

PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES



COMMUNICATION SUR LES PROGRES REALISES

Message du Président

Nous avons élaboré notre premier Projet d'Entreprise en 1988, mettant en avant les Hommes et la Communication.

Notre Projet d'Entreprise s'est enrichi au fil des années et en 2011, nous avons bâti notre projet 2015, qui précise notre vision et nos engagements pour les collaborateurs de l'Entreprise mais aussi pour la société au sens large, à savoir la protection de la planète comme la satisfaction des « parties prenantes » de l'Entreprise. Ce projet est élaboré de façon participative, avec l'ensemble des mille collaborateurs du groupe Gruau.

Dans ce cadre, nous avons réalisé de nombreuses actions de progrès, à l'échelle de notre Entreprise, qui participent aux Principes du Pacte Mondial. Certaines sont modestes, d'autres plus structurantes. Nous avons choisi de présenter quatre actions dont nous sommes particulièrement fiers.

Nous nous engageons à poursuivre dans cette voie et nous confirmons notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.



Patrick GRUAU
Président du Groupe Gruau

DROITS DE L'HOMME

- Dans un contexte européen, nous appliquons les règles en vigueur. Nous ne menons pas d'action de progrès particulière, mais nous restons vigilants sur tous les aspects relatifs aux droits de l'homme.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Action de Progrès N°1

- Mise en œuvre d'un plan de prévention des risques professionnels incluant des améliorations de l'ergonomie des postes de travail, des réductions d'exposition aux facteurs de pénibilité, l'éradication des causes racines d'accident du travail par la méthode de résolution de problèmes '8D', la réalisation de 'safety walk' (parcours quotidien Sécurité et environnement).
- Amélioration de l'ergonomie de postes de travail par l'application de qrcq (pratique de management sur le terrain, pour booster la résolution de problèmes).

⇒ **Résultats :**

Année	2011	2012
Taux fréquence Accidents Travail	21	Cible < 10

ENVIRONNEMENT

Action de Progrès N°2

- Mise en conformité du site de Gruau Laval avec la norme ISO 14001 dans le cadre de la démarche de Développement Durable du Groupe Gruau : BlueGreen.

A cet effet, nous avons réalisé un pré-bilan et une analyse environnementale, nous avons défini la politique environnementale, impliqué tous les collaborateurs et mis en œuvre les plans d'actions associés.

Notre démarche est validée par la certification ISO 14001 obtenue en 2010.

- En 2011, nous avons confirmé le résultat obtenu en 2010, et nous avons engagé la démarche de certification sur un deuxième site (Gifa-St Laurent). Ceci nous permet, de plus, de mettre en place des échanges de bonnes pratiques environnementales inter-filiales. Nous avons créé un espace BlueGreen sur le site internet gruau.com.
- Notre objectif pour 2012 est de certifier ce deuxième site.
- Création et édition d'un fascicule BlueGreen visant à sensibiliser l'ensemble des collaborateurs du groupe sur notre démarche de développement durable.
- Présentation de la démarche à tous nos visiteurs (client, grand public)

⇒ **Résultats :**

Année	2009	2010	2011	Pour 2012
Actions	Formation et implication de tous les collaborateurs	Certification ISO 14001	-Engagement d'un deuxième site du groupe dans la démarche. -Création d'un espace internet	-Certification ISO 14001 d'un deuxième site. -Création et édition d'un fascicule

Action de Progrès N°3

- Après avoir développé un véhicule 100% électrique en qualité de constructeur (Bluebus), Gruau a concentré son expérience et ses compétences sur le déploiement d'une nouvelle activité Véhicules Electriques (gamme Electron).
- En 2011, nous avons pu commercialiser 80 véhicules de messagerie électriques, pour livrer les centres urbains, et poursuivre le développement de la gamme en proposant une version benne électrique.
- Le groupe a proposé l'ensemble de sa gamme Electron au salon européen Solutrans (décembre 2011).

⇒ Résultats :

Année	2010	2011	2012
Actions	Développement d'une activité VU Electriques	-Commercialisation de 80 véhicules électriques pour la distribution en centre urbain. -Gamme de véhicules utilitaires électriques	Accompagnement de nouveaux clients dans leur politique de développement durable, par le développement d'un parc de véhicules verts.

Action de Progrès N°4

- Dans le cadre de notre politique d'innovation et d'éco-conception, en 2011, Gruau s'est vu confié le pilotage d'un projet collectif issu d'un pôle de compétitivité régional, impliquant plusieurs sociétés et laboratoires. Ce projet vise à proposer sur le marché un véhicule électrique isotherme éco conçu.

⇒ Résultats :

Année	2011	2012
Actions	Pilotage du projet Iso4Car.	Validation de la faisabilité du projet.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Action de Progrès N°5

Dans un contexte français et européen, nous appliquons les règles en vigueur. Nous restons vigilants sur le sujet de la corruption, et à ce titre, en 2012, nous nous documentons afin d'être sensibilisé à toutes les notions de corruption.



TRANSFORMATIONS POSSIBLES

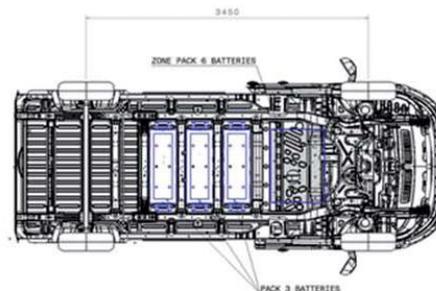
- Fourgon Grand Volume
- Aménagement Fourgon
- Véhicules isotherme
- Bennes
- TPMR

Les + de l'électrique :

- Propreté
- Economie
- Fiabilité
- Agrément de conduite
- Sécurité



Branchement câble électrique



Emplacement batteries