

CREATING ANOTHER SUCCESS STORY

새로운 성공신화를 향하여

# UNGC 10대 원칙 이행보고서 (Communication On Progress)

*Challenge  
to the Future!*



**SUNGJIN GEOTEC CO., LTD**

# Contents

- I . UN Global Compact 지지선언문
- II . 성진지오텍 Overview
- III . 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)
- IV . 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)
- V . 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)
- VI . 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)
- VII . HSE&QM 강화활동
- VIII . 사회공헌활동

## ■ UNGC 10대 원칙

### ▶ 인권

- 원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2 : 기업은 인권 침해에 가담하지 않아야 한다.

### ▶ 노동

- 원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
- 원칙 4 : 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
- 원칙 5 : 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
- 원칙 6 : 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 배제하여야 한다.

### ▶ 환경

- 원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 해야 한다.
- 원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선수범해야 한다.
- 원칙 9 : 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

### ▶ 반부패

- 원칙 10 : 기업은 뇌물, 금품요구 등 모든 형태의 부패를 척결하는 활동을 해야 한다.

# 보고서 정보

## 보고서 발간 목적

성진지오텍은 CSR(Corporate Social Responsibility) 경영의 의미와 목적, 성과 및 향후 발전방향을 담은 본 보고서를 통해 이해관계자와의 커뮤니케이션을 강화하고 다양한 이해관계자의 기대에 부응하고자 합니다. 성진지오텍의 2012 COP는 UNGC가 제시하는 10대원칙을 기준으로 작성되었습니다.

## 보고대상기간

본 보고서는 2011년 1월 1일부터 12월 31일 까지 성진지오텍의 지속가능경영 활동을 담았으며 2012년 상반기까지의 성과도 일부 포함하고 있습니다.

## 가장 최근 보고서 발간일자, 보고주기

본 보고서는 성진지오텍에서 발간하는 네번째 보고서이며, 앞으로 매년 보고서를 발행하겠습니다.

## 보고범위

본 보고서에 실린 성과는 성진지오텍의 국내 5개 사업소를 대상으로 하였습니다.

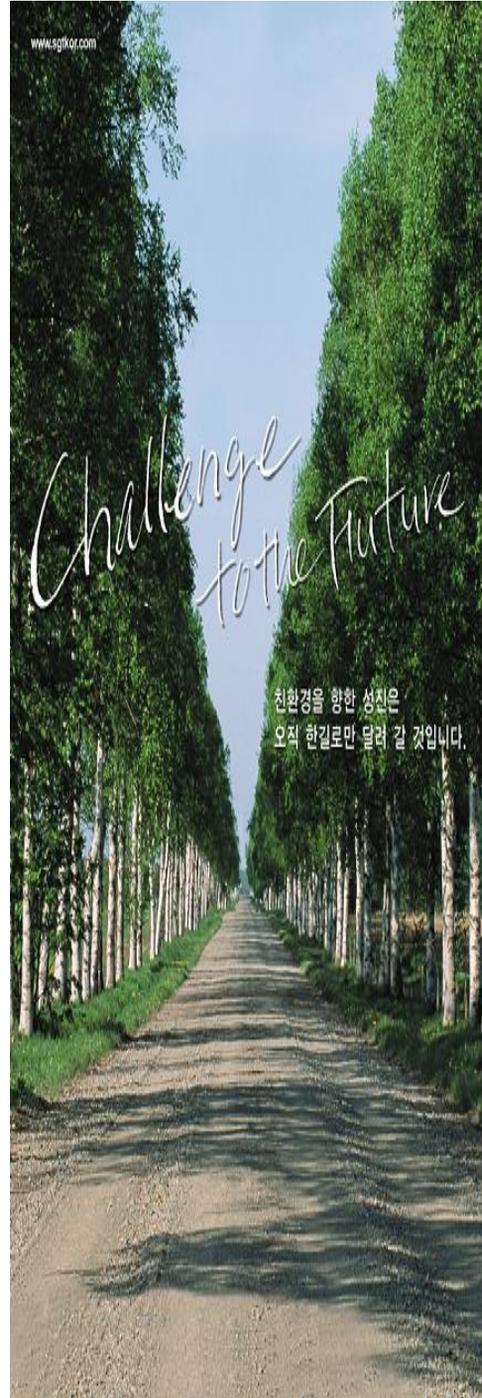
## 보고서 및 관련내용 문의처

본 보고서는 성진지오텍의 홈페이지에서도 전자사본을 다운로드 받으실 수 있으며 추가적인 문의사항이 있으신 경우 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

- 홈페이지 : [www.sgtkor.com](http://www.sgtkor.com)
- E-mail : [recruit@sgtkor.com](mailto:recruit@sgtkor.com)
- 담당부서 : 인사노무실(인사팀)
- 전화 : 052-228-5801
- 팩스 : 052-228-5987



# I . UN Global Compact 지지선언문



- 성진지오텍은 2020년 ‘글로벌 에너지 종합중공업’ 선두주자로 도약 하겠다는 비전을 가지고 있습니다. 이를 위해 성진지오텍은 고부가가치 사업 역량을 강화하고 그에 부합하는 제작설비와 인력구성, 특수공법 확보를 통해 글로벌 기업으로 발돋움하려고 합니다.
- 우리는 회사의 중장기적인 사업목표를 달성하고 지속적인 성장과 발전을 위해 사회적 책임을 다할 것이며, 이해관계자인 고객, 주주, 임직원, 협력업체, 지역사회와 함께 성장하고자 2008년 2월 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔습니다.
- 이러한 UN Global Compact의 원칙을 기업이념 및 사업전략에 반영하여 실천하고, 소통과 배려를 통한 기업의 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 이번 글로벌 콤팩트 이행보고서(communication on Progress)는 2011년1월부터 2011년12월까지의 활동사항을 담고 있으며, 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.
- 저희 성진지오텍은 Global Compact에서 정한 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4개 영역에 대한 핵심가치 및 10대 원칙을 지지하며 이러한 원칙을 확산시키기 위해 노력하겠습니다. 또한 Global Compact에서 주관하는 활동에도 적극적으로 참여하겠습니다.

**SUNGJIN GEOTEC CO., LTD.**  
**President & CEO**  
**J. J. Kim**



## II. 성진지오택 Overview

### Company Profile

회사명	성진지오택
대표이사	김장진
설립일	1989년 6월 15일
소재지	울산시 남구 성암동 20-1번지
사업분야	석유화학 플랜트 및 발전장치, 조선해양모듈, 담수설비 제작
종업원수	660명 (2011년 말 기준)
주식 상장	2007년 11월 29일 KOSPI 상장
UNGC 가입일	2008년 2월 28일

### SUNGJIN Business



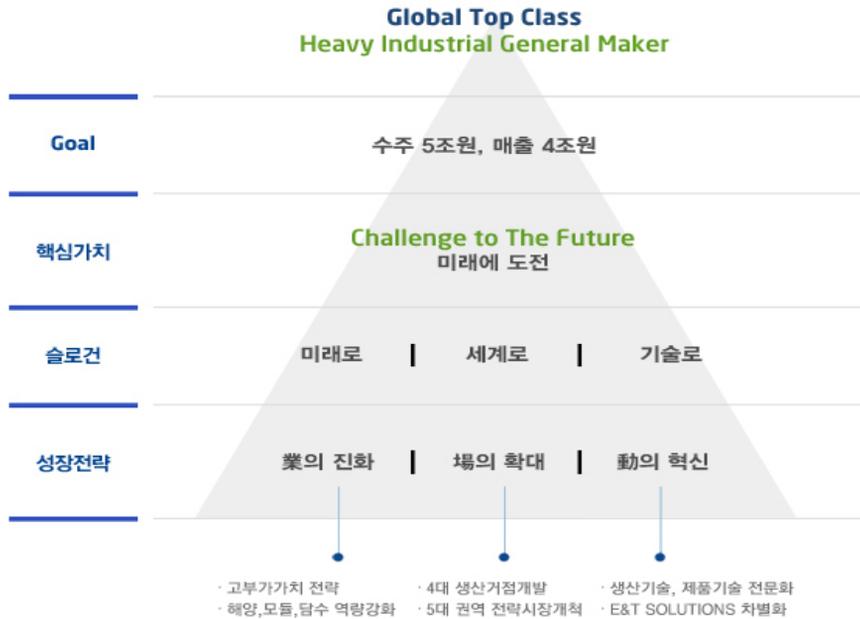
# II. 성진지오텍 Overview

## Company History

<b>2011.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>김장진 대표이사 취임</li> <li>요르단 'JRTTR 프로젝트' 원자력 주요설비 공급계약</li> <li>POSCO '파이넥스 용융로 및 고로설비' 공급계약</li> <li>삼성중공업 'JSM FPU 설비' 공급계약</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>'Gorgon 프로젝트' 천연가스 주요설비 공급계약</li> <li>'Kearl Oil Sand Project' 300만 시수 무사고 달성</li> <li>나이지리아 "Dormanlog Engineering"사와 기술협력 및 시장진출 MOA 체결</li> </ul>
<b>2010.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>FPSO Pazflor 50만 시수 무사고 달성</li> <li>캐나다 Kearl Oil Sand Project 수주</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>POSCO 그룹사 편입 (성진지오텍 지분 40.4% 인수)</li> </ul>
<b>2009.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ASME N Stamp 인증 획득</li> <li>4억불 수출탑 수상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>초대형 장치설비 제조공장(5공장) 준공</li> </ul>
<b>2008.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>UN 글로벌 컴팩트(UNGC) 가입</li> <li>3억불 수출탑 수상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성진지오텍 기술교육원 개설</li> <li>투명경영대상 '대상' 수상</li> </ul>
<b>2007.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업안전경영대상 '대상' 수상</li> <li>'정유탑' 세계일류상품 선정</li> <li>2억불 수출탑 수상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>유가증권시장(KOSPI) 상장</li> <li>엔지니어링센터 준공</li> <li>중소기업청 '벤처 천억클럽' 선정</li> </ul>
<b>2006.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>OHSAS18001 국제안전규격 획득</li> <li>포스코건설 '광양 제1,2고로' 성공 감사패</li> <li>Exxon Mobil 우수품질 제품공급 감사패</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1억불 수출탑 수상</li> <li>전정도 대표이사 '금탑산업훈장' 수훈</li> <li>2006 대한민국 경영품질대상 품질경영부문 최우수상</li> </ul>
<b>2005.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생산성 향상 및 이익 창출 '3010 경영혁신운동'</li> <li>현대중공업 국산화 우수협력회사 인증</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>철천만불 수출탑 수상</li> <li>대우조선해양(DSME) 우수협력회사 인증</li> </ul>
<b>2004.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업진흥공단 World Class 추진기업 선정</li> </ul>	
<b>2003.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SEML Boilers A 인증획득</li> <li>대한전기협회 원자력 자격인증 획득</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PED 인증획득</li> </ul>
<b>2002.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GE Vendor Code 획득</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>발전소용 철탑의장등록</li> </ul>
<b>2001.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소형 동력발전용 다각철탑 의장등록</li> <li>오천만불 수출탑 수상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전정도 대표이사 '은탑산업훈장' 수훈</li> <li>현대중공업 우수업체 선정</li> </ul>
<b>2000.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO14001 환경경영 인증획득</li> <li>ABB사와 Helix Changer 기술제휴</li> <li>성진지오텍(주) 상호등록</li> <li>천만불 수출탑 수상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사우디 Aramco와 압력용기 공급업체 등록</li> <li>BEBI기업 등록</li> <li>본사 신사옥 준공</li> <li>삼성엔지니어링 우수업체 선정</li> </ul>
<b>1999.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>오백만불 수출탑 수상</li> <li>광양제철소 신설5고로설비 품질인증 감사패</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코개발 광영제철소 탈가스합리화 감사패</li> </ul>
<b>1998.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조선블록제작 전용공장 준공</li> <li>백만불 수출탑 수상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업자원부 장관 중소기업 표창</li> <li>현대중공업 우수 안전관리패</li> </ul>
<b>1997.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO9001 품질경영 인증획득</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대한정밀화학 회사발전 감사패 수상</li> </ul>
<b>1996.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>철탑 은산공장(3공장) 준공</li> <li>대우중공업 우수업체 선정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현대중공업 창의적 기업경영/경쟁력 우수업체 선정</li> </ul>
<b>1995.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현대중공업 국산화 우수협력회사 인증</li> </ul>	
<b>1994.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>삼성중공업 회원 인증</li> </ul>	
<b>1993.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국세청장 성실납세의무 이행 표창</li> </ul>	
<b>1992.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>울산세무서장 성실납세의무 이행표창</li> </ul>	
<b>1991.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>본사 확장이전</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ASME 인증획득</li> </ul>
<b>1989.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>성진기계(주) 설립</li> <li>서울사무소 개설</li> </ul>	

# II. 성진지오텍 Overview

## Vision 2020



## 경영이념

**성진지오텍 경영방침**  
sung jin - challenge to the future



## II. 성진지오텍 Overview

### Company Location



#### 본사 / 제1공장

주요생산품 화공플랜트 장치, Offshore Process 장치  
면적 53,000㎡  
주소 울산광역시 남구 성암동 20-1번지  
전화 052-228-5801  
팩스 052-228-5989



#### 제2공장

주요생산품 선수/선미, 해양플랜트 설비, Offshore 모듈 설비  
면적 178,282㎡  
주소 울산광역시 울주군 온산읍 처용리 134번지  
전화 052-711-2000  
팩스 052-708-2000



#### 제3공장

주요생산품 HRSO발전설비, 모듈 & Skid설비, 열교환기, 중소형 담수설비  
면적 104,431㎡  
주소 울산광역시 울주군 온산읍 원산리 919번지  
전화 052-711-3000  
팩스 052-708-3000



#### 제4공장

주요생산품 모듈설비, 대형 플랜트설비(500톤 이상), 대형 담수설비  
면적 94,000㎡  
주소 울산광역시 남구 황성동 30-1번지  
전화 052-711-4000  
팩스 052-708-4000



#### 제5공장

주요생산품 모듈&Skid 설비  
면적 66,000㎡  
주소 울산광역시 울주군 온산읍 이진리 2번지  
전화 052-711-5000  
팩스 052-708-5000

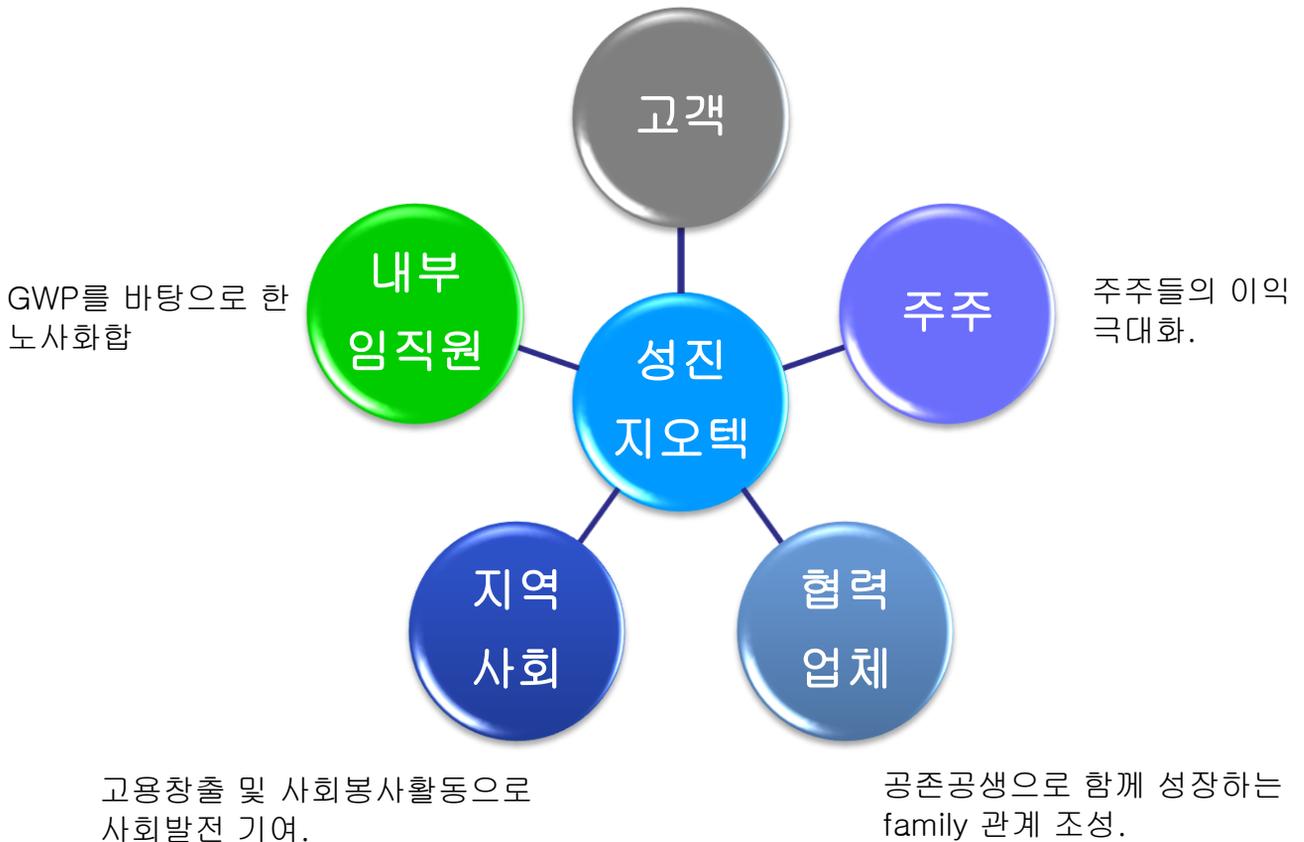
## II. 성진지오텍 Overview

### 이해관계자

#### \* 이해관계자 상생

기존의 고객관리에서 한발 더 나아가 성진지오텍의 다양한 이해관계자의 이슈를 반영하고자, 커뮤니케이션 단계를 아래와 같이 설정하였으며, 향후에는 이해관계자들의 의견을 반영하고 해결하기 위해 노력하겠습니다.

납기준수 및 고품질을  
바탕으로 한 제품 판매.



Communication Stage

# III. 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 존중하고 지지하여야 한다.

인권

원칙 2. 기업은 인권침해에 가담하지 않도록 적극 노력한다.

인권

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 대한민국 헌법 10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 관련된 내용을 준수하며 UNGC에서 정하고 있는 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다. 또한, 성진지오텍은 고객 및 임직원을 비롯한 이해관계자의 삶의 질 향상을 위해 지켜야 할 국제적 수준의 조항을 준수하겠습니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍은 자사 종업원들의 기본적 인권보장을 위해 한국의 근로기준법을 준수하고 있으며, 인권존중의 원칙 하에 투자이사 결정, 협력회사와의 거래 등 모든 경영활동에 인권을 고려하고 있습니다.

## [연간활동]

**인권보호를 위한 교육** : 성진지오텍은 POSCO e-러닝 등을 통하여 전 임직원들의 인권의식 및 지식을 향상시키기 위한 교육투자를 아끼지 않고 있습니다. 교육 내용에는 근무자세와 리더십, 창의, 소외된 이웃들에 대한 나눔 활동에 대한 기본적인 인권에 대한 교육 등이 포함되어 있습니다.

**여성인권보호** : 제조업체의 특성상 여성들의 차별 및 인권침해에 대한 우려를 막기 위해 성진지오텍은 매년 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 직장 내에서 발생할 수 있는 여성의 인권보호에 대한 노력을 기울이고 있으며, 공개채용에 있어 여성의 비율을 일정수준 유지하면서 여성들의 사회진출 및 차별을 철폐하기 위하여 다각적으로 노력하고 있습니다.

**비정규직의 인권 및 복지보장** : 성진지오텍은 현재 비정규직을 일부 채용하고 있으나, 근무평가를 통해 현저한 결격사유가 없는 한 정규직으로 전환하는 인사정책을 시행하고 있으며, 비정규직 직원의 인권 보호를 위해 복리후생, 근무시간, 휴가제도 등을 정규직과 동등하게 하여 비정규직의 인권침해가 일어나지 않도록 노력하고 있습니다.

**쾌적한 근무환경의 조성** : 전 임직원들이 참여하는 금연운동을 통하여, 비흡연자의 권익도 보호하고, 건강도 생각하는 일석이조의 금연운동을 하고 있으며, 12년 상반기까지 흡연을 ZERO 화를 목표로 하고 있습니다.

# III-1. 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 존중하고 지지하여야 한다.

인권

원칙 2. 기업은 인권침해에 가담하지 않도록 적극 노력한다.

인권

## [성과 & 계획]

기업과 사회의 조화로운 동행과 발전을 꿈꾸는 성진지오텍, 희망을 나누고 사랑을 실천하는, '이웃과 더불어 행복한 세상을 누릴 수 있도록 성진지오텍이 기업의 '아름다운 의무'를 다합니다.

성진지오텍은 창사 이래, 인간존중의 '나눔'과 '상생'의 경영철학과 함께 '참여를 통한 나눔'을 실천하는 취지로 '더불어 살아가는 나눔의 문화'를 건전한 기업문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 이웃과 진실한 마음을 나누고 따뜻한 정성으로 지역사회의 발전을 위해 봉사할 때 성진지오텍도 함께 성장하고 발전할 수 있다는 믿음으로, 다양한 사회공헌활동의 전개를 통해 '기업시민정신'에 입각한 책임과 의무를 다하고자 실천적 활동을 이어가고 있습니다.

성진지오텍은 사회복지, 자원봉사, 1사1촌, 메세나, 환경보호 등 다양한 분야에서의 사회공헌활동을 지속적으로 펼치며 행복하고 건강한 공동체 만들기에 솔선하고 있습니다.

또한, '포스코패밀리'의 일원으로서 'POSCO FAMILY Global Volunteer Week' 진행 등 연중 다양한 봉사활동 프로그램을 테마별로 운영하며 모두가 하나되는 나눔을 행동으로 실천하고자 합니다.

앞으로도 성진지오텍은 지역과 사회에 대한 끊임없는 정성과 노력의 신념으로 지속적이고 실질적인 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임과 역할을 다하며 함께 꿈꾸고 함께 발전하는 아름다운 세상을 만들기 위해 최선의 노력을 아끼지 않을 것입니다.



노인요양원 물품전달



노인요양원 자원봉사



수변공원 차 무료 제공

# IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 3. 기업은 결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 헌법과 노동조합 및 노동관계 조정법, ILO의 기본정신에 의거 결사의 자유, 단체교섭권을 보장하고 있으며, 근로자의 권익 보호와 사회, 경제적 지위 향상을 도모하기 위해 최상의 처우와 근로 조건 제공에 힘쓰고 있으며, 이와 함께 다양한 의견 수렴과 창의적인 인력양성을 통해 열린 조직문화를 추구하도록 노력하고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍은 GWP(Great Work Place)를 바탕으로 직원들의 의사를 자유롭게 토의하고 다양한 커뮤니케이션을 통해 직원들의 소리에 귀 기울이기 위하여, 경영회의, 노사협의회, 계층별 간담회, 협력사 반 생산회의를 운영함으로써 직원들의 소리에 귀 기울이고 있습니다.

## [연간활동]

**경영회의** : 매월 회사의 경영현황을 공개하며, 주요 경영 Issue를 토론하고 있습니다.

**노사협의회** : 회사의 경영 상황을 설명회 등으로 알림으로써 경영 정보를 전달하고 직원들의 회사 경영 참여 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

**계층별간담회** : 매월 실시하고 있는 현장의 직반장간담회와 수시로 실시하고 있는 직급, 직능별 간담회를 통해 직원들의 소리에 귀 기울이고 있습니다.

**제안제도** : 임직원들은 각종 업무 및 원가절감, 매출 활성화 방안 발표와 같은 활성화된 제안 제도로 경영활동에 적극 참가 하고 있습니다.

## [성과 & 계획]

성진지오텍은 직원들의 경영에 관련된 직,간접적 참여로 노사문제로 인한 쟁의는 발생하지 않았으며, 전임직원이 참가하는 활발한 제안활동으로 인하여 원가절감을 통하여 비용절감을 할 수 있었습니다. 이러한 제안활동은 임직원들이 직접 경영활동에 참가하고 있다는 책임감과 자부심을 상승시켜 발전적인 노사문화를 이끌어 나가는 원동력이 되고 있습니다.



년도	제안 원가절감 금액
2009년	377,740,100원
2010년	47,373,481,820원
2011년	6,695,000,000원

# IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 직원들의 직무 만족도를 떨어뜨리고 일의 효율성을 낮추는 강제 노동을 배격합니다. 강제노동의 유형에는 지나친 초과근무, 낮은 임금, 원하지 않는 직무 수행이 포함되어 있으며, 성진지오텍은 강제노동금지와 함께 직원의 직무 만족도 향상에 중점을 두고 경영활동을 펼쳐나가고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍은 강제노동금지에 관한 한국 근로기준법과 국제규약 ILO No. 105 ‘강제근로의 폐지에 관한 협약’의 준수를 통해 강제노동 금지 원칙을 철저히 이행하고 있습니다. 또한, 고충처리위원회를 통한 직원들의 불만 또는 애로사항을 처리할 수 있는 시스템을 구성하고 있습니다.

## [연간활동]

**연차축진 및 Refresh 휴가제도 운영** : 직원들의 삶의 질 향상과 업무 만족도를 높이기 위하여 휴가제도를 운영하고 있습니다. 또한, 지속적인 설문조사를 통해 직원들의 업무 만족도를 점검하고 문제점을 해결하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

**생산직 임금체계 개선**: 생산직 직원들의 최소한의 기본 생존권을 보장하기 위하여 '12년도부터 기존 시급체계에서 월급체계로 변환하였습니다. 이로 인하여 생산직 직원들의 기본연봉기준(OT제외)은 기존 1,600만원대에서 2,000만원대로 약 20%의 임금상승 효과를 가져왔습니다.

## [성과 & 계획]

지속적인 직원 만족도 향상에 힘을 쏟은 결과 직원들의 업무만족도가 매우 향상 되었으며, 이러한 업무만족도의 향상은 개인의 업무능률 향상으로 이어졌으며, 모든 사업장에서 강제노동으로 인한 문제는 발생하지 않고 있습니다.



추계 축구대회



정기 커플마라톤 대회



전사 체육대회

## IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 5. 기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

노동

### [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 전직원이 참여하는 이웃사랑 모금활동 및 지역학교와의 자매결연을 통한 후원을 펼치며, 어떠한 형태의 아동노동도 금지하는 근로기준법 제62조(최저연령과 취직인허가증), ILO 협약 및 UNGC 3,4,5,6을 철저히 준수하고 있습니다.

### [정책 및 시스템]

성진지오텍은 아동노동을 금지하고 있기 때문에 아동노동으로 인한 문제점은 지금까지 발생되지 않고 있습니다. 또한, 만 18세 미만 청소년의 취업은 제한하고 있으며, 신입사원 입사 시에는 연령을 밝힐 수 있는 증빙자료를 제출하도록 하고 점검하고 있습니다.

### [연간활동]

성진지오텍은 기술이 필요한 제조업체의 특징상 아동노동의 가능성이 매우 낮은 업체이기 때문에 현재까지 아동노동은 발생한 적이 없으며, 아울러 아동노동 발생의 근본적인 원인이 불우한 환경에 있다고 보고, 지속적인 불우이웃돕기 성금모금과 함께 나눔 활동에 힘쓰고 있습니다.

### [성과 & 계획]

성진지오텍은 아동노동을 적극적으로 금지하여 현재 까지 아동노동으로 인한 문제점은 1건도 발생하지 않았으며, 앞으로도 계속해서 아동노동을 금지하겠습니다.



수제비누 판매를 통한 아동모금활동

## IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동

### [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 윤리 규정과 인사 방침에서 학력, 성별, 지역, 연령, 종교, 국적, 나이에 따라 채용, 배치, 승진, 급여, 교육, 퇴직 등 처우에 차별이 없도록 명시하고 있으며, 상기와 같이 각종 제3의 요인으로 사람을 평가해서는 안 된다는 것이 성진지오텍의 인사 방침입니다.

### [정책 및 시스템]

성진지오텍의 채용은 경력수시 및 신입 및 경력 공개채용으로 이루어지며 년 1회 실시하는 성과 평가 및 인사고과를 통하여 성별, 나이, 종교 등의 요인에 의해 평가 받지 않는 공정한 승진원칙을 적용하고 있습니다.

또한, 여성인력의 사회참여 비율을 높이기 위한 노력의 일환으로 공채사원 채용시 여성인력 채용률은 '09년 18.9%, '10년 14.2%, '11년 14.8%로 15%내외의 여성인력을 채용하고 있습니다.

### [연간활동]

**비정규직 차별금지** : 성진지오텍은 비정규직에 대해서도 정규직과 마찬가지로 업무를 동등하게 수행할 수 있도록 지원하고 있으며, 아울러 비정규직의 직무만족도를 높이기 위하여 복리후생도 정규직과 차별없이 적용하고 있습니다.

**성희롱 예방 교육** : 남녀고용평등법 제13조에 의거 전 직원을 대상으로 연 1회에 걸쳐 직장 내 성희롱 예방교육을 시행하고 있습니다.

### [성과 & 계획]

보훈대상자의 기술인력 양성을 위하여, 기술교육원 입소에 대한 채용 가산점을 부여하고 있으며, 기존의 단순 사무직 여성을 전문 기술직으로 전환하는 전략을 수립하여 교육을 실시함으로써, 남녀차별에 대한 문제점을 점차적으로 개선하고 있습니다.



공채 신입사원 입문교육

# V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 7. 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환경

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 제품의 생산에서 고객에 이르는 사업영역의 전 과정에서 환경을 중요한 가치로 여기고, 친환경 시스템을 중점적으로 갖추기 위하여, HSE(Health, Safety, Environment)를 경영의 기본적인 방침으로 삼아 무질병, 무재해, 무공해 사업장을 만들기 위한 목표를 가지고 추진해 나가고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

기업활동의 부산물로 생성되는 환경영향 및 작업장에서의 안전보건 영향요인을 효율적으로 관리하기 위해 대기, 수질 환경보전법을 준수하고 ISO14001의 인증 유지로 환경에 대한 관리 시스템을 재정비하고 조직을 구성하여 체계적인 관리를 실시하고 있습니다.

## [연간활동]

**환경정화운동:** 각 사업장별 매주1회 3S 활동을 통하여 회사주변 청소 및 정리정돈을 실시하여, 당사뿐만 아니라 주변회사와 주변시설물에 대하여 정화 작업을 진행해 나가고 있습니다.

**3S(정리,정돈,청결)활동:** 매일 아침 생산임직원이 각 현장에서 3S활동을 지속적으로 실시하고 있으며, 3S활동을 통해 작업현장 정리정돈 정착 및 기초질서 확립의 정착 단계로 이어져 현재는 문화로 발전시켜 가고 있습니다.

## [성과 & 계획]

성진지오텍은 작업장내 폐기물 없는 사업장을 실현하기 위하여, 비산먼지 발생 억제, 인근의 민원 ZERO를 목표로 환경문제에 접근한 결과 환경에 대한 민원이 줄어 들었으며, 정확한 분리수거로 폐기물비용이 대폭 감소하였습니다.

2012년에는 이러한 환경경영 활동을 내재화하고 더욱 발전시켜 앞으로는 환경과 관련된 어떠한 문제도 발생하지 않도록 노력하겠습니다.



# V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 기업이 환경 보호의 책임에 앞장서야 한다고 생각하며, 자원의 재활용, 폐기물 및 유해화학물질 관리, 대기, 수질, 토양 개선 등 적극적인 환경 활동을 통해 환경 성과를 창출해 나가고 있습니다.

또한, ISO14001 인증을 유지 정착으로 환경친화적인 기술, 제품을 개발하고 오염물질 최소화 의무공해 사업장을 목표로 하고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

한국환경자원공사의 '폐기물적법처리입증정보시스템(Allbaro System)'을 통해 사업장에서 발생한 폐기물의 배출에서 최종 처리까지의 전 과정을 온라인상에서 실시간으로 파악하고 있습니다.

## [연간활동]

폐기물 위탁처리업체와 재활용업체를 매년 정기적으로 점검·관리하여 폐기물을 투명하고 적절하게 처리하도록 하고 있으며, 전 사업장에 분리함을 설치해 현장에서 배출되는 모든 재활용품을 수거하여 관리하고 있습니다.

## [성과&계획]

성진지오텍은 기본적으로 공정에 발생하는 대기오염물질이 미세하여 방지시설 설치의무 면제 사업장이며, 주요시설물로는 열처리로, 탈청, 도장시설이 설치되어 있습니다.

탈청 및 도장의 방지시설은 설비 별 점검 목록에 따라 주기적으로 점검함으로써 최적 상태의 가동이 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 향후 매년 기존방지시설의 처리 효율을 검토하여 단계적으로 고효율의 최적방지시설로 교체하고 노후화된 설비 또한 지속적으로 점검·교체할 계획입니다.

폐기물 처리현황

(단위:Ton)

구분	합성수지	광재	폐목	폐유	페인트	보온재
2009년 실적	1,022.3	1,353.9	409.00	4.08	194.9	14.9
2010년 실적	587.6	908.2	120.0	0.6	142.4	29.1
2011년 실적	764.8	2107.2	195.0	9.25	111.8	34.2

대기,수질 배출물 시설 현황

(단위:Ton)

구분	오염물질 발생량(Ton/년)			방지 시설명	비고
	NOX	SOX	먼지		
열처리로	7.24	0.08	0.05	방지시설 의무면제	5종은 2ton미만
산세장	0.08	0	0	흡수에 의한시설	5종은 2ton미만
탈청시설	0	0	60	여과 집진시설	2종시설물

# V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 환경에 대한 이슈가 점점 중요해지는 시대에서 친환경 기술의 개발이 필수적이라고 생각하고 있으며, 그에 대한 활동으로 화석에너지 개발에 필요한 설비 뿐 아니라 미래의 친환경 에너지 개발과 사용에 필요한 설비로 사업영역을 확장하고, 기술개발 및 제품제조를 위한 연구 및 확산 노력을 끊임없이 하고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍 기업부설연구소는 전 공정과정에서 발생할 수 있는 환경적 위험요인을 최소화하고, 친환경적인 기술을 개발하기 위하여 박사급 인사의 영입 및 투자를 아끼지 않는 등 친환경 제품 생산을 위한 노력을 하고 있습니다.

## [연간활동]

- 성진지오텍은 바닷물에서 염분을 제거해 식수로 바꾸는 담수화 플랜트 설비의 제작 및 공급을 통해 지구의 물 부족 해소에 기여하고 있습니다. 무한한 바닷물을 이용하는 해수 담수화 플랜트 기술은 환경에 영향을 주지 않는 청정기술입니다. 특히 '11년 6월 자체개발한 역삼투식 담수 설비는 역삼투압 방식을 이용해 하루 500톤의 담수를 만들 수 있게 되었습니다.
- 성진지오텍은 폐열회수처리장치 (HRSG-Heat recovery steam generator)를 제작해 공급하고 있습니다. 폐열회수처리장치는 공장에서 쓰고 그대로 버려지는 폐열을 다시 모아 에너지화하는 장치로서 에너지효율을 높여 원가를 절감할 뿐 아니라 발전에 필요한 화석연료 소비를 줄이므로 CO2 발생량을 감소시켜 지구온난화 예방에 도움을 주는 장치입니다.
- 또한, 친환경 녹색 에너지인 풍력발전에 필요한 풍력발전 분야에 진출을 준비 중에 있습니다.

## [성과&계획]

성진지오텍은 담수화 설비에 대한 기술력을 확고히 하기 위하여 FO(Forward Osmosis) 방식의 정삼투식 다목적 담수 플랜트 원천기술 개발을 위하여 진행 중이며, 향후 해상풍력용 구조물 개발을 위한 기술개발과 산업 폐열회수 이용을 위한 폐열 회수발전 설비 개발을 실시하는 등 친환경적인 기술개발을 위하여 노력하고 있습니다.



# VI. 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 윤리헌장, 윤리강령을 제정 하여 사업과정에서 일어날 수 있는 모든 부패의 척결을 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 기반으로 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 합니다.

## [정책 및 시스템]

**고객 및 거래처 :** 1. 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 제품과 서비스를 제공한다. 2. 공급사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다. 3. 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래질서를 준수한다.

**주주 및 투자자 :** 1. 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현한다. 2. 지속적인 경영혁신과 성장전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다. 3. 주주 및 투자자의 권리와 투자수익을 존중하고 필요한 정보를 적기에 제공한다.

**임직원 :** 1. 개인의 창의를 존중하고 공정한 경쟁의 기회를 제공함으로써 자아실현의 장이 되도록 한다. 2. 학벌, 지역, 성, 연령, 종교 등을 이유로 어떠한 차별대우도 하지 않는다. 3. 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 발전적 기업문화를 정착시킨다.

**국가와 사회 :** 1. 기업시민으로서 국가 정책과 제반 법규를 존중하며 사회적 책임을 다한다. 2. 지역사회의 전통과 문화를 존중하고 지역사회와의 공동 번영과 발전을 위해 최선을 다한다. 3. 인권, 환경, 문화 및 경제 등과 관련한 국제협약과 현지국 법규 및 회계기준 등을 준수한다.

## [연간활동]

사업 특성 상 부정에 노출될 위험이 있는 곳은 주기적으로 전 사업장 감사를 수행하고 있으며, 제보, 진단 등의 경로를 통해서도 부정 징후를 상시 발굴하고 있습니다.

아울러 투명한 영업 환경을 유지하기 위하여 공정거래 자율준수 프로그램과 사이버신문고를 가동하고 있으며, 이를 통해 업무 프로세스 상의 비효율과 부실, 비합리, 부정을 상시 예방하고 걸러내는 체제를 운영하고 있습니다. 전 임직원들은 정기적으로 관련 법규와 사내규정, 윤리경영과 공정 거래에 대한 사내 교육을 필수 과정으로 이수해야 합니다.

## [성과&계획]

- 11년 한 해 동안 성진지오텍은 관련 법률, 국제 선언과 조약, 지역별 규제 등에 대한 위반의 중대한 벌금이나 비금전적 제재를 부여 받은 사실이 없습니다.

# VI. 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

## [연간활동 및 성과]

### 1. 제도정비 및 윤리홍보 강화

NO	구 분	일정	REMARK
1	기업윤리웹진"올바르미"발간	매월1회	년간 지속
2	사내 포탈Site 문서센터 개설 운영	'11.3.03~	
3	"윤리실천의 날"운영 - 윤리팝업창 게시등	'11.3.14~	매월 2회 (1일,15일)
4	윤리딜레마사례집,기업윤리 핸드북 등 배포	4회	총 4회 배포
5	사원증 뒷면 기업윤리 자가진단표 인쇄	'11.5.01~	
6	윤리홍보 마우스패드 제작 배포	'11.6.20~	1,000개 제작
7	선물반송센터 운영 물품 시립요양원 기탁	2.01/ 9.25	설날, 추석



<모바일신문고>



<CP선포식>



<윤리홍보 마우스패드>

### 2. 윤리 실천력 확보 ('11년 감사현황)

구 분	감사건수 (건)	인사처분 (명)				행정처분 (건)				원가절감 (백만원)
		계	징계	경고	주의	계	개선	통보	시정	
정기감사	2	0	-	-	-	2	2	-	-	-
수시감사	35	0	-	-	-	35	19	8	8	50
특별감사	4	4	4	-	-	3	1	1	1	-
소 계	41	4	4	0	0	40	22	9	9	50
포스코 경영진단	1	34	-	17	17	81	71	7	3	8,488

# VI. 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

## [연간활동 및 성과]

### 3. 윤리 교육 현황

구분	교육명	대상	인원	내용
자체 교육	팀부서장 인터뷰 및 윤리교육	전부서팀, 부서장	54명	부서장 인터뷰 및 기업윤리교육
	신규입사자 윤리경영 교육	공채5기	58명	윤리경영의 중요성, 비윤리 사례
	공정거래 및 CP제도 교육(초청)	전임직원	450명	공정거래의 개념과 규제내용 등
	하도급법 교육(초청)	전사 과장이상	120명	하도급법개정사항,목적, 준수사항
	경영지원실 정도교육 : 2회	경영지원실	74명	2월/ 10월 실시
	2011 임원과 함께하는 윤리교육	임원 해당부서	484명	윤리경영의 이해와 실천
	협력사대표자 역량강화 윤리교육	전협력사대표	70명	포스코패밀리 윤리경영, 최근 Issue



### 4. Risk Management

- 기업윤리/ 공정거래자율준수 실천리더 제도 운영
  - ▶ 팀리더급 10명 실천리더 선임, 상시 모니터링 및 분기별 간담회
- 팀/부서별 차석급 오찬 간담회 실시 (4회)
  - ▶ 건의사항 접수(총19건) 및 경영회의시 발표 및 집행실적 모니터링
- 금융거래 열람 동의 및 손해배상 동의 서약서 징구
  - ▶ 전 임원 및 직책 보임자, 이해관계자 접점부서 135명 서약
- 사내협력사 협의회 회장단(2회), 관리자 간담회(4회) 실시
  - ▶ 윤리교육 및 비윤리행위 제보독려/ 건의사항 접수(10건)
- 사외 협력사 비윤리행위 근절 협조문 서한 발송 (531개사)
  - ▶ 포스코패밀리 차원의 비윤리행위 발생시 부당이익 환수조치 및 검찰 고발, 비위사실 제보시 보상금 지급 등의 내용



<실천리더 간담회>



<팀/부서 차석급 간담회>

# VII. HSE&QM 강화활동

성진지오텍은 인간존중의 경영철학을 바탕으로 HSE(Health, Safety, Environment)를 경영의 가장 기본 요소로 삼아 각 공장 내 무질병, 무재해, 무공해를 달성하기 위하여 지속적으로 노력하고 있으며, 생산되는 전제품의 QM(Quality Management)강화를 기본방침으로 삼아 이해관계자의 만족을 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.

## [HSE 경영방침]



### Health · Safety · Environment

인간존중의 경영철학을 바탕으로 Health, Safety, Environment 를 경영의 가장 기본적인 요소로 삼아 각 공장내 무질병, 무재해, 무공해를 달성하기 위한 지속적인 노력을 한다.

이를 위해 OHSAS 18001 및 ISO 14001 요건에 따라 생산되는 전제품의 설계, 제작, 도장, 인도 모든 과정에서 보건안전 위험성 및 환경적 영향을 개선하여 고객, 사원, 이해관계자의 만족을 달성할 수 있도록 다음과 같이 노력한다.

- ▶ HSE 목표를 수립하고 추진함으로써 전 임직원이 이해하고, 자발적으로 참여하는 기업분위기를 조성한다.
- ▶ 모든 공정의 영향을 분석하여 개선함으로써 임직원의 상해 및 직업병과 환경에 미치는 영향을 지속적으로 저감한다.
- ▶ HSE 활동을 평가하여 주요 위험과 영향이 허용 가능한 수준이 되도록 기술과 재정을 지원하며 HSE 활동에 대한 주기적인 감사를 실시하고 시정조치를 통해 시스템을 지속적으로 발전시킨다.
- ▶ HSE 관련 국내외 법규 및 이해관계자의 기준과 요구사항을 적극 수용하고 개선 조치토록 하며 협력회사를 포함한 임직원의 노력으로 효율적인 시스템 발전이 되도록 교육 및 훈련을 실시한다.

## [HSE 경영목표]



# VII. HSE&QM 강화활동

## [HSE 주요활동]

### 안전



### Safety 인간존중을 향한 무재해 정신

성진지오텍은 OHSAS 18001 안전보건경영시스템 인증을 전공장 대상으로 취득하고 사업장의 위험성평가 및 안전작업준수로 무재해 사업장을 목표로 안전한 작업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

매월 4일 안전점검의날 실시

PSRS 평가 실시

주요 위험작업 JSA 실시

응급 비상훈련



### 보건



### Health 건강하고 깨끗한 사업장 조성

일반질병 및 직업성 질환을 사전에 예방할 수 있도록 건강진단, 상담, 진료를 실시하고 있으며 쾌적한 작업환경을 위해 작업환경측정, 실내공기질 측정 등을 실시하고 있습니다.

01

종합건강진단 및 일반, 특수건강진단 실시 후 이력관리

02

작업환경측정, 실내공기질 측정 및 환경개선으로 CLEAN 사업장 조성

03

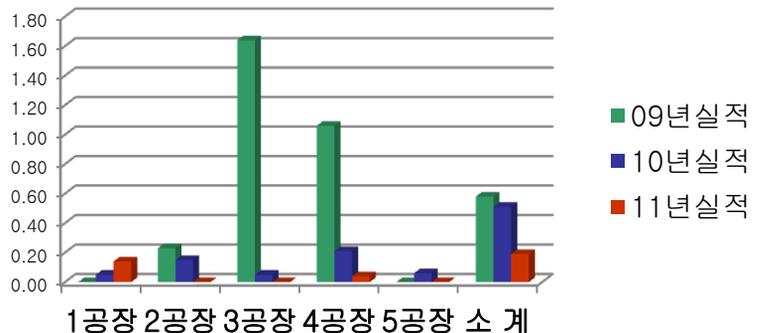
보건관리자, 위생관리자 현장점검 및 체계적인 문진

04

지역병원과의 유기적 협조체계 구축

## [HSE 성과]

성진지오텍은 안전재해율을 낮추기 위하여 최선의 노력을 한 결과 2011년도 재해율이 2010년도 전체 제조업 평균(1.05%) 대비, 0.19%로 낮게 나타나고 있으며, 2010년도와 2011년도를 비교했을 때 지속적으로 감소하고 있습니다.



# VII. HSE&QM 강화활동

## [ 포스코패밀리 품질헌장 ]

포스코패밀리 품질헌장

## The POSCO Quality

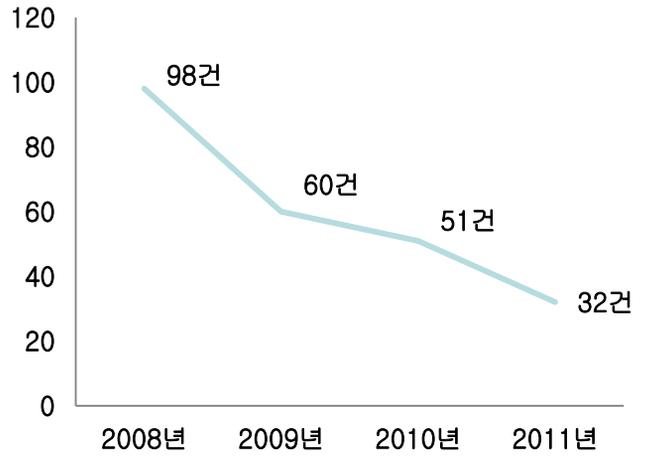
고객의 魂까지 감동시키는 초일류 품질

*Customer Inside* 고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객가치를 창조한다

*Basic Inside* 기본과 원칙을 중시하여 편차와 낭비를 제거한다

*Synergy Inside* 신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다

### ◆ 년도별 Claim 건수



## [ QMS ]



## VIII. 사회공헌활동

사회 공헌 활동의 일환으로, 성진지오텍은 임직원의 봉사활동 및 후원, 환경보호 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 실현해 나가고 있습니다.

또한 윤리경영을 강화함으로써 투명하고 공정한 거래를 실현하는데 힘쓰고 있습니다.

### [사회공헌활동]



경로효잔치



기업메세나운동-울산심포티에타



노인요양원선물기탁



노인요양원성금



단체헌혈



불우이웃돕기성금모금



세이브더칠드런모자뜨기캠페인



양로원봉사활동



어업인돕기단체급식



여성일자리업무협약식



1사 1촌 자매결연식(신기마을)



농촌봉사활동

### [성과]

- **건강한 기업 문화 형성** : 성진지오텍은 직원가족 및 지역사회와의 만남을 통하여 또 다른 구성원 간의 만남을 가능하게 하는 소통의 문화를 형성하게 되었으며, 또한 기업의 이미지 향상과 회사의 발전에 큰 효과를 가져왔습니다.