



Casas GEO®
Te cambia la vida

Comunicación sobre el Progreso: 2008

Corporación GEO S.A.B. de C.V.



¿Quiénes Somos?

Corporación GEO, la desarrolladora de vivienda líder en México y Latinoamérica, desde su fundación en 1973 y hasta estos días ha desarrollado conjuntos habitacionales integrales con equipamiento urbano completo, conformado en su mayoría por escuelas, áreas deportivas, centros comerciales y de salud, para brindar a sus clientes un producto humano, estético, de alta calidad y sobre todo con plusvalía y calidad de vida.

Durante su trayectoria GEO ha desarrollado y comercializado más de 350 mil viviendas, por lo que actualmente más de 1,500,000 Mexicanos viven en una Casa GEO, es decir más del 1% de la Población Nacional.

Corporación GEO es la empresa de vivienda más diversificada en México, tiene presencia en más de 27 ciudades distribuidas en 15 estados de la República. Anualmente vende más de 40,000 casas atendiendo todos los segmentos desde el económico hasta el residencial.

MISIÓN:

Ser Líderes en Plusvalía y Calidad de Vida para nuestros Clientes y Colaboradores

VALORES:

- **Gente:** Ser el # 1 en tu especialidad, divertido, que trabaja en equipo, institucional, apasionado, íntegro, innovador, orientado al cliente, con responsabilidad social y sencillo
- **Producto:** Ofrecer el mejor lugar a tu alcance
- **Servicio:** Asegurar la satisfacción de nuestros clientes en todos los puntos de contacto con la organización
- **Rentabilidad:** Maximizar el valor de la empresa
- **Cumplimiento:** Dar el resultado comprometido en tiempo, costo, forma y calidad

Declaración de Apoyo Continuo

Como ciudadano corporativo responsable, GEO se adhirió al Pacto Mundial en el 2005.

Éste es un compromiso público voluntario para adecuar los 10 principios del Pacto en la estrategia, la cultura y las acciones del Grupo.

Con esto, buscamos apoyar los valores básicos de la responsabilidad social relacionados con temas laborales, derechos humanos, medio ambiente y medidas de anticorrupción.

Este compromiso, además de ser una gran satisfacción para todos los que trabajamos en el Grupo, nos invita a seguir trabajando con la base de las mejores prácticas corporativas y a seguir otorgando la Plusvalía y Calidad de Vida de todas las familias que habitan en nuestros desarrollos.



Arq. Luis Orvañanos Lascurain
Presidente del Consejo y
Director General

PRINCIPIO 1

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional

Compromiso	<p>Casas GEO y todas sus Empresas subsidiarias, mantienen el compromiso explícito de promover y respetar los derechos humanos en toda su cadena de valor; impulsando siempre los valores que respetan la dignidad humana.</p>
Sistemas	<p>GEO cuenta con sistemas que garantizan el respeto a los derechos de todos sus colaboradores, que incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Código de Ética y Conducta• Política de Calidad de Vida en Obra• Reglamento Interior de Trabajo• Cuestionario de Clima Laboral
Acciones	<p>Algunas de las acciones que GEO ha tomado en este rubro incluyen las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Campaña permanente de difusión del Código de Ética y Conducta.• Campaña de conocimiento e implementación del Código de Sanciones.• Medición trimestral del índice de Calidad de Vida en Obra.• Aplicación al 85% del personal del cuestionario de Clima Laboral. • 95% del personal actual conoce el Código de Ética y Conducta • En 2008 se llevó a cabo la décima medición del índice de Calidad de Vida en Obra, con la participación de las 16 Empresas del Grupo, y con un universo de 53 obras o unidades de negocio.
Resultados	<ul style="list-style-type: none">• El resultado promedio de la medición fue de 82%. • En tres años de aplicación el incremento ha sido del 28.29% • Disminución anualizada del 1% de la prima de riesgo del IMSS.

Resultados

- El cuestionario de Clima Laboral alcanzó una cobertura del 91% (5,670 encuestas) de los colaboradores, obteniendo una calificación de **7.96** superior en .37 décimas a la de 2007.

CORPORACIÓN GEO RECIBE RECONOCIMIENTO POR EL PROGRAMA "CALIDAD DE VIDA EN OBRA" DE MANOS DE LA REVISTA CONOCIMIENTO Y DIRECCIÓN.

Una vez más, Corporación GEO es reconocida por las mejores prácticas en el área de Desarrollo Humano, al recibir por parte del Grupo Conocimiento y Dirección una mención especial por el programa "Calidad de Vida en Obra".



El reconocimiento, entregado durante el "Tercer Congreso C&D a la innovación y mejores prácticas en Recursos Humanos", tiene por objeto resaltar los casos empresariales donde se han implementado con éxito estrategias laborales en 5 grandes categorías: Innovación, Gestión del Talento, Relaciones Laborales, Balance Vida Laboral – Vida Personal y Compensaciones y Beneficios. Es importante mencionar que, dentro de las empresas galardonadas estuvieron corporativos de la talla de Unilever, Omnilife, Banamex, Grupo Lala y JW Marriott, por mencionar algunas, lo que posiciona a GEO como una de las empresas más innovadoras del país.

En este caso, la mención especial otorgada a la **Universidad GEO**, en el rubro de "Balance de Vida Laboral – Vida Personal", fue por el programa "Calidad de Vida en Obra", que busca apoyar con acciones convincentes y dirigidos a aquellos que con su trabajo diario edifican las viviendas que ofrecemos a nuestros clientes, ya que los más de 30 mil colaboradores que se encuentran en obra actualmente deben tener las mejores condiciones para realizar sus actividades diarias. El trabajo en equipo es parte fundamental para este logro, ya que sin el apoyo de todos los Directores y Gerentes de Desarrollo Humano de la Empresa, durante casi 4 años ininterrumpidos de trabajo diario en este programa, el programa de "Calidad de Vida en Obra" no sería posible.

El reconocimiento fue recibido por el Ing. Javier Ortega, Director Corporativo de la **Universidad GEO**; y el Lic. Raúl Martínez, Gerente de Seguridad, Higiene y Salud en el trabajo de **GEO Centro**, quienes destacaron la importancia de recibir este tipo de reconocimientos "este proyecto demuestra la actitud de GEO hacia sus colaboradores, principalmente los que construyen con sus propias manos nuestras casas, consolidando un programa que no hace más que facilitarles su entorno laboral y les permite tener niveles de productividad cada vez mejores, en beneficio de su salud, de su higiene, de su seguridad y su bienestar, haciéndoles realidad la misión de GEO de ser líderes en plusvalía y calidad de vida para nuestros clientes y colaboradores.



Con este tipo de reconocimientos, **GEO** demuestra su liderazgo en el sector de la vivienda en México, siendo una empresa innovadora y con programas que van de la mano con el compromiso y la visión de futuro que México necesita.



Código de Ética y Conducta



PRINCIPIO 2

Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos

Compromiso Casas GEO y todas sus Empresas subsidiarias, mantienen el firme compromiso de evitar y sancionar cualquier violación a los derechos humanos.

Sistemas Para esto, GEO cuenta con herramientas que previenen cualquier violación a los derechos de todos sus colaboradores, entre las que se encuentran:

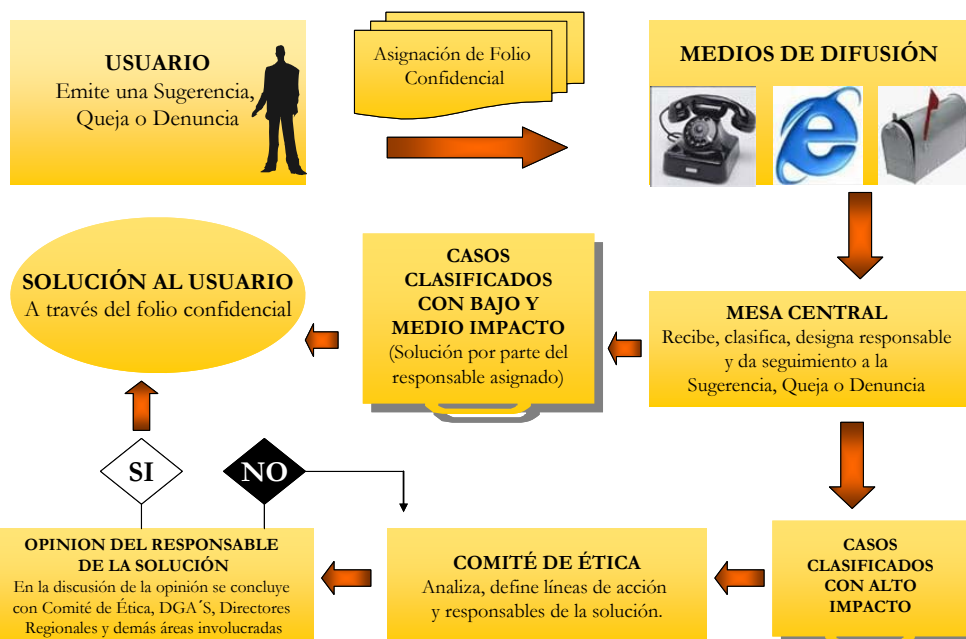
- Código de Sanciones
- Sistema de Sugerencias, Quejas y Denuncias (anónimo y confidencial)

Acciones Algunas de las acciones que GEO ha tomado en este rubro incluyen las siguientes:

- Conocimiento de todo personal del Código de Sanciones.
- Implementación del Sistema de Sugerencias, Quejas y Denuncias.
- 86% del personal conoce el Código de Sanciones

Resultados

- 103 Reportes atendidos por el Sistema de Sugerencias, Quejas y Denuncias con corte al 2008.



¡CONOCE EL ESTATUS DEL SISTEMA DE SUGERENCIAS, QUEJAS Y DENUNCIAS DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA!

ESTATUS DEL SISTEMA DE SUGERENCIAS, QUEJAS Y DENUNCIAS.

TOTAL: 103

Categoría	Exemplares	Concluidos	Pendientes
Ética	10	40	10
Química	10	40	10
Operativa	10	40	10

Ya existe un nuevo Código de sanciones que las clasifica de acuerdo a su tipo:

- Categoría Incidental.
- Categoría Accidental.
- Categoría Significativa.
- Categoría Severa.

Disponible en www.intranetgco.com dentro de la DGADO-Código de ética.

Te opinan ... cuenta línea directa 5480 5884 del interior 01 866 0438 422 geoinfo@casasgco.com Es seguro y confiable.

GEO

PRINCIPIO 3

Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva

Compromiso	<p>Corporación GEO respeta el derecho de sus colaboradores a negociar colectivamente en materia laboral y respeta su libertad de asociación.</p>
Sistemas	<ul style="list-style-type: none">• Dentro del Reglamento Interior de Trabajo se especifica la integración de una Comisión Mixta integrada tanto por representantes de la Empresa como por representantes de los trabajadores.• En el caso específico de los trabajos en la Obra, en cada entidad existen sindicatos locales en las diferentes especialidades, a las cuales se encuentran adheridos los empleados de obra.• En el caso de los trabajadores administrativos, GEO facilita los recursos y promueve en cada una de sus áreas una convención anual que tiene como objetivo la planificación de actividades y la entrega de resultados.• Asimismo, en cada una de sus plazas, se lleva a cabo de forma anual un evento denominado, "Macroevento", al cual asisten todos los empleados y funge como mecanismos de retroalimentación entre los empleados y la Administración.
Acciones	<ul style="list-style-type: none">• GEO garantiza a sus trabajadores la libre asociación a través de los Contratos Colectivos de Trabajo.• La Dirección de Desarrollo Organizacional cuenta con un Área de Organización y Compensaciones que es la encargada de llevar a cabo las negociaciones con la Administración en lo que refiere a los beneficios de los trabajadores.
Resultados	<p>- GEO mantiene Contratos Colectivos de Trabajo vigentes, algunos de ellos con las siguientes organizaciones sindicales:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sindicato de trabajadores de la industria del Estado de México CTM• Sindicato de Trabajadores de las industrias del autotransporte, similares y conexos de la república Mexicana "Gonzalo Navarro Baez" STIAT CTM.

Resultados

- Sindicato Industrial de Obreros, Plomeros, Carpinteros, similares y conexos de la región lagunera del Estado de Durango.
 - Sindicato de Trabajadores de la Industria Empacadora, Enlatadora, Envasadora de alimentos y similares del Estado de Nuevo León.
 - Sindicato de Jornaleros y Obreros Industriales, Gremiales, Carpinteros, Ayudantes, Ebanistas, Colocadores de Lamina, Plafón, Cimbra Metálica y Sintética y Similares, Pintores, Decoradores y Ayudantes, Maestros Oficiales, Tierreros, Armadores, Ayudantes de Operadores de Maquinas Revolvedoras de Concreto, Veladores, Trabajadores de la Rama de Plomería, Electricidad, Ayudantes conexos y similares del Municipio de Reynosa, Tamaulipas.
 - Sindicato Estatal de Albañiles, Transportistas, Obreros de la Industria de la Construcción y similares C.R.O.C. 86% del personal conoce el Código de Sanciones
- Durante el 2008, se llevaron a cabo "Macroeventos" en cada una de las Empresas del Grupo, incluyendo al Corporativo.



PRINCIPIO 4

Eliminar todas las formas de trabajo forzado o realizado bajo coacción

Compromiso	<p>Desde sus inicios, Casas GEO ha tenido como prioridad el respeto y el cuidado del ser humano, por este motivo ha integrado altos índices de mecanización en los procesos constructivos productivos. De esta forma, las actividades de transporte y manipulación de materiales, se realizan mediante la utilización de maquinaria. Esto permite a nuestros trabajadores hacer mejor sus tareas, con menor esfuerzo, eliminando riesgos de lesiones por cargar elementos pesados.</p> <p>Sumado a esto, el acoso o la intimidación por parte de un jefe, supervisor, accionista o cualquier puesto con mayor jerarquía, constituyen prácticas reprobables y son incompatibles con la tradición de Corporación GEO, quien se esfuerza por lograr y mantener un centro de trabajo donde impere el respeto, el orden, el profesionalismo y la dignidad.</p>
Sistemas	<ul style="list-style-type: none">• Casas GEO tiene el parque de maquinaria más extenso de la especialidad en México.• Código de Ética y Conducta; Normas Éticas Particulares.• Reglamento Interior de Trabajo.• Sistema de Sugerencias, Quejas y Denuncias (confidencial y anónimo)• Encuesta de Clima Laboral
Acciones	<ul style="list-style-type: none">• GEO, rechaza y sanciona el uso de castigos corporales, coerción mental o física, y abusos verbales por parte de los jefes a través de su Código de Sanciones.• Mostrar una conducta inapropiada que afecte a algún miembro de la Empresa, tales como los casos de acoso sexual es una acción catalogada como una categoría severa dentro del Código de Sanciones.
Resultados	<ul style="list-style-type: none">• GEO cuenta con un total de 3,204 equipos mayores y menores y 865 vehículos de transporte.

Resultados

- Nuestros 22,500 obreros que trabajan en los más de 100 frentes de trabajo en toda la República, realizan su trabajo con el apoyo de la maquinaria más moderna.



PRINCIPIO 5

Abolir el trabajo infantil

Compromiso	<p>GEO se encuentra comprometido con el cuidado de nuestros niños, es por esto a través de sus políticas y disposiciones, rechaza el trabajo infantil en todas sus formas.</p> <p>Para esto, GEO cuenta con los siguientes mecanismos de control:</p>
Sistemas	<ul style="list-style-type: none">• Cláusulas que prohíben el trabajo infantil dentro de sus contratos con Proveedores.• Procedimiento de Evaluación de Proveedores.• Política de Reclutamiento y Selección / Perfiles de puesto• Procedimiento de integración de expediente (Donde se solicita el Acta de Nacimiento y una Identificación Oficial)• Contrato Individual de Trabajo.
Acciones	<p>Algunas acciones que GEO ha implementado en esta cuestión son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Campaña de difusión del Código de Ética y Conducta a proveedores y contratistas.• Tríptico Conocimiento de todo personal del Código de Sanciones.
Resultados	<ul style="list-style-type: none">• 400 de los principales proveedores y contratistas de Casas GEO, fueron impactados en el 2008 por la campaña de difusión del Código de Ética y Conducta.• Actualmente GEO con un Convenio con la CANACINTRA para la colaboración en materia de proveedores.



PRINCIPIO 6

Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación

Compromiso	<p>GEO establece muy claramente que a todo su personal se le debe de dar un trato con igualdad en cuanto a género, preferencia sexual, edad, condición social, origen étnico y religión.</p>
Sistemas	<p>Para tales efectos se cuenta con los siguientes instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Código de Ética y Conducta; Normas Éticas Particulares• Perfiles de puesto• Requisición de puesto
Acciones	<p>Algunas acciones que GEO ha implementado en este rubro en esta cuestión son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Campaña Interna de difusión del Código de Sanciones.• Discriminar, intimidar u hostigar a otra persona por su raza, sexo, edad, origen, creencias, preferencia sexual o capacidades diferentes, representa una acción catalogada como severa dentro del Código de Sanciones.• Como parte del compromiso que tiene Geo como Empresa Socialmente Responsable, se ha realizado un proyecto de vivienda para personas con capacidades diferentes y / o de la tercera edad.• Con la finalidad de apoyar a nuestro personal que labora en Obra se implemento el programa del INEA con la finalidad de atacar el rezago educativo así como también mejorar su calidad de vida proporcionándoles este programa en los desarrollos en donde laboran.<ul style="list-style-type: none">- Programas de Primaria- Programas de Secundaria- Programas de Alfabetización
Resultados	<ul style="list-style-type: none">• 651 empleados activos al cierre del 2008 con más de 50 años de edad.• 2,221 trabajadoras activas. (Incremento del 10% contra el 2007)• Se entregaron más de 60 certificados a través del INEA• En 2008 se llevo acabo la firma de convenio Gobierno del estado de Nuevo León- I.N.E.A, donde también fue motivo de entrega de un

reconocimiento por parte del I.N.E.A. para GEO Nuevo León por que somos una

- empresa comprometida con la educación de nuestros trabajadores, y este
- reconocimiento nos motiva aun mas a seguir con este tipo de convenios entre
- nuestra empresa y el I.N.E.A para apoyar a nuestra gente en sus estudios que por
- cuestiones, económicas, sociales o de ubicación no pudieron terminar o ni siquiera
- iniciar la educación básica.



PRINCIPIO 7

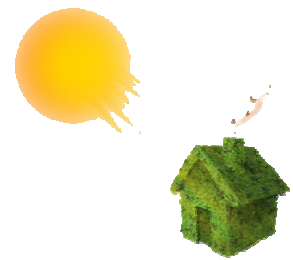
Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales

Compromiso	<p>Para demostrar el compromiso de GEO con el medio ambiente, la Empresa considera el uso de productos y/o tecnologías respetuosos del ambiente en su producción, servicio y labores administrativas.</p>
Sistemas	<ul style="list-style-type: none">• Corporación GEO está comprometida con el cumplimiento de las políticas públicas en materia de vivienda sustentable promovidas por los organismos de vivienda, medio ambiente y ahorro de energía del gobierno federal (CONAVI, INFONAVIT, CONAE, SEMARNAT, INE, FIDE, CNA, etc.), en el marco de la Ley de Vivienda, del Código de Edificación de Vivienda, del Programa de Cambio Climático y del Programa de Vivienda Ecológica (Hipotecas Verdes) del INFONAVIT.
Acciones	<p>Algunas acciones que GEO pone en práctica en pro del medio ambiente son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Orientaciones adecuadas.• Protección de la arborización existente en el predio.• Aprovechamiento de las áreas arboladas existentes para zonas de recreación y parques.• Respeto de lagunas, ríos y arroyos existentes, integrándolos al diseño urbano.• Análisis y solución adecuada a los escurrimientos pluviales.• Instalación de viveros regionales.
Resultados	<ul style="list-style-type: none">• Instalación de viveros regionales para garantizar la adecuación al clima regional de los árboles, arbustos y plantas que se siembran en los desarrollos de GEO, incrementando la cantidad y variedad dentro de nuestros desarrollos.<ul style="list-style-type: none">- Ciudad verde Zumpango Edo. De México• Respeto de lagunas, ríos y arroyos existentes, integrándolos al diseño urbano.<ul style="list-style-type: none">- Laguna México “ Lago del Sol Residencial” Mexicali GEO Baja California

Resultados

- Adecuada orientación de la vivienda de acuerdo a su posición geográfica y clima de la región. Solución Bioclimática de la vivienda en función a su orientación para mejorar sus condiciones de confort.
 - Conjunto Urbano: Costitlán
 - Conjunto Urbano: Piedras Negras

VIVIENDA SUSTENTABLE



ciudad
verde

PRINCIPIO 8

Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Compromiso	GEO se compromete con el medio ambiente y genera oportunidades para hacer partícipes a todos los colaboradores en este esfuerzo.
Sistemas	<ul style="list-style-type: none">• Para esto, GEO a través de Fundación GEO llevaron a cabo el “Día de la Tierra” en todas las plazas de GEO con el objetivo de romper el record de plantación de árboles.• Eventos simultáneos de reforestación en todas las plazas<ul style="list-style-type: none">- Ciudad de México y Edo. De México: Reforestación en Huitzilapan- Guerrero: Reforestación y limpieza del Museo Histórico Fuerte de San Diego- Monterrey: Reforestación y Recolección de basura del parque zoológico La Pastora- Laguna: Limpieza y forestación de la plaza pública Rincón de La Merced- Jalisco: Reforestación “El Capulín” en Paseo de los Agaves- Guanajuato: Reforestación Villas del Bajío- Ensenada: Reforestación en “Los Encinos”- Tijuana: Forestación nodo vial Manuel J. Cloutier y Vía Rápida- Tampico: Reforestación del parque infantil Av. Morelos y Guerrero- Oaxaca: Reforestación avenida principal colonia Siglo XXI- Querétaro: Reforestación del Parque Querétaro 2000- Veracruz: Rescate de Antigua, Veracruz- Puebla: Reforestación del Parque Metropolitano- Puebla: Reforestación de Villas San Jacinto- Morelos: Reforestación en Coajomulco, Morelos
Acciones	
Resultados	<ul style="list-style-type: none">• 23,765 Árboles a Nivel Nacional



Fundación GEO

CONTINÚA LA LUCHA EN PRO DEL MEDIO AMBIENTE

Continuando con los esfuerzos de reforestación iniciados el pasado 7 de junio durante las jornadas del "Día de la Tierra" en las que se logró la reforestación de más de 15,000 árboles, **Fundación GEO**, en coordinación y con la colaboración de ejidatarios, personal de la Protectora de Bosque del Estado de México (Probosque) y habitantes de las comunidades aledañas a la zona de reforestación, ha logrado la plantación y mantenimiento de más de 100,000 árboles en el municipio de Lerma, Estado de México.



Personal de Probosque realiza labores de preparación de terreno.

En promedio, al día de hoy se siembran 9,000 árboles por semana, lo equivalente a 40,000 árboles mensuales. Se tiene fija la meta de sembrar 110,000 árboles en un predio de más de 100 hectáreas y que queden listos para finales de septiembre.



La temporada de lluvias ha ayudado al sano crecimiento de nuestros árboles.



El pasado 8 de agosto, se trasladaron 50,000 árboles del vivero al predio para completar la meta de 150,000 árboles que no hubiera sido posible lograr sin el apoyo de todos los GEO Colaboradores que participaron activamente el pasado 7 de julio en "El Día de la Tierra" no sólo en el Estado de México, sino en los 15 Estados donde GEO tiene presencia.



Los árboles son trasladados desde un vivero en el Estado de México.



Continúan los trabajos de sembrado y conservación de los árboles.

DÍA DE LA TIERRA

Fundación GEO




PRINCIPIO 9

Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente


Compromiso	<p>GEO asume la responsabilidad de cuidar que su impacto sobre el medio ambiente no afecte negativamente, se compromete al uso racional de los recursos, implementando criterios ecológicos y las mejores prácticas de diseño y construcción a nivel urbano y de edificación, que garanticen ahorros de energía, agua y recursos naturales, que proporcionen a los residentes una mejor calidad de vida y que beneficien a las regiones, municipios, estados, al país y al planeta en general.</p>
Sistemas	<ul style="list-style-type: none">• Vivienda Sustentable• Hipotecas Verdes
Acciones	<ul style="list-style-type: none">• GEO se ocupa en preservar el medio ambiente y la ecología ofreciendo casas que incluyen un paquete "Eco-ahorrador" que incorpora eco-tecnologías para: Ahorro de energía, gas y agua.• Proyecto de saneamiento de aguas tratadas para su reutilización en sistemas de riego• Eficiencia térmica en vivienda• Ahorro de energía eléctrica en conjunto urbano• Mejoramiento ambiental en conjunto urbano• Incorporación de Hipotecas Verdes, las cuales le permiten al Derechohabiente contar con una capacidad de compra mayor para cubrir el costo adicional por la incorporación de las ecotecnologías para el ahorro de energía y agua.
Resultados	<ul style="list-style-type: none">• Planta de tratamiento de agua de alta eficiencia en:<ul style="list-style-type: none">- Conjunto Habitacional "Los Encinos" GEO Ensenada B. C.• Instalación de luminarias de alta eficiencia para el alumbrado público• Instalación de equipos de bombeo de alta eficiencia para equipamientos hidráulicos• Instalación de depósitos colectores y separadores de basura• Reciclaje de materiales de construcción• Instalación de lámparas ahorradoras, equipos de aire acondicionado de bajo consumo de energía, calentador de agua con energía solar• Instalación de inodoros sanitarios ahorradores de agua

Diseño bioclimático:


1 Orientación de la vivienda (muros y ventanas)



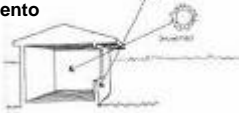
2 Colocación de árboles, arbustos enredaderas y pérgolas




3 Color de tejados, impermeabilizantes en azoteas y muros, para evitar ganancia de calor



Medidas de diseño bioclimático en la vivienda con la Proyección de volados para protección de asoleamiento

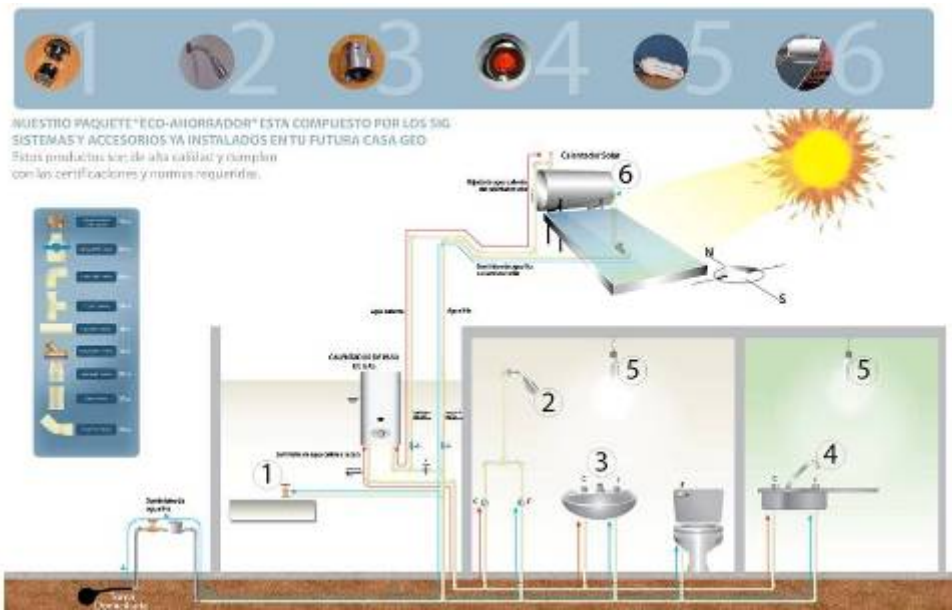


Uso de Parasoles ó Persianas



●Circulación de aire natural al interior de la vivienda.

●Extracción o salida de aire caliente a través de tiros en la azotea.



TENEMOS ALGO NUEVO PARA TI...

¡TU CASA GEO ES AHORRADA EN ENERGÍA!

1. Calefacción Solar de agua caliente por:
 - Calefacción solar con sistema de 5.00 m² de captación.
 - Sistema solar de captación de 100 Litros.
2. Lámparas innovadoras Eco-ahorradoras con ahorro de 80 a 90%.
3. Climatización para disminuir el costo de los gastos energéticos:
 - Inclinación de muros.
 - Inclinación de techos.
 - Cobertura de paredes.
 - Uso de pérgolas.

Para más detalles con el arquitecto y el constructor, con los arquitectos y constructores de la zona.

CASA GEO es un concepto para la construcción de viviendas sostenibles y ecológicas que se adaptan a las necesidades de cada hogar y que son fáciles de mantener y operar.

www.casageo.com
01 800 227 24 24

PAQUETE ECO-AHORRADOR

Esta opción fue diseñada pensando en beneficios para ti y tu familia.

Uso de agua caliente:

- Mayor ahorro por el uso de la calefacción solar.
- Menor consumo de agua y energía.
- Menor gasto mensual de gas, agua y luz.
- Reducción del costo familiar.

Ahorro de los servicios que disminuyen el costo de la vivienda y permiten al propietario un mayor ahorro:

- Reducción de consumo de energía eléctrica en iluminación y climatización.
- Reducción de iluminación y climatización en áreas de circulación.
- Uso de pérgolas y toldos en las zonas de estar y recreación.
- Menor consumo de agua y energía.
- Menor costo de mantenimiento de la casa.
- Menor costo de servicios públicos y mantenimiento.

GAS		AGUA		Luz	
Consumo tradicional	10kg 340.75	Consumo tradicional	1500 m ³ 547.50	Consumo tradicional	100 kWh 10.00
Consumo ecológico	1kg 34.07	Consumo ecológico	150 m ³ 54.75	Consumo ecológico	10 kWh 1.00
AHORRO 99kg 306.68		AHORRO 1350 m ³ 492.75		AHORRO 90 kWh 9.00	

Para más detalles con el arquitecto y el constructor, con los arquitectos y constructores de la zona.

PRINCIPIO 10

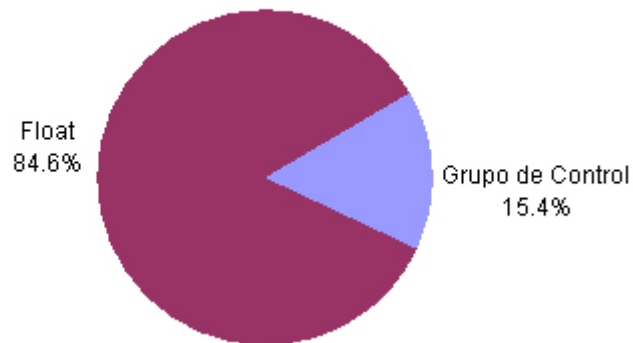
Los negocios deberían de trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

Compromiso	En GEO tenemos el firme compromiso de combatir la corrupción y de fomentar las prácticas honestas al interior y al exterior de la Empresa.
Sistemas	<ul style="list-style-type: none">• Gobierno Corporativo
Acciones	<ul style="list-style-type: none">• Adopción desde 1999 del Código de Mejores Prácticas sugerido por la Bolsa Mexicana de Valores.• Consejo de Administración• Comité de Auditoría• Comité de Prácticas Societarias
Resultados	<ul style="list-style-type: none">• 57% de los miembros del Consejo de Administración son Consejeros Independientes.• Más del 80% de las acciones de la Empresa se encuentra cotizando libremente en el mercado (float).• Los Comités de Prácticas Societarias y Auditoría del Consejo son presididos por Consejeros Independientes.• Completa implementación del Código de Mejores Prácticas recomendado por la BMV y la CNBV.• Ninguno de los Empleados o Ejecutivos de Geo cuenta con un esquema de compensación que incluya Opciones sobre las Acciones de la Empresa.• Geo cuenta con una única serie accionaria – Una Acción, Un Voto.• Aunque Corporación Geo no distribuye dividendos por el momento, todas las utilidades netas de la Empresa han sido consistentemente reinvertidas en la Compañía para asegurar el crecimiento a largo plazo de la misma.

Resultados

- Primera empresa en México en implementar el Programa de Derechos de Accionistas (Tag Along Rights), con el fin de proteger los derechos de los accionistas minoritarios.
- Los miembros del Consejo reciben como compensación anual por sus servicios la que en efectivo o en especie, fija la Asamblea General Ordinaria de Accionistas que los hubiere designado.
- Con el fin de fomentar las relaciones de manera ética con proveedores, clientes y competidores, Geo tiene implementada una política de conflicto de interés.

Estructura Accionaria GEO



Del total de los miembros del Consejo de Administración, solo uno de ellos posee más del 5% del total de las acciones en circulación.