

Junio 2012

Portada de Noticias de los Colaboradores

En este número

- 1 Mensaje del Director General
- 2 Noticias de los colaboradores
- 2 Perfil de los departamentos
- 2 Noticias del sector
- 3 Perfil de los Colaboradores
- 3 Noticias de RRHH Capital Humano
- 4 Cumpleaños y aniversarios
- 4 Próximos acontecimientos

Se viene el cierre de Temporada Agrícola, temporada para todos conocida como muy especial por su manejo en diversidad de productos, el rezago de la Temporada 10-11 con la helada que nos provocó situaciones muy especiales, nos hizo aprender que en cualquier momento se pueden dar circunstancias climáticas que no podemos controlar, la superamos pero en esta ocasión el Mercado y la falta de experiencia de nuestra parte nos hizo partícipes de un temporal difícil.

Con nuestro esfuerzo, dedicación y constancia, estamos listos para enfrentar lo que sea, pero sobre todo a concientizar que mantenernos unidos el resultado es mas soportable.

Sigamos adelante y démosle el beneficio de ayuda a nuestros colaboradores nuevos que gracias a su ayuda esto pudo llegar a su fin:

1º Iveth Terrazas

2º Anel Rendon

3º Hector Quintero

4º Juan Manuel Acevedo

A ellos MUCHAS GRACIAS!!!

Mensaje de nuestro Director General

Es la primera vez en la vida de VALHPAC que nos encontramos en una situación difícil y delicada debido a las circunstancias que se presentaron a lo largo de la temporada 11-12. Estamos haciendo un gran esfuerzo por mantener nuestra plantilla laboral. Entiendo que hubo un gran esfuerzo por parte de todas (os), pero también necesitamos de su comprensión por el momento que está atravesando la empresa.

Volvemos a hacer un programa para la próxima temporada 2012-2013, bastante conservador y enfocándonos en lo mejor que sabemos hacer, trabajar en la productividad y calidad de los productos que mejores resultados tenemos y aumentando la eficiencia. Necesitamos hacer un esfuerzo extraordinario para lograr estos objetivos que harán reducir fuertemente la exposición de riesgo que tuvimos.

VALHPAC sigue fuerte y en pie, porque nos tiene a todas (os) nosotros. Tenemos que tener las más sinceras esperanzas de que tendremos un formidable año venidero con el favor de Dios y aunado al trabajo que haremos, VALHPAC nos recompensará en corto plazo todo el esfuerzo que hicimos, de eso no tengo ninguna duda.

Les deseamos mis hermanos y yo, un feliz verano con sus familias y estamos a sus órdenes.

**VALHPAC nos
recompensará en corto
plazo todo el esfuerzo
que hicimos, de eso no
tengan duda**

Noticias de los Colaboradores

PROJECT 2011-2012 bajo el cual trabaja el departamento de SISTEMAS integrado por Alex, Jesús y Misael.

PLANEACIÓN DE INSUMOS EMPAQUE: Termina una Temporada agrícola con la creación de un departamento liderado por un nuevo integrante al equipo VALHPAC, Juan Manuel Acevedo, logrando con ello un mejor control del uso del material de empaque y a su vez de nuestros inventarios.

CUENTAS POR PAGAR: Anel, nuevo integrante también de nuestro equipo, cerrará temporada en esa área para concluir su apoyo al departamento y a la vez para su propio aprendizaje.

Perfil del departamento: CAPITAL HUMANO

Encargado de desarrollar la Cultura Organizacional de la Empresa. Supervisar que los cambios en las condiciones de trabajo sean debidamente planeadas y coordinadas, para con ello asegurar la productividad de la Empresa.

Desarrollar al personal adecuado para cada puesto, buscando siempre su integración, con el objetivo de mantener una comunicación efectiva que genere liderazgo.

Desarrollar la vocación del servicio y una cultura participativa de trabajo en equipo, enfocado a satisfacer las expectativas de los clientes y proveedores tanto internos como externos, a través del desarrollo de la mente organizacional.

Proporcionar al personal un ambiente motivador de trabajo en el cual a través de un sistema formal se evalúe y mejore su desempeño con el fin de que sea eficaz y eficiente.

Coordinar la labor social directamente con los encargados de la gente estacional cada vez que emigra por ciclo agrícola, promoviendo el crecimiento y transmitiendo la educación permanente.

Noticias del sector

En riesgo exportación de tomate hacia EU, productores de Florida intentan se imponga arancel

De acceder el departamento de comercio estadounidense a la solicitud de productores de tomate de florida, para que se inicie una nueva investigación antidumping al tomate mexicano, el acuerdo que por 16 años ha existido entre el gobierno de estados unidos y productores mexicanos, que mantenía libre de arancel este producto, podría rescindirse e iniciarse un nuevo proceso, lo que representaría aplicar un impuesto a la exportación superior al 17 por ciento, con esto buscan los productores estadounidenses hacer incontestable la actividad para los exportadores mexicanos. El director de la Comisión para la Investigación y Defensa de las Hortalizas de CAADES, Mario Haroldo Robles, señaló que han iniciado una intensa lucha para que se mantenga este acuerdo, reuniéndose en las últimas semanas con el gobierno del estado, la secretaría de economía, secretaría de agricultura, secretaría de desarrollos social y con el consulado de México en los estados unidos para exponer el impacto que esto generaría tanto en la cadena comercial como en el consumidor final. Robles Escalante manifestó que en gran medida el ataque de los productores de Florida, obedece al proceso electoral que ocurre en Estados Unidos, donde buscan sacar ventaja de esta situación, aprovechándose de lo que representa el estado de la Florida en cuestión de votos para los candidatos a la presidencia. En México hay alrededor de 980 productores de tomate que exportan su producto a los estados unidos y se estima que al menos 350 mil personas dependen de esta actividad, de ellos mas de 100 mil trabajan en Sinaloa. (Canal 3)

***Proyectos concluídos**
-Capital Humano,
departamento nuevo



ANTIDUMPING un riesgo de exportación

Perfil del Colaborador: Marisol Camacho

MARISOL CAMACHO:

Mujer joven y emprendedora, que lucha incansablemente por su hijo, mujer de familia, feliz, tierna, muy callada, silenciosa y noble.

Chica con mucha disposición y entrega, pero de trato especial.

Tiene presencia y refleja personalidad de apoyo y ayuda, sentimental e introvertida, muy sensible y hasta cierto punto defensora de causa.

Te escucha y defiende sus ideales.

Deseosa de aprender mas y crecer profesionalmente.

Se desenvuelve en un área dentro del corporativo que es la imagen de VALHPAC, desde su estilo de atención telefónica hasta su atención personalizada, si esta ahí es porque a cumplido con el perfil del puesto, por ello Felicidades!!! Marisol.



Noticia de Capital Humano



Este departamento de nueva creación cumple ya 4 (cuatro) meses después de una gran lucha por cimentar las bases del mismo, llegó a VALHPAC la Srta. LPP Iveth E. Terrazas F. quien inicialmente no tomó la responsabilidad del mismo, llegó para asistir directamente a nuestro grupo de directivos, pero su capacidad daba para más por lo que fue promovida para llevar a cabo el cargo de CAPITAL HUMANO o Recursos humanos como comúnmente lo conocemos.

Su liderazgo a sido tal, que su aportación a generado orden y respeto a reglas internas, su camino va de la mano de nuestros DIRECTORES quienes dictan la razón de su servir.

A raíz de su desempeño se han creado:

1° Contratos laborales

2° Reglamento Interno

3° Toma la coordinación de ESR

4° Generar apoyo a los COLABORADORES en las prestaciones que ofrece la empresa (GMM, Novamedic, Funerarios, Prestamos, Permisos, Dental)

5° Apoyo a nuestros NIÑOS

Felicidades IVETH y gracias por tu gran apoyo!

**Se crea con éxito el
departamento de CAPITAL
HUMANO**

Cumpleaños y aniversarios

Anel Rendon	17 de Julio
Aurora Gaxiola	13 de Agosto
Lourdes Casillas	16 de Agosto
Iveth Terrazas	24 de Agosto
Patricia Coronel	25 de Agosto
Nick Stabropoulos	10 de Septiembre
Hector Quintero	20 de Septiembre
Alberto Conde	24 de Septiembre

JULIO 2012						
D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOSTO 2012						
D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Próximos acontecimientos

Revista CAMPO Entrevista a nuestro director	Junio 2012
Dia Festivo escolar pero no de asueto	17 de Septiembre
Revisión CMS Financiera	25 de Septiembre
Visita de revisión la Secretaria del Trabajo	28 de Septiembre
Festejo del cumpleaños de nuestra ciudad	29 de Septiembre

SEPTIEMBRE 2012						
D	L	M	M	J	V	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						