

DECLARACION DE APOYO AL PACTO GLOBAL

Desde el 27 de noviembre de 2006 nuestra empresa se ha adherido a los Diez Principios del Pacto Global, siendo una de las primeras empresas del área minera que ha dado tan importante paso de compromiso con los valores fundamentales de la empresa pero principalmente de las personas que la componen.

Como empresa socialmente dinámica y abierta a los cambios positivos hemos incorporado los conceptos de responsabilidad social y ambiental en nuestra declaración de misión y visión corporativas.

Estas acciones demuestran la decisión de conducir nuestras actividades priorizando: los derechos humanos, las relaciones laborales, la transparencia y el respeto por el medioambiente. Las relaciones con nuestros públicos de interés se desarrollan en un marco de ética, respeto y transparencia.

Ratificamos nuestro compromiso de apoyar y cumplir el Pacto Global, para que los valores propugnados hagan de Bolivia un mejor país y de la minería una actividad responsable y sostenible.

Sinceramente,

Eduardo Capriles
Presidente Sinchi Wayra S.A.

DESCRIPCIÓN EMPRESARIAL

SINCHI WAYRA S.A. en Bolivia, representa renovación para la minería boliviana, como indica su nombre es el viento fuerte, con raíces de la lengua quechua, que combina tradición y experiencia, con tecnología.

SINCHI WAYRA S.A. es la empresa minera más grande e importante del país, su actividad está concentrada en la exploración, extracción, procesamiento y comercialización de minerales con las últimas tecnologías mundiales.

La actividad minera en el occidente del país es el sustento principal de las economías regionales a través de la generación de empleos, servicios y el aporte del Impuesto Complementario Minero que por medio de las prefecturas es invertido en proyectos que impulsan el desarrollo regional.

SINCHI WAYRA S.A. opera siete minas: Porco, San Lorenzo y Colquechaquita en el Departamento de Potosí, Colquiri en La Paz y Bolívar, Poopó y el proyecto Totoral en el Departamento de Oruro. Además de la Planta Concentradora de Minerales en Don Diego y la Central Termoeléctrica en Aroifilla en el Departamento de Potosí.

Las nueve operaciones de SINCHI WAYRA S.A. se especializan en la producción y tratamiento de minerales complejos de zinc, plomo, plata y estaño.

AREA DE INFLUENCIA

SINCHI WAYRA S.A. tiene sus operaciones mineras en tres departamentos del país: La Paz, Potosí y Oruro. Dentro su área de influencia se encuentran 7 municipios, 70 poblaciones y alrededor 35 mil pobladores que se constituyen en beneficiarios directos de la política de Responsabilidad Social Corporativa.

UNIDADES OPERATIVAS

AREA SUR

La Gerencia Regional del área sur está ubicada en la ciudad de Potosí, capital del departamento del mismo nombre. Esta Gerencia tiene bajo su administración las operaciones mineras de Porco, San Lorenzo y Colquechaquita, la planta concentradora de Don Diego y la planta hidroeléctrica de Aroifilia.

GRUPO MINERO PORCO

El Grupo Porco, está ubicado en el Cantón del mismo nombre, Provincia Antonio Guizarro, del Departamento de Potosí, a 4.147 m.s.n.m., el nombre de la población minera de Porco, proviene de los cerros que la rodean, el Apu Porco y el Huayna Porco.

La temperatura máxima del año es de 18°, mientras que en el invierno -10°

acompañan las jornadas de trabajo y actividad. Se emplea una hora para recorrer los 50 kilómetros que separan Porco de la ciudad capital, el camino es el mismo que lleva a la población y salar de Uyuni.

Su actividad productiva se concentra en la extracción de minerales complejos de zinc, plata y plomo; para ello trabaja con cinco secciones principales: mina, mantenimiento y servicios, planta concentradora, administración e ingeniería y planificación.

El sistema de producción de Porco es mixto; en algunos casos se realiza explotación mediante rajos de corte y relleno, y en otros mediante rajos de acopio, también aplica subniveles con taladros largos y desarrollos horizontales con corridas sobre vetas y recortes. La extracción se realiza por carriles a través de locomotoras eléctricas y a batería, pero también se utilizan scoops y volquetes de bajo perfil. La capacidad de producción de Porco es de 47 mil toneladas/mes.

La operación mantiene una relación comercial con las cooperativas de la zona al comprarles el mineral que producen en sus propias concesiones.

GRUPO CABALLO BLANCO

El Grupo Caballo Blanco está conformado por mina San Lorenzo y mina Colquechaquita, la planta concentradora de Don Diego y la termoeléctrica de Aroifilla.

San Lorenzo está ubicado en el cantón San Andrés de Machaca de la provincia Tomás Frías en el departamento de Potosí, a 4.220 m.s.n.m., la temperatura máxima del año llega a 15 °C, mientras que la temperatura mínima es de -9°C.

Para llegar a la mina se deben recorrer 22 kilómetros desde la ciudad capital. En San Lorenzo, se explotan minerales polimetálicos de zinc, plata y plomo.

San Lorenzo, tiene una capacidad de producción de 12.500 toneladas mensuales. El mineral que se extrae es enviado a la Planta de Don Diego para su tratamiento.

Colquechaquita está ubicada en el cantón Concepción de la provincia Tomás Frías en el departamento de Potosí, a 4.550 m.s.n.m., la temperatura máxima del año llega a 12 °C, mientras que la temperatura mínima es de -12°C.

Desde Potosí debemos recorrer apenas 27 kilómetros para llegar a esta operación minera, cuya explotación se concentra en polimetálicos de zinc, plata y plomo.

Colquechaquita, tiene una capacidad de producción de 8.500 toneladas mensuales.

Don Diego es una planta concentradora que está ubicada en el cantón del mismo nombre de la provincia Cornelio Saavedra, en el departamento de Potosí.

A 25 kilómetros por la carretera Sucre – Potosí llegamos a esta operación a 3.550 m.s.n.m., donde la temperatura máxima promedio en el año es de 14° C y la mínima

alcanza -2º C.

La planta de concentración procesa los minerales provenientes de las minas San Lorenzo, Colquechaquita, Colquiri y las cooperativas mineras Huari Huari y Potosí, además de otras compras menores. La capacidad de procesamiento de la planta alcanza las 23 mil toneladas mensuales.

En el proceso de tratamiento por flotación se producen alrededor de 3.680 t/mes de concentrados de zinc y 470 t/ mes de concentrados de plomo.

Don Diego principalmente desarrolla procesos de flotación que producen un desecho de colas en forma de pulpa que son transportadas por bombeo mediante tuberías al dique de Yana Khasa, ubicado a 700 metros al noreste de la planta.

GRUPO AROIFILLA

El Grupo Aroifilla está ubicado en el cantón Santa Lucía de la provincia Tomás Frías del departamento de Potosí, a 20 kilómetros de distancia de la ciudad capital, sobre la carretera Oruro - Potosí.

Aroifilla a 3.350 m.s.n.m., actualmente suministra y genera energía eléctrica para las minas de San Lorenzo, Colquechaquita y COMCO desde las plantas hidroeléctrica de Yocalla y termoeléctrica de Aroifilla con una capacidad de 2.600 kws., de igual manera las poblaciones de El Molino, Yocalla, Tinquipaya, Totorá y otros se benefician del servicio mediante un contrato especial con la empresa proveedora SEPSA.

Los talleres de Aroifilla son el centro de mantenimiento de la compañía proveyendo servicios de maestranza, metalmecánica, soldadura, reparación y mantenimiento de equipo pesado y taller eléctrico para motores y equipos especiales.

AREA NORTE

La Gerencia Regional del área norte está ubicada en la ciudad de Oruro, capital del departamento del mismo nombre. Esta Gerencia tiene bajo su administración las operaciones mineras de Colquiri, Bolívar, Poopo y el Proyecto Totoral.

COMPAÑÍA MINERA COLQUIRI S.A.

La Compañía Minera Colquiri, está ubicada en la provincia Inquisivi del Departamento de La Paz a 4.360 m.s.n.m.

Se debe recorrer cerca de hora y media, 52 kilómetros desde la ciudad de Oruro, para llegar a mina Colquiri. La temperatura máxima llega a 15°C, mientras que la temperatura mínima puede llegar a -10°C.

En esta operación se extraen minerales como la esfalerita, marmatita y casiterita, y por procesos de flotación se obtiene concentrados de zinc, mientras que por métodos

gravimétricos se obtiene concentrados de estaño.

La aplicación de adecuados métodos de producción mantienen el equilibrio entre la preparación y la explotación en interior mina, esto de la mano de la tecnología convierte a Colquiri en una operación altamente eficiente.

En interior mina se utilizan palas cargadoras – scoops y microscoops a diesel y eléctricos – volquetes de bajo perfil, equipos Jumbo para perforación sobre llantas y equipos neumáticos para la perforación con taladros largos.

La planta concentradora tiene una capacidad productiva de 300 toneladas métricas secas por año.

GRUPO MINERO BOLIVAR – R.C. COMIBOL

El Grupo Minero Bolívar, se encuentra ubicado en el cantón Antequera, Provincia Poopó del Departamento de Oruro, con una elevación de 4.014 ms.n.m. y a 75 kilómetros de la ciudad de Oruro.

El yacimiento fue descubierto el año 1.810 explotándose minerales de plata y estaño posteriormente. En la actualidad se producen minerales complejos de zinc, plata y plomo y se obtienen concentrados de zinc, plomo y plata.

Para el proceso de explotación, la compañía utiliza tecnología de punta a través de volquetes de bajo perfil de 12 y 20 toneladas, scoop trams más conocidas como palas cargadoras, equipos de perforación vertical y horizontal, además de carros utilitarios en interior mina.

La planta concentradora utiliza modernas celdas circulares para el proceso de flotación del zinc y plomo.

GRUPO MINERO POOPO

Se encuentra ubicado en la provincia Poopó del Departamento de Oruro, a 57 kilómetros de la ciudad capital, a una altitud de 3.779 m.s.n.m., sus temperaturas promedio en el año son: máxima 10°C y mínima -7°C.

Poopó es un yacimiento de minerales complejos de zinc, plomo y plata, también se encuentra algún contenido de estaño como sulfosal. La capacidad de producción de esta operación es de 10.500 toneladas mensuales.

Al ser una nueva operación se han dispuesto los mejores métodos y tecnologías para optimizar la explotación de los recursos mineralógicos a través del contrato de Riesgo Compartido suscrito entre la empresa y la Cooperativa Minera Poopó Ltda.

EMPRESA MINERA SAN LUCAS – PROYECTO MINERO TOTORAL

El Proyecto Minero Totoral, es un nuevo emprendimiento empresarial, está ubicado en el cantón Totoral de la provincia Poopó, en el departamento de Oruro. A una altitud de 3.800 m.s.n.m. la principal actividad productiva de este centro será la explotación de los yacimientos de estaño.

A una distancia de 77 kilómetros este centro minero se encuentra a hora y media de la ciudad de Oruro, este cañadón tiene temperatura invernal de casi todo el año con un promedio de temperatura máxima de 11°C y mínima de -7°C.

VISION ESTRATEGICA

NUESTRA MISION

Desarrollar yacimientos mineros de manera sostenible para contribuir al crecimiento de la industria minera boliviana.

A través de una asociación legítima que genere valor para nuestros trabajadores, socios estratégicos, accionistas y Estado boliviano, preservando el medio ambiente y apoyando el progreso de las comunidades locales en el marco de nuestra política de responsabilidad social corporativa.

NUESTRA VISION

Ser líderes en la producción minera boliviana, valorados por nuestro aporte al crecimiento del país, generación de empleos de calidad, preservación del medio ambiente y transparencia.

En ese marco, declaramos que:

1. SINCHI WAYRA S.A., es la empresa minera más grande del país, su principal área de negocios es la explotación de minerales que desarrolla en seis operaciones mineras ubicadas en los departamentos de La Paz, Oruro y Potosí, también cuenta con una planta concentradora, una planta hidroeléctrica y en desarrollo un proyecto minero en el departamento de Oruro.
2. La complejidad de estas actividades determina vínculos de relacionamiento dinámico con distintos tipos de públicos: trabajadores, comunidades vecinas, instituciones gubernamentales, no gubernamentales, privadas, organizaciones sociales, medios de comunicación y otros.
3. SINCHI WAYRA S.A. basada en sus principios de integridad personal, compromiso, trabajo en equipo, liderazgo participativo y productividad con responsabilidad social, hará de la comunicación un instrumento que le permita reflejar su imagen

de empresa confiable, transparente y responsable en su entorno interno como externo.

Por tanto:

- ❖ ***SINCHI WAYRA S.A. se compromete a transmitir sus valores, su cultura, su misión y su visión corporativas a través de canales comunicacionales claros, oportunos, veraces y respetuosos, con el objetivo de que sus trabajadores, sus comunidades vecinas, clientes y proveedores, el Estado y otras instituciones y organizaciones; reafirmen su confianza y compromiso en una empresa socialmente responsable.***

NUESTROS PRINCIPIOS

- INTEGRIDAD PERSONAL
- RESPONSABILIDAD y COMPROMISO
- TRABAJO EN EQUIPO (comunicación asertiva)
- LIDERAZGO PARTICIPATIVO
- RESPONSABILIDAD SOCIAL (Relación con Comunidades, Salud y Seguridad Industrial y Preservación del Medio Ambiente)
- PRODUCTIVIDAD Y EXCELENCIA (Cero excusas, Calidad, Capacitación y Cambio)

Ser parte de **Sinchi Wayra S.A.** es ser responsables de que los principios de la cultura organizacional, se manifiesten simultáneamente en todas las tareas, para generar un ambiente de trabajo en equipo, de alta cooperación y comunicación, manteniendo las relaciones basadas en el respeto mutuo, la integridad personal y el crecimiento grupal.

LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

AREA: DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia

En el marco de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, **Sinchi Wayra S.A.**, se compromete preservar, respetar y promover los derechos humanos reconocidos en el desarrollo de sus actividades, en todas sus operaciones y con todos sus públicos de interés.

Asimismo, la Constitución Política del Estado define en su artículo 7 inciso a), que toda persona tiene derecho a la vida, la salud y la seguridad.

NUESTRAS ACCIONES

Política de Recursos Humanos

Nuestra política institucional se formula en función a las disposiciones legales vigentes en la Ley General del Trabajo, así como en el Reglamento Interno de la Empresa. Se aplica a toda persona que mantenga una relación laboral con **Sinchi Wayra S.A.** ya sea de manera contractual temporal o permanente.

Cultura institucional

Sinchi Wayra S.A. basará su accionar hacia sus recursos humanos en función a sus lineamientos de Cultura Institucional, velando de esta manera el cumplimiento de su Misión, Visión así como los valores que la sustentan.

Reclutamiento y selección

Para **Sinchi Wayra S.A.** el proceso de reclutamiento y selección se constituirá en la búsqueda y obtención de candidatos potenciales, en cantidad y calidad suficientes, para que pueda seleccionar y contratar a las personas que satisfagan, de una manera eficiente, sus necesidades de puestos.

La principal fuente de reclutamiento será la interna; recurriendo a fuente externa cuando no se cuente con personal que cumpla con el perfil organizacional y personal. Tendrán prioridad los empleados y trabajadores de **Sinchi Wayra S.A.** que cumplan con los requisitos, características y habilidades del puesto, así como evaluaciones al desempeño.

Sinchi Wayra S.A. contratará a su personal en concordancia con las leyes laborales y de seguridad social vigentes en el país.

Clima laboral

Todos los niveles de liderazgo –Vicepresidencia, Gerencia y Superintendencia- deben generar dentro su círculo de influencia o personal subordinado un ambiente de trabajo en equipo, de alta cooperación, competitividad y que mantenga las relaciones basadas en el respeto mutuo y el crecimiento grupal.

En caso de existir un caso de conflicto, se deberá dar parte a las Gerencias de Recursos Humanos y/o Relaciones Industriales para que éstas intervengan en la solución, basándose en los principios de la cultura institucional.

Gestión del desempeño

Sinchi Wayra S.A. basará sus sistemas de recursos humanos en la gestión (evaluación y seguimiento) del desempeño. A través de la misma pretende establecer tanto la mejor ubicación de cada empleado dentro de la organización (nivel), como la medida en que su desempeño corresponde a lo que de él se espera (cumplimiento de roles y funciones). Asimismo, busca evaluar fortalezas actuales y necesidades de mejoramiento de cada persona y área de trabajo que en conjunto se constituyen en fortalezas y necesidades de la organización.

Los instrumentos y resultados obtenidos durante el proceso de evaluación serán tratados con estricta confidencialidad.

Los resultados obtenidos en el proceso de evaluación deben ser fuente para la formulación del Plan Anual de Capacitación y el Plan de Compensación y Beneficios.

NUESTROS RESULTADOS

- Manual de inducción
- Cursos de Cultura Institucional
- Gestión por competencias
- Implementación del sistema de Evaluación del Desempeño
- Plan de incentivos (bonificación) por desempeño

Relación con Comunidades

Se han generado procesos y procedimientos de gestión para la relación con las comunidades del área de influencia de las operaciones mineras, con el objetivo de coadyuvar al mejoramiento de la calidad de vida de los pobladores, apoyar la ejecución

de proyectos que generen valor desarrollando trabajo conjunto y coordinado con autoridades nacionales, regionales y locales en las áreas de salud, educación, saneamiento básico, infraestructura productiva y otras destinadas a superar las necesidades básicas de las comunidades.

Relación con Cooperativas

Sinchi Wayra S.A. ha generado procesos y procedimientos de relación con las Cooperativas Mineras de las áreas de influencia de sus operaciones con el objetivo de apoyar el desarrollo institucional y técnico de las mismas; introduciéndolos en mejores prácticas de producción y administración con Seguridad Industrial y respeto al Medioambiente.

NUESTROS RESULTADOS

Proyectos de inversión social

Desde la gestión 2005, **Sinchi Wayra S.A.** ha orientado sus acciones hacia proyectos de mejoramiento urbano, provisión de agua potable, energía eléctrica y alumbrado público, calles y avenidas, reforestación de áreas verdes, construcción de plazas, de áreas de recreación, hasta mejoramiento de viviendas.

Hemos incentivado proyectos productivos: parcelas demostrativas, provisión de micro sistemas de provisión de agua para riego y pasturas, capacitación y fortalecimiento a talleres de costura, etc.; de igual forma se ha apoyado la actividad cultural y deportiva,

Nuestras líneas de intervención son: Capital Humano, Proyectos Productivos, infraestructura y Medio Ambiente. Hasta el momento hemos invertido aproximadamente 75 millones de bolivianos.

Proyectos de apoyo a las cooperativas

Para la gestión con las cooperativas desde el 2005, **Sinchi Wayra S.A.** se ha inclinado por impulsar acciones interinstitucionales dirigidas a mejorar la organización cooperativa, sus procesos administrativos, elevar la calidad técnica del laboreo minero, mejorar las condiciones de producción, incorporando además criterios de Seguridad Industrial y conceptos de responsabilidad sobre el medio ambiente, todas nuestras acciones se enmarcaron en el respeto de su autonomía e independencia institucional.

En el período 2005 – 2008, hemos destinado para los efectos enunciados, un presupuesto aproximado de 3 millones veinte mil bolivianos.

Seguro Delegado

Adhiriéndonos a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Constitución Política del Estado y la Estrategia de Atención Primaria de Salud los componentes de la estrategia de salud de Sinchi Wayra son:

- Prevención de enfermedades y lesiones
- Promoción de hábitos saludables
- Curación de enfermedades y lesiones
- Rehabilitación integral del estado de salud

Estos cuatro componentes son considerados tanto para la salud ocupacional como para la salud de la población beneficiaria en general.

El Seguro Delegado de Salud (SDS), interviene en los 4 elementos estratégicos mencionados, no obstante la curación y rehabilitación ocupan la mayor parte de su quehacer.

El Seguro se financia con un monto equivalente al 10% total de la planilla salarial de la empresa, mismo que en vez de ser entregado como aporte a la Caja Nacional de Salud, es administrado por la empresa.

Los componentes del SDS son: Maternidad, Enfermedad y Riesgos Profesionales. Dicha atención es ofrecida en cuatro hospitales (Colquiri y Bolívar en las operaciones mineras del mismo nombre y Agua de Castilla y Porco en la operación minera de Porco). También contamos con Centros Médicos en las operaciones mineras de Poopó y Totoral; y con Postas Sanitarias en las operaciones de San Lorenzo – Colquechaquita, Don Diego y Aroifilla.

De igual manera contamos con 3 consultorios médicos en las ciudades de Potosí, Oruro y La Paz, en los cuales se realizan dos funciones: brindar atención médica de primer contacto al personal de las tres oficinas y coordinar la derivación a una amplia gama de especialistas, clínicas, hospitales, laboratorios, etc.

NUESTROS RESULTADOS

- **Prestaciones del seguro delegado**

El SDS de Sinchi Wayra, brinda atención a más de 3 mil trabajadores y a un total de 17 mil beneficiarios si se suman los primeros, sus familiares y dependientes.

Anualmente se atienden más de 57 mil consultas médicas, odontológicas, de fisioterapia, laboratorio y de imagenología, haciendo un promedio de 3,3 atenciones por asegurado en un año. Esto convierte al SDS en un seguro de alta utilización, respecto de otros sistemas de atención médica en los cuales el promedio de atenciones por año es inferior a 1.

Los grupos más vulnerables en el seguro de enfermedad son los niños, en quienes los motivos de consulta más comunes lo constituyen las enfermedades diarreicas agudas y las infecciones respiratorias. También se han detectado enfermedades congénitas de alta complejidad con un porcentaje de resolución elevado. En adultos observamos con mayor frecuencia las enfermedades

relacionadas con problemas del metabolismo (obesidad, diabetes, etc.) y el estrés, de manera especial en amas de casa.

En cuanto a las enfermedades ocupacionales más frecuentes, están los problemas del aparato locomotor: lumbalgias de esfuerzo y traumatismos que afectan la columna y las extremidades superiores e inferiores. En las gestiones 2007 y 2008, no ha existido mortalidad por accidentes graves. Esto refleja un manejo oportuno y adecuado principalmente en el transporte y atención de especialidades quirúrgicas y de Terapia Intensiva.

En cuanto a las actividades de prevención y promoción de la salud, se ha identificado la captación precoz del cáncer de cuello uterino, mediante campañas de Papanicolau, durante la gestión 2008 se han identificado y prevenido dos casos de esta mortal enfermedad que afecta tanto a la mujer como al núcleo familiar y se espera duplicar esta cifra para la gestión 2009.

PRINCIPIO 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos

Sinchi Wayra S.A., se compromete a aplicar procesos diferenciados en la selección de proveedores y contratistas, los cuales deben cumplir con todas las normas legales vigentes en el país especialmente en los temas social, laboral, de seguridad y salud ocupacional así como también ambiental.

NUESTRAS ACCIONES

- En el caso de los contratistas, los documentos contractuales incluyen cláusulas específicas para el cumplimiento de las normas legales vigentes en los temas social, laboral, de seguridad y salud ocupacional así como también ambiental en relación con las actividades que deban desarrollar como con el personal que deban emplear.

NUESTRAS INTENCIONES

- Esperamos que nuestros proveedores también comiencen a asumir compromisos que los involucren en el proceso de mejoramiento continuo en la calidad del servicio y por ende la calidad del trato con su personal.

AREA: RELACIONES LABORALES

PRINCIPIO 3:

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Sinchi Wayra S.A., se compromete a mantener una relación constante y directa con los sindicatos de trabajadores de la Empresa, para lo que se han definido procedimientos

que permiten la recepción de las demandas laborales, las cuales son canalizadas de manera que se prevengan los posibles conflictos obrero – patronales; y cuando éstos se presenten, solucionarlos prontamente.

NUESTRAS ACCIONES

- Cada una de nuestras operaciones cuenta con su propio Sindicato Mixto de Trabajadores, quienes tienen la representación democrática y legal, en el marco de sus propias reglamentaciones sectoriales, de los trabajadores de la empresa.

PRINCIPIO 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Sinchi Wayra S.A. expresa en su Manual de Inducción normas y procedimientos acordes con las leyes laborales vigentes en el país, referidos al pago de salarios, horarios y jornadas ordinarias de trabajo, horas extraordinarias y turnos en las operaciones mineras, vacaciones y descansos.

Como empresa socialmente responsable rechazamos cualquier tipo de trabajo forzoso.

NUESTRAS ACCIONES

- Políticas de Recursos Humanos donde se reafirma el respeto a los derechos laborales del personal
- Manual de Inducción donde se reafirma el respeto a los derechos laborales del personal

PRINCIPIO 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Sinchi Wayra S.A., respetamos las leyes nacionales que prohíben el trabajo infantil, así como los convenios internacionales asumidos por nuestro país referidos al respeto a los derechos de los niños y niñas.

NUESTRAS INTENCIONES

- Incorporar en nuestro código de ética, enunciados que apoyen enfáticamente la erradicación del trabajo infantil en la cadena productiva minera.
- Elaborar cartas de compromiso para nuestros proveedores y contratistas motivándoles a asumir el compromiso de luchar contra el trabajo infantil.

PRINCIPIO 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Nuestros procesos de selección de personal, promociones y asignación de responsabilidades consideran ante todo la formación profesional, la capacidad y el

desempeño; en todas las áreas y operaciones de nuestra empresa trabajan tanto hombres como mujeres.

La igualdad de oportunidades también la destacamos a través de nuestro Programa de Prácticas en la Industria donde recibimos estudiantes universitarios que cumplen con este importante requisito de su formación académica.

En nuestras operaciones, para la contratación de personal se considera con prioridad a los pobladores de las comunidades del área de influencia.

NUESTRAS ACCIONES

- Procedimiento de reclutamiento y selección de personal aplicado
- Programa de Prácticas en la Industria a través de convenios interinstitucionales con: Universidad Mayor de San Andrés de La Paz, Universidad Técnica de Oruro y Universidad Autónoma Tomás Frías de Potosí

AREA: MEDIOAMBIENTE

PRINCIPIO 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental

Sinchi Wayra S.A., planifica y desarrolla sus actividades de manera que los aspectos relacionados con Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional sean integrados a la administración y la toma de decisiones, protegiendo la integridad física y la salud de sus trabajadores, identificando los peligros, evaluando y controlando los riesgos, respetando el medio ambiente y previniendo la contaminación producto de sus actividades hasta donde sea factible.

NUESTRAS ACCIONES

La totalidad de las operaciones mineras de **Sinchi Wayra S.A.**, cuentan con su Licencia Ambiental actualizada, en cumplimiento con las leyes, códigos y reglamentos vigentes y aplicables a medioambiente.

De igual forma se desarrollan monitoreos y controles que preceden a procesos de auditorías ambientales internas y externas que se realizan semestralmente, con un seguimiento riguroso de los hallazgos de estas auditorías.

En el área de Seguridad y Salud Ocupacional se aplica el sistema NOSA cinco estrellas, este sistema integral de administración de riesgos, ha permitido la reducción de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales e impactos ambientales.

PRINCIPIO 8: Las empresas deben adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

La responsabilidad ambiental es de todos quienes trabajamos en **Sinchi Wayra S.A.**, de nuestros vecinos en las comunidades locales, de nuestros socios cooperativistas y de los gobiernos locales en las poblaciones donde desarrollamos nuestras operaciones mineras.

PRINCIPIO 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

En el marco de la legislación vigente, **Sinchi Wayra S.A.**, está en condiciones de aplicar nuevas tecnologías que permitan el desarrollo sostenible de nuestras operaciones y de las comunidades de nuestra área de influencia; y de difundirlas de manera responsable y transparente.

AREA: DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

Sinchi Wayra S.A. basada en sus principios de integridad personal, compromiso, trabajo en equipo, liderazgo participativo y productividad con responsabilidad social, hará de la lucha contra la corrupción una acción constante que reafirme su calidad de empresa confiable, transparente y responsable en su entorno interno como externo.

NUESTRAS ACCIONES

- Comités de contrataciones (ya existen en las operaciones y Gerencias Regionales para la contratación de empresas relacionadas con las obras civiles para comunidades)
- Auditoría y control interno, balances auditados, etc.
- Procedimiento administrativo para la adquisición de bienes y servicios