



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2011

PRODIEL S.L



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

• C



PRODIEL S.L. desde sus más de 15 años de historia, ha desarrollado siempre su actividad de acuerdo a principios empresariales respetuosos con los derechos humanos y laborales, reforzados con una decidida defensa del medioambiente y de las buenas prácticas de gestión. Con el fin de afianzar esta línea seguida hemos decidido adherirnos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas

En PRODIEL disponemos de certificaciones en normas internacionales de gestión de la calidad de nuestros servicios (ISO 9001) y de protección del medioambiente (ISO 14001). Así como en la preservación de la seguridad y salud laboral de los trabajadores con la certificación en materia de seguridad (OSHA 18001), normas todas ellas que defienden directa o indirectamente los principios del Pacto Mundial.

Al ser una empresa Pyme los canales de comunicación interna son el tablón de anuncios del Comité de Empresa, charlas informativas y formativas y la página web. El hecho de utilizar como canal de distribución de la información el diálogo a través del Comité de Empresa tiene varios objetivos:

- Fomentar el diálogo entre trabajadores y empresa.
- Dar un papel más activo a la representación sindical y la libre asociación dentro de la empresa.
- Involucrar más a los trabajadores en las decisiones de la empresa, así como en las políticas de la empresa y su código de conducta.
- Informar de una forma más dinámica a los trabajadores y sus representantes sindicales para así llegar a acuerdos de forma más rápida, retroalimentándose de las opiniones de los trabajadores.

Seguros de nuestros compromisos desde la creación de la empresa PRODIEL y con el convencimiento de seguir en la misma línea nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas con nuestra firme determinación en avanzar en la difusión e implementación de sus principios.

Ello hace que siempre nos encontremos inmersos en la consecución de líneas de mejora, tanto en aspectos internos (de gestión, de organización,...), como en los de externos (relativos a relaciones con clientes y proveedores, así como con el entorno social y ambiental en el que operamos)



Fue hace un año cuando tuvimos constancia de la existencia de esta iniciativa de Naciones Unidas: la adhesión por parte de las empresas a un compromiso voluntario en materia de responsabilidad social, con el fin de defender principios de actuación basados en el cumplimiento de los derechos humanos, laborales, ambientales y de lucha contra la corrupción.

Es por ellos, que en este nuestro primer año de adhesión, nuestras líneas de actuación están basadas en dos necesidades que entendemos prioritarias:

- Difundir nuestra adhesión a los Principios del Pacto Mundial, para extender el conocimiento de esta iniciativa
- Establecer sistemas de seguimiento y medición, que nos permita ser conocedores de nuestros progresos en el cumplimiento de los 10 Principios de la forma más objetiva posible

Ratificamos con todo ello, nuestro más sincero interés por seguir trabajando en el cumplimiento y difusión de los Principios del Pacto Mundial.

Sevilla, 1 de agosto de 2012.

Andres Garrido Guzmán
Director General.



Información general

Perfil de la entidad: PRODIEL S.L

- *Dirección:* Pol. Ind. La Isla C/ Insula, 16
- *Dirección web:* www.prodiel.es
- *Alto cargo:* Andrés Garrido Guzmán, Director General
- *Fecha de adhesión:* 29/08/2011
- *Número de empleados:* 170
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* INSTALACIONES ELECTRICAS AT / BT
- *Ventas / Ingresos:* 22,831,293
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* NO
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* A nuestro criterio, tanto los clientes como los Proveedores son nuestros colaboradores para mantener la actividad productiva de Prodiel
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* ESPAÑA
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* ESPAÑA
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Como consecuencia de las consultas a los directores de los distintos departamentos, se ha establecido la obligación de asumir los 10 Principios de Naciones Unidas, cuya implantación en nuestra empresa se detalla en este informe
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Se procederá a difundir este informe a través de la web de Prodiel, www.prodiel.es
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* No
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* A través de diferentes canales de comunicación con los grupos de interés



recogemos las expectativas de los mismos que son trasladadas a la dirección de Prodiel

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* En Prodiel, la Dirección General es la responsable de determinar y establecer las pautas y decisiones a seguir en todos los campos incluida la implantación de los 10 Principios
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Se lleva a cabo a través del Sistema de Gestión Integrado, en las revisiones por la dirección.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 05 de septiembre de 2012
- *Responsable:* José Ramón Suárez Guerrero
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



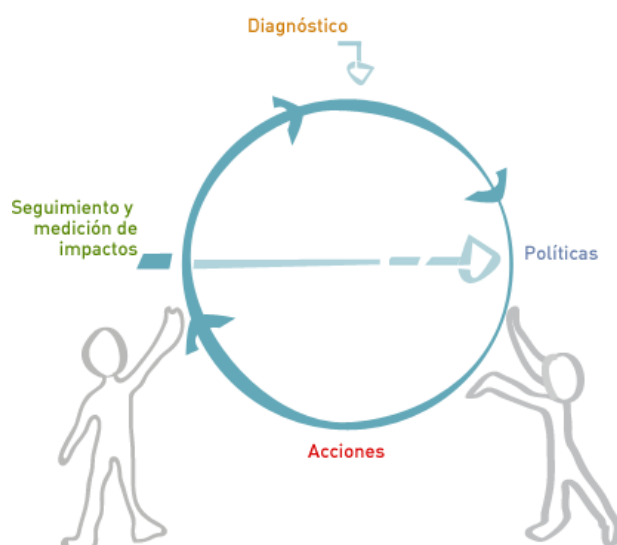
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: Velamos porque se cumplan los principios recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos en nuestro ámbito de actuación. El desarrollo del trabajo ejecutado de acuerdo a la legislación aplicable en cualquiera de sus ámbitos, da buena prueba de ellos. Además extendemos nuestro compromiso más allá de nuestras fronteras laborales, a través de la adquisición de productos fabricados en condiciones de cumplimiento de los principios fundamentales y la contratación de servicios a empresas en las que sus trabajadores sean tratados con dignidad, igualdad y justicia.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: A través de la política de la empresa se especifica los principios claros en esta materia.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este

principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Este informe de Progresos es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen acciones concretas en lo que respecta a este Principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C4I1)

Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progresos es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen acciones concretas en los que respecta a este Principio

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 10 %

Implantación: Los trabajadores de PRODIEL son informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad mediante charlas informativas organizadas

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	Incluir en la Política, nuestra participación en el Pacto Mundial
	Política de Calidad	
Proveedores	Código Ético	Incluir en la Política, nuestra participación en el Pacto Mundial
	Política de Calidad	



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Organizar charlas formativas/informativas sobre este principio
Proveedores	No tenemos acción concreta	Organizar charlas formativas/informativas sobre este principio

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Implantar mecanismos de seguimiento de este principio
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Implantar mecanismos de seguimiento de este principio



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: En los procedimientos relativos a los requisitos que deben de cumplir los proveedores se especifican los criterios que deben de cumplir para ser homologados, cumpliéndose en todos ellos las especificaciones relativas a los principios del Pacto Mundial, tal y como se contempla en nuestro Sistema de Gestión.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: PRODIEL tiene implantado un proceso de gestión de compras, que incluye:

- Criterios para la evaluación de proveedores, en función a la capacidad de los mismos para suministrar productos y servicios con los niveles de calidad que necesitamos.
- Operativa para la gestión interna de las compras.
- Pautas de seguimiento y medición, encaminadas a determinar si el proceso de compras cumple o no con nuestras necesidades.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)



Respuesta: SI

Implantación: En caso de incumplimiento de los Principios del Pacto Mundial se le retirará la homologación siendo imposible la compra de productos o contratación de servicios a los citados proveedores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 0 %

Implantación: No tenemos este dato

Objetivos: Este Informe de Progresos es el primero elaborado por nuestra organización, y será nuestro objetivo recopilar los datos pertinentes para conocer el porcentaje exacto de proveedores que disponen de una certificación sobre el total

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Código Ético comercial Procedimiento de compras Sistemas de clasificación de proveedores	Ampliar los criterios de selección de Proveedores

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	Acción social	No Procede

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Proveedores		



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: No existen factores que hagan pensar que la empresa PRODIEL pueda incumplir con alguno de los puntos del presente principio



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Trimestralmente se reúne el Comité de Empresa en el que nos solo se tratan necesidades directas de los trabajadores sino también aspectos relativos a la seguridad en el trabajo, concienciación en materias como calidad, medioambiente etc. así como aspectos del estado global de la empresa y sus políticas a grandes rasgos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se llevan a cabo reuniones trimestrales donde se trata este punto.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Mediante reuniones periódicas.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Otros	No procede

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	No procede

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Los empleados de PRODIEL trabajan en condiciones laborales y de seguridad y salud que van más allá del cumplimiento de la legislación vigente en la materia

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: PRODIEL pone a disposición de sus empleados cualquier medida de conciliación que les permita desarrollar su trabajo de forma cómoda de acuerdo a sus necesidades personales y familiares.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: En el convenio publicado en el tablón del Comité de empresa se informa de los salarios para cada categoría, así como los horarios y turnos establecidos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: Este informe de Progreso de PRODIEL es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen acciones concretas en lo que respecta a este Principio. No obstante, los trabajadores de Prodiel poseen horarios flexibles para poder compaginar tanto la vida familiar como otras actividades de los trabajadores (estudios, ocio, etc), además de una jornada intensiva en los meses de verano.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen acciones concretas en lo que respecta a este Principio

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	No procede
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Establecer una acción concreta sobre este principio
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: PRODIEL cumple escrupulosamente con ello, tal y como se establece en nuestra legislación. Por tanto no se han presentado factores de riesgo en este sentido



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: La legislación español prohíbe el trabajo infantil. Además de ellos, PRODIEL comunica abiertamente su no intención de contar en sus obras con personal menor de edad.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)


Respuesta: SI

Implantación: Pese a cumplir con la legislación no contratando a menores de edad, mediante charlas informativas y a través del propio Comité de Empresa se comunican los puntos de este principio.

• Resumen de Implantación:



 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Incluir esta punto la Política de PRODIEL

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Continuar velando por la no contratación de trabajadores menores de edad

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: Prodiel cumple estrictamente con las leyes Españolas que recogen, entre otras, la ley de Igualdad, donde se hace referencia a la no discriminación de las personas tanto en su ámbito personal como en el laboral.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: A través del Código Ético



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: Aunque no se ha producido ninguna demanda por discriminación hasta ahora, mediante charlas informativas y a través del propio Comité de Empresa se comunican los puntos de este principio y se escucha a los representantes sindicales si han observado algún hecho susceptible de violación de este principio



¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Tal y como se recoge en nuestro Código Ético, en PRODIEL se promueve la igualdad de oportunidades entre todos sus empleados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 2,3 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 7 %

Hombres: 93 %

Mayores de 45 años: 40 %

Menores de 30 años: 20 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 60 %

Empleados con contrato temporal: 40 %

Implantación: Como puede observarse y dada la Actividad que se realiza en PRODIEL, existe un predominio de hombres entre los empleados. No obstante, tal y como se ha referido anteriormente, promovemos la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y así se recoge en nuestro Código Ético.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Implantación: En el dossier corporativo de PRODIEL, viene recogido el organigrama de la organización, sin la distribución porcentual de empleados.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: En la actualidad, PRODIEL no ha recibido denuncia alguna por acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético	No procede

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Velar por que no se produzcan casos de discriminación en el empleo

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	No se publica	Publicar la distribución porcentual de empleados



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: PRODIEL tiene implantado un Sistema de Gestión Integral de Calidad, Medioambiente y Seguridad cuyos principios se sitúan en la mejora continua y la prevención de la contaminación y principios ne sintonía con el enfoque preventivo del Pacto Mundial. Por tanto, son muchas las acciones que PRODIEL desarrolla encaminadas a prevenir la contaminación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 420

Implantación: Prodiel dedica a la formación de sus trabajadores en este aspecto unas 420h anuales que suponen una inversión de 16800€

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medioambiental	Continuar con el trabajo dedicado al enfoque preventivo que favorezca al medio a

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: PRODIEL tiene identificados y valorados los aspectos ambientales de sus actividades que pueden interactuar con el medio ambiente. Para ellos, tiene establecidas pautas operativas que permitan el control y reducción de los efectos que estos aspectos provocan en el entorno donde operamos. °



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: PRODIEL cuenta con una Política de Sistema de Gestión Integral, Calidad, Medioambiente y Prevención que promueve, tal y como se recoge en este Principio, una mayor responsabilidad ambiental.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: En la revisión del sistema por la dirección, posterior a la auditoría interna del sistema medioambiental de la empresa, se tocan los puntos más relevantes a tratar. Entre ellos se hace una diagnosis de los indicadores medioambientales, así como las acciones correctoras para la mejora de dichos indicadores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 112610

Agua: 269,67

Papel: 35


Implantación: Prodiel conciencia a sus trabajadores en cuanto a ahorro en el consumo a fin de conseguir que los recursos consumidos sean los estrictamente necesarios


Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)


Respuesta: SI


Implantación: El Sistema de Gestión de Calidad y Medioambiente implantado en nuestra empresa tiene establecidos mecanismos de seguimiento que permiten poner de manifiesto aspectos de mejora sobre los que trabajar, como base del cumplimiento del principio de mejora continua al que estamos comprometidos.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Incluir los aspectos ambientales de los 10 principios en la Política de PRODIEL

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	No procede

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales	Revisar las pautas de seguimiento y medición





• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: En la revisión por la dirección, posterior a la auditoría interna del sistema medioambiental de la empresa, se tocan los puntos más relevantes a tratar. Entre ellos se hace una diagnosis de los indicadores mediambientales, así como las acciones de mejora de dichos indicadores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: En la actualidad no se tienen datos para su medición.

Objetivos: Recopilar los datos suficientes para poder estimar este dato

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	No procede

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: Como cualquier Pyme, PRODIEL cuenta con un departamento encargado del control económico de la empresa, encargado tanto de la gestión económica como del cumplimiento de las obligaciones legales desde este punto de vista: tributarias, de sociedades... Entre ellas, se encuentra la realización de auditorías financieras, que permiten demostrar la transparencia económica existente en nuestra organización.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: SI

Implantación: En el Código Ético de PRODIEL se trata este principio.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen acciones concretas en lo que respecta a este Principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Cientes: 0

Proveedores: 0

Implantación: Actualmente, PRODIEL unicamente ha transmitido este Principio a los trabajadores

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: A través del Órgano Gestor de Incumplimiento del Código Ético.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	Código Ético	No Procede
Proveedores	Código Ético	No procede

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	No tenemos acción concreta	Determinar una acción concreta para este Principio
Proveedores	No tenemos acción concreta	Determinar una acción concreta para este Principio



 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Canal ético	Mejorar el mecanismo de Gestión de incidencias en materia de corrupción
Proveedores	Buzón de sugerencias	Mejorar el mecanismo de Gestión de incidencias en materia de corrupción



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión	Dimensión social/Sociedad/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12