



**ABDIİBRAHİM**



**BM Küresel İlkeler Sözleşmesi  
İlerleme Raporu  
2012**

## İÇİNDEKİLER

**1** Rapor Kapsamı

### Sunuş

**2** Kısaca Abdi İbrahim

**4** Başkan'ın Beyanı

### Şirket Profili

**6** Abdi İbrahim: Bir asırlık deneyim...

**7** Vizyon, Misyon ve Değerler

**8** Sayılarla Abdi İbrahim

**10** Ödüllerle/En'lerle Abdi İbrahim

### Rapor Profili

**12** İnsan Hakları  
Küresel İlkeler  
İnsan Hakları Uygulamaları

**16** İş Gücü  
Küresel İlkeler  
İş Sağlığı ve Güvenliği

**24** Çevre  
Küresel İlkeler  
Çevre Yaklaşımı

**36** Yolsuzlukla Mücadele  
Küresel İlkeler

# Rapor Kapsamı

Türkiye’de ilaç sektörünün gelişiminde öncü bir misyon üstlenmiş olan Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne imza atarak toplumsal sorumluluklarının bilincinde bir kurumsal vatandaş olduğunu kamuoyu nezdinde beyan etmiştir.

Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan’ın himayesinde özel sektör, kamu kesimi ve sivil toplum alanlarında faaliyet gösteren pek çok kuruluşun katılımıyla 2000 yılında hayata geçirilen Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi, bugün sürdürülebilir kalkınma ve yaşanabilir bir çevre oluşturulmasına yönelik kurumsal çabalara yön veren en önemli mecralardan biri konumundadır.

Sözleşme, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının sürdürülebilirlik çalışmalarını ortak hedefler doğrultusunda daha etkin hale getirmeyi hedeflemektedir. İnsan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıklarında küresel düzeyde kabul görmüş 10 ilkeyi kapsayan Küresel İlkeler Sözleşmesi, yeni maddeler ve yeni katılımcıların eklenmesiyle her geçen gün etki alanını geliştirmektedir. Çalışma yaşamındaki ortak insani değerlerin korunması ve geliştirilmesi açısından da büyük önem taşıyan bu girişimin bugün, 130’u aşkın ülkeden 8.700 kurumsal katılımcısı bulunmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne 16 Eylül 2010 tarihinde imza atan Abdi İbrahim, günümüzde sürdürülebilirlik çalışmalarının Türk özel sektöründeki önde gelen katılımcılarından birisi konumundadır. Şirket, önümüzdeki dönemde de etki alanındaki paydaşlarının katılımıyla Sözleşme çerçevesindeki çalışmalarını daha kapsamlı bir biçimde sürdürme kararlılığındadır.

Abdi İbrahim BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu’na [www.abdiibrahim.com.tr](http://www.abdiibrahim.com.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.

# Kısaca Abdi İbrahim

## Tıbbın ve insanlığın hizmetinde 100 yıl...

**Hizmet verdiği sektöre, insanlığa ve dünyaya karşı sorumluluğunun bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim, gelecekte daha fazla toplumsal fayda yaratmak için çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.**

### İLAC SEKTÖRÜNDE BİR DÜNYA MARKASI

100 yıl önce İstanbul Küçükmustafapaşa'da bulunan bir eczanede üretime başlayan Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., bugün ilaç sektörünün lider şirketi konumundadır. 2003 yılından bu yana kutu satışı ve cirosuyla sektör liderliğini koruyan Şirket, sektörde en yüksek istihdamı sağlayan firma olarak bu alandaki liderliğini de sürdürmektedir.

Ürün portföyünde lisanslı referans ilaç ve eşdeğer ilaç kategorilerinde 150 marka ve 250'den fazla ürün bulunan Şirket, üretim faaliyetlerini İstanbul, Esenyurt'ta 87.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu üretim tesislerinde sürdürmektedir. Sektörün en ileri teknolojilerinin kullanıldığı fabrikada, katı, yarı katı ve likit formda ilaç üretimi gerçekleştirilmektedir.

### AR-GE ODAKLI ÜRETİM

Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge merkezini bünyesinde bulunduran Abdi İbrahim, bu alandaki kapsamlı çalışmaları neticesinde, eşdeğer ilaçların yanı sıra özgün çalışmalarla farklılaştırılmış ve artı değer katılmış ilaçlar üretmektedir.

1960'lı yıllarda başlattığı lisans anlaşmalarının sağlam temelleri üzerinde bugün daha da güçlü işbirlikleri yaratan Abdi İbrahim, uluslararası faaliyetleriyle de sektörde ayrıcalıklı bir konumdadır. Bir dünya markası konumunda olan Abdi İbrahim, yaklaşık 20 ülkeye ihracat yapmaktadır.

### DOĞAYA KARŞI SORUMLULUKLARININ BİLİNCİNDE...

2011 yılsonu itibarıyla 853 milyon ABD doları tutarında ciroya sahip olan Abdi İbrahim, yaklaşık 3.300 çalışana sahiptir. 2.000 kişiyi aşkın saha ekibiyle sektörün en geniş satış ve pazarlama kadrosuna sahip olan Şirket, etkin istihdam politikasını finansal faaliyetlerinin ötesinde sosyal sorumluluk faaliyetlerinin bir parçası olarak görmektedir. Kurulduğu günden bugüne, pek çok alanda ilklere imza atan ve örnek alınacak uygulamalar gerçekleştiren Abdi İbrahim, insan ve çevre odaklı değerleriyle de sektörde fark yaratmaktadır.

Abdi İbrahim, üretim süreçlerinde kurulan sistemlerin daha uzun ömürlü olmasını ve çevreyi daha az etkilemesini ilke edinmiştir. Buna ek olarak, enerji kaynaklarının verimli kullanımını teşvik eden yöntemleri benimsemektedir. Hizmet verdiği sektöre, insanlığa ve dünyaya karşı sorumluluğunun bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim, gelecekte daha fazla toplumsal fayda yaratmak için çalışmalarını sürdürmektedir.



150

Marka

250

den fazla

Ürün

# Başkan'ın Beyanı

**BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız 16 Eylül 2010 tarihinden bu yana Küresel İlkeler'i rehber edinerek kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha nitelikli ve kapsamlı hale getirme gayreti içindeyiz.**

Değerli Paydaşlar,

Bir asırlık kurumsal deneyimden beslenen Abdi İbrahim, bugün finansal başarılarının yanı sıra referans gösterilen kurumsal vatandaşlık uygulamalarıyla da sektörde ön plana çıkmaktadır. Bu doğrultuda kat ettiğimiz mesafeyi gözler önüne seren Küresel İlkeler Sözleşmesi İkinci İlerleme Bildirimi'ni sizlerle paylaşmanın kıvanç ve mutluluğunu yaşamaktayım.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzaladığımız 16 Eylül 2010 tarihinden bu yana Küresel İlkeler'i rehber edinerek kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha nitelikli ve kapsamlı hale getirme gayreti içindeyiz. Faaliyet gösterdiği sektör itibarıyla geniş bir etki alanına sahip olan Şirketimiz, yürüttüğü sosyal sorumluluk projelerinde paydaş katılımını sağlayarak bu alanda olumlu sonuçlar elde etmeye devam etmektedir.

Güçlü finansal yapısı sayesinde sosyal sorumluluk projelerini istikrarlı bir biçimde devam ettiren Abdi İbrahim'in toplam cirosu, 2011 yılsonu itibarıyla 853 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir. İhracat gerçekleştirdiği ülke sayısını her geçen gün artıran Şirketimiz, 2011 yılında 27 milyon ABD doları tutarında ihracat gerçekleştirmiştir. Bugün %7,9 oranında pazar payıyla sektör lideri olan Abdi İbrahim, uzun süredir önemli miktarda kaynak aktardığı Ar-Ge çalışmaları sayesinde ürün geliştirme alanında da öncü konumdadır.

Güçlü finansal yapısının yanı sıra etkin kaynak kullanımı açısından da sürdürülebilir bir kurumsal yapıya sahip olan Abdi İbrahim, 2011 yılında gerçekleştirdiği verimlilik çalışmaları neticesinde 128 evin bir aylık, 12 evin ise bir yıllık su ihtiyacına karşılık gelen 1.919 m<sup>3</sup> değerinde su tasarrufu sağlamıştır.

Elektrik tüketiminde ise, 3.000 konutluk bir yerleşkenin bir yıllık enerji ihtiyacını karşılayacak eşdeğerde tasarruf sağlayarak doğal kaynakların korunması ve çevresel sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi yerine getirmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Abdi İbrahim, 100. kuruluş yıldönümü olan 2012 yılını bir dizi önemli sosyal sorumluluk projesiyle taçlandırmıştır. İlaç sektöründeki bir asırlık tecrübemiz ışığında yürütülen "Akılcı İlaç" projesiyle bilinçli ilaç kullanımının halk sağlığı ve ülke ekonomisi açısından taşıdığı önemi vurgulayan başarılı bir bilinçlendirme kampanyası yürüttük.

ABDİ İBRAHİM

Dünyanın en önemli ressamı arasında gösterilen Van Gogh'un eserlerini ve yaşamından kesitleri sıra dışı bir sergi anlayışıyla ziyaretçilere sunan Van Gogh Alive Digital Sanat Sergisi'ni İstanbul ve Ankaralı sanatseverlerle buluşturarak Abdi İbrahim'in, her alanda sosyal sorumluluğunun bilincinde bir kurumsal vatandaş olduğunu gösterdik.

Abdi İbrahim'in kurumsal kültürüne önemli değerler katan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında yürüttüğümüz sürdürülebilirlik çalışmalarına destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Küresel İlkeler rehberliğinde gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak dileğiyle.

Saygılarımla,

**Nezih Barut**  
Başkan

**%7,9**

2011 yılında %7,9'luk pazar payımızla sektör liderliğimizi koruduk.

# Şirket Profili

## Abdi İbrahim: Bir Asırlık Deneyim...

**Abdi İbrahim, bir asırlık deneyim ve mesleki birikim ışığında kurumsal gelişimini aralıksız sürdürmektedir.**

**1912**

- İstanbul, Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

**1916**

- Eczanede “yapma ilaç” üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir.

**1919**

- İlk ilaç üretim fabrikası kuruldu.
- İlk hazır ilaç üretimine geçildi.

**1939**

- Yönetimde ikinci kuşak; Eczacı İbrahim Hayri Barut devri başladı.

**1952**

- Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.

**1975**

- Şirket’in ismi “Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirildi.

**1981**

- Yönetimde üçüncü kuşak; Eczacı Nezih Barut devri başladı.

**1994**

- Esenyurt’taki yeni üretim tesislerinin temeli atıldı.

**1999**

- Uluslararası alanlarda atılımlar Cezayir ile başladı.

**2000**

- cGMP (current Global Manufacturing Practices) standartlarındaki üretim tesisleri faaliyete geçti.

**2003**

- Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.
- Ar-Ge merkezinin yapımına başlandı.

**2007**

- GMP ve GLP sertifikalarına sahip Ar-Ge merkezi faaliyete geçti.
- “Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi” arasına katılan ilk Türk şirketi oldu.
- Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.

**2008**

- Sektörün ilk akredite Ar-Ge Merkezi faaliyete geçti.
- Kurum kimliği değişti.

**2009**

- 24 patent başvurusuyla sektörün öncüsü oldu.

**2010**

- Abdi İbrahim Lojistik Merkezi hizmete girdi.
- ABDICA isimli yeni şirket kuruldu.
- Portekiz’de Abdi Farma şirketi kuruldu.

**2011**

- Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından “Ar-Ge Merkezi Belgesi” ni aldı.
- “REFORMED” isimli yeni bir şirket kuruldu.



# Vizyon, Misyon ve Değerler

## Vizyonu

Vizyonu Türkiye’de ilaç pazarından daha hızlı büyüyen, tercih edilen, saygın, global bir oyuncu olmak.

## Misyonu

İnsan sağlığına yönelik ilaç ve ürünleri, öncü ve yenilikçi yaklaşımlarla tıbbın ve insanlığın hizmetine sunmak.

## Değerleri

### İnsana Değer Vermek

Abdi İbrahim çalışanları Şirket’in vazgeçilmez varlığıdır.

### Güvenilirlik

Abdi İbrahim’in güvenilirliği Şirket’in geleceğidir.

### Girişimcilik ve Yenilikçilik

Abdi İbrahim’de “değişime uymak” değil, “değişimi yönlendirmek” için çaba harcanır.

### Kaliteye Odaklanmak

“İnsan sağlığı”, Abdi İbrahim’in en temel ve öncelikli sorumluluğudur. İşin her detayında, bu sorumluluk bilinciyle yüksek kalite standartları hedeflenir.

### Müşteri Odaklılık

Müşteriler Abdi İbrahim’in varoluş nedenidir. Abdi İbrahim’de her zaman müşteri ile empati kurulur, müşteriler dinlenir, anlaşılır çözüm üretilir ve katma değer yaratılır.

### Başarma Azmi

Sürdürülebilir büyüme ve mükemmel performans, sadece başarma azmi ile gerçekleştirilebilir. Tüm çalışanlar, kazanmaya tam odaklanmış bir takımın motivasyonu ile oynamaya teşvik edilir.

### Çevreye Saygı

Abdi İbrahim; yaşadığımız dünyayı bizden sonraki nesillerden ödünç aldığımız bilinciyle hareket eder.

# Sayılarla Abdi İbrahim

## Ciro rakamlarında ve kutu satışında dokuz yıldır sektörünün lideri

### Finansal ve Operasyonel Göstergeler

#### Ciro (Milyon ABD doları)

2011	853
2010	896
2009	761
2008	849
2007	805

#### Ciro (Milyon TL)

2011	1.424
2010	1.343
2009	1.160
2008	1.158
2007	1.035

#### Yıllar İtibarıyla Satışların Gelişimi\* (adet/milyon kutu)

2011	200
2010	170
2009	152
2008	168
2007	168

#### Toplam Yatırım Tutarı (2007-2011)

**119** milyon ABD doları

#### Toplam İhracat Tutarı (2007-2011)

**132** milyon ABD doları

\*Yurt dışı satışlar dahil değildir. Yurt içi fason satışlar dahil olarak gösterilmektedir.

## Temel Tedavi Alanlarında (TTA) Pazar Payı

	TTA'nın Türkiye İlaç Pazarı Payı (%)	Abdi İbrahim'in TTA Payı (%)
	(IMS, 2011-ABD Doları)	
Solunum Sistemi	11,8	11,4
Merkezi Sinir Sistemi	10,9	9,7
Kas ve İskelet Sistemi	7,9	15,1
Sistemik Antienfektifler	13,7	4,6
Kan ve Kan Yapıcı Organlar	4,4	15,3
Beslenme ve Metabolizma	14,6	4,7
Duyu Organları	2,0	32,1
Kardiyovasküler Sistem	11,5	5,3
Genito Üriner Sistem ve Cinsiyet Hormonları	5,4	8,8
Dermatoloji	3,7	10,9
Diğer	14,1	0,8

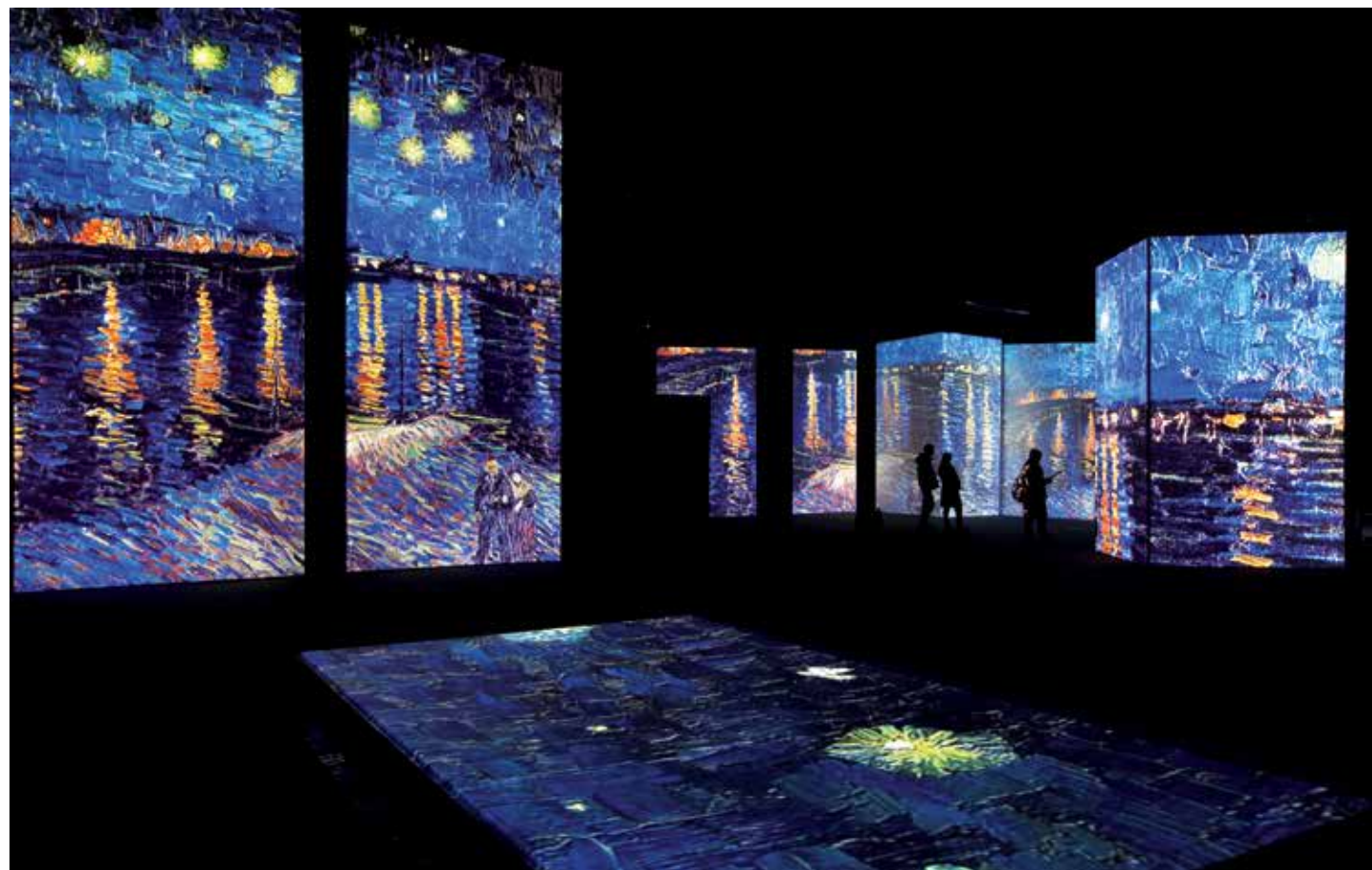
# Çerçeve Yok İçindesin...

## Çerçeve Yok İçindesin...

**Türkiye'nin kültürel yaşamına katkı sunmayı sosyal sorumluluklarının bir parçası olarak gören Abdi İbrahim, 100. kuruluş yıldönümünde "Van Gogh Alive" sergisini Türk sanatseverlerle buluşturmuştur.**

Van Gogh Alive Digital Sanat Sergisi'nde, dünyanın en önemli ressamlarından Van Gogh'un eserleri ve yaşam deneyimleri ışık, renk ve ses senfonisi eşliğinde ziyaretçilerin beğenisine sunulmaktadır. Singapur'daki dünya prömiyerinin hemen ardından Abdi İbrahim'in katkılarıyla Türkiye'ye gelen sergi, 10 Şubat-15 Mayıs tarihleri arasında İstanbul Karaköy Antrepo 3'te İstanbul'daki sanatseverlerle buluşmuştur. Güçlü

bir klasik müzikle senkronize olarak değişen, dev boyutlardaki 3.000'den fazla Van Gogh görüntüsünün ekranları, duvarları, kolonları, tavanı ve hatta yeri de doldurmasıyla ziyaretçiler için heyecan verici bir gösteriye dönüşen sergi, İstanbul'da 150 bini aşkın sanatsever tarafından ziyaret edilmiştir. Sergi, 15 Ekim-30 Aralık tarihleri arasında Ankara Cer Modern'de sanatseverlerle buluşuyor.



# Ödüllerle/En'lerle Abdi İbrahim



## Sürekli Gelişime Açık Kurumsal Yapı

Birikim ve deneyiminden güç alan, yenilikçi vizyonuyla pek çok atılım gerçekleştiren Abdi İbrahim, Türkiye ilaç sektörüne rehberlik etmektedir.

### Sektöre Öncülük Eden İlkler;

Aynı anda EVET (En Verimli Endüstriyel Tesis) ve EVUP (En Verimli Uygulama Projesi) kategorilerinde ödül alan,

EVET kategorisinde birincilik ödülüne en düşük enerji tüketimi ile sahip olan,

İlaç endüstrisinde verimlilik ödülü kazanan,

Spesifik enerjide en yüksek tasarrufu sağlayan,

Üretimini kesintisiz olarak beş yıl boyunca artırıp enerji tüketimini azaltan,

2000 TEP'in altında Türkiye'de ilk sertifikalı enerji yöneticisine sahip,

Elektrik İdaresi Etüt İşleri Genel Müdürlüğü (EİE) ile Gönüllülük anlaşması imzalayan,

İlk firma: Abdi İbrahim...



### Kurumsal Başarıyı Tescilleyen Ödüller;

#### 2004

Abdi İbrahim, insan kaynakları alanındaki çalışmaları sebebiyle kariyer.net tarafından düzenlenen yarışmada Kurumsal Başarı Ödülü'ne layık görüldü.

#### 2006

Abdi İbrahim, İlaç Sanayi Sektörü İnsana Saygı Ödülü'nü aldı.

Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut, mesleğindeki başarılı çalışmaları ve liderlik vasıfları nedeniyle Göztepe Rotary Kulübü tarafından Meslek Hizmet Ödülü'ne layık görüldü.

#### 2007

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, Enerji Tüketimi 1.000 - 50.000 TEP olan Tesisler kategorisinde "En Başarılı Enerji Verimliliği Uygulama Projesi" üçüncülük ödülünü aldı.

EVET kategorisinde birincilik ödülü aldı.

Abdi İbrahim, başvuru yanıtlama oranı en yüksek firmalar arasına girerek kariyer.net İnsana Saygı Ödülü'nü aldı.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu törenle hizmete açıldı.

Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut, Edu Plus tarafından düzenlenen 4. Liderlik Zirvesi'nde Yılın Lideri Ödülü'nü aldı.

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda "Enerji Verimli Endüstriyel Tesis" dalında birincilik ödülü aldı.

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi Cenan Esirtgen, Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın 5. kuruluş yılı dönümü etkinliğine yaptığı katkılar nedeniyle teşekkür plaketi aldı.

#### 2008

Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut, Danimarka İhracat Birliği tarafından verilen Prens Henrik Onur Nişanı'nı alan ilk Türk oldu.

#### 2009

Abdi İbrahim, Edu Plus 8. Yönetim Zirvesi Onur Ödülü'nü aldı.

#### 2010

Abdi İbrahim, İhracatın Yıldızları Yarışması'nda Kararlı Ar-Ge Ödülü'nü aldı.

#### 2011

Abdi İbrahim, Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlenen "Yılın Şirketi" yarışmasında "Yılın İlaç Firması" Ödülü'nü aldı.

Abdi İbrahim, Avrupa iş dünyasının en prestijli ödülleri arasında yer alan 2011 Avrupa İş Ödülleri'nde (European Business Awards) UKTI Yenilikçilik Ödülleri (The UKTI Award for Innovation) Kategorisi'nde Ruban D'Honneur ödülüne layık görüldü.

Abdi İbrahim, 'Altın Havan-2011 Yılı İlaç ve Eczacılık Sektörü Başarı Ödülleri'nde, 'Sanayi Ar-Ge Ödülü'ne değer görüldü.

# İnsan Hakları

## Bir asırdır insani değerlere hizmet veren kurum...

Abdi İbrahim, araştırmaları, kampanyaları ve gönüllülük bazlı projeleriyle sağlık, eğitim ve çevre gibi temel insan haklarını ilgilendiren konularda toplumsal fayda yaratmaktadır.

### KÜRESEL İLKELER

**İlke 1: İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.**

**İlke 2: İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.**

Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulduğu günden bu yana İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ilkelerine uyumlu bir biçimde hareket etmekte, bu ilkeleri içselleştirerek kurum kültürüne ve iş süreçlerine yansıtmaktadır.

Sağlık sektöründe faaliyet gösteren Abdi İbrahim, bir asırdır insani değerlerin ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi adına hizmet vermektedir. Yenilikçi anlayışı ve asırlık tecrübesiyle evrensel sağlık standartlarının gelişimine hizmet eden Abdi İbrahim, aynı zamanda bu standartların herkes için ulaşılabilir olmasına özen göstermektedir. Gerçekleştirdiği araştırma projeleriyle kamu sağlığının aksayan yönlerine dikkat çeken ve bu yönde kamu politikaları oluşturulmasına katkı sağlayan Abdi İbrahim, bu alandaki projeleriyle toplumsal sorumluluk anlayışını hayata geçirmektedir.



Başta çalışanları olmak üzere, müşterileri ve tüm sosyal paydaşlarıyla evrensel insan hakları çerçevesinde ilişki kuran Abdi İbrahim, bu ilkeleri kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir. Şirket'te, işe alım ve çalışma süreçleri düzenlenirken ve uygulanırken insan hakları ve etik değerlere tam bağlılıkla hareket edilmektedir. Hiçbir suretle etnik köken, din, dil, ırk, politik görüş, yaş ve cinsiyet ayrımı gözetilmemesi esastır.

Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, kurumsal vatandaşlık bilincinin gelişimini ve yaygınlaştırılmasını desteklemektedir. Şirket; yürüttüğü araştırmalar, kampanyalar ve gönüllülük esasına dayanan projeleriyle bireylerin sağlık hakkı, eğitim hakkı, fırsat eşitliği ve insanların sağlıklı bir çevrede yaşama hakkına duyarlı yaklaşımıyla toplumsal fayda yaratmayı hedeflemektedir.





**Çalışanları, müşterileri ve tüm sosyal paydaşlarıyla evrensel insan hakları çerçevesinde ilişki kuran Abdi İbrahim, bu ilkeleri kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir.**

## İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI

### Kamu Sağlığı ve Eğitim Çalışmaları

Ortak insani değerler etrafında birleşme olgusu, küreselleşme sürecinin geldiği noktada günümüz işletmelerinin hem sürdürülebilirliği hem de itibarı açısından giderek artan bir önem arz etmektedir. Kamu sağlığını korumak üzere evrensel insan hakları vizyonu ile hareket eden Abdi İbrahim; Alerji Araştırma Enstitüsü ve Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu'yla, ilgili alanlarda çalışan hekimlere bilimsel destek ve araştırma

olanağı sağlamıştır. Öte yandan, Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması, Mutlu Aile Araştırması, ASKO Projesi ve Demir Gibi Türkiye kampanyasıyla da ülkemiz insanının sağlık standartlarının yükseltilmesine katkı sunmuştur.

**Alerji Araştırma Enstitüsü**  
Abdi İbrahim tarafından temelleri atılan Alerji Araştırma Enstitüsü, alerji alanında bilimsel açıdan hekimlere gelişim imkânı sağlamıştır. Alerjik rinit tedavisi alanında eğitim ve araştırmalarıyla Türk sağlık sektöründe fikir önderi olan uzmanlara, uluslararası arenadaki

gelişmeleri, araştırmaları ve yenilikleri takip etme gayretlerinde destek vermek amacıyla kurulmuştur. Yaşam kalitesiyle doğrudan ilişkili bu alana desteğini sürdüren Abdi İbrahim, kamu sağlığı açısından önemli bir misyonu yerine getirmektedir.

### Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu

Psikiyatri pratiğine değer katmak için Abdi İbrahim tarafından oluşturulan Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu, bir sosyal bilgi paylaşım platformudur. Platform, Üniversite Hastaneleri ile Ruh Sağlığı Hastaneleri ve

Eğitim Araştırma Hastaneleri arasında bir köprü oluşturmak amacıyla yola çıkmıştır. 2010 yılında, Türkiye Psikiyatri Derneği toplantıları ve eğitim seminerleriyle hem bilimsel hem de sosyal bir ortam yaratılarak 365 psikiyatristin 15 farklı toplantı ile bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Toplumsal önyargılara en fazla maruz kalan alanlardan biri olan psikiyatride desteğini sürdüren Abdi İbrahim, toplumun bu konuda doğru ve yaygın bir şekilde bilgilendirilmesini ve bu alanda örnek uygulamaların oluşturulmasının altyapısını hazırlamayı hedeflemektedir.

## İnsan Hakları

# Yaşam kalitesini artırmayı misyon edinmek...

**Abdi İbrahim, Astım ve KOAH hastalarının demografik yapısını araştırmak ve tedavi uygulamalarını analiz etmek üzere 2012 yılında ASKO projesini hayata geçirmiştir.**

**Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması**  
Türkiye’de bugüne kadar yapılan en geniş kapsamlı kalp sağlığı risk araştırması olan ve Abdi İbrahim’in koşulsuz desteğiyle gerçekleştirilen Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması (METSAR), ulusal kalp sağlığı politikalarının oluşturulmasına kaynaklık etmiştir. Çalışma, tıp dünyasına değerli veriler kazandırırken, halkı bilgilendirme ve uyarma sorumluluğunun da paylaşılmasını sağlamıştır.

**Demir Gibi Türkiye Kampanyası**  
T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlenen ve Abdi İbrahim desteğiyle hayata geçirilen Demir Gibi Türkiye Kampanyası, insan sağlığı için önemli bir tehdit oluşturan ve Türkiye’de bebekler ile hamilelerin %50’sinde görülen demir eksikliği anemisini ortadan kaldırma hedefiyle 81 ilde yürütülmüştür.

Proje kapsamında T.C. Sağlık Bakanlığı’na bağlı sağlık ocakları ve ana çocuk sağlığı merkezlerinde, 12 aylıktan 4 yaşına kadar bebek ve çocuklara demir desteği sağlanmıştır.

**Abdi İbrahim ve Türk Androloji Derneği İşbirliğiyle “Mutlu Aile” Raporu**

Sağlık alanında faaliyet yürüten sivil toplum örgütlerinin projelerine destek olmayı temel öncelikleri arasında gören Abdi İbrahim, Türk

Androloji Derneği’nin 2012 yılında başlattığı kadınlarda cinsel fonksiyon bozukluğu görülme sıklığı, eşler ve erkek partnerlerinde erektil disfonksiyon (sertleşme sorunu) ile ilişkisi ve erkeklerdeki erektil disfonksiyon tedavisinin kadın cinsel hayatına etkisine odaklanan çalışmaya sponsor olmuştur. Türkiye’nin yedi bölgesinde 20 ilde yürütülecek araştırma ile kadınların cinsel fonksiyon bozukluğu ve partnerlerindeki erektil disfonksiyon sorununun toplumda yarattığı psikolojik ve sosyolojik etkinin araştırılması amaçlanmaktadır. Hem kadının cinsel fonksiyon bozukluğunun hem de erkeklerdeki erektil disfonksiyon sorununun tedavisi sonucunda sağlanan sağlıklı cinsel yaşamın, aile hayatına olumlu etkilerinin ölçüleceği araştırma sonunda daha sonraki dönemde yürütülecek çalışmalara kaynaklık etmesi beklenen “Mutlu Aile Raporu”nun hazırlanması planlanmaktadır.

**Türkiye’nin KOAH ve Astım Haritası Çıkarılıyor**

Abdi İbrahim, Astım ve KOAH hastalarının demografik yapısını araştırmak ve tedavi uygulamalarını analiz etmek üzere 2012 yılında ASKO projesini hayata geçirmiştir. “Astım ve KOAH’da Uygulama ve Sonuçların Gözlenmesi” adlı, ulusal, çok merkezli, prospektif, gözleme dayalı ve müdahalesiz bir kayıt çalışmasını kapsayan

ASKO projesiyle Türkiye genelindeki üniversite, eğitim ve araştırma hastaneleri ve özel hastanelerden toplam 150 hekimin katılımıyla yaklaşık 3.000 hastanın bilgilerinin toplanarak analiz edilmesi planlanmaktadır. on sekiz ay sürmesi öngörülen projeye birlikte, öncelikli olarak Astım ve KOAH tedavisi için hekimler tarafından uygulanan yaklaşım modelinin belirlenmesi (tanı tedavi, izlem sırasındaki tutum ve davranışları) ve yaş, cinsiyet, etyolojik tip, eşlik eden durumlar gibi faktörlerle ilişkisinin incelenmesi; uzun vadede ise Astım/KOAH’da tanı anında etyolojik tip de dahil olmak üzere klinik ve sosyo-demografik özellikleri ile tanı öncesi ve sırasında eşlik eden hastalık türleri ve sıklıklarının belirlenmesi hedeflenmektedir.

**Abdi İbrahim Çalışanlarına Yönelik Faaliyetler**

Faaliyetlerini evrensel insan haklarına saygılı bir biçimde sürdürmeyi ilke edinen Abdi İbrahim, kendi çalışanlarına karşı sorumluluklarını en ileri düzeyde yerine getirmeye büyük önem vermektedir.

İşe alım süreci, çalışma koşulları, iş güvenliği ve sağlığı konularında uluslararası standartları uygulayan Şirket, herkese eşit fırsat, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı objektif değerlendirme, çok yönlü ve açık diyalog ilkeleri çerçevesinde hareket etmektedir. Her türlü ayrımcılığın ve hak ihlalinin



karşısında duran Abdi İbrahim, yarattığı toplumsal faydanın kendi çalışanlarına da yansıtılmasına özen göstermektedir.

Abdi İbrahim, birlikte olmanın gücünü yaşayarak pekiştirmek için yıl içinde saha ekiplerinin, Üretim Tesisleri, Ar-Ge ve Genel Müdürlük çalışanlarının katılımı ile trekking, rafting, yürüyüş, kürek gibi doğa sporları organize etmektedir. Beraberce gerçekleştirilen bu aktiviteler, farklı iş alanlarında çalışanların birbirleriyle kaynaşmalarını sağlamakla birlikte, çalışanlara sağlıklı yaşam konusunda bilinç ve alışkanlık kazandırmaktadır.

Şirket'in yürüttüğü "Sigarasız Abdi İbrahim" projesi kapsamında Kasım 2010'dan bu yana İstanbul ve Ankara'da düzenlenen toplam dokuz seminerle 84 çalışan sigarasız bir hayata başlamıştır. 2010 yılsonu itibarıyla projedeki başarı yüzdesi, birlikte çalışan firmanın ortalaması olan %50'yi geçerek %75'e ulaşmıştır.

Şirket, çeşitli alanlarda uzman sağlık otoriteleriyle söyleşiler düzenleyerek çalışanlarının sağlıklı yaşam bilincini artırmaktadır. Bunun yanı sıra, sağlıklı yaşam hakkının sürdürülebilirliğini sağlamak adına, çeşitli sağlık kulüpleriyle anlaşmalar yaparak, çalışanlarına indirimli fiyat avantajı da sunmaktadır.

Abdi İbrahim, çalışanları tarafından tamamen gönüllülük esasına dayanarak geliştirilen ve hayata geçirilen projeleri desteklemektedir. Gönüllü projeler aracılığıyla çalışanlarının çevre ve sosyal bilincinin gelişmesine katkı sağlayan Şirket, Gönüllü Sosyal Aktivite Komiteleri oluşturmuştur. Bu çerçevede, Şirket çalışanları ve ailelerine çevre eğitimi sunulmakta, her yıl aralıklı olarak yelken eğitimleri, fotoğraf atölyeleri, rafting turları, piknik ve trekking gibi aktiviteler düzenlenerek sağlıklı, huzur dolu zamanlar yaratılmaktadır. Abdi İbrahim çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak "Çocuklarımız Nasıl Bir Dünyada Yaşamak İstiyor?"

konulu resim yarışması çocukların görsel dünyasını şekillendiren, yaratıcılıklarını geliştiren ve ödüllendiren kurum içi bir çalışma olarak, Şirket'in sosyal sorumluluk projeleri içindeki yerini almıştır. Buna ek olarak, Abdi İbrahim personelinin gönüllü çalışmalarıyla gerçekleştirilen "Her Çocuğa Bir Oyuncak" projesi kapsamında toplanan 100 oyuncağın, Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nda çocuklarla buluşması da sağlanmıştır.

**Abdi İbrahim İlköğretim Okulu**  
Temel insan hakları arasında yer alan eğitim hakkının ve eğitimde fırsat eşitliğinin, Türkiye'de özel sektörün desteğine ihtiyaç duyulan alanlardan biri olduğu bilinciyle Abdi İbrahim, bir ilköğretim okulunun yapımını üstlenerek çözüme katkı sağlamıştır. Şirket'in 2007 yılında Bahçeşehir'de hizmete açtığı Abdi İbrahim İlköğretim Okulu, ülkemizde özel bir kuruluş tarafından yaptırılan ve bağışlanan en büyük okul olma özelliğine sahiptir.

Modern binasında en son teknolojik olanaklarla donatılan Abdi İbrahim İlköğretim Okulu, öğrenimin ötesinde, öğrencilerin hayata her yönüyle hazırlanmalarını amaçlayan bir anlayışla tasarlanmıştır. Kütüphane ve laboratuvarlarının yanı sıra, sosyal aktivitelere yönelik spor salonları ve oyun alanlarıyla donatılan okul, çocukların eğitim haklarını en iyi şekilde kullanmalarına olanak tanımaktadır.

**Abdi İbrahim İlköğretim Okulu Tiyatro Sahnesine Kavuştu**  
Abdi İbrahim, 100. kuruluş yıldönümü vesilesiyle İstanbul Bahçeşehir'de bulunan Abdi İbrahim İlköğretim Okulu'nda anaokulu ve ilköğretim okulu öğrencilerinin farklı alanlardaki etkinliklerinin gerçekleşmesine imkân tanıyacak bir tiyatro sahnesini hayata geçirdi. İbrahim Hayri Barut'un adının verildiği tiyatro sahnesinin açılışı 21 Mayıs 2012 tarihinde Abdi İbrahim Başkan Nezih Barut ve Başkan Vekili Nesrin Esirtgen'in katılımıyla gerçekleşti.

# İş Gücü

## Nitelikli iş gücü, insan odaklı çalışma ortamı...

Bir asrı aşan bir profesyonel birikim ve deneyimin yanı sıra BM Küresel İlkeleri ışığında faaliyetlerine yön veren Abdi İbrahim, personelinin çalışma koşullarını ve yaşam standartlarını yükseltmeyi kurumsal yapısını güçlü kılan en önemli unsurlardan birisi olarak görmektedir.



### KÜRESEL İLKELER

**İlke 3: İşletmeler; sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne,**

**İlke 4: Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına,**

**İlke 5: Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına,**

**İlke 6: İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.**

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

OHSAS 18001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uygun olarak İş Sağlığı, Güvenliği Yönetim Sistemi ve Politikası'nı oluşturan Abdi İbrahim, bu alandaki uygulamalarında aşağıdaki ilkeleri temel almaktadır.

### LİDERLİK VE SORUMLULUK

İş sağlığı ve güvenliğinin teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kurumsal kültürünü benimsemiş ve bu bilinçle görev ve sorumluluklarını yürüten çalışanlarla uygulanabileceğine inanan Abdi İbrahim, organizasyon yapısının tüm kademelerinde görev yapan çalışanları bu bilinçle hareket etmeye teşvik etmektedir. Şirket organizasyon yapısı içerisinde yönetici pozisyonunda bulunan çalışanlar, İSG alanında lider

olarak konumlanarak bu alanda çalışan sorumluluklarını belirleme, gerekli kaynakları temin etme, İSG performansının ölçülmesi, gözden geçirilmesi ve sürekli geliştirilmesi sorumluluklarını üstlenmektedir.

### YASALARA UYUM

Abdi İbrahim yönetimi ve çalışanları, Şirket'in tüm birimlerinde ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve İSG alanında yayınlanmış olan politika ve prosedürler doğrultusunda hareket etmektedir.

### İSG PERFORMANSININ ÖLÇÜLMESİ

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli bir gelişim için ölçülebilir sağlık ve güvenlik hedefleri planlanmakta ve hedeflerin gerçekleştirme oranlarını etkin bir biçimde değerlendirmektedir. Bunun yanında, Şirket'in üretim tesislerindeki faaliyetlerden kaynaklanabilecek kayıp, kaza ya da hasar riskleri, rutin olarak değerlendirilerek çalışanlar ve işletme verimliliği korunmakta ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılması amaçlanmaktadır. Ayrıca, düzenli olarak, işyerinde meydana gelen olaylarla ilgili tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir.

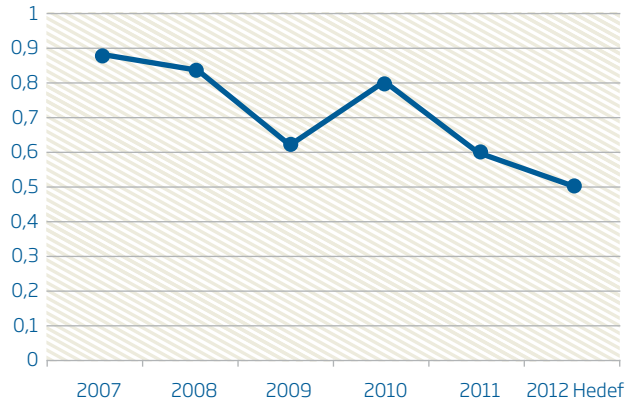


**Abdi İbrahim, üretim tesislerinde uygulamaya koyduğu uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartları sayesinde kayıp, kaza ve hasar risklerini minimize etmektedir.**

#### İŞ KAZALARI

Abdi İbrahim bünyesinde genel kazalanma oranının düşürülmesi için her yıl hedefler belirlenmektedir. Bu bağlamda, genel kazalanma oranı bir günden fazla istirahat gerektiren tüm kazaları kapsamakta ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

#### Yıllara Göre Kaza Oranları



KSO (Kaza sıklık oranı)	=	İşgünü kayıplı kaza adedi	X	1.000.000/1 yıllık çalışma saatleri toplamı
KAO (Kaza ağırlık oranı)	=	Kaybedilen günler toplamı	X	1.000.000/1 yıllık çalışma saatleri toplamı
GKO (Genel kaza oranı)	=	Kaza Sıklık Oranı	X	Kaza ağırlık oranı/1.000

## İş Gücü

Çalışma etiğinden  
ödün vermeden üretim...

Abdi İbrahim İSG eğitimleri, çalışma alanındaki riskler ve korunma parametreleri dikkate alınarak hazırlanmaktadır.

## EĞİTİM

Abdi İbrahim bünyesinde her yıl yanda görülen tablodaki konularda çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. Bu doğrultuda, 2011 yılında 5,2 saat/adam eğitim verilmiştir. Her yıl periyodik olarak verilen eğitimlerin içerikleri belirlenirken, çalışma alanlarındaki riskler ve korunma parametreleri, yaşanan iş kazaları ve ucuz atlatmalar göz önünde bulundurulmaktadır.

EĞİTİM KONUSU	EĞİTİM NEDENİ	EĞİTİM SÜRESİ (DAKİKA)	EĞİTİM GRUP SAYISI
Genel İSG Kuralları	Periyodik	180	18
Teknik ve Üretim Operasyonlarında Güvenlik	Periyodik	120	6
Laboratuvar Güvenliği	Periyodik	120	6
Depolarda Güvenlik	Periyodik	120	2
Alt İşverenler İçin Güvenlik	Periyodik	120	2
İSG Oryantasyon Eğitimi	Oryantasyon	240	11
İş Kazalarının Önlenmesi	İş kazası aksiyonu	60	2
OHSAS 18001 Standardı	Periyodik	90	1



5,2  
saat/  
adam

2011 yılında  
düzenlenen İş  
Sağlığı ve Güvenliği  
eğitim süresi

# İş Gücü

## Sürekli mesleki ve kişisel gelişim

**Faaliyet gösterdiği sektörün lider şirketi olarak bünyesinde çok sayıda beyaz ve mavi yakalı çalışan istihdam eden Abdi İbrahim, düzenlediği eğitim programları aracılığıyla çalışanlarının mesleki ve kişisel eğitimine destek olmaktadır.**

### ÇALIŞANLAR

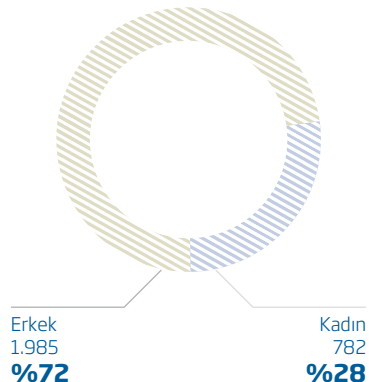
Bir asrı aşan profesyonel birikim ve deneyim ışığında faaliyetlerine yön veren Abdi İbrahim, personelinin çalışma koşullarını ve yaşam standartlarını yükseltmeyi kurumsal yapısını güçlü kılan en önemli unsurlardan birisi olarak görmektedir. Bu doğrultuda Şirket, insan kaynağı planlamasını büyüme planları çerçevesinde yapılandırmakta ve karşılaştırmalı verilerle bu yöndeki politikalarını her yıl güncellemektedir.

Sektörün lider şirketi olarak bünyesinde beyaz ve mavi yakalı çok sayıda çalışan istihdam eden Abdi İbrahim, düzenlediği eğitim programları aracılığıyla çalışanlarının mesleki ve kişisel eğitimine destek olmaktadır. Şirket'in Esenyurt'ta bulunan üretim tesislerinde istihdam edilen çalışanların %61'i mavi yakalı, %39'u ise beyaz

yakalılardan oluşmaktadır. Fabrika çalışanları arasında yüksek lisans ve üzeri eğitim almış kişilerin sayısı 34 olup tüm çalışanların %6'sını; lisans eğitimi almış kişilerin sayısı ise 105 olup, tüm çalışanların %18'ini oluşturmaktadır. Mavi yakalıların büyük bir bölümünü oluşturan lise mezunlarının oranı %54 olup, bunu %12 oranıyla meslek yüksek okulu mezunları takip etmektedir.

Abdi İbrahim'de organizasyon yapısı ve liyakat ilişkileri mesleki deneyim ve nitelik dikkate alınarak belirlenmektedir. Cinsiyet ayrımının gözetilmediği Şirket'te, fiziki çaba gerektiren üretim sahalarında erkek çalışan oranı daha fazla olmakla birlikte kadın çalışanların oranının %55'lere ulaştığı Abdi İbrahim Tower'da tam tersi bir durum söz konusudur. Üst düzey yöneticiler arasında kadınların oranı ise %36 düzeyindedir.

### Çalışanların Dağılımı







## İş Gücü

# Çalışma etiğinden ödün vermeden üretim...

**Abdi İbrahim Personel Yönetmeliği, e-oryantasyon ve "Ailedeyim" takım oryantasyonu uygulamaları kapsamında çalışanlara sağlanan imkânlar ve yan haklara ait bilgiler, şeffaf bir biçimde Şirket genelinde duyurulmaktadır.**

### İŞ SÜREÇLERİ

İşe alım süreçlerini objektif ve şeffaf bir biçimde yürütmeyi ilke edinen Abdi İbrahim, özellikle toplu işe alım süreçleriyle ilgili kriterleri, açık ve anlaşılır bir biçimde kurumsal web sitesinde ([www.abdiibrahim.com.tr](http://www.abdiibrahim.com.tr)) kamuoyunun dikkatine sunmaktadır. Buna ek olarak, işe alım, eğitim ve performans yönetimi süreçlerini kapsayan prosedürler, kurum içi intranet ortamında çalışanlarla paylaşılmaktadır.

İş süreçlerindeki verimliliği artırmak için etkin bir performans yönetim sistemi uygulayan Abdi İbrahim, çalışanları için görev ve sorumluluklarıyla uyumlu hedefler belirleyerek çalışan performansını artırmaya odaklanmaktadır. Bunun yanında, yönetim kadrosunda yukarıdan aşağıya doğru hedef yayılımı sürecinin takibi elektronik ortam üzerinden, geçmişe yönelik kayıt alınarak yapılmaktadır. Çalışanlar için belirlenen bu hedeflerin

önemli bir kısmı Abdi İbrahim'in 2021 vizyonu ve stratejileriyle uyumluluk göstermekte ve üç yıllık uzun vadeli planlar şeklinde yönetim takımının hedef kartlarında yer almaktadır. Bu hedefler aynı zamanda bireylerin uzun vadeli performans teşvikleri için de kullanılmaktadır.

Abdi İbrahim Personel Yönetmeliği, e-oryantasyon ve "Ailedeyim" takım oryantasyonu uygulamaları kapsamında çalışanlara sağlanan imkânlar ve yan haklara ait bilgiler, şeffaf bir biçimde Şirket genelinde duyurulmaktadır. Şirket çalışanlarına, pozisyon ve iş tanımlarına göre, özel sağlık sigortası, satış veya yönetim performans primi ve çeşitli sosyal yardımlar sağlanmaktadır. Sosyal hakların yanı sıra personelin daha sağlıklı bir çalışma ortamında çalışmasına yönelik akıllı bina uygulamaları, çevreye saygı projeleri, ayın çevreci personeli seçimi gibi uygulamalar mevcuttur.

İş süreçlerini her kademedan çalışanlarla etkileşime açık bir biçimde yürüten Abdi İbrahim, 2011 yılında çalışan öneri sistemini uygulamaya koymuştur. Bu uygulama sayesinde, çalışanlar görüş ve önerilerini özgür bir biçimde elektronik veya manuel ortamda öneri sistemi kurulu ile paylaşabilmekte ve katma değer yaratan öneriler ödüllendirilmektedir. Bu uygulamalar her yıl düzenli olarak yapılan iç ve dış denetimlerle gözden geçirilmektedir.

Abdi İbrahim, mevcut çalışanlarına sağlıklı ve eşit haklara sahip bir çalışma ortamı sunmakla birlikte, Şirket'e başvuran adayların nitelik ve nicelik bakımından incelenmesine ve geri dönüşlere büyük özen göstermektedir. Abdi İbrahim bu konuda gösterdiği hassasiyet sebebiyle 2011 yılında beşinci kez "İnsana Saygı" ödülüne layık görülmüştür. Bu ödül sayesinde, Abdi İbrahim, bir kez daha sorumlu kurumsal vatandaş kimliğini kamuoyunun dikkatine sunmuştur.



# Çevre

## Çevre alanında uluslararası standartlar...

**Sürdürülebilirlik çalışmalarını finansal ve operasyonel faaliyetleriyle eşgüdümlü olarak yürüten Abdi İbrahim, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni rehber edinerek çevresel standartlarını sürekli geliştirmektedir.**

### KÜRESEL İLKELER

**İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,**

**İlke 8: Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı,**

**İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.**

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde sürekli gelişimi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyum ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli kabul eder.

Bu ilkeler çerçevesinde Abdi İbrahim;

- Çalışanlarını, tedarikçilerini ve taşeronlarını çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amaçlı eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için uygun teknoloji kullanmayı,
- Çevresel kirliliği önlemek amaçlı, yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmeyi ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmeyi, taahhüt eder.

Yaşadığımız dünyanın gelecek nesillerden ödünç alındığı düşüncesinden hareketle Abdi İbrahim, satın almadan piyasaya ürün sürümüne kadar tüm iş süreçlerinde çevresel etkinin minimize edilmesine azami dikkat göstermektedir. Şirket, çevre dostu malzeme ve teknoloji kullanımının yanı sıra piyasaya sürdüğü ürünlerin ambalaj malzemelerinde de, geri kazanıma elverişli materyaller tercih ederek sektörde referans uygulamalara imza atmaktadır.

Abdi İbrahim, Çevre Kanun ve Yönetmeliklerine paralel olarak Çevresel Boyut Değerlendirme Prosedürü'nü dikkate alarak çevresel etkilerin kontrolü, hedef belirleme ve program geliştirme çalışmalarından etkin sonuçlar elde etmektedir. Bu doğrultuda, Şirket; Ar-Ge, üretim ve depo faaliyetleri, şantiyeleri, taşeron firma faaliyetleri ve binalarına yönelik olarak toplam 49 adet çevresel boyut analizine sahiptir. Ayrıca; atık yönetimi, izleme ve ölçüm, acil durum vb. prosedürler ışığında çevresel etkiler periyodik olarak izlenerek tespit edilen aksaklık ve risklere karşı Çevre Grubu tarafından programlar oluşturulmakta ve belirlenen hedeflere odaklanılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyumun önemli bir parçası olan çevresel ölçme ve değerlendirme faaliyetleri, belirli bir program çerçevesinde uygulanmaktadır. 2011 yılı İzleme ve Ölçme Planı 26. sayfada yer alan tabloda gösterilmektedir.



1.919 <sup>M<sup>3</sup></sup>

2011 yılında Abdi İbrahim bünyesinde  
gerçekleştirilen su tasarruf miktarı

# Akılcı İlaç...



## Ahmet Bey,

boğaz ağrısı çekiyordu. Eczacı dolabında, önceden kullandığı bir ilaç buldu. **"Bu ilacı alayım, turp gibi olurum"** dedi. "İlaç rahatsızlığıma uygun mu, dozu, süresi, kullanım şeklim doğru mu?" diye düşünmedi. Ahmet Bey **hapı yuttu. Keşke bir uzmana danışsaydı. Şimdi hem boğaz ağrısıyla, hem de yanlış ilaç kullanımının yarattığı sorunlarla uğraşılıyor.**

## Akılcı İlaç Projesi

**Abdi İbrahim, 100. kuruluş yıldönümünde önemli bir misyon üstlenerek "Akılcı İlaç Kullanımı" konusunda toplumda farkındalık yaratmaya yönelik bir kampanya düzenlemiştir.**

İlk kez Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) 1985 yılında gündeme getirdiği, 1992 yılından bu yana ise T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından sıklıkla vurgulanan bilinçsiz ilaç kullanımı, toplum sağlığı ve ülke ekonomisi açısından ciddi zararlar doğurmaktadır.

Bilinçli ilaç kullanımı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla projeyi hayata geçiren Abdi İbrahim, kampanya kapsamında "İlacın doktorun önereceği doz ve sürede, eczacıya danışılarak kullanılması" gerekliliğini kamuoyunun dikkatine sunmuştur.

Proje kapsamında, bugüne kadar 1.200'e yakın doktorun katılımıyla 10'u aşkın aile hekimliği toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında, Türkiye genelinde 24.000 eczacıya yazılmış kampanya öncesi bilgilendirici mektuplar, projeye

özel tasarlanmış 3 milyon poşet ve 10 bin kampanya duyuru etiketleri eczanelere gönderilmiştir. Son dönemde sosyal medyayı etkin bir kurumsal iletişim mecrasına dönüştüren Abdi İbrahim; Facebook ve Twitter üzerinden kampanyaya dair bilgileri kamuoyuyla paylaşarak projenin çok daha geniş bir platformda duyurulmasını sağlamıştır. Kampanyanın etki alanını genişletmek için görsel ve basılı malzemelerin yanı sıra dört farklı reklam filmi, radyo spotları ve dergi ilanları gibi yaygın iletişim mecraları da kullanılmıştır.

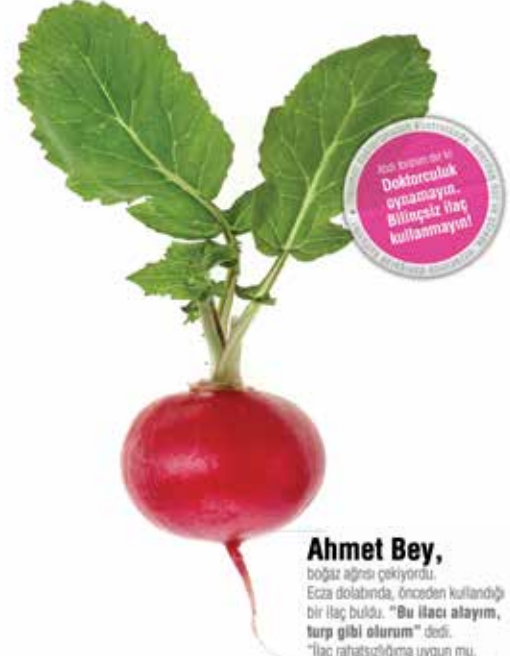
Kampanya araştırma verilerine göre, hedef kitle arasında kampanya reklamı %85 oranında beğeni toplamış, bilinç düzeyi açısından ise kampanya çalışmaları %73 seviyesinde olumlu etki yapmıştır.



Abdi İbrahim der ki:  
**Doktorculuk  
oynamayın.  
Bilinçsiz ilaç  
kullanmayın!**

### Hikmet Bey,

sırt ağrısından bıkmıştı. Amcasının oğlu,  
"Şu ilacı al, bomba gibi olursun" dedi.  
İkisi de, "ilaç duruma uygun mu,  
dozu, süresi, kullanım şekli doğru mu?"  
diye düşünmedi. Hikmet Bey hâpı yuttu.  
**Keşke bir uzmana danışsaydı.  
Şimdi hem sırt ağrısıyla,  
hem de yanlış ilaç kullanımının  
yaratığı sıkıntılarla uğraşıyor.**



Abdi İbrahim der ki:  
**Doktorculuk  
oynamayın.  
Bilinçsiz ilaç  
kullanmayın!**

### Ahmet Bey,

boğaz ağrısı çekiyordu.  
Eczacı dolabında, önceden kullandığı  
bir ilaç buldu. "Bu ilacı alayım,  
turp gibi olurum" dedi.  
"İlaç rahatsızlığma uygun mu,  
dozu, süresi, kullanım şeklim doğru mu?"  
diye düşünmedi. Ahmet Bey hâpı yuttu.  
**Keşke bir uzmana danışsaydı.  
Şimdi hem boğaz ağrısıyla,  
hem de yanlış ilaç kullanımının  
yaratığı sorunlarla uğraşıyor.**



Abdi İbrahim der ki:  
**Doktorculuk  
oynamayın.  
Bilinçsiz ilaç  
kullanmayın!**

### Selim Bey,

kendini çok halsiz hissediyordu.  
İşyerinden bir arkadaşı,  
"Şu ilacı al, zımba gibi olursun" dedi.  
Selim Bey, "ilaç bana uygun mu,  
dozu, süresi, kullanım şeklim doğru mu?"  
diye düşünmedi, hâpı yuttu.  
**Keşke bir uzmana danışsaydı.  
Şimdi hem halsizlikle,  
hem de yanlış ilaç kullanımının  
yaratığı sorunlarla uğraşıyor.**



Abdi İbrahim der ki:  
**Doktorculuk  
oynamayın.  
Bilinçsiz ilaç  
kullanmayın!**

### Nurten Hanım,

baş ağrılarını çekiyordu. Komşusu,  
"Şu ilacı al, taş gibi  
olursun" dedi. İkisi de,  
"ilaç duruma uygun mu,  
dozu, süresi, kullanım şekli  
doğru mu?" diye düşünmedi.  
Nurten Hanım hâpı yuttu.  
**Keşke bir uzmana danışsaydı.  
Şimdi hem baş ağrılarıyla,  
hem de aldığı yanlış ilacın  
neden olduğu tersliklerle  
uğraşıyor.**



# Çevre

# Bilimsel Çevresel Ölçme

# Uygulamaları

## 2011 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

İZLENECEK PARAMETRE	İZLEME SIKLIĞI	LİMİT/HEDEF	İZLEME YERİ	İZLEME SORUMLUSU	HESAPLAMA YÖNTEMİ	İLGİLİ KAYIT	RAPORLAMA SORUMLUSU	KAYIT TUTMA SORUMLUSU
Motorin Tüketim Takibi	1/ay	1.200 lt/ay	Kazan Dairesi	Destek Sistemleri Yönetimi	Tartmak	Aylık Tüketim Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Doğal Gaz Tüketimi Takibi	1/ay	17.000 m <sup>3</sup> /ay	Kazan Dairesi	Destek Sistemleri Yönetimi	Sayaç Okuma	Günlük Tüketim Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Su Tüketimi	1/ay	9.000 m <sup>3</sup> /ay	Su Sistemi	Destek Sistemleri Yönetimi	Sayaç Okuma	Aylık Su Faturaları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Su Sistemi Teknisyeni
Ambalaj Atıkları (varil, fıçı vb.)	1/ay	7.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kontamine Atıklar	1/ay	9.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kontamine Filtre	1/yıl	4.500 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Toz ve Akışkan Atıklar	1/yıl	20.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Arıtma Çamuru	1/yıl	60.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık Yağ	1/yıl	1.500 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Pil ve Akü Atığı	1/yıl	100 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Teslim Tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yön./Çevre Yönetim Tem
Elektrik ve Elektronik Atıklar	1/yıl	5.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Teslim Tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yön./Çevre Yönetim Temsilcisi
Floresan Lambalar	1/yıl	300 kg/yıl	Elektrik Atölyesi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kartuş	1/yıl	300 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Teslim Tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yön./Çevre Yönetim Temsilcisi
Solvent İçerikli Atık Sular	1/yıl	20.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tıbbi Atık	1/yıl	300 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	İdari İşler Yön./Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Teslim Tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi/Çevre Yönetim Temsilcisi
Kağıt Atık	1/ay	35.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi
Plastik Atık	1/ay	10.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi .
Cam Atık	1/ay	3.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi
Metal Atık	1/yıl	50.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi



İZLENECEK PARAMETRE	İZLEME SIKLIĞI	LİMİT/HEDEF	İZLEME YERİ	İZLEME HESAPLAMA		İLGİLİ KAYIT	RAPORLAMA SORUMLUSU	KAYIT TUTMA SORUMLUSU
				SORUMLUSU	YÖNTEMİ			
Ahşap Atık	1/yıl	4.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi
Evsel Atık	1/ay	3.000 kg/ay	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi
Çim Atıkları	1/ay	7.000 kg/ay	İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi
Yemekhane Atıkları	1/ay	5.000 kg/ay	İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tartmak	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi
Baca Gazları Ölçümleri	1/saat	600.000 mg/saat	Kazan Dairesi	Destek Sistemleri Yönetimi	Analiz Etmek	Günlük Kontrol Raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Baca Gazları Analizi (Emisyon Ölçümü)	1/3 yıl	Bakanlığın talebine göre	Çevre Birimi	Destek Sistemleri Yönetimi	Hazırlamak	Ölçüm Raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Deşarj Suyu Miktarı	1/ay	7.000 m³/ay	Atık Su Arıtma	Destek Sistemleri Yönetimi	Sayaç Okuma	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Atık Su Arıtma Teknisyeni
Deşarj Suyu Analizi	1/günlük	Her gün	Atık Su Arıtma	Destek Sistemleri Yönetimi	Analiz Etmek	Aylık İzleme Ölçüm Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Atık Su Arıtma Teknisyeni
Deşarj Suyu Analizi	1/6 ay	6 ayda bir	TURKAK Sertifikalı Firma	Destek Sistemleri Yönetimi	Analiz Etmek	Analiz Raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Dış Gürültü Ölçümü	Yönetmelikte tanımlandığı gibi	Yönetmelik gereklerine göre	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Rapor Hazırlamak	Rapor	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Araç Egzoz Emisyonları	1/yıl	Her yıl ( yeni araçlar için 3 yılda bir )	İdari İşler/İnsan Kaynakları	İnsan Kaynakları	Analiz Etmek	Emisyon Ölçüm Pulları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yönetimi
Destek Sistemleri Kimyasal Tüketimi	1/ay	10.000 kg/ay	Destek Sistemleri	Destek Sistemleri Yönetimi	Tartmak	Tüketim Tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Su Sistemi Teknisyeni
Atık Yağ Beyan Formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık Yönetim Planı	1/3 yıl	Bakanlığın talebine göre	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık Beyan Formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Ambalaj Atıkları Beyan Formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Deşarj İzin Belgesi	Süresiz	Yönetmeliklere uygun şekilde	Atık Su Arıtma/Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Emisyon İzin Belgesi	Yönetmelikte tanımlandığı gibi	Bakanlığın talebine göre	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Yazılı Belge	Yazılı Belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Emisyon İzin Belgesi	1/yıl	Proses/Yönetmelik Değişikliklerinde	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Rapor Hazırlamak	Yıllık Rapor	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kimyasal Dökülme Tatbikatı	6 ay/yıl	6 ayda bir	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi	Tatbikat Senaryosu	Tatbikat Tutanağı	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi

Şirket faaliyetlerinin çevresel boyutu açısından büyük önem taşıyan su, doğal gaz ve elektrik tüketimine yönelik yıllık hedefler ve projeler, Yönetim Programı'nda yer almaktadır.

## Çevre

## Çevresel sürdürülebilirlik odaklı iş süreçleri...



Kendisini toplumsal sorumluluklarının farkında bir kurumsal vatandaş olarak konumlandıran Abdi İbrahim, çevre politikasını web sitesinde, panolarında, eğitimlerinde ve yazılı dokümanlarında hem kamuoyunun hem de çalışanlarının bilgisine sunmaktadır.

## Yönetim Programı

AMAÇ/HEDEF		YÖNTEM	BAŞLAMA TARİHİ
Elektrik kullanımının 133.600 kw düzeyinde azaltılması	31.12.2011	1- Uygulanacak tasarruf projeleri; evaporatif soğutma uygulamasına geçilerek elektrik tüketiminin azaltılması; üretim makinaları hava tüketim noktalarının iyileştirilerek kompresörün elektrik tüketiminin azaltılması	01.01.2011
Su tüketiminin %1 düzeyinde azaltılması	31.12.2011	1- Su sistemi FI analizlerinde su tasarrufu sağlanması 2- Numuneleme miktarının azaltılarak su tasarrufu sağlanması	01.01.2011
Doğal gaz tüketiminin %1 düzeyinde azaltılması	31.12.2011	1- Baca gazı ısısının değerlendirilmesi 2- Kompresör hava atış ısısının değerlendirilmesi	01.01.2011

AMAÇ/HEDEF		YÖNTEM	BAŞLAMA TARİHİ
Basınçlı hava kullanımının %1 düzeyinde azaltılması	31.12.2011	1- Üretim makinaları basınçlı hava kullanıcılarında iyileştirme yapılması	01.01.2010
Tehlikeli atık miktarlarının azaltılması	31.12.2011	1- Tüm hammadde ve kimyasallarda çevre açısından tehlikeli olanların belirlenmesi 2-Tehlikeli olanlar için çalışanların kolay öğrenebileceği bir yöntemin belirlenmesi 3- Uygulamanın başlatılması	01.05.2009
Ofis kağıtlarında tasarruf sağlanması	31.12.2011	1- Kalite Güvence Departmanı ile görüşülmesi ve tasarruf yapılabilecek konuların belirlenmesi 2- Elektronik Kayıt Uygulaması'na geçilmesinin sağlanması 3- Dökümantasyonlarda kağıt tasarrufu sağlanacak uygulamalara geçilmesi	01.08.2009
Aritma çamuru miktarının azaltılması, çıkış suyu kalitesinin iyileştirilmesi için arıtma tesisinin iyileştirilmesi projesi oluşturulması ve uygulanmasının sağlanması.	31.12.2011	1- Arıtma tesisi iyileştirme projesinin tamamlanarak işletmeye alınması	01.11.2009
Ön arıtma, pompa dairesi, proses suyu hazırlama bölümlerinden gelen yıkama sularının geri kazanımının değerlendirilmesi ve kazanılması	31.12.2012	1- Bütçeye konulmasının sağlanması 2- Bütçe onaylarının alınması 3- Bir sonraki yıl uygulamanın başlatılması	01.11.2009

Abdi İbrahim, yasal sorumluluklarını eksiksiz bir biçimde yerine getirmenin yanı sıra çalışan, müşteri, tedarikçi, taşeron ve iş ortaklarını kapsayan sosyal paydaşlarının çevre alanındaki görüş ve beklentilerini sürdürmekte olduğu eğitim programına yansıtarak çevre standartlarını yükseltmektedir. Çevre eğitimlerinin güncelliğine ve paydaş katılımına büyük önem veren Şirket, "Aydın Çevreci Personeli"

uygulamasıyla çalışanların bu alandaki çabalarını teşvik etmektedir. Kendisini toplumsal sorumluluklarının farkında bir kurumsal vatandaş olarak konumlandıran Abdi İbrahim, çevre alanındaki toplumsal farkındalığı artırmak için çevre politikasını web sitesinde, panolarında, eğitimlerinde ve yazılı dokümanlarında hem kamuoyunun hem de çalışanlarının bilgisine sunmaktadır.

## Çevre

## Verimli Kaynak Yönetimi

www.abdiibrahim.com.tr



**Abdi İbrahim ışıklarını  
“Dünya Sağlığı” için kapatıyor.**

Abdi İbrahim olarak 100. yılımızda, çevreye saygı taahhüdümüz doğrultusunda bu yıl altıncısı gerçekleşecek olan Dünya Saati ( Earth Hour ) uygulaması kapsamında, Abdi İbrahim Tower'in ışıklarını 31 Mart 2012 Cumartesi günü 20:30-21:30 saatleri arasında kapatıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için milyonlarca insanla birlikte fark yaratmaya hazırlanıyoruz...

**Ya siz?**

ABDİİBRAHİM | 100

Kampanya bilgileri için:  
www.wwf.org.tr



## ÇEVRE YAKLAŞIMI

## Çevre Grubu Faaliyetleri

Abdi İbrahim'in Çevre Yönetim Temsilcisi Başkanlığı'nda farklı departman yöneticilerinden oluşan yedi kişilik Çevre Grubu mevcuttur. Grup, aylık toplantılar düzenleyerek yanda belirtilen konularda Çevre Yönetim Sistemi'nin performansını izlemekte ve gerekli güncellemeleri yapmaktadır.

Çevre Grubu, aşağıda belirtilen faaliyetleri gerçekleştirmekle görevlidir:

- Saha Denetimleri,
- Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler,
- Çevre Mevzuatı, Yönetmelikler ve Yasal Uyum Değerlendirmesi,
- Çevresel Boyut Değerlendirmeleri,
- Çevre Yönetim Programları ve Hedefleri,
- Çevre İle İlgili Öneri ve Projelerin Değerlendirilmesi,
- Ayın Çevreci Personelinin Seçilmesi.

Bu fonksiyonların yanı sıra Çevre Yönetim Sistemi, altı aylık periyotlarda Genel Müdür, Direktörler, Müdürler ve Çevre Yönetim Temsilcisi'nden oluşan bir grupla aşağıdaki konularda gözden geçirilmektedir;

- Çevre Politikası,
- Çevre Yönetim Programı ve Hedefleri,
- İç ve Dış Denetimler,
- Çevre Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler,
- Yasal Uyum,
- Çevre Performansı İzleme ve Ölçüm Sonuçları,
- Yeni Projeler ve İyileştirme Çalışmaları.

2011 yılında, Şirket'in kağıt karton geri dönüşümünde %16, plastik geri dönüşümünde %34, cam geri dönüşümünde %66, metal geri dönüşümünde %26 artış sağlanmıştır.

2011 yılında Abdi İbrahim, kağıt karton geri dönüşümünde %16, plastik geri dönüşümünde %34, cam geri dönüşümünde %66, metal geri dönüşümünde %26 artış sağlayarak sürdürülebilirlik çalışmalarına güçlü bir destek vermiştir.



**%66**

2011 yılında Abdi İbrahim bünyesindeki cam geri dönüşüm oranı

## Çevre

## Etkin geri dönüşüm ve atık yönetim süreçleri...

**Abdi İbrahim bünyesinde küresel ilkelerin hayata geçirilmesinde kilit bir rol üstlenen Çevre Grubu ve Enerji Kurulu, etki alanını her geçen gün genişletmektedir.**

2008 yılı Ekim ayından bu yana Grup tarafından 59 kişi ayın çevreci personeli seçilmiştir. Her bir çevreci personel adına beş adet ağaç diktirilmiş ve bu sayede 295 ağaçlık bir orman oluşturulmuştur.

Abdi İbrahim'in çevresel sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının bir diğer ayağını ise atık yönetimi oluşturmaktadır. Yasal yönetmeliklere göre hazırlanan Atık Yönetim Prosedürü'ne göre atıklarını yöneten Abdi İbrahim, faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları

kaynağında ayrıştırmaktadır. Şirket, atıkların geri kazanımı veya bertarafı için Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışmaktadır. 2011 yılı içinde geri kazanılan atık miktarları ve tehlikeli atıklar, bir önceki yıllara karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

**Tehlikeli Atık Miktarları**

YIL	2008	2009	2010	2011
Fiili Üretim Miktarı (kutu)	150.400.000	148.700.000	147.800.000	188.904.300
Fiili Tehlikeli Atık Miktarı (gr)	153.422.000	182.541.000	211.780.000	234.791.000
Hedef (gr)		149.300.000	171.300.000	220.000.000

**Kutu Başına Tehlikeli Atık Miktarı, gr/kutu**

GR/KUTU	2008	2009	2010	2011
Gerçekleşen	1,02	1,23	1,43	1,24
Hedef	0,00	1,00	1,16	1,16

**Geri Dönüştürülebilir Atıklar**

YIL	2009	2010	2011
Fiili Üretim Miktarı (kutu)	148.700.000	147.800.000	188.904.300
Fiili Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı (gr)	434.220.000	547.798.000	836.501.000
Hedef (gr)	444.000.000	540.000.000	710.000.000

**Kutu Başına Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı, gr/kutu**

GR/KUTU	2009	2010	2011
Gerçekleşen	2,92	3,71	4,43
Hedef	2,99	3,65	3,76

Abdi İbrahim, Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürmüş olduğu ürün ambalajlarını yönetmelikte belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanmaktadır. Şirket, bu konuda yetkilendirilmiş kuruluş olan ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı) ile işbirliğini 2005 yılından bu yana

sürdürmektedir. Birim kutu başına oluşan tüm atık miktarlarını ve doğal kaynak tüketimlerini takip eden Şirket, bu çalışmalarını tüm çalışanlarıyla Abdi İbrahim bilgisayar ağ bağlantıları portalında paylaşmaktadır. 2011 yılında geri kazanılan ambalaj miktarları geride bıraktığımız iki yılla karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ATIK/YIL	2009	2010	2011
Kağıt/karton (kg)	552.000	505.238	623.660
Plastik (kg)	1.000	3.304	6.416

### ENERJİ KURULU FAALİYETLERİ

Kurumsal yapısını sürdürülebilir kılmak adına doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda büyük hassasiyet gösteren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Kurulu aracılığıyla bu alanda sürekli gelişim sağlamaktadır. Yedi kişilik ekipten oluşan Enerji Kurulu; müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen bazında temsil edilmektedir. Kurul, 58 kişiden oluşan bir alt çalışma kuruluna sahiptir. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına tüm teknik personel katkı sağlamaktadır. Kurul; yeni projelere, mevcut faaliyetlerdeki değişimlere, Enerji Yöneticisi'nin belirlediği konulara göre toplantılar düzenlemek, tasarruf hedefleri doğrultusunda alt çalışma gruplarına verilen görevleri ve yapılan çalışmaları değerlendirmek ve yeni hedefler belirlemekle yükümlüdür. Kurul, yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları yapmaktadır.

Abdi İbrahim, yatırım kararlarında veri teşkil edecek çalışmalar için enerji danışmanlığı olarak uzman gözetiminde çalışmalar yürütmektedir. Şirket'in çevre politikasını destekleyici tasarruf projeleri, yaşam döngüsü içerisinde sürekli geliştirilmektedir.

Enerji tasarrufu bağlamında ise, 2011 yılında;

Elektrik:

- Soğutma Hatlarına Dinamik Balans Vanası uygulaması ile 460.800 KWh tasarruf,
- Chiller Gruplarında Evaporatif Soğutma Metodu ile 243.000 KWh tasarruf,
- Chiller Gruplarının İşletme Metodu Değişikliği ile 539.760 KWh tasarruf,
- Barisol, LAF Kabini aydınlatmasının floresandan Led'e dönüşümü ile 40.866 KWh tasarruf,
- Tabldot ısıtıcıların da zaman ayarlı priz uygulaması ile 156.220 KWh tasarruf.

Toplam: 1.440.646 KWh 123.89 TEP

Doğal gaz:

- Basıncılı Hava Kompresöründen çıkan Sıcak Egzost Gazı ile Buhar Kazanı Make-Up Suyu Isıtılması Projesi: 9.101m<sup>3</sup> doğal gaz karşılığı 7,51 TEP tasarruf.

Genel toplamda 2011 yılında 131,4 TEP tasarruf edilmiştir.

Su ve elektrik tasarrufu, enerjinin etkin kullanımı açısından büyük önem arz etmektedir. Su tasarrufu bağlamında, 2011 yılında su analiz süreçlerinde yapılan iyileştirmelerle 1.919 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağlanmıştır. Bu miktar, 128 evin bir aylık, 10 evin ise 1 yıllık su ihtiyacına karşılık gelmektedir. Elektrik tüketiminde ise, 3.000 konutluk bir yerleşkenin bir yıllık enerji ihtiyacına eşdeğerde tasarruf sağlanmıştır.

## Çevre

# Enerji tasarrufunu kurum politikası olarak benimsemek...

### Doğal Kaynak Tüketimleri

GR/KUTU	2007	2008	2009	2010	2011
Fiili Üretim Miktarı ( kutu)	148.700.000	150.400.000	148.700.000	147.800.000	188.904.300
Doğal Gaz (m <sup>3</sup> )	1.421.432	1.710.458	1.699.852	2.015.820	2.224.806
Motorin (Lt)	52.020	100.600	95.271	116.100	65.500
Su (m <sup>3</sup> )	94.322	101.420	92.996	107.080	125.269
Elektrik (kwh)	11.076.692	18.579.251	17.433.009	21.597.310	21.921.841

### Kutu Başına Doğal Kaynak Tüketimleri

	2007	2008	2009	2010	2011
Doğal Gaz (m <sup>3</sup> )	0,0096	0,0114	0,0114	0,0136	0,0118
Motorin (Lt)	0,0003	0,0007	0,0006	0,0008	0,0003
Su (m <sup>3</sup> )	0,0006	0,0007	0,0006	0,0007	0,0007
Elektrik (kwh)	0,0745	0,1235	0,1172	0,1461	0,1160

### Çevre Eğitimi ve İşbirlikleri

Abdi İbrahim, çevre standartlarını daha ileri bir noktaya taşımak için çalışanları, taşeronları ve stajyerleri kapsayan Çevre Yönetim Sistemi eğitimleri gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler kapsamında, Şirket personeli yılda ortalama iki saat çevre yönetim sistemi bilinçlendirme eğitimi almaktadır. Ayrıca, Esenyurt tesislerinde çalışan taşeron firma personelinin de bu eğitimlere katılımı sağlanarak, Şirket çevre politikasının etki alanı genişletilmektedir. Standart

tesis uygulamaları, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim ve evlerde dikkat edilmesi gereken konuları kapsayan eğitim programı kapsamında; 2011 yılında toplam 882 kişiye 62 saat çevre eğitimi verilmiştir. Ayrıca, Abdi İbrahim çalışanlarını ve ailelerini bilinçlendirmeye yönelik olarak Gönüllü Çevre Eğitimi Projesi uygulanmaktadır. Düzenli aralıklarla verilen bilinçlendirme seminerlerinde, günlük yaşamda tasarruflu olma ve doğayla uyumlu uygulamalar konularında katılımcılara eğitim verilmektedir.

İş süreçlerinin yanı sıra, bireyin dahil olduğu tüm yaşamsal süreçler hakkında bilinçlenme sağlayan çevre eğitimi, küresel vatandaşlık anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşmasına da katkı sağlamaktadır.

Abdi İbrahim, işbirliği içerisinde bulunduğu firmaların faaliyetlerini sahip olduğu ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında değerlendirmekte ve bu standartları sağlamaları için onları teşvik etmektedir. Şirket ayrıca yurt dışı tedarikçileri için hazırladığı Çevre Soru

Listesi uygulaması ile mevcut durumlarını belirlemeye ve çevre konusundaki duyarlılıklarını artırmaya çalışmaktadır. Bunun yanı sıra, İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası'na üye olan Abdi İbrahim, sendikanın çevre projelerine de katkı sağlamaktadır. Bütün bu veriler, Şirket'in Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyum içindeki çevre politikasını uygulamadaki başarısını, etki ve paylaşım alanının yaygınlığını ve işbirlikleriyle yarattığı toplumsal değerleri ortaya koymaktadır.





**131,4** TEP

2011 yılında Abdi İbrahim bünyesinde  
gerçekleşen doğal gaz ve elektrik  
tasarruf miktarı

# Yolsuzlukla Mücadele

## Şeffaf Kurumsal Yapı, Etkin Denetim Süreçleri...

Abdi İbrahim'in yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede etkin bir biçimde kullandığı başlıca fonksiyonlar arasında; kurum içi ve kurum dışı kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri yer almaktadır.

### KÜRESEL İLKELER

**İlke 10: İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.**

Şeffaf ve paydaş katılımına açık bir kurumsal yapıya sahip olan Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda gerek organizasyon yapısı içinde gerekse toplumsal alanda üzerine düşen görevleri eksiksiz bir biçimde yerine getirmektedir.

Yolsuzluk konusunda temiz bir sicile sahip olan Abdi İbrahim, bu alanda geliştirdiği yöntemlerle özel sektörde örnek gösterilmektedir. Abdi İbrahim'in yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede etkin bir biçimde

kullandığı başlıca fonksiyonlar arasında; kurum içi ve kurum dışı kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri yer almaktadır.

Çalışanlarının, müşterilerinin ve birlikte iş yaptığı taşeron firmaların faaliyetlerini düzenli ve sürekli bir biçimde denetleyen Abdi İbrahim, öncelikle uyulması gereken ilkelerin ve etik değerlerin tüm paydaşları tarafından benimsenmesi ve içselleştirilmesi adına gayret göstermektedir. Şirket'in bu çerçevedeki kurumsal değerleri;

- şeffaflık,
  - tarafsızlık,
  - hesap verebilirlik,
  - açıklık,
  - dürüstlük,
  - ulaşılabilirlik,
- ilkelerini kapsamaktadır.

Yasal düzenlemelerin yanı sıra, toplumsal normları ve kabul görmüş çalışma esaslarını dikkate alarak faaliyetlerini şekillendiren Abdi İbrahim, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınmakta, bunun yanı sıra finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak iş birliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirmektedir.

Şirket, oluşturduğu personel yönetmeliğini eksiksiz bir biçimde uygulamaktadır. Personel Yönetmeliği'nin 46. maddesi gereğince, çalışanlar görevine özen göstermek, kuruluş yararını ve gizliliğini gözetmek ve yasalara uymakla yükümlüdür. 11.6.2010 tarihli Saha Personel Yönetmeliği'nin disiplin hükümlerini içeren 6. maddesi gereğince, saha personelinin;

- Şirket çalışma prensipleri dışına çıkılarak doktor, eczacı ve üçüncü şahıslara yerine getirilemeyecek şahsi taahhütlerde bulunmaması (kefalet, garantörlük gibi),
- Doktor, eczacı ve diğer üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde, Şirket'in ticari itibarını zedeleyecek davranışlarda bulunmaması gerekmektedir.

Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde de yolsuzlukla mücadele konusunda sahip olduğu değerleri koruyarak, örnek davranış ve uygulamalar sergilemeye devam etme kararlılığındadır.











**Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.**

Reşitpaşa Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi

No: 4 Maslak 34467 Sarıyer/İstanbul

Tel: 0 212 366 84 00

Faks: 0 212 276 20 20

[www.abdiibrahim.com.tr](http://www.abdiibrahim.com.tr)