



A/S Cimbria

Communication On Progress

At Cimbria we believe....

.... in a prosperous future for all. We believe in caring for the Earth and the limited resources, we have at our disposal. We believe in making the most of, what we have. For now and for future generations. These are the driving forces behind our endeavours to further improve efficiency in grain handling and care for the environment.

Indholdsfortegnelse

Side

Indholdsfortegnelse	2
Ledelsens erklæring	3
Virksomhedsbeskrivelse	4
Global Compacts ti principper opdelt i fire grupper	5
Menneskerettigheder	5
Arbejdstagerrettigheder	5
Miljø	5
Anti-korruption.....	5
Udvalgte gennemførte aktiviteter indenfor alle fire grupper	6
Selvstændigt engagement fra Cimbria East Africa	6
Forhandlernes bekræftelse af støtte til UN Global Compact	6
Udvalgte aktiviteter inden for "Menneskerettigheder"	6
Planlagte initiativer.....	6
Udvalgte aktiviteter inden for "Arbejdstagerrettigheder".....	7
Planlagte initiativer.....	7
Udvalgte aktiviteter inden for "Miljø".....	7
Reduktion af energiforbrug tørrerier	7
Gennemgang af miljø forhold af eksternt rådgivningsfirma	7
Planlagte initiativer.....	7
Udvalgte aktiviteter inden for "Anti-korruption"	8
Vedtagelse af antikorrupsions politik	8
Planlagte initiativer.....	8

Ledelsens erklæring

A/S Cimbria koncernen er en international producent og leverandør af udstyr og anlæg - primært til håndtering af korn og frø.

Vi tilmeldte os UN Global Compact den 16. maj 2005 og har været registreret som "ikke kommunikerende" siden 16. maj 2009. Denne COP dækker perioden 16. maj 2005 til 31. maj 2012.

Cimbria er en ansvarlig virksomhed og arbejder hele tiden på at forbedre os indenfor alle områder – også områder, der vedrører CSR.

Vi har siden 2005 gennemført en række forbedringer, der naturligt falder ind under UN Global Compact principperne, men på grund af nogle interne forhold i Cimbria er disse ikke kommunikeret til FN. Vi har udvalgt enkelte af forbedringerne i gennem de sidste 7 år og beskrevet disse senere i denne COP.

Bæredygtighed er en integreret del af vor virksomhed og senest bekræftet i vor formulerede mission i vor strategi.

Vi adskiller ikke CSR arbejde med vor daglige forretningsførelse. Det er vor erfaring, at det der giver mening fra en CSR betragtning, også ofte giver mening fra en økonomisk betragtning.

Mission:

Cimbria's mission is to help create a sustainable link between efficient production and optimum utilization of agricultural crops, with due regard to humans and the environment.

Vi vil fortsætte en bæredygtig udvikling af koncernen og bekræfter hermed vores fortsatte støtte til principperne i UN Global Compact indenfor områderne menneskerettigheder, arbejdsretteligheder, miljø og antikorrruption.

Thisted, 29. august 2012



Karsten Larsen
CEO

Virksomhedsbeskrivelse

A/S Cimbria blev grundlagt 1947 og er i dag en af de globalt førende producenter af udstyr til håndtering og behandling af korn og frøprodukter. Cimbria designer, udvikler, producerer, leverer og installerer maskiner og anlæg med udgangspunkt i den enkelte kundes behov.

Cimbria's forretningsområde er indenfor landbrugs- og fødevarerindustrien.

Koncernens produkter afsættes globalt gennem et netværk af koncernens egne repræsentationer og selvstændige forhandlere.

Produktionen finder sted i egne selskaber i Danmark, Østrig, Tjekkiet og Italien. Cimbrias hovedsæde har adresse i Danmark.

Medlem af UN Global Compact siden
Hjemmeside

16/5 2005
www.cimbria.com

Nøgletal fra den seneste årsrapport:

Omsætning (mio dkk)

2009/10 2010/11

688 862

EBITDA (mio. dkk)

66 98

Antal ansatte

541 610



Global Compacts ti principper opdelt i fire grupper

Global Compacts ti principper kan grupperes indenfor fire hovedtemaer, og de er som følger:

Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling;
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Udvalgte gennemførte aktiviteter indenfor alle fire grupper

Selvstændigt engagement fra Cimbria East Africa

Mere end 90 % af koncernens ansatte er ansat i EU lande. Risikoen for decideret at krænke UN Global Compact principperne i disse lande anses som minimal.

Den største enhed i koncernen udenfor EU ligger i Kenya. Som et led i vort arbejde med CSR og for at sikre, at vor virksomhed i Kenya overholder principperne i UN Global Compact, tilmeldte Cimbria East Africa sig UN Global Compact den 4. april 2006 og har lige siden været et aktivt medlem.

Cimbria i Danmark og Cimbria i Kenya har senest deltaget i "Partnerships for sustainable business Development in Kenya", hvilket er et initiativ for bæredygtig udvikling af virksomheder i Kenya med danske relationer. Initiativet er beskrevet på <http://susbizkenya.org/>. Som en del af initiativet, er der gennemført en gennemgang af en række forhold i selskabet, som stort set er sammenfaldende med principperne i UN Global Compact. Gennemgangen afdækkede nogle optimeringsmuligheder men ingen alvorlige kritikpunkter. Efter gennemgangen er der udarbejdet en handlingsplan for optimering af nogle interne forretningsgange og disse vil blive implementeret i nærmeste fremtid.

Forhandlernes bekræftelse af støtte til UN Global Compact

I forbindelse med gen-forhandling af forhandler kontrakter, indsættes der en klausul, hvor forhandleren erklærer sin støtte til principperne i UN Global Compact.

Indsættelse af denne formulering er et forholdsvist nyt tiltag for Cimbria og ved udgangen af maj 2012 havde 14 % af vore forhandlere bekræftet deres støtte til principperne.

Det er vor hensigt, at hæve denne andel gennem de kommende år. Vi forventer at 30 % af forhandlerne har bekræftet deres støtte indenfor de kommende tolv måneder.

Udvalgte aktiviteter inden for "Menneskerettigheder"

Vi overholder alle menneskerettigheder og medvirker ikke til overtrædelse heraf.

Vi har ikke gennemført målrettede aktiviteter i relation til overholdelse af menneskerettighederne i perioden for denne COP.

Planlagte initiativer

Som en del af arbejdet med synliggørelse af vort fokus på social ansvarlighed, har bestyrelsen besluttet at formulere en politik omkring overholdelse af menneskerettighederne indenfor de kommende 12 måneder.

Udvalgte aktiviteter inden for ”Arbejdstagerrettigheder”

Vi forbyrder os ikke mod nogle af de arbejdstagerrettigheder, der indgår i UN Global Compacts principper.

Vi har ikke gennemført målrettede aktiviteter i relation til overholdelse af arbejdstager rettighederne i perioden for denne COP.

Planlagte initiativer

Som en del af arbejdet med synliggørelse af vort fokus på social ansvarlighed, har bestyrelsen besluttet at formulere en politik omkring overholdelse af arbejdstagerrettigheder indenfor de kommende 12 måneder.

Udvalgte aktiviteter inden for ”Miljø”

Reduktion af energiforbrug tørrerier

Energiforbrug er et globalt tema. Det gør sig også gældende hos vore kunder og stemmer fint overens med vor overordnede mission.

En del af vor produktudvikling relaterer sig til reduktion af vore kunders energi forbrug. Et meget godt eksempel herpå er produktudvikling af vore tørrerier.

Tørring af korn kræver meget energi i form af varme og strøm. Gennem optimering af tørreriernes opbygning har det været muligt at reducere varmeforbruget med ca. 9 % og strøm forbruget med ca. 43 %.

Gennemgang af miljø forhold af eksternt rådgivningsfirma

Henover årsskiftet 2010 – 2011 har vi gennemført en grundig gennemgang af alle miljøforhold på vore 6 produktionssteder. Gennemgangen omfattede miljø, arbejdsmiljø og sikkerhed. Titlen på projektet var: ”Environmental, Health & Safety (EHS) Liability and Compliance Assessment”.

Under gennemgangen blev der afdækket nogle mulige optimeringsmuligheder og der arbejdes videre med disse.

Rådgivningsfirmaets generelle konklusion på undersøgelsen blev, at alle miljømæssige forhold håndteres på en ansvarlig måde.

Planlagte initiativer

Indenfor de næste tolv måneder vil vi gennemføre tiltag til at reducere miljøbelastningen fra vores produktion og vi vil fortsætte produktudviklingen med henblik på reduktion af miljøpåvirkningen.

Af allerede identificerede projekter kan nævnes reduktion af skrotmetal, reduktion af brugen af maling baseret på fortynder og reduktion af intern logistik gennem konsolidering af produktionssteder.

Udvalgte aktiviteter inden for ”Anti-korruption”

Vedtagelse af antikorrupsions politik

Cimbria koncernen er multinational. Vi opererer på nogle markeder, hvor der er risiko, for at møde korruption. Derfor vedtog koncern bestyrelsen på et bestyrelsesmøde den 4. september 2009 en politik vedrørende antikorrupsion, der klart tager afstand fra korruption.

Politikken definerer ansvaret for ansatte i Cimbria Koncernen og giver vejledning til håndtering af mistanke om bestikkelse samt håndtering af potentielle interessekonflikter.

Vi har ikke kendskab til situationer, der falder ind under politikken siden politikkens vedtagelse og frem til 31. maj 2012.

Planlagte initiativer

Vort afsætningsmønster forventes ikke at ændre sig væsentlig i de næste tolv måneder og vor indsats for at modarbejde korruption, afpresning og bestikkelse vil fortsætte.

Bestyrelsen har besluttet at foretage en gennemgang af vor politik på området og sikre sig, at den er tidssvarende og relevant indenfor de næste 12 måneder.