



Comunicación de Progreso (COP)

**Sobre los 10 Principios del
Pacto Global de las Naciones Unidas.**

28 de agosto de 2008.



“COMUNICACIÓN DE PROGRESO DEL BANCO MULTIPLE CARIBE INTERNACIONAL EN REPUBLICA DOMINICANA SOBRE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS”

1. Derechos Humanos

El Banco Caribe es una Entidad integrada por profesionales conocedores de las bases legales sobre las cuales realizan sus operaciones, al igual que sus accionistas promueven los mas altos principios de igualdad y equidad apegados a las leyes y normas establecidas para la industria. Sus empleados trabajan en el marco de una organización regida por políticas y procedimientos en todas las áreas que la integran. Su política de Recursos Humanos garantiza, el trabajo dentro de las jornadas establecidas para la industria internacionalmente, política de vacaciones, bonos vacacionales para el disfrute de sus empleados, reconocimiento mensual por la excelencia en el trabajo. Contempla la no explotación de mano de obra infantil, contamos con programas de seguro colectivo para garantizar los servicios médicos a nuestros empleados y sus familiares, se garantiza la equidad en Género al momento de la selección de los empleados así como la igualdad racial. Asimismo tenemos una política de desvinculación de empleados que se ejecuta en un 100 % en lo establecido en la Ley de Trabajo.

2. Salud

La salud de nuestros empleados es fundamental y para garantizarlo contamos con un seguro colectivo el cual conforme a su cobertura puede ser usado por ellos y sus familiares.

En cuanto a los objetivos del PACTO GLOBAL , la Entidad esta en proceso de apoyo a iniciativas de soporte a Dispensario Medico de Sierra Prieta ubicado en el sector de Buenos Aires Sierra Prieta de Santo Domingo Norte el cual es supervisado

y administrado por la Junta Comunitaria de Sierra Prieta, de este dispensario cuenta con el apoyo voluntario de 1 medico general, 1 enfermera, 1 conserje y 1sereno y atienden a una población de 1,500 habitantes focalizada en un barrio marginal con una población estimada de 3,400 pobladores, ya que el centro sanitario mas cercano esta en Villa Mella aproximadamente a unos 40 Kms. nuestro Banco con la cooperación de sus empleados soportara en el marco de esta iniciativa las medicinas necesarias para la atención primaria, así como, los equipos básicos de salud en bien de la población focalizada y coordinara la participación de médicos voluntarios adicionales, proyecto que estimamos se lleve a cabo entre el tercer trimestre de este año 2008 y el primer trimestre del año 2009.



3. Educación

La educación es otro pilar de nuestra entidad, Banco Caribe cuenta con un staff ejecutivo los cuales en un alto porcentaje cuenta con una educación superior y la mayoría cuenta con estudios de maestría y estudios avanzados en finanzas y áreas afines. Tenemos planes de carrera y se motiva de manera continua a los empleados medios y de base para que continúen sus estudios básicos y avanzados para su

superación y el incremento de la calidad educativa de los integrantes de la organización.

En el contexto del marco Global el Banco estamos dando los toques finales a un proyecto para el soporte de una Escuelita albergue, para alfabetización primaria de niños de escasos recursos económicos, ubicada en el sector La Barquita de Sabana Perdida dirigida por monjas de la Iglesia Católica, con 5 profesores voluntarios. La misma esta integrada por una población Infantil de 140 niños a los cuales diariamente suplen de alimentación y atención.



4. Alimentación y Recreación.

El Banco en momentos de desastres coordina y realiza con el trabajo voluntario de sus empleados, operativos para el beneficio de los damnificados, a los cuales les sule ayuda alimentaría, igualmente se organizan visitas a asilos de ancianos y orfanatos para la entrega de ayudas.





La entidad esta desarrollando un proyecto de instalación de una cancha de baloncesto para el esparcimiento y practica deportiva en días feriados de sus empleados.





5. Medio-ambiente y Conciencia Ecológica.

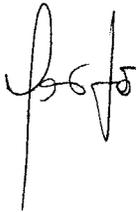
El Banco tiene en preparación dos proyectos de reforestación en donde serán integrados sus 330 empleados , en programa voluntario de cuatro semanas en donde en cuatro sábados serán llevados los que quieran participar en grupos de 83 empleados a recibir una charla en el campo sobre la ecología , conservación de la agro diversidad, trabajo de siembra de árboles maderables con premios como incentivo por árboles sembrados en la jornada, con almuerzo de pasadía y medio día de baño en río , en Finca en LOS CAMPOS DE VILLA ALTAGRACIA A 52 Km. de las ciudad. El segundo proyecto de reforestación será desarrollado en zona turística de playa ubicada EN LA ZONA DEL LIMON SAMANA con una biodiversidad diferente , con manglares y otros ecosistemas allí también se les dará charla por expertos, siembra asistida, comida y medio día de playa.

El Banco ha creado el COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, para darle cohesión y unidad a las iniciativas sociales de la entidad tanto en el marco de su responsabilidad en contexto de aplicación de la mejora de la gobernabilidad

corporativa, así como desde el punto de vista del PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS del cual somos signatarios.

Dentro de ese COMITÉ, la Lic Keilyn Fondeur, tendrá a su cargo la coordinación de la planificación y ejecución de cada uno de los proyectos señalados, esto en virtud de que ella es la persona que ha dirigido la ejecución de otras iniciativas similares realizadas en días recientes.

En este documento presentamos fotos de esas ejecuciones, las cuales desde este momento tendrán un peso mayor por el nuevo enfoque que le estamos dando por la importancia fundamental de este tema.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dennis Simó Álvarez', with a vertical line extending downwards from the bottom of the signature.

Dennis Simó Álvarez
Representante Pacto Global
BANCO CARIBE INTERNACIONAL.