

---

# 全球契约年度进展报告

2012 年 09 月 15

东莞京洲灯饰有限公司

---

# 公司高层的继续支持声明

自加入全球契约组织以来，我们在市场、环境、工作场所等领域为全球契约的各项实施付诸实践。我们接受全球契约在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的规定，对员工、客户、环境等方面做出我们力所能及的贡献。我们希望通过我们的行动，可以影响到更多组织参与到全球契约中来。

总经理：陈志诚

---

## 人权原则

### 评估、政策和目标：

不使员工因年龄、种族、性别、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视。东莞京洲灯饰有限公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司的所有应聘者都必须通过一系列的测试，以确保公司招聘流程的客观性、公正性，以及平等性。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。

### 实施

我们把落实以上承诺的制度保证，写入“员工手册”的员工守则中。

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行由中央颁布的《劳动法》（2007年）、《职工医疗保险管理办法》（2003年）、广东省颁布的《广东省流动人员劳动就业管理条例》（2003年）、内部管理等制度构成的管理体系，对于职工劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、工资待遇等）相关问题，从劳动合同上给予了确认和保障。

在劳动保护和安全方面，我们制订了《安全制度》、《工伤事故处理制度》等制度。

在保障职工利益、调节劳资纠纷的维权方面，公司成立了工会，并与全体员工签订了用工合同，公司还设立了“劳动争议调解委员会”。

公司在采购过程中，对供应链中的人权状况进行审查和监察。尤其对重要供应商和承包商方面进行审查，避免其存在的人权问题导致对公司的声誉造成影响的可能性，以及造成供应活动的不稳定性。

在正式的采购合同中明确人权条款，规定了劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等条款，对供应商施加影响，保证劳工权利。

#### • • • 非歧视

反歧视政策是国际公约、社会立法和各种指导原则的主要要求之一。公司严格按照国际公约、社会立法和各种指导原则管理企业，并建立有效的监察机制确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。当在所经营活动中发生了涉及内部和/或外部利益相关者的各类歧视事件，包括国际劳工组织定义的种族歧视、肤

---

色歧视、性别歧视、宗教歧视、政见歧视、国籍歧视、社会地位歧视或其它相关形式的歧视时，能够提供申诉渠道，比如通过公司公布的电子邮箱、公司的意见箱进行申诉、还可以向公司工会反映，由工会代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件。并可以对歧视事件进行调查处理。

截止 2012 年为止，公司未发生歧视事件。

### • • • 工会

公司基本按《工会法》规定，每月按工资总额 2%向工会划拨工会经费。工会有权随时发布工会通知，分发与企业内工会活动有关的文件，工会会员有“带薪参加工会活动权利”的权利。职工完全按照自己的意愿决定是否加入工会。

### • • • 童工

公司禁止招用 16 岁以下员工。

### • • • 强制与强迫劳动

废除强制与强迫劳动是一项基本人权，是《世界人权宣言》的条款之一，是国际劳工组织第 29 和 105 号核心公约。公司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同，对员工工作时间、强度、休息、各项福利待遇等方面做了严格规定，维护员工的劳动权益。

公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许以扣押证件及钱款、还债、监视、威胁等方式进行强制劳动。

截止 2012 年，公司未发生强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。

公司每年在中秋节及新年均举办全公司会餐；在国家发生重大自然灾害时，积极组织捐款活动；每年安排全体员工进行旅游活动；每年在公司举行员工子女奖学金活动。以上活动都是公司回馈社会的举动。表达公司对于促进社会进步的心声。公司专门为员工办免费食堂，并对伙食定期由代表评定意见。公司还有专

---

门、多种的员工申诉渠道，并全厂开会宣导了申诉的流程。

## **成果衡量**

公司对侵犯人权的事情绝不姑息纵容，在过去的一年里没有发生一起与人权相关的调查、法律诉讼、罚款和其它相关事件，公司高层也经常对人权方面表示高度重视。

---

## 劳工原则

### 评估、政策和目标

公司的发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务。公司的愿景是建立一个拥有快乐的客户、快乐的员工、快乐的股东、快乐的大众的世界一流的工厂。认真履行社会责任，积极参与社会公益事业，用实际行动履行社会责任。

### 实施

公司在做好生产经营的同时，一如既往关注社会公益事业，关爱弱势群体，通过各种渠道了解职工的生活困难，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。每年公司都会举办形式多样的活动以丰富员工的生活。

**安装空调：**为公司员工生活更舒适，公司在员工宿舍安装了空调，并免费提供供给员工使用。

**优秀员工：**公司自成立起，每月评选优秀员工，并在每月大会上嘉奖，发放奖金，每年评选年度优秀员工，在年会上颁发奖金奖杯以鼓励员工的工作积极性。

**助学金：**自 2002 年起，公司为每位员工的子女在各个学习阶段，每月提供不同金额的助学金，并保证每位在学的员工子女均能得到。

**奖学金：**从2002年开始，公司设立了一项员工子女奖学金，凡是员工子女期末考试达到优秀，公司均按照奖学金办法发放奖学金，特别在高考上重点大学的公司给予高额的奖金。

### 成果衡量

公司的员工满意度持续上升，公司意见箱里，投诉信基本没有。

---

## 环保原则

### 评估、政策和目标

东莞京洲灯饰有限公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。

公司通过了东莞市环保局的环保评估，通过高层不断宣传、贯彻公司环境保护条款，提高所有员工的环境意识。

### 实施

公司密切跟踪本行业节能技术发展，积极采用新技术、新工艺、新设备。2010年，公司不断引进新设备，技术部也秉承持续改进的精神，改善工艺；将烤漆所用燃气燃烧炉改成环保型生物材料燃烧炉，减少了能源消耗，降低碳排放。公司公车优先选择混合动力车型。积极配合广东省政府的号召，节能减排，夏季少用空调等。

公司积极培养公司员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行废物回收利用，包括纸张双面使用、旧办公用品、电子设备等，倡导人与环境和谐发展。

### 成果衡量

根据公司的具体情况，由总务部门牵头，建立、实施、保持和改进整体环境保护，公司为环保和可持续发展工作配备了充足的人力、物力以及技术和财力的保障。

公司在对每位员工进行的员工教育中，单独划出时间派专人培训环境和安全教育，并明确了各部门的职责权限和 workflows，总务部门针对环保和节能的具体政策的实施情况进行检查，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

---

## 反腐败

### 评估、政策和目标

东莞京洲灯饰有限公司承诺在经营的行业和国家内不会腐败和贿赂。公司将严格遵守联合国反腐败公约和其它相关的国际条款，积极宣导零容忍腐败、贿赂和勒索，指导员工如何处理勒索或贿赂的标准。要求公司的合作伙伴和供应商遵守反腐败原则的政策。

### 实施

公司在明显位置设立意见箱，公布固定的申诉电话，建立、公布、宣导并不断完善申诉流程。培训员工了解公司的反腐败和反勒索政策。在员工满意度调查表中涉计此项调查内容。

### 成果衡量

公司对于腐败事件，绝不姑息，处理条款明确写进员工手册。定期进行内部审计。截止到2012年没有发生任何与腐败和贿赂有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件。