

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CON RELACIÓN AL PACTO MUNDIAL

PRESENTACIÓN PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Desde la creación en el año 1983 de Inzamac Asistencias Técnicas, primera empresa del Grupo Inzamac, siempre ha estado presente dentro de nuestra Política Empresarial el, tratar continuamente de conseguir, en todas las empresas del Grupo Inzamac, que nuestros compromisos sociales, laborales, medioambientales, de seguridad laboral y de sostenibilidad empresarial, sean cada vez mayores y mas consolidados.

Durante estos 25 años de existencia hemos aceptado como premisa fundamental para la sostenibilidad de la empresa, el tratar de conseguir el equilibrio entre el grado de satisfacción de nuestros accionistas y el grado de bienestar de nuestros trabajadores. De forma que hemos aceptado limitar los dividendos máximos a repartir, pasando los posibles excedentes a incrementar las partidas presupuestarias dedicadas a la atención de los COMPROMISOS SOCIALES del año siguiente.

Nos consideramos con verdadera satisfacción y orgullo EMPRESA CON ALTO GRADO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA y así nos lo vienen reconociendo desde hace años Las Administraciones, Organismos Profesionales y Asociaciones, a través de los múltiples galardones concedidos en el campo de la Responsabilidad Social Corporativa.

En este año 2007, hemos incorporado tres grandes logros a nuestra POLÍTICA EMPRESARIAL, aplicables a las siete empresas españolas, seis Chilenas, una peruana, una boliviana una portuguesa y una polaca, que en la actualidad forman el Grupo Inzamac. Y que han sido:

1º-APROXIMARNOS A LA SEGURIDAD LABORAL TOTAL.

Además de haber obtenido el Grupo Inzamac el Certificado OSAS extensible a todas las empresas del Grupo empresarial. A través de nuestros cursos de formación homologados, 115 Técnicos con cargo de responsabilidad en las empresas han obtenido el Master Superior en Seguridad Laboral, con lo cual el 95% de los Cargos Directivos tienen el máximo reconocimiento oficial en el campo de la Prevención y Coordinación de la Seguridad Laboral, además de haber responsabilizado personalmente a un técnico por empresa.

2º-COMPROMISO DE LA GLOBALIZACIÓN EMPRESARIAL.

Se han aprobado una serie de compromisos de obligado cumplimiento, por los cuales todos los trabajadores de todas las empresas y de todos los países del Grupo Inzamac, tienen los mismos derechos y obligaciones, respetando las leyes de cada país.

Y las empresas en las que participe Inzamac tendrán asumidos todos los compromisos SOCIALES Y LABORALES que figuran en la POLÍTICA EMPRESARIAL DEL GRUPO INZAMAC.

3º POLÍTICA CULTURAL

Se ha aprobado destinar una partida equivalente al 0,5% sobre el presupuesto global del Grupo Inzamac para fomentar las relaciones de las empresas con la Universidad y el mundo cultural.

Encargándose de la gestión y administración FORCAL (Foro de Calidad Empresarial del Grupo Inzamac), Asociación sin animo de lucro cuyo objetivo es velar por la formación de los trabajadores de Inzamac y del cumplimiento y conocimiento de las Políticas empresariales del Grupo Inzamac por todas las empresas que lo constituyen.

Confiamos que con estos pasos dados, sigamos avanzando en la dirección de conseguir esa empresa, seria, eficaz y justa, objetivo final que desde el principio nos hemos marcado.

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CON RELACIÓN AL PACTO MUNDIAL

El presente Informe tiene por objeto resumir las acciones desarrolladas por la empresa Inzamac Asistencias Técnicas en pro de la Responsabilidad Social DURANTE EL AÑO 2007, adaptando cada una de las actuaciones desarrolladas a los diez Principios basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción DEFINIDOS EN EL PACTO MUNDIAL.

PRINCIPIO1

Las empresas y los Derechos Humanos

CONTENIDO

Hacer que se respeten los derechos humanos tanto en los lugares de trabajo como en su esfera de influencia más amplia.

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

En el año 2007 Inzamac ha sido premiada con el PREMIO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, POR EL FORO BURGOS. Por medio de los Boletines Informativos de carácter trimestral la Dirección de la empresa trata de sensibilizar y concienciar a los trabajadores al respecto

PRINCIPIO2

Vulneración de los derechos humanos

CONTENIDO

Evitar la complicidad en la vulneración de los derechos humanos como un reto importante para las empresas.

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

Participación de Inzamac de forma activa durante el año 2007 en un diálogo abierto con las organizaciones defensoras de los derechos humanos (Centro Social La Natividad, Asprosub, Caritas, Asociación contra el Cancer...)

PRINCIPIO3

Las empresas y la Libertad de Asociación

CONTENIDO

La libertad de afiliación y el ejercicio de la negociación colectiva deben ser considerados como una oportunidad para proponer un diálogo constructivo en lugar de otro confrontativo y esto libera la energía necesaria para formular soluciones que benefician a la empresa, a las personas e instituciones interesadas y a la sociedad en su conjunto.

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

En Inzamac se aborda cualquier problema o necesidad de tipo preventivo teniendo en cuenta el interés tanto de la dirección de la empresa como de los trabajadores, incluyendo reestructuraciones y necesidades de formación, procedimientos de regulación de empleo, seguridad y sanidad, agravios y procedimientos de arbitraje de disputas, reglas disciplinarias y bienestar familiar y comunitario. Existe un Comité de Empresa y un Comité de Seguridad con representación mixta en continuo dialogo.

PRINCIPIO4

Las empresas y el trabajo forzoso y coacción

Los responsables de las empresas deben conocer todas las formas y causas por las que se produce el trabajo forzoso, así como las modalidades que adopta en cada sector industrial.

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

Como es lógico en Inzamac no existe tal practica y en la subcontratación de Recursos Humanos el Departamento de RRHH de Inzamac hace un riguroso estudio y análisis de las condiciones de trabajo de los subcontratados, desechando aquellas empresas que lo incumplan. Garantizando que en ninguna de las fases de las inversiones a gran escala en las que participe Inzamac se produce trabajo forzoso.

PRINCIPIO5

Erradicación del trabajo infantil.

CONTENIDO

El desarrollo del conocimiento y la comprensión de las causas y consecuencias del trabajo infantil es el primer paso que una empresa puede dar para evitar la explotación infantil.

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

Inzamac apoya y ayuda a diseñar programas educativos, de orientación profesional para jóvenes entre 16 y 21 años desde el año 2001, son los denominados Programas de Garantía Social que garantizan la adquisición de una formación y la incorporación al mercado laboral en la edad reglamentaria.

PRINCIPIO6

La discriminación en el empleo

CONTENIDO

La no discriminación supone simplemente que la selección de los empleados se realiza en función de su capacidad para realizar el trabajo en cuestión y que no existe distinción, exclusión o preferencias basadas en otras cuestiones

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

Indicadores de contratación del 2007:

40% mujeres

15% emigrantes

6% discapacitados

Dichos indicadores junto con los reconocimientos por parte de la Administración (Junta de Castilla y León) que han Reconocido Inzamac como empresa OPTIMA en Igualdad de Oportunidades declaran el gran cumplimiento de este principio de nuestra empresa

PRINCIPIO7

Las empresas y el medio ambiente.

CONTENIDO

El elemento clave del enfoque preventivo, desde un punto de vista empresarial, es la idea de prevención en lugar de la de la regeneración. En otras palabras, resulta más rentable la adopción de medidas preventivas que garanticen que no se van a causar daños al medioambiente.

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

Durante el año 2007 todos los estudios o proyectos desarrollados por Inzamac han ido acompañados de un Informe de impacto ambiental que garantice que el impacto de los proyectos de desarrollo se mantienen en un nivel aceptable.

PRINCIPIO8

Iniciativas para el respeto medioambiental.

CONTENIDO

Las empresas ganan legitimidad cuando satisfacen las demandas de la sociedad y cada vez más la sociedad expresa una necesidad clara de desarrollar prácticas medioambientalmente sostenibles.

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

Inzamac desde el principio de su actividad apostado de manera permanente por el desplazamiento de su modus operandi desde los así llamados "métodos tradicionales" hacia los enfoques más responsables a la hora de plantear las cuestiones medioambientales

PRINCIPIO9

Difusión de tecnologías ecológicas.

CONTENIDO

Favorecer el desarrollo y la difusión de la tecnología respetuosa con el medio ambiente constituye un reto a largo plazo para una empresa que repercutirá tanto en las capacidades directivas como investigadoras de la organización

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

Parte del presupuesto de Inzamac 2007 de I+D+i específicamente dedicado a este cometido.

PRINCIPIO10

Las empresas y la corrupción, la extorsión y el soborno.

CONTENIDO

El Pacto Mundial de Naciones Unidas recomienda tener en cuenta los siguientes elementos, para luchar contra la corrupción e implementar el Principio 10:

Interno: Como primer paso, introducir políticas y programas contra la corrupción dentro de la empresa y en sus operaciones.

Externo: Informar en el Informe de Progreso anual sobre el trabajo contra la corrupción, presentando ejemplos y casos prácticos sobre las experiencias y buenas prácticas llevadas a cabo por la entidad.

Colectivo: Unir fuerzas con el propio sector y otros grupos de interés.

MATERIALIZACIÓN EN INZAMAC

Como es lógico en Inzamac no existe tal practica y en la subcontratación de Recursos Humanos el Departamento de RRHH de Inzamac hace un riguroso estudio y análisis de las condiciones de trabajo de los subcontratados, desechando aquellas empresas que lo incumplan. Garantizando que en ninguna de las fases de las inversiones a gran escala en las que participe Inzamac se produce trabajo forzoso.