



elvin

50.*yıl*

***BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
(GLOBAL COMPACT)***

***İLERLEME BİLDİRİMİ
(COP)***

2007-2009

elvin

EVLİN TEKSTİL

Elvin Tekstil, 1959 yılında Ahmet Cenan Sönmez tarafından Bursa'da kurulmuş olup, kurulduğu ilk yıllarda, kadın üst giysilik kumaş üretimi yapmaktaydı. 1975 yılında atölye tipi üretimden fabrika üretimine geçti. Türkiye'de ilk defa fantezi perde üretimi gerçekleştiren Elvin Tekstil, son 22 yıldır perde üretimi yapmaktadır. 1982 yılında ihracat yapmaya başlayan firma, bugün üretiminin %80'ini Avrupa Ülkeleri, Ortadoğu, Uzakdoğu ve ABD'ye ihraç etmektedir.

Elvin'in ana hedefi; dekorasyonda konfor ve şıklığı bir araya getirerek müşterilerine şık ve yaratıcı tasarımlar sunmak, kendine duyulan güveni artırarak müşteri memnuniyetini sağlamaktır. Elvin Tekstil'in; Elvin, Chanan Designs, Sade, Elvin Kids koleksiyonları bulunmaktadır.



EVİN TEKSTİL



Elvin Tekstil, 1999 yılında ISO 9001 kalite sertifikasını almıştır. 2007 yılında aldığı ‘EFQM Yerel Kalite Başarı Ödülü’ ve 2008 yılında aldığı ‘EFQM Mükemmellikte Yetkinlik 4 Yıldız Belgesi’ ile de kalite yolculuğundaki başarısını ispatlamıştır. 2008 yılında bir Türk firması olarak ilk defa, dünyadaki en prestijli tasarım ödülllerinden olan ‘Red DOT’ tasarım ödülünü almıştır.

EVLİN TEKSTİL

VİZYONUMUZ

“ Mekanları eşsiz ürünleriyle farklılaştıran, 22. yüzyılın dekorasyonunu belirleyen güçlü bir aile olmak ”

MİSYONUMUZ

“ Müşteri ve çalışanların mutluluğunu hedefleyen, çevreye ve insana duyarlı, yenilikçi, kaliteli ürün ve hizmetler sunmak”

DEĞERLERİMİZ

- Dürüstlük*
- İnsana ve çevreye saygı*
- Müşteri memnuniyeti*
- Yapıcı işbirliği*
- Mükemmellik için mücadele*
- Bilime önem*

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Sosyal ve çevresel sorumluluklarının her zaman bilincinde olan Elvin Tekstil, tüm çalışmalarını 'Önce İnsan' anlayışıyla yürütmektedir. Firmamız 50 yıllık geçmişi boyunca her zaman insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, çalışanlarının hak ve güvenliğini gözeten, dürüst ve ilkeli bir firma olmuştur.

'Bizler sadece ülkemize karşı değil tüm dünyaya karşı sorumluyuz ve ancak içinde bulunduğumuz toplumların ilerlemesi ve gelişmesi ile orantılı olarak gelişebileceğimizin bilincindeyiz. Bu da bütün bireylerin üstlerine düşen görevleri yapması, sosyal sorumluluklarını firma içi ve dışında yerine getirmesi ile mümkün olacaktır. Çünkü ancak birlik olursak sorunların üstesinden gelir ve gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakırız. Unutmamalıyız ki; yapılan bu çalışmalar geleceğe yatırımdır.

Elvin Tekstil, 2007 yılında bu konulara verdiği önemin ve desteğin bir kanıtı olarak Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesini (Global Compact) imzalamış ve insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi ana başlıkları altında yer alan 10 temel alanda yaptığı çalışmalarını tüm dünya ile paylaşacağını ve küresel ilkelerin benimsenmesi konusunda tüm çalışanlarına, tedarikçilerine ve paydaşlarına önderlik edeceğini taahhüt etmiştir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact), sürdürülebilir gelişme yöntemlerini ve deneyimlerini paylaştıkları bir platformdur. Paydaşlar küresel ilkeler doğrultusunda yaptıkları çalışmalarını paylaşarak; diğer paydaşlara örnek olmakta, paydaşlar arasında iletişim artmakta ve ticari ilişkilerin kurulmasını sağlamakta ve üye olmayan firmalar teşvik edilmektedir. Bu seneden itibaren sürdürülebilir gelişme vizyonu ile yürüttüğümüz çalışmalarımızın sonuçlarını verdiğimiz yıllık ilerleme raporlarını şeffaf yönetim anlayışımızın bir göstergesi olarak internet sitemizden kamuoyu ve iş ortakları ile paylaşacağız. Yaptığımız çalışmaların paylaşılması ile paydaşlarımıza örnek olmayı, güven ve itibar yaratarak marka olma yolunda bir adım daha atmayı hedeflemekteyiz.

Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonrada sosyal ve çevresel sorumlulukların bilicinde olacağımızı ve bu bilincin tüm dünyaya yayılması için çalışacağımızı taahhüt ediyoruz.

Canan Sönmez Canik
Yönetim Kurulu Başkanı

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi 2007-2009

MESSAGE FROM THE CEO&MEMBER OF THE BOARD

Elvin, tasarımları ile 22 yıldır perde üretim sektörüne öncülük etmekte, dünyada Türk tekstilinin yaratıcılığını göstermektedir. Elvin Tekstil olarak tekstil sektöründe fantezi tül perde üretiminde lider olmayı amaçlamaktayız, ve bu amaçla günden güne kalitemizi, iş süreçlerimizi ve çalışanlarımızı geliştirmek için çabalamaktayız. Bugün, Elvin Tekstil üretiminin %80'ini Avrupa Ülkeleri, Ortadoğu, Uzakdoğu ve ABD'ye ihraç etmektedir.

Elvin Tekstil olarak sosyal ve çevresel sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Her bireyin üstüne düşen sorumlulukları yerine getirmesi gerektiğine, ancak birlikte çalışırsak sürdürülebilir bir gelecek şekillendirebileceğimize inanmaktayız.

Hem ülkemiz hem de dünyamız için insan haklarının ve çevrenin korunmasının ve bu konularda bilincin artırılmasının bizlerin görevi olduğuna ve hepimiz üstümüze düşen görevleri yerine getirmesinin gerekliliğine inamaktayız. Bu amaçla; 2007 yılında firmaların stratejik politikalarını insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsayan uluslararası kabul gören on ilkeye göre belirlediklerini taahhüt ettikleri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini (Global Compact) imzaladık.

Bu rapor İlerleme Bildirimi raporumuz olup, son iki yılda Global Compact ilkeleri doğrultusunda global sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla yaptığımız çalışmalar anlatılmaktadır. Daha fazla bilgiye web sitemizden ulaşabilirsiniz. Bizimle her zaman direkt irtibata geçebilirsiniz.

Bu güne kadar olduğu gibi, bundan sonrada Global Compact ilkeleri doğrultusunda hareket etmeye devam etmeyi, çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı ve halkı bu konuda bilgilendirmeyi taahhüt ediyoruz.



*Osman Nuri Canik
CEO & Member of The Board*

İNSAN HAKLARI

İlke 1 : İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir

İlke 2 : İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır

Elvin Tekstil olarak insan haklarının evrensel olduğuna ve bütün insanların eşit haklara sahip olduğuna inanıyoruz ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine destek veriyoruz. İnsan haklarının korunması, bu bilincin yerleşmesi ancak bireylerin bu konuda üstüne düşen görevleri yerine getirmesi ile mümkündür. Bu bilincin yayılması için; insan haklarını korumalı, insanlık suçlarının işlenmesine izin vermemeliyiz.

Elvin Tekstil, tedarikçilerini seçerken de insan haklarına saygılı, sosyal sorumluluklarının bilincinde kuruluşlar olmalarına özen göstermektedir.

İNSAN HAKLARI

Elvin Tekstil Sosyal Sorumluluk Politikası

“Toplumun mevcut ve gelecekteki ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda kendisi ve/veya STK kuruluşları ile birlikte yasalara, çevreye, doğaya saygılı, sağlık ve eğitime destek veren bir kuruluş olmak“

Elvin Tekstil, kurulduğu ilk yıllardan beri ‘Önce İnsan’ ilkesine benimsemiştir. İnsana yatırım yapmanın geleceğe yatırım yapmak olduğuna inanan Elvin Tekstil, çalışanlarının ve ailelerinin kişisel, kültürel ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla kültür, sanat ve spor faaliyetlerini desteklemeyi ilke edinmiştir.

İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Piknik&Yemek Organizasyonları

Vizyonumuzda belirttiğimiz ‘mutlu bir aile’ kavramını pekiştirmek ve güçlendirmek amacıyla her yıl çalışanlarımızın aileleri ile birlikte katıldıkları piknik ve yemek organizasyonları düzenlenmektedir.



İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Kültür&Sanat



Firma çalışanlarından oluşan Türk Halk Müziği korusu ilk konserini 2008 yılında Bursa da vermiştir.

Kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve boş zamanlarında kültürel ve sanatsal aktiviteleriyle uğraşmaları konusunda teşvik etmek amacıyla, çalışanlarımızın sosyal faaliyetlerini desteklemekteyiz.



İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımızı Sunulan İmkanlar-Spor



Takım ruhunu yaşatmak ve çalışanlarımız arasında iletişimi güçlendirmek amacıyla her yıl futbol ve voleybol turnuvaları düzenlenmektedir.

İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Spor



Doğal zenginliklerin yanı sıra kültürel zenginliklerimizin de korunması gerektiğine inanan Elvin Tekstil, her yıl Çalı Belediyesinde düzenlenen güreş organizasyonlarına maddi destekte bulunarak hem ata sporumuzun yaşatılmasını sağlamakta hem de çalışanlarımızı ve ailelerini bu spora teşvik etmektedir.

İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Kreş



Tüm çalışanlarımıza ve çocuklarına verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak; Elvin Tekstil, çalışanlarına sosyal ve ekonomik açıdan destek vermek ve çalışan memnuniyetini arttırmak için 1999 yılından itibaren, yasal zorunluluk kapsamında bulunmamasına rağmen hiçbir ücret almaksızın, çalışanlarımızın 0-6 yaş grubu için temel ve sosyal eğitim hizmeti vermektedir. İş tanımına bakılmaksızın tüm çalışanlarımızın çocukları kreşten eşit koşullarda faydalanmakta, herhangi bir ayırım gözetilmemektedir.

İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Kreş



Elvin tekstil kadınların çalışmasını her zaman desteklemekte, bu konuda üstüne düşen sorumlulukları yerine getirmektedir. Kreşte bunun bir göstergesidir çünkü bayan çalışanlarımızın çoğu kreş olanağı sayesinde çalışma hayatlarına devam etmektedir. Bayan çalışanlarımızın yanı sıra; eşleri çalışan erkek çalışanlarımızın çocukları da kreşten yararlanmakta, bu sayede erkek çalışanlarımızın eşleri de çalışmaya teşvik edilmektedir.

İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Sağlık

Elvin Tekstil, haftada üç gün doktor ve altı gün hemşire bulundurarak çalışanlarının sağlığına verdiği önemi göstermektedir.

Elvin Tekstil Tarafından Sağlanan Sağlık Hizmetleri

SAĞLIK HİZMETLERİ	İÇERİK	SIKLIK
İlk Yardım	Sağlık personeli tarafından acil müdahale	Sürekli
Muayene ve Sevk	Genel muayenelerin yapılması Yapılan muayene ve gerekli hallerde sevk işlemlerinin yapılması	1/6 ay sürekli
Sağlık Taramaları	Akciğer filmi, görme testi, kan şekeri, solunum testi gibi düzenli taramalar	1/ yıl
Odiyometrik Test	Tüm personelin duyma eşiğinin ölçülmesi	1/ yıl
Portör Muayenesi	Yemek ve çay hizmetinde çalışanların düzenli kontrolleri	1/6 ay
Koruyucu Malzemeler	İş elbisesi, kulaklık, maske, eldiven	Sürekli
Eğitimler	İş güvenliği, yangın, hijyen	Eğitim planına göre
Aşılar	Tetanoz, Hepatit, Grip aşıları	1/yıl

İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Eğitim

Firmamızda, çalışanlarımızın her birinin kişisel gelişimine katkıda bulunmak, yetenek ve becerilerini geliştirmek için eğitici ve bilgilendirici eğitimler düzenlemektedir.

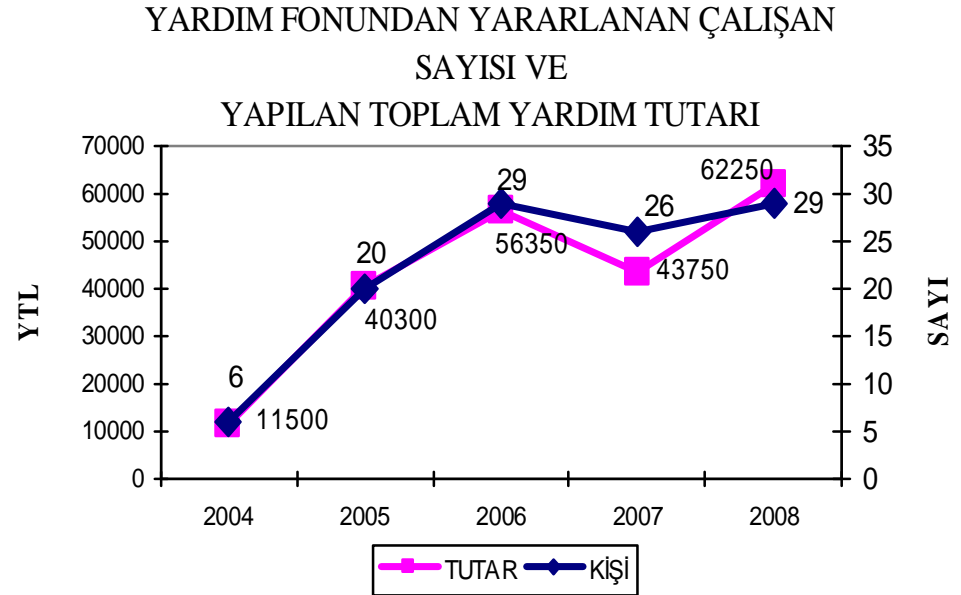


İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Yardım Fonu

Elvin Tekstil, çalışanlarının hastalık gibi zor günlerinde yanında yer alarak ve çalışanına gerekli olan tüm desteği sağlayarak çalışanına verdiği önemi ve değeri göstermektedir. Örneğin; 2007 yılında, hayati tehlikesi olan iki çalışanın tüm tedavi giderleri firma tarafından karşılanmıştır.

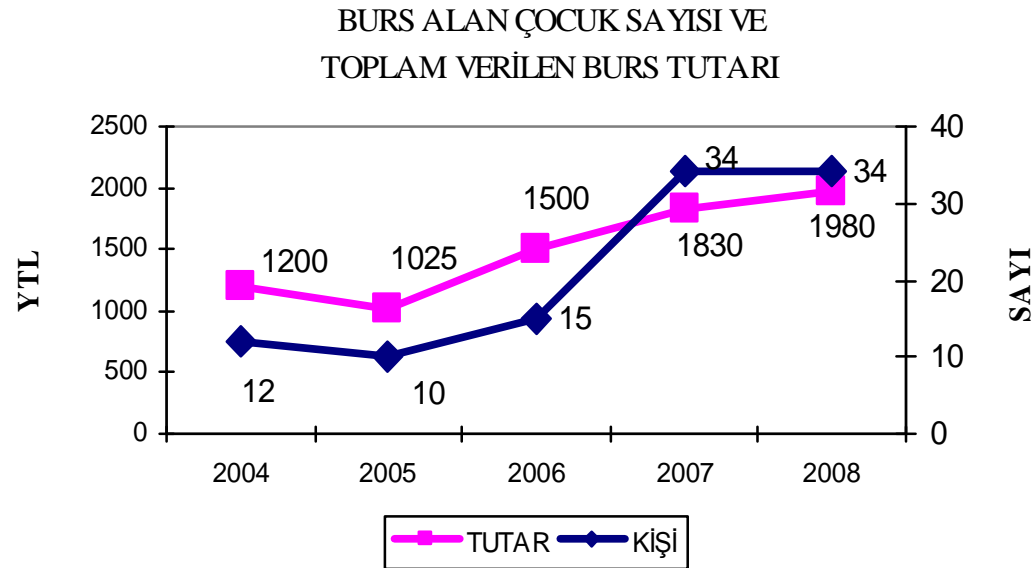
Firmanın bu ilkesini benimseyen Elvin Tekstil çalışanları da gönüllülük esasına dayalı bir fon kurulmuştur. Fonda biriken ve firmanın verdiği destekle toplanan paralar, hastalık, afet gibi durumlarda ihtiyaç sahibi çalışanlarımıza karşılıksız verilmektedir. Örneğin; bir çalışanımızın Down Sendromu olan çocuğuna sürekli yardım yapılmaktadır. Yine aynı fondan çalışanlarımıza ihtiyaçları doğrultusunda faizsiz borç para alma imkanı da sağlanmaktadır.



İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar-Burs Yardımı

Çocuklara yatırım yapmanın geleceğe yatırım yapmak olduğunu düşünen Elvin Tekstil, çocuklara eğitim olanağı sunmanın onlara akademik eğitim sağlamanın yanı sıra çocuklar tarafından işlenen suçları azaltacağına ve iş gücünü arttıracığına inanmaktadır. 2004 yılından beri çalışanlarının üniversite tahsili yapan çocukları için karşılıksız burs yardımı yapmaktadır. 2007 yılında ise burs kapsamı lise öğrencilerini de kapsayacak şekilde genişletilmiştir.



İNSAN HAKLARI

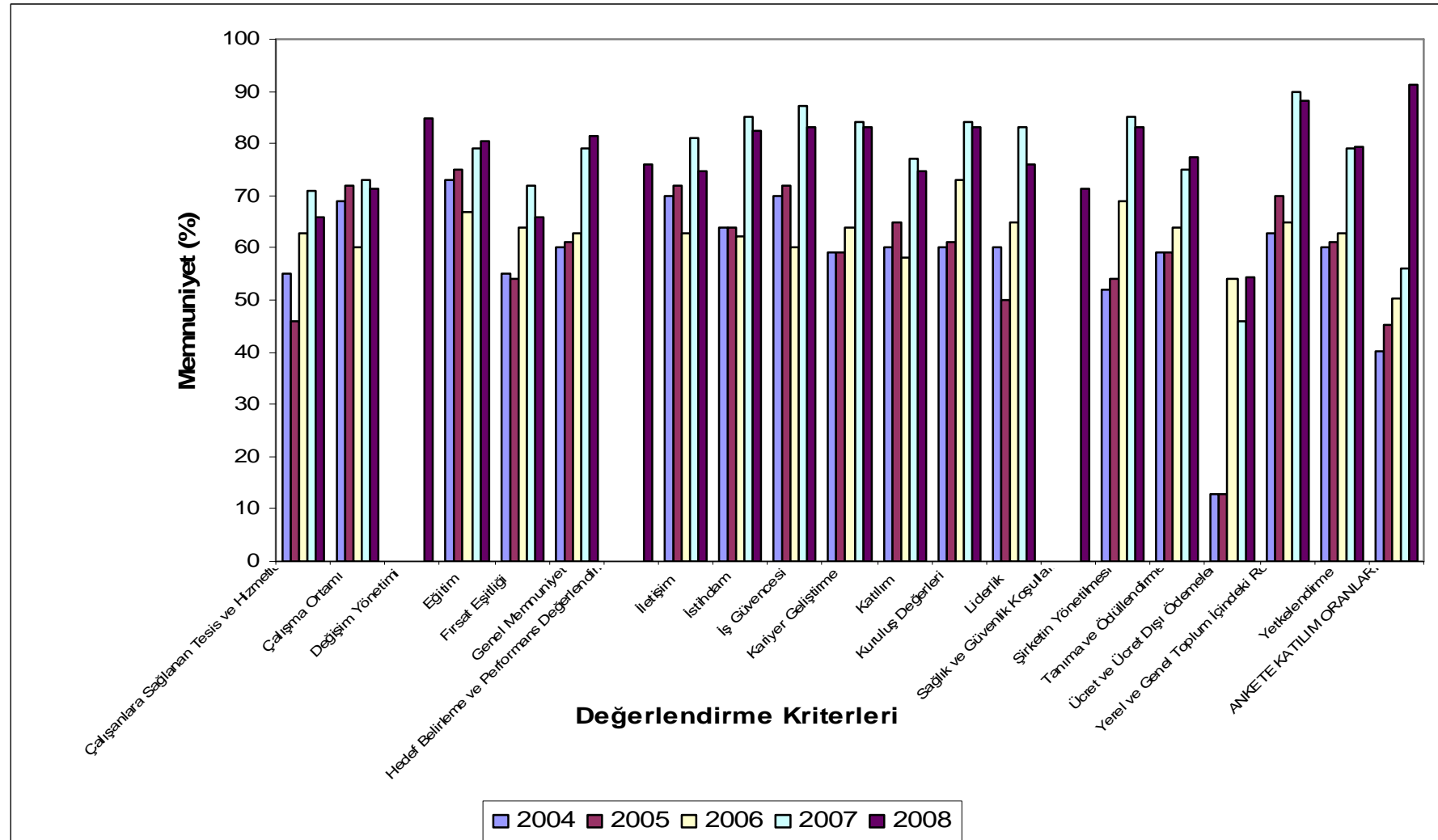
Çalışan Memnuniyeti

Elvin Tekstil’de çalışanların beklentilerini tespit ederek bu beklentileri karşılamak ve duyulan güveni ve memnuniyeti üst noktalara çekmek amacıyla, 2000 yılından beri yılda bir kez olmak üzere tüm mavi ve beyaz yakalı personele anket düzenlenir. Ankette kişisel bilgiler yazılmaz ve gönüllülük esas alınır. Anket, yedi ana başlıktan ve elli yedi sorudan oluşur.

KRİTER	SORU SAYISI
Genel Memnuniyet	7
Şirket Kültürü	8
İş Güvencesi ve Ücret	4
Şirkete adanmışlık	8
İletişim	12
Üst Yönetim Rolü	9
Birim Yönetimin Rolü	9

İNSAN HAKLARI

Çalışan Memnuniyetinin Yıllara göre değişimi aşağıda verilmiştir.



İNSAN HAKLARI

Öneri ve Şikayet Sistemi

Elvin Tekstil, çalışanlarının memnuniyetini ve verimini arttırmak için mutlu, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmayı prensip edinmiş, Bunu yaparken de her zaman çalışanlarının fikirlerine önem vermiştir.

Firmamız, çalışanlarının iş süreçlerine katılımcı olmasına ve söz sahibi olmasına önem verir ve katılımı sağlamak amacıyla çeşitli özendirme ve destekleme çalışmaları yürütür. Çalışanların seslerini duyurmalarını, istek, öneri ve şikayetlerini üst yönetime iletmelerini sağlamak amacıyla 'Öneri ve Şikayet Sistemi' kullanılmaktadır.

İNSAN HAKLARI

Öneriler, İtranet ortamında herkesin kolayca kullanabileceği bir sistem kullanılarak yapılır. Bunun yanı sıra direkt Genel Müdür tarafından açılabilen öneri kutuları da bulunmaktadır. Öneriler haftalık yapılan toplantılarda değerlendirilir, öneri puanları para ödülüne çevrilir ve tüm çalışanların bulunduğu bir ortamda öneri ödülleri sahiplerine verilir. Bu yolla diğer çalışanlarımız da öneri vermeye teşvik edilir.

ÖNERİ SAHİBİ	BÖLÜMÜ	ÖNERİ	SONUÇ	PUAN
Adem Yılmaz	Dokuma	Tarakların fırçalanarak, ters çevrilmesi ve kullanılması	Tarakların ömrü iki katına çıktı.	100
Ö.Tuluk, C.Özlü, N.Önkür, B.Aybey	Dikiş Atölyesi	Boncuk makinesinde elle işaretleme yapılmadan, ışıkla yapılıp boncuk çakılması.	Üretim hızında %50 artış sağlandı.	80

Elvin Tekstil çalışanlarının gördüğü uygunsuzlukları ve yaşadıkları memnuniyetsizlikleri dile getirebilmeleri için işletmeye sadece Genel Müdür tarafından açılabilen şikayet kutuları da koymuştur. Bu şikayet sistemi gizlilik esasına dayanmaktadır. Şikayetler üst yönetim tarafından değerlendirilmekte, gerekli araştırma ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

İNSAN HAKLARI

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

Kişilerin iş yerindeki emniyet ve güvenliğinden firma sorumludur. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sürdürebilmek için geliştirilmiş bütün yerel ve uluslar arası kanunlarla ve iç yönergelerle uygunluğu sağlamakla yükümlüüz ve bunları yerine getirmekteyiz.



İNSAN HAKLARI

Elvin Tekstil, değerleri arasında yer alan insan ve çevreye saygı değerine uygun olarak iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunu önemle ele almaktadır. 2009 yılında kazaya neden olabilecek riskli alanların tespit edilmesi ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla Proser Koruma ve Güvenlik Hizmetleri A. Ş.'ye 'Güvenlik Risk Analizi' yaptırılmıştır. Firmamızın işçi sağlığı ve iş güvenliği komitesi, ayda bir toplanarak işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yapılanları, yapılması gerekenleri ve alınması gereken tedbirleri gözden geçirmektedir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kontrol Tablosu

KONU	SIKLIK
Topraklama	1/yıl
Su analizleri (kimyasal)	1/3 ay
Su analizleri (bakteriyolojik)	1/6 ay
Gürültü ölçümü	1/6 ay
Kazan kontrolleri	1/yıl
Asansör kontrolleri	1/3 ay
Eğitimler	1/6 ay
Yangın tüpü kontrolleri	1/3 ay

İNSAN HAKLARI

Gizlilik Prensibi

Şirketimiz müşteri ve çalışan gizliliğinin korunması, müşteri ve çalışan bilgilerinin saklanması ve sadece bilginin verildiği amaç için kullanılması ilkelerini prensip edinmiştir.

Müşteri ve çalışanların bilgileri gizlilik esasına göre korunmakta ve 3. kişiler ile paylaşılmamaktadır. Bu bilgiler gerekli görülmesi durumunda sadece kanunen yetkili kişiler ile paylaşılır.

İŞ GÜCÜ

İlke 3 : İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne azami önem vermelidir

İlke 4 : İşletmeler zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir

İlke 5 : İşletmeler çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir

İlke 6 : İşletmelerde işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Elvin Tekstil zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüünü uygulamamayı taahhüt eder. Elvin Tekstil de hiçbir koşulda zorla işçi çalıştırma, çocuk istihdamı, kadın istismarı, zor kullanma veya diğer insanlık suçları söz konusu olamaz. Firmamız hiçbir zaman yukarıdaki eylemler nedeniyle suçlanmamış, adı bu konularla birlikte anılmamıştır.

İŞ GÜCÜ

Elvin Tekstil İnsan Kaynakları Politikası

“Elvin ailesinin değerleri doğrultusunda, doğru kişileri istihdam etmek ve bu kişileri fırsat eşitliği ilkelerine uygun yönetecek, takım ruhu ve katılımcılığı teşvik ederek gelişmelerini sağlamak“

Firmamızda işe alımlar İnsan Kaynakları Politikası gereğince din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni hal, mezun olduğu okul ayrımı yapılmaksızın fırsat eşitliği doğrultusunda yapılmaktadır. İşe alım süreçlerinde adalet ve şeffaflık esastır. Firmamızın bu prensibinin en güzel örneği 2007 yılında tasarım bölümünde doğan eleman ihtiyacının; başvuruda bulunan adaylar arasından yabancı uyruklu bir eleman seçilerek karşılanmasıdır. Bu arkadaşımız halen firmamızda istihdam edilmektedir.

İŞ GÜCÜ

Tüm çalışanlarımız hizmet şartlarını içeren iş akdini imzaladıktan sonra çalışmaya başlarlar. Çalışanlarımızın görev tanımları bellidir. Belli zaman aralıklarında güncellenmektedir.

Elvin çalışanlarına kişisel ve kariyer gelişimleri için eşit fırsatlar sunulmaktadır. Yönetici kadrosunun %77, usta kadrosunun %56'sı kariyer gelişimine imkan tanınarak terfi eden çalışanlardan oluşmaktadır.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır, para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

İŞ GÜCÜ

Elvin, çocuk işçi istihdamını önlemek için üstüne düşen görevlerine yerine getirmekte, hem ihtiyaç sahibi çalışanlarımızın çocuklarına hem de farklı ihtiyaç sahiplerine eğitim bursu vererek çocukları okumaya devam konusunda desteklemektedir.

Firmamız, ihtiyaç sahibi çalışanlarının üniversite ve lisede okuyan çocuklarına eğitimlerine devam edebilmeleri için burs vermektedir. Rotary Kulübü tarafından yaptırılan ilköğretim okuluna bağış yaparak üç sınıf açılmasını sağlanmıştır. 2007 yılında Bursa Eğitim Geliştirme Vakfı Okuluna katkıda bulunmuştur. Bunların yanı sıra; 2007 yılı içinde de Uludağ Üniversitesi ile işbirliği içine girerek birçok üniversite öğrencisine yardımda bulunmuştur.

Firmamız tedarikçilerini de çocuk işçi çalıştırmayanlardan seçmeye özen göstermekte, bu konuda gerekli bildirimleri yapmaktadır.

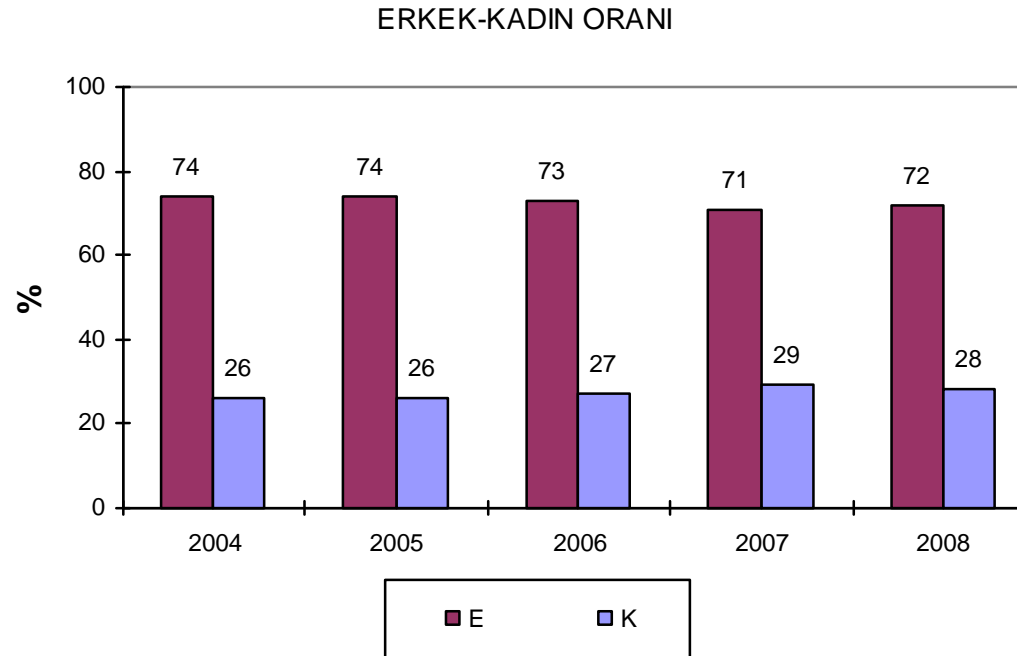
İŞ GÜCÜ

Elvin de, çocuk işçi çalıştırılması söz konusu olamaz. Aşağıdaki tablodan da görülebileceği gibi firmamızda asgari işe alma yaşı 18 dir.

YAŞ	YILLAR		
	2006	2007	2008
18 yaş altı	0	0	0
18-25	22	26	24
26-30	44	53	35
31-35	57	59	52
36-40	54	57	58
41-45	39	41	42
46-50	18	20	30
50 ve üzeri	8	6	9
Toplam	242	262	250

İŞ GÜCÜ

Elvin Tekstil de ağır iş gücü gerektiren haller dışında hiçbir zaman kadın-erkek ayrımı yapılmamıştır. Bütün çalışanlarımız cinsiyet gözetmeksizin eşittir. Firmamız, kadınların iş hayatında yer almasını her zaman desteklemiştir. Çalışlarımızın %25ten fazlasını bayanlar oluşturmaktadır.



ÇEVRE

İlke 7 : İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklenmelidir

İlke 8 : İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimlerde bulunmalıdır

İlke 9 : İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

Her geçen gün teknolojinin ilerlemesi ile atık miktarı artmakta ve doğa giderek kirlenmektedir. Elvin Tekstil, çevremizin ve doğal kaynaklarımızın kirlenmemesi için üstüne düşen sorumlulukları yerine getirmektedir.

ÇEVRE

Firmamız sosyal sorumluluk politikamız doğrultusunda, hammadde ve üretim süreçlerinin seçiminde doğaya dost olmasına, atık oluşumunun minimum olmasına özen göstermektedir. Ürünlerimizin insan ve çevre sağlığına herhangi olumsuz etkilerinin olmadığına belgelenmesi için analiz ettirmekte ve alınan belgeler müşterilerimiz ile paylaşılmaktadır.

Elvin Tekstil, çevreye karşı sorumluluklarının her zaman bilincinde olan tedarikçiler ile çalışmakta ve çalıştığı tedarikçilerden ürünlerinin insan ve çevre sağlığına karşı herhangi olumsuz bir etkisi bulunmadığına dair raporları talep etmektedir. Kimyasalların firmaya transferi sırasında, kimyasal sınıfına uygun şekilde nakledilmesine özen gösterilmekte, insan ve çevre açısından bir tehdit oluşturacak sızıntı veya gaz emisyonu oluşmasına izin vermemektedir.

ÇEVRE

Çevre Kirliliğinin Önlenmesi-Geri Dönüşüm



Katı atıklarının azaltılması ile çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda geri dönüşümün hayati önem taşıdığını bilen Elvin Tekstil,

- Kağıt sarfiyatının azaltılması konusunda çalışanlarını bilinçlendirmiştir. Atık kağıtlar fabrika içerisine yerleştirilen 11 adet geri dönüşüm kutusu vasıtasıyla toplamakta ve ÇEVKO'ya göndermektedir.

ÇEVRE

Çevre Kirliliğinin Önlenmesi-Geri Dönüşüm

- Ambalaj atıkları Er-Ka Kağıt Ambalaj Şirketine verilmektedir.
- Kargo poşetleri MNG Kargo tarafından tahsisi edilen kutular içinde toplanmakta ve firmaya gönderilmektedir.
- Firma içinde iletişimin hızlanması ve kağıt sarfiyatının önlenmesi amacıyla 2008 yılında ERP çalışmalarına başlanmıştır.



ÇEVRE

Çevre Kirliliğinin Önlenmesi- Atık Yönetimi

Elvin tekstil, yatırımlarını sahip olduğu çevre ve insan sağlığı bilinciyle yapmakta ve sürdürülebilir iyileşme faaliyetleri çerçevesinde yaptığı çalışmalar ile her sene katı atık miktarını azaltmaktadır.

ATIK CİNSİ	2006	2007	2008
Karton (kg)	112.250	107.640	97.520
Naylon (kg)	43.680	30.560	12.170
Kırık(kg)	94.180	80.420	26.500

Elvin Tekstil fabrikasından çıkan yağlar ise (makineler için kullanılan ömrünü tamamlamış yağlar) yönetmelikler doğrultusunda geri dönüşüm yapan firmalara belirli periyotlarda verilmektedir.

ÇEVRE

Elvin Tekstilde, katı atıklar özel alanlarda toplanmakta ve geri dönüşüme gönderilerek doğal kaynakların korunmasına ve enerji tasarrufuna katkı sağlanmaktadır.



ÇEVRE

Elvin Tekstil, kimyasalların ve kimyasal atıkların çevre insan sağlığına zarar vermeden saklanması için gerekli tüm önlemleri almaktadır.

Çalışmalarda kullanılan ürün girdilerinin firma içinde kullanımları sırasında her türlü önlem alınmaktadır. Kimyasallar, çevreye zarar vermemesi için özel ve klimatize bir ortamda saklanmakta, koruyucu giysi ve ekipmanlar kullanılmakta ve eser miktardaki kimyasal atıklar, özel atık sınıfında atılmaktadır.



ÇEVRE

Çevre Kirliliğinin Önlenmesi- Su, Emisyon ve Toz Ölçümleri

Elvin Tekstil olarak önceliğimiz her zaman insan ve çevre sağlığını korumaktır. Firma olarak bu konuda üstümüze düşen bütün sorumlulukları yerine getirmekteyiz.

Elvin Tekstil de atık sular evsel atık kalitesindedir. Buna rağmen giderler Elvin Tekstil önderliğinde Çalı bölgesinde kurulan arıtma tesisine bağlıdır. Her yıl içme ve kullanma sularını düzenli olarak analiz ettirmektedir. İşletme içindeki tüm musluklardan alınan su örnekleri, Bursa Halk Sağlığı Laboratuvar'ında analiz edilmektedir. Bugüne kadar sulardaki hiçbir değerde uygunsuzluğa rastlanmamıştır.

Firmamızda emisyon ve toz ölçümleri ÇEDFEM tarafından düzenli olarak yapılmaktadır. Elvin Tekstil'in bugüne kadar çevre mevzuatına uygunsuzluktan dolayı aldığı herhangi bir cezası bulunmamaktadır.

ÇEVRE

Çevre Kirliliğinin Önlenmesi-Boyahane

Elvin Tekstil’de teknoloji seçiminde etkenlerden biri de çevreye uyumdur.

Elvin de, çevreye karşı duyarlılığından dolayı çevre dostu olan termasol boya yöntemini seçmiştir. Bu yöntemle daha az boya ve kimyevi madde kullanılmakta ve atık su evsel atık sınıfında çıkmaktadır. Yine aynı prensiple yakıt olarak fuel-oil’den doğalgaza geçilmiştir. Bu geçiş sayesinde temiz, güvenli ve düşük maliyetli enerji kullanılmaktadır.

ÇEVRE

Doğal Kaynakların Korunumu

Çevrenin ve doğal kaynakların öneminin her zaman bilincinde olan Elvin Tekstil, doğal kaynakların ve çevrenin korunması, su ve toprak kirliliğinin önlenmesi konularında her türlü özeni göstermekte, çalışanlarını da doğaya dost ürünlerin kullanılması, su ve enerji tasarrufunun sağlanması ve atıkların azaltılması konusunda bilinçlendirmektedir.

Düğün ve doğum kutlamaları ilgili kişi adına TEMA Vakfına ağaç bağışlanarak yapılmaktadır. Bu vesile ile çalışanlarımızın topluma katkıda bulunması sağlanmaktadır.

Çelenk gönderilmesi gereken durumlarda Elvin Tekstil, Türk Eğitim vakfının bağış çelengini kullanmaktadır.

ÇEVRE

Doğal Kaynakların Korunumu

Elvin Tekstil her yıl çalışanları ile Bursa Nilüfer Belediyesinin tahsis ettiği alanları ağaçlandırmaktadır.



YILLAR	2004	2005	2006	2007	2008
Dikilen Fidan Sayıları	70	150	50	130	63

ÇEVRE

Doğal Kaynakların Korunumu

Elvin Tekstil, elektrik ve su tasarrufu sağlayarak doğal kaynakların kullanımını minimuma indirmek amacıyla gerekli önlemleri almaktadır.

Boyahanenin tavanına güneş ışığından daha fazla istifade etmek ve elektrik sarfiyatını azaltmak için aralıklı olarak cam üniteleri takılmıştır.



ÇEVRE

Doğal Kaynakların Korunumu

Firmamızda, tuvalet ve koridorlarda elektrik tasarrufu sağlamak amacıyla fotoselli aydınlatma sistemleri kullanılmaktadır.



Fotoselli aydınlatma

ÇEVRE

Doğa Dostu Ürün



**Amacımız,
Gelecek için
değer yaratmak!**

Susuzluğun insanoğlunu tehdit ettiği ve enerji kaynaklarının tükenmekte olduğu dünyamızda, enerji ve su tasarrufu sağlamak amacıyla hem su hem de enerji tasarrufu sağlayacak, yıkanmasına gerek olmayacak bir ürünün üretilmesi hayali ile 2006 da yola çıkan Elvin Tekstil, iki yıllık özverili çalışma sonunda 2008 yılında yıkanmasına gerek olmayan GREEN GUARD'ın üretimine başlamıştır.

Gün ışığı ve gün ışığına eşdeğer suni ışık altında ortamdaki oksijen ve su buharını kullanarak üzerinde oluşan yağ, çay, kahve, şarap, meyve suyu ve sigara isisi vb organik lekelerin herhangi bir yıkama işlemine tabi tutulmaksızın kumaş yüzeyinden uzaklaştırılması ile kumaşın kendi kendini temizlenmesini ve CO₂, sigara dumanı gibi ortamdaki zararlı gazların tehlikesiz gazlara dönüştürülerek ortamın havasının temizlenmesini sağlayan, antibakteriyal özelliğe sahip GREEN GUARD, Elvin Tekstil Laboratuvarlarında geliştirilen patentli bir üründür.

ÇEVRE

Doğa Dostu Ürün



GREEN GUARD, yıkama gerektirmemesi sayesinde su ve enerji tasarrufu sağlamakta, buna ek olarak deterjan, yumuşatıcı vs. kullanımını minimuma indirerek çevrenin korunmasına da katkıda bulunmaktadır. Yıkama gerektirmemesi sayesinde ütüleme, kurutma gibi işlemlere de gerek duyulmamakta, bu özelliği sayesinde hem insan yaşam konforunu arttırmakta hem de enerji tasarrufuna katkıda bulunmaktadır.

Doğa dostu olan GREEN GUARD'ın çevre ve insan sağlığı üzerine hiçbir olumsuz etkisi bulunmadığı bağımsız kuruluşlarca belgelenmiştir.

GREEN GUARD

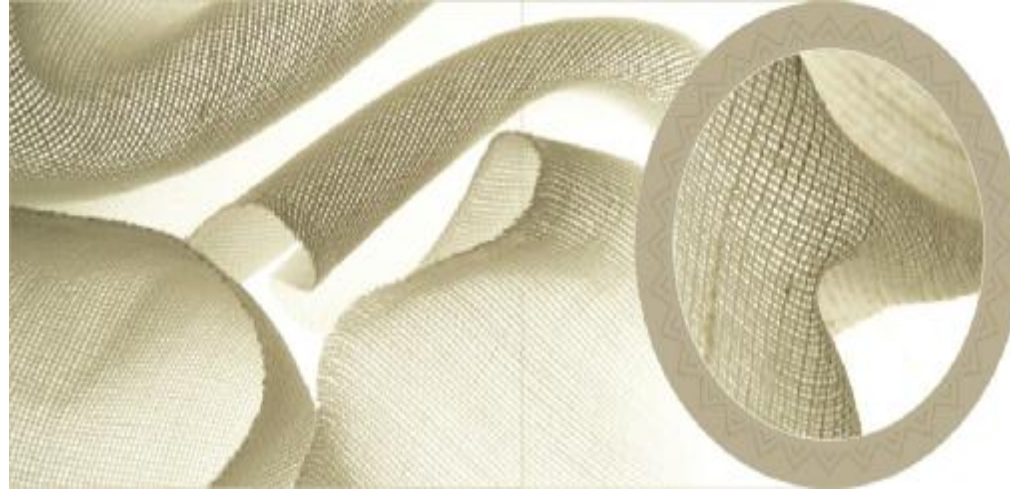
**"Yıkama
gerektirmeyen
perde! "**

ÇEVRE

Doğa Dostu Ürün



GREEN GUARD, 2008 yılında katıldığı DECOSİT fuarında en yenilikçi üç üründen biri seçilmiştir. Ardından yine 2008 yılında ELLE DECOR dergisinin düzenlediği Uluslararası EDİDA Tasarım yarışmasında Kumaş kategorisinde Türkiye 1. seçilmiştir.



ÇEVRE

Doğa Dostu Ürün

Elvin Tekstil, doğaya dost geri dönüşümlü ürünler üretmeye özen göstermektedir. 2008 yılında üretilmeye başlayan organik pamuklu ürünler, hala koleksiyonumuzdadır.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10 : İşletmeler irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmelidir.

Elvin Tekstil; zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücadele etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez. Elvin Tekstil bu güne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır.

Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

Çalışanlarımız, firma içinde ve tedarikçilerimizde uygunsuz davranışların tespit edilmesi halinde hemen yönetimi bilgilendirmeleri konusunda eğitilmiştir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Elvin Tekstil, 1995 yılından bu yana tasarladığı desenleri tescil ettirmekte, patent, tescil, marka hakları konusunda üstüne düşen görevleri yerine getirmektedir. Yönetim kurulu başkanımız Canan Sönmez Canik, Uluslararası Patent Birliği Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Firmamız yıllardır taklit ürünlerle mücadele etmekte, taklitçilerle savaşını hukuk yoluyla deva ettirmektedir. Tedarikçi ve paydaşlarımız da bu konuda bilgilendirilmekte ve gerekli hassasiyeti göstermeleri beklenmektedir. Aksi davranışlarda bulunan tedarikçi ve paydaşlar ile iş birliğine son verilmekte ve hukuksal işlemlere başlanmaktadır.

Benzer şekilde, firmamızda fason çalışılan ürünlerin de gizliliği bizim tarafımızdan korunmakta, müşteri haklarına sonsuz saygı gösterilmektedir.