

## **FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA LIBERTAS 7**

### **DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**

La Fundación de la Comunidad Valenciana Libertas 7 (en adelante Fundación de la CV Libertas 7 o la Fundación) presenta su primer informe de progreso tras su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en junio de 2011. La Fundación no está obligada a presentar el informe, pero hemos querido elaborarlo con la intención de realizar un ejercicio de transparencia teniendo en cuenta el importante compromiso adquirido con la sociedad.

Un compromiso que pretende implantar en el funcionamiento de la Fundación las medidas necesarias para asegurar el respeto a los derechos humanos, a las normas laborales, al medioambiente y a la lucha contra la corrupción, pilares básicos que desarrollan los diez principios del Pacto Mundial.

En este sentido, la Fundación de la CV Libertas 7 procura en el ámbito en el que se desarrollan sus fines fundacionales, que a grandes rasgos consisten en promover el conocimiento de la historia, no sólo apoyar los diez principios que integran el Pacto Mundial, sino también insertarlos tanto en la cultura como en el día a día de la organización. Consideramos que las fundaciones tienen una obligación más firme, si cabe, que el resto de entidades, por su objetivo principal de cumplir fines de interés público. Por ello, intentamos constantemente involucrarnos en nuestra gestión habitual, no sólo en cuanto al funcionamiento del Museo sino también en las restantes actividades que ofrece la Fundación al público en general.

Finalmente, con el presente informe nos complace expresar de nuevo el apoyo continuo que la Fundación de la CV Libertas 7 está dispuesta a prestar al Pacto Mundial, así como a renovar el compromiso constante de la entidad hacia la iniciativa y sus diez principios.

Alejandro Noguera Borel  
Director de la Fundación de la CV Libertas 7

**FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA LIBERTAS 7**  
**COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) "GLOBAL COMPACT"**  
**EJERCICIO 2011**

La Fundación de la Comunidad Valenciana Libertas 7, es una fundación privada sin ánimo de lucro, regida por sus propios Estatutos así como por la Ley 8/1998, de 9 de diciembre, de Fundaciones de la Comunidad Valenciana y normativa concordante.

Sus fines fundacionales generales consisten en promover el conocimiento de la historia, en particular la valenciana y la relacionada con la milicia. Fue un hito esencial en la trayectoria de la Fundación la inauguración, en mayo de 2007, del Museo L'IBER- Museo de los Soldaditos de Plomo. El Museo abrió sus puertas en una primera fase con diez salas y con 76.500 figuras expuestas en 1.000 metros cuadrados, aunque llegará a ocupar 12.000 cuando esté totalmente finalizado. Hoy el Museo cuenta ya con quince salas, de diversa temática histórica.

El Museo L'IBER no sólo ofrece la visita a sus salas, sino que también promueve la participación activa de sus visitantes organizando actividades didácticas como talleres creativos, educativos y cuenta cuentos para niños en la tienda del Museo inaugurada en el 2007, cuyas actividades han ido en incremento, pues uno de los retos propuestos por la Fundación, es acercar a los niños y jóvenes no sólo a la visita del Museo, sino también a la participación en actividades didácticas y culturales.

Por lo demás, numerosas han sido las presentaciones de libros, conferencias y la participación en actos culturales a lo largo del ejercicio, sin olvidar las actividades realizadas con motivo de la celebración del Día Internacional de los Museos fecha en la que el Museo abrió sus puertas gratuitamente.

A continuación, comenzamos con la descripción de las prácticas y resultados que la Fundación ha llevado a cabo durante el ejercicio 2011 en las diferentes materias.

## **1.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LOS DERECHOS HUMANOS.**

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

La Fundación de la CV Libertas 7 se identifica plenamente con todos y cada uno de los artículos que integran la Declaración Universal de los Derechos Humanos (en adelante, D.U.D.H. o la Declaración), por ello, velamos en nuestro día a día para que no se produzca ninguna situación injusta que vulnere sus preceptos, hasta donde alcance nuestro conocimiento.

Aunque la Fundación se esfuerza en el cumplimiento de la D.U.D.H. en su totalidad y teniendo en cuenta que en el entorno habitual existe el respeto por los derechos humanos, debido a los fines que persigue y a las actividades que realiza y ofrece al público en general, existen algunas materias con mayor proyección.

En primer lugar, en consonancia con el artículo 19 de la Declaración, que se transcribe a continuación:

Artículo 19. Todo individuo tiene derecho a la libertad de opinión y de expresión; este derecho incluye el de no ser molestado a causa de sus opiniones, el de investigar y recibir informaciones y opiniones, y el de difundirlas, sin limitación de fronteras, por cualquier medio de expresión.

Desde la Fundación promovemos la libertad de opinión y expresión en el marco de algunas de nuestras actividades. En este sentido, como actividades anejas a las exposiciones temporales del Museo, que durante 2011 han sido “El Amanecer en China. 55 días en Pekín” y “Batallas de Napoleón”, se han organizado conferencias relacionadas sobre los citados momentos históricos, que terminaban reconvirtiéndose en interesantes debates en los que los participantes han expresado sus opiniones ilustrándose con las restantes aportaciones. Los citados debates tuvieron tanta participación ciudadana que la Fundación se vio obligada a organizar finalmente una mesa redonda sobre “La época Napoleónica” cuyo coloquio constituyó un gran foro de debate sobre dicho tramo histórico.

Por otra parte el Museo organizó, en conmemoración del Bicentenario de la Constitución española de 1812, una actividad escolar llamada: “El congreso de los niños”. Dicho taller consistía en que los escolares elegían en sus clases a representantes y votaban temas a debatir: luego se trasladaban al museo en el que se les explicaban brevemente las instituciones españolas; a continuación exponían

sus propuestas para mejorar la sociedad y finalmente las votaban. De este modo aprendían el funcionamiento de nuestras instituciones y la libertad de expresión y de opinión.

Otra materia que la Fundación ha tenido la oportunidad de potenciar, es la relativa al artículo 27.1 de la D.U.D.H., cuya dicción es la siguiente:

Artículo 27. 1. Toda persona tiene derecho a tomar parte libremente en la vida cultural de la comunidad, a gozar de las artes y a participar en el progreso científico y en los beneficios que de él resulten.

Efectivamente, la Fundación de la CV Libertas 7 es impulsora del derecho de cualquier persona al disfrute de la cultura. Con la finalidad de conseguirlo, gran parte de las actividades que organizamos son gratuitas. Asimismo, se han establecido condiciones económicas especiales en el precio de entrada al Museo para determinados colectivos que se detallan a continuación:

1.- Niños. En la Fundación mantenemos un compromiso ineludible con la infancia, pues consideramos que el derecho a la cultura no debe ser un privilegio de los más favorecidos. No vamos a permitir, en cuanto a lo que nuestra función social alcance, que puedan surgir situaciones de desigualdad en el acceso a la cultura. Los niños deben tener la oportunidad de participar en la vida cultural y conseguir con ello un desarrollo pleno de su persona. Por ello, la entrada es gratuita para los niños menores de 4 años, y con descuento especial para los niños mayores de dicha edad.

2.- Personas jubiladas. La Fundación está en contacto continuo con asociaciones que prestan ayudas al colectivo de la tercera edad, así como con universidades populares cuyos estudiantes son personas mayores que muestran un especial interés por determinadas materias culturales.

3.- Colectivos en riesgo de exclusión social. Actualmente disfrutan de los descuentos los siguientes colectivos:

- Disminuidos psíquicos y físicos. A través de diversas entidades, la Fundación entró en contacto con estos colectivos con la finalidad de que puedan acceder a las actividades que ofrece la Fundación.
- Personas sin ocupación. Teniendo en cuenta las dificultades económicas que puedan padecer para acceder a la cultura, y la posibilidad de ofrecer

una alternativa enriquecedora en casos de disponer de más tiempo del habitual, la Fundación también apoya a este colectivo, especial perjudicado por la actual coyuntura económica.

- Otros colectivos como familias numerosas, estudiantes y profesores.
- En general. Estamos en contacto con otras fundaciones y entidades que organizan talleres de reinserción social a fin de ofrecer nuestro Museo y las actividades que desarrollamos.

En otro orden, la Fundación también ha podido impulsar otra de las materias de la D.U.D.H., la regulada en el artículo 27.2 de la D.U.D.H., cuyo texto se transcribe a continuación:

Artículo 27. 2. Toda persona tiene derecho a la protección de los intereses morales y materiales que le correspondan por razón de las producciones científicas, literarias o artísticas de que sea autora.

Dentro de las actividades frecuentes que ofrecemos se encuentran las presentaciones de libros de novela histórica y ensayo de calidad, en relación a cualquier periodo histórico. Así, desde la Fundación se presta un especial apoyo a la propiedad intelectual dando la oportunidad a los correspondientes autores de dar a conocer y difundir sus obras literarias. Con ello la Fundación aporta su granito de arena a la protección de los intereses morales y materiales de las producciones literarias, tal y como enuncia la Declaración.

Por último, desde la Fundación hemos colaborado de forma altruista con asociaciones de mujeres artistas. En este ámbito hemos realizado presentaciones de libros y también hemos cedido espacios de la Fundación para algunas de sus actividades.

Como conclusión, insistimos en nuestro compromiso de procurar la protección de los derechos humanos así como de fomentar el respeto a los mismos. La Fundación, dentro de su área de actividad, continuará adoptando medidas que promuevan el impulso y acceso de los derechos humanos relacionados con la cultura

## **2.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA NORMATIVA LABORAL.**

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

La Fundación de la CV Libertas 7 no sólo es conocedora de los cuatro principios enumerados más arriba, sino que también se identifica plenamente con ellos. Desde la Fundación, nos repugna cualquier tipo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, así como el trabajo infantil. Apoyamos totalmente la abolición de prácticas de discriminación de empleo y en nuestra área de influencia, la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, aún teniendo en cuenta el pequeño grupo de trabajadores que integra la Fundación. Así, la Fundación da efectivo cumplimiento tanto a la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, como al Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Nos preocupa igualmente el cumplimiento de las Normas Internacionales de Trabajo, pues se conocen situaciones laborales verdaderamente injustas que atentan contra principios de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana. Por ello, es de nuestro habitual interés, consultar los trabajos y recomendaciones publicadas por la Organización Internacional del Trabajo, y en particular en cuanto al Pacto Mundial para el Empleo, teniendo en cuenta las repercusiones que la crisis financiera y económica está teniendo en los ámbitos social y del empleo.

El convenio colectivo en el que se encuadra la Fundación es el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de la Provincia de Valencia, que establece y regula las normas por las que han de regirse las condiciones de trabajo en la Fundación y en los trabajadores de la misma.

La Fundación cuenta actualmente con una plantilla de 12 personas, de las que 7 son hombres y 5 son mujeres –un 41% del total-, siendo por tanto una distribución bastante equitativa en cuanto a niveles de igualdad se refiere, aunque todavía mejorable. La edad media de los trabajadores es de 37 años.

A pesar de la reducida dimensión de la Fundación, los procesos de selección de personal se han llevado a cabo bajo criterios estrictamente profesionales y teniendo en cuenta las aptitudes de los candidatos. En este sentido, podemos asegurar que desde la constitución de la Fundación nunca ha existido discriminación de ningún tipo, tanto en los procesos de selección de personal como en la gestión diaria de la entidad.

La Fundación de la CV Libertas 7 sólo contrata y colabora con entidades que cumplen estrictamente la normativa laboral española. Tanto a nuestros proveedores como a las restantes entidades con las que organiza actividades o eventos conjuntos, o con las que intercambiamos depósitos, les exigimos la plena observancia de la legislación en esta materia.

Otro de los pilares más importantes del entorno laboral de la Fundación, es el cumplimiento de la normativa de seguridad laboral, y en concreto, la protección eficaz de nuestros trabajadores en las actividades que puedan suponer algún tipo de riesgo para la salud. En particular, teniendo en cuenta que la Fundación dispone de un taller para realizar la elaboración y mantenimiento de muchas de las figuras y dioramas que forman parte de las exposiciones del Museo, se han adoptado medidas encaminadas a proteger la salud de los trabajadores que realizan dichas actividades. En este sentido, no sólo los trabajadores del taller disponen de los medios –como mascarillas, guantes, etc.- y entorno adecuados –ventilación suficiente, etc-, sino que también se realizan análisis del nivel de plomo y metales por parte de la correspondiente compañía acreditada, en un programa especial de control de salud para trabajadores que están en contacto continuo con metales.

A todo lo anterior hay que añadir, el estricto cumplimiento de las normas de seguridad obligatorias para los Museos, puestas en marcha desde el inicio de la actividad, bajo las indicaciones del procedimiento administrativo de concesión de licencia de actividad. Con todo ello, la Fundación pretende evitar cualquier tipo de accidente o lesión que pudiera producirse tanto en sus trabajadores como en el público en general.

### **3.- PRINCIPIOS RELATIVOS AL MEDIO AMBIENTE**

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

La Fundación de la CV Libertas 7 se considera una entidad responsable tanto de prevenir y evitar posibles daños medioambientales que puedan ocasionarse con el cumplimiento de sus fines, como de reparar los que se pudieran producir.

La Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo de 14 de junio de 1992, destaca claramente la importancia de mantener un enfoque preventivo para proteger el medio ambiente. Así, establece que “cuando exista la amenaza de que se produzcan daños serios o irreversibles, no se podrá alegar falta de conocimientos científicos como razón para aplazar la adopción de medidas eficaces que impidan la degradación medioambiental.”

En este sentido, promovemos continuamente en nuestro personal, un comportamiento responsable con el objetivo de obtener un uso racional y eficiente de los recursos. Como consecuencia de ello, hemos conseguido un ahorro energético y del agua, así como un uso responsable del papel. En este sentido, es práctica habitual el reciclaje de residuos que se originan en las oficinas.

Otra de las medidas implantadas en las instalaciones de la Fundación y en el Museo, es la sustitución progresiva de todo el sistema de iluminación a luces LED, de mayor duración y respeto al medio ambiente, aunque también hay que decir, que se aprovecha gran parte de la luz natural en el Museo. Esta iniciativa, se está desarrollando durante varios ejercicios habida cuenta del importante desembolso que supone para la Fundación.

Se han sustituido la totalidad de cristales de las ventanas por doble cristal que aíslan de forma más efectiva de la temperatura exterior, con el consiguiente ahorro energético al reducir la activación de aparatos de acondicionamiento de la temperatura de las instalaciones. Aunque también hay que tener en cuenta que durante este ejercicio la utilización de aparatos de aire acondicionado se ha visto drásticamente reducida, con el correspondiente ahorro de coste para la Fundación y beneficio ecológico.

La Fundación, hace especial hincapié en adoptar las medidas adecuadas para evitar la contaminación en la realización de los trabajos que se desarrollan en el taller, como se ha explicado en el apartado anterior.



El Museo recicla gran cantidad de materiales; en particular no deshecha en absoluto nada de plomo, más bien al contrario es un enorme contenedor de plomo y aprovecha plomo de fontanería de construcciones derribadas que de otro modo acabarían en derribos ilegales afectando gravemente a la naturaleza.

Por último, concluimos recalcando que mantenemos nuestro fiel compromiso con el medio ambiente, no sólo cumpliendo la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, sino también realizando los estudios y mejoras necesarias en nuestra área de influencia, y teniendo siempre presente, que disponemos de unos recursos naturales limitados y susceptibles de agotarse.

#### **4.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA CORRUPCIÓN.**

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Tal y como establece el artículo 2.1 de la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones, son fundaciones las organizaciones constituidas sin fin de lucro que, por voluntad de sus creadores, tienen afectado de modo duradero su patrimonio a la realización de fines de interés general. El concepto de fundación que aparece en la citada ley, engloba un trascendental compromiso de integridad, transparencia y obligación de rendir cuentas, valores que la propia Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción de diciembre de 2003 establece como medidas preventivas contra la corrupción. Así, estos valores o medidas cobran especial sentido en organizaciones compuestas por patrimonio de origen altruista y con objetivos de interés general, como es el caso de las fundaciones.

La Fundación de la CV Libertas 7 cumple con sus compromisos de transparencia, integridad y rendición de cuentas, presentando la documentación legal exigida en el Protectorado de Fundaciones así como en el Registro de Fundaciones, cuya consulta es accesible a cualquier persona.

Las Cuentas Anuales y el Plan de Actuación –en el que quedan reflejados los objetivos y actividades que se prevea desarrollar en el ejercicio siguiente– constituyen algunos de los documentos que la Fundación elabora y pone a disposición del público en general a fin de dotar de la máxima transparencia a la gestión de la entidad.

En este sentido, cabe mencionar que las cuentas de la Fundación son sometidas a un proceso de auditoría externa que ofrece una opinión técnica, recoge de forma clara y precisa la opinión del auditor en cuanto a si las cuentas anuales ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la entidad. El informe de auditoría del ejercicio 2011 expuso una opinión favorable de la sociedad auditora, es decir, sin salvedades.

Otra de las características en las que la Fundación contribuye a los citados valores de transparencia e integridad, tan necesarios en la lucha contra la corrupción, es la gratuidad del cargo de Patrono, pues ninguno de los integrantes del Patronato de la Fundación, recibe salario o dieta alguna por su participación en el mismo.

Por último, mostramos nuestro más absoluto rechazo hacia cualquier práctica de corrupción, incluida la extorsión y el soborno, proclamándose la Fundación como total defensora de los fines de interés general que día a día persigue.