

Buenos Aires, febrero de 2009

A todos los interesados:

A continuación se servirán encontrar la Comunicación de Progreso (CoP) de Masisa Argentina para el Pacto Mundial. El alcance de esta Comunicación de Progreso incluye 100% de las operaciones de Masisa Argentina S.A. durante 2008.

Esta CoP ha sido preparada con base en el Modelo 2 sugerido por el Pacto Mundial. La matriz presenta un resumen de los compromisos, sistemas, acciones y desempeño de Masisa Argentina para cada principio. Además, se puede encontrar información de base en www.masisa.com y www.gruponueva.com sobre la visión, valores, Principios Empresariales y desempeño social y ambiental de la compañía.

Masisa Argentina es una sociedad anónima que pertenece 100% a la familia corporativa Masisa con base en Santiago, Chile, quien a su vez forma parte de la empresa holding GrupoNueva. Masisa es una de las empresas líderes en América Latina en la producción y comercialización de tableros de madera para muebles y arquitectura de interiores.

En su planta industrial de Concordia, con una superficie de 320.000 m² y más de 50.000 m² cubiertos, elabora sus productos con la más alta tecnología: tableros aglomerados, MDF, Melaminas, Folios y Molduras repintadas de MDF.

La política de gestión de negocios de Masisa está basada en el triple resultado. Un sistema que busca, en forma integral y simultánea, obtener los más altos índices de calidad en su desempeño en las áreas financiera, social y ambiental asegurando el desarrollo sostenible del negocio y generando una mejor calidad de vida para las generaciones actuales y futuras.

Masisa es una empresa cercana a todos sus públicos, que se anticipa a las necesidades de los mercados por medio de la innovación en productos y servicios, y que opera en un marco de ética y eco-eficiencia. Por ello “Más Confianza” es el lema que mejor representa a Masisa para difundir estos valores en sus distintos públicos de interés.

Masisa Argentina cuenta con un Sistema de Gestión de la Calidad certificado (ISO 9001), de Seguridad Ocupacional (OSHAS 18001) y Medio Ambiente (ISO 14001) que acredita prevención de la contaminación, mejoramiento continuo y cumplimiento con la legislación ambiental del país. La producción de tableros de fibra (MDF) posee la certificación otorgada por Scientific Certification Systems que acredita el porcentaje de componentes reciclados presentes en los productos.

Masisa posee certificación E-1 sobre emisión de formaldehído, vigente para todos sus tableros, que permite exportarlo a los mercados más exigentes del mundo.

Todos los productos de Masisa cuentan con certificaciones de calidad otorgadas por los organismos reguladores de cada país.

Las plantaciones forestales de Forestal Argentina, la división Forestal de Masisa en la Argentina, están certificadas por el Forest Stewardship Council (FSC).

Entre los éxitos notados en la Comunicación de Progreso durante 2008 tenemos:

- A fines de 2008 se realizó la actualización del mapa de públicos de interés de Masisa Argentina
- Se capacitaron docentes de comunidades vecinas mediante el curso “Gestión educativa y gestión ambiental”, dictado por Fundación Hábitat y Desarrollo y la Universidad Nacional del Litoral. La temática del curso fue solicitada por los docentes que participaron en los cursos de Interpretación Ambiental dictados en 2006 y 2007.
- Se llevó a cabo el Curso Taller de Tráfico Ilegal de Fauna en la Ciudad de Concordia que fue organizado por la Fundación Hábitat & Desarrollo y la Dirección Nacional de Fauna Silvestre y auspiciado por Masisa y Forestal Argentina junto a la Municipalidad de Concordia. Su objetivo

principal fue colaborar con el trabajo realizado por las fuerzas y organismos públicos en el control de caza furtiva y tráfico ilegal de fauna por medio de la difusión de la legislación vigente.

- Como repercusión del curso sobre Tráfico Ilegal de Fauna Silvestre se realizó un procedimiento en un zoológico de la zona donde se detectó un Aguará popé (*Procyon cancrivorus*) en cautiverio. Las autoridades locales realizaron el seguimiento de la causa y una vez revisado por un veterinario, se autorizó su liberación en la Reserva Natural Arroyo Ayuí Grande (propiedad de Forestal Argentina - división Forestal de Masisa en la Argentina - en co-manejo con la Fundación Hábitat y Desarrollo).
- Se continuó con el registro de avistamiento de Especies Amenazadas en los predios forestales.
- Se continuó incorporando cartelera con imágenes e información de las Especies Amenazadas en todos los predios con operaciones forestales con el objetivo de dar mayor difusión sobre dichas especies.
- Se llevó a cabo el proyecto educativo "NaturalEscuela Entre Ríos" realizado en la Reserva Natural Arroyo Ayuí Grande en donde se aplica directamente en el medio natural los conocimientos adquiridos por el estudiante, articulando los contenidos del eje temático "los seres vivos y el ambiente" con actividades concretas en el entorno natural.
- En 2007 se realizó una prueba exitosa con un equipo decantador en la planta de tratamiento de efluentes para disminuir el agregado de productos químicos produciendo un barro con menor contenido de componentes inorgánicos. Durante 2008 se dio curso al inicio del proceso de compra del equipamiento.
- En 2008 Masisa Argentina obtuvo el Premio Ciudadanía Empresaria, que otorga la Cámara de Comercio de los Estados Unidos en la República Argentina (AmCham) en la categoría Medio Ambiente por su programa "Reservas Naturales" orientado a la conservación de la naturaleza en tierras privadas.
- Masisa obtuvo la 7ª posición entre las 10 empresas más destacadas en la categoría "Gestión Empresaria orientada a la Sustentabilidad", que reconoce la alineación de las prácticas de gobierno corporativo y gestión integral de la empresa con el concepto de desarrollo sustentable en sus tres dimensiones: ambiental, social y económica.
- Masisa Argentina fue elegida como una de las mejores empresas para trabajar, según el ranking anual que publica la revista de negocios Apertura sobre los 50 mejores empleadores de la Argentina. (Edición 182– Octubre 2008).

Les agradeceremos considerar esta carta como nuestro enunciado de continuo apoyo al Pacto Mundial.

Masisa Argentina está comprometida con los diez principios de esta iniciativa mundial y nuestro propósito es continuar mejorando nuestro desempeño en los ámbitos de derechos humanos, medioambiente, trabajo y anticorrupción.

Cualquier información adicional, con gusto la proporcionaremos.

Atentamente.



Alfredo Gili Canadel
Gerente General de Masisa Argentina

DERECHOS HUMANOS	
<p>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia;</p> <p>Principio 2: Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.</p>	
Compromiso	<p>Masisa Argentina se compromete formalmente con los principios de Derechos Humanos en las secciones cinco y siete de sus “Principios Empresariales”. La empresa holding, GrupoNueva, desarrolló los Principios Empresariales por medio de un proceso participativo, facilitado por Integrity Works, una organización experta en gobernabilidad corporativa, transparencia y ética. (www.integrityworks.com)</p> <p>Los compromisos con derechos humanos en los Principios Empresariales de Masisa Argentina son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Respetaremos los derechos humanos de nuestros colaboradores y las políticas laborales se basan en la igualdad de oportunidades para estimular que cada uno alcance su máximo potencial.” • “No permitiremos la discriminación por motivos de raza, género, edad, etnia, nacionalidad, religión u orientación sexual.” • “Siempre queremos ser conocidos como personas justas con quienes se pueden realizar negocios. En aquellos casos en que trabajamos con socios comerciales, con terceros o con acuerdos de operación conjunta en las que no tenemos una participación de capital mayoritaria, trataremos de promover la aplicación de estos Principios Empresariales en esas relaciones comerciales.” • “Se espera que estos Principios sean observados por quienes actúan como representantes de Masisa y deben ser respetados por los proveedores y quienes brinden servicios a las compañías del grupo.”
Sistemas	<p>Desde hace cuatro años Masisa Argentina comunica y contribuye a generar conciencia acerca de la importancia de la Declaración de los Principios Empresariales a la gerencia y los colaboradores, a través de talleres facilitados por la ONG externa, FUNDES Chile. La gerencia mayor de Masisa Argentina, con el apoyo de GrupoNueva, analizó las brechas entre los Principios Empresariales y su desempeño actual y estableció un plan de acción para resolver cada brecha identificada. Este sistema continúa vigente.</p> <p>Además, GrupoNueva implementó un sistema de gestión para asegurar la aplicación consistente de los Principios Empresariales en todas sus empresas. Algunos aspectos del sistema incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El requisito de un reporte anual por parte de los “Chief Operating Officers” en cada grupo de empresa a la Junta Directiva de GrupoNueva sobre el avance de la aplicación de los Principios Empresariales; y

	<ul style="list-style-type: none"> • La implementación de canales de comunicación directos entre GrupoNueva y todos los colaboradores del grupo (incluyendo los colaboradores de Masisa Argentina) para reportar sobre temas relevantes a los Principios Empresariales. • Desde 2007 Masisa cuenta con el Manual de Políticas de Capital Humano. Este Manual contiene un texto denominado "Pautas de Conducta Empresarial" que profundiza en mayor detalle sobre los temas tratados en los Principios Empresariales. Este manual contribuye a explicar la postura de Masisa frente a temas relacionados con corrupción, trabajo infantil, conflicto de intereses, conducta individual y otros temas de interés en este contexto. Este texto, que está disponible para todos los colaboradores en el portal de Capital Humano de la compañía. • Se realizan monitoreos de cumplimiento de los Principios Empresariales a través de Auditorías Internas y, a través de Fiscalía, se investigan posibles denuncias sobre los principios. • Masisa conduce sus operaciones con la premisa esencial de respetar la ética y la responsabilidad social, por ello busca entablar una relación fluida y transparente de mutuo beneficio con sus públicos interesados.
Acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Luego de la comunicación y la generación de conciencia sobre los Principios Empresariales a todos los colaboradores, durante 2008 se continuó con un "Plan de Inducción" dirigido a todo nuevo colaborador directo o indirecto, cuya temática abarca las operaciones industriales y forestales y el reconocimiento y la valoración de los Principios empresariales. • Implementación del Sistema de Administración de Riesgos (SAR) con el cual se evaluó la gestión de riesgos en temas sociales, ambientales y de salud y seguridad. Se destacó la necesidad de fortalecer la relación de la empresa con la comunidad. • Como empresa Masisa necesita que sus vecinos adquieran conocimientos sobre el medio ambiente para que tengan la posibilidad de emitir juicios justos. Junto a Fundación Hábitat & Desarrollo, Masisa realizó el curso "Gestión educativa y gestión ambiental" destinado a docentes de la zona brindando conocimiento a quienes están formando a los niños de las comunidades vecinas logrando un efecto multiplicador de alto impacto.
Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> • Anualmente el Director Gerente de Masisa Argentina confirma su compromiso de cumplir con la Declaración de Principios Empresariales a la gerencia corporativa de Masisa. • Se mantiene actualizado y accesible para todo el personal el portal corporativo para comunicar los Principios Empresariales. • Durante 2008 se capacitó al 100% del personal nuevo en lo referente a Principios Empresariales. • Durante 2008 se realizó una auditoría del Sistema de Administración de Riesgos (SAR) y se iniciaron planes de acción con la información obtenida en la auditoría. • A fines de 2008 se realizó la actualización del mapa de públicos de interés de Masisa Argentina S.A.

	<ul style="list-style-type: none"> • Durante 2008 se capacitaron alrededor de 26 docentes de instituciones educativas vecinas a nuestras operaciones industriales y forestales mediante el curso “Gestión educativa y gestión ambiental” dictado por docentes de la Universidad Nacional del Litoral y organizado por Fundación Hábitat & Desarrollo. • Siguiendo con lo iniciado en 2007, Masisa Argentina continuó con los Cursos teórico-prácticos de “Formación del Oficio de Carpintero Armador” a través de los cuales se ha capacitado a más de 350 participantes en los locales de la red de Placacento Masisa Las encuestas realizadas arrojaron que más del 90% de los asistentes manifestó haber adquirido herramientas para aplicar lo aprendido. En 2009 se proyecta involucrar a 600 personas más. Para que los asistentes también adquieran conocimientos de costos, ventas, presupuestos y cómo diseñar un plan de promoción de su mueble se ha incorporado un módulo de gestión dictado junto con la Fundación FUNDES. El objetivo de este módulo es que los participantes aprendan a administrar sus emprendimientos luego de confeccionar los productos.
--	---

RELACIONES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;

Principio 4: La eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción;

Principio 5: La erradicación del trabajo infantil; y

Principio 6: La abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Compromiso	<p>Masisa Argentina se compromete formalmente al respeto de los derechos de los colaboradores en sus relaciones laborales en su Visión & Valores y la sección cinco de la Declaración de los Principios Empresariales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siempre obedecemos las leyes en cualquier lugar donde realizamos operaciones. No obstante, reconocemos que esto es necesario pero no suficiente, por lo tanto, aspiramos a trabajar con altos estándares internacionales en nuestras conductas comerciales. • El respeto es la base de las relaciones entre todos los colaboradores de nuestras empresas; promovemos el trabajo en equipo, la sinergia entre colaboradores y empresas. • Las relaciones con los colaboradores en todos los niveles de Masisa se basan en el respeto. Nos esforzamos por atraer, desarrollar, recompensar y retener a las personas competentes y proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables a todos. • Respetamos los derechos humanos de nuestros colaboradores por lo que nuestras políticas laborales se basan en la igualdad de oportunidades para estimular que cada uno alcance su máximo potencial. Estamos comprometidos con trabajar como un equipo y no aprobaremos el trato
-------------------	---

	<p>injusto de ningún tipo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valoramos la diversidad en la fuerza de trabajo y el tratar a los demás de la misma forma que esperamos que nos traten a nosotros. • No permitiremos la discriminación por motivos de raza, género, edad, etnia, nacionalidad, religión u orientación sexual.
Sistemas	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los colaboradores directos de Masisa Argentina pueden realizar aportes a un sindicato nacional. Además, Masisa Argentina tiene representatividad del Sindicato Maderero y del Sindicato de Comercio para sus empleados. También, dentro de las empresas contratistas y prestadoras de servicios existe representatividad del Sindicato de Camioneros, de la UOCRA, Vigilancia, UOM y otros. • Masisa Argentina asegura el cumplimiento de la legislación de libre asociación sindical que existe en el país, facilitando los mecanismos necesarios para las acciones gremiales. • Como resultado de un análisis efectuado para identificar brechas y puntos de mejora, Masisa Argentina se compromete a fortalecer sus relaciones laborales mediante la generación de oportunidades de trabajo para gente de la zona de influencia, vecinos de la planta industrial en Concordia, con la finalidad de fortalecer su participación en la empresa. • Mantenimiento de la Certificación en OHSAS18001 en aplicación de un sistema de salud y seguridad e indicadores de frecuencia y severidad de accidentes.
Acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Masisa Argentina controla y mejora constantemente las obligaciones previsionales y legales de sus contratistas asegurando el cumplimiento de la ley. • Masisa Argentina continuó apoyando a Forestal Argentina – su socio estratégico en el negocio forestal – en sus periódicas revisiones sobre el trabajo infantil de todas sus faenas. • Masisa Argentina continuó promoviendo la participación de personas de la zona de influencia en los procesos de reclutamiento internos y externos, y procesos de mérito y desarrollo de carrera. Durante 2008 se mantuvo habilitado el portal de reclutamiento virtual, que promueve tanto las vacantes internas como las externas, y que también opera bajo el Principio de Igualdad de Oportunidades. En este sentido, en 2008 se iniciaron siete búsquedas internas en Buenos Aires y Concordia con la participación de aproximadamente 70 postulantes. • En 2008 se continuó con los planes de acción iniciados en 2007, generados a raíz los resultados de la encuesta de Compromiso para el personal directo e indirecto de Masisa Argentina realizada en 2006 con el fin de identificar brechas entre los objetivos de los colaboradores y los objetivos de la empresa.
Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> • Las revisiones mencionadas anteriormente aseguran que no existe trabajo infantil en Masisa Argentina ni en Forestal Argentina. • A finales de 2008, Masisa Argentina tuvo 744 colaboradores entre directos e

	<p>indirectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A fines de 2008, el porcentaje de la fuerza laboral que procedía de la zona de influencia de la empresa estuvo en un 17 % (16% en 2007). • Con respecto a la encuesta de Compromiso realizada en 2006, durante 2008 se continuaron los planes de acción iniciados en 2007 y se preparó a la organización para el próximo proceso de Engagement. • En 2008 Masisa Argentina obtuvo el Premio Ciudadanía Empresaria, que otorga la Cámara de Comercio de los Estados Unidos en la República Argentina (AmCham) en la categoría Medio Ambiente por su programa "Reservas Naturales" orientado a la conservación de la naturaleza en tierras privadas. Asimismo, Masisa obtuvo la 7° posición entre las 10 empresas más destacadas en la categoría "Gestión Empresaria orientada a la Sustentabilidad", que reconoce la alineación de las prácticas de gobierno corporativo y gestión integral de la empresa con el concepto de desarrollo sustentable en sus tres dimensiones: ambiental, social y económica. • Masisa Argentina fue elegida como una de las mejores empresas para trabajar, según el ranking anual que publica la revista de negocios Apertura sobre los 50 mejores empleadores de la Argentina. (Edición 182– Octubre 2008). • A fines de 2008, alrededor del 33% de los colaboradores directos que están dentro del Convenio Colectivo de Trabajo de la Madera aportan al sindicato.
--	---

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental;

Compromiso	<p>Masisa Argentina se compromete a la gestión ambiental ética y responsable en su Visión & Valores y sus Principios Empresariales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuestra Visión: "Ser reconocidos como la empresa líder en Argentina en la producción y comercialización de tableros de madera para muebles y arquitectura de interiores, logrando ser la mejor alternativa para nuestros clientes y creando valor económico dentro de los principios de ética y responsabilidad social y ambiental, generando la mayor rentabilidad de la industria." • "Nuestras empresas promueven la responsabilidad social y ambiental en todas nuestras operaciones y entre todos aquellos con quienes realizamos negocios." • "Los criterios para tomar decisiones sobre inversiones, adquisiciones y relaciones comerciales incluyen aspectos sociales, ambientales y económicos." • "Masisa reconoce la importancia de la responsabilidad ambiental y promoveremos las prácticas operativas para reducir el impacto ambiental"
-------------------	---

	<p>asociado con nuestras actividades. Esto significa el uso cuidadoso de los recursos limitados, la incorporación de la eco-eficiencia y la administración del riesgo ambiental en la toma de decisiones y el compartir las mejores prácticas en Masisa. Revisaremos e informaremos abiertamente sobre el progreso que se haga en esta área.”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estamos comprometidos con observar prácticas empresariales sostenibles y apoyaremos los desarrollos innovadores en los productos y servicios que puedan ofrecer beneficios ambientales y sociales.
Sistemas	<p>Desde hace dos años, Masisa Argentina tiene tres sistemas funcionando que apoyan un enfoque preventivo en la gestión ambiental:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El Sustainability Scorecard – Una adaptación del “Balanced Scorecard” aplicada para monitorear el desempeño de todas las empresas de GrupoNueva, mediante indicadores de gestión en 5 dimensiones: aprendizaje y crecimiento, gestión social y ambiental, interna (procesos y tecnología), clientes y financiera. 2. Sistemas Integrados de Gestión – Masisa está certificada en ISO14001, además de OHSAS18001 e ISO9001. 3. Indicadores de Ecoeficiencia – Masisa Argentina establecen objetivos anuales para ahorros en el consumo de agua, consumo de energía, y disminución de residuos.
Acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Durante 2008 Masisa Argentina continuó aplicando el Sustainability Scorecard midiendo los siguientes indicadores de eco-eficiencia: consumo de agua, consumo de energía y disminución de desperdicios. • Los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Gestión Ambiental y de Calidad bajo normas OHSAS 18001, ISO14001 e ISO 9001 respectivamente mantuvieron su certificación. • En 2007 se realizó una prueba exitosa con un equipo decantador en la planta de tratamiento de efluentes para disminuir el agregado de productos químicos produciendo un barro con menor contenido de componentes inorgánicos. Durante 2008 se dio curso al inicio del proceso de compra del equipamiento.
Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> • La generación unitaria de residuos que van a disposición final estuvo en un 1,7% por debajo de lo esperado y un 11% menos que en 2007. • Para los indicadores unitarios de consumo de agua y energía, los valores en 2008 fueron también menores que en 2007. • La prueba del decantador en la planta de tratamiento de efluentes permitió generar un proyecto de reducción de químicos para 2008. Dicho proyecto fue aprobado y se está avanzando en la compra del equipo.
Principio 8: Adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	
Compromiso	<p>Masisa Argentina se compromete a la gestión ambiental ética y responsable en su Visión & Valores y sus Principios Empresariales. Véase los compromisos en Principio 7.</p>

Sistemas	Además de los sistemas y acciones mencionados anteriormente que buscan una mejora continua y una mayor responsabilidad ambiental, Masisa Argentina implementa un programa para la valorización de reservas naturales en conjunto con Forestal Argentina y la fundación Hábitat y Desarrollo.
Acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Concientización del 100% de los colaboradores directos e indirectos que se desempeñan en tareas forestales en identificación y avistamiento de Especies Amenazadas. • Realización de monitoreos de aves y anfibios en las reservas “Arroyo Ayuí Grande” en Entre Ríos y “Tres Cerros” en Corrientes. • En 2008 se consolidó la campaña Eco-Acción iniciada en 2007 en toda la red Placacentro – más de 53 locales en la Argentina- transmitiendo la importancia del ahorro energético y el cuidado del medio ambiente tanto a los empleados de la Red como a sus clientes contribuyendo también a generar conciencia en la sociedad en general.
Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> • Se continuó con el registro de avistamiento de Especies Amenazadas en los predios forestales. • Despliegue de cartelería con imágenes e información de las Especies Amenazadas en todos los predios con operación forestal con el objetivo de dar mayor información sobre dichas especies. • Durante 2008 se capacitaron unos 26 docentes de comunidades vecinas mediante el curso “Gestión educativa y gestión ambiental” (dictado por Fundación Hábitat y Desarrollo y la Universidad Nacional del Litoral). La temática había sido solicitada por los docentes que participaron en los cursos de Interpretación Ambiental dictados en 2006 y 2007. • Se llevó a cabo el Curso Taller de Tráfico Ilegal de Fauna en la Ciudad de Concordia, organizado por la Fundación Hábitat & Desarrollo y la Dirección Nacional de Fauna Silvestre y auspiciado por Masisa y Forestal Argentina junto a la Municipalidad de Concordia. Su objetivo principal fue colaborar con el trabajo realizado por las fuerzas y organismos públicos en el control de caza furtiva y tráfico ilegal de fauna por medio de la difusión de la legislación vigente. • Como repercusión del curso sobre Tráfico Ilegal de Fauna Silvestre se realizó un procedimiento en un zoológico de la zona donde se detectó un Aguará popé (<i>Procyon cancrivorus</i>) en cautiverio. Las autoridades locales realizaron el seguimiento de la causa y una vez revisado por un veterinario, se autorizó su liberación en la Reserva Natural Arroyo Ayuí Grande (propiedad de Forestal Argentina –negocio forestal de Masisa- en co-manejo con la Fundación Hábitat y Desarrollo) • Se llevó a cabo proyecto educativo “NaturalEscuela Entre Ríos” realizado en la Reserva Natural Arroyo Ayuí Grande en donde se aplica directamente en el medio natural los conocimientos adquiridos por el estudiante, articulando los contenidos del eje temático “los seres vivos y el ambiente” con actividades concretas en el medio natural. Participaron aproximadamente 120 chicos de escuelas de la zona.

	<ul style="list-style-type: none"> Se confeccionó la Mini guía de aves del Río Uruguay. Esta guía fue impresa y se entregaron ejemplares de la misma a: <ul style="list-style-type: none"> Propietarios de reservas privadas y ONGs de todo el país Asociación Aves Argentinas Estudiantes que realizaron las actividades de Natural Escuela en Corrientes y Entre Ríos. Docentes que realizaron los cursos de capacitación. Otros públicos.
Principio 9: Favorecer el desarrollo y la aplicación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
Compromiso	Masisa Argentina se compromete a la gestión ambiental ética y responsable, incluyendo el desarrollo y aplicación de tecnologías para minimizar los impactos ambientales. Véase los compromisos en Principio 7.
Sistemas	<p>Se realizan evaluaciones a proveedores las cuales contemplan, dentro de los puntos a evaluar, el desempeño ambiental.</p> <p>Mediante el Sistema de Gestión Integrado (ISO9001; ISO14001; OHSAS18001) se generan acciones que contemplan, desde el diseño, tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>
Acciones	<ul style="list-style-type: none"> Se continuó con el apoyo tecnológico a un proveedor local de tratamiento de residuos peligrosos para facilitar su aprendizaje, su capacitación y su actualización legal. Se continuó con la puesta en marcha y operación de los equipos lavadores de gases para los ciclones del proceso de secado adquiridos durante 2007.
Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> El resultado final es un proveedor local de tratamiento de residuos con tecnología nueva y autorizado por el Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sustentable. A fines de 2008, estamos en condiciones de asegurar la sustentabilidad del proveedor desarrollado ya que ha logrado ampliar su capacidad de servicio duplicando lo requerido por Masisa Argentina debido al desarrollo de nuevos clientes. También ha mejorado su flota vehicular para el transporte de los residuos. Como resultado de la instalación de los nuevos equipos se redujo aún más (ya había equipos separadores) la emisión de particulado al aire. Existen en evaluación dos proyectos para mejoras ambientales como el decantador centrífugo (mencionado en el principio 7) y un triturador de tableros de descarte para reutilizar material en los procesos.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	
Principio 10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	
Compromiso	<p>Masisa se compromete con este principio en la Declaración de los Principios Empresariales en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sección 2: Conducta Empresarial Sección 3: Conducta Individual Sección 7: Relaciones con socios, proveedores y terceras partes
Sistemas	<p>Desde hace cuatro años Masisa Argentina comunica y contribuye a generar conciencia acerca de la importancia de la Declaración de los Principios Empresariales a la gerencia y los colaboradores, a través de talleres facilitados por la ONG externa, FUNDES Chile. La gerencia mayor de Masisa Argentina, con el apoyo de GrupoNueva, analizó las brechas entre los Principios Empresariales y su desempeño actual y estableció un plan de acción para resolver cada brecha identificada. Este sistema continúa vigente.</p> <p>Además, GrupoNueva implementó un sistema de gestión para asegurar la aplicación consistente de los Principios Empresariales en todas sus empresas. Algunos aspectos del sistema incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> El requisito de un reporte anual por parte de los "Chief Operating Officers" en cada grupo de empresa a la Junta Directiva de GrupoNueva sobre el avance de la aplicación de los Principios Empresariales; y La implementación de canales de comunicación directos entre GrupoNueva y todos los colaboradores del grupo (incluyendo los colaboradores de Masisa Argentina) para reportar sobre temas relevantes a los Principios Empresariales. Desde 2007 Masisa cuenta con el Manual de Políticas de Capital Humano. Este Manual contiene un texto denominado "Pautas de Conducta Empresarial" que profundiza en mayor detalle sobre los temas tratados en los Principios Empresariales. Este manual contribuye a explicar la postura de Masisa frente a temas relacionados con corrupción, trabajo infantil, conflicto de intereses, conducta individual y otros temas de interés en este contexto. Este texto, que está disponible para todos los colaboradores en el portal de Capital Humano de la compañía. Se realizan monitoreos de cumplimiento de los Principios Empresariales a través de Auditorías Internas y, a través de Fiscalía, se investigan denuncias sobre los principios. Masisa conduce sus operaciones con la premisa esencial de respetar la ética y la responsabilidad social, por ello busca entablar una relación fluida y transparente de mutuo beneficio con sus públicos interesados.
Acciones	<ul style="list-style-type: none"> En 2008 se lanzó la campaña "Espíritu Masisa" con el objetivo de:

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Difundir entre todos los colaboradores los atributos que encarnan la marca de liderazgo. ○ Transformar estos principios en una forma de vida diaria. ○ Desarrollar la pertenencia hacia la marca. ○ Reconocer a aquellos colaboradores que se destaquen por su compromiso con la marca Masisa. <ul style="list-style-type: none"> • Luego de la comunicación y la generación de conciencia sobre los Principios Empresariales a todos los colaboradores, durante 2008 se continuó con un “Plan de Inducción” dirigido a todo nuevo colaborador directo o indirecto, cuya temática abarca las operaciones industriales y forestales y el reconocimiento y la valoración de los Principios empresariales.
Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los colaboradores directos e indirectos capacitados en los Principios Empresariales fueron sensibilizados y se comprometieron a cumplir con la Declaración de Principios Empresariales. • Anualmente el Director Gerente de Masisa Argentina confirma su compromiso de cumplir con la Declaración de Principios Empresariales a la gerencia corporativa de Masisa. • Se realizó el concurso “Yo soy Masisa” dentro de la campaña “Espíritu Masisa” para elegir al colaborador que mejor demostró trabajar con los principios que Masisa promueve.