

Secrétaire Général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Saint Cloud, le 15 Août 2012

**RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT D'APX
ET
COMMUNICATION SUR LE PROGRES DANS L'INTEGRATION DES
DIX PRINCIPES DU PACTE MONDIAL**

Monsieur le Secrétaire Général,

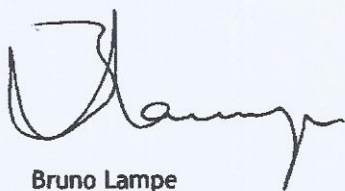
Lors de notre adhésion en Juillet 2008, nous avons exprimé notre volonté de soutenir et de faire progresser les 10 principes du Pacte Mondial, c'est donc tout naturellement que nous réaffirmons le renouvellement de notre engagement pour l'année 2012.

Depuis 4 ans, nous respectons notre engagement et choisissons d'orienter nos efforts sur des sujets très concrets, intégrés dans notre stratégie et d'en démontrer l'évolution :

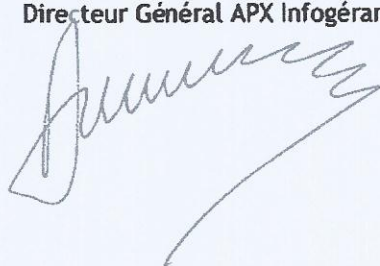
1. Evolution de l'emploi et de la profession : Poursuite de la politique RH sur le projet handicap 2011/2014 sur l'insertion des publics en difficulté et en particulier l'insertion des personnes en situation de handicap
2. Minimisation de nos émissions de CO2 : Poursuivre nos efforts dans le suivi et les contrôles de nos émissions
3. Recyclage des DEEE : signature d'un contrat d'évacuation et de recyclage avec notre partenaire historique et 2 membres du GESAT
4. Optimisation des déplacements : Eliminer les déplacements superflus au travers de la visioconférence

Nos collaborateurs sont informés régulièrement au travers de notre site intranet « Eco responsabilité » des résultats de nos actions ainsi que les différentes actualités concernant ce domaine.

Je vous prie de croire, Monsieur le Secrétaire Général, à l'expression de mes sentiments les meilleurs.



Bruno Lampe
Directeur Général APX Intégration
Patrick Aumaistre
Directeur Général APX Infogérance



Paris

Tél : 01 41 31 92 92
Fax : 01 41 31 04 94
paris@apx.fr

Lille

Tél : 03 20 19 00 19
Fax : 03 20 19 00 10
lille@apx.fr

Nancy/Strasbourg

Tél : 03 83 44 82 00
Fax : 03 83 44 92 93
nancy@apx.fr

Lyon

Tél : 04 72 47 83 83
Fax : 04 72 47 83 79
lyon@apx.fr

Aix en Provence

Tél : 04 42 97 22 80
Fax : 04 42 24 38 70
aix@apx.fr

Toulouse/Bordeaux

Tél : 05 61 00 31 61
Fax : 05 61 00 31 62
toulouse@apx.fr

Brest/Nantes/Poitiers

Tél : 02 98 43 00 10
Fax : 02 98 43 04 90
brest@apx.fr

www.apx.fr



Comptabilité
Parc d'Affaires de Crecy, 6 rue Claude Chappe
69370 St-Didier au Mont d'Or
Tél : 04 78 64 31 00

Siège
1 rue royale - 165 Bureaux de la colline
92213 Saint-Cloud Cedex
Tél : 01 41 31 92 92

Contexte

Acteur majeur et incontournable dans le Conseil, l'Intégration et l'Infogérance, APX a choisi un positionnement unique offrant à ses clients à la fois une excellente maîtrise de l'Intégration des Technologies et une expertise industrielle dans les Services aux Infrastructures. Il réunit aujourd'hui 1300 collaborateurs qui interviennent sur toute la France et à l'étranger, au cœur des métiers de ses clients.

Les principes soutenus

La politique environnementale du groupe APX est de conduire ses activités de manière à préserver l'Environnement par la conformité à la réglementation, la prévention des pollutions et l'amélioration de ses performances environnementales.

Les principes retenus dans ce domaine sont :

- **Principe 6** : *L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession*
- **Principe 7** : *Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant l'environnement*
- **Principe 8** : *Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement*
- **Principe 9** : *Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement*

Les actions mises en place

L'objectif 2012 de l'engagement d'APX dans le cadre du Pacte Mondial est de poursuivre ses actions concrètes sur le plan sensibilisation et information auprès de ses collaborateurs, via l'intranet du Groupe et l'entité Vente/marketing.

Pour respecter l'ensemble de ces valeurs fondamentales, APX, a procédé à un certains nombres d'évolutions dans son fonctionnement et mis en place les améliorations suivantes :

1. La Direction d'APX poursuit son projet d'insertion des personnes en situation de handicap et a nommé un référent handicap en interne, chargé de gérer les dossiers et assurer le suivi des Travailleurs Handicapés (renouvellements, montage des dossiers, gestion des équipements...). Pour être au plus près de ses collaborateurs, une campagne de sensibilisation auprès du personnel sur le handicap a été mise en place visant à favoriser la déclaration des collaborateurs en situation de handicap.
2. En 2012, 32T de CO₂ ont été économisés grâce au remplacement de 72 véhicules de plus de 3 ans par des véhicules qui émettent moins de CO₂. Plus de 98% de la flotte véhicules est aujourd'hui composée de véhicules plus vertueux et ne déclenchant pas de malus écologique.
Le service flotte assure le renouvellement, le suivi de l'entretien et des réparations de ses véhicules afin de minimiser les consommations d'essence et les émissions polluantes et garantir la fiabilité de ses véhicules.
Compte tenu des modalités de gestion des locations, APX dispose en permanence d'un parc de véhicules de moins de 4 ans.
3. Un contrat National a été signé en janvier 2012 avec notre prestataire historique pour l'évacuation et le recyclage des D3E produit par APX.
Ce contrat vise notamment à formaliser les obligations d'APX à répondre aux dispositions du décret n° 2005-829 du 20 juillet 2005 et de l'arrêté du 13 novembre 2005 relatif aux modalités de traitement des DEEE et du décret du 30 décembre 1997 relatif à la valorisation et à l'élimination des piles et accumulateurs.

De plus, ce contrat permet à APX, soucieux de favoriser les travailleurs handicapés dans le milieu professionnel, de collaborer avec des entreprises du secteur protégé. En effet, par le biais du prestataire d'APX, certaines prestations sont sous traitées à deux entreprises adaptées et entrent dans le champ d'application de la loi dite « handicap » du 11 février 2005

4. APX s'est doté auprès de 5 agences sur 13 d'un système de visioconférence à usage interne et externe permettant de limiter les déplacements inutiles en avion, en train ou en voiture. Celui-ci s'utilise en remplacement d'une réunion traditionnelle (audits, comité de pilotage client, etc...). Il joue aussi bien un rôle dans la maîtrise de nos émissions de CO2 que dans l'amélioration des conditions de travail (commerciaux, chefs de projet, équipe QSE...)