



COP 2012: Communication sur le progrès

Les progrès de Perroux
en matière de développement durable
Un engagement de tous les jours.

 Document imprimé recto verso, par respect pour l'environnement.



Dès 2003, le Développement Durable est devenu un axe stratégique pour Perroux qui en a intégré la notion dans son management général tant dans sa rentabilité et sa croissance que dans sa responsabilité environnementale et sociale.

Cette démarche a été progressive et les premières années ont permis un diagnostic de notre :

1. Efficacité économique.
2. Impact environnemental.
3. Efficacité sociale.

En 2011, Perroux a souhaité intégrer une nouvelle dimension dans son fonctionnement et a demandé son adhésion au Pacte mondial des Nations Unies. Les 10 principes énoncés correspondent exactement à la philosophie de Perroux. Nos règles de conduite et nos pratiques sont issues de la même éthique, il est important de les valoriser et de les mettre en avant dans notre communication. Après avoir œuvré pour faire de son unité de Mâcon un site de production le plus propre et avec les meilleures conditions de travail possibles, Perroux souhaite se présenter comme une entreprise responsable, ayant des pratiques commerciales saines, respectueuses de ses clients et de ses fournisseurs.

Pour 2012, Perroux renouvelle son engagement à respecter et diffuser les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Cyril BALAS

Président Directeur Général

Perroux créé en 1879 est une imprimerie très spécialisée, elle emploie 30 personnes sur son site de Mâcon et son chiffre d'affaires est en progression régulière. Sa clientèle est presque exclusivement constituée d'établissements bancaires ou de grands donneurs d'ordre qui viennent régulièrement auditer le site. Perroux est un site de production, labélisé Imprim'vert, certifié ISO 9001 version 2008 et NF K 11 112.

Principe 1 & 2 : DROITS DE L'HOMME

Perroux a toujours travaillé à établir dans son unité un environnement sain, empreint du respect de l'autre dans toute sa diversité. Notre activité est essentiellement basée en France, pays des droits de l'homme, Perroux s'est engagé auprès de ses clients à ne recruter que des salariés employés régulièrement et les salariés étrangers devront être autorisés à exercer une activité en France. Bien sûr, nous ne faisons pas appel au travail des enfants.

Grâce à un dialogue quotidien, nous sommes attentifs à ce qu'aucun harcèlement ou pression ne soit exercé au sein de notre entreprise.

Principe 3 à 6 : CONDITIONS DE TRAVAIL

Un bilan annuel et individuel entre le salarié et la direction permet de faire un point très personnel sur ses conditions de travail, c'est l'occasion de créer un véritable dialogue entre les 2 parties.

Le travail n'est pas forcé et il peut être aménagé à la demande du salarié en temps partiel par exemple dans la mesure où cela ne perturbe pas le fonctionnement de l'entreprise. En 2011, PERROUX a investi dans un matériel de manutention pour soulager les conducteurs. Chaque colis peut peser de 23 à 26 KG et sur ce type de production, ce sont plusieurs tonnes de papier qu'il faut manipuler. Grâce à ce matériel, ils n'ont plus à soulever de poids pour monter les palettes, c'est moins de fatigue et moins de risques de TMS -Troubles musculo-squelettiques.

De nouvelles élections de délégués du personnel seront organisées en octobre 2012.

Chez Perroux la parité est respectée puisque nous sommes 15 hommes et 15 femmes et nous sommes très fiers d'avoir une femme "conducteur de rotative".

Il n'y a que très peu de turn over, et le taux d'absentéisme est faible et régulièrement en baisse.

Taux d'absentéisme exprimé en % :

jan-10	fév-10	ma-10	avr-10	mai-10	juin-10	juil-10	aoû-10	sep-10	oct-10	nov-10	déc-10	TOTAL
4,1	1,4	1,6	1,3	2,8	1,8	2,9	0	3,3	3	0	1,5	23.7%

jan-11	fév-11	ma-11	avr-11	mai-11	juin-11	juil-11	aoû-11	sep-11	oct-11	nov-11	déc-11	TOTAL
4,5	1,6	0	0	1,6	0	0	1.9	4.1	0	0.6	0	14.3%

jan-12	fév-12	ma-12	avr-12	mai-12	juin-12	juil-12						TOTAL
1.6	2.3	2.47	1	0.7	0	0						8.07%

En 2011, pour notre plus grande satisfaction aucun accident du travail n'est enregistré,. En 2012 nous recensons un seul accident mineur ayant entraîné un arrêt de 3 jours.

Principe 7 à 9 : ENVIRONNEMENT

Perroux travaille depuis de longues années à réduire son impact sur l'environnement.

Nous avons mis en place des solutions pour limiter les risques de dispersion des produits nocifs dans la nature grâce à des bacs de rétention aux points stratégiques. Une organisation précise permet d'optimiser le tri, pour une réutilisation des matières (papier, plastique et métal) et un contrôle strict des produits souillés afin qu'ils ne soient pas déposés dans des décharges et polluer l'environnement. Notre organisation et l'engagement de tous nous a permis d'être certifié Imprim'vert.

Perroux a investi dans un CTP, Computer To Plate pour gagner en qualité, en productivité tout en travaillant plus "proprement". Il n'y a plus de film (impossible à recycler), plus de solvant ni d'eau souillée à traiter et nous avons baissé notre consommation d'eau.

Perroux a pu mesurer l'intérêt du CTP dans sa consommation d'eau.

De mai 2009 à mai 2010 notre consommation d'eau était de 589 m³ pour un volume de 85,6 millions de documents. Soit 6,88 m³ par million d'exemplaires.

De mai 2010 à mai 2011 notre consommation d'eau s'élève à 708 m³ pour un volume de 116,3 millions de documents. Soit 6,08 m³ par million d'exemplaires produit.

C'est un gain de 93 m³ d'eau (0.8 m³ X 116,3), l'équivalent de la consommation annuelle d'une famille de 4 personnes ou plus concrètement, le contenu d'une piscine de 4 m X 1,5 m X 15 mètres de long.



Principe 10 : LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Perroux met un point d'honneur à fonctionner dans une parfaite éthique des affaires. Elle ne verse ni ne reçoit aucun pot de vin ou commission occulte. La corruption ne fait pas partie de son mode de fonctionnement.

Notre management prévoit une polyvalence complète, un titulaire dispose de un à deux suppléants qui ont connaissance et accès à ses informations.

Toutes les données sont enregistrées sur serveur, elles sont vérifiables et mises à disposition de plusieurs acteurs. C'est pour une volonté d'efficacité et de transparence que nous fonctionnons ainsi. Ce principe permet également un contrôle des activités de chacun. Nos clients, qui sont principalement des grands donneurs d'ordre, se sont engagés dans le même sens ce qui favorise cette démarche d'une parfaite éthique des affaires.

PROJET POUR LES 12 MOIS A VENIR

Intervention sur les déchets

- En 2012, nous avons amélioré notre taux de retraitement des déchets pour passer de 96,51% à 97,72% de produit recyclé.

Un tri sélectif a été mis en place dans les bureaux, le papier est désormais recyclé. La sensibilisation de l'ensemble des salariés pour trier les déchets a permis cette année de gagner ces 1,21% de retraitement. Nous avons plusieurs niveaux de tri : papiers couleur mêlée, papiers extra pâle, cartons, métaux, films plastiques, chiffons souillés puis bidons, boîtes d'encre et liquides souillés.

Notre objectif d'amélioration est de dépasser les 98% grâce à vigilance que nous apporterons pour parfaire ce tri.

- Aujourd'hui, pour produire 1 000 000 de documents nous générons 1,5 tonne de déchets.

Notre objectif d'amélioration est de baisser de 2,5 % ce taux de déchet grâce à la mise en place de nouvelles technologies moins consommatrices de papier, grâce à des groupages plus rationnels et une sensibilisation du personnel. Notre système qualité est entièrement informatisé, nos dysfonctionnements sont analysés, des mesures correctives sont mises en place pour palier tout défaut de production qui amènerait une réfection.

- Pour éviter la dispersion dans la nature des fragments de papier autour du destructeur/compacteur Perroux vient d'investir dans une protection composée de bardages métalliques.

Le site est plus propre et les fragments de déchets ne s'envolent plus lors du chargement, nous n'avons plus besoin de les ramasser, ils sont désormais contenus.

Intervention sur nos consommations de matières premières et notre impact sur l'environnement

- Afin de réduire nos consommations de matières premières, Perroux a investi et teste 2 nouveaux procédés d'impression moins énergivores et moins consommateurs de papier.

Nous estimons pouvoir économiser au minimum 1,8 tonne de papier grâce à ces nouveaux procédés de fabrication.

- Dès octobre 2012, Perroux limitera l'impact de l'ensoleillement sur ses 240 m² de surfaces vitrées en plantant des arbres.

Le but est de profiter de l'ombre portée du feuillage pour réduire l'échauffement des bureaux et limiter l'usage des climatiseurs consommateurs d'énergie.

Les données climatiques pour la ville de Mâcon annoncent une période d'ensoleillement de 1828 heures par an.

L'entreprise est ouverte 5 jours par semaine mais la salle informatique et le service prépresse sont protégés 24 heures sur 24.

Nous estimons qu'il faut baisser le résultat de 20 % puisque nous déclenchons la climatisation le plus tard possible afin d'en limiter les nuisances excepté pour la salle informatique et le service prépresse soit :

1 044 heures sur 160 m² + 60 m² protégés 523 heures supplémentaires.

Annuellement, 6 climatiseurs tournent 1044 heures et 4 climatiseurs fonctionnent 1567 heures soit près de 12 530 heures de fonctionnement.

Prenons la base de consommation du dernier climatiseur : 5.12 KW (calcul généreux puisque les autres équipements consomment plus).

Plus de 60 000 KW sont consommés pour un coût estimé à : + de 5 500 € HT.

Il est complexe de calculer la baisse de consommation générée par l'ombre des arbres sur les surfaces vitrées, et elle sera de plus en plus conséquente avec la croissance des arbres. Son efficacité "coule de source" mais elle est difficilement quantifiable.

Intervention sur l'efficacité sociale

Limiter l'usage des climatiseurs c'est également contribuer à un certain bien être pour les occupants des bureaux qui travaillent dans un environnement plus calme et plus sain.

Les arbres ont de plus un effet positif sur le sentiment de bien-être des personnes, ils sont plus qu'une décoration, ils sont l'image de la nature avec leurs évolutions visuelles et olfactives suivant les saisons, du réveil printanier aux couleurs automnales et grâce à la vie qu'ils hébergent, oiseaux ou insectes.

