

平成 20 年 11 月 1 日
株式会社 らいふ
代表取締役
吉田 伸一

Communication on Progress 2008: グローバル・コンパクトの原則への取り組み

当社は環境衛生の検査・分析事業及び高齢者介護事業を国内で営む会社です。2004 年にグローバル・コンパクトに参加して以来、その 10 原則への継続的な支持を表明してきました。グローバル・コンパクト 10 原則への取り組みをご報告させていただきます。

1. 人権

当社は法令順守を掲げ、日本国で適用される法的原則に反しない方法で事業を進めると同時に法務担当、及び監査役を設けそのチェックを実行しております。

また、国内では介護職の処遇が問題になっておりますが、当社はその社会的地位を高めることに努め、賃金については他社に比べ高い水準を維持しております。当然のことながら利用者である高齢者に対しましては、言葉の虐待を含めその尊厳を脅かす行為については一切許さない姿勢で委員会の設置、罰則規程を設け対応しております。この結果、入居金をもらわないという退去しやすい条件にも関わらず入居率 100% 近い数字が継続できております。ただし、これに甘んずることなく来年も継続実行して参ります。

2. 労働基準

労働基準法に則った経営を基本にしています。人種・宗教・出身国等による差別は一切ありません。同じ業務を行う限りは同等の待遇で雇用しております。

また、女性の雇用が多いことから産前産後、育児、介護休暇の適用を推進しております。今年の利用は 3 名でした。来年はより利用してもらえるよう啓発活動に力を入れて参ります。

3. 環境

当社業務である食に関する調査・検査結果はもとより、空気中の化学物質（アスベスト等）、水の検査を正確に早く報告することに努めています。

また、職場環境では「エコ対策」と謳い、節電等により無駄なエネルギーの使用を全社あげて抑える活動を行っております。9 月からのスタートでしたので、具体的な結果がでておりません。来年も引き続き実行していきます。

4. 腐敗防止

当社は強要と贈収賄を防止するため、国内で習慣化されている中元・歳暮・接待を含め基本的に業者・利用者から一切頂き物をしないことを明言し実行しております。これについては根付いており今年は達成できたと確信しています。

以上のようにグローバル・コンパクトの原則に則った経営を行っていることをご報告致します。