

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi



ikinci ilerleme bildirimi
2012



Bu rapor şirketimizin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi performansını paylaştığımız İlerleme Bildirimi'dir.

İçeriği hakkında görüşlerinizi memnuniyetle kabul ederiz.

İçindekiler	GRI Performans Göstergeleri	Sayfa
Rapor Hakkında	3.1/ 3.2/ 3.3/ 3.4/ 3.5/ 3.6/ 3.7/ 3.12	4
Genel Müdür Mektubu	1.1	5
Mustafa Nevzat İlaç Hakkında		6
Tarihimiz	2.1	7
Kuruluştan Günümüze		8-9
Vizyon, Misyon, Değerler		10
Etik İlkeler		11
Kurum Ölçeği	2.8/ EC1	12-13
Ürünler	2.2	14-16
Tesisler	2.3/ 2.4	17-19
Pazardaki Konum	2.5/ 2.6/ 2.7/ 2.9	20-21
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	4.8/	22-23
Paydaş Etkileşimi	4.14	24-25
Çalışanlar	4.16/ 4.17	26-29
Müşteriler	4.16/ 4.17	30
Eğitim Kurumları	EC8/ 4.16/ 4.17	31-34
Sağlık Profesyonelleri	4.16/ 4.17/ EC8	35
Ecza Depoları ve Hastaneler	4.16/ 4.17	36
Tedarikçiler	4.16/ 4.17	36
Devlet Kurumları	4.16	36-37
Toplum	EC8	38
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi		39-41
İnsan Hakları Yönetimi		42
İlaç Erişimi	2.7/ 2.8/ 4.12	43-44
Hasta Hakları		45-46
Çalışan Haklarının Korunması		47
Şirket Politikası	HR4/ HR6/ HR7	48
İstihdam	LA1	49
Ayrımcılık ve Fırsat Eşitliği	LA13/ LA14/ HR4	50-51
Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma	HR6/ HR7	52
İşçi Sağlığı ve Güvenliği	LA6/ LA8	53-54
Mesleki Eğitim	LA10/ LA11	55
Çevre Yönetimi		56
Şirket Politikası	EN28/ EN30	57-59
Kaynak Tüketimi	EN3/ EN5/ EN8/ EN9	60-61
Emisyon ve Atıklar	EN19/ EN20/ EN21/ EN22/ EN23	62-63
Enerji Verimliliği	EN5/ EN10	64
Emisyon ve Atık Malzeme Yönetimi	EN26/ EN27	65-66
Yolsuzlukla Mücadele		67
Şirket Politikası: Etik Kod	SO3/ SO4/ HR4	68
Etik Tanıtım ve Pazarlama	4.12/ PR6/ PR7/ SO3	69-70
Denetim	SO2/ HR6	71
Hedeflerimiz		72-73
Bize Ulaşın	3.4	74

Rapor Hakkında

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş 26.05.2011 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olmuş ve ilk İlerleme Bildirimi Raporunu 24.05.2011 tarihinde yayınlamıştır.

Okumakta olduğunuz rapor İkinci İlerleme Bildirimi'dir. Raporlama döngüsü bir yıllık olup Mustafa Nevzat İlaç'ın 01.01.2011 – 31.12.2011 dönemi sosyal, ekonomik ve çevresel konulardaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

Raporun ilk kısmında şirketin kurumsal bilgileri, yönetim yaklaşımı, paydaşlarıyla etkileşim uygulamaları ve ekonomik performans bilgileri sunulmaktadır. İkinci kısımda ise Mustafa Nevzat İlaç'ın Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde İnsan Hakları Yönetimi, Çalışan Haklarının Korunması, Çevresel Yönetim ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki performansı ele alınmıştır.

Mustafa Nevzat İlaç'ın İkinci İlerleme Bildirimi Raporunun hazırlanmasında GRI G3 Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri kılavuz alınmış ve BMKİS maddeleri bu ilkeler çerçevesinde daha kapsamlı olarak açıklanmıştır. GRI Endeksi raporun "İçindekiler" bölümünde açıklanmaktadır.

Raporumuz Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş'nin ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki gelişimini bir bütün olarak ele almakta ve aktarmaktadır.

Raporda açıkladığımız bilgiler şirketimizin Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında paydaşları ile açık ve net olarak paylaştığı bilgilerdir. Bu bilgiler Mustafa Nevzat'ın paydaşlarına ve okuyuculara şirketin performansını açıkça kıyaslama ve değerlendirme imkanı tanımaktadır.

Okumakta olduğunuz raporda açıklanan tüm bilgiler paydaşlar tarafından bilinmesi istenen doğru bilgilerdir. Bu rapor, kurumun konularında uzman ve yetkin çalışanları tarafından hazırlanmıştır.

İlerleme Bildirimimizi paydaşlarımızın performansımızı net olarak görmesi amacıyla kendi tanımlamış olduğumuz zaman diliminde yapmaktayız ve yapmaya devam edeceğiz. Raporlama periyodumuz geçmiş dönemle aynıdır.

Bu çalışmada siz değerli paydaşlarımız ve okuyucularımızla paylaştığımız bilgiler şirketin her seviyeden paydaşının ve şirketimizle ilgili bilgi almak isteyen tüm okuyucuların anlayabileceği seviyede yazılmış ve açıklanmıştır.

Raporlama ile ilgili her tür soru ve bilgi talebi için Kurumsal İlişkiler Müdürü Ecz. Dilek Durmaz Göleli ile irtibata geçebilirsiniz:

dilek.durmazgoleli@mn.com.tr



Değerli Okuyucu,

"Ülkemizin en köklü ilaç firmalarından birisi olarak 26.05.2010 yılında imzaladığımız Küresel İlkeler sözleşmesi çerçevesinde ilk raporumuzu 24.05.2011 tarihinde yayınlamıştık. İlk raporlama bu ilkelerle ilgili kendimize bir ayna tutma ve değerlendirme yapma fırsatı sağladı. Şirket yönetimi olarak memnuniyetle gözlediğimiz bir nokta bu sözleşmede ifade edilen birçok değer şirketimiz çalışanları ve yöneticileri tarafından içselleştirilmiş ve benimsenmiş olmasıdır. Bu olguda şirketimizin kurucusu Prof. Mustafa Nevzat Pısak'dan başlayarak zaman içinde şirketimizin yönetiminde rol almış aile bireylerinin ve yöneticilerinin rolünün çok önemli olduğu düşüncesindeyim. Okumakta olduğunuz ikinci raporumuzda ise geçen sene olduğu gibi sosyal, ekonomik ve çevresel konulardaki faaliyetlerimiz ve gelişimimiz yer almaktadır.

Ülkemizde ilaç sanayiinin geçmekte olduğu dönüşüm sürecinde karşılaşılan zorluklar göz önünde bulundurulduğunda geçtiğimiz 2 yılın ve gelecekteki bir kaç yılın bizler açısından çok parlak olduğu ya da olacağı söylenemez. Ancak, Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş tüm bu güçlüklerle karşı hem iç pazarda hem de dış pazarda ilerlemesini başarıyla sürdürmüştür ve sürdürülebilirliğini sağlamak için gerekli aksiyonları almaktadır. Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik koşulları göz önünde bulundurarak 2004 yılında başlatmış olduğumuz ihracat eylemi sonuçlarını vermeye başlamıştır.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayi A.Ş olarak ülkemiz ilaç sanayiinin geleceğinin ihracat yapabilme kabiliyeti ve kapasitesiyle çok ilgili olduğunu düşündüğümüzü ve firma olarak bu yönde her tür çabayı harcamaya devam edeceğimizi bu rapor vesilesiyle bir kere daha duyuruyoruz.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. kurulduğu günden beri oluşturduğu çalışan emeğine saygı ve güven, ürün kalitesinden hiç bir koşulda taviz vermeme, ülke menfaatleri için gereğinde fedakarlıktan kaçınmamak gibi değerlerinden bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da taviz vermeden ve sadece ulusal bir oyuncu değil uluslararası alanda da başarılı olma hedefinden ayrılmadan çalışmaya devam edecektir."

M. Levent Selamoğlu
Genel Müdür



mustafa nevzat ilaç hakkında

Tarihimiz
Kuruluştan Günümüze
Vizyon, Misyon, Etik İlkeler
Kurum Ölçeği
Ürünler
Tesisler
Pazardaki Konum

Tarihimiz

1923'te Üsküdar da Mustafa Nevzat Laboratuvarı adı altında kurulan Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. Türkiye'nin en köklü ilaç firmalarından biridir. Mustafa Nevzat İlaç, Türk ilaç sanayiinde pek çok "ilk"e imza atmış ve ulusal ilaç endüstrisinin gelişimine katkıda bulunmuş öncü bir firmadır.

Kurumumuz bugün 1400 kişilik uzman kadrosu ve FDA, EMEA, MHRA gibi uluslararası otoriteler tarafından onaylanmış hammadde üretim dahil tüm üretim tesisleri ile Türkiye'nin önde gelen mamul ilaç ve ilaç hammaddesi üreticileri arasında yer almaktadır. İlaç sektöründe 89 yıllık bir deneyime sahip, ürünlerinin kalitesiyle ve güvenilirliğiyle öne çıkmış bir firmadır.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.'nin organizasyon yapısı; genel müdürlük ve merkez ofis, hammadde ve bitmiş ürün üretim tesisleri ile saha teşkilatından oluşmakta olup toplam beş ayrı üretim ünitesinde üretimlerini gerçekleştirmektedir.

Hammadde Üretim Tesisleri'ndeki bağımsız dört ayrı üretim ünitesinde, penisilin grubu ilaç etkin maddeleri, makrolid grubu ilaç etkin maddeleri ile etodolak, vorikonazol, granisetron, zoledronik asit, rokuronyum bromür, aripiprazol, monosodyum ibandronat monohidrat ve imatinib mesilat etkin maddeleri üretilmektedir.

Mamul farmasötik preparatların üretildiği bağımsız tesislerinden birinde penisilin grubu beta-laktam ürünler, diğerinde ise sefalosporin grubu beta-laktam ürünler üretilmektedir. Üçüncü bir tesiste ise penisilin ve sefalosporin gruplarının dışındaki antibiyotikler, kortikosteroidler, kardiyovasküler ajanlar, antienflamatuar ajanlar, gastrointestinal ajanlar, antidiabetik ajanlar, santral sinir sistemi preparatları ve diğer tedavi gruplarındaki ajanlar üretilmektedir. Dördüncü bitmiş ürün tesisi olan Enjektabl Onkolitik Ürünler Tesisi 2009 yılı başında hizmete girmiştir. Bu tesiste likit ve liyofilize flakon dozaj şekilleri üretilmektedir.

Dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)" ve "Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)" kurallarına uygunluk içinde, sürekli eğitim, bilgi birikimi ve modern teknoloji ile üretilen ilaçlar yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da birçok ülkede insan sağlığının hizmetine sunulmaktadır.

Türkiye'nin önde gelen mamul ilaç ve ilaç hammaddesi üreticilerinden olan Mustafa Nevzat, Onkolitik ilaç üretim biriminin de eklenmesiyle sayısı beşe çıkan ve hammadde ünitesi de dahil hepsi FDA (US Food and Drug Administration- ABD Gıda ve İlaç Kurumu) onaylı olan üretim tesislerinde likit ve liyofilize ampul, flakon ile steril toz flakon enjektabl dozaj şekilleri ve sert jelatin kapsül, tablet, film kaplı tablet ve kuru toz süspansiyon oral dozaj şekilleri üretmektedir.

Şirketimiz geniş kapasiteli enjektabl preparat üniteleri ve liyofilizasyon tesisleriyle parenteral ilaç üretiminde Türkiye'nin en deneyimli kuruluşudur.

İnsan yaşamının daha uzun ve daha kaliteli olması için çalışan Mustafa Nevzat, Türk ilaç endüstrisinin modernleşmesi ve küresel rekabet gücü kazanması için sorumluluklarının gereğini yerine getirmeye devam edecektir.

Kuruluşta Günümüze

1923

Türkiye'de çağdaş eczacılığa geçilmesinde büyük rolü olan Prof. Mustafa Nevzat Pırsak tarafından Üsküdar/İstanbul'da Mustafa Nevzat Laboratuvarı adıyla kurulmuştur.

1930

Haşhaştan afyon ekstre edilerek Pavotin ampul üretilmiştir.

1933

İstanbul'un Avrupa yakasında, önce Divanyolu, daha sonra Nuruosmaniye'ye taşınmıştır.

1935

Türkiye'de ilk defa toz insülden enjektabl preparat üretilmiştir.

1957

Mecidiyeköy'deki yeni binaya taşınmış ve aynı yıl anonim şirket haline getirilmiştir.

1961

Türkiye'de ilk enterik kaplı tabletin imal ruhsatı alınmıştır (Entersal).

1968 - 1970

Üretim ve Kalite Kontrol birimlerine yeni yapılar eklenmiştir.

1974

İlaç hammaddesi üretimine başlanılmıştır.

1977

Yenibosna'daki geçici fabrikada şurup, kuru toz süspansiyon, pomad, krem v.b. farmasötik şekillerin üretimi gerçekleştirilmiştir.

1984

Penisilin grubu beta-laktam ürünlerini üretmek üzere Yenibosna'da ayrı üretim tesisleri kurulmuştur (Üretim Ünitesi I - Penisilin Grubu Beta-laktam Ürünler).

1996

Sefalosporin grubu beta-laktam ürünlerini üretmek üzere Yenibosna'da ayrı üretim tesisleri kurulmuştur (Üretim Ünitesi II- Sefalosporin Grubu Beta- laktam Ürünler).

2000

İlaç hammaddesi üreten birimler İzmit - Köseköy'den Çayırova - Şekerpınar'daki modern tesislere taşınmıştır. Bu modern tesislerde bu yıllar içerisinde Klaritromisin, süspansiyon için Klaritromisin granülü, Sulbaktam Sodyum, Sultamisilin Tosilat ve Sultamisilin Baz üretimi gerçekleştirilmiştir.



2003

Türkiye'deki en modern tesislerden biri olan üçüncü üretim ünitesi Yemenbosna'da kurulmuştur. Bu fabrikada penisilin ve sefalosporin grupları dışındaki mamul ilaçlar üretilmektedir (Üretim Ünitesi III- Diğer İlaçlar).

2005

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. ürünlerinin ABD'de satış, pazarlama ve dağıtım için imzalamış olduğu stratejik ortaklık anlaşmaları ile Türk İlaç Endüstrisi'nde yerli firmalar adına da çok önemli bir başarıya imza atmış ve diğer Türk şirketlerinin de önünü açmıştır. İlk ANDA dosyası FDA onayına sunulmuştur. Bu Türk İlaç Endüstrisi için de bir ilktir.

2006

Kasım ayında hammadde ve mamul ürün tesisleri FDA tarafından denetlenmiş ve FDA onayından geçmiştir. Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. mamul ürüne yönelik olarak FDA onayı almış ilk Türk ilaç üreticisi olmuştur.

2007

Mamul ürün tesisleri BSI tarafından ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri kapsamında sertifika almıştır. Mayıs ayında Türkiye'den ABD'ye ilk bitmiş ürün ihracatı gerçekleştirilmiştir.

2008

Mayıs ayında yapılan MHRA denetimi sonucunda Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.'ye İngiltere Otoritesi tarafından EU - GMP Sertifikası verilmiştir. Temmuz ayında ikinci ürün de ABD piyasasına girmiştir.

2009

İlaç Üretim Tesisleri'nin dördüncü ünitesi olan ve yeni kurulan Enjektabl Onkolitik Ürünler Tesisi 2009 yılı başında hizmete girmiştir. Hammadde Üretim Tesisleri Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan belgelendirme tetkik çalışmaları ardından Ocak ayında TSE ISO 14001 Standardı kapsamında Çevre Yönetim Sistemi Belgesi almaya hak kazanmıştır. Mamul ürün tesislerine İngiliz Yönetim Sistemleri Kuruluşu BSI tarafından OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası verilmiştir. Mamul ürün tesisleri Alman Sağlık Otoritesi tarafından 4. kez teftiş edilerek onaylanmış ve EU-GMP Sertifikası verilmiştir. (İlk onay Temmuz 2004'te alınmıştır.)

2010

Onkolitik (kanser ilaçları) Üretim Ünitesi, Mayıs ayında ABD Gıda ve İlaç Kurumu'ndan (FDA) Temmuz'da ise Avrupa İlaç Kurumu'ndan (European Medicine Agency - EMEA) onay almıştır. Aralık ayında ise, Türkiye'den ABD'ye ilk kanser ilacı sevkiyatı gerçekleştirilmiştir

2011

Penisilin Grubu Beta Laktam Ürünler- Üretim Ünitesi I, Sefalosporin Grubu Beta Laktam Ürünler- Üretim Ünitesi II ve Diğer İlaçlar Üretim Ünitesi- Üretim Ünitesi III, Körfez Ülkeleri İşbirliği Konseyi GCC (Gulf Cooperation Council) onayından geçmiştir.

2012

12 Haziran 2012 itibarıyla Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. hisselerinin %99,8'i Amgen İlaç Ticaret Ltd. Şirketi tarafından satın alınmıştır.





Vizyonumuz

Ulusal İlaç Endüstrisi'nde "ilkler"e imza atmış bir kuruluş olarak bu öncü görevimizi sürdürmek ve uluslararası alana taşımak; birlikte çalıştığımız kişi, kurum, kuruluşlar ve çalışanlarımız açısından oluşturduğumuz güvenilirliği devam ettirmek ve her zaman tercih edilen iş paydaşı olmaktır.

Misyonumuz

Ülkemiz ve dünya insanlarına daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürdürebilmeleri için kaliteli, güvenilir ve en uygun maliyetli ürünleri sunmaktır.

Değerlerimiz

İnsana ve topluma saygı, dürüstlük, doğruluk, güvenilirlik ve müşteri memnuniyetidir.

Etik İlkelerimiz

Firmamızın kurulduğu günden bugüne kadar başarıyla sürdürdüğü varlığında en önemli etken, yazılı olmayan ancak her MN çalışanının özbenliğiyle kabul ettiği temel değerler ve felsefedir.

Bu temel değerler ve felsefeyi gelecek nesillere ödün vermeden aktarmak ve şirketin etik duruşunun sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla ekte bulunan "Etik İlkeler" in çerçevesi çizilerek net olarak tanımlanmış ve en başta çalışanlar olmak üzere tüm paydaşlara olan bakış açımız ve onlardan beklentilerimiz açıkça belirtilmiştir.

Etik İlkelerimizin çerçevesini kuruluşumuz için önemli olan 5 temel başlık oluşturmaktadır. Bunlar; Değer verdiklerimiz, Değerlerimiz, İş disiplinimiz, Yenilikçi kimliğimiz ve Sözümüzdür.

Değer verdiklerimiz başlığı altında paydaş olarak kabul ettiğimiz tüm gruplar, bu gruplara karşı sorumluluklarımız ve beklentilerimiz yer almaktadır. Değerlerimiz bölümünde bugüne kadar koruduğumuz ve bundan sonrasında da aynı ilkeli duruşla devam ettirmeye söz verdiğimiz değerlerimiz aktarılmaktadır. İş disiplinimiz bölümü, ortak hedeflere ulaşmak için kurduğumuz disiplini tanımlamaktadır. Yenilikçi kimliğimiz bölümü, geleneksel temel değerlerimizin özündeki girişimci kişiliğimizi vurgulamaktadır. Sözümüz bölümü ise, altına gururla imza atacağımız marka kimliğimizi taçlandırmaktadır.

Tüm çalışanlarımızdan iş süreçlerinde "Etik İlkeler" çerçevesinde hareket etmesini bekliyoruz. Çünkü çalışanlarımız, diğer tüm paydaşlar nezdinde MN markasının sorumluluğunu üstlenen ve bunu en doğru şekilde taşımaları gerekenlerdir. Davranış biçimimizin daima firma marka imajına artılar sağlayacak şekilde olmasına azami önem vermeliyiz. Etik ilkeler, iş etiğimizin temelidir.

Bu amaçla oluşturulan Etik İlkeler Kitapçığımızı hem MN Portal'de hem de tüm çalışanlarımızla kitapçık olarak paylaşmış bulunmaktayız.

Değerlerimiz geleceğimizdir...

Kurum Ölçeği

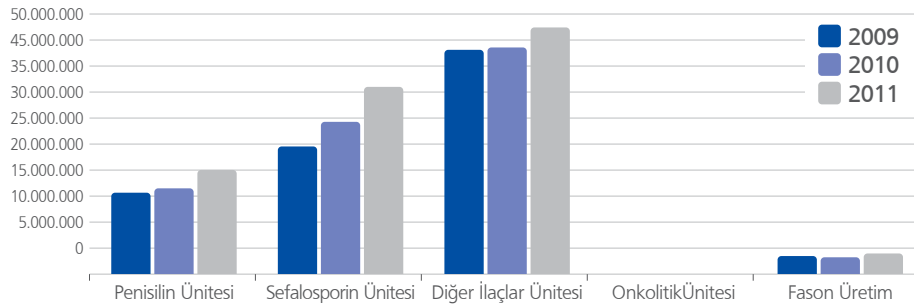
31.12.2011 itibariyle şirket toplam varlıklarının değeri 361 milyon TL'dir.

Şirket toplam gelirinin % 85'i iç satıştan (mamul ilaç, fason üretim ve hammadde) sağlanmaktadır.

2011 yılı net satışlar toplamının % 85'i iç pazar, % 15'i dış pazar satışlarından oluşmaktadır.

Raporlama döneminde ilaç üretim tesislerinde **107 milyon kutu ilaç**, hammadde tesislerinde ise **95.000 kg hammadde** üretilmiştir.

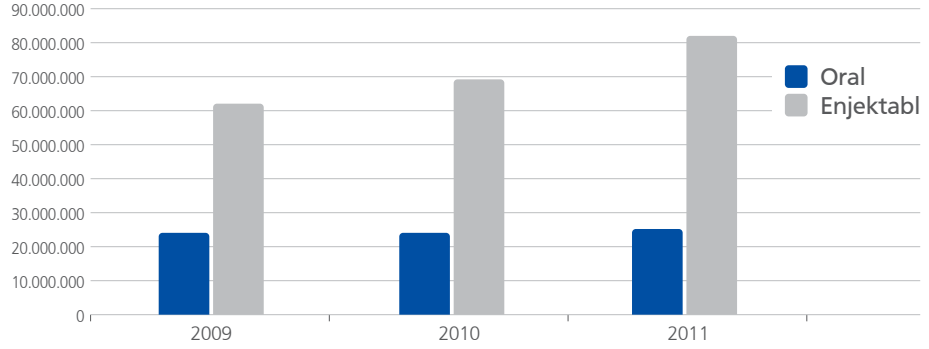
Her geçen yıl giderek artan üretim kapasitesi ile Mustafa Nevzat mamul ilaç üretim tesislerinde kutu bazında üretim miktarı büyümektedir.



	2009	2010	2011
Toplam Üretim	86.945.000	92.935.000	107.800.000
Penisilin Ünitesi	15.700.000	16.500.000	20.000.000
Sefalosporin Ünitesi	24.500.000	29.300.000	36.000.000
Diğer İlaçlar Ünitesi	43.200.000	43.600.000	47.500.000
Onkolitik Ünitesi	45.000	135.000	200.000
Fason Üretim	3.500.000	3.400.000	4.100.000

Mustafa Nevzat İlaç, geniş kapasiteli enjektabl preparat üniteleri ve liyofilizasyon tesisleriyle parenteral ilaç üretiminde Türkiye'nin en deneyimli kuruluşudur.

2009-2011 Oral ve enjektabl preparat üretimi kutu adetleri



Türk ilaç sektöründeki 300 kuruluş içinde, 2011 yılı sonu itibarıyla 19. sırada yer alan Mustafa Nevzat İlaç, pazarın üzerinde bir büyüme gerçekleştirmiştir.

300 firma ile yoğun rekabetin yaşandığı bu pazarda Mustafa Nevzat İlaç 2011 yılında TL sıralamasında 1,67 pazar payı ile on dokuzuncu, kutu sıralamasında 2,83 kutu payı ile kutu payında on birinci sırada yer almıştır.

	2007	2008	2009	2010	2011
Tüm İlaç Pazarı (TL)	11.587.655.611	12.752.662.424	14.844.006.070	14.789.768.730	15.178.767.795
Mustafa Nevzat İlaç (TL)	142.313.843	172.793.604	247.594.451	246.478.410	254.137.300
Pazardaki Sırası	25	24	19	20	19
Pay (%)	1,23	1,36	1,67	1,67	1,67

Aynı değerlendirme ulusal ilaç firmaları arasında yapıldığında, Mustafa Nevzat İlaç kutu bazında 5. sırada, TL bazında ise 8. sırada bulunmaktadır.

31.12.2011 tarihi itibarıyla, Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.'nin, Türkiye pazarında 62 farklı ürün markası mevcuttur. Bu markaların 60 adedi imal üründür. İmal ürünlerden 7 adet marka, hammaddeden mamul ilaca kadar Mustafa Nevzat İlaç tarafından üretilmektedir.

Tedavi Grupları ve Ürünler

Sistemik Anti-İnfektifler

- Amoksina Süspansiyon
- Amoksina Tablet
- Ampisid Film Tablet
- Ampisid IM Enjektabl Flakon
- Ampisid IM / IV Enjektabl Flakon
- Ampisid Süspansiyon
- Ampisina Enjektabl
- Ampisina Kapsül
- Ampisina Süspansiyon
- Ampisina Tablet
- Betaksim Enjektabl Flakon
- B-Laktam IM /IV Flakon
- Erasef Film Tablet
- Erasef Süspansiyon
- Klovireks-L Liyofilize Enjektabl
- Lumen Enjektabl Flakon
- Menefloks Film Tablet
- Menefloks IV Enjektabl Flakon
- Multisef IM Flakon
- Multisef IM / IV Flakon
- Nevakson IM Flakon
- Nevakson IV Flakon
- Primasef IM / IV Flakon
- Sef Film Tablet
- Sef Süspansiyon
- Sefazol IM Flakon
- Sefazol IM / IV Flakon
- Tazoper IV Flakon
- Tetra Kapsül
- Uniklar Film Tablet
- Uniklar Süspansiyon
- Uniklar IV Enjektabl Flakon
- Unisef IM / IV Flakon
- Zefomen Film Tablet



Kardiyovasküler Sistem

- Diltizem Liyofilize Enjektabl
- Diltizem Sürekli Salım Sağlayan Tablet
- Kapril Tablet
- Monovas Tablet
- Perivel Plus Tablet
- Sitorel Film Tablet
- Vasoplan Ampul
- Vasoplan Uzun Etkili Tablet

Kas-İskelet Sistemi

- Adeleks IM Ampul
- Adeleks Tablet
- Blok-L IV Flakon
- Edolar Fort Film Tablet
- Oksamen Film Kaplı Tablet
- Oksamen-L Enjektabl Liyofilize Flakon
- Zolenat IV Flakon

Sindirim Sistemi ve Metabolizma

- Emetril Ampul
- Emetril Film Tablet
- Gastrazol-L Flakon
- Hipoglis MR Tablet
- Lacidigest Çiğneme Tableti
- Nevofam Tablet
- Nevofam-L Ampul
- Opagis Kapsul

Kortikosteroidler

- Prednol Krem
- Prednol Pomad
- Prednol Tablet
- Prednol-A Krem
- Prednol-A Pomad
- Prednol-L Enjektabl Liyofilize Ampul



Onkoloji

Carmen IV Flakon
Doxel IV Flakon
Flumen Flakon
İdamen IV Flakon
Linoxa IV Flakon
Renovel IV Flakon
Rubens Flakon
Tekamen IV Flakon

Hematoloji

Aktibol Kapsül
Aktibol Liyofilize Ampul
Nevparin Flakon

Santral Sinir Sistemi

Nopez Film Tablet
Redepra Film Tablet
Sereks Film Tablet

Dermatoloji (Diğer)

Zetion Süspansiyon

İmmunomodülatörler

İmuneks Kapsül
İmuneks Şurup
İmuneks Plus Kapsül
İmuneks Q10 Kapsül

Antianemik Besin Destekleri

Captafer Tablet

Bitkisel Sedatifler

Seredial 8 Hours Tablet

Tatlandırıcılar

Sucrafit Tablet





Tesisler

Kurumumuzun genel merkezi İstanbul-Gayrettepe’de bulunmaktadır. Mamul İlaç Üretim Tesisleri Yenibosna-İstanbul, Hammadde Üretim Tesisleri ise Şekerpınar-Kocaeli’de yer almaktadır.

Şirketimizde yaklaşık 1400 kişi çalışmaktadır.

Yenibosna İlaç Üretim Tesisleri’nde dört ayrı üretim ünitesi mevcuttur. Farmasötik dozaj şekillerinin üretildiği bağımsız ünitelerden birinde penisilin grubu beta-laktam antibiyotikler, diğerinde sefalosporin grubu beta-laktam antibiyotikler, üçüncü ünite ise penisilin ve sefalosporin grubu dışındaki antibiyotikler ile diğer tedavi gruplarına ait ürünler üretilmektedir. Likit ve liyofilize flakon dozaj formundaki antikanser ürünlerinin üretildiği Onkolitik Üretim Ünitesi dördüncü üretim ünitesi olarak hizmet vermektedir. Tüm temel dozaj şekillerinin üretimi dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları" (cGMP) kurallarına uygunluk içindedir.



Şekerpınar Hammadde Üretim Tesisleri, 100 kişilik uzman kadrosu ve modern tesisleriyle Kocaeli'nin Çayırova İlçesi'nde 15.000 m2 kapalı alana sahiptir. Bu alanda ilaç hammadde üretimi yapan iki adet üretim tesisi, pilot tesis, küçük ölçekli üretim tesisi, kalite kontrol laboratuvarı, araştırma geliştirme laboratuvarı, arıtma tesisi ve üretime yardımcı üniteler yer almaktadır.

Hammadde Üretim Tesisleri'ndeki bağımsız dört ayrı üretim ünitesinde penisilin grubu ilaç etkin maddeleri, makrolid grubu ilaç etkin maddeleri ile etodolak ve diğer ilaç etkin maddeleri üretilmektedir.

Hammadde Üretim Tesisleri Kasım 2006'da FDA tarafından denetlenmiş ve FDA onayından geçmiştir. Haziran 2009'da yapılan ikinci denetim ile FDA tarafından tekrar onaylanmıştır.



Bölge Ofisleri

Kuruluşumuzun yurt içi satış-pazarlama faaliyetleri 40 Bölge Müdürlüğü ve 16 Bölge Ofisi ile yürütülmektedir. Bölge Müdürlükleri ve Ofisler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Bölge Ofisleri	Şehir
İstanbul Bölgesi	İSTANBUL
Avrasya Bölgesi	İSTANBUL
Doğu Marmara Bölgesi	ADAPAZARI
Bursa Bölgesi	BURSA
Ankara Bölgesi	ANKARA
Ege Bölgesi	İZMİR
Akdeniz Bölgesi	ANTALYA
Adana Bölgesi	ADANA

Bölge Ofisleri	Şehir
Adana Bölgesi	GAZİANTEP
Orta Anadolu Bölgesi	KONYA
Orta Anadolu Bölgesi	KAYSERİ
Karadeniz Bölgesi	TRABZON
Karadeniz Bölgesi	SAMSUN
Doğu Anadolu Bölgesi	MALATYA
Doğu Anadolu Bölgesi	ERZURUM
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	DİYARBAKIR



Pazardaki Konum

2011 yılı Türkiye ilaç pazarı serbest eczane verilerine göre yapılan firma sıralamasında, Mustafa Nevzat İlaç, 300 ilaç firması arasında kutu bazında 11. sıradadır. Aynı sıralama ulusal ilaç firmaları içinde yapıldığında ise sıralamada 5.'dir.

Aynı veriler TL bazında değerlendirildiğinde Mustafa Nevzat İlaç'ın 19. sırada yer aldığı görülmektedir. Aynı yöntem ulusal ilaç firmaları içinde uygulandığında ise şirket sıralamada 8.'liğe yükselmektedir.

Hizmet verdiğimiz uluslararası pazarlar; Kuzey ve Güney Amerika, Orta Avrupa, Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Batı Afrika, Orta Doğu, Uzak Doğu, Kuzey Asya, Türkî Cumhuriyetler, Balkan ülkeleri ve Arabistan Yarımadası'dır.

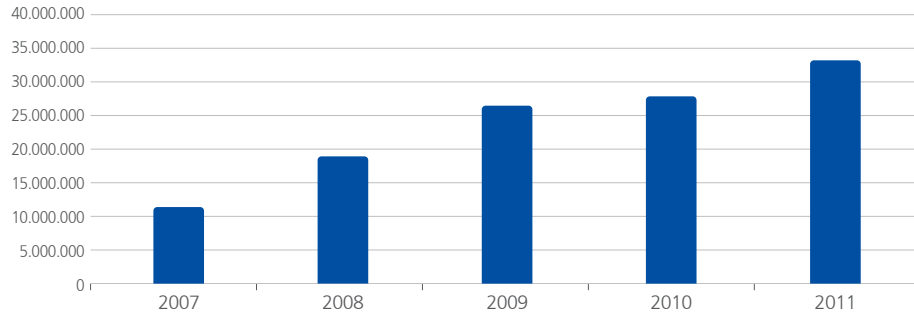
Ürünlerimizi aşağıda listelenmiş olan 25 ülkede hastalarımıza ulaştırmaktayız: Afganistan, Makedonya, Irak, Arnavutluk, Cezayir, Bosna, Vietnam, Kazakistan, Malezya, Azerbaycan, Libya, Gürcistan, Lübnan, Moldova, Suudi Arabistan, Özbekistan, Filipinler, Rusya, Almanya, Ukrayna, Amerika Birleşik Devletleri, Letonya, Venezuela, Bulgaristan, Kosova.

Belirtilen uluslararası pazarlara aşağıda görülen tedavi gruplarındaki ürünlerin ihracatı gerçekleştirilmiştir :

- Antiinfektif Ajanlar
- Antineoplastik Ajanlar
- Hematolojik Ajanlar
- Kardiyovasküler Sistem Ajanları
- Kas-İskelet Sistemi Ajanları
- Kortikosteroid Ajanlar
- Santral Sinir Sistemi Ajanları
- Sindirim Sistemi ve Metabolizma Ajanları

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.'nin bitmiş ürün ihracatı daha önceki yıllarda olduğu gibi 2011 yılında da artmaya devam etmiştir. 2011 yılında bitmiş ürün ihracatı %16,15 oranında artmıştır.

2007-2011 yılları arasında bitmiş ürün ihracatı (USD)



Raporlama dönemi (1.1.2011-31.12.2011) itibariyle Mustafa Nevzat İlaç %100 Türk sermayeli Anonim Şirket olup raporlama dönemi esnasında büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli bir değişiklik olmamıştır.



kurumsal yönetim yaklaşımı

MN İlaç Yönetim Kurulu
Organizasyon Şeması

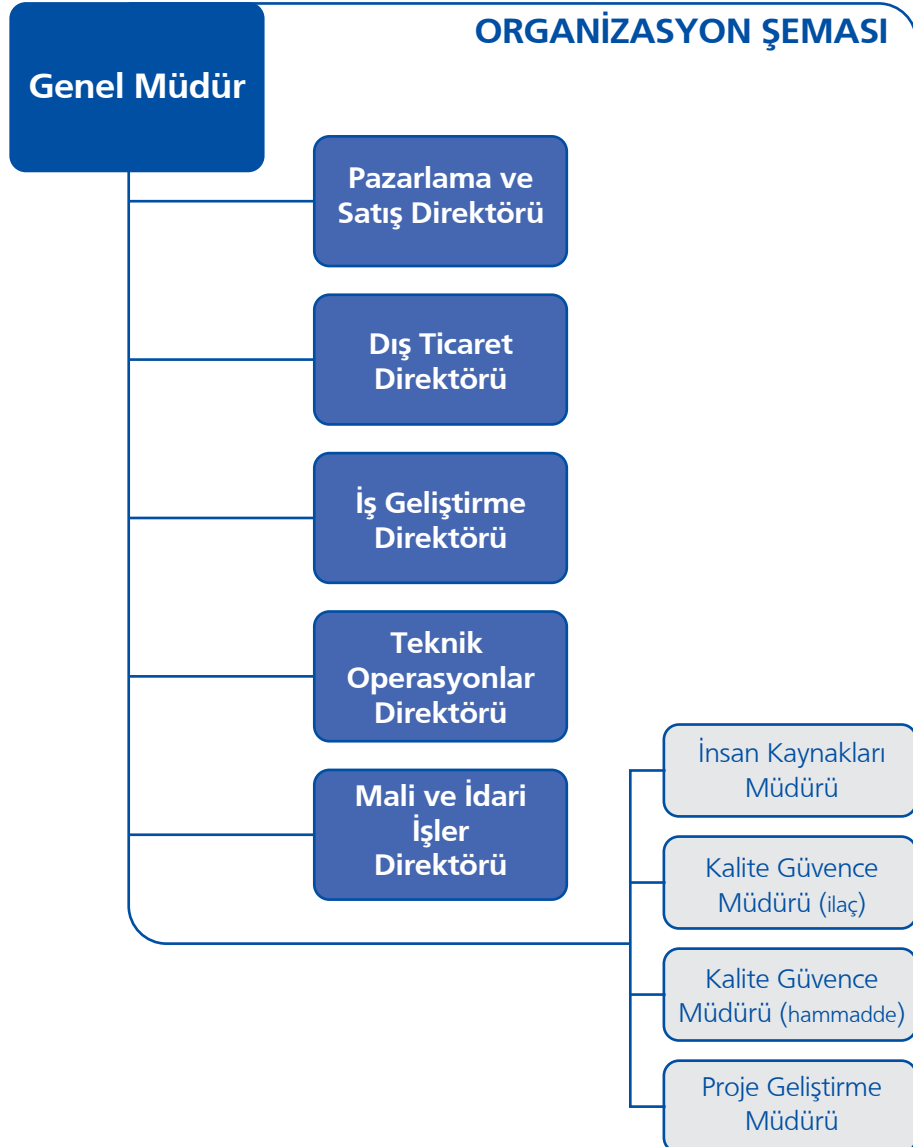
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Raporlama dönemi (1.1.2011-31.12.2011) itibariyle kurumumuzun yönetim yapısı aşağıda belirtilmektedir:

Mustafa Nevzat İlaç Yönetim Kurulu Üyeleri:

Onursal Başkan : **Nevhiz Pak**
Yönetim Kurulu Başkanı : **Mehmet Cengiz Sezen**
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı : **İ. M. İskender Pısak**

Üyeler : M. Levent Selamoğlu (Genel Müdür)
: Ali Alp Akkor
: Ayhan Aslan
: Semra Bingöl
: Ünal Bozkurt
: M. Ferran Dinçer
: A. Halit Gündüz





paydaş etkileşimi

Çalışanlar
Müşteriler
Eğitim Kurumları
Sağlık Profesyonelleri
Ecza Depoları ve Hastaneler
Tedarikçiler
Devlet Kurumları
Toplum



Paydaş Etkileşimi

Mustafa Nevzat İlaç, paydaşlarına değer veren ve paydaşlarıyla çeşitli faaliyetlerle etkileşim kuran bir kurumdur.

Paydaşlarımız:

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Sağlık sektörü
- Tedarikçiler
- Hastaneler
- Sağlık Profesyonelleri (Doktorlar, Eczacılar, Hemşireler)
- Eczacı depoları
- Sektörel dernekler ve sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- STK'lar
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Toplum

Çalışanlar

Çalışanlarımız şirketimizin öncelikli paydaşları arasında yer almaktadır. Çalışanlarımız ile iletişimimiz sayesinde onların yetkinliklerinin artırılmasını, motivasyonlarının yükseltilmesini ve şirket bağlılığının sürdürülebilir bir şekilde sağlanmasını amaçlamaktayız. Bu doğrultuda insan kaynakları süreçleri için hazırladığımız prosedürler 03.10.2011 tarihinde güncellenmiş olup MN Portal'de tüm çalışanlarımızla paylaşılmıştır.

Güncellediğimiz prosedürler:

- İşe Alım Prosedürü,
- Eğitim Prosedürü,
- Performans Değerlendirme Prosedürü,
- İşyeri Giyim Prosedürü,
- İzin Prosedürü,
- Avans Prosedürü,
- Öneri Sistemi Prosedürü,
- Staj Prosedürlerimiz'dir.

Çalışanlarımızla iletişimi İK Öneri Sistemi, Rota Dergisi, elektronik iletişim, çeşitli sosyal sportif etkinlikler, dönem toplantıları, konu bazlı anketler, çalışan kulüpleri ile sağlamaktayız.

MN Portal

2011 yılı başında hayata geçen MN Intranet Portal Projesi, Mustafa Nevzat çalışanları arasında iletişimi arttırmayı, iş süreçlerini düzenlemeyi, işbirliği kolaylaştırmayı ve bilgi paylaşımını arttırmayı hedeflemektedir.



Web tarayıcı tabanlı bir ortamdan ulaşılabilen Intranet Portal, her türlü önemli bilgi için, herhangi bir zamanda dünyanın herhangi bir yerinden ulaşılacak merkezi güvenli bir depo hizmeti görür.

MN Portal projesi, MN Proje ekibi ile birlikte SAP'ın ASAP Proje yönetim metodolojisi izlenerek uygulanmaktadır.

Bu Portal, çalışanların katkılarıyla, şirket içi iletişimi artırmayı ve kullanılan her türlü uygulamaya tek bir platformdan erişmeyi sağlamaktadır.

Kişiyi özel kullanıcı adı ve şifre girişiyle MN Portal'a erişim sağlanabilmektedir. Portal içerisinde yer alan anket, forum, blog gibi çalışanların kendini ifade edebileceği birçok alan bulunmaktadır.

2011 yılı içerisinde üç ay gibi kısa bir sürede tamamladığımız SAP Portal Projesi ile çalışanlarımız şirket içinde ve dışında günlük işlerini yürütürken ihtiyaç duydukları tüm bilgilere, uygulamalara ve servislere daha etkin ve kolay bir

Çalışanlarımız MN Portal’da şirketimiz ile ilgili temel bilgilere, İnsan Kaynakları uygulamalarına, “Basında MN” gibi şirketimiz ile ilgili basın haberlerine ulaşabildikleri gibi kurumsal duyurular alanından da çok çeşitli bilgilere ulaşabilmektedirler.

Doğum ve evlilik gibi haberlerin yer aldığı Personel Duyurularında ise en özel anlarımızı MN ailesi olarak tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Şirketim

Şirketimizin özet bir tanıtımının yapıldığı bu bölüm sayesinde hem oryantasyon dönemindeki çalışanlarımız hem de eski çalışanlarımızın tanıtım filmi, ürün listesi, ihracat yapılan ülkeler ve MN’nin ilaç sektörüne kattığı yenilikleri anlatan “İlkler” kitabına bu alandan ulaşmasını sağlıyoruz.

İnsan Kaynakları

Çalışanlarımız bu alan ile İnsan Kaynakları Birimine ait birçok uygulamaya ulaşabilmektedirler. Genel organizasyon şeması, güncel prosedürlerimiz ve formlar, Etik İlkeler kitapçığımız ve her ay güncellenen kişisel gelişim sayfamız ulaşabildikleri uygulamalarımızdır.

Personel Bilgi Güncelleme

Çalışanlarımız “Bilgi Güncelleme” alanından iletişim bilgilerini, eğitim durumlarını, medeni durumlarını ve çocuk sayılarını güncelleyebilmekte ve İK tarafından onaylanan bilgiler SAP sistemimize otomatik olarak aktarılmaktadır.

Kariyer Fırsatları

Çalışanlarımız açık pozisyonlarımızı ilgili linkten takip edebilir, bireysel başvuru yapabilir ya da arkadaşlarını önerebilirler. Süreç ile ilgili detaylı bilgiye buradan ulaşma imkanı sağlanmıştır. Fırsat eşitliği göz önünde bulundurularak oluşturulan, tüm çalışanlarımıza açık bir uygulamadır.

Doğum Günü Kutlamaları

Tüm çalışanlarımızın doğum günlerini MN portalimizde “Bugün Doğanlar” kısmında paylaşıyor ve kendilerine kişiye özel kutlama mesajımızı iletiyoruz.

Aramıza Yeni Katılanlar

İşe yeni başlayan çalışanlarımızın, fotoğraflı özet özgeçmişleri ile duyurusu yapılarak adaptasyon süresinin azaltılması amaçlanmıştır.

Gündem

Sektör ile ilgili güncel bilgi ve haberler paylaşılmaktadır.

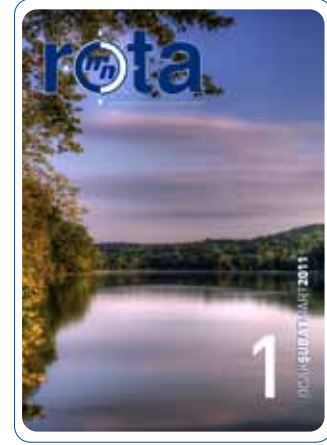
Dönem Toplantıları

2011 yılı içinde Ocak ve Eylül aylarında tüm satış-pazarlama çalışanlarına yönelik 2 adet dönem toplantısı yapılmıştır. Ayrıca ilgili satış-pazarlama ekipleri ile 5 lansman toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Rota Dergisi

Mustafa Nevzat İlaç'ın kurumsal yayını olan Rota dergisi 2006 yılında, on altı sayfa ile hazırlanmış bir dergi formatında yayın hayatına başlamış, zamanla içerik ve sayısı zenginleştirilerek bugünkü şeklini almıştır.

Rota dergisi şirket çalışanları arasındaki iç iletişimi ve çalışanların ortak bir dil ve aidiyet duygusu altında toplanmalarını sağlamak amacıyla senede dört sayı olmak üzere üç ayda bir hazırlanan ve sadece kurum çalışanlarına dağıtılan bin dört yüz tirajlı bir yayındır.



2012 yılı itibariyle kırk sekiz sayfa olarak hazırlanan Rota dergisinin içeriğinde kurum içi haberler, şirketin dönemsel yapmış olduğu organizasyonlar, törenler, toplantılar, kurum içerisindeki birimlerin derginin hazırlandığı dönem itibariyle yapmış olduğu aktiviteler ve organizasyonlar, birimlerimizin tanıtımları, ürünlerimizin tanıtımları, kurum çalışanlarının hazırladığı makaleler ve çektikleri fotoğraflar, sağlık, kişisel gelişim, spor, dans vb içeriklerde aktüel konular yer almaktadır. Her sayıda eğitimci, uzman, sanatçı, ressam, yazar olmak üzere birkaç konuk da seçilmekte, konuklar yazı ve röportajları ile dergide yer almaktadır.

Eczacılık Günü, Tıp Bayramı ve Muhasebeciler Günü Kutlamaları

Her yıl Eczacılık Günü, Tıp Bayramı ve Muhasebeciler Günü'nü şirketimizde gerçekleştirdiğimiz organizasyonla kutlamaktayız.



Tıp Bayramı'ndan bir kare...

Eczacılık Günü'nden bir kare...

İç İletişim

Mustafa Nevzat çalışanlar ve çalışanlar-kurum arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek adına Rota Dergisi, duyuru panoları, Bir Fikrim Var Öneri Sistemi, sosyal sportif etkinlikler, dönem toplantıları, MN Portal, Fotoğrafçılık kulübü gibi bir çok araçtan yararlanır.

Üç ayda bir MN çalışanlarına özel olarak yayınlanan Rota Dergisinde şirket ve çalışanlar ile ilgili güncel haberlere yer verilirken aynı zamanda çalışanların gelişimini sağlamak için hobi, kişisel gelişim, sağlık köşelerine de geniş yer ayrılmaktadır. Genel katılıma açık olan dergiye çalışanlar yazı yazabilir, fotoğraf gönderebilirler.

MN Takvim

Her sene Fotoğrafçılık Kulübü bünyesinde düzenlenen yarışmada çalışanlarımızın çekmiş olduğu ve seçili fotoğraflardan oluşan bir takvim yapılarak tüm çalışanlarımıza dağıtıyoruz.

Burslar

Mustafa Nevzat ilaç vefat eden çalışanlarının çocuklarını öğrenim hayatları boyunca maddi olarak desteklemektedir.

Müşteriler

Müşteri şikâyetleri Kalite Yönetim Prosedürü doğrultusunda yıllık olarak değerlendirilir ve üst yönetime bilgi verilir. Bu uygulama dışında her ürünün yıllık ürün gözden geçirme raporunda yıl içerisinde kaydedilen şikâyetler ele alınarak değerlendirilir.

Hammadde fabrikamızda müşteri şikâyetleri kalite sistemince onaylı prosedüre göre ele alınmaktadır. Şikâyetler müşteriden direk [info@mn.com.tr] veya dış ticaret direktörlüğü kanalı ile Kalite Güvence Birimine iletilmektedir ve elektronik ortamda kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca her şikâyet mutlaka teknik operasyonlar direktörüne bildirilmektir.

Müşteri şikâyetleri kritikliğine göre kritik ve kritik olmayan şikâyetler olarak ikiye sınıflanmakta ve cevaplama süresi buna göre değişmektedir. Örneğin kritik şikâyetler için cevaplama süresi 7 gündür kritik olmayan şikâyetler için ise 30 gündür.

Şikâyet alınması üzerine konuya bağlı olarak araştırma yapılır. Araştırmalar Kalite Güvence Birimi koordinasyonu ile Üretim (depolama, paketleme faaliyetleri dahil), Kalite Kontrol ve AR-GE birimleri ile yürütülmektedir. Araştırmada izlenecek yol ve kapsam ilgili birimlerle kararlaştırılır. Numune alma planı ve yapılacak testler belirlenir. Gerekli görüldüğünde üretim seri kaydı yeniden incelenir. Tüm bu çalışmalar Araştırma Protokolünde veya Doğrudan Müşteri Şikâyet Formunda belgelenir.

Araştırma sonunda şikâyet sorunu kesinleşir ise, sorunun kök nedeni tespit edilir ve bunun üzerine gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenerek araştırma raporu hazırlanır. Bu rapor neticesinde müşteriye düzeltici faaliyetleri içeren Şikâyet Cevabı yazılır. Ayrıca, şikâyet sorunu tekrarlanmaması için müşteriye taahhüt edilen düzeltici faaliyetler takibe alınır ve etkinliği kontrol edilir.

Eğitim Kurumları

Kurumumuz topluma ve eğitime katkı yapmayı her zaman öncelikleri arasında tutmaktadır. Üniversitelerle ve eğitim kurumları ile bilimsel işbirliklerine ve destek çalışmalarına önem vermektedir.

Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü

Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, eczacılık alanında yenilikçiliğin ve araştırmaların özel bir öneme sahip olmasından yola çıkılarak, eczacılık alanındaki bilimsel çalışmaları teşvik etmek amacıyla konulmuştur. Bu alandaki ilk ödül olan Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, eczacılık alanındaki bilimsel çalışmaları desteklemek üzere ilk defa 1989 yılında verilmiştir.

Ödül her iki yılda bir eczacılık alanında yapılmış bir doktora çalışmasına verilmektedir. Ödüle başvuracak adaylarda eczacılık diplomasına sahip bulunulması ve doktora tezinin ilgili fakültece kabul edilmiş olması koşulları aranmaktadır.

Ödül seçici jürisi Türkiye'de bulunan 19 eczacılık fakültesinden seçilmiş dekanlardan oluşmaktadır. Jürinin değerlendirmesi sonucunda ödüle layık görülen tezin sahibine ödülü İstanbul 'da düzenlenen bir törenle sunulmaktadır.

Eczacılık alanında yenilikçiliği ve Ar - Ge'yi teşvik eden, kendi dalındaki en prestijli ödül olan Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, Türkiye 'de eczacılığın gelişimini ve sektör-üniversite işbirliğini desteklemekte; araştırmacılara kariyerlerini ilerletmeleri için fırsat sunmaktadır.

13. Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, Mayıs 2012'de düzenlenmiştir. Bugüne kadar Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülünü kazanan eczacılar ve doktora tezleri:

Eczacılığın Geleceğine Işık Tutan Çalışmalar

1989 Dr. Ecz. Varol Papuççoğlu, Ege Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Kimya Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: w-(1H-1-İmidazolil)-N-(P-Sübtitüe Fenil) Alkanolik Asit Amitlerinde Sentez ve Biyolojik Aktivite Araştırması. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Aslı Ozer.

1990 Dr. Ecz. Sema Çalış, Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Teknoloji Programı. Tez Konusu: C31G (Alkin-N-Betain ile Alkin-N, N-Dimetilamin Oksitin Eşit Molar Konsantrasyondaki Karşımı) Üzerinde Ön Formülasyon Çalışmaları. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Murat Şumnu.

1992 Dr. Ecz. Hülya Perçinel, Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Kimya Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: (a - Hidroksibenziil) Benzimidazolün Sübtitüe Türevlerinin Sentezleri, Biyolojik Etkileri, Kantitatif Yapı-Etki İlişkileri Üzerinde Çalışmaları. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Nurgün Noyanbalpan.

1994 Dr. Ecz. Ayşen Yürüker, Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmakognözi Programı. Tez Konusu: Viburnum Orientale Pallas Üzerinde Fitokimyasal Araştırmalar. Tez Danışmanı: Prof. Dr. İhsan Çalış.

1996 Dr. Ecz. Meral Tunçbilek, Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Kimya Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: Yeni Bazı Biyolojik Etkili Flavonoid Sentezleri Üzerinde Araştırmalar (B Halkasında Moleküler Modifikasyon). Tez Danışmanı: Prof. Dr. Rahmiye Ertan.

1998 Uzm. Ecz. Ş. Güniz Küçükgüzel, Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Kimya Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: Sübtitüe Arilidazonyum Tuzlarının Etil Asetoasetat'la Kenetlenme Ürünleri ve Bunlardan Oluşan 2-Pirazolin-5-on Türevlerinin Sentezi ve Spektral Verileri. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Sevim Rollas.

2000 Ecz. Betül Demirci, Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmakognözi Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: Türkiye'de Doğal Olarak Yetişen Betula Türlerinin Uçucu Yağ Bileşimleri. Tez Danışmanı: Prof. Dr. K. Hüsnü Can Başer.

2002 Uzm. Ecz. Suna Erdoğan, Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Radyofarmasi Programı. Tez Konusu: Derin Ven Trombuslarının Teşhisi ve Sintigrafik Görüntülenmesi Amacıyla Geliştirilen İlaç Taşıyıcı Sistemler Üzerinde "in vitro" ve "in vivo" Çalışmalar. Tez Danışmanı: Prof. Dr. A. Yekta Ozer.

2004 Ecz. Seval Korkmaz, Anadolu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmakoloji Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: Paklitaksel, Kersetin ve Berberinin, A549, HeLa, HT-29, MCF-7 ve NIH3T3 Hücre Kültürlerinde Sitotoksik Etkilerinin Değerlendirilmesi. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Yusuf Öztürk.

2006 Ecz. Devrim Demir, Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Bioteknoloji Programı. Tez Konusu: Rekombinant DNA Teknolojisi ile Bacillus Peptit Feromonunun Üretimi ve Transformasyon Etkinliğinin Optimizasyonu. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Filiz Öner.

2008 Dr. Ecz. Tımuçın Uğurlu, Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Teknoloji Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: Pektin - Hidroksi Propil Metil Selüloz (HPMC) Kaplı Nisin Tabletlerinin Kolona Yönlendirilmesi. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Murat Türkoğlu.

2010 Uzm. Ecz. Ayşe Karaca Çilek, Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Teknoloji Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: İnterlökin 2'nin Pulmoner Yoldan Uygulanabilecek Lipozom Formülasyonunun Geliştirilmesi ve "in vitro - in vivo" Değerlendirilmesi. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Nevin Çelebi.

2012 Dr. Ecz. Sibel İlbasmış Tamer, Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, Farmasötik Teknoloji Ana Bilim Dalı. Tez Konusu: Nanotüp İçeren İlaç Taşıyıcı Sistemler Üzerine Çalışmalar. Tez Danışmanı: Prof. Dr. Tuncer Değim.





Mustafa Nevzat Eczacılık, Tıp ve Kùltür Evi

Mustafa Nevzat Laboratuvarı'nın 1923'te kurulup faaliyete geçtiği Üsküdar-İhsaniye'deki konak, 1987 yılında restore edilmiş, eczacılık ve tıp seminerleri ile kültürel etkinliklere katkıda bulunmak üzere "Mustafa Nevzat Eczacılık, Tıp ve Kùltür Evi" adıyla hizmete açılmıştır.

Mustafa Nevzat Eczacılık, Tıp ve Kùltür Evi'nde 60 kişilik bir toplantı ve konser salonu bulunmaktadır.

Salonda özellikle eczacılık ve tıp alanında çeşitli seminer ve toplantılar ile zaman zaman oda müziği konserleri düzenlenmektedir.

Şirketin kurucusunun anılarını bir kez daha tazelemek için oluşturulan müze bölümünde Prof. Mustafa Nevzat Pısak'ın bazı kişisel ve mesleki eşyaları, eczacılık ve tıp tarihi ile ilgili kitaplardan oluşan bir arşiv / kitaplık ve o devri yansıtan eski bir müze eczane bulunmaktadır.



Mustafa Nevzat Pısak Mesleki Eğitim Merkezi

Bakırkőy Endüstri Meslek Lisesi bünyesinde hizmet veren Mustafa Nevzat Pısak Mesleki Eğitim Merkezi Mustafa Nevzat İlaç desteği ile hayata geçmiştir. Mustafa Nevzat Pısak Mesleki Eğitim Merkezi 1982 yılında İstanbul'da faaliyete geçen ilk 5 merkezden birisi olarak Bakırkőy Endüstri Meslek Lisesi bünyesinde hizmete başlamış, 2001 yılı Haziran ayında, Mustafa Nevzat İlaç tarafından yapılan bağışla bina inşaatının tamamlanmasından sonra řu anki binasına taşınmıştır.

29/06/2001 tarih ve 4702 sayılı kanunla 3308 Sayılı Meslek Eğitimi Kanunu'nda yapılan değişiklik gereğince "Mustafa Nevzat Pısak Mesleki Eğitim Merkezi" adı ile hizmet vermeye devam etmektedir.

Okulun en önemli özelliği, bina projesi ve buna bağlı donatımıdır. Okul, 10 dönüm arsa üzerinde, 3 bloktan oluşmaktadır. Halen okulda kayıtlı 1450 çırak ve 381 usta adayı öğrenci bulunmaktadır.



Eskişehir Yukarı Söğütönü Yardım Sevenler Derneği İş Eğitim Merkezi

Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bağlı bir kurum olan bu okulda 18 yaş üzeri ağır ve orta düzeyde zihinsel engelli çocuklara eğitim hizmeti verilmektedir. 2011-2012 Eğitim Öğretim yılı itibari ile 39 öğrenciye 5 Zihin Engelliler Sınıf Öğretmeni ve 2 Teknoloji tasarım Öğretmeni ile 5 atölyede Boyama kursu, Siblümasyon baskı kursu ve defter (ajanda) spiral ciltleme kursu kapsamında hizmet vermektedir.

Mustafa Nevzat İlaç, bu eğitim kurumundaki öğrencilerin ürettikleri ürünleri satın alarak , çeşitli projelerinde kullanmakta ve okula destek sağlamaktadır.

Öğrenciler tarafından Mustafa Nevzat İlaç için üretilen bez çanta ve spiralli defterler "Zihinsel Engelli Dostu İlaç Üreticisi" logosu ile kullanılmaktadır.



Sağlık Profesyonelleri

Şirketimiz, en önemli paydaşları arasında bulunan sağlık profesyonelleri (Doktor, Diş doktoru, Eczacı, Hemşire) ile ilgili olarak pek çok faaliyet göstermektedir. Onları, ürünlerimizi kullanıcılarımıza ulaştıran yetkin ve yetkili paydaşlar olarak kabul etmektedir. Sağlık profesyonelleri, ilgili yönetmelikler çerçevesinde saha ekibi tarafından düzenli periyodlarla ziyaret edilmekte ve ürünlerimizle ilgili tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca iletişim halinde bulunduğumuz sağlık profesyonellerinin mesleki gelişimlerine yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. 2011 yılı içinde sağlık profesyoneli paydaşlarımıza yönelik düzenlenen eğitimlerden örnekler:

- Aile Hekimleri'ne yönelik "Pratik EKG" eğitimleri
- Aile Hekimleri'ne yönelik "Akciğer grafisi okuma" eğitimleri
- Aile Hekimleri'ne yönelik hipertansiyon eğitimleri
- Aile Hekimleri'ne yönelik diyabet eğitimleri
- "Nöropsikiyatrinin genetiği ve farmakogenetik tedavi yaklaşımları" toplantıları
- Ortopedik cerrahi buluşmaları
- 30 adet Ulusal Tıp ve Eczacılık kongresinde çeşitli sponsorluklar

Sağlık profesyonellerine yönelik olarak sosyal ve kültürel içerikli yayınlar hazırlanmakta ve iletilmektedir. (Periskop ve NTV Tarih dergisi dağıtımı)

Ecza Depoları ve Hastaneler

Mustafa Nevzat 1923'den beri sağlık sektöründe hizmet vermektedir. Sektördeki varlığımızın en önemli destekçilerinden ikisi ecza depoları ve hastanelerdir. Gerek ürünlerimizi ülkenin dört bir tarafına her daim ve her şartta sorunsuzca ulaştıran ecza depoları, gerekse ürünlerimizi kullanarak hastalarının sağlığına kavuşmasını sağlayan hastanelerle olan ilişkilerimizde bizim için çok önemli olan bu iki grubu partnerimiz, ortağımız olarak kabul ediyoruz. Ecza depoları ve hastaneler bizim yol arkadaşımızdır. Karşılıklı saygı ve güvene dayanan bir çalışma ortamı sağlamaya özen gösterir, ilişkilerimizi ortak paydamız olan hastalarımız için dayanışma içinde sürdürürüz.

Tedarikçiler

İnsana, emeğe ve güvene değer veren duruşumuz, tüm iş süreçlerimizdeki paydaşlarımızda olduğu gibi tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde de birinci planda yer almaktadır. Tedarikçilerimizi iş süreçlerimizin kalitesine katkıda bulunan iş ortaklarımız olarak kabul etmekteyiz. Bu anlayış bizi tedarikçilerimizi seçerken titiz davranmaya yöneltmektedir. Tedarikçilerimize kendimizi açık ve net ifade eder, tüm süreçlerin tanımlanmış standartlar ve kurallar çerçevesinde gerçekleştirilmesine özen gösteririz. Tedarikçilerimizle ilişkilerimizde karşılıklı güven önemlidir. Onların hak ve çıkarlarını korur, maddi ve manevi en uygun şartları sağlar, bunun karşılığında da en başında tanımlanmış olduğumuz hizmeti en kaliteli, en iyi, en uygun özellikleri ile ödün vermeden almayı bekleriz.

Devlet Kurumları

Mustafa Nevzat İlaç, ülkemiz ve dünya insanlarına daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürdürebilmeleri için kaliteli, güvenilir ve uygun maliyetli ürünler sunmak amacıyla kurulduğu günden bu yana çok sayıda AR-GE projesini hayata geçirmiştir. Bu projelerin bir kısmını TÜBİTAK-TEYDEB Sanayi Araştırma-Geliştirme Projeleri Destekleme Programı kapsamında yürütmektedir.

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) - Teknoloji ve Yenilik Destek Programları'nın (TEYDEB) amacı; endüstriyel araştırmayı geliştirmek, teknoloji geliştirmeyi ve yenilikçiliği geliştirmek, özendirme, izlemek ve üniversite-sanayi ilişkilerini gerçekleştirmektir. Bu amaçlar doğrultusunda TEYDEB, ülkemizde yerleşik tüm kuruluşların araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerini destekleyerek çağımızın en önemli ekonomik gelişme kaynağı olan teknolojinin toplumsal faydaya dönüşmesi sürecine katkıda bulunur.

TÜBİTAK Sanayi Araştırma-Geliştirme Projeleri Destekleme Programı, firma düzeyinde katma değer yaratan kuruluşların Araştırma-Geliştirme çalışmalarını teşvik etmek ve bu yolla Türk sanayisinin Ar-Ge yeteneğinin yükseltilmesine katkıda bulunmak için yürütülmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç bünyesinde bugüne kadar TÜBİTAK Sanayi Araştırma - Geliştirme Projeleri Destekleme Programı desteği alınarak yürütülen projeler aşağıdaki tabloda görülmektedir:

Faaliyetlerin Yürütüldüğü Tesis	Proje Adı	Proje Tarih Başlangıç-Bitiş	Durumu
MN Şekerpinar Hammadde Tesisleri	Yeni İlaç Aktif Maddelerinin Üretim Yöntemlerinin Geliştirilmesi	01.09.2009 – 30.11.2011	Tamamlandı
	Yeni Etkin Madde Üretim Metotlarının Geliştirilmesi	01.05.2007 – 31.08.2009	Tamamlandı
	Antineoplastikler, Antienfektifler, Antiemetik İlaç Aktif Maddeleri Üretim ve Analiz Yöntemlerinin Geliştirilmesi ve Pilot Üretimi	01.06.2011 – 31.05.2013	Devam Ediyor
MN Yenibosna İlaç Tesisleri	Enjektabl Onkolitik Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.05.2007 – 30.04.2010	Tamamlandı
	Yeni Liyofilize Enjektabl Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.05.2007 – 30.06.2010	Tamamlandı
	Yeni Liyofilize Onkolitik Enjektabl Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.01.2009 – 30.12.2011	Tamamlandı
	Yeni Enjektabl Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.12.2009 – 01.12.2012	Devam Ediyor
	Türkiye'de Henüz Bulunmayan Bazı Kronik Kullanımlı İlaçların Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.05.2010 – 30.04.2013	Devam Ediyor
	Malign Plevral Mezotelyoma Hastalığı Tedavisinde Etkin Eşdeğer İlaç (Ürün) Geliştirme ve Pilot Üretimi	01.07.2011 – 31.10.2013	Devam Ediyor
	Radyoterapi/Kemoterapi Tedavisinde Serotonin Antagonist Eşdeğer İlaç (Ürün) Geliştirme ve Pilot Üretimi	01.07.2011 – 31.10.2013	Devam Ediyor

Tamamlanan ve devam eden bu projeler ile sağlanan kazanımlar aşağıda listelenmiştir:

- Yeni ürün ve yeni prosesler geliştirmek,
- Projenin yürütülmesi için gerekli finansal kaynak sağlamak,
- Prestij kazanmak,
- Araştırma kurumları ile işbirliği oluşturmak (İstanbul Üniversitesi, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, TÜBİTAK MAM),
- Ar-Ge projesinin niteliğini doğrulamak,
- Teknoloji izleme yeteneği kazanmak,
- Danışmanlık hizmetlerinin alımını sistemleştirmek,
- Ar-Ge altyapısını geliştirmek,
- Ar-Ge faaliyetleri sürecinde oluşan bilginin belgelenecek kalıcılığının sağlanmasına katkı sağlamak,
- Ar-Ge çalışmalarının proje esaslı yürütülmesini sağlamak,
- Ar-Ge çalışmalarını yürütmeye (ilgili tüm birimlerin katıldığı) ekip kültürünü geliştirmek,
- Yeni fikirlerin üretilmesinin kuruluş içinde desteklenmesi ve paylaşılmasını sağlamak.

Gerçekleştirilen projelerde elde edilen bilgiler ve çıktılar sistematik olarak arşivlenmekte, devam eden süreçlerde kullanılmak üzere saklanmaktadır. Bu sayede bilgi yönetimi, risk yönetimi, kaynak yönetimi vb. açılardan projenin değerlendirilmesi mümkün olmakta, arşivleme, dosyalama ve bilgi aktarımı konusunda sistematik yapı gelişmektedir.



Toplum

Son yıllarda ülkemizin yaşadığı en büyük felaketlerden biri olan Van Depremi'nde mağdur olan vatandaşlarımıza şirket sorumluluğumuz çerçevesinde tüm çalışanlar olarak destek olma kararı aldık ve bu doğrultuda tüm çalışanlarımızın katkılarıyla kışlık kıyafet, bot, kışlık iç çamaşırı, battaniye, bebek maması, bebek bezi, bebek kıyafeti, mutfak gereçleri, pil, çadır feneri, fener, kuru gıda (makarna, bakliyat vb.) gibi malzemelerden oluşan ihtiyaç paketlerini belirlenen merkezlerimizden Van İl Afet Acil Durum Müdürlüğü'ne gönderdik.

Dernekler

Mustafa Nevzat İlaç, aşağıda listelenen kurumların dernek üyeliğinin yanı sıra TİSD Yönetim Kurulu'nda Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

- Türkiye İlaç Sanayicileri Derneği (TİSD)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- Türkiye İhracatçılar Birliği
- Dış Ekonomik İlişkiler Konseyi (DEİK)
- International Commercial Committee (ICC)
- Kocaeli Sanayi Odası (KOSANO)
- Gebze Ticaret Odası
- Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK)



BM küresel ilkeler sözleşmesi

İnsan Hakları Yönetimi
Çalışan Haklarının Korunması
Çevre Yönetimi
Yolsuzlukla Mücadele

Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. Empati, sağduyu gibi çok bilinen kelimeler burada devreye girebilir ve işverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

Çalışma Koşulları

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmaya da bilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasidir.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi çocukların 15 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye'de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararındır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlemlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynaklarında makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır. Küresel İllkeler Sözleşmesi bilindiği gibi isteğe bağlıdır. Yaptırım ve denetimi yoktur. Yeni düzenlemeler altında yaptırım ve denetim mekanizmaları üzerinde çalışılmaktadır. İsteyen her şirket başvurabilir. Bu da beraberinde bir dizi sorunu getirmektedir. Küresel İllkeler Sözleşmesini bütünüyle uygulayan ve prensiplere sahip çıkan kuruluşların, bu prensiplere sahip çıkmayan kuruluşlarla arasında farkın henüz oluşmamış olması sakıncalı bir durumdur. Global Compact sözleşmesini imzalamak yeterli değildir. Global Compact logosunu kullanan tüm kuruluşlar şartlara uymalı ve kendilerini geliştirebilmelidirler. Kuruluşlar tüm tedarikçilerinden de bu şartlara uymalarını en azından isteyebilmelidirler. Çok başarılı bir kuruluşun tedarikçilerinin yolsuzlukları ve yanlışları zamanla başarılı kuruluşu da etkileyeceği unutulmamalıdır.



insan hakları yönetimi

İlaç Erişimi
Hasta Hakları

İlaç Erişimi

İnsan Hakları alanındaki en büyük sorumluluğumuz insan sağlığı üzerine konumlandırılmıştır.

Bu noktadan hareketle şirketimiz, Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan İlaç Üreticileri için İnsan Hakları İlkeleri ve İlaç Erişimi doğrultusunda ürünlerinin Türkiye ve Dünya nüfusunun en geniş bölümüne ulaşabilmesi için çalışmaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç, 2011 yılında 107 milyon kutu ilaç üretmiş olup bunun %15'lik miktarını aralarında Afganistan, Cezayir, Irak, Lübnan, Sudan, Suriye, Türkmenistan, Vietnam ve Yemen gibi gelişmekte olan ülkelerin de bulunduğu 25 ülkede hastalara ulaştırmıştır.

Türkiye’de ise Mustafa Nevzat İlaç 2011 yılı serbest eczane verilerine göre 300 üretici arasında kutu bazında 11. sırada yer almış ve insan sağlığının korunmasında ne kadar önemli bir rol oynadığını göstermiştir.

Ulusal üreticiler arasında kutu bazında 5. sırada yer alan şirketimiz, ürünlerinin Türkiye’nin her bölgesine rahatlıkla ulaşabilmesi için Diyarbakır’dan İzmir’e toplam 16 bölge ofisi ile hizmet etmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç, ürünlerinin ihtiyaç duyan daha fazla insana ulaşabilmesi amacıyla 2010 yılında başlatmış olduğu Birleşmiş Milletler Küresel Pazaryeri (UNGM) listesinde yer alma girişimini sonuçlandırmış ve BM kurumlarının resmi ilaç tedarikçisi olma yetkinliğini kazanmıştır.

UNGM listesi 21 BM organizasyonu tarafından resmi tedarikçilere ulaşmak için kullanılmaktadır. Mustafa Nevzat İlaç’ın yetkinliği aşağıdaki BM kurumları tarafından resmi olarak tanınmıştır:

- Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu - UNFPA
- Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu - UNICEF
- Birleşmiş Milletler Proje Hizmetleri Ofisi - UNOPS

Ayrıca aşağıda listelenen diğer BM organizasyonlarının resmi ilaç tedarikçisi olma yolunda gerekli başvurular tamamlanmıştır ve sonuçlanma aşamasındadır.

- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı - UNDP
- Birleşmiş Milletler Afrika Ekonomik Komisyonu - UNECA
- Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Teşkilâtı - UNESCO
- Birleşmiş Milletler Satınalma Bölümü - UNPD



Somali'ye ve Van'a İlaç Yardımı...

Şirketimiz, 2011 yılı içerisinde Somali'de belirlenen bir hastaneye 233.820 kutu ilaç yardımı yapmıştır.

23.10.2011 tarihinde Van ilimizde meydana gelen depremden sonra olumsuz koşullar altında yaşamını sürdürmeye çalışan vatandaşlarımız için Mustafa Nevzat çalışanları olarak 25.10.2011 tarihinde bir kampanya başlattık. Bu kampanya doğrultusunda MN İlaç olarak T.C. Sağlık Bakanlığı, İlaç ve Eczacılık Genel Müdürlüğü'nün organizasyonu ile 9.900 kutu ilaç yardımında bulunduk.

2011 yılı içerisinde LÖSEV'e 510 kutu ilaç yardımı yaptık.

Hasta Hakları

Mustafa Nevzat İlaç ürünlerinin istenmeyen yan etki (advers) bildirimleri kayıt, takip ve raporlama amacıyla Yönetmelik ve Kılavuz doğrultusunda yapılması gereken tüm farmakovijilans faaliyetleri yönetmeliklerce tanımlanmış prosedürlerle takip edilmektedir.

Farmakovijilans faaliyetleri ve tarafların sorumlulukları 30 Haziran 2005 tarihinde yürürlüğe giren Beşeri Tıbbi Ürünlerin Güvenliğinin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi Hakkında Yönetmelik ve Beşeri Tıbbi Ürün Ruhsatı Sahipleri İçin Farmakovijilans Kılavuzu'nda ayrıntıları ile belirtilmiştir. Farmakovijilans faaliyetleri ruhsat/izin sahibi tarafından Sağlık Bakanlığı ile işbirliği halinde yürütülür.

İstenmeyen Yan Etkilerin Mustafa Nevzat İlaç'a Bildirimi

Spontane Bildirimler: Beşeri tıbbi ürünün rutin kullanımı esnasında bir hastada tek veya birden fazla beşeri tıbbi ürünün kullanımı ile ortaya çıkan şüpheli istenmeyen yan etki, sağlık mesleği mensubu tarafından Advers Etki Bildirim Formu doldurularak veya formun bulunmaması halinde yazılı olarak herhangi bir Mustafa Nevzat İlaç çalışanına bildirilir. Bu bilgi en fazla 2 iş günü içinde Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekiline iletilir.

Santrale Gelen Advers Etki Bildirimleri: Santrale gelen advers etki bildirimlerinde, santral görevlisi bildirim yapan kişiyi Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekiline aktarır. Ulaşılamazsa bildirim yapan kişinin adı, soyadı ve iletişim bilgileri alınarak geri aranılacağı belirtilir. Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekiline ulaşılarak ilgili bilgiler derhal iletilir. Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili bildirim yapan kişiye geri dönüş yapar. Bildirim yapan kişi sağlık mesleği mensubu ise Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili Advers Etki Bildirim Formunu doldurulması için iletir. Bildirim yapan kişi sağlık mesleği mensubu değil ise advers etki oluşan hastadan sorumlu sağlık mesleği mensubunun iletişim bilgileri alınarak kendisi ile irtibata geçilir.

Tıbbi Satış Mümessileri Aracılığıyla Gelen Advers Etki Bildirimleri:

Sağlık mesleği mensubu tarafından ürünlerimizle ilgili advers etki meydana gelmiş olduğunu öğrenen tıbbi satış mümessili Advers Etki Bildirim Formunun doldurulması için sağlık mesleği mensubuna verir, doldurulan form en fazla 2 iş günü içinde Ürün Güvenliği Sorumlusuna ya da vekiline ulaştırılır.

Formun bulunmadığı hallerde bildirimler yazı ile yapılır. Eğer, formu doldururken sağlık mesleği mensubunun sormak istediği sorular olursa tıbbi satış mümessili advers etkinin raporlanabilmesi için gerekli olan asgari bilgileri ve sağlık mesleği mensubunun iletişim bilgilerini alarak derhal 2 iş günü içinde Ürün Güvenliği Sorumlusuna ya da vekiline iletir. Tıbbi satış mümessili aynı zamanda ilgili Medikal Yöneticisi konu ile ilgili bilgilendirir.

Farmakovijilans Faaliyetleri: İstenmeyen yan etkilerin ve beşeri tıbbi ürünlere bağlı diğer muhtemel sorunların saptanması, değerlendirilmesi, tanımlanması ve önlenmesi ile ilgili bilimsel çalışmaları ifade eder.

Herhangi bir Mustafa Nevzat İlaç Çalışanına Gelen Advers Etki Bildirimleri: Doğrudan bir hastadan (veya hasta yakınından), ciddi advers etkinin ortaya çıkmış olabileceğini ileri süren bir bilgi alındığında, hastadan veya hasta yakınından Advers Etki Bildirim Formunu doldurabilmesi için gerekli bilgileri alır.

Literatür Kaynaklı Bildirim: Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili haftada 1 kereden az olmamak kaydıyla ürünlerinde kullanılan etken maddeler ile ilgili yaygın olarak kullanılan referans ve sistematik literatür inceleme veritabanlarını kullanarak yayınlar hakkında bilgi sahibi olur. Taramalar sonucu elde edilen literatürler sistemden elektronik ve beyaz dosyada kâğıt kopya olarak TÜFAM'a iletilir.

2011 yılında Mustafa Nevzat İlaç'a yukarıda bahsedilen kanallardan 12 adet istenmeyen yan etki bildirim gelmiştir.



alışan haklarının korunması

Şirket Politikası

İstihdam

Ayrımcılık ve Fırsat EŞitliği

ocuk İŞçiliği ve Zorla alıŐtırma

İŞçi Sağlığı ve Güvenliği

Mesleki EĞitim

Şirket Politikası

Mustafa Nevzat İlaç olarak zorla işçi çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine karşıyız. İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak şirketimizin öncelikli konuları arasında yer almaktadır. Çalışma saatlerimiz ve koşullarımız kanunlara uygundur. Şirket olarak söz konusu alanlarda değerlerimiz, kurallarımız ve standartlarımız tanımlanmış olup Etik Kod'umuz ile tüm paylaşımlarımızla paylaşılmıştır. Bu konulardan ödün vermeden çalışmayı kendimize ilke edindik. Ayrımcılık, çocuk işçiliği ve zorla işçi çalıştırmakla ilgili bir vaka olmadığı gibi yargıya aksetmiş dava da bulunmamaktadır.

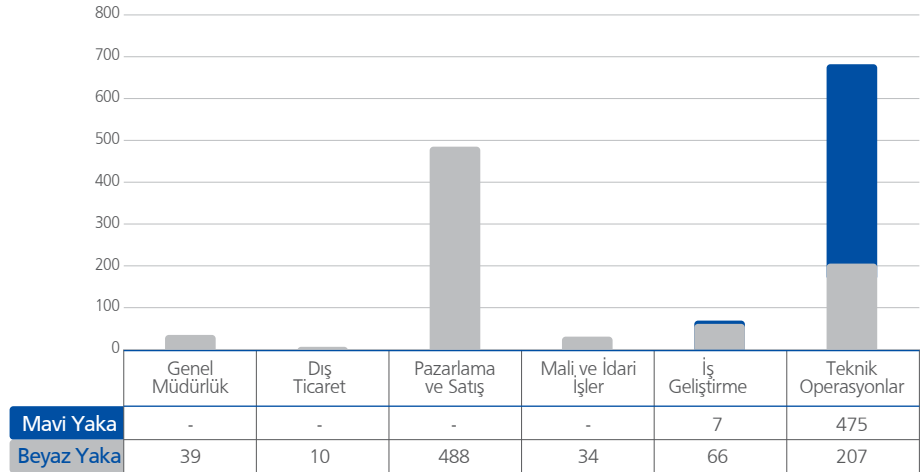
Mustafa Nevzat İlaç yönetimi olarak tüm çalışanlarımıza karşı;

- Yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmeyi,
- Tüm İK süreçlerinde bilimsel yöntemleri kullanarak daha objektif sonuçlar elde edilmesini sağlamayı,
- Çalışanlarımız arasında tüm süreçlerimizde din, dil, ırk, cinsiyet, bedensel engel ve yaş gibi özellikler sebebiyle ayrımcılık yapmamayı,
- Çalışanlarımızın özlük bilgilerini gizli tutmayı,
- Çalışanlarımızın görüş ve fikirlerine değer vermeyi, uygulanabilir olanları uygulamayı ve ödüllendirmeyi,
- Çalışanlarımızın gelişimlerine, yüksek performansla çalışmalarına ve kariyerlerinde yükselmelerine olanak sağlayacak sistemler kurmayı ve işletmeyi,
- Çalışanlarımızın ücret ve yan haklarını kuruluşun olanakları çerçevesinde adil bir şekilde belirlemeyi,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliğini korumak amacıyla gereken önlemleri almayı, taahhüt ediyoruz.



İstihdam

Kurumumuz toplam 1326 kişiye istihdam sağlamaktadır. Çalışanların bölüm ve iş tipine göre dökümü aşağıdaki tabloda ayrıntılı gösterilmektedir:

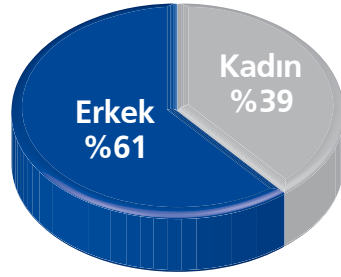


Ayrımçılık Ve Fırsat Eşitliği

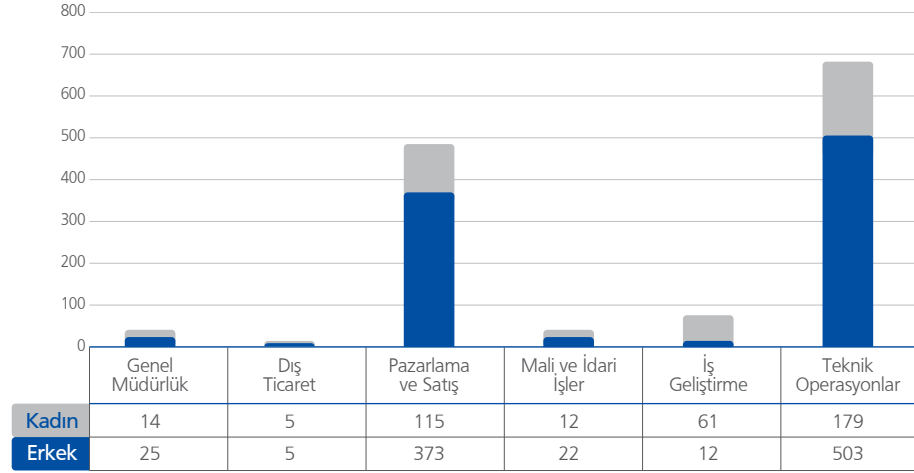
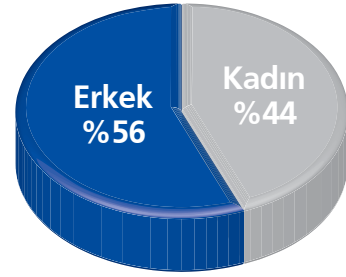
Mustafa Nevzat İlaç alışanlar ve/veya kurumunda çalışmak üzere başvuranlar adaylarda hiçbir şekilde din, dil, cinsiyet, etnik köken ayrımcılığı yapmaz.

Üst düzey yöneticiler arasında kadın oranı % 44, orta düzey yöneticiler arasında kadın oranı ise % 39'dur.

Orta Düzey Yönetici



Üst Düzey Yönetici



İç Terfi Oranları

Şirketimizde iç terfi yoluyla atamalara önem vermekteyiz. Yeni pozisyonlar için önce çalışanlarımıza imkân tanıyoruz.

Çünkü İç Terfi,

- Çalışanın ve performansının değerlendirildiğini gören diğer çalışanların morallerini yükseltir,
- Yöneticiler iç terfi ile yükselen çalışanlarından daha fazla verim alırlar,
- İç terfinin maliyeti dışarıdan personel arama maliyetlerinden daha düşüktür,
- İç terfi sisteminde eğitim maliyetleri yeni gelen çalışanın eğitim maliyetlerinden daha düşüktür,
- Mevcut çalışanlara iş hayatında daha fazla ilerleme imkanı sunar.

Mustafa Nevzat İlaç'da üst düzey ve orta düzey yöneticilerin %75'i iç terfi yoluyla atanmıştır.

Öneri Sistemi ile tüm çalışanlarımıza süreç yönetimine katkıda bulunması için imkan yaratmakta, onların fikirlerinin şirket için önemli olduğunu göstermekteyiz.

"BİR FİKRİM VAR" öneri sistemimize gelen önerilerin sayısı her geçen gün artmaktadır.

2010 Haziran ayında başlattığımız projemiz ile ilgili 2011 yıl sonuna kadar olan istatistiklerimiz aşağıdaki gösterilmektedir. 2012 yılı içerisinde Öneri Sistemini MN Portal'a taşıyarak süreci online olarak yürütmeyi planlamaktayız.

Öneri sayısı	192	Dağıtılan ödül miktarı	6800 TL Hediye Çeki
Öneri veren kişi sayısı	82		
Ödül verilen öneri	41		16000 TL Para Ödülü
Ödül alan kişi sayısı	28		

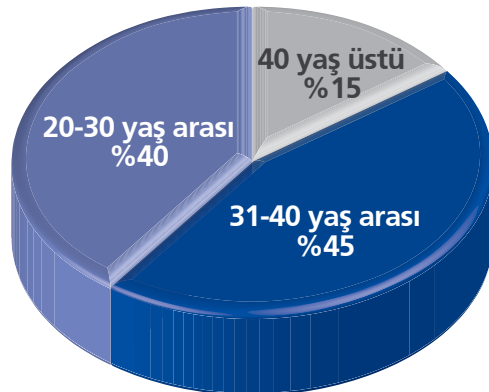
Öneri verme yüzdesi	%5,8
Uygulanabilir öneri oranı	%21,4

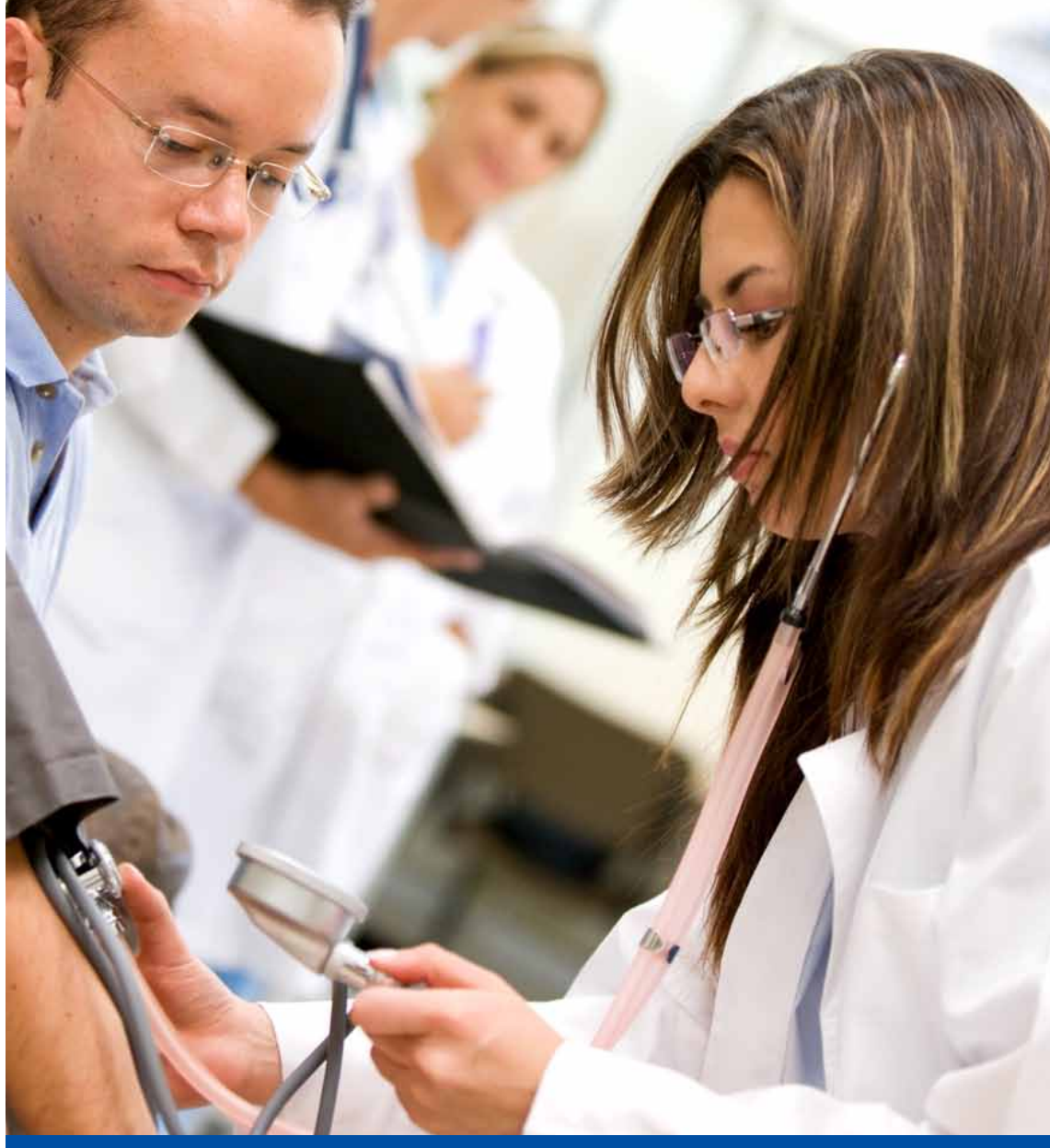
2011 yılı itibariye kadın çalışanlarımız erkek çalışanlarımıza göre %12 daha fazla maaş aldığı görülmektedir.



Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma

Şirketimizde kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmaz ve zorla çalıştırma yapılmaz. Bu konularla ilgili olarak kanun kural ve yönetmeliklere çizgimizden ödün vermeden uyduğumuz gibi şirket olarak etik yaklaşımımız da bu çerçevede tanımlanmış ve tüm paydaşlarımızla paylaşılmıştır. Aşağıdaki tabloda tüm çalışanların yaş gruplarına göre dökümü sunulmuştur.





İşçi Sağlığı ve Güvenliği

ISO 14001 ve OHSAS 18001 kapsamında yılda en az bir defa olmak üzere Gözden Geçirme Toplantıları yapmaktayız. Bunun dışında her iki tesisimizde ayrı iki farklı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu mevcut olup, 30'ar kişilik kurullar ayda bir toplanarak tesislerimizdeki iş sağlığı ve güvenliği konusundaki durumu değerlendirir. Bu toplantılarda üst yönetim temsilcileri, ilgili birim müdürleri ve çalışan temsilcileriyle buluşur.

Şekerpınar Gelişim Toplantıları:

Şekerpınar lokasyonunda bulunan İlaç Hammadde Üretim Tesisimizde genel katılıma açık ve çalışanlarımızın özel hayatlarında kullanabilecekleri çeşitli ipuçları içeren toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantılar aşağıdaki konuları içermektedir:

- Kalp Sağlığı ve Hipertansiyon
- Haşerelerle Mücadele
- Mizofobi ve Doğru Bilinen Yanlışlar
- Ağrı ve Yorgunlukla Başetme Yöntemleri
- Poka Yoke
- Kronik Yorgunluk Sendromu
- Ramazanda Sağlıklı Beslenme
- Ağız ve Diş Sağlığı
- Sağlık için Suyun Önemi
- Çocuğumla Bağ Kurmak
- Hafıza Teknikleri

Çevre Bilinci ve Eğitim Programları

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. de Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği konularında çalışanlarımızı bilinçlendirmek için gündemdeki konular temel alınarak broşürler hazırlanmıştır. Toplam olarak Susuzluk, Atık Piller, Tehlikeli Atıklar, Gürültü Kirliliği, Hava Kirliliği, Domuz Gribi vb. gibi bilgilendirme broşürleri hazırlanmış ve her yıl planlanan çeşitli eğitim ve bilinçlendirme programları ile çevre ve iş sağlığı güvenliği konusunda çalışanların bilincinin artırılması hedeflenmiştir.

2011 yılında yıllık eğitim programı kapsamında, yeni işe başlayanlar için oryantasyon eğitimleri ve Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi gereklilikleri, çalışanların görev ve sorumlulukları, kişisel koruyucu ekipman kullanımı, iş izni kuralları, acil durum yönetim sistemi, yangın güvenliği, bakım onarım, bakım onarım çalışmalarında güvenlik, yüksekte çalışma, yangın algılama sistemi devre dışı bırakma, patlamadan korunma, standart operasyon prosedürleri eğitimlerinin yanı sıra el güvenliği, ergonomi, proses, makine vb. gibi eğitimler verilmiştir. 2011 yılında Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği ile ilgili olarak çalışanlarımıza (dahili taşeronlar dahil) her bir kişiye 5,1 saat eğitim verilmiştir.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. de 2011 yılında toplam 217 taşeron çalışanı hizmet vermiştir. Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Konusunda Taşeronlara, toplam olarak 217 saat eğitim verilmiştir. Adam başına düşen saat miktarı 1 saattir. Mustafa Nevzat çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak, doğal afetlere, yangın, patlama, dahil her türlü işin sürekliliğini etkileyen acil durumlara hazırlıklı olmak üzere acil durum planlanması ve kriz yönetimi kapsamında bir acil durum organizasyonu kurulmuştur.

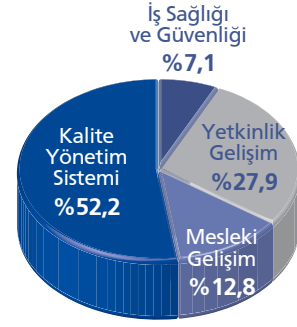
Heryıl haberli ve habersiz çevre kirlenmesi, acil durum, yangın çıkması, tahliye ve tehlikeli kimyasal sızıntı vb konularda 2 adet tatbikat yapmakta ve tüm tatbikat sonuçlarını kayıt altına almaktayız. Tüm bu çalışmalar ile Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. her türlü acil durumda aktif ve pasif ekibini aktif olunmasını sağlayarak acil durum sonucu oluşabilecek çevresel ve iş sağlığı güvenliği kapsamındaki zararın en aza indirilmesini hedeflemektedir. 2011 yılında 4 adet habersiz tatbikat yapılmıştır.

Mesleki Eğitim

Çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini sağlayacak, onların kişisel farkındalıklarını arttırmaya yönelik yaptığımız eğitimlerle ilgili olarak katılımcıların yorumlarını çalışanlarımızla ROTA Dergimizde paylaşmaktayız.

Kuruluşumuzda kişi başına düşen eğitim saati 3,51'dir. Toplam eğitim saatlerinin dağılımı grafikte verilmektedir:

Satış-pazarlama ekibinde görev alacak Tıbbi Mümessillere, Faz I-III olarak 3 fazlı bir eğitim süreci düzenlenmektedir.



İşe alım süreci ve temel eğitimi kapsayan Faz-I eğitimi, işe başladıktan sonra 4. Ay, ilişkileri geliştirme ve satış odaklı Faz II eğitimi, işe başladıktan sonra 10. Ay, sunum teknikleri ve pazarlama odaklı Faz-III eğitimleri yapılmaktadır.

Ayrıca değişik zamanlarda mesleki gelişime yönelik ekli eğitimler verilmektedir:

- İşe Alma ve Mülakat Teknikleri Eğitimi - Bölge Müdürleri
- İlaç Sektöründe Koçluk ve Liderlik - Bölge Müdürleri
- Pazarlamacı Olmayanlar İçin Pazarlama - Medikal
- Yenilikçi Ürün Yöneticiliği - Ürün Yöneticileri

Mustafa Nevzat çalışanlarının kişisel gelişimlerine önem vermektedir. Bu bağlamda Yönetici ve Çalışan Geliştirme Projeleri kapsamında aşağıdaki yetkinlik geliştirme eğitimleri düzenlenmiştir:

Temel Grup	Alt Grup	Eğitim Programı	
Yetkinlik Gelişim Eğitimleri	Liderlik Eğitimleri	Durumsal Liderlik Koçluk Becerileri Takip Çalışması Yenilikçi, Yeni Ben	
	Çalışan Gelişim Eğitimleri	Kendini İfade Etme Sanatı Yenilikçi, Yeni Ben	
Mesleki Gelişim Eğitimleri	Pazarlama ve Satış	Tıbbi Mümessil Başlangıç Kursu Faz 2 Kursu Faz 3 Kursu 1 Dakikada Satış Sunum Becerileri	
	İş Geliştirme	Analitik Metod Validasyonu Farmakovijlans Dissolüsyon Eğitimi	
	İnsan Kaynakları	Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri Seçme Yerleştirme Zirvesi	
	Bilgi Teknolojileri	Proje Yönetimi	
	İş Sağlığı ve Çevre Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Acil Durum Eğitimleri Forklift Kullanma Endüstriyel Ergonomi
Kalite Yönetim Sistemleri	Kalite Güvence Sistemleri ve GMP	Çevre Eğitimleri	Atık Yönetimi Eğitimi
		Validasyon Eğitimleri	Validasyon Eğitimleri
		Stabilite Eğitimleri	Stabilite Eğitimleri
		Genel Sıcaklık ve Sertlik Eğitimleri	Genel Sıcaklık ve Sertlik Eğitimleri
		European Gmp New Annex 11	European Gmp New Annex 11
Global İlaç Pazarına Yönelik Uluslararası Denetimler	Global İlaç Pazarına Yönelik Uluslararası Denetimler		



çevre yönetimi

Şirket Politikası
Kaynak Tüketimi
Gaz Emisyonu ve Atıklar
Enerji Verimliliği
Emisyon ve Atık Malzemeler

Çevre Politikası

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. üst yönetimi olarak çevreye duyarlı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının gerekliliğinin bilincindeyiz.

Mustafa Nevzat İlaç Üretim Tesislerinde çevre kirlenmesinin, yaralanmaların ve sağlık bozulmalarının önlenmesi ve sürekli iyileşme için;

- Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği ile ilgili uymakla yükümlü olduğumuz yasal ve diğer şartları yerine getirmeyi,
- İş kazalarına ve meslek hastalıklarına yol açacak riskleri önlemek için tedbirler alarak performansı sürekli arttırmayı,
- Doğal kaynaklarımızı korumayı ve kullanımını mümkün olduğunca azaltmayı,
- Atık oluşumunu mümkün olan en düşük seviyeye indirmeyi ve geri dönüşümü desteklemeyi,
- Teknik ve ticari olanakların el verdiği ölçüde çevreye en az zarar veren, iş sağlığı ve güvenliği açısından en güvenilir teknolojileri uygulamayı,
- Etkin bilgi akışı ve eğitimlerle çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve alt işverenlerimizi çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli bilinçlendirmeyi

taahhüt ediyoruz.

Kuruluşumuz tüm faaliyetlerinde çevresel ve iş sağlığı güvenliği etkilerini belirleyip, kontrol altına alarak dünyamız ve bizden sonraki nesillere daha uyumlu, güzel, temiz ve sağlıklı bir çevre ve gelecek sunma bilinci ile hareket etmektedir.

Bu bilinçle faaliyetlerini sürdüren Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. Tesislerinde 2007 yılından itibaren tüm iş süreçleri kapsamında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri kurulmuştur. Konularında eğitimli toplam 30 kişilik bir denetim ekibi gerek kendi iş süreçlerinde gerekse taşeron, tedarikçi iş süreçlerinde denetleme ve denetim sonu kontrolü yapmaktadır. Tesislerimizde en az yılda bir kere olmak üzere üst yönetim toplanarak politikamız gözden geçirilir, hazırlanan politika çerçevesinde çevresel ve iş sağlığı güvenliği risk değerlendirme dokümanları başta olmak üzere çevre ve iş sağlığı güvenliği kapsamında belli hedefler belirlenir ve dönemsel veya yıllık raporlamalarla sürekli takibi yapılır. Belirlenen hedefler her yılın başında tüm çalışanlarımız (taşeronlar dahil) ile paylaşılarak tesislerimizde çalışanlarımız ile (taşeronlar dahil) hedeflerin benimsenmesi ve sistem içerisinde olmaları sağlanır ve yıl sonunda hedeflerimizin değerlendirmesi yine tüm çalışanlarımızla paylaşılır ve görüşleri alınır.

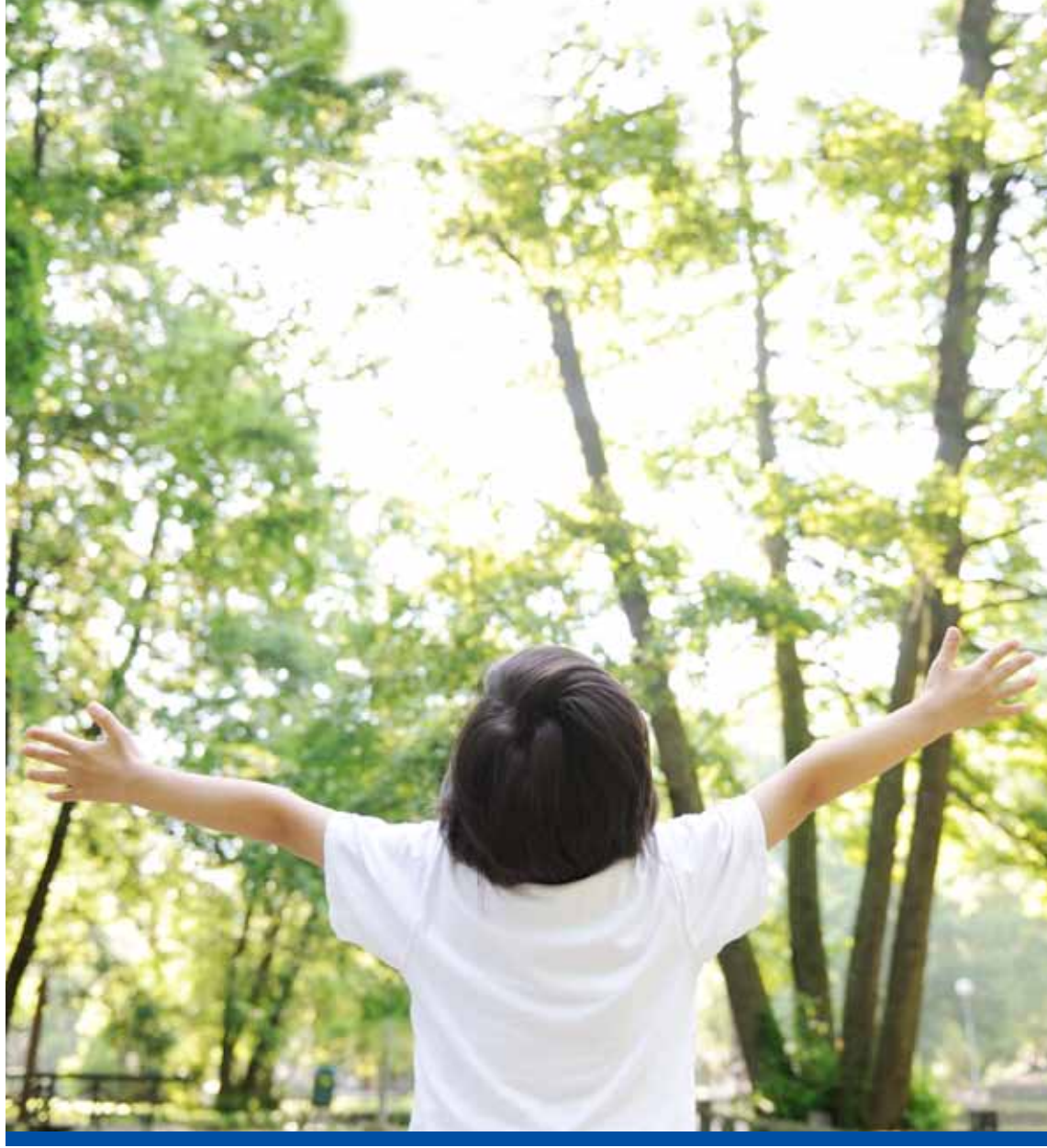
Bunun dışında şirketimizde Çevre ve Sağlık Güvenlik Müdürlüğü mevcut olup, toplam 13 kişilik bir ekip ile Çevre ve İş Sağlığı Yönetim sisteminin yürütülmesi ve yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasal mevzuatların takibinin yapılıp, uygulanmasının sağlanması için çalışmaktadır. Bu grup dışında tesislerimizde her bir birim veya lokasyondan eğitilmiş 30 kişilik uzman bir ekip mevcuttur. Bu ekip alanlarındaki tüm çevresel ve iş sağlığı güvenliği konularında Çevre ve Sağlık Güvenlik birimi ile birlikte çalışmaktadır. Bu kapsamda her yıl yapılan iç denetim planı kapsamında en az yılda bir kez olmak üzere ISO 14001 ve OHSAS 18001 İç Tetkikçi ve Mevzuat Eğitimleri almış sertifikalı uzman kadromuz ile 2011 yılında 28 adet firma içi denetim gerçekleştirilerek mevcut yönetim sistemlerimiz izlenmiştir. Bunun dışında tedarikçi ve taşeronlarımızdan 2011 yılında 5 firmaya dış denetim gerçekleştirilmiştir. Burada amacımız konu ile ilgili firmaların gelişmelerine katkıda bulunmak ve çalıştığımız firmaların çevre konusundaki duyarlılığını ve hassasiyetini arttırmaktır.

Çevre ve İş Sağlığı Yönetim Sistemi kapsamında, Mustafa Nevzat İlaç tesislerine malzeme girişinden piyasaya ürün sürülmesine kadarki tüm iş süreçlerimizde lokasyon, iş adımı kapsamında yapılan toplam 140 adet çevresel risk (etki) değerlendirme, 130 adet iş sağlığı güvenliği risk değerlendirme ve 142 adet makine risk değerlendirme dokümanı mevcuttur. Bunun dışında acil durum ve tehlikeli kimyasallar ile ilgili risk değerlendirme raporları mevcut olup, bu hizmet için konusunda deneyimli danışman firmadan destek alınmaktadır. Tesislerimizde değişiklikler söz konusu olduğunda tüm risk değerlendirmelerinde olduğu gibi acil durum ve tehlikeli kimyasallar ile ilgili risk raporları da ilgili danışman firma tarafından güncellenmektedir.

Söz konusu risk değerlendirmeleri, izleme ölçme dokümanları, entegre atık yönetimi dokümanları, acil durum dokümanları ile izlenmektedir. Dönemsel ve yıllık Çevre ve İş Sağlığı güvenliği performans değerlendirme raporları ile değerlendirilip, yönetim sisteminin performansı ile ilgili üst yönetim bilgilendirmektedir. Bu izlemeler sırasında, iç veya dış denetimler sonucu belirlenen aksaklıklar sapma dokümanı, düzeltici önleyici faaliyetler dokümanı, değişiklik kontrol ve yönetimi dokümanları ile takip edilip, kayıt altına alınmaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ile çalışmaktadır. Bu bağlamda yönetim sistemi gerekliliklerinin ilk maddesinde ve çevre politikamızda taahhüt edildiği gibi bugüne kadar herhangi bir çevresel yasa veya yönetmeliğe uyulmaması söz konusu olmamıştır ve neticesinde ceza alınmamıştır. Çevresel yasa ve yönetmelikler sıkı takip altındadır.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. olarak toplam kullanılan doğal kaynak kullanımının azaltılmasına yönelik suların geri kazanım projesi hazırlanmış olup, 2011 yılında tüm fizibilite çalışmaları yapılmıştır. 2012 yılında fizibilitesi tamamlanmış ve proje yatırım onayı verilmiş olan projenin yapılması planlanmaktadır. 2011 yılında tesislerimizde atık sularımızın gruplamaları tekrar yapılarak mevcut dört arıtma tesislerimizin daha modern hale getirilmesi ve eski teknoloji arıtma tesisinin kaldırılması ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması sağlanmıştır.



Çevre Yatırımları ve Uyumluluk

Mustafa Nevzat İlaç olarak misyonumuz ülkemiz ve dünya insanlarına daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürdürebilmeleri için hizmet etmektir. Bu nedenle sadece ürettiğimiz ürünlerle değil üretimlerimizde çevreci teknolojiyi tercih ederek, doğal kaynakları daha verimli kullanarak, çevre ve insan sağlığının korunmasına ve yasalarla uyumlu sürdürülebilir çevre yönetiminin sağlanmasına büyük önem vermekteyiz.

Bu kapsamda tesislerimize alınan yeni ekipman, yapılan yeni çalışmalar, üretilen yeni ürün, uygulanan yeni uygulamalar değişiklik kontrol ve yönetim sistemi ile takip edilmekte ve bu sistem içerisinde tüm değişikliklerin çevresel ve iş sağlığı güvenliği etkileri Çevre ve Sağlık Güvenlik birimi tarafından değerlendirilmektedir. Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği kapsamında uygun olmayan hiçbir uygulama Mustafa Nevzat İlaç'ta faaliyete geçirilememektedir.

Kaynak Tüketimi

Mustafa Nevzat İlaç olarak tesislerimizde tükettiğimiz birincil enerji kaynakları elektrik ve doğalgazdır. 2011 yılı sonunda elektrik enerjisi alanında tamamen yenilenebilir enerji kullanımına gidilerek geri kazanılmış enerji tüketimi desteklenmeye başlanmış olup, 2012 yılında yenilenebilir enerji kullanımına devam edilecektir.

Faaliyetlerimiz sonucu 2010 ve 2011 yıllarında elektrik ve doğalgaz kullanımımız aşağıdaki tablolarda verilmektedir. 2011 yılında üretim artışımıza rağmen elektrik tüketiminde sadece %1,1 artış olduğu görülmektedir. Kg-ürün veya kutu-ürün başına tüketilen elektrik enerjisine bakıldığında ise, 2010 yılına göre %32 daha az enerji kullanımı gerçekleştirildiği görülmektedir.

2011 yılında üretim artışımıza rağmen doğalgaz tüketiminde %17 artış olduğu görülmektedir. Kg-ürün veya kutu ürün başına tüketilen doğalgaza bakıldığında ise 2010 yılına göre %25 daha az kullanımı gerçekleştirildiği görülmektedir. Doğal kaynak kullanımının azaltılmasında, 2011 yılı hedeflerimizin üzerinde bir performans sergilenmiştir. Bu azalış, bazı üretim metotlarında yapılan değişiklikler, üretim programlamalarında yapılan değişiklikler ve elektrik tüketimi ile ilgili verilen eğitimler, çalışanların (taşeronlar dahil) bilinçlenmesi için hazırlanan bilgilendirme broşürleri gibi birçok çevre çalışmaları sonucudur. 2012 yılında enerji tüketimimizin kg veya kutu ürün başına aynı seviyelerde tutulması planlanmaktadır.

	2010 yılı	2011 yılı	Değerlendirme
Toplam Elektrik Tüketimi	32.779.548 KWh	34.775.705 KWh	↑ artış %1.1
Toplam Doğalgaz Tüketimi	40.472.281 KWh	47.398.494 KWh	↑ artış %17.0
Kg-Adet Kutu Ürün Başına Elektrik Tüketimi	49.03 KWh	33.31 KWh	↓ azalış %32
Kg-Adet Kutu Ürün Başına Doğalgaz Tüketimi	75.39 KWh	56.40 KWh	↓ azalış %25

Kaynağına göre toplam su çekimi

Mustafa Nevzat İlaç, kuyu suyu ve şebeke suyu olmak üzere iki tür kaynaktan su çekimi yapmaktadır. 2011 ve 2012 yıllarında kaynağına göre çekilen su miktarı aşağıdaki tabloda sunulmuştur. 2011 yıl su tüketimlerine bakıldığında toplam su tüketimi artışı görülürken, kg veya kutu-ürün başına tüketilen su miktarının %23 azaldığı görülmektedir. Bu azalış, bazı üretim metotlarında yapılan değişiklikler ve su tüketimi ile ilgili verilen eğitimler, çalışanların (taşeronlar dahil) bilinçlenmesi için hazırlanan bilgilendirme broşürleri gibi birçok çevre çalışmaları sonucudur.

Mustafa Nevzat İlaç üretim tesislerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi kapsamında her yıl yıllık hedefler ve bu belirlenen hedefler ile ilgili programlar belirlenir. Bu kapsamda 2011 yılında yapılan su kullanımlarındaki tasarruf ve bazı karakterde suların geri kazanımı ile ilgili projelerimizin fizibilite çalışmaları tamamlanmış, konunun teknik kısımları hazırlanmış, gerekli teklifler alınmış, üst yönetim onayı tamamlanmıştır.

2012 yılında ilgili projenin kurulumu yapılarak su kullanımının %5'lik kısmının geri kazanılması hedeflenmektedir. Bunun dışında tesislerimizdeki yağmur sularının bahçe sulamalarında kullanımı ile ilgili 2011 yılında başlayan ve 2012 yılında tamamlanacak ikinci bir proje ile bu değerlerin %7 değerlerine çıkarılması planlanmaktadır.

	2010 yılı	2011 yılı	Değerlendirme
Toplam Su Tüketimi	136.371 m ³	172.65 m ³	↑ artış %26
Kg-Adet Kutu Ürün Başına Su Tüketimi	0,5113 m ³	0,3914 m ³	↓ artış %23

Yukarıda bahsedilen su çekimimizden etkilenen kaynaklar İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) göl ve baraj rezervleri, Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSU) rezervleri ve tesislerimizde mevcut bulunan su kuyularıdır.

2011 yılında, kutu başına elektrik ve doğalgaz tüketiminde sağlanan enerji tasarrufu ile 2010 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Hedeflerimizden olan "2011 yılı enerji tüketimini 2010 yılı seviyelerinin altına indirme" hedefi realize edilmiştir.

Emisyon ve Atıklar

Sera gazlarının en önemli kaynağı olarak yakıt tüketimi öne çıkmaktadır. Mustafa Nevzat İlaç üretim tesislerinde yakıt olarak daha önce kullanılan LPG ve mazot yerine temiz yakıt olarak bilinen doğalgaz kullanıma geçilmiş ve sera gazı emisyonu oluşmaması sağlanmıştır.

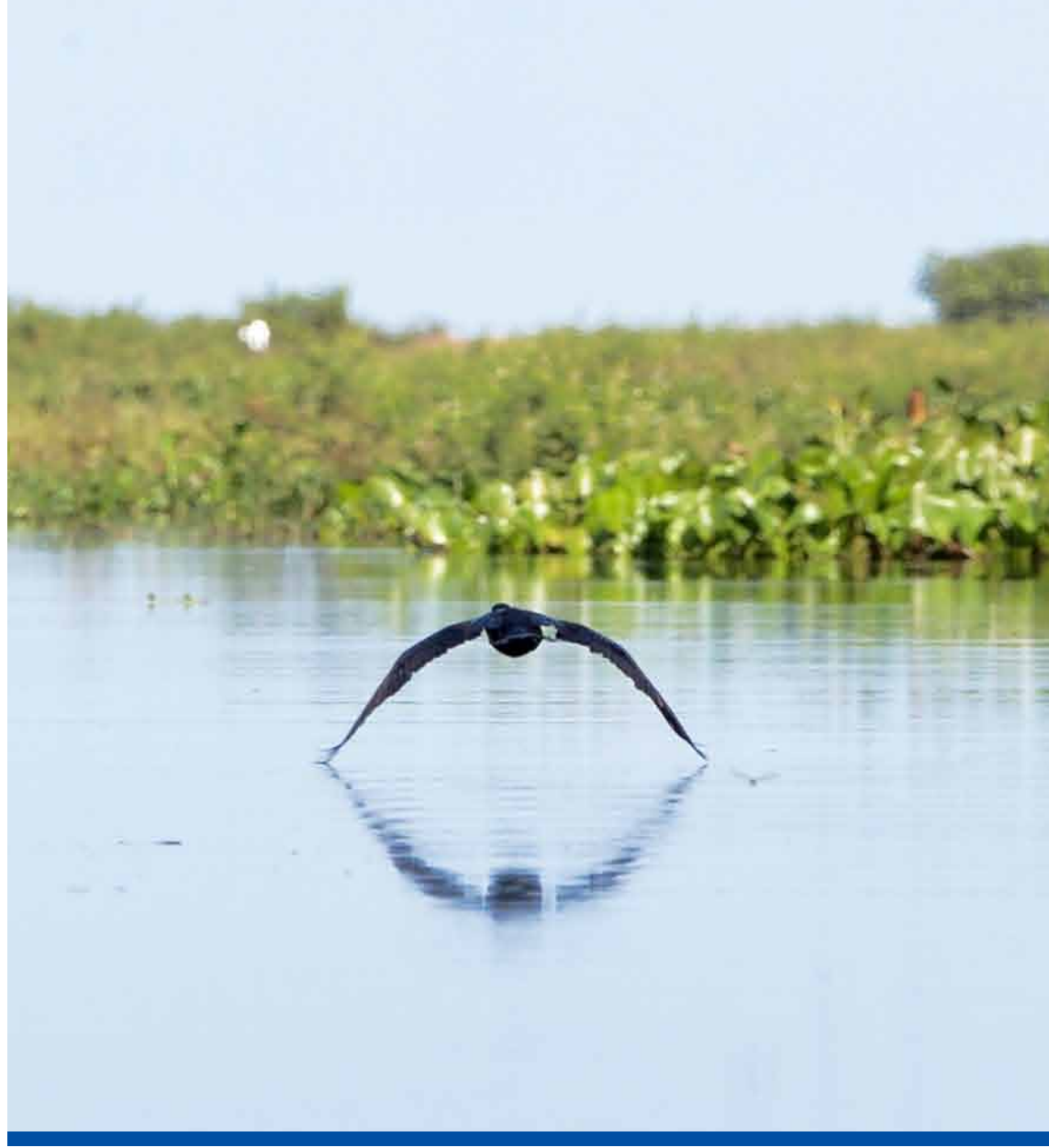
Kurumumuz sera gazlarının dünya üzerine etkilerinin bilinciyle 2011 yılı içerisinde sera gazı emisyonu oluşturacak malzeme alımı yapılmaması prensibiyle çalışmıştır. Ayrıca, tesislerimizde ozon tüketen kimyasallar ile işlemler yapılmadığından, ozon tüketen maddelerin emisyonu oluşmamaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç olarak tesislerimizden kaynaklanan emisyonlar yasal yönetmelikler kapsamında takip edilmekte ve akredite kuruluşlara ölçümler yaptırılarak raporlanmaktadır. Tesislerimizde mevcut bacaların arıtması Aktif Kömür Arıtma Sistemi ile sağlanmaktadır. Emisyon değerleri limit değerlerin çok altında olmasına karşın 2011 yılı hedeflerimiz içerisinde olan tehlikeli atık azaltılması kapsamında emisyonların daha da aşağıya değerlere ulaşması için 3 adet Aktif Kömür Arıtma Sistemi mevcut olan bacanın ön arıtması olarak scrubber sistem ilavesi yapılmıştır. Yapılan bu çalışma aktif kömür değişimi sıklığının ve dolayısı ile tehlikeli atık oluşumunun kaynağında azalmasına neden olacaktır. Ölçülen değerlerin limitlerin çok altında olmasına karşın yapılan bu ilave ile faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon oluşumu azaltılmıştır.

Tesislerimizden kaynaklı 115 m³/gün atık su, İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) ve Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSU) kanallarına deşarj edilmektedir. Doğrudan alıcı ortama atık su deşarjı yapılmamaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç tüm tesislerinden oluşan tehlikeli atıklar yürürlükteki mevzuatlara uygun olarak toplanıp, lisanslı geri kazanımı veya bertaraf tesislerine gönderilerek çevreye zararı en az hale getirilmesi sağlanmaktadır. Şirketimiz, gerek uygulamalarda yapılan değişiklikler gerekse teknoloji kullanımında çevreci teknolojiler kullanarak tehlikeli atıkların azaltılması ve geri kazanılabilen tehlikeli atıkların oranlarının artırılması yönünde çalışmalarını sürdürmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç 2010 yılına göre 2011 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları kapsamında üretilen kutu veya kg ürün başına tehlikeli atık miktarını %5 azaltarak yıllık çevre yönetim sistemi hedeflerini gerçekleştirmiş ve çevreye olan olumsuz etkisini azaltmıştır.



2010 yılında üretilen toplam tehlikeli atıkların %20'lik kısmı geri kazanım olarak sisteme kazandırılırken, 2011 yılında bu oran %37 olarak artarak devam etmiştir.

Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği politikasında taahhüt ettiğimiz; faaliyetlerimizden kaynaklı atık oluşumunu en düşük seviyeye indirme ve geri dönüşümü destekleme hedefimizi, kg veya kutu-ürün başına üretilen tehlikeli atıkları 2011 yılında %5 azaltarak ve üretilen bu atığın geri kazanıma gönderilen miktarını %17 artırarak sağladık.

	2010 yılı	2011 yılı	Değerlendirme
Toplam Atık Miktarı	748,36 ton	957,52 ton	↑ artış %27
Kg-Adet Kutu Ürün Başına Üretilen Tehlikeli Bertaraf Atık Miktarı	1,39 kg	1,32 kg	↓ azalış %5
Toplam Tehlikeli Geri Kazanım Atık Miktarı	1,142 kg	1,967 kg	↑ artış %72

Mustafa Nevzat ilaç olarak Çevre Yönetimine verdiğimiz önem sonucunda raporlama dönemi ve öncesinde tesislerimizde önemli bir sızıntı meydana gelmemiştir.

Enerji Verimliliği

Faaliyetlerimiz sonucu 2011 yılında üretim artışımıza Kg ürün veya kutu ürün başına tüketilen elektrik enerjisine bakıldığında 2010 yılına göre %32 daha az enerji kullanımı gerçekleştirilmiştir.

Kg ürün veya kutu ürün başına tüketilen doğalgaza bakıldığında 2010 yılına göre %25 daha az kullanımı gerçekleştirilmiştir. 2011 yılında belirlediğimiz hedeflerin üzerinde doğal kaynak kullanımını sağlayarak, çevreye dost teknoloji ve üretim yöntemleri ile çevre korumaya katkı sağlanmıştır.

2011 yılı sonunda elektrik enerjisi alanında tamamen yenilenebilir enerji kullanımına gidilerek geri kazanılmış enerji tüketimi desteklenmeye başlanmış olup, 2012 yılında yenilenebilir enerji kullanımına devam edilecektir. 2012 yılında doğal kaynak tüketimlerinden enerji tüketimimizin aynı seviyelerde tutulması planlanmaktadır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Hedeflerimiz

Mustafa Nevzat İlaç tesislerinden kaynaklı atık suyun geri kazanımı ve tekrar kullanımına yönelik projenin kaynakları belirlenmiş, geri kazanım ile ilgili fizibilite çalışmaları tamamlanmış, konunun teknik kısımları hazırlanmış, gerekli teklifler alınmış, üst yönetim onayına sunulmuş ve 2011 yılında proje üst yönetimce onaylanmıştır.

2012 yılında ilgili projenin kurulumu yapılarak su kullanımının %5'lik kısmının geri kazanılması hedeflenmektedir. Bunun dışında tesislerimizdeki yağmur sularının bahçe sulamalarında kullanımı ile ilgili 2011 yılında başlayan ve 2012 yılında finalize edilecek ikinci bir proje ile bu değer %7 değerlerine çıkarılması planlanarak doğal kaynakların tüketiminin azaltılması hedeflenmiştir.

Emisyon ve Atık Malzeme Yönetimi

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. ülkemiz ve dünya insanların daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürmelerine hizmet etmeyi amaç edinmiştir. Bu nedenle sadece ürettiği ürünlerle değil üretim tesislerinde çevreci teknoloji tercih ederek, doğal kaynakları daha verimli kullanarak, üretimlerinden kaynaklı atıkların kaynağında minimum oluşumunu sağlayarak ve yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesini amaç edinerek bu kapsamda çevre çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu çalışmalar sırasında çevre konusunda Mustafa Nevzat İlaç her yıl hedefler belirleyip, çevreci ürün üretimi konusunda kendisi ile yarışmaktadır. Mustafa Nevzat İlaç olarak yeni geliştirilen ürünler ile ülkemize ve dünya insanının sağlığına hizmeti amaç edindik. Araştırma Geliştirme çalışmalarımızda sadece kaliteli ürün değil, üretilen ürünlerin metodlarında çevreye etkisi daha az olan kimyasallar tercih ederek, ürün metodlarında kullanılan üretim metodların daha az doğal kaynak kullanımını tercih ederek, daha az tehlikeli atık oluşumlu metod araştırmasını yaparak (bertaraf yerine geri kazanılabilecek nitelikte tehlikeli atık oluşumunu sağlamak) ve insan sağlığına minimum etki sağlayacak üretim metodları geliştirmek içinde yaklaşık 60 kişilik konusunda deneyimli Araştırma ve Geliştirme kadrosu ve toplam 850 kişilik teknik kadro ile çalışmaktayız.

Konusunda deneyimli kadro ile Mustafa Nevzat İlaç sadece ürün portföyünün zenginliği ile değil çevreci üretim metodları uygulamaları ile de sektörün öncü firması olmayı hedeflemiştir ve çalışmalarına bu yönde devam etmektedir.

Çevre Dostu "İmatinib Baz" Üretim Yöntemi

Çevreci üretim metodları geliştirilmesi kapsamında 2010 yılından itibaren çalışmalarını sürdürdüğümüz, Türkiye'de üretimi olmayan İmatinib baz hammaddesinin mevcut patentlerde tanımlanan ve bilinen üretim metodu dışında insan ve çevreye daha duyarlı olan bir metodla üretimi, yine Mustafa Nevzat İlaç tarafından geliştirilmiştir.

Geliştirilen bu yeni metodda, İmatinib baz üretiminde, su ile karışma özelliğine sahip organik solvent yerine su kullanımı ile üretimi gerçekleştirilmiştir. Böylece, üretim sırasında çalışan sağlığını koruyan, çevresel olarak tehlikeli atık oluşumunu azaltan ve oluşacak tehlikeli atığın bertarafının çevresel etkisini engelleyen bir yöntem geliştirilmiştir. Bu yöntem için 2010 yılında Türkiye ve PCT (Patent Cooperation Treaty) patent başvuruları, 2011 yılında ise ABD patent başvurusu yapılmıştır. Söz konusu başvurumuzun, US Patent & Trademark Office (USPTO) tarafından tescil edilmesine karar verilmiştir. Benzer şekilde, Türk Patent Enstitüsü tarafından da 2012 yılı içinde onaylanması beklenmektedir. Bu çalışma hem ürettiğimiz veya üretmeyi planladığımız ürünün kalitesi ile insana verdiğimiz değeri hem de en çevreci üretim metodunun araştırılması ve geliştirilmesi konusundaki hassasiyetimizi göstermektedir.

Sonuç olarak geliştirilen bu üretim yöntemi önceki üretim yöntemlerine göre;

- endüstriyel açıdan daha uygulanabilir,
- daha yüksek verimli,
- daha düşük maliyetli,
- yüksek kaliteli ürün veren,
- çözücü kullanımı açısından insan sağlığına daha duyarlı,
- çevreyle daha dost,
- doğal kaynak kullanımı olarak daha az kaynak kullanan bir süreci içermektedir.

Buradan elde edilen imatinib baz bilinen diğer tuzlarına ve özellikle de ilaç olarak kullanılmakta olan imatinib mezilat tuzlarına dönüştürülebilir ve daha sonra formülasyon geliştirilerek ilaç formunda insan sağlığının iyileştirilmesi için kullanılabilir.

Mustafa Nevzat İlaç tesislerine alınan yeni ekipman, yapılan yeni çalışmalar, üretilen yeni ürün, uygulanan yeni uygulamalar Değişiklik Kontrolü ve Yönetimi Sistemi ile takip edilmekte olup, bu sistem içerisinde tüm değişikliklerin çevresel ve iş sağlığı güvenliği etkileri Çevre ve Sağlık Güvenlik Birimi tarafından değerlendirilmektedir. Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği kapsamında uygun olmayan hiçbir uygulama Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.'de faaliyete geçirilmemektedir. Yapılan her değişiklik kapsamında yasal mevzuata uyum ve yönetim sistemi standartlara uyum konusunda incelenip, yapılması gereken işlemler için değişiklik öncesinde gerekli yasal başvurular yapılmaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç satmış olduğu ürünlerin ambalaj malzemelerinin toplanması ve geri kazanımının sağlanması için Çevre ve Şehircilik Bakanlığından onaylı ÇEVKO firması ile çalışmakta olup, her yıl bu yükümlülüğünü yerine getirmektedir. Bunun dışında kurumumuz 2007 yılından itibaren üretim sahalarımızda İSO14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahip bir firmadır. Politikamızda da belirtildiği gibi her sene geri kazanım piyasaya sürdüğümüz ürünler dışında üretim alanlarımızda kullandığımız ambalaj malzemeleri için de uygulanmaktadır. Toplam atık miktarımızın yaklaşık %60'ını geri kazanım amaçlı göndermekteyiz.



yolsuzlukla mücadele

Şirket Politikası: Etik Kod
Etik Tanıtım ve Pazarlama
Denetim

Şirket Politikası: Etik Kod

Mustafa Nevzat İlaç, kurumun değerlerini ve misyonunu tüm paydaşlarıyla paylaşmak, kendi etik duruşunu açık ve net olarak ortaya koymak ve paydaşlarından bu doğrultudaki beklentilerini netleştirmek amacıyla etik karar ve eylemlerini içeren Etik Kod'unu hazırlamıştır.

Etik Kod'umuz "değerlerimiz geleceğimizdir..." temel felsefesi üzerine konumlandırılmıştır.

Bu felsefe ile yasa ve düzenlemelere uymayı, toplumsal sorunlara duyarlılık göstermeyi, insan haklarına, çalışan haklarına saygılı olmayı ve çevre konusunda sorumlu davranmayı, paydaşlarımızın bizim için önemini vurgulayarak onlarla uyumlu ve etkileşim içerisinde çalışmayı taahhüt etmekteyiz.

Etik Kod'umuz aynı zamanda şirketimiz için kurulduğu günden itibaren çok önemli olan değerlerimizi ve iç disiplinemizi ve yenilikçi kimliğimizi açıklamaktadır.

Yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda tüm çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin Etik Kod'u benimsemesi, içselleştirmesi ve bu doğrultuda hareket etmesi için gerekli aksiyonları almış bulunmaktayız.

Mustafa Nevzat İlaç Etik Kod'unun arkasındadır ve takipçisidir.

2011 yılında yeni işe giren 154 personel etik tanıtım ve pazarlama ilkelerine bağlı kalarak çalışmalarını amacıyla "Beşeri İlaç Tanıtım Yönetmeliği" konusunda eğitim almıştır.

Etik Tanıtım ve Pazarlama

Mustafa Nevzat İlaç, ürünlerinin tanıtım ve pazarlamasını Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından yayınlanan İlaç Tanıtımı için Etik Kriterler'e bağlı kalarak yapmaktadır. Şirketimizin ürün tanıtım faaliyetlerinde dikkate aldığı bir diğer kaynak Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD) Tanıtım İlkeleri Kılavuzu'dur.

Mustafa Nevzat İlaç ürünlerinin topluma ve sağlık profesyonellerine tanıtım çalışmaları, 26.08.2011 tarih ve 28037 sayılı Resmi Gazetede Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik ve 24.07.2006, TİSD Tıbbi İlaç Tanıtım İlkeleri Kılavuzu doğrultusunda gerçekleştirilir.

Yönetmelik, tanıtım faaliyetlerini "beşeri tıbbi ürünün ruhsat ya da izin sahipleri tarafından ürünün teminini, satışını, reçetelenmesini ve kullanımını artırmak için gerçekleştirilen bütün hatırlatma, bilgi verme faaliyetleri; bu çerçevede firma tıbbi satış temsilcilerinin etkinliklerini, görsel/işitsel basına, tıbbi ve mesleki dergilere verilen ilanlar, doğrudan postalama yoluyla veya internet ortamında yapılan duyurular, film, slâyt, elektronik medya gibi görsel/işitsel malzemenin kullanılması, bilimsel ve eğitsel toplantılar, gerçekleştirilen sergileme ve benzeri etkinlikler ile bedelsiz numune, hatırlatıcı tanıtım ve basılı tanıtım malzemesi kullanmak suretiyle yapılan faaliyetler" olarak tanımlar.

Personelimizin yukarıda bahsedilen etik tanıtım ve pazarlama ilkelerine bağlı kalarak çalışmaları amacıyla 2011 raporlama döneminde 400 personele kişi başı 16 saat eğitim verilmiştir.

Kuruluşumuzun Yönetmeliğe uyulmaması sebebiyle uygulanan herhangi bir cezai işlemi bulunmamaktadır.

İlaç Tanıtım Politikamız

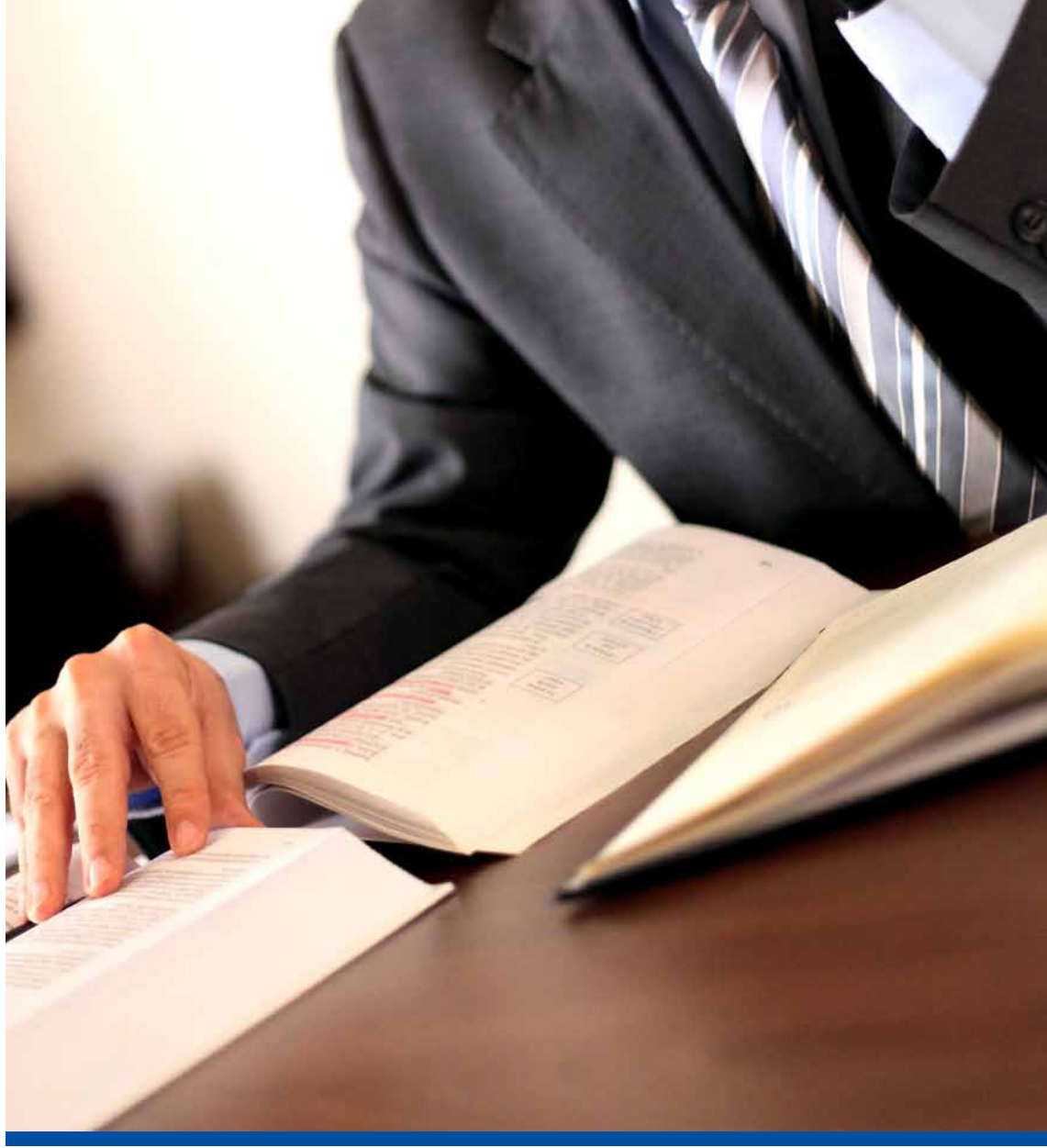
Mustafa Nevzat ilaçlarının sağlık profesyonellerine tanıtım çalışmaları, 26.08.2011 tarih ve 28037 sayılı Resmi Gazetede Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik doğrultusunda gerçekleştirilir. Bu Yönetmeliğin amacı, beşeri tıbbi ürünlerin rasyonel kullanımını temin etmeye yönelik olarak bu ürünlerin tanıtımında uyulması gerekli kuralları belirlemektir.

Yönetmelik doğrultusunda, Mustafa Nevzat İlaç, ürünlerini topluma tanıtırken;

- Ürünün özelliklerini bilgilendirici, bilimsel gerçeklere uygun, güvenilir, nesnel ve açık bir şekilde açıklayacağını,
- Yeterli bir örneklem büyüklüğüne ve ayrıntılı bir incelemeye dayanmayan, bilimsel sağlamlığı yetersiz bir çalışma ile kesin hükümlerde bulunmayacağını,
- Gereksiz kullanıma ve beklenmeyen riskli durumlara neden olabilecek yanıltıcı, abartılmış, ya da doğruluğu kanıtlanmayan bilgiler vermeyeceğini,
- Ürünü kullanmanın sonuçlarının garantili olduğunu, yan etkiye sahip olmadığını veya bir başka tedavi ya da tıbbi üründen daha iyi veya ona eşdeğer fayda sağladığını iddia etmeyeceğini,
- Kişinin ürünü kullanmadığı takdirde sağlığının etkileneceği telkininde bulunmayacağını,
- Tıbbi ürünün bir yiyecek, kozmetik veya diğer bir tüketim ürünü olduğunu ima etmeyeceğini,
- Uygunsuz, panik yaratan ve yanlış yönlendiren ifadelerle iyileştirme iddiasında bulunmayacağını,
- İlaçların farmakolojik etki gücünü, etkililik anlamında kullanarak yanıltıcı mukayese yapmayacağını,
- Bir vaka hikâyesi tanımlanması veya ayrıntılı olarak sunulması yoluyla kullanıcının kendi başına yanlış bir teşhis koymasına yol açmayacağını, taahhüt eder.

Ayrıca, İlaç Tanıtım Politikamız çerçevesinde,

- Ürünlerimizin, sağlık mesleği mensuplarına tanıtımı yapılırken, herhangi bir nakdi veya ayni avantaj sağlanmayacağını ve teklif dahi edilmeyeceğini,
- Sunulan dokümantasyonda kullanılmak üzere tıp dergilerinden veya diğer bilimsel çalışmalardan yapılan alıntı, tablo ve diğer görsel materyallerin aslına sadık kalınarak ve kaynakları tam olarak belirtilmek suretiyle kullanılacağını,
- Bilimsel kongrelerde bildiri, yayın, poster gibi bilimsel çalışma sunumunda bulunanlar ve toplantılara eğitim amaçlı katılanlar dışındaki kişilerin katılımı konusunda finansal katkıda bulunulmayacağını, taahhüt etmekteyiz.



Denetim

Şirketimiz mali açıdan bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Vergi ödemelerinin yasalara uygunluğu ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde finansal veriler denetlenmektedir. Aynı zamanda şirketimizde iç denetim prosedürleri mevcuttur. Satış bölümü ve tedarikçilerin periyodik kontrolleri yapılmaktadır. Satınalma bölümünde önlem amacıyla her alım için 3 teklif alınıp değerlendirilmesi kuralımız vardır.

Ayrıca sistem kontrollerimiz mevcuttur. Bir işlemi başından sonuna kadar aynı kişinin yürütmesi çeşitli yetkilendirmelerle sınırlandırılmış olup, her birim kendi uzmanlık alanı ile ilgili kısmı sonuçlandırmakta ve diğer birime devretmektedir. Onay ve yetkilendirmeler çeşitli seviyeler için ayrı ayrı tanımlanmış, her birim kendi yetkisi ve sınırı dahilinde işlem yapabilmektedir.



hedeflerimiz

Kurumsal Sorumluluk
İnsan Hakları Yönetimi
Çalışan Haklarının Korunması
Çevre Yönetimi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Hedeflerimiz

Kurumsal Sorumluluk

1. Mustafa Nevzat İlaç sürdürülebilir kalkınma stratejisi doğrultusunda öncelikli paydaş gruplarından birine yönelik sosyal sorumluluk projesi geliştirmek ve uygulamak,
2. Kansere karşı bilinçlendirmeye yönelik aktivitelerde bulunmak,
3. Van depremi mağdurlarına desteğe devam etmek,

İnsan Hakları Yönetimi

4. Mustafa Nevzat ilaçlarının toplum tarafından erişimini artırmak amacıyla resmi tedarikçisi olduğumuz BM organizasyonlarının sayısını artırmak,
5. Mustafa Nevzat İlaç'ta kadın çalışan oranını yükseltmek,
6. Kurum yöneticilerini İnsan Hakları Yönetimi konusunda eğitmek,
7. Kariyer.Net İnsana Saygı Ödülü almak,

Çalışan Haklarının Korunması

8. İnsan Kaynakları form süreçlerimizi (Yıllık İzin, Personel Talep, Eğitim Talep, Fazla Mesai Planlama ve Gerçekleşme) MN portal üzerinden self servis olarak gerçekleştirmek, form akışının intranet ortamında sağlanması ve takibi,
9. Genel katılıma açık gelişim toplantılarına devam etmek,

Çevre Yönetimi

10. Tehlikeli atık miktarımızı azaltmaya yönelik somut girişimlerde bulunmak,
11. Mustafa Nevzat İlaç tesislerinden kaynaklı atık suyun geri kazanımı ve tekrar kullanımına yönelik somut çalışmalar yapmak,
12. 2011 yılı sonunda başlanmış olan, yenilenebilir enerji kullanımını desteklemeye devam etmek ve enerji tüketimimizi aynı seviyelerde tutmak.

Bize Ulaşın

Raporlama ile ilgili her tür soru ve bilgi talebi için iletişim noktası:

Kurumsal İlişkiler Müdürü Ecz. Dilek Durmaz Göleli
Dilek.DurmazGoleli@mn.com.tr

Genel Müdürlük

Pak İş Merkezi, Prof. Dr. Bülent Tarcan Sok. 5/1
34349 Gayrettepe / İSTANBUL
Tel: (212) 337 3800 Faks: (212) 337 3801
info@mn.com.tr

Hammadde Üretim Tesisleri

Cumhuriyet Mah. İsmet İnönü Cad.
12. Sok. No: 30
41480 Şekerpınar-Çayırova / KOCAELİ
Tel: (0262) 658 0828 Faks: (0262) 658 08 38

İlaç Üretim Tesisleri

Çoban Çeşme Mah. Sanayi Cad. 13
34196 Yenibosna / İSTANBUL
Tel: (0212) 454 7600 Faks: (0212) 454 7696
info@mn.com.tr

Ankara Temsilciliği

Sezenler Sok. No: 10 D:15 Sıhhiye / ANKARA
Tel: (0312) 231 2960 Faks: (0312) 231 1828

YASAL UYARI

İlerleme Bildirimi 2011 Raporu Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. tarafından 26.05.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.

Bu rapor ALP Sürdürülebilirlik Yönetim Danışmanlığı desteği ile hazırlanmıştır.

www.alpsurdurulebilirlik.com

www.alpsustainability.com