



Rio de Janeiro, 25 de setembro de 2012

Linha Amarela S.A.

Brasil

Concessionárias de Rodovias

Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global

Ano de 2011 – 2012

Pessoa para contato e cargo: **Ronaldo Vancellote** – Diretor Presidente

Informações de contato: ronaldo.vancellote@lamsa.com.br / Tel.: (21) 3296-3600

Data de envio: 28/09/2012


Outros links relevantes: www.invepar.com.br / www.lamsa.com.br

A LAMSA desde sua criação adotou os princípios da Responsabilidade Social Empresarial na sua gestão por acreditar que a iniciativa privada tem importante papel na construção de uma sociedade socialmente justa, ambientalmente correta e economicamente viável.

A partir desta crença, respalda seu trabalho com diversas ferramentas e iniciativas, a exemplo dos princípios do Pacto Global que orientam a gestão da empresa e direcionam para a escolha de um caminho em busca da sustentabilidade.

Neste propósito, a LAMSA manifesta seu contínuo apoio ao Pacto Global e demais ações de responsabilidade social, seguindo sua trajetória com a certeza de que são muitas as possibilidades de contribuir para a transformação da sociedade bem como para a conquista de um futuro melhor, bastando para isso que todos adotem uma postura proativa e assumam de fato este compromisso.

Atenciosamente,



Ronaldo Vancellote
Diretor Presidente

Rio de Janeiro, 25 de setembro de 2012

Linha Amarela S.A.

Brasil

Concessionárias de Rodovias

Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global

Ano de 2011 – 2012

Pessoa para contato e cargo: **Ronaldo Vancellote** – Diretor Presidente

Informações de contato: ronaldo.vancellote@lamsa.com.br / Tel.: (21) 3296-3600

Data de envio: 28/09/2012

Outros links relevantes: www.invepar.com.br / www.lamsa.com.br

A LAMSA, ao longo da sua trajetória, conduz os seus processos produtivos de forma responsável e transparente.

O compromisso da LAMSA com seus diferentes públicos de relacionamento está traduzido em diversas ações que privilegiam o desenvolvimento social das comunidades onde está inserido, o cuidado com o meio ambiente e o zelo permanente pela qualidade do relacionamento pessoal pautando-se na ética e na justiça.

São quase 15 anos de operação, onde vários compromissos se apresentaram à nossa gestão. E nossas respostas ao longo desses anos têm sido sempre o respeito aos princípios da gestão, zelando pela qualidade da relação com nossos públicos de relacionamento.

Nesta comunicação de progresso, apresentamos algumas das iniciativas empreendidas pela LAMSA, com a finalidade de contribuir para os 10 princípios do Pacto Global. As demais ações podem ser conferidas por intermédio de uma visita à empresa ou através das páginas www.lamsa.com.br e www.invepar.com.br.

Atenciosamente,



Ronaldo Vancellote
Diretor Presidente

Ações da Linha Amarela S.A., que contribuem para atender aos Princípios do Pacto Global.

<p>DIREITOS HUMANOS</p> <p>Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e</p> <p>Princípio 2: Assegurar-se de sua não-participação em violações desses direitos.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. A Linha Amarela é signatária do Pacto Empresarial Contra Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras. 2. Foi realizada uma Campanha de Exploração Sexual Infanto-Juvenil, com Divulgação no PMV e cartazes no prédio administrativo e Passe Expresso. Participação na reunião do Comitê Nacional em São Paulo; Na Mão Certa. 3. Realização do projeto Mulher, para 100 mulheres moradoras da comunidade de Cidade de Deus e complexo do Alemão. Este projeto pretende valorizar a Mulher através do desenvolvimento da autoestima, conceitos de cidadania, informações acerca da qualidade de vida, saúde, e formas alternativas de trabalho. 4. Através do projeto Esporte e Cidadania, a Linha Amarela, fortalece e valoriza o trabalho de 40 agentes esportivos que desenvolvem atividades esportivas com cerca de 3000 crianças das comunidades vizinhas à Linha Amarela, estimulando novas perspectivas e visões para seus trabalhos. 5. O Programa Iniciativas Locais tem por objetivo promover o desenvolvimento local das comunidades vizinhas à Linha Amarela, através de apoio a projetos oriundos de expressões comunitárias, que tenham como filosofia a valorização de territórios, buscando aproximação com as reais necessidades apresentadas pela comunidade, sejam por meio de novos projetos ou já existentes. Neste ano o projeto beneficiou 17 projetos, através de 15 instituições localizadas entre as comunidades de Cidade de Deus ao Complexo da Maré, trabalhando temas como: Cultura, Educação, Qualidade de Vida e Meio Ambiente. 6. Implantação do Código de Ética Conduta desenvolvido para todas as empresas do Grupo Invepar, ao qual a LAMSA faz parte.
<p>CONDIÇÕES DE TRABALHO</p> <p>Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantém nos contratos celebrados com fornecedores de materiais e serviços, e/ou terceirizados a exigência quanto a não utilização, em qualquer hipótese, de mão-de-obra infantil e/ou se valer de serviços forçados (trabalho escravo) na prestação de seus serviços, exigindo-se sempre o cumprimento ao Estatuto da Criança e do adolescente - ECA, responsabilizando-se, portanto, por qualquer ato ilícito no que tange a esta questão;

Princípio 4: Apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

Princípio 5: Apoiar a erradicação efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: Apoiar a igualdade de remuneração e a eliminação da discriminação no emprego.

2. Além de exigir que, pela simples assinatura de seus contratos, as contratadas assumam automaticamente, o compromisso quanto ao cumprimento de responsabilidade social, notadamente quanto a:
 - Não utilizarem mão de obra infantil;
 - Não se envolverem, fazerem uso, nem aceitarem que seus fornecedores utilizem mão de obra infantil ou trabalhos forçados (escravo), e ainda, façam cumprir na íntegra o que prevê o Estatuto da Criança e do Adolescente-ECA;
 - Darem total liberdade de associação sindical aos seus funcionários;
 - Repudiarem de maneira veemente qualquer tipo de discriminação social;
 - Cumprirem atentamente as normas de legislação ambiental;
 - Suas atividades estejam em consonância aos ditames da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho e normas de segurança do trabalho.
3. Através do projeto Esporte e Cidadania, a Linha Amarela, fortalece e valoriza o trabalho de 40 agentes esportivos que desenvolvem atividades esportivas com cerca de 3000 crianças das comunidades vizinhas à Linha Amarela, estimulando novas perspectivas e visões para seus trabalhos.
4. A Linha Amarela realiza anualmente pesquisa para verificação de média salarial do mercado de trabalho.
5. Realização da Campanha da Diversidade, através dos canais de comunicação (intrablog, mural, e-mail, pop up) com o objetivo de promover o respeito às diferenças e eliminar o preconceito. Nesta campanha, abordamos a diversidade de gênero, idade, etnia, origem cultural, política, religião, sexo e pessoa com deficiência.
6. Implantação do Código de Ética Conduta desenvolvido para todas as empresas do Grupo Invepar, ao qual a LAMSA faz parte.



MEIO AMBIENTE

Princípio 7: As empresas devem adotar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais;

Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

1. Realização da eficientização da iluminação da Praça do Pedágio, da via, do Túnel Engenheiro Raimundo da Paula Soares e prédio de administração, gerando uma redução do consumo de energia em 49,19%, através da implementação de tecnologia de ponta, aumentando o nível de iluminância, diminuindo o número de projetores e economizando recursos naturais que são necessários para a produção energética.
2. Realização da atividade anual de distribuição de 10.000 mudas para usuários da Linha Amarela e 450 mudas para os colaboradores da empresa.
3. Implantação do processo de Coleta seletiva na LAMSA, onde as seguintes ações foram realizadas:
 - Treinamento de 15 funcionários da Infraal, empresa terceirizada responsável pela limpeza da LAMSA, através da Cooperativa Cootrabom;
 - Orientação para 450 funcionários da Linha Amarela, através de palestra sobre Educação Ambiental, realizada pela Cooperativa Cootrabom e divulgação do tema nos canais de comunicação da empresa, sobre a importância da adoção de práticas adequadas, para o descarte correto do lixo reciclável e orgânico;
 - Instalação de adesivos nas pias dos banheiros da LAMSA, contendo mensagem educativa, sobre o consumo consciente da água;
 - Instalação de papeleiras e lixeiras, nas dependências da empresa, para o descarte do lixo reciclável;
4. Realização do primeiro Inventário de Carbono da Linha Amarela, referente ao ano base 2011, onde consta como resultado do trabalho desenvolvido, a emissão de 774,71CO₂ e (t), pela empresa, ao meio ambiente.
5. Construção do Plano de Ação, para adoção de práticas ambientalmente corretas, a fim de minimizar os impactos causados pela LAMSA, ao meio.
6. Apoio a Jornada Socioambiental da Cidade de Deus e Maré Rumo a Rio+20: evento realizado nos dias 15 e 16 de junho, onde 200 pessoas por dia participaram do evento, totalizando 400 beneficiários.

de



7. Realização do projeto EcoRedes, que desenvolve atividades na área de educação ambiental, propiciando a diferentes públicos acesso a formação e informação sobre a temática ambiental, utilizando para isto diferentes ferramentas, em espaços formais e não- formais de educação. O projeto cria e apoia a organização dos catadores de materiais recicláveis, e empreendimentos econômicos associativos autogestionário capazes de gerar trabalho e renda para moradores das comunidades do entorno da Linha Amarela, a partir da reutilização e reciclagem de materiais.
8. Realização de uma atividade de conscientização ambiental na comunidade Águia de Ouro, localizada no bairro de Del Castilho, com a participação ativa dos moradores da região e instituições parceiras. Foram desenvolvidas palestras e atendimentos como, combate a dengue, aferição de pressão arterial e diabetes, aplicação de larvecida, educação no trânsito (Lei Seca), produção de cartazes educativos com as escolas municipais, entre outros.
9. Mantém nos contratos celebrados com fornecedores de materiais e serviços, e/ou terceirizados, as exigências quanto:
 - Ao cumprimento das leis e regulamentos pertinentes à proteção do meio ambiente, inclusive pela obtenção e manutenção válida de todas as licenças, autorizações e estudos exigidos para o pleno desenvolvimento de suas atividades, devendo adotar, ainda, as medidas e procedimentos cabíveis, a fim de afastar qualquer agressão, perigo ou risco de dano ao meio ambiente que possa ser causado pelas atividades que desenvolve, ainda que contratada ou delegadas a terceiros;
 - Ratificação do significado quanto à expressão “meio ambiente” ou aquelas relativas à responsabilidade ambiental na qual abrangem os demais temas regulados pelas normas a ela referentes, tais como saúde pública, ordenamento urbano, patrimônio histórico/cultural e administração ambiental;
 - Ratificação também quanto a sua responsabilidade ambiental abranger todas as sanções e exigências contidas na Lei nº 9.605/98 de 12/12/1998, que dispõe sobre sanções penais e administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao meio ambiente e dá outras providências, além de outras leis ou atos normativos que tratam ou venham a tratar de matéria ambiental, desde que devidamente comprovado por meio de laudo técnico elaborado com o acompanhamento de um perito nomeado pelas contratantes;
 - Por fim, exige que a responsabilidade da contratada pelos danos ambientais causados ou originados durante a vigência de seus contratos e eventuais prorrogações, permaneçam ainda que seus efeitos sejam conhecidos ou ocorram após o encerramento do contrato.



	10. Implantação do Código de Ética Conduta desenvolvido para todas as empresas do Grupo Invepar, ao qual a LAMSA faz parte.
CONTRA A CORRUPÇÃO Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.	<ol style="list-style-type: none">1. Através de orientações contínuas exige dos seus colaboradores, acima de qualquer questão, o cumprimento da Ética nas suas relações com os usuários da via (sejam por: contato pessoal (atendimentos na pista, nos postos de atendimentos etc) ou mesmo, através dos demais meios de comunicação (e-mail, telefones etc); com seus fornecedores (serviços e materiais) etc, impugnando qualquer ato de extorsão e/ou propina advinda das relações com os mesmos.2. Implantação do Código de Ética Conduta desenvolvido para todas as empresas do Grupo Invepar, ao qual a LAMSA faz parte.

