

2011 대한지적공사
**유엔글로벌컴팩트
이행보고서**

2011 Global Compact Communication on Progress

2011 대한지적공사
유엔글로벌컴팩트
이행보고서

2011 Global Compact Communication on Progress

Contents

01	UN Global Compact 10대 원칙
02	UN Global Compact 10대 원칙 지지성명
03	CEO Message
04	대한지적공사 소개
07	보고서 개요
08	이해관계자
09	UN Global Compact 원칙이행
22	사회공헌활동
24	GRI Index

UN Global Compact 10대 원칙

대한지적공사는 2007년 6월 UN Global Compact에 가입, 대내외에 지속가능경영의 의지를 선포하였습니다. 오늘날 4번째 보고서를 내놓기까지 UN Global Compact의 10대 원칙에서 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 활동을 성실히 이행하고 있습니다. 앞으로도 신뢰와 존경을 받는 글로벌 기업으로 거듭나기 위하여 노력을 다할 것을 약속드립니다.

Global Compact 10 Principles		준수현황 및 근거자료
인권	Human Rights 원칙1. 공사는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다. 원칙2. 공사는 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	. 윤리현장제정 . 인권교육 . 고충처리시스템운영 . 행동강령 제43조 (성희롱금지) . 제49조 국제경영규범준수
	Labor Standards 원칙3. 공사는 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐해야 한다.	. 노사협의회 운영 . 평등한 채용제도 . 비정규직 차별방지 및 처우개선 . 강제노동, 아동노동 철폐 . 행동강령 제48조 (노사화합) . 제14조 특혜의 배제
환경	Environment 원칙7. 공사는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙9. 환경친화적 기술개발과 확산을 촉진한다.	. 에너지절약실천 . 에너지절약형 기기사용 . 행동강령 제47조 (환경보호) . 환경보전 및 윤리규범 수칙
반부패	Anti-Corruption 원칙10. 공사는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	. 반부패청렴윤리 경영활동 . 행동강령 제5조, 제8조, 제15조, 제16조, 제21조, 제23조, 제24조 . 윤리강령행동지침

UN Global Compact 10대 원칙 지지성명

대한지적공사는 국토의 효율적인 이용과 지속성장 가능한 국토의 기초를 다지기 위하여 모든 직원이 앞장서 책임과 역할을 다하고 있습니다. 인권, 노동, 환경, 반부패의 UN Global Compact 10대 원칙 준수를 위해 노력하고 있으며, 다방면에 걸친 사회공헌과 원칙준수를 통한 경영으로 국제사회 일원의 책임을 다하고 있습니다.

2007년 6월 19일 유엔 글로벌콤팩트에 가입, 매년 유엔글로벌콤팩트 이행 보고서를 발간하고 있으며, 타 기관, 기업과의 보고서 공유를 통해 배우며 나눔경영 실천으로 사회와의 동반성장 및 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.

10대 원칙 준수를 위하여 직원들의 인권을 위한 노동환경을 개선하고 밖으로는 사회공헌을 통해 인권보호 활동을 하고 있으며 봉사활동 등 직원들의 자발적인 참여를 유도하여 사회에 공헌에 앞장서고 있습니다. 기업으로서 환경문제를 인식하고 경영에서 친환경정책 등을 시행하여 직·간접적 환경오염 요인을 줄이고 있으며 직원들의 환경정화 활동으로 깨끗한 국토를 만들어 가고 있습니다. 반부패 원칙에 따라 직원들에 대한 청렴윤리 교육을 활발히 하여 청렴도 우수기관으로서 국제사회를 선도해 나가는 기업입니다.

본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서(UN Global Compact Communication On Progress)는 2011년 1월 1일부터 2011년 12월 31일까지의 활동내용을 담았습니다. 앞으로도 UN Global Compact 10대 원칙을 이행하며 인권존중과 더 나은 노동환경 개선, 환경보호와 반부패 운동에 앞장서는 기업으로 국제사회에 공헌하는 대한지적공사가 될 것을 약속드립니다.

CEO Message

대한지적공사를 아끼고 성원해주시는 여러분께
진심으로 감사드립니다.

우리 공사는 지적측량과 지적제도의 연구, 지적정보체계 구축 등을 목적으로
설립된 준정부기관으로 지난 35년간 국민의 재산권을 보호하고,
국토를 효율적으로 관리하기 위해 꾸준히 노력해오고 있습니다.

2011년 9월 모두의 숙원사업이었던 '지적재조사에 관한 특별법'이 제정·공포되고,
10월에는 전북 혁신도시로의 이전을 위한 신사옥을 착공하면서
공사는 제 2의 도약을 위한 토대를 마련하였습니다.
최첨단의 지적제도를 구축하고, 세계 최고 수준의 지적 및 공간정보 분야의 리더로 발전해
고객만족과 인류 행복에 이바지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

아울러 행복한 사회, 살만한 세상을 만들기 위해
차별화된 사회공헌 활동을 펼치며 나눔과 상생 경영을 실천하고 있습니다.
저소득층을 위한 행복나눔측량과 전국적인 네트워크를 활용한 문화재지킴이 활동,
나눔의 손길을 해외로 확대한 캄보디아 행복솜씨기 활동에 이르기까지
이웃을 위한 따뜻한 나눔의 행보를 이어가고 있습니다.

우리 공사 3,700여 임직원 모두는
2007년 6월 19일 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입한 이후,
인권보호, 노동기준 준수, 환경보전, 반부패 실천에 관한 10가지 원칙을 준수하고 있습니다.
노사상생문화 구축을 통한 직원들의 인권 보호와 노동환경 개선에 앞장서고,
자전거타기 캠페인, 탄소배출을 줄인 친환경 경영을 실천하는 한편
국민의 환경보전 의식고취에도 기여하고자 합니다.
어느 기업보다 깨끗한 기업이 되기 위해 윤리교육을 하고
반부패 청렴 사항 준수에도 적극 동참하고 있습니다.

공사는 최고의 측량서비스를 제공하는 최대의 측량전문기관으로서
우리 사회의 지속가능 성장에 기여하고
UNGC의 활동 정신에 부합하는 기업의 바람직한 역할 모델을 제시하며,
나아가 국가 발전과 인류의 삶의 질 향상을 위해 지속해서 노력하겠습니다.
감사합니다.

대한지적공사 사장



대한지적공사 소개

□ 설립목적

대한지적공사는 측량, 수로조사 및 지적에 관한 법률에 따른 사업을 효율적으로 추진함으로써 국민의 재산권 보호와 지적측량 기술의 개발 및 지적제도 발전에 이바지함을 목적으로 하고 있습니다.

□ 설립근거

측량·수로조사 및 지적에 관한 법률 제58조(대한지적공사의 설립)

01. 지적측량과 지적제도에 관한 연구, 지적정보체계의 구축 등을 위하여 대한지적공사를 설립한다.
02. 공사는 법인으로 한다.
03. 공사는 그 주된 사무소의 소재지에서 설립등기를 함으로써 성립한다.
04. 공사의 설립등기에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

□ 기업개요

구 분	기업개요
기업명	대한지적공사 (Korea Cadastral Survey Corporation)
설립일	1977년 7월 1일
임직원수	3,599명
총자산	326,785백만원
총부채	154,559백만원
자기자본	172,226백만원
매출액	427,612백만원
본사위치	150-911 서울특별시 영등포구 의사당로 141 (여의도동 45번지)



□ 주요사업

지적측량	측량·수로조사 및 지적에 관한 법률에 의한 지적삼각, 분할, 경계복원, 확정 등 지적측량
국제교류	지적제도 및 지적측량에 관한 국외진출 사업 및 국제교류
교육·연구	지적제도 및 지적측량에 관한 연구·교육 등 지원 사업
도면작성	지적도 및 임야도 등 지적관계 도면의 작성
지적사업	지적재조사·지적불부합지 사업에 관한 사항
지적정보	지적도면 전산파일 자료를 이용한 지적정보 서비스 제공 및 활용



□ 조직구조

2011년 12월 31일 기준 본사는 2실 2층 1단 15개의 부가 있으며, 전국 시·도에 12개 본부와 각 시·군·구에 185개 지사로 구성되었으며, 지적연수원과 지적연구원을 두고 있습니다. 전체 임직원 수는 총 3,599명이며 임원 5명, 기술직 3,369명, 사무직 86명, 기타로 구성되어 있습니다.



□ 지배구조

대한지적공사는 준정부기관으로서 측량·수로조사 및 지적에 관한 법률에 따른 사업을 효율적으로 추진함으로써 국민의 재산권 보호와 지적측량기술의 개발 및 지적제도 발전에 이바지함을 목적으로 하고 있습니다.



• 이사회운영

경영의 주요사항을 심의·의결하는 최고 의사결정 기구인 이사회는 2011년 12월 31일 현재 11인으로 구성되어 있으며, 비상임 이사의 비율은 이사회의 55%를 차지하고 있습니다. ‘공공기관 운영에 관한 법률’ 제 18조 4항에 따라 사장이 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

• 비상임 이사의 독립성 및 전문성 강화

대한지적공사는 내부 경영진에 대한 견제, 감시 및 예방감사를 강화하여 부패 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 아울러 비상임 이사의 독립성을 바탕으로 이사회 내 이해관계의 충돌을 방지하고 있으며, 전문위원회 운영을 통해서 이사회 운영의 효율성 및 전문성을 높이고 있습니다. 이사선임에 효율성과 투명성을 확보하기 위하여 임원추천위원회 운영규정을 제정하여 이사선임 절차를 개선하였습니다.

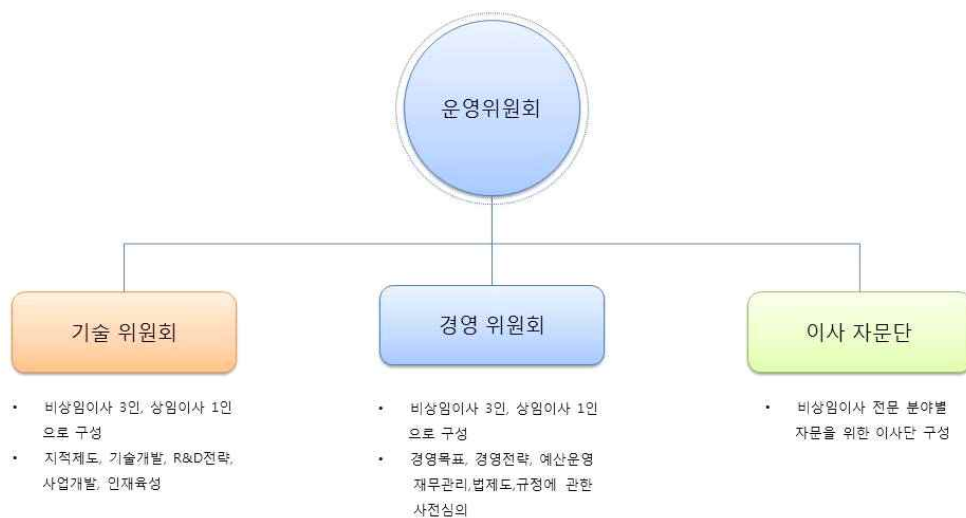
• 임원추천위원회

임원선임의 투명한 절차를 위해 임원추천위원회를 운영하고 있으며 임원추천위원회는 경제, 환경, 사회, 경영, 법률분야에 지식과 경험이 풍부한 인사들을 임원 후보자로 선정합니다. 임원추천위원회는 원칙적으로 임원의 임기만료 2개월 전에 이사회 의결로 구성되며, 학계, 법조계, 언론, 노동, 직원의견 대변자 등 민간위원 5인과 비상임이사의 전원 참석을 통해 임원 선임절차의 공정성과 객관성을 높이고 있습니다.

□ 운영구조

• 전문분야별 운영위원회

대한지적공사는 정책결정의 합리화를 도모하기 위하여 이사회 산하에 전문분야별 운영위원회(기술위원회, 경영위원회)와 자문이사단(법률·소송 / 조직·인사 / 재무·금융 / 지적제도 및 측량/ 법규·교육)을 운영하고 있으며 운영위원회가 경제, 환경, 사회부문과 관련된 기업성과에 대한 직접적인 책임을 지고 있습니다.



보고서 개요

□ 보고서의 의의

대한지적공사는 그동안의 경영활동을 보고하여 이해관계자로부터 신뢰기반과 지지를 얻고, 이를 바탕으로 새로운 가치창조 및 지속가능한 조직으로 성장하기 위하여 유엔글로벌컴팩트 이행보고서를 발간 하였습니다. UNGC 가입 후 10대 원칙 이행을 위해 추진하는 경영전략과 활동을 수록한 본 보고서를 통하여 내부적으로는 기업의 사회적 책임에 대한 인식을 공유하고, 외부적으로는 이해관계자들에게 공개하고 소통을 강화하겠습니다.

□ 보고서의 작성 기준 및 대상

본보고서는 'GRI(Global Reporting Initiative) Guideline G3' 기준에 따라 작성되었으며, 자료의 정확성과 객관성 확보를 최우선적으로 고려하였습니다. 본보고서는 경영활동 때문에 직·간접적으로 영향을 받는 임직원, 정부기관, 지역사회, 고객, 협력업체, NGO등 대내외 이해관계자를 대상으로 작성하였습니다.

□ 보고기간

본보고서는 대한지적공사의 인권보호, 노동환경 개선, 친환경 경영, 그리고 반부패 청렴활동과 성과를 보여주는 작년에 이는 4번째 보고서입니다. 앞으로 매년 유엔글로벌컴팩트 이행보고서 발행을 통해 공사의 UNGC 10대 원칙이행활동과 성과를 보고하겠습니다.

□ 보고범위

본보고서는 본사를 포함한 각 본부와 지사의 UNGC 10대 원칙이행활동과 성과를 보고하였습니다. 본 보고서의 보고기간은 2011년 1월1일부터 12월 31일까지입니다. 비교를 위해 과거 추세치가 필요한 경우 2008년부터 2011년까지 4개년의 성과를 보고하였으며, 보고일 현재기준으로 작성한 자료는 별도로 기준일자를 표시하였습니다.

□ 추가내용 및 정보제공

본 보고서에 수록된 내용은 대한지적공사 홈페이지(www.kcsc.or.kr)를 통해 확인하실 수 있습니다. 보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하시거나 문의사항이 있으신 경우에는 아래 보고서 담당자에게 연락하여 주시기 바랍니다.

(150-911) 서울시 영등포구 의사당대로 141 (여의도동 45번지)

대한지적공사 경영관리부

Tel: 02)3774 - 1070~9, 1093

Fax: 02)3774 - 1089

이해관계자

□ 이해관계자에 대한 관점

대한지적공사는 공사의 경영활동에 영향을 받거나, 영향을 주는 집단과 개인들을 이해관계자로 파악하고 있습니다. 공사에 대한 영향력과 중요도를 판단하여 정부, 고객, 협력업체, 지역사회, 임직원 등 5개 군을 주요 이해관계자로 설정하였습니다. 각 이해관계자에 대한 소통채널을 구성하여 운영하고 있으며, 주요 의견들은 공사의 전략에 반영하여 활동들을 추진하고 그 성과를 보고하고 있습니다. 이러한 과정에서 유엔글로벌컴팩트 이행보고서는 이해관계자와의 소통을 위한 중요한 수단으로 인식되고 있습니다.

□ 주요이해관계자 및 핵심가치

대한지적공사의 주요 이해관계자는 정부, 고객, 협력업체, 지역사회, 임직원으로 선정되어 있습니다. 이들 주요 이해관계자는 경제, 환경, 사회적 측면에서 공사의 경영활동에 영향을 미치게 됩니다. 대한지적공사는 소통활동으로 도출된 이슈들을 반영하여 이해관계자 핵심가치를 설정하였습니다.

구분	정부	고객	협력업체	지역사회	임직원
이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> • 국회 • 중앙정부 • 지방정부 	<ul style="list-style-type: none"> • 지적측량서비스 신청, 이용고객 	<ul style="list-style-type: none"> • 거래하는 협력업체 	<ul style="list-style-type: none"> • 시민단체/NGO 	<ul style="list-style-type: none"> • 3,599명 • 본사 연수원 연구원 • 12개 본부 • 185개 지사
이해관계자 핵심가치	<p>공공기관의 참여할 수행자</p> <p>공익성 추구를 목적으로 하는 공공기관</p>	<p>고객이 믿을 수 있는 기업</p> <p>지적정보서비스에 관한 대표적인 공공기관</p>	<p>상생협력을 통한 동반성장</p> <p>공정거래 및 투명 거래로 동반성장 도모</p>	<p>사회적 책임을 다하는 기업</p> <p>지역사회의 경제, 환경, 문화적 특성을 존중하고 상생 도모</p>	<p>일하고 싶은 최고의 일터</p> <p>직원들의 삶의 질 향상 및 자아실현의 기회제공</p>

□ 이해관계자 의견반영 방법 및 절차

5개 그룹으로 구분된 이해관계자의 특성들을 고려한 소통활동을 위한 채널을 구성하였습니다. 이를 통해 경영활동과정에서 발생할 수 있는 갈등을 사전에 예방하고 투명성과 신뢰성을 확보할 수 있었고 공사의 활동 방향성을 선정할 수 있게 되었습니다. 특히 VOC 관리 시스템과 인터넷 고객참여 센터를 통해 실시간으로 의견을 수렴하는 채널을 통해 적시성을 높여가고 있습니다. 앞으로 소통활동의 내실화를 다져 이해관계자의 의견이 더욱 적극 반영될 수 있는 환경을 만들 것입니다.

구분	정부	고객	협력업체	지역사회	임직원
커뮤니케이션 채널	<ul style="list-style-type: none"> • 공사홈페이지 • 정기이사회 • 국민권익위원회 • 유엔글로벌컴팩트 이행보고서 • 국정감사 • 경영실적보고서 	<ul style="list-style-type: none"> • 공사홈페이지 (경영공시,고객제안) • 월간 지적지 공사보 • 사외보 '땅과사람들' • 자체고객만족도 조사 • PCSI • 해피콜 • 유엔글로벌컴팩트 이행보고서 • 모니터링시스템 	<ul style="list-style-type: none"> • 공사홈페이지 • 디지털 국토 엑스포 • 청렴도 조사 • 유엔글로벌컴팩트 이행보고서 	<ul style="list-style-type: none"> • 공사홈페이지 • 지돌이봉사단 • 1사1촌 결연 • 지적학과 관련 측량 경진대회 • 유엔글로벌컴팩트 이행보고서 • 지역주민 간담회 • 측량 관련 설명회 • 고객만족도 조사 	<ul style="list-style-type: none"> • 공사홈페이지 • 노사협의회/간담회 • 노동조합 홈페이지 • CEO와의 대화 • 임직원 토론회 • 위랜드 제안시스템 • 유엔글로벌컴팩트 이행보고서

UN Global Compact 원칙이행

대한지적공사는 2007년 6월 기업이 자발적으로 경제적·환경적·사회적 책임을 실천할 것을 약속하는 국제협약인 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 자율적으로 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 공사는 윤리경영이 기업의 지속가능경영의 근본임을 인식하고 UNGC 심포지엄 참석, 지속가능성과의 UN Global Compact 제출 활동 등 다양한 노력을 하고 있습니다. 앞으로도 대한지적공사는 이해관계자 여러분과의 소통을 통해 상호 신뢰와 존경을 쌓아 글로벌 기업으로 거듭나기 위한 노력을 기울이겠으며 본 보고서를 통해 투명하게 공개할 것을 약속드립니다.

인권 Human Rights

원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

방 침 : 대한지적공사는 안으로는 직원들을 위한 정기종합건강검진, 재해예방 및 위험관리 프로그램 등을 운영하며 직원들의 인권을 보호하고 존중하며, 밖으로는 다각적으로 펼치는 사회공헌 활동을 통해 인권보호를 위해 노력하고 있습니다.

□ 직원들을 위한 정기종합건강검진

임직원의 건강관리를 위하여 매년 종합건강검진을 시행하고 있습니다. 국민건강보험공단에서 지원하는 기본검진과 공사에서 지원하는 정밀검진, 특별 암 검사 등을 포함하여 구성된 검진 유형(A형, B형, C형)을 개인이 선택하여 실시할 수 있도록 하고 있습니다. 직원 가족과 퇴직 직원도 직원과 같은 조건(본인부담)으로 검진할 수 있도록 지원하고 있으며, ERP 시스템을 활용한 검진결과의 체계적 관리로 예방적 건강관리 시스템을 강화하여 인적자원 관리에 노력하고 있습니다.

□ 재해예방 및 위험관리 프로그램 운영

우리 공사는 직원이 업무상 부상 또는 질병에 걸리거나 사망한 경우에는 산업재해보상보험법이 정하는 바에 따라 처리하도록 하고 있으며, 임원요양비가 산업재해보상보험과 단체 보험에 의한 보험급여를 초과하면 그 차액을 보상하도록 하고 있습니다. 또한, 대한지적공사의 업무 특성상 현장업무가 대부분을 차지하므로 혹한 혹서 및 황사현상이 심할 경우는 업무를 일시적으로 중지할 수 있도록 하고 있습니다.

「부상, 직업병 등 업무관련 재해건수(승인건수)」

유 형	2008년	2009년	2010년	2011년
재해건수	3건	8건	9건	5건
재해직원	3명	8명	9명	5명

□ 성희롱·성매매 예방교육 실시



대한지적공사는 지난 11월 12일 본사 5층 회의실에서 소통하는 조직문화와 성희롱·성매매 예방이라는 주제로 갈등경영연구소 장윤경 소장을 초청하여 성희롱·성매매 예방교육을 시행했습니다. 직장 내 성희롱을 예방하고 밖으로는 성매매를 예방하여 여성의 인권을 보호하고 더욱 더 나은, 일하고 싶은 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

□ 사회공헌 활동을 통한 인권보호 활동

우리 공사는 안으로는 직원들의 인권을 존중하고 보호하며, 밖으로는 사회공헌 활동을 통해 인권보호 활동을 하고 있습니다. 간단한 의식주조차 해결하기 어려운 홀몸노인과 소외계층, 불우이웃을 위한 밥 퍼 나눔운동을 많은 지사에서 행하고 있습니다. 또한, 홀로 의식주를 잘 해결하지 못하는 홀몸노인을 위하여 사랑의 도시락 배달봉사를 매주 금요일 점심 행하고 있습니다. 직원들의 기부액만큼 기업 또한 기부하는 매칭 그랜트를 통한 이웃지원을 활발히 하고 있습니다. 매칭 그랜트를 통해 더욱 많은 이웃에게 사랑의 손길을 더할 수 있었으며 물품 전달 등 성금 외에도 다른 방법으로 이웃을 도울 수 있는 계기가 마련되었습니다.



또한, 일반적인 봉사활동의 틀을 넘어 소외된 이웃을 위한 새로운 봉사활동 문화를 창조했습니다. 그리하여 우리 사회의 문화 활동 공급편중을 해결하고 보다 많은 이웃이 문화생활을 영위하길 바라는 마음으로 찾아가는 발레이야기를 시작했습니다. 2011년 총 9회 공연을 마쳤으며, 앞으로도 찾아가는 발레이야기를 통해 더 많은 이웃에게 사랑과 문화 그리고 꿈을 건네는 노력은 계속될 것입니다. 더 많은 소외계층과의 문화나눔을 실천하며 '수익을 위한 경영'이 아닌 많은 이들이 행복할 수 있는 '나눔경영'을 실천하고 있습니다.



대한지적공사는 고유 업무인 지적측량을 활용하여 소외계층에 대한 무료측량을 하고 있으며, 재해지역 등에 대하여 측량 수수료 감면, '사랑의 집짓기 무료측량' 운동 등을 통한 나눔활동을 활발히 하고 있습니다. 매해 말 각 지역사회에서 주최하는 나눔캠페인에 참여하며 성금을 모아 어려운 이웃들에게 전달하고 있습니다. 안으로는 직원들의 인권을 존중하고 밖으로는 가까운 이웃부터 소외계층까지 돌아보는 우리 대한지적공사는 앞으로도 더 많은 인권보호 활동으로 채워나갈 것을 약속드립니다.



노동규칙 Labor Standards

원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며,

원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

방 침 : 우리 대한지적공사만의 신뢰의 노사문화는 직원들을 위한 고충처리 시스템을 운영함으로써 올바른 노사문화를 통한 인권존중을 실천하고 있습니다. 아동노동을 철저히 배제하고 있으며 효율적이고 합리적인 제도운명을 통하여 임직원 간의 차별을 철폐하였습니다.

□ 고충처리시스템 운영



직원들의 고충처리를 위하여 노사공동으로 고충처리위원을 선임하여 운영하고 있습니다. 또한, 인사상담실 운영 등의 오프라인 채널과 사내게시판(we-land) 및 노동조합 게시판 등 다양한 온라인 채널 운영으로 직원들의 불만 요인을 사전에 예방하고 있습니다. 고충사항이 있는 경우 고충처리 위원회에 구두 또는 서면으로 신고하고 접수된 고충사항은 고충처리위원회의 효율적인 고충처리와 고충해결의 객관성을 확보하기 위하여 노사공동으로 고충해결 현장 조사 기

능의 고충 살핌 이를 고충처리위원회 산하에 설치하여 운영하고 있으며, 고충처리 위원회에 의해 10일 이내에 조치사항, 처리결과를 직원에게 알려주도록 되어있습니다. 또한, 고충처리위원이 처리하기 어려운 사항은 노사협의회에 부의하여 협의를 거쳐 처리됩니다. 직원들의 고충이 발생 시 적극적인 처리를 통하여 직원만족도를 높이기 위한 노력을 지속해서 해나갈 것입니다.

대한지적공사는 한국 근로기준법 및 국제노동기구(ILO)에서 정한 아동노동 및 강제노동에 관한 규정과 단체협약에 명기된 인권 및 근로조건과 관련한 규정을 준수하고 있으며, UN글로벌 콤팩트의 원칙을 준수하고 있습니다. 지금까지 아동노동 및 강제노동원칙을 위반한 사례는 없습니다.

□ 사업협력

경영환경변화에 대응하기 위한 역동적인 노사관계 기반으로 “꿈과 희망의 노사 선순환 - 상생의 바람 개비를 돌려라.” 프로그램을 진행함으로써 노조창립이래 최초로 노사합동워크숍을 개최하고 공정한 사회구현을 위한 노사협력선언을 이루어냈습니다. 선언문에 기초하여 공공기관 선진화, 조직 및 인력 효율화에 대하여 노사 간 이해와 공감대가 형성되었으며, 조직 활력 제고 및 일자리 창출 등 경영현안을 해결하기 위해 노사가 함께 노력한 결과 정부로부터 노사문화 우수기업인증을 받았습니다. 특히 기업 이미지를 개선하고 더욱 성숙한 협력적 노사관계로 발전하기 위하여 공사는 구성원의 직무 스트레스 해소로 직장생활 만족도를 향상했습니다.

“노사문화 우수기업” 선정제도는 노사 동반관계를 통해 상생의 노사문화를 모범적으로 실천하고 있는 기업을 선정.지원함으로써 상생.협력의 우수한 노사문화를 사회 저변에 확산하여 기업 및 국가 경쟁력 강화에 이바지하고자 1996년부터 고용노동부가 시행해 온 제도입니다.

□ 노동조합

대한지적공사 노동조합은 1987년 8월에 설립되었으며 상급단체는 민주노총 공공운수연맹 소속입니다. 2011년도 현재 총 3,029명이 노조에 가입되어 정원 대비 노동조합 가입비율은 약 82.0%입니다. 노조 가입은 오픈샵(Open shop) 형태이며, 근로시간면제자는 정부기준에 맞게 운영하고, 근로시간면제시간으로만 노동조합 업무에만 전념하고 있습니다.

「노동조합 가입현황」

*직원 수는 해당연도 12월 31일 현재 재직 중인 전체 직원 기준임.

구분	2006	2007	2008	2009	2010	2011
직원 수	3,829	3,975	3,949	3,827	3,724	3,696
노조원 수	2,469	2,663	2,829	2,958	2,958	3,029
노조전임자 수	4	4	4	4	7	7

*노조가입 기준: 3급 이하 일반직 무보직자

□ 노사협의회



참여와 협력을 통한 노사 공동의 이익을 증진하려는 방안으로 다양한 소통채널을 통해 취합된 안건을 사전협의하여 노사협의회 상정 안건을 결정하고, 노사협의회 의결 사항의 결과를 구체화하는 노사공동위원회를 노사협의회 산하에 설치하여 운영하고 있습니다. 노사협의회는 공사 CEO와 노동조합 위원장을 포함하여 노사 각 7인의 위원으로 구성되어 있으며, 회의 때마다 경영실적 및 업무추진실적 보고를 통해 경영정보를 공유하며, 근로조건 개선, 생산성 향상, 안전·보건 및 작업환경개선, 근로자복지제도 향상 등에 이바지하고 있습니다.

□ 채용제도



대한지적공사는 공개경쟁채용을 원칙으로 준수하고 있으며 인사규정에 따라 성별, 나이 및 학력제한을 철폐하여 능력 있고 우수한 인재들이 자신의 능력을 마음껏 발휘할 수 있도록 응시기회를 확대하고 있습니다. 채용의 공정성과 객관성을 높이기 위해 블라인드 면접 및 다양한 선발 기법을 도입, 활용하고 있으며 홈페이지 내 상시 인재등록시스템을 마련해 전문지식이나 기술, 특정자격증을 보유한 인재들의 지원서를 상시 신청 받아 특정분야의 필요인력 발생 시 활용하고 있습니다.

□ 양성평등 채용목표제

남녀 차별 없는 능력 위주의 선발을 위한 사회형평적 인사관리의 방안으로 양성평등 채용목표제를 도입하여 시행하고 있습니다. 2010년까지 여성채용 목표율을 30%로, 2011년 이후부터는 20%로 설정하여 운영하였습니다.

□ 사회적 소수 채용

공기업으로서의 도덕적·사회적 책임을 다하기 위하여 장애인, 보훈대상자를 대상으로 채용인원의 일정 비율을 할당하는 사회형평적 채용제도를 도입·시행하고 있습니다. 또한, 공공기관 이전지역으로 결정된 전라북도 출신자를 현지역우대 채용제도로 5% 지정 선발하여 채용하고 있습니다. 대한지적공사는 앞으로도 지속해서 사회적 소수자 채용을 확대해 나갈 예정입니다.

「사회적 소수 채용 현황」

구분	2008	2009	2010	2011
장애인직원	86명	96명	106명	128명
여직원비율	8.60%	8.50%	9.10%	9.70%
지방인재채용률	83.00%	77.40%	68.9%	58.3%
이공계채용	36명	25명	41명	36명
국가유공자채용	2명	10명	5명	7명

□ 비정규직 차별방지 및 처우개선

일부 업무에 대해 비정규직원을 채용하여 처리하고 있으며, 사무 및 현장보조인력관리지침에 의해 정규직 업무와 비정규직 업무를 명확히 구분하여 불평등한 처우를 받는 일이 없도록 미리 방지하고 있습니다. 또한, 비정규직원에 대한 고충처리를 위하여 기관별 전담부서 및 담당자를 지정하여 고충해결 시스템을 마련하였습니다. 정부의 공공부문 비정규직 종합대책에 따라 2007년 12월 1일 자를 기준으로 2년 이상 근속한 기간제 근로자(146명)를 정규직으로 전환 고용하였습니다.

「비정규직 인원현황」

연도	정규직	비정규직
2008년	3,949명	74명
2009년	3,828명	218명
2010년	3,724명	251명
2011년	3,599명	303명

□ 급여제도

임원을 포함한 3급 이상의 보직을 가진 직원은 연봉제, 3급 이하의 일반 직원은 호봉제로 구분하여 급여체계를 운영하고 있으며, 능력과 성과에 따라 성과보수를 차등 지급하고 남녀직원 간 기본급의 차이는 없습니다. 급여수준은 타 준정부기관과 유사하며 주 40시간, 법정최저임금 902,880원 대비 신입 사원 임금 1,367,000원 비율 151.4%입니다.

□ 복리후생 비용

4대 사회보험(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금) 가입, 가계지원비, 효도휴가비, 중고등학교 학자 보조금 지원, 대학생 학자금 대부, 주택임차금 대부, 콘도 및 휴양소 이용, 단체보험 가입, 선택적 복지 제도 등의 다양한 복리후생 제도를 운용함으로써 임직원들이 더욱 나은 환경에서 근무할 수 있도록 정규직과 비정규직을 차별 없이 지원하고 있습니다.

「복리후생 비용」

유형	2009년	2010년	2011년
복리후생비용	714억원	680억원	708억원
1인당 평균 복리후생 비용	1,831만원	1,721만원	1,792만원

□ 퇴직연금제도

「 퇴직자수 」

유형	2009년	2010년	2011년
직원수	3,827명	3,724명	3,599명
퇴직자수	155명	95명	112명
퇴직률	4.05%	2.60%	3.11%

대한지적공사는 2011년도에 퇴직연금제도를 도입하여 고령화 시대 대비 직원의 안정적인 노후생활을 보장하도록 하였습니다. 2011년도에는 DB형(확정급여형)으로 도입하였으며 2012년도 직원교육을 거쳐 DC형(확정기여형)을 확대 도입할 예정입니다.

□ 능력중심의 승진제도

승진에서도 직급 및 연공서열 위주의 비합리적인 승진관리 방식을 개선하여 승진에 필요한 능력과 자질을 보유하고 업무목표를 충실히 달성할 때 승진이 가능하도록 승진심사 대상 범위를 확대하였습니다. 승진적격자 선발 시 객관성과 공정성을 높이기 위하여 근무성적, 근무경력, 역량뿐만 아니라 업무처리 실적을 계량화하여 다양한 심사 기준을 운용하고 있습니다. 임직원 행동강령에 따라 임직원 교육, 인사이동, 승진, 보직 결정에 학력, 성별, 지역에 따른 차등을 두지 않고 공정한 기준을 부여하도록 명시하고 있습니다.

□ 내부평가와 보수기능의 연계성 강화

대한지적공사는 정기적으로 직원들의 성과평가를 통하여 인사고과에 반영하고 업무실적과 성과급 지급을 연계하여 능력과 성과중심의 인사관리를 하고 있습니다. 임원과 기관장은 정부에서 제시한 경영계약표준안에 따라 경영계약을 체결하고 지적연수원장·지적연구원장·본부장에 대하여는 경영성과계약을 체결하고 있으며, 매년 성과평가결과를 본부장 연임 등에 반영하고 있습니다. 부장 이상 보직자 및 계약직에 대하여는 개인능력평가, 부서원은 개인기여도 평가를 통하여 성과급 지급, 계약직 계약연장, 표창 및 국외연수 등에 반영하여 성과 지향적 기업문화를 구축하고 있습니다.

「능력중심의 성과평가시스템」

대상	평가시스템
임원, 본부장	<ul style="list-style-type: none"> · 임원성과계약제 · 본부장급 연임적격심사제 · 본부장급 경영성과계약제 · 청렴도평가
팀장	<ul style="list-style-type: none"> · 역량평가 및 개인실적평가 · 직무성과계약제 · 지사장 실적평가 · 청렴도평가
팀원	<ul style="list-style-type: none"> · 부서별 개인기여도 평가 · 측량팀장 실적평가 · 연구직/교수직/계약직 실적평가
기타	<ul style="list-style-type: none"> · 역량기반 다면평가 · 개인별 전화친절도 조사 · 기관별 경영실적평가 · 직원 개인역량평가

환경 Environment

원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙9. 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

방 침 : 1980년대 말 지구온난화와 오존층 파괴라는 환경문제가 국제적으로 대두하면서 기후변화에 직·간접적으로 영향을 줄 수 있는 원자재 사용량, 에너지 사용량 및 유해물질 사용량을 감소하는 노력이 저탄소 녹색성장의 효율적인 수단임을 인식하고 있습니다. 대한지적공사는 각 기관에서 발생하는 폐기물, 화학물질 및 대기오염 감소를 위하여 지속해서 노력하고 있습니다. 아울러 에너지와 자원절약을 위한 제도와 캠페인을 적극 시행하여 비용절감과 환경보전 효과를 거두고 있습니다. 앞으로도 다양한 환경활동을 통하여 지역사회에 대한 부정적인 환경영향을 최소화하고 전 지구적인 환경을 보전하기 위하여 체계적인 환경경영시스템을 구축해 나갈 것입니다.

□ 에너지 소비량

2011년 대한지적공사에서 사용된 총 에너지는 지역난방, 도시가스(LNG) 사용 때문인 직접에너지와 전기사용 때문인 간접에너지로써 총 227Toe 의 에너지가 사용되었습니다. 앞으로 에너지 절약에 대한 전사적인 노력을 통하여 환경보호에 이바지하고 에너지 소비를 적극 억제토록 하겠습니다.

「1인당 에너지 소비량(총량기준)」

년도별	2008년	2009년	2010년	2011년
전기(kmh)	699,698	777,302	908,092	914,231
지역난방(Gcal)	253.31	243.86	251.78	239.34
도시가스(m^3)	10,641	9,132	9,614	7,832
상하수도(m^3)	3,416	3,080	3,364	3,091
에너지총량(Toe)	187	201	230	227
본사근무인원(명)	117	142	156	198
총량(Toe/명)	1.59	1.41	1.47	1.15

□ 에너지 절약 추진체계

에너지에 대한 중요성과 직원들의 의식향상을 위한 에너지 절약교육을 하고 에너지 절약 추진위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 앞으로 에너지 전문업체에 의한 에너지진단 실행 및 피드백, 본사 냉·난방 구역의 세분화, 냉·난방기 동력부하 최소화를 위한 환기계획 검토·적용, 대기전력관리 등 에너지 효율성 강화를 위한 노력을 지속할 것입니다. 에너지 절약 추진위원지역본부를 포함한 전 사업장에서 운영되고 있으며 에너지 절약에 대한 목표설정과 연간 에너지 사용에 대한 성과를 평가하고 있습니다. 위원회에서는 팀별 자체적인 에너지 지킴이를 운영하고 있으며, 에너지 절약에 대한 내부 목표를 설정하여 이를 실천하고 있습니다. 또한, 교육과 홍보에 대한 역할을 부여하여 지속적인 에너지 절감 활동을 실천하고 있습니다.

□ 전기계약용량 조정을 통한 절감 노력

「한국전력의 협조를 통해 전기사용 변경신청」

구분	당초	변경	조정량
전기계약용량 합계	664kw	449kw	△215kw

에너지 수요관리대책의 하나로 사옥의 규모, 사용인원, 부하용량 등을 자세히 파악하여 계약 전력을 검토하고 상대적으로 계약전력이 과다한 건물은 전기 계약용량을 조정하였으며, 총 215kw를 용량 조정하여 연간 13,287천 원의 전기요금을 절감하였습니다.

□ 에너지 효율화를 통한 절감 노력

2012년까지 사옥 조명기기의 30% 이상을 LED 제품으로 교체함으로써 에너지 효율화를 위해 노력하고 있습니다. 신축 중인 사옥의 조명기기 또한 LED 제품으로 설치하고 있습니다. 현재 이용 중인 울산·경남본부 사옥은 지열에너지를 이용한 냉난방으로 전력 소비량을 20~30% 이상 절감하고 있으며 신축 중인 본사 사옥과 원주시와 화성시 지사 또한 각각 지열과 태양광 설비 등으로 장기적인 에너지 절감을 기대하고 있습니다. 각 사무실의 PC는 대기전원 차단장치를 설치하여 매일매일 새어나가는 에너지를 대당 1일 0.34kw 씩 절감 연간 총 125kw씩 절감하고 있습니다.

□ 녹색생활 실천노력



매일 각 직원에게 녹색생활 실천노력을 촉구하여 환경보호에 힘쓰고 있습니다. 매주 수요일은 녹색생활 실천의 날로 지정하여 가정친화 및 직장 내 자원절약 촉구를 위하여 자가용 대신 대중교통이나 자전거, 도보를 이용하여 출근하도록 촉구하고 있습니다. 환경지킴이를 운영하여 환경보호 활동을 전개하고 있으며 기관 및 업무 특성을 활용하여 지역 밀착형 환경보호 활동을 추진하고 있습니다.

□ '자전거 타기 붐' 조성을 통한 환경 캠페인



공사의 사이클 선수단을 활용하여 대국민 '자전거 타기 붐'을 조성, 자가용보다는 짧은 거리는 자전거를 이용할 수 있도록 일반 시민을 상대로 캠페인을 전개하고 있습니다. 공사의 사이클 선수단부터 자전거 동아리와 일반시민의 참여를 얻어 이루어지는 캠페인은 국민에게 조금 더 가까이 다가가고 친환경 경영을 실천할 수 있는 기회로 활용되고 있습니다.

□ 대한지적공사의 녹색청사, 전주 신청사

공사 신청사는 29,884m² 부지에 전체면적 12,885.91m², 지하 1층, 지상 8층 규모를 지열을 이용한 신재생 에너지 설비와 고효율 LED 조명을 설치하고 지붕·벽체·바닥의 단열을 강화하는 등 에너지 절약형 녹색 청사로 건축됩니다.

이렇게 우리 대한지적공사는 에너지 고효율화와 환경보호를 위해 지금처럼 항상 노력할 것이며 장기적인 투자에도 노력을 아끼지 않을 것입니다. 친환경 경영으로 타 기업의 모범이 되는 기업이 될 것을 약속드립니다.

□ 업무용 하이브리드카 도입 운영

기존의 휘발유 차량 대신 업무용 차는 하이브리드카를 도입하여 운영하고 있습니다. 일반차량 운영대비 50.1L의 연료 절감 효과를 보았으며, 직접적인 탄소배출을 줄여 환경보전에 이바지할 수 있게 되었습니다. 석유 한 방울 나지 않는 대한민국에서 경제적·환경적 공헌을 하이브리드카를 이용함으로써 실천할 수 있게 되었습니다. 우리 대한지적공사는 앞으로도 이처럼 직·간접적인 탄소배출을 줄여 환경을 보호하고 다각적으로 전사적인 환경보호 활동을 펼쳐 나갈 것입니다.

반부패 Anti-corruption

원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

방 침 : 윤리경영 비전달성을 위한 전 직원의 청렴실천 전자서약을 하였으며, 윤리경영을 위하여 전담 조직을 지정, 취약한 분야의 개선사항을 발굴하고, 윤리경영 교육프로그램을 운영하여 최고의 청렴도를 위해 노력하고 있습니다. 대한지적공사는 2013년까지 공공기관 청렴도 최고수준 중장기 목표달성을 위하여 사회적 책임경영을 강화하고 신 기업문화를 정립하는 등 지속적으로 제도를 개선하고 실천할 것입니다. 2011년도 국민권익위원회의 종합 청렴도 8.78점으로 “우수등급”과 기관에서 추진하고 있는 청렴시책의 적정성·효과성 등을 평가하는 부패방지시책평가에서는 “우수” 등급의 평가를 받았으나 이에 만족하지 않고 청렴도 향상을 위하여 고객의 신뢰확보를 위한 청렴수준의 지속적인 향상을 추구하고 윤리경영 및 사회적 책임에 대한 확고한 방침에 따라 비전 및 경영목표와 연계된 윤리경영 추진목표와 추진전략을 수립하였습니다. 앞으로도 대한지적공사는 공기기업으로서 공정하고 투명하여 건전한 기관이 되도록 노력할 것입니다.



□ CEO 리더십

비전달성을 위한 전략경영체제로서 윤리경영실천을 위한 경영진의 실천의지를 대내·외적으로 전파하고 확산하기 위하여 직무청렴계약을 작성하였으며 이를 통해 위로부터 솔선수범하는 조직문화를 구축하고 있습니다. 또한, UN Global Compact에 가입하여 총회 참석 등을 통한 국제 윤리기준 준수에도 노력하고 있으며, 청렴서한문발송과 업무추진비를 공개(매월 1회)하여 투명경영을 실천하고 있습니다.

□ 추진조직 및 시스템

전사적 윤리경영을 위한 전담 조직을 지정하여 윤리적으로 취약한 분야의 개선사항을 발굴하고 내부 규정 관행을 지속해서 정비해 나가고 있습니다. 윤리운영위원회를 통해 윤리 전문성을 확보하고 윤리경영실천리더조직을 구축하여 윤리준법가이드 활동을 하고 있으며, 윤리경영실천리더 직급 상향 조정, 전 사업장 100% 클린카드제 실시, 전자조달시스템 운영, e-감사시스템을 도입하여 부패위험요소를 사전에 예방하고 있습니다. 또한, CEO Hot-Line과 Help-Line을 설치하여 직원의 윤리적 딜레마 해소를 위한 부조리신고센터를 홈페이지에 개설하여 운영하고 있습니다.

□ 윤리역량 강화(교육)

실용성 있는 교육효과를 위하여 다양한 방식의 문제해결형 Action Learning 윤리경영 교육프로그램을 시행하고 있습니다. 온-라인을 통한 원격교육 시행으로 윤리마인드 제고와 CS교육과 병행한 윤리경영, 계약업무와 관련된 마케팅 담당자 특화교육 등 특별과정을 운영하고 있으며, 윤리경영 실천서와 공유 및 정보교류를 위하여 정보방을 개설, 운영하고 있습니다.

「윤리경영 교육프로그램」

구분	과정명	교육일수	대상	인원
온라인교육	윤리경영 및 사회공헌	30일	전 직원	200명
	권익위 사이버청렴교육	30일	간부와 계약담당	1,403명
	윤리준법자가점검 (사내 인트라넷 위-랜드)		전 직원	3,606명
특별교육	CS교육과 함께하는 청렴실천교육	2일	신입사원과 고위간부	91명
연수원 집합교육	중견관리자 청렴교육	1일	간부와 측량팀장	420명
	CS교육과 함께하는 청렴실천교육	1일		630명

□ 윤리환경 조성

부패요인 차단 및 내부업무 청렴성 확보와 직원 윤리의식 제고를 위한 인트라넷 알림창을 통한 청렴실천 전자서약 실행, 다면평가시스템을 통한 인사관리 업무 합리성 제고, 윤리경영가이드 COP를 통한 윤리경영 관련 자료 공유 등 실천 프로그램을 확대하여 추진하고 업무특성을 반영한 대한지적공사만의 차별화된 사회공헌활동을 수행하고 있습니다. 또한, 임원의 직무청렴의무준수를 위한 청렴계약제를 시행하여 위반 시 제재를 가하고 있으며, 투명한 조직문화 정착을 위해 매월 윤리의 날을 지정 운영하여 표어, 아이디어, 사례공모 및 포상 등 윤리경영 실천 이벤트를 운영하고 있습니다.

□ 모니터링 및 피드백

사전예방을 위하여 내부공익에 어긋나는 내용을 신고할 수 있는 클린신고센터를 운영하고 있습니다. 또 윤리경영 추진 및 확산을 위하여 실천노력지수와 사회공헌활동 평가지수를 측정하고 청렴이행심사평가, 일상감사, 사후감사의 연계를 통한 사전-중간-사후 단계의 입체적·종합적 점검 시스템 구축을 통해 윤리경영 이행사항을 주기적으로 관찰하고 있습니다.

□ 윤리경영 평가 및 보상



임직원의 윤리경영관련 평가지표를 개선하여 윤리경영활동의 평가 및 보상 등 제도적 장치를 강화하였습니다. 경영진 임원 경영계약서와 본부장 연임 적격심사, 직원 근무평정에 윤리경영실천 노력을 직접 반영하고 있습니다. 또한, 청렴도 향상 노력, 윤리경영 이행실적, 사회적 책임 이행 노력 등을 기관별 내부평가에 반영하고 행동강령 위반 시 윤리경영 점수를 100% 감점하는 제도를 시행하고 있습니다.

또한, 고객존중, 윤리규범준수, 사회공헌, 청렴도와 같은 윤리부분의 청렴도 제고를 위한 'Clean 지적인 상'을 마련하여 윤리적 역량이 탁월하고 업무수행에 모범을 보인 직원을 윤리대상으로 선정하여 포상하고 있습니다.

「대한지적공사 윤리경영 주요활동」

월	2008년	2009년	2010년	2011년
1월	•윤리기준법자가진단(연중)	•UN Global Compact 반부패 심포지엄 참가	•임원청렴교육참석	•청렴정책 우수사례 타 기관 전파 •반부패 청렴 우수기관 시상
2월		•UN Global Compact 총회 참석 •감사현장 선포식 개최	•부패방지시책워크숍 참석 •업무추진비공개 확대	•지속가능경영보고서 발간 배포 •감사 및 사업이사 직무 청렴계약 체결
3월	•UN Global Compact 반 부패 심포지엄 참가	•윤리운영위원회 개최 •환경심포지엄참석 •각 본부 윤리경영워크숍 개최	•사이버청렴교육실시 •CEO청렴의지 대내외 전달	•2011년도 청렴, 윤리경영 추진계획 수립 •청렴 커뮤니티 및 청렴 동아리 운영
4월	•신입사원 윤리경영교육	•신입사원윤리경영	•윤리운영위원회 개최	•윤리운영위원회 개최 •공사 인터넷에 청렴 e-포스터 설치 및 원격 Link
5월	•지속가능경영실천선포식 •E-감사시스템구축완료	•부패취약부분 개선을 위한 내부직원청렴도조사 실시	•클린모범상시상 •윤리경영 테마 제안	•상임감사의 청렴 동영상 매월 제작 전파 •자가진단을 통한 청렴수준 진단 •클린모범상 시상
6월	•UN Global Compact 아시아 콘퍼런스 참가 •계약담당자 윤리특화교육	•윤리경영문화 확산을 위한 기업윤리 워크숍 참석	•윤리경영문화 확산을 위한 기업 윤리 워크숍 참석	•사규부패영향평가 T.F팀 구성, 운영 •산업경영연구원 청렴 협약 체결
7월	•제1차 윤리리더과정 윤리매니저교육	•UNGCB비즈니스리더조찬회 •제1차 윤리리더과정 교육	•임직원 행동강령인증도입 •청렴송 방송실시 •반부패 청렴우수기관 계획수립	•원스트라이크 아웃제 도입 •자전거와 함께하는 청렴 한세상 만들기 캠페인 실시 •간부청렴도 측정 •전 직원 반부패 청렴실천 결의대회 개최

월	2008년	2009년	2010년	2011년
8월	•제2차 윤리리더과정 윤리매니저교육	•반기문 유엔사무총장과의 조찬간담회 참석	•반부패 청렴 e-포스터 게시	•내부 공익신고 외부 전문 기관 위탁 •스마트 워크 기반의 e-러닝 윤리교육 콘텐츠 개발 운영 •농수산물 유통공사와 교차 감사 시행
9월	•임직원 행동강령이행 점검	•국가생산성대상 녹색 생산성부문 특별상 수상 •공공기관 윤리경영 세미나 참석	•부패영향평가제도 운영 •내부공익신고제도 강화	•전 직원 '청렴서약 의무화 및 교육 이수제' 도입 •국민을 상대로 청렴체험 수기 및 포스터 공모 •감사기준 시행세칙 제정 •공익신고 운영에 관한 지침 개정 •감사 핫-라인 제도 운용
10월	•제3차 윤리리더과정 윤리매니저 교육	•임직원 행동강령 이행 점검 •제3차 윤리리더과정 교육	•윤리운영위원회 •기업투명성자가진단	•청렴수기 및 포스터 작품집 제작배포 •전직원 청렴서약 실시 •직무감찰 세칙 제정
11월	•아시아의 지속가능경영 컨퍼런스 참가 •윤리경영 인식도 진단 KCSC-E지수 •간부직원가족 윤리경영교육 •임원 직무청렴계약 체결 •전직원 청렴실천 전자 서약식	•윤리경영 인식도진단 KCSC-E지수 •임원 직무청렴계약 체결 •전직원 청렴실천전자서약	•반부패 청렴실천 경진대회 개최 •임원직무청렴계약 체결 •전직원 청렴실천전자서약 •윤리의식도 진단	•반부패·청렴 스티커 제작· 배부 •청렴조직 선진화를 위한 감사 워크숍 실시
12월	•내부직원청렴도 평가 간부청렴도 평가 •클린지적인상 시상 •윤리운영위원회 개최	•워렌드 '윤리경영가이드' 배너운영 •간부청렴도 평가 •징계양정 기준 등 인사제도 개선	•사회공헌 자가진단 •윤리운영위원회 •간부청렴도 평가 •종합청렴도 우수기관선정 •부패방지시책 평가 매우 우수 기관선정	•임원 직무청렴 계약 체결 •윤리준법 자가진단 실시 •내부공익신고 가상 점검 및 인식도 설문조사 실시

□ 청렴문화 정착을 위한 청렴동아리 및 사설 커뮤니티 운영



- 청렴 동아리 구성
 - 전국 47개 동아리 732명 회원
- 사설커뮤니티 (<http://cafe.daum.net/kcscue>)
 - 청렴동아리 Cafe, Blog(회원수 1,008명)
- 자전거와 함께하는 청렴韓세상 민관 협력 캠페인 실시
 - 일자 : 7월 20일
 - 장소 : 여의도한강시민공원
 - 참여자 : 청렴동아리 회원 및 국민
 - 내용 : 청렴깃발을 자전거에 달고 순회

사회공헌활동

우리 대한지적공사는 공사 내의 인권보호, 올바른 노동환경 조성 외에도 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 여러 방면으로 노력하고 있습니다. 우리 공사의 노력과 실천은 매년 더 많은 직원의 사랑으로 가까운 이웃에게 멀리는 국외까지 뻗어 나가고 있습니다. 앞으로도 더 많은 이웃에게 사랑을 전하고 나눔을 실천하는 대한지적공사가 될 것을 약속드립니다.

□ 지적한류로 세계인을 돕습니다



세계 규모의 지적측량 전문 공공기관답게 70년이 넘게 축적된 기술을 가지고 있는 대한지적공사는 중남아시아를 중심으로 동남아시아와 아프리카까지 진출해 각 나라의 토지등록사업과 지적측량 사업 등을 수행하며 세계의 지도를 바꾸는 데 당당히 한몫하고 있습니다.

그러나 지적공사는 단순한 국외시장의 확장이나 경제적 성과에 만족하지 않고 한국국제협력단(KOICA)과 수출입은행 등 대외무상원조기관과의 협력 사업을 통해 개발도상국을 향한 아낌없는 지원을 하며 기업의 사회적 책임인 '나눔'의 행보를 실천해오고 있습니다.

이러한 행보는 2011년에도 투르크메니스탄 토지등록 사업과 우즈베키스탄 공간정보훈련센터 지원 사업, 그리고 지난 2010년에 사상 초유의 지진으로 전 세계인들을 가슴 아프게 한 아이티의 복구와 재건을 위한 지적컨설팅 사업에 참여하는 등 개발도상국 및 저개발 국가의 지적제

도 개선을 위해 많은 힘을 보태고 있습니다.

그뿐만 아니라 지적기술이 낙후된 개발도상국들을 대상으로 '저개발국 지적제도 무료 컨설팅 및 기술지원'을 해오고 있는 지적공사는 2011년, 베트남, 말레이시아, 투르크메니스탄, 카자흐스탄 등의 지적 및 공간정보 전문가들과 직접적 교류를 갖고 지적분야에서 상호 협력방안 및 발전방향에 대해 심도 있게 논의하고 한국의 우수한 지적제도와 공사의 선진 지적측량 기술을 전파했습니다.

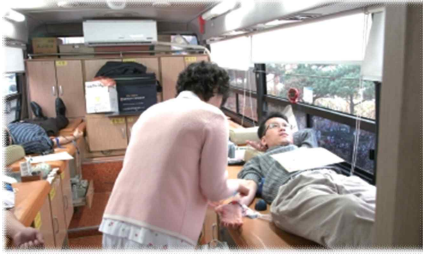
지적공사는 이제 국내 중소기업과 개발도상국 국가들이 서로 협력해 '동반성장'을 이루어낼 수 있는 견인차 역할을 하기 위해 여러 사업을 준비, 시행하고 있습니다. 혼자가 아닌 늘 함께 가고자 노력하는 대한지적공사는 앞으로도 개발도상국에 대한 도움을 지속할 예정입니다.

□ 다문화가정 초청



지적연수원은 11월 3일부터 4일까지 양일간 전남 광주에 소재한 새날학교 다문화 가족 60여 명을 초청해 '땅과 사람을 잇는 지적캠프'를 열었습니다. 이번 캠프는 지적에 대한 이해, 공사소개, 전통문화 체험행사, 현장견학 등 다채로운 프로그램이 운영되었습니다.

□ 사랑의 헌혈



400ml의 혈액으로 전하는 따뜻한 이웃사랑은 헌혈자가 크게 줄어 혈액수급에 비상이 걸린 겨울철에 가장 적절한 봉사활동입니다. 특히 헌혈에 대한 사회적 관심과 참여가 절실히 요구되고 있는 요즘, 직원들의 자발적인 참여는 어떠한 모습보다 아름다웠습니다. 작지만 큰 사랑으로 한 생명을 살리는데 보탬이 되는 헌혈로 이웃에게 한 걸음 더 다가가는 대한지적공사입니다.

□ 사랑의 연탄배달



불우이웃돕기, 구세군 자선냄비 등 이웃에 대한 봉사와 나눔이 활발해지는 가을과 겨울에는 지적공사 직원들은 사랑의 연탄을 배달합니다. 기초생활보장 수급자와 홀몸 노인, 가정형편이 어려운 이웃들을 찾아 사랑의 연탄을 통해 이웃의 따뜻한 정을 나누는 것입니다. 우리 공사가 가지고 있는 지적측량 기술 외에도 이웃에게 필요한 것들을 전달하며 하루하루 살아가는 그들의 손을 꼭 잡아주는

□ 공사, 1사 1사회적 기업 업무협약



기관별로 지역 여건에 맞는 1사 1사회적 기업 자매결연을 추진하여 제품 우선 구매, 지식봉사단 발대를 통한 프 로보노 활동, 자원봉사, 후원금 또는 현물 기부 등을 추진 하고 있습니다. 이러한 활동은 사회적기업을 육성하여 취 약계층 일자리 창출, 서민경제와 사회통합 등 사회적 목 적을 실현하고 공공기관으로서 사회적 책임을 다하기 위 하여 마련되었습니다.

□ 아프리카 신생아들을 살립니다.



전 세계 영유아를 '신생아 살리기 모자 뜨기 캠페인'에 참여하여 바쁜 업무 가운데에도 뜨개질로 예쁜 털모자를 만들었습니다. 이 캠페인은 전 세계 영유아를 살리기 위해 털모자를 직접 뜨서 보내주는 기부캠페인으로 털모자 하나만 있으면 저체온증으로 사망하는 신생아 한 명의 목숨을 살릴 수 있다고 해서 시작된 캠페인입니다. 저체온증으로 사망하는 아프리카의 신생아들을 위하여 털모자 뜨기 캠페인에 참여하여 모자 하나에 생명 하나의 사랑을 실천하고 있습니다. 측량기술 외의 재능기부와 여러 캠페

인 참여를 통해 사랑을 실천하며 국제사회에 대한지적공사의 사랑을 알리고 있습니다.

GRI Index

구분	GRI G3	지표내용	KCSC 적용지표	페이지
전략 및 분석				
	1.1	최고의사결정권자가 보고조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	CEO 메세지	3
조직프로필				
	2.1	조직명칭	기업명	4
	2.2	대표브랜드, 제품 및 서비스	주요사업	4
	2.8	보고조직의 규모	기업개요, 사업구조, 조직도	4, 5
보고매개변수				
보고서 프로필	3.1	보고대상기간	보고범위 및 범위기간	7
	3.2	가장 최근 보고서 발간 일자	최근보고일자 및 보고주기	7
	3.3	보고주기	최근보고일자 및 보고주기	7
	3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	추가내용	7
GRI 대조표	3.12	보고서 내에서 표준공시 사항의 위치를 나타내는 표	GRI Index	24~25
지배구조, 책임, 참여				
지배 구조	4.2	이사회 의장의 임원 겸직 여부	이사회 운영	5
	4.6	이사회내의 이해관계상의 충돌방지를 위한 프로세스 강화/전문분야별 운영위원회	이사회 운영의 독립성 및 전문성	6
	4.7	이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스	임원 추천위원회	6
이해 관계자 참여	4.14	참여한 이해관계자 그룹 목록	이해관계자 구분	8
	4.16	참여유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여방식	이해관계자 커뮤니케이션	8
	4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심주제와 관심사, 이에 대한 대처방식	이해관계자 커뮤니케이션	8
경제지표				
	EC3	연금지원범위	퇴직연금제도	15
시장 지위	EC5	주요사업장의 현지 법정 최저임금 대비 신입 사원 임금 비율	급여제도	14
간접 경제 효과	EC8	공익을 우선한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동과 효과	대한지적공사의 특별한 공익사업 지역사회공헌	22~23
환경지표				
에너지	EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	전사적인 에너지 절감을 위한 노력	16~17
	EN7	간접에너지 절약 사업 및 성과	에너지 절약을 위한 실천	16~17
노동지표				
고용	LA1	고용유형,고용계약 및 지역별 인력현황	채용제도	13
	LA2	직원 이직 건수 및 비율	퇴직자 수	15
노사 관계	LA4	단체교섭 적용대상 직원 비율	노동조합	13

노동지표				
직장 보건 및 안전	LA7	부상, 직업병, 손실일수, 결근 및 업무관련 재해건수	부상, 직업병 등 업무관련 재해건수	10
	LA8	심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험관리 프로그램	재해예방 및 위험관리	10
교육 및 훈련	LA12	정기 성과평가 및 경력개발 심사 대상 직원의 비율	비정규직 인원현황, 능력중심의 승진제도	14~15
다양성 및 평등한 기회	LA14	직원 범주별 남녀 직원간 기본급 비율	삶의질-급여제도	14
인권지표				
투자 및 조달 관행	HR3	업무와 관련한 인권정책 및 절차에 대한 직원교육 이수	윤리경영 교육프로그램	19
결사 및 단체 교섭의 자유	HR5	결사 및 단체교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 업무분야 및 해당 권 리를 보장하기 위한 조치	고충처리 시스템 운영	12
아동 노동	HR6	아동노동발생 위험이 높은 사업분야 및 아동 노동 근절을 위한 조치	고충처리 시스템 운영	12
강제 노동	HR7	강제노동발생 위험이 높은 사업분야 및 강제 노동 근절을 위한 조치	고충처리 시스템 운영	12
사회지표				
부패	S03	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원의 비율	윤리경영 교육 프로그램	20
	S04	부패사건에 대한 조치	윤리경영 평가 및 보상	19~20

본 보고서는 공사홈페이지(WWW.kcsc.or.kr)에서 PDF파일로 다운받으실 수 있습니다.
보고서에서 보고된 지속가능경영 활동과 성과에 대한 보다 자세한 정보를 원하시는 분은
보고서 담당자(02-3774-1079, 1093)에게 연락 주시기 바랍니다.

대한지적공사의 유엔글로벌컴팩트 이행보고서에 대한 여러분의 관심에 깊이 감사드립니다.

