

Δήλωση συνεχιζόμενης υποστήριξης

Με τη δήλωση συμμετοχής μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο (UNGCI), η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. δεσμεύτηκε στην υποστήριξη των συγκεκριμένων αρχών που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, στις συνθήκες εργασίας, στην ορθή περιβαλλοντική διαχείριση και στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

Εξ' αρχής γνωρίζαμε ότι η πορεία προς την συνεχή βελτίωση στους παραπάνω άξονες δεν είναι ούτε σύντομη ούτε ανώδυνη. Απαιτείται στρατηγικός σχεδιασμός και ορθή επιλογή των διαθέσιμων ανθρώπινων ή υλικών πόρων, ώστε να αποδίδεται η αναμενόμενη προστιθέμενη αξία στην Επιχείρηση.

Σήμερα οι δράσεις μας οφείλουν να είναι ακόμα πιο αυστηρά επιλεγμένες, πιο λεπτομερώς σχεδιασμένες και με την ευρύτερη δυνατή συμμετοχή.

Η οικονομική κρίση και το αβέβαιο επιχειρηματικό περιβάλλον που αυτή συνεπάγεται αποτελεί ένα νέο δεδομένο στο οποίο θα προσαρμόσουμε τις αποφάσεις μας ώστε να παραμείνουμε συνεπείς στις δεσμεύσεις και τις αρχές μας.

Αξιοποιώντας την υποδομή και τις εμπειρίες μας, εστιάζουμε στην αξιολόγηση των δομών και των διαδικασιών μας και στον τεκμηριωμένο όσο και ειλικρινή διάλογο μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών με στόχο την συνέχιση της πορείας μας στον δρόμο της βιώσιμης ανάπτυξης.



Γεώργιος Σκινδήλιας

Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αρχή 1^η : Υποστήριξη και σεβασμός της προστασίας διεθνών αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2^η : Εξασφάλιση μη εμπλοκής επιχειρήσεων σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η Εταιρία δηλώνει απερίφραστα την αποδοχή του Οικουμενικού Συμφώνου των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των σεβασμών στις αρχές, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτήν.

Συμμορφούμενη με την σχετική Ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία, διασφαλίζει ότι δεν παραβιάζει κάποια από αυτές κατά την υλοποίηση της δραστηριότητάς της.

Διαθέτει δε, ένα πλήρες πλαίσιο διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού, με συγκεκριμένες διαδικασίες που εφαρμόζονται μέσω των εταιρικών δομών και αντίστοιχων αρμοδιοτήτων, που έχουν καθοριστεί στο Εταιρικό οργανόγραμμα.

Ενδεικτικά και όχι εξαντλητικά αναφέρονται :

- Η απασχόληση με σχέσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου για το σύνολο του προσωπικού.
- Η παροχή ομαδικού ασφαλιστηρίου νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.
- Η αυστηρή διαχείριση και ασφάλιση των προσωπικών δεδομένων είτε σε έντυπη, είτε σε ηλεκτρονική μορφή.
- Η επικοινωνία της Διοίκησης με το Σωματείο εργαζομένων και την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων για την διευθέτηση και επίλυση σχετικών θεμάτων.

Οι διαδικασίες αυτές εντάσσονται στο Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2008, ώστε να ελέγχονται και να αξιολογούνται ως προς την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά τους σε ετήσια βάση.

Ειδικότερα στα θέματα της υγείας και ασφάλειας η Εταιρία, διατηρεί την πίστη ότι κανένα ατύχημα δεν μπορεί να είναι αποδεκτό και συνεχίζει τις προσπάθειές της για βελτίωση στο κομμάτι των συμβάντων και παρ' ολίγον ατυχημάτων.

Η εκπαίδευση παρέμεινε σε υψηλή προτεραιότητα καλύπτοντας ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών αναγκών. Σε τεχνικά θέματα αφιερώθηκε το 60% του συνολικού χρόνου, σε Υγεία και Ασφάλεια το 30%, ενώ το υπόλοιπο 10% επενδύθηκε σε ειδικότερα θέματα.

Ειδικότερα στα θέματα πυρασφάλειας, ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού υπό πίεση (π.χ. υδραυλικά συστήματα) εκπαιδεύτηκε το σύνολο του εμπλεκόμενου προσωπικού.

Η Εταιρία έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στην παροχή Α! βοηθειών στον χώρο εργασίας, οργανώνοντας δυο κύκλους πιστοποιημένων σεμιναρίων που διενεργήθηκαν από εξωτερικούς συνεργάτες με μεγάλη εμπειρία στο κομμάτι αυτό (ειδική διασσωστική ομάδα).

Τα σεμινάρια παρακολούθησαν 23 εργαζόμενοι από διάφορα ιεραρχικά επίπεδα και από όλες τις βάρδιες του εργοστασίου. Σε όλους δόθηκε η ευκαιρία εξάσκησης σε ανθρώπινα ομοιώματα παθόντων (κούκλες) αλλά και με σενάρια εξομοίωσης ατυχημάτων σε πραγματικούς χώρους παραγωγής, όπου συνάδελφοι υποκρίνονταν τους παθόντες. Οι χρόνοι απόκρισης που επιτεύχθηκαν κρίθηκαν απόλυτα ικανοποιητικοί από τους εκπαιδευτές.

Σαν αποτέλεσμα της μεγάλης ανταπόκρισης και αποδοχής των σεμιναρίων αυτών, η Εταιρία προχώρησε σε ακόμα ειδικότερα σεμινάρια διάσωσης σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Στα σεμινάρια αυτά συμμετείχαν 20 εργαζόμενοι, οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία όχι μόνο την θεωρητική αλλά και την πρακτική εκπαίδευση, με επίσης πολύ καλά αποτελέσματα.

Η μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια παραμένει σταθερή για επισκέπτες ή εργολαβικό προσωπικό. Διατηρήθηκε στο ακέραιο η αποδοχή του Τεύχους υποχρεώσεων σε Υγεία, Ασφάλεια και Περιβαλλοντική διαχείριση ως προϋπόθεση συνεργασίας και το δειγματοληπτικό πλαίσιο ελέγχων εφαρμογής που η Εταιρία εφαρμόζει στις εργολαβίες που αναθέτει.

Για κάθε έργο εφαρμόστηκε η διαδικασία έκδοσης Άδειας Εργασίας, όπου καθορίζονται με σαφήνεια οι κίνδυνοι και τα μέτρα προφύλαξης, καθώς και θέματα όπως η κάλυψη του εργολάβου από Τεχνικό Ασφαλείας, η διενέργεια προμελέτης Εκτίμησης Κινδύνων ή εκπόνησης Σχεδίου Ασφαλείας και Υγείας, αν απαιτείται. Επιπλέον αυτών επιβλήθηκε και η απαίτηση προσκόμισης θεωρημένης λίστας εργαζομένων από την Επιθεώρηση Εργασίας, ώστε να αποκλείεται κάθε μορφής αδήλωτη εργασία.

Το 2011, η Εταιρία προχώρησε στην ενοποίηση των Τμημάτων Περιβάλλοντος και Υγείας – Ασφαλείας με στόχο την στρατηγική διαχείριση, την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού αλλά και για την σταδιακή ανάπτυξη ενιαίας κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης, στα πλαίσια των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development).

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρχή 3^η : Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και αναγνώριση δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων

Αρχή 4^η : Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5^η : Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Αρχή 6^η : Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

Το Σωματείο Εργαζομένων της Εταιρίας ιδρύθηκε το 1982 και συνεχίζει να λειτουργεί απρόσκοπτα, σύμφωνα με τις εσωτερικές του διαδικασίες και κανονισμό. Το προεδρείο εκλέγεται από τους εργαζόμενους και διαβουλεύεται ελεύθερα με την Διοίκηση της Εταιρίας για θέματα που αφορούν το προσωπικό.

Οι αποφάσεις του Σωματείου, ανακοινώνονται και αναρτώνται στα σημεία συγκέντρωσης προσωπικού, όπως αποδυτήρια, κεντρική πύλη κ.α., αλλά και στους πίνακες ανακοινώσεων.

Ειδικότερα για θέματα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας λειτουργεί, η επίσης εκλεγμένη από το προσωπικό, Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας. Σύμφωνα και με την ισχύουσα νομοθεσία τα μέλη της Επιτροπής συναντώνται με την Διοίκηση, εντοπίζοντας θέματα και αναζητώντας λύσεις και θεωρούνται αρωγοί στην προσπάθεια συνεχούς βελτίωσης των επιπέδων ασφαλείας της Εταιρίας.

Η Εταιρία μέσω των διαδικασιών της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού εξασφαλίζει, από την πρώτη συνέντευξη μέχρι την ολοκλήρωση της συνεργασίας της με το προσωπικό της, την τήρηση της αρχής της ισότητας και των ίσων ευκαιριών.

Η αναζήτηση, οι συνεντεύξεις και η τελική επιλογή γίνεται με μοναδικά κριτήρια τα προσόντα και την εμπειρία κάθε υποψηφίου σε σχέση με τις καθορισμένες απαιτήσεις της εκάστοτε θέσης εργασίας.

Στην αρχική φάση της επιλογής εξασφαλίζεται ότι οι υποψήφιοι πληρούν τα νόμιμα όρια ηλικίας και σε περίπτωση που έχουν διαφορετική υπηκοότητα, ότι διαθέτουν άδεια παραμονής στην χώρα σε ισχύ, αν απαιτείται νομοθετικά.

Το ίδιο κριτήριο ακολουθείται για οποιεσδήποτε αποφάσεις αφορούν μεταβολές στην οργανωτική δομή, αλλαγές ρόλων ή θέσεων και ανάληψης νέων καθηκόντων.

Ειδικότερα για τους νεοπροσληφθέντες, για την ομαλή ένταξη στον χώρο εργασίας ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία γνωριμίας με την Εταιρία, τον

χώρο και την θέση εργασίας, με εκπαιδεύσεις για τις εταιρικές αξίες, την Υγεία και Ασφάλεια, την Περιβαλλοντική Διαχείριση και τις απαιτήσεις της θέσης.

Η Εταιρία δεν συναλλάσσεται με επιχειρήσεις που δεν πληρούν την εργατική νομοθεσία.

Για την ανάληψη εργασίας από συνεργάτες, όπως έχει ήδη αναφερθεί προηγείται η έκδοση της Άδειας Εργασίας, όπου καταγράφεται το προσωπικό που θα απασχοληθεί και είτε ανήκει, είτε συνεργάζεται νόμιμα με τον συνεργάτη μας και διενεργείται και ταυτοποίηση προσώπων και στοιχείων κατά τον έλεγχο εισερχομένων στην κεντρική πύλη.

Σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται είσοδος στο εργοστάσιο σε εργαζόμενο που δεν πληροί τα ηλικιακά ή τα κριτήρια νόμιμης παραμονής στην χώρα.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αρχή 7η : Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8η : Ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9η : Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Η ορθή Περιβαλλοντική Διαχείριση και η ελαχιστοποίηση του Περιβαλλοντικού αποτυπώματος εξελίσσονται διεθνώς σε σημαντικά θέματα και προκλήσεις για όλη την ανθρωπότητα.

Ενισχύεται λοιπόν η πεποίθηση ότι πρέπει να αποτελούν προτεραιότητα όχι μόνο των επιχειρήσεων, αλλά και των κυβερνήσεων και της κοινωνίας των πολιτών γενικότερα, με στόχο την αναζήτηση βιώσιμων λύσεων μέσω συγκεκριμένων ενεργειών.

Η Εταιρία δεσμεύεται μέσω της περιβαλλοντικής της πολιτικής σε συγκεκριμένες δράσεις και ενέργειες που αποσκοπούν στην κατανόηση, μέτρηση και μείωση του Περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Με κεντρικό εργαλείο το πιστοποιημένο, σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2004, Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, που εφαρμόζει η Εταιρία σχεδιάζει, υλοποιεί, παρακολουθεί και ανασκοπεί σε ετήσια βάση μια ολοκληρωμένη διαχείριση με στόχο την συνεχή της βελτίωση στο κομμάτι αυτό.

Κάθε επίπεδο στην οργανωτική δομή έχει συγκεκριμένες αρμοδιότητες και υποχρεώσεις στην υλοποίηση ενεργειών που να συμβάλλουν στην επιτυχημένη διαχείριση. Οι αρμοδιότητες αυτές καταγράφονται είτε σε εταιρικές διαδικασίες, είτε στα συγκεκριμένα προγράμματα δράσης που εκπονούνται.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί στα πλαίσια βελτίωσης των δομών και διαδικασιών της, ενοποιήθηκαν τα Τμήματα Περιβάλλοντος και Υγείας, Ασφάλειας.

Το 2011 η Εταιρία έλαβε από τις αρμόδιες αρχές νέα Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων. Άμεσα προχώρησε στην υλοποίηση και ολοκλήρωση των απαραίτητων ενεργειών που επιβλήθηκαν με την νέα ΑΕΠΟ.

Εκπονήθηκαν και υποβλήθηκαν όλες οι ζητούμενες μελέτες, παραδόθηκαν οι άδειες των συνεργαζόμενων φορέων διαχείρισης αποβλήτων και υλοποιήθηκαν οι απαραίτητες επενδύσεις. Αποτέλεσμα είναι η λειτουργία με τους πλέον σύγχρονους περιβαλλοντικούς όρους, που καταγράφονται στην νέα απόφαση.

Πέραν των παραπάνω, στα πλαίσια της συνεχούς βελτίωσης και του ίδιου του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης εντοπίστηκαν και υλοποιήθηκαν βελτιώσεις στους δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης και ενισχύθηκε η ομάδα εσωτερικών επιθεωρητών με νέους περιβαλλοντικούς επιθεωρητές.

Υλοποιήθηκαν έργα όπως η αντικατάσταση κινητών δεξαμενών συλλογής σε σημεία πιθανών διαρροών με σταθερές κατασκευές και επενδύσεις με στόχο την μείωση κατανάλωσης φυσικών πόρων, συγκεκριμένα φυσικού αερίου.

Με επιτυχία διενεργήθηκε και η ετήσια άσκηση αντιμετώπισης περιστατικού ρύπανσης στον θαλάσσιο χώρο του λιμανιού.

Όλες οι μετρήσεις φυσικοχημικών παραμέτρων κινήθηκαν σε πολύ χαμηλά επίπεδα, σαφώς χαμηλότερα των επιβαλλόμενων ορίων.

Τέλος, στα πλαίσια της ευρύτερης ευαισθησίας και του ενδιαφέροντος της για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρία συμμετέχει ενεργά στην σχετική Ομάδα Εργασίας της European Steel Association (EUROFER Sustainability For Steel Construction Products Committee).

Η Εταιρία παραμένει μέλος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΒΙΑΝ : www.sevian.gr).

Με ενεργή δράση και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, και σε Ομάδες Εργασίας η Εταιρία συμβάλλει, μαζί με τα υπόλοιπα μέλη, στην ανάδειξη και αντιμετώπιση θεμάτων που σχετίζονται με :

- Την γενικότερη ανάπτυξη του θεσμού της ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης ώστε να καταστεί συνείδηση μεταξύ του ευρύτερου κοινού η σημασία του θεσμού.
- Την ανάπτυξη και προώθηση της σχετικής έρευνας και τεχνολογίας σε συνεργασία πάσης φύσεως εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα.
- Την συμβολή στην ανάπτυξη βιομηχανίας ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης.
- Την πρόταση νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων που θα ενισχύσουν τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην εν γένει προστασία και ανάπτυξη του περιβάλλοντος κατ' εφαρμογή των εθνικών και ευρωπαϊκών κανόνων και η ανάπτυξη δικτύων μεταξύ των συναφών επιχειρήσεων του κλάδου.
- Την αναζήτηση, μαζί με τις δημόσιες αρχές και τις πάσης φύσεως οργανώσεις και φορείς, λύσεων που μπορούν να συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στη βιώσιμη ανάπτυξη των βιομηχανιών ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Αρχή 10η : Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ακεραιότητα είναι μια ξεκάθαρη εταιρική αξία, και θεωρείται ως προϋπόθεση για οποιαδήποτε συναλλαγή, αναδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την βαρύτητα που δίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ηθική, την δικαιοσύνη και την διαφάνεια.

Ο τρόπος με τον οποίο συναλλασσόμαστε με άλλες εταιρίες, προμήθειες υλικών και υπηρεσιών, είναι σαφής και καταγεγραμμένος στις εταιρικές διαδικασίες προμηθειών μας.

Καταγράφεται σε μηχανογραφικό σύστημα και ελέγχεται στα πρότυπα του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ΕΛΟΤ EN ISO 9001 : 2008 που εφαρμόζουμε και από εξωτερικό ανεξάρτητο φορέα και από πιστοποιημένους εσωτερικούς επιθεωρητές της Εταιρίας μας.

Από την αρχική συνέντευξη επιλογής προσωπικού, την εισαγωγική εκπαίδευση και την ένταξη στην Εταιρία, γίνεται ξεκάθαρο στο σύνολο του προσωπικού ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοίκησης διαθέτουν μηδενική ανοχή στο συγκεκριμένο πεδίο.