

Agosto 2012

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

DECLARACION DE APOYO CONTINUO

En Capilatis S.A. hemos adoptado un conjunto de valores básicos que conducen nuestro accionar profesional frente a nuestros clientes, proveedores y la comunidad en la que nos desarrollamos. Aspiramos a distinguirnos por la calidad de nuestros productos y nuestra vocación de servicio, asentando nuestras bases en el conocimiento, la dedicación y el respeto incondicional.

La sumatoria de esfuerzos y trabajo en equipo nos permite organizar, integrar y estructurar los recursos para alcanzar el desarrollo, sin perder de vista la armonización entre las estrategias y los conocimientos, de forma en que los medios humanos y materiales nos ayuden a alcanzar los objetivos trazados.

Consideramos que en Capilatis S.A. no podemos limitar nuestras acciones a la responsabilidad única de ofrecer bienes y servicios, sino que debemos incrementar objetivos incorporando los conceptos que hacen referencia al entorno medioambiental y social con el que permanentemente nos relacionamos.

El compromiso de Capilatis S.A. en cuanto a la participación social que hemos asumido durante el transcurso de estos años, adquiere una relevancia significativa puesto que puede procurar cambios importantes en la sociedad; elemento complementario de la misión que impulsa y dinamiza las acciones que se llevan a cabo día a día, contribuyendo a que el propósito estratégico se cumpla.

Nos comprometemos a difundir el reconocimiento por los derechos humanos; derechos que se fundamentan en la naturaleza humana y que le son inherentes al hombre en cuanto tal, en cuanto posee naturaleza. Es la naturaleza humana la que otorga titularidad a estos derechos universales, inviolables e irrenunciables que se encuentran ligados con la ética de libertad, de igualdad y de paz.

Al respecto, también promulgamos y divulgamos en el sitio web de la compañía, www.capilatis.com, los diez principios del pacto mundial, detallando el accionar institucional que nos ha hecho parte de esta filosofía de trabajo.



Luís María Cavallo

Presidente
CAPILATIS S.A

Nombre de la organización

Capilatis S.A.

Título de la presentación

“Cooperación Solidaria y Entorno Laboral Seguro”

Insertos en un mercado complejo, sujeto a variaciones permanentes y con la mirada firme en las concepciones generales y objetivos trazados, en Capilatis S.A. afianzamos el compromiso participativo implementando procesos sistemáticos de mejora continua que conjugan el desarrollo, la participación y el bienestar de nuestro capital humano.

Principio(s) del Pacto Global /uso(s) tratados en el ejemplo (seleccionar de la lista i.e.1, 2, 3 etc., y/o HIV/SIDA, administración del agua, etc.):

1 – Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

2 – No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

4 – Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

7 – Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

8 – Promover mayor responsabilidad medioambiental.

9 – Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

¿Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios?

Los avances constantes hacia nuestras metas de sustentabilidad con un respeto supremo por la preservación y el cuidado del medio ambiente y su entorno, la implementación de procesos que implican mejoras continuas entre diferentes grupos e individuos que forman parte de la organización y la puesta en práctica de ideales, han sido el enfoque prioritario de Capilatis S.A. durante el transcurso de estos años. Conforme a estos conceptos, las acciones claves llevadas a cabo por nuestra Organización durante el transcurso del año 2012, fueron las siguientes:

a – A la hora de establecer compromisos capaces de responder fehacientemente a las demandas que implican generar un ambiente laboral óptimo, Capilatis S.A. ha adoptado un enfoque integrado frente al cuidado y la protección de los integrantes de cada área de la compañía, con una marcada tendencia a brindar cada vez mayor seguridad y confort, procurando a su vez, el crecimiento permanente a través de los distintos procesos de capacitación.

b – El hombre, social por naturaleza, no puede prescindir de sus semejantes; no puede alejarse del resto e intentar desarrollar sus capacidades de forma independiente. En Capilatis S.A. estamos convencidos de que una de las derivaciones favorables que nos ha delegado la globalización es, precisamente, una visión más conjunta del mundo entero y un expreso sentido de solidaridad mayor entre los hombres.

La verdadera cooperación solidaria, es aquella que está destinada a impulsar cambios capaces de favorecer el desarrollo de los individuos y está fundada, principalmente, en la igualdad entre los hombres, sin importar su raza, edad, sexo, credo, nacionalidad o afinidad política.

1 – Capacitaciones – Plan de Prevención de Siniestros:

La capacitación permanente y la formación exhaustiva en el campo de la seguridad laboral de todos los integrantes que se desempeñan en las distintas áreas de la compañía, la incorporación de conceptos destinados a prevención y protección de potenciales daños y el implemento de controles de rutina específicamente desarrollados, son sólo algunas de las actividades vinculadas a la seguridad industrial.

1.1 Hemos llevado a cabo de manera sistemática los cursos teórico – prácticos de capacitación en Seguridad e Higiene Industrial y Laboral, focalizando el adiestramiento en el uso de elementos de seguridad, protección personal y diversas alternativas al momento de actuar frente a un siniestro.

1.2 Hemos puesto en marcha el programa de “Seguridad y Mantenimiento Preventivo” específicamente diseñado para minimizar riesgos que, junto con garantizar la seguridad operativa, pretende explotar al máximo un acontecimiento imprevisto e incontrolado en el sector de trabajo para luego obtener información útil y aplicable en situaciones análogas.

Cabe destacar que el concepto de seguridad industrial es relativo en cuanto a que resulta imposible garantizar que “nunca” se producirá algún tipo de acontecimiento imprevisto e indeseable que interrumpa el desarrollo normal de una actividad, pero nuestra misión principal en este sentido es velar por la prevención de siniestros y difundir ampliamente la importancia que esto tiene, procurando a su vez que, la totalidad de los integrantes de Capilatis S.A., se afiancen sistemáticamente al desarrollo de sus actividades, garantizando de esta forma la equidad y el bienestar colectivo.

2 – Cooperación solidaria:

Durante el transcurso del año fiscal 2011, hemos destinado parte de nuestros recursos, económicos y humanos, intentando brindar una respuesta alternativa capaz de generar un impacto social positivo, promoviendo valores de integración y solidaridad en aras de legar una sociedad mejor para generaciones futuras. Se mencionan a continuación sólo algunas de las instituciones con las cuales hemos interactuado:

2.1 Contribución con productos varios para la Fundación Agreste: ONG creada el 18 de junio de 1993 y compuesta por un grupo de profesionales absolutamente comprometidos con el medio ambiente y su entorno; ayuda destinada a la escuelita del Delta N°12 Florentino Ameghino - Paraná y escuelita N° 504 de educación especial.

2.2 Contribución con productos varios para FUNDAMIND: ONG de desarrollo declarada de interés social y cultural y que, desde hace ya 22 años, trabaja por la integración y mayor bienestar de los niños vulnerables frente a la pobreza y el SIDA.

2.3 Contribución con sets de productos varios para eventos llevados a cabo por ASDRA: Asociación Síndrome de Down de la República Argentina fundada en 1988 y que nuclea a familiares de personas con síndrome de Down.

2.4 Contribución económica y productos varios para Fundación el pobre de Asis: desde el año 1998 esta fundación trabaja incansablemente por la inclusión de los sectores más vulnerables de nuestra sociedad, generando conciencia y desarrollando acciones que favorezcan la igualdad de oportunidades, tanto en la solución de las necesidades básicas inmediatas (alimentación, salud, vivienda, abrigo, afecto), en la perspectiva social (capacitación e inserción laboral) y en el desarrollo de las capacidades intelectuales.

2.5 Contribución con sets de productos varios para Tiflonexos: asociación civil sin fines de lucro que trabaja en pos del desarrollo de las personas con discapacidad visual en los campos de las nuevas tecnologías, el acceso a la información y la cultura.

2.6 Inversiones publicitarias y contribución con productos varios para la Rueda Femenina del Rotary Club de Belgrano: representantes de diversas profesiones y negocios, abiertos a todas las culturas, razas y doctrinas religiosas que promueven sus acciones en nuestra propia comunidad, promoviendo la integridad y fomentando la comprensión, la buena voluntad y la paz a través de las actividades que estimulan el compañerismo.

En Capilatis S.A. asumimos que, para que un acto pueda ser considerado “verdaderamente solidario”, necesita que sea “materialmente solidario”, que se instaure en la convicción de igualdad, que se consume por caridad y que sea efectuado con amplitud de conciencia.

¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas?

1 – PREVENCIÓN DE SINIESTROS

En el suceso de un accidente laboral confluyen una serie de elementos o factores interrelacionados. El estudio de estos elementos de forma sistemática nos ha permitido predecir comportamientos posibles e implementar las acciones pertinentes para reducir la probabilidad de ocurrencia de siniestros. Logramos minimizar las lesiones y notables mejoras de la calidad de vida de cada trabajador.

Evitar la ocurrencia de accidentes capaces de desencadenar pérdidas del potencial humano ha permitido que los integrantes de Capilatis S.A. pudieran desarrollar sus actividades con mayor comodidad, seguridad y soltura, hecho que también se refleja en imagen y mejoras en la productividad de la organización.

Gracias a una adecuada distribución y una correcta disposición de las señalizaciones en planta, junto con el cumplimiento de estrictas normas establecidas, ha mejorado sustancialmente el rendimiento de cada individuo y ha incidido positivamente, tanto en la reducción de costos operativos, como en la optimización de los beneficios.

Ofreciendo protección contra diversos riesgos inherentes a nuestra actividad y optimizando las condiciones de seguridad, hemos logrado mantener una actitud preventiva preservando la integridad psicofísica de las personas que desarrollan cada tarea. Logramos mejorar las condiciones de trabajo de modo tal en que, cada integrante de la organización, domine su profesión y desarrolle al máximo todas sus facultades o potencialidades funcionales, tanto espirituales como físicas.

La seguridad industrial requiere, no sólo de la protección de los trabajadores y de su monitoreo médico, sino también de la implementación de controles técnicos y de la formación vinculada al control de riesgos, innovación tecnológica y la consecuente incorporación de equipos cada vez más complejos y sofisticados.

El bienestar laboral no sólo refiere a la ausencia de enfermedades, si no también a un equilibrio físico, psíquico y social estrictamente determinado por un ambiente óptimo; en tal sentido, el clima ameno entre cada una de las partes involucradas y la sumatoria de estímulos generados en todos los niveles de la organización, han posibilitado potenciar la comunicación, la creatividad y la fuerza de equipo.

2 – COOPERACIÓN SOLIDARIA

Mencionar la gratitud que nos hacen llegar permanentemente entidades a las cuales prestamos desinteresada colaboración, organizaciones, autoridades, cuerpo docente de las escuelas y diversos miembros de la comunidad en general, nos resulta sumamente gratificante, conmovedor y, a su vez, motivador.

En relación con las acciones llevadas a cabo, todas ellas impulsadas por la convicción y la virtud de la caridad, el retorno gratificante que recibimos nos hace asumir que, el desafío que nosotros mismos trazamos, amerita todo tipo de esfuerzos en pos de la comunidad.

La solidaridad, señal inequívoca de que todos los hombres de cualquier condición aceptan que no están solos y que no pueden vivir solos, tiene relación estrecha con el nivel de conciencia de comunidad; cuando una comunidad es solidaria, sus miembros se esfuerzan por promover el bien común. Gracias a este esfuerzo, hemos logrado integrar nuestras actividades con las actuales exigencias socio-culturales.

En Capilatis S.A. promovemos que la solidaridad debe ser una constante, una realidad diaria, parte inamovible de nuestros actos diarios. Debe convertirse en hábito, en virtud, en modus vivendi, en una disposición constante y perpetua de responsabilizarse por las necesidades de la comunidad y no en una serie de actos aislados.

En nuestra determinación firme y perseverante de empeñarnos por el bien común, afrontamos el compromiso que implica desplegar este tipo de acciones y reconocemos que la riqueza mayor del ser humano, es crear en la sociedad un mayor entendimiento acerca de la relación entre las actividades humanas y el medio ambiente, para así posibilitar el desarrollo sustentable que permita satisfacer las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las del futuro.

Nos complace mencionar también que seguimos sosteniendo y acrecentando nuestro compromiso de adhesión al Pacto Global. Gracias al esfuerzo y la participación de cada integrante de Capilatis S.A. las acciones implementadas que fueran oportunamente reportadas continúan su trayectoria. Así mismo, perpetuamos nuestro compromiso con el firme objetivo de triunfar en nuestros intentos.

País(es) donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar (global es sólo una opción):
Argentina

5 Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/exposición.

Solidaridad - Entorno Laboral - Cooperación Solidaria - Bienestar laboral.

URL links para la “Comunicación sobre el progreso”, por ej. Reporte anual / reporte RSE, Página web, etc.:
www.capilatis.com