

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos Humanos

1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|---|---|---|--|
| Ter um programa de benefícios que garanta o bem estar dos funcionários, além de incentivar seu desenvolvimento intelectual. | Assistência médica e odontológica | A empresa oferece um plano de assistência médica e odontológica a todos os funcionários. | Assistência médica e odontológica para todos os funcionários, possibilitando cuidar da saúde e ter qualidade de vida |
| | Programa de Administração do Stress | A empresa implantou o Programa da Administração do Stress. O funcionário tem consulta durante o expediente e aprende a controlar, através da respiração, suas emoções | Melhoria da qualidade de vida |
| | Bolsas de estudos para formação técnica de funcionários | A empresa investe nos funcionários para o crescimento pessoal e profissional | Crescimento pessoal e profissional dos funcionários |
| | Datas festivas e comemorações de metas atingidas | A empresa comemora com seus funcionários fazendo confraternizações | Melhoria na interação das pessoas no trabalho |
| | Programa de Estágio | A empresa oferece a oportunidade para jovens profissionais desenvolverem suas aptidões. | Crescimento pessoal e profissional dos estagiários |

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos Humanos

2 - Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|-------------------------------|--|---|---|
| Divulgação do Código de Ética | Princípios comerciais | A Adespec repudia qualquer tipo de discriminação e valoriza o respeito ao indivíduo | Código de ética divulgado a todos os funcionários e novas contratações. |

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos do Trabalho

3 - Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|--------------------------------------|---|---|------------|
| Assegurar os direitos do colaborador | Jornada de trabalho estabelecido pela convenção | Cumprimento das regras vigentes na convenção da classe | Atendidas |
| | Horário fixo de trabalho | O excedente é pago como hora extra, de acordo com a convenção | Atendidas |



Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos do Trabalho

4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|--------------------------------------|---|---|------------|
| Assegurar os direitos do colaborador | Jornada de trabalho estabelecido pela convenção | O excedente é pago como hora extra, de acordo com a convenção | Atendidas |



Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos do Trabalho

5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|------------------------------------|--|---|------------|
| Assegurar os direitos das crianças | Proibição do trabalho infantil na cadeia de fornecedores | Em processo de contratação a empresa não admite jovens abaixo da idade legal para o trabalho, comprovando através de documentos | Atendidas |



Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos do Trabalho

6 - Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|---|--|---|---|
| Divulgar princípios | Política da empresa | Divulgação de princípios que fomentam a não-discriminação no ambiente de trabalho e suas relações | Princípios divulgados a todos os funcionários e novas contratações. |
| Promover a diversificação de funcionários | Diversificação de gêneros | Contração de mulheres para diversos setores. 46% das contratações realizadas em 2011-2012 foram de mulheres | Atendido |
| | Programa de inclusão social | Contração de funcionários com idade acima de 40 anos | Atendido |

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Proteção Ambiental

7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|---|--|---|--|
| Tomar ações preventivas em relação aos aspectos e impactos ambientais | Produtos produzidos | Produzir apenas produtos com baixo teor de VOC | Produtos autorizados para construção civil sustentável, atendendo requisitos do LEED (Leadership in Energy and Environment Design) |
| | Otimização de produção | Diminuição da relação gasto energético por unidade de produto final | Dados quantitativos |

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Proteção Ambiental

8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|--|---|--|--|
| Conscientização de funcionários e clientes | Conscientização de funcionários e clientes sobre a importância da sustentabilidade do planeta | Palestras, visitas e treinamentos | Participação de clientes e funcionários nas palestras e treinamentos sobre sustentabilidade, melhoria de processos e mudanças de hábitos |
| Destino adequado de resíduos | Política de responsabilidade ambiental | Disposição de resíduos realizada por uma empresa que segue rigorosamente as normas ambientais vigentes | Participação dos funcionários para a não geração de resíduos |

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Proteção Ambiental

9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|--|--|---|--|
| Redução do consumo relativo de Água, energia e geração de resíduos | Melhoria contínua do desempenho das máquinas, equipamentos e processo de produção. | Projeto de melhoria do processo de produção | Reduzir mais de 10% o consumo de água durante a produção |
| | Otimização de produção | Diminuição da relação gasto energético por unidade de produto final | Dados quantitativos |

Anti-Corrupção

10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

| Compromisso | Políticas, Sistemas, processos e programas | Ações | Desempenho |
|--|---|--|---|
| Garantir o desenvolvimento da Adespec de acordo com os padrões de ética e práticas comerciais. | Código de ética | Proíbe expressamente a aceitação e prática de corrupção. | Participação dos funcionários na divulgação e implementação do código de ética. |
| | Recebimento de mercadorias importadas. | Processo de desembaraço aduaneiro efetuado por empresa terceirizada. | Eliminação da possibilidade de extorsão e recebimento de propina. |
| | Processo de auditoria | Setor financeiro submetido a auditorias | Combater qualquer tipo de corrupção, sonegação de impostos e desvio de verbas. |