хорошую добротную одежду для ребятни.



Школа-интернат находится в живописном месте. С первого взгляда она больше похожа на пионерский лагерь, чем на интернат, кажется, что дети здесь просто отдыхают. По приезду гостей встретили руководители школы-интерната. Невооруженным глазом видно, как эти люди переживают за своих воспитанников. Сотрудники интерната очень стараются сделать все возможное для этих детей, но, к сожалению, никогда не смогут заменить им настоящую семью.

Хозяева сразу же устроили нам экскурсию. В школе хороший ремонт, уютные классы и отличные спальные помещения. Во дворе множество деревьев, фруктовый сад и ставок. У воспитанников Гуляйпольской школы-интерната есть местная достопримечательность – огромный столетний дуб.

Ребята были очень рады и благодарны днепропетровцам. Малыши подготовили замечательный концерт – танцевали и пели на сцене, как настоящие артисты.

Запорожский областной центр реабилитации репродуктивной функции человека



Запорожский областной центр реабилитации репродуктивной функции человека – главное в регионе медицинское учреждение, которое помогает семейным парам, страдающим бесплодием, стать родителями.

В сентябре 2011 года Днепропетровск внесла посильный вклад в реконструкцию центра, чтобы дать возможность большему количеству людей ощутить радость родительства.

Благодаря усилиям завода в центре произведен ремонт операционного блока, отремонтированы и оснащены всем необходимым операционная, кабинет эмбриолога и врачебный бокс.



Терпеньевская школа-интернат

Для Днепропетростали благотворительность – это не просто слова, а стиль жизни. В канун уходящего 2011 года к Администрации предприятия обратился Михаил Торопов – председатель благотворительного фонда «Чистая вода для жизни». По просьбе этой организации завод уже помогал деньгами на покупку водонагревателя для Запорожского областного психоневрологического санатория.

На этот раз благотворительная организация хлопотала за Терпеньевскую школу-интернат, что в Мелитопольском районе. Это учебное заведение, в котором учатся и живут детки с недостатками умственного развития. На более чем 250 воспитанников – полторы сотни педагогов и технических сотрудников. Работа нелегкая, но в селе с говорящим названием не понаслышке знают, что такое терпеливо воспитывать сложных детей. С нетерпением тут ждут только гостей, во всем остальном – выдержанность, ласка и огромная любовь к ребятам непростой судьбы.



Полтора часа в дороге и активисты заводского молодежного движения в школе. Детвора приветливо здоровается и искренне радуется приезду гостей. Еще бы, ведь в канун Нового года днепропетростальевцы привезли целый грузовик подарков. Матрацы, одеяла, покрывала, посуда, шкафчики для одежды, яркие красивые тапочки и многое другое. Чтобы сначала загрузить все это в Запорожье, а потом выгрузить в Мелитопольском районе, понадобился целый трудовой десант. Молодежный актив завода сделал не только трудовой, но и материальный вклад в доброе дело, подарив детворе шахматы и несколько игрушек.

После слов благодарности воспитанники интерната угощали заводчан вкусным чаем с пирогом, а затем был прекрасный концерт, который показали днепропетростальевцам ученики школы – замечательные, вежливые, воспитанные и веселые ребята.

Фонд «Счастливый ребенок»



Запорожский благотворительный фонд «Счастливый ребенок» создан в мае 2007 года группой волонтеров, которые уже в течение длительного времени оказывают помощь сиротам и онкобольным детям. Основатель и президент фонда – бывший днепропетростальевец из подразделения информационных технологий Альберт Павлов.

На трех основных проходных завода и во Дворце культуры «Днепропетросталь» размещены благотворительные ящики по сбору средств, которые ежеквартально передаются фонду. В 2011 году сумма пожертвований составила почти 37,5 тысяч гривен.



МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Культурно-массовые и спортивные мероприятия:

- Участие в молодежных мероприятиях совместно с другими молодежными организациями (КВН «Запорожсталь», Форум Трудовой молодежи «Кубок мера», награждение представителей молодежи в городском совете ко Дню Молодежи, выборы в городской совет, турнир "Допризывник 2011");



- Проведение развлекательных программ для молодежи ко Дню Татьяны, Дню Святого Валентина, 8 Марта, Дню Юмора;

- Организация и участие в общезаводских корпоративных праздниках: День отдыха молодых семей, Семейно-спортивный праздник, День Нептуна;

- Проведение экскурсий и спортивно-оздоровительных поездок в Крым и Карпаты для победителей конкурсов профессионального мастерства и активистов молодежного движения;

- Участие в общезаводских и общегородских субботниках;

- Участие в общезаводских и общегородских соревнованиях по спортивному туризму;

- Участие в общезаводских соревнованиях по настольному теннису, дартсу, быстрым шахматам, бадминтону, пляжному футболу, рыбной ловле, стритболу, бильярду;

- Участие в общезаводской спартакиаде и Спартакиаде металлургов и горняков Украины.

Мероприятия по повышению профкомпетентности:

- Проведение общезаводской научно-технической конференции среди молодежи, международных конференциях НТК «Метинвест» и НТК «Запорожсталь», турнире по системе менеджмента качества, брейн-ринге по охране труда среди молодежи;

- Проведение 8-ми конкурсов профмастерства на звание: Лучший подготовитель составов, Лучший сварщик, Лучший резчик металла, Лучший лаборант аналитической лаборатории, Лучший стропальщик, Лучший машинист крана, Лучший электромонтер, Лучший слесарь-ремонтник;

- Проведение экскурсий по основным цехам завода с обзором полного цикла производства;

- Профориентационная работа с училищами-партнерами.





СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Фонд «Милосердие и здоровье»



С 2000 года на предприятии функционирует Фонд «Милосердие и здоровье» ПАО «Днепропетросталь», который стал неотъемлемой частью завода. Это негосударственная благотворительная организация создана на принципах добровольности, самоуправления и гуманности. Деятельность Фонда сосредоточена на оказании помощи всем категориям работников предприятия: ветеранам войны и труда, инвалидам, пенсионерам, одиноким людям, многодетным семьям, всем, кто требует усиленной заботы общества и улучшения социального и медицинского обслуживания.

Организация существует на средства членов трудового коллектива Днепропетростали, а также сторонних юридических и физических лиц. Работа ведется в тесном контакте с коллективом, администрацией и профсоюзом предприятия. Без участия Фонда не обходится ни одно мероприятие социального характера, проводимое на заводе. Благотворительная помощь предоставляется как в виде материальной помощи, так и в виде личного труда членов Фонда нуждающимся в уходе и заботе пенсионерам, ветеранам, нетрудоспособным лицам.

Затраты Фонда «Милосердие и здоровье» ПАО «Днепропетросталь» на благотворительную деятельность в 2011 году составили 568 тысяч гривен против 534 тысяч в 2010 году.

Совет ветеранов

Первое упоминание о Совете ветеранов Днепропетростали было в далеком 1957 году. Позже, в конце 80-х, Совет организовывается во второй раз. Сегодня организация ветеранов труда насчитывает более 4 тысяч человек.

Ветераны Днепропетростали – это люди, имеющие непрерывный стаж работы на заводе: для женщин – 15 лет, для мужчин – не менее 20 лет горячего стажа. Общего стажа: для женщин – 20 лет, для мужчин – 25 лет.

Деятельность Совета ветеранов полностью финансируется ПАО «Днепропетросталь». Ветеранам завода оказывается материальная помощь – ежеквартальная доплата к пенсии и материальная помощь на приобретение медикаментов и оплату медицинских услуг. Размер помощи зависит от стажа работы.

На собраниях ветеранам предлагаются путевки в заводской профилакторий и на базу отдыха «Металлург» в пгт. Кирилловка

Основная работа ветеранского актива – оказание помощи и проведение ветеранов на дому. При этом особое внимание уделяется ветеранам войны, ведь их осталось не так уж много.



Организация ветеранов труда активно участвует в жизни завода, оказывает реальную помощь в проведении культурно-массовых мероприятий. Более 15 лет на заводских и городских мероприятиях выступает хор ветеранов Днепропетростали «Днепряночка», который в 1997 году получил звание «Народного».

Особо нужно отметить волонтерское движение ветеранов завода. Два раза в год Совет предоставляет отчет в Заводской райисполком и ветеранскую организацию района. Там высоко отмечают не только волонтеров Днепропетростали, но и работу Совета ветеранов Днепропетростали в целом.



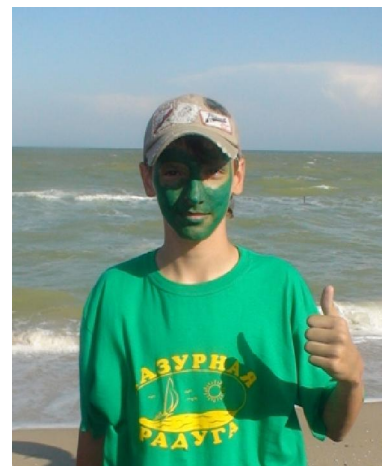
Оздоровительный летний отдых

ПАО «Днепропетрсталь» всегда уделяло большое внимание оздоровлению работников предприятия и их семей.

По итогам летнего периода 2011 года на заводской базе отдыха «Металлург» на Азовском море отдохнуло 1920 днепропетрстальцев и членов их семей, а также 160 ветеранов труда предприятия во время ветеранского заезда – с 27 августа по 3 сентября.

По льготным путевкам в детских лагерях на Черном и Азовском морях, а также на Великом Лугу отдохнули 412 детей работников предприятия.

В 2011 году предприятие выделило 1,5 млн. грн. на путевки заводчанам и их семьям на базу отдыха «Металлург» и 910 тыс. грн. на путевки детям днепропетрстальцев в детские оздоровительные центры.



Трудоустройство и социальная адаптация людей с особыми потребностями

Днепропетрсталь – социально ориентированное предприятие. На сегодняшний день на заводе работает 299 сотрудников с особыми потребностями, из них 22 человека трудоустроены в 2011 году. Трудоустройство инвалидов происходит в соответствии с медицинскими заключениями о возможности работы в условиях металлургического предприятия, в пределах 4% от численности работников.



На предприятии сотрудники с особыми потребностями работают в отделе корпоративной социальной ответственности, занимая должности курьеров, швейцаров, работников зеленого строительства, сторожей и операторов компьютерной верстки.

Этой категории персонала предоставляется полный социальный пакет: отпуск, больничный лист, ежегодные медицинские осмотры за счет предприятия, возможность оздоровления на объектах социальной сферы предприятия и санаторно-курортных учреждениях страны по льготной цене.

Организация питания для работников предприятия

Для предоставления услуг по организации питания в столовых и буфетах предприятия в 2011 году был заключен договор с двумя операторами питания, которые осуществляли выдачу спецпитания работникам предприятия, обеспечивали обслуживание заводских столовых, официальных обедов и корпоративных мероприятий.

В соответствии с условиями договора, операторы питания, наряду с блюдами на выбор также обеспечивает работников комплексными обедами. Полная стоимость комплексного обеда, состоящего из первого, второго, гарнира, сдобы и напитка – 12 гривен, 16 гривен и 21 гривна, при этом – 6 гривен за каждого работника компенсировало предприятие. Дотация на организацию питания работников предприятия в 2011 году составила 1 млн. 53 тыс. гривен.





ПАО «Электрометаллургический завод «Днепропеталь» имени А.Н.Кузьмина»

Украина, 69008,
г. Запорожье, Южное шоссе, 81
Тел.: +38 061 222 40 40
Факс: +38 061 222 40 05

Управление корпоративной социальной ответственности

Тел.: +38 061 283 40 88
Факс: +38 061 222 38 24
www.dss-ua.com