

Droits de l'homme	DOMAINES	OBJECTIFS	ACTIONS	RESULTATS
1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence; et	Acheter responsable.	Signer des contrats de bonnes pratiques fournisseurs respectueux des droits des travailleurs	Collecte d'informations et formation suivi évaluation des fournisseurs.	Réactualisation de la base de données des fournisseurs, deux par domaines en ne retenant que ceux qui remplissent leurs obligations administratives et fiscales.
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.	Sensibiliser les parties prenantes et le secteur privé au Développement durable.	Amener le secteur privé à s'engager dans une démarche citoyenne Donner de la visibilité à l'ONG Ivoire DD	Projet de création d'une nouvelle Fondation d'entreprise pour le compte d'une entreprise au service des populations ivoiriennes ; projet initié en 2007 et production de supports de communication pour l'ONG et ses projets	Signature en cours d'un projet pour la création d'une Fondation. Sponsoring de petits déjeuners abordant les thèmes du Développement Durable.

Droits de l'homme	DOMAINES	OBJECTIFS	ACTIONS	RESULTATS
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.	Accompagner certains clients dans leur audit social et accompagnement pour la création d'une nouvelle Association.	Obtenir des certifications incluant le volet environnement et sociétal.	Audit des R&H, du fonctionnement administratif et des bonnes pratiques.	Renouvellement chaque année par l'entreprise COCOPACK de plusieurs certifications Global gap, Bio et Tesco Nurture. Démarche en cours pour le HHCCP et la certification BRC.
4. L'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire	Embaucher « responsable » et donner une chance aux jeunes diplômés.	Former la jeune génération et créer des ponts entre l'école et l'entreprise.	Mise en place des contrats de stage rémunérés et déclarés. Participer bénévolement aux jurys de concours.	Embauche en CDD de 4 jeunes filles Bac + 4 pour la commercialisation d'un événement : formation, encadrement, suivi et animation...
5. L'abolition effective du travail des enfants; et	Veiller dans l'environnement à signaler l'importance de la lutte.	Accompagner l'État dans sa lutte.	Préparation d'un projet de préservation de la biodiversité ivoirienne en partenariat avec le CIRAD UMR CEFE, Bioversity HRF, le CNRA, la zone franche de Grand Bassam et l'ONG Ivoire DD.	Formalisation d'une première convention pour le Paysagisme du VITIB.
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Favoriser l'égalité des chances.	Veiller à l'équilibre des genres que ce soit à l'interne ou dans les projets en portefeuille.	Embauche de contractuel ou salarié sur les compétences en visant la parité fille garçon. Le recrutement est toujours fait en tenant compte du genre.	Actuellement aucun employé, seulement un contractuel. Licenciement de tous nos collaborateurs en 2011.

Environnement	DOMAINES	OBJECTIFS	ACTIONS	RESULTATS
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.	Sensibiliser la société civile et le secteur privé au problème d'hygiène et d'environnement.	Lutter contre la déforestation.	Proposition de projets alliant protection de l'environnement et impact économique. Membre fondateur de l'ONG Ivoire DD.	Pérennisation du Projet 10 000 arbres pour la Côte d'Ivoire à travers la Fondation Accor. Participation active dans tous les projets de l'ONG, notamment les coopératives de femmes pour les cantines scolaires.
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et	Réduire les nuisances liées aux déchets.	Inculquer la notion de tri sélectif.	Dans le cadre des projets de l'ONG, mise en place de supports pour sensibiliser des enfants et leurs instituteurs.	Les écoles qui se sont engagées sont retenues par leur Ministère de tutelle comme écoles pilotes en matière de protection de l'environnement.

Lutte contre la corruption	DOMAINES	OBJECTIFS	ACTIONS	RESULTATS
9. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	Accompagner les clients dans cette lutte.	Changer les comportements.	Audit complet d'un client avec le renforcement de capacités .	Face aux contrôles permanents, soutien dans l'apport des preuves de bonne conduite de notre client certifié. Poursuite des sociétés qui pratiquent la contre façon et la concurrence déloyale par les juridictions compétentes.