

Balance
SSMS 2011

El arte de
trabajar por el
Medio Ambiente

Balance
SSMS 2011

5
Presentación

7
Compañía

11
Responsabilidad Social Empresarial

17
Sistema de Gestión de Negocios

21
Departamento de Salud y Seguridad

39
Departamento Socioambiental

113
Diálogo con Partes Interesadas

119
Anexos

Presentación

El Balance de Salud Seguridad Medio Ambiente y Social (SSMS) de Gas TransBoliviano S.A. es uno de los instrumentos que utilizamos para transparentar las actividades empresariales y la relación con nuestros diversos públicos de interés articulándonos con la sociedad, es sin duda una herramienta que nos permite reportar el cumplimiento de los criterios del Pacto Global de Naciones Unidas.

Este documento es un reporte anual producido por la empresa, luego de haber realizado convenios, inspecciones, talleres y otras actividades con los públicos de interés, que evidencian la Responsabilidad Social de la compañía. Estas tareas buscan reforzar y apoyar la gestión del negocio, según criterios socios ambientales y económicos sostenibles, a través de políticas de buena gestión corporativa, valores, visión de futuro y desafíos propuestos.

El Balance SSMS incluye datos cuantitativos y cualitativos que pueden demostrar el desarrollo de las actividades del año anterior y orientar la planificación de las actividades de la empresa a nivel Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social para la siguiente gestión. En la práctica, el resultado de estos esfuerzos se refleja en este documento que muestra a la sociedad las actividades que se realizan para garantizar el cumplimiento regulatorio. Empero, la Responsabilidad Social para GTB no se trata solamente una buena reputación, sino la asociación a una mejor gestión, con total respeto a los derechos humanos y a la vida, que se hacen patentes en la ausencia de accidentes de trabajo en el personal propio y de nuestros contratistas, en la ausencia de impactos ambientales en el entorno y en la ausencia de conflictos sociales que afecten nuestra operación.

Como parte de la corporación YPFB, GTB tiene como prioridad el trabajo en base a los lineamientos corporativos de gestión, a la luz de nuestra Misión y Visión corporativa, para crear valor en beneficio del pueblo Boliviano. El presente Balance SSMS es el reflejo de las acciones ejecutadas en la gestión 2011 y se constituye en una de las herramientas más destacadas de comunicación que tenemos, ya que establece un profundo diálogo entre la empresa y sus públicos de interés y permite evidenciar los desafíos que enfrenta a futuro.



William Montero

Compañía

1.1 Antecedentes

Gas TransBoliviano S.A. (GTB), es propietario y operador del tramo boliviano del Gasoducto Bolivia – Brasil, construido a partir de julio de 1997 con inicio de operaciones en julio de 1999.

El ducto que conecta las enormes reservas de gas natural boliviano con los mercados de San Pablo y Puerto Alegre; en la zona sureste de Brasil, mide 557 kilómetros de largo (sector boliviano) y 32 pulgadas de diámetro. Comienza en la Estación de medición Río Grande, cerca de la sede de la empresa en Santa Cruz, y luego atraviesa cuatro estaciones de compresión, antes de llegar a la frontera con Brasil en Mutún. Tiene la capacidad de transportar más de 32 millones de metros cúbicos por día (MMmcd), cuenta con dos estaciones de medición y cuatro de compresión.

El Gasoducto Bolivia – Brasil es el emprendimiento más importante de transporte de gas del país y uno de los más estratégicos de Latinoamérica. Tecnológicamente es único y uno de los más avanzados del Cono Sur. Al margen de la tecnología de punta que se utiliza, este gasoducto fue construido en estricto cumplimiento de las normas ambientales vigentes, respetando la legislación boliviana y los estándares mundiales para el sector.

Las prácticas socioambientales progresistas de la empresa han sido reconocidas internacionalmente y son modelos de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible corporativos. Nuestro desempeño social nos ha brindado una ventaja competitiva que nos proporciona una base sólida para nuestro crecimiento futuro.

Balance
SSMS
2011





Área de Influencia

El trayecto del gasoducto de GTB pasa por dos provincias del Departamento de Santa Cruz; Provincia Cordillera y Provincia Germán Bush. A lo largo del ducto se distinguen dos áreas de influencia; una directa y otra indirecta. Esta clasificación se realiza a partir de aspectos de salud, seguridad, medio ambiente y sociales.

Influencia directa

- Desde el punto de vista técnico y de seguridad:

El área de influencia de impacto directo comprende 200 m al norte y al sur del gasoducto. Desde el punto de vista ambiental, se ha considerado una zona que se encuentra entre las líneas paralelas imaginarias ubicadas 1.000 m al norte y al sur del Derecho de Vía (DDV).

- En el ámbito social:

GTB considera un área de influencia directa hasta 1.000 m al norte y al sur del ducto, en zonas que pueden ser o ya fueron impactadas directamente por la instalación y operación.

- Desde la perspectiva del reglamento de recursos hídricos:

Se considera el posible impacto en las zonas comprendidas hasta 5 km. a partir de los cruces de agua con el ducto.

En esta área se encuentran nuestros “*Vecinos Primarios*”; comunidades, personas naturales y otras organizaciones de la sociedad civil, cuyos predios constituyen servidumbre con el ducto, y con los cuales compartimos interés en el control del Derecho de Vía.

Influencia indirecta

En esta área existen otros niveles de vecindad en los que no se registran impactos directos de la operación, ya sea sobre el medio ambiente o las personas.

Por un lado, están nuestros “*Vecinos Secundarios*”, que no constituyen servidumbre con el ducto; municipios, comunidades, personas naturales y otras organizaciones de la sociedad civil que se encuentran fuera del área de influencia directa del ducto - hasta 10 km. al norte de la línea férrea que une Santa Cruz con Puerto Suárez y 10 km. al sur del ducto-, pero con ellos compartimos el uso común de un recurso y/o servicio.

Pero además están nuestros “*Vecinos Terciarios*”; gobiernos locales, municipales, comunidades y otras organizaciones de la sociedad civil, que se encuentran fuera del área de influencia general del ducto. No constituyen servidumbre y el interés que legitima la actividad y relación con la empresa es coyuntural.



Visión

Bolivia y GTB, líderes en exportación de gas natural en Sur América.

Misión

Cumplir con la Visión, sosteniendo los más altos niveles de seguridad, confiabilidad, responsabilidad, eficiencia y competitividad.

Valores Empresariales

Conciencia ciudadana

- Ética, honestidad y transparencia en los negocios.
- Priorizar la seguridad en todos los aspectos de la vida cotidiana.
- Respeto al medio ambiente.
- Retribuir más de lo recibido.

Mejorar continuamente el nivel de calidad de los servicios

- Trabajar en equipo.
- Usar toda la capacidad y experiencia individual.
- Desarrollar continuamente las habilidades.
- Tener iniciativa e innovar.
- Simplificar en lo posible.

Excelencia y Competitividad

- Satisfacer al cliente.
- Ser eficientes en tiempo y en costos.
- Proveer servicios de calidad.
- Ser un ejemplo para todos.

Comunicación

- Ser claro, sincero y objetivo.
- Ser receptivo (escuchar).
- Preguntar dudas.
- Compartir ideas.
- Disfrutar del trabajo.



Responsabilidad Social empresarial

El proyecto energético de Gas TransBoliviano S.A. (GTB) demandó una estrategia de gestión socioambiental con el objeto de promover el Desarrollo Sostenible y mejorar la calidad de vida de las personas que habitan en su área de influencia.

Consolidarse como un buen ciudadano corporativo implica un compromiso real y directo con los diversos públicos de interés. Por ello, GTB asume este compromiso con sensibilidad, convicción y seriedad, encarando tareas que demandan esfuerzos crecientes en el tiempo.

A partir de la gestión 2007 GTB se adscribió al *“Pacto Global de las Naciones Unidas”*, cuya finalidad es la de promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, tomando en cuenta los valores y demandas de la sociedad civil, los proyectos de la ONU, los sindicatos y las Organizaciones No Gubernamentales. Dichos acuerdos se basan en el cumplimiento de diez principios universales que abarcan las áreas de: Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y la lucha anticorrupción.

Por tanto, en el actual Reporte Integral de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social (SSMS), incorporamos y describimos las actividades, avances y logros que se enmarcan en los diez principios asumidos.

Principios sobre Derechos Humanos

“El negocio debe apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos declarados universalmente”

GTB apoya y respeta la protección de los Derechos Humanos a través de sus políticas de acción, incorporadas en su Sistema de Gestión de Negocios, en la que se establecen los principios, los estándares, los procedimientos y los compromisos de la empresa con todos sus públicos de interés.

De esa manera, se cuenta con el Estándar de Diversidad e Inclusividad; cuyo principal objetivo es el de promover y fomentar la diversidad e inclusión en los distintos ámbitos del negocio e influencia de la empresa. Su aplicación y cumplimiento se extiende a todos los sectores de la compañía.

Por ello, entendemos por *“diversidad”* a los variados aspectos que diferencian a las personas entre sí; como por ejemplo, la edad, el género, el origen étnico, la lengua, la apariencia física; así como también las diferencias de pensamiento, religión, nacionalidad, educación - formación; entre otras.

Al hablar de *“Inclusión”* hacemos referencia específicamente a la pertenencia e identificación de las personas con el lugar de trabajo, donde la diversidad es valorada y todos los miembros tienen las mismas oportunidades en igualdad de condiciones para desarrollar sus habilidades y talentos.

La creación de un ambiente de *“Inclusión”* que logre obtener lo mejor de los empleados es fundamental para nuestro éxito. Por eso en GTB estamos comprometidos a:

- Considerar la diversidad como un factor crítico del negocio.
- Valorar las diferencias culturales y personales que existen dentro de la empresa.
- Respetar la necesidad de cada empleado de equilibrar su trabajo con sus exigencias personales.
- Proveer igualdad de oportunidades, para que todos puedan competir a través de normas de empleo y desempeño claramente establecidos.
- Proveer los medios para que los empleados puedan compartir el apoyo personal, el aprendizaje, el desarrollo personal y las comunicaciones.
- Demostrar respeto e imparcialidad en las interacciones con nuestros Públicos, acorde al Marco de Desarrollo Sostenible y los Principios de la empresa.
- Mejorar continuamente mediante la aplicación de las mejores prácticas.
- Promover una cultura en la cual todos los empleados y contratistas de GTB compartan estos compromisos adecuadamente.

Como respaldo y apoyo a los compromisos antes descritos, la Alta Dirección de GTB se compromete a asegurar que se promueva un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación, y provee mecanismos seguros y efectivos de comunicación para que los empleados reporten comportamientos observados que no están de acuerdo al estándar establecido.

“El negocio debe asegurar que no son cómplices en abusos a los Derechos Humanos”

En el Estándar de Diversidad e Inclusión se rechaza la *“discriminación laboral”*, entendiéndose por ésta a la conducta no justificada ni aceptada dentro del ambiente de trabajo, que tiene como propósito negar la igualdad de oportunidades laborales y/o crear un ambiente de trabajo hostil, intimidatorio o abusivo.

En caso de presentarse alguna de estas situaciones, la *Gerencia Ejecutiva de GTB* establece para su reporte y denuncia las siguientes medidas o pasos a seguir:

- **Denunciar** lo antes posible, sobre su conocimiento, sospecha o acusación de acciones de discriminación o represalias.
- **Tomar acciones correctivas y disciplinarias apropiadas** de forma inmediata, para asegurar que las denuncias sean investigadas en detalle y lo antes posible, teniendo cuidado en mantener la confidencialidad para prevenir posibles represalias.
- **Facilitar la documentación** de los casos identificados.
- **Controlar el proceso de resolución** de problema y prevenir represalias.

Por su parte, los empleados de GTB deben contribuir al logro de un ambiente laboral libre de acoso y discriminación, tomando las siguientes acciones:

- Tratar a los demás con cortesía y respeto en todas las relaciones laborales.
- Evitar comentarios discriminatorios de índole sexual.
- Abstenerse de organizar actividades en las que participen empleados, clientes y otros públicos, en establecimientos que restrinjan el ingreso o limiten la participación basándose en la raza, el color, la religión o el género.
- Denunciar la discriminación observada a los supervisores o gerentes y a la Gerencia de Recursos Humanos, para que cada caso se investigue a la brevedad y se resuelva justamente.

Se debe informar que en la gestión 2010 se ha aprobado un reglamento especial contra el racismo y toda forma de discriminación.





Principios sobre Trabajo

“El negocio debe pregonar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a convenciones colectivas”

En su Reglamento Interno, GTB establece que los trabajadores tienen derecho a constituir libremente cualquier asociación profesional o sindical, sin necesidad de autorización previa.

Para actuar como tal, el sindicato deberá constituirse y operar de acuerdo a los requisitos establecidos por Ley.

El 28 de abril de 2006, se conformó el Sindicato de Trabajadores de GTB, el mismo que cuenta con un Estatuto Orgánico, compuesto por once capítulos y setenta y tres artículos, además de su Reglamento Interno (Capítulo I, Artículo 1). Sus mecanismos de funcionamiento son la Asamblea General, el Directorio Sindical y el Ampliado de Delegados.

En su Estatuto Orgánico se establece que “La sindicalización es libre, voluntaria y personal, no puede ser delegada ni transmitida a terceros, debiendo el interesado solicitar expresamente su afiliación” (Capítulo II, Artículo 5). A la fecha, el Sindicato cuenta con 62 afiliados.

“El negocio debe apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzado”

Actualmente, la empresa elabora sus reportes en base a los requerimientos y criterios manejados en la Guía para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (GRI), ya que consideramos que es una herramienta que permite informar de manera clara y transparente a nuestros públicos de interés acerca del desempeño y logros alcanzados en los objetivos de Desarrollo Sostenible.

En base a los criterios de la GRI, reportamos indicadores económicos, ambientales, de Derechos Humanos, de prácticas laborales, sociales y de responsabilidad con los productos. Estos indicadores evidencian la posición de GTB en contra del trabajo forzado y a favor de la abolición del trabajo infantil.

En sus Principios del Negocio, GTB resalta su responsabilidad con sus públicos de interés, sobre todo con sus empleados:

“GTB respeta los derechos de sus empleados, promueve su desarrollo integral y maximiza la utilización de sus talentos, otorgando igualdad de oportunidades laborales, condiciones de trabajo seguras y estableciendo canales de comunicación con los mismos”

“El negocio debe apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil”

Principios sobre el Medio Ambiente

“El negocio debe apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales”

En el marco del Sistema de gestión medio ambiental, GTB tiene programas específicos para la gestión ambiental de la operación de transporte de gas. En ese sentido, se tienen implementados los programas de:

- Medición de Emisiones en fuentes fijas y móviles.
- Medición de Emisiones en línea.
- Monitoreo de Agua Superficial, Agua Potable y efluentes.
- Tratamiento de efluentes.
- Gestión Residuos Sólidos, con un programa especial de reciclado de residuos orgánicos/ industriales/especiales.
- Monitoreo y Análisis Multitemporal de Impacto Antrópico.
- Monitoreo de Aspectos Bióticos.
- Programa de Conservación del Delfín de Río Boliviano “Inia boliviensis”.
- Prevención de Incendios Forestales.

“El negocio debe fomentar el desarrollo y difusión de tecnologías ambientalmente amigables”

Como parte de los programas de “Inversión Social” con comunidades campesinas y organizaciones indígenas vecinas de 1° y 2° grado y durante la gestión 2011, se ha incorporado un programa de Responsabilidad Social para vecinos de 3° grado. Se tienen implementados múltiples proyectos de micro riego, cultivos hidropónicos y producción de “humus” (abono orgánico).

Plan de Prevención de Incendios Forestales de GTB

En los meses de agosto y octubre de 2011 se procedió a ejecutar el plan de capacitación del personal de GTB en materia de prevención de incendios forestales. Pero además, se procedió a concretar la compra de equipos para la prevención de incendios forestales en el Área de Influencia de la empresa.

El entrenamiento en la temática se realizó en las estaciones Roboré, Yacuses, Chiquitos e Isoso. El objetivo consistió en desarrollar destrezas para la correcta utilización del material contra incendios forestales por parte del personal de cada estación.

Principios sobre Acciones Anticorrupción

“El negocio debe trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y soborno”

Mediante los Principios del Negocio, GTB promueve los principios de integridad, que establecen pautas de acción frente a las siguientes situaciones: Conflicto de Interés, Soborno y Corrupción, Regalos y Entretenimiento, Actividades Políticas, Competencia Justa, Confidencialidad e Integridad de la Información. Durante la gestión 2011 se ha consolidado la Unidad de Transparencia de la compañía, que tiene la finalidad de coadyuvar en todos los procesos para promover la ética y prevenir la corrupción.

En GTB se cuenta con un procedimiento que está dirigido a proveer un camino transparente y accesible para que cualquiera de nuestros públicos de interés -que tenga conocimiento o sospecha fundada y responsable de actos negligentes, ilegales o incidentes de control interno- pueda comunicar una preocupación o efectuar una denuncia, mediante un mecanismo transparente, seguro, confidencial, sin temor a represalias.

Esta política comprende procedimientos de denuncia de hechos, actos o eventos contrarios a los principios de la empresa o que constituyan un daño o delito contra la misma. Su propósito es asegurar la investigación, cuantificar, evaluar y publicar lecciones aprendidas, mejorar los controles y prevenir la ocurrencia de incidentes similares en el futuro.

Otro de los objetivos del procedimiento es proteger al empleado de conductas y acciones infundadas o calumnias que pudieran mellar su dignidad y prestigio. Durante la gestión 2011 no se registraron denuncias.



Sistema de Gestión de Negocios

Es el instrumento de dirección utilizado en la empresa para la gestión de Calidad, Medición, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Aspectos Sociales acorde con la Política de Desarrollo Sostenible; en el cual se define la estructura organizacional, actividades, responsabilidades, prácticas, procedimientos, procesos y recursos necesarios para asegurar la eficiencia, eficacia y transparencia de sus operaciones.

GTB cuenta con un Sistema de Gestión de Negocios certificado bajo las normas ISO 9001 (Sistema de Gestión de Calidad), ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental), OHSAS 18001 (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional) e ISO 10012 (Sistema de Gestión de las Mediciones) lo que ha permitido trabajar bajo estándares internacionales y aportar a las empresas del rubro con mejores prácticas. El Sistema de Gestión de Negocios se encuentra implementado en todas las instalaciones de GTB.

Asimismo, se cuenta con un sistema de gestión relacionado a los aspectos sociales y con una filosofía de gerenciamiento basado en la identificación y control de los riesgos asociados a la operación.

Beneficios y cambios generados por el Sistema de Gestión de Negocios

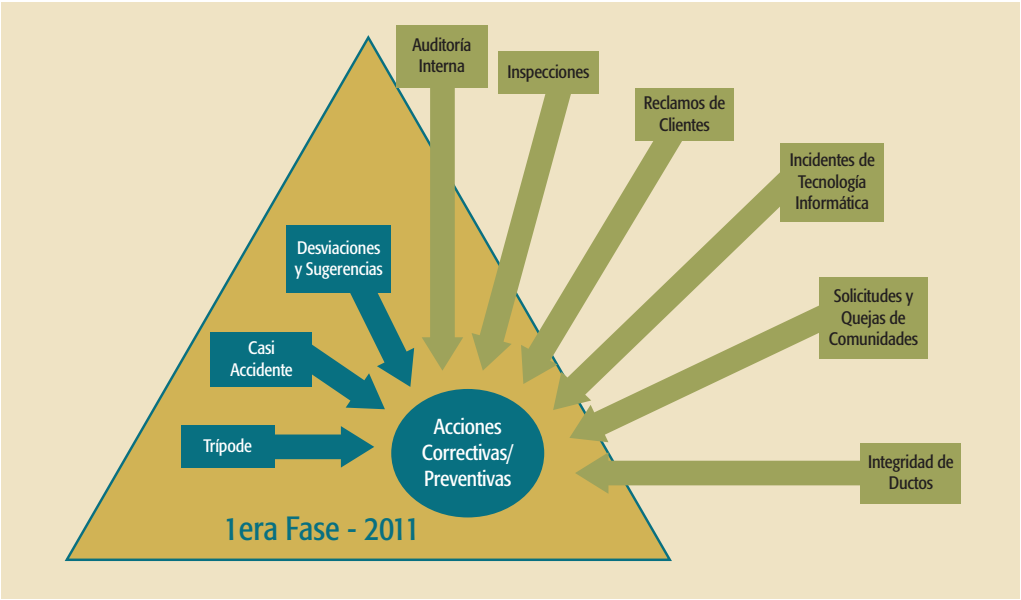
El contar con un sistema de gestión integrado ha permitido a GTB generar muchos beneficios para la empresa, como aquellos ilustrados en la siguiente figura:



Sistema de Gestión de Eventos

En busca de la mejora continua, GTB implementó en la gestión 2011 un nuevo Sistema de Gestión de Eventos, que permite reportar y atender los eventos que se generan en la empresa y posteriormente gestionar las acciones correctivas o preventivas necesarias para eliminar los mismos.

En esta primera fase, el sistema integra los eventos conocidos como Desviaciones y Sugerencias, Casi Accidentes y Acciones del análisis Trípole de Accidentes.



El sistema de gestión de eventos permite realizar un Análisis de Causa-Raíz integrado utilizando herramientas de gestión incluidas en el mismo sistema.

Asimismo, el sistema ofrece la facilidad al personal de gestionar los eventos en una sola plataforma.

“Los problemas se resuelven mejor al tratar eliminar las causas - raíz, en vez de simplemente tratar los síntomas evidentes de inmediato.”



Departamento de Salud y seguridad

Durante la gestión 2011, Gas TransBoliviano ha fortalecido su cultura corporativa en materia de Salud & Seguridad, lo cual se refleja en el conjunto de metas alcanzadas el año pasado.

Estas metas, se pueden entender a través de la cuantificación y cualificación de nuestros indicadores de desempeño.

A modo de resumen, exponemos a continuación los principales logros de gestión en 2011 del Departamento de Salud y Seguridad:

- Al 31 de Diciembre de 2011, GTB cumplió 14 años de operación sin Incidentes con baja médica en su propio personal. Esto representa 5109 días de exposición al riesgo de forma continua sin reportar baja médica en la compañía.

Sin lugar a dudas, debemos destacar el compromiso con la seguridad y preservación de la vida que todos los trabajadores de la empresa mantienen como una premisa directriz durante todas las actividades laborales.

- Durante esta gestión se tuvieron buenos resultados con respecto al indicador de lesiones personales. En 2011, se registraron sólo dos incidentes personales, (ambos sin consecuencias serias), un Tratamiento Médico (contratistas) y un trabajo restringido en GTB. Es un gran resultado, considerando que se han desarrollado muchos proyectos simultáneos en las diferentes locaciones de GTB, con trabajos no rutinarios de alto riegos, como ser el HDD (Perforación Horizontal Dirigida) y construcción de Línea Regular.
- Al 31 de diciembre de 2011, GTB y sus contratistas cumplieron más de tres millones de horas hombre de exposición al riesgo sin Incidentes con Baja Médica. Esto se traduce en más de 1200 días de exposición al riesgo de forma continua, desde el último incidente registrado.
- La conducción vehicular es considerada la actividad con mayor riesgo en la compañía, por lo que GTB dedica esfuerzos y recursos importantes en precautelar la salud y bienestar de sus trabajadores. Este año sólo ha registrado un incidente vehicular, en el que se vio involucrado personal contratista. Este resultado es altamente significativo (de una manera positiva), debido a la gran cantidad de variables que intervienen en la probabilidad de un accidente vehicular.
- En octubre se recertificó la norma OHSAS 18001, con excelentes resultados en la Auditoría Externa realizada por la TUV Reihland.
- La gerencia SSMS capacita constantemente a personal de la compañía y a sus familias en temas importantes, como el uso de extintores y control de incendio. Se enseña a los hijos de los trabajadores, esposas y trabajadoras del hogar a saber identificar posible focos de incendio, a usar extintores y saber controlar las garrafas de GLP cuando se tienen fuga de gas. Esto se realiza en una jornada donde participa toda la familia de GTB.
- En 2011 se ha dado continuidad a las campañas de vacunación para prevenir diferentes enfermedades, como ser, la gripe H1N1. También se realizan chequeos médicos voluntarios de forma frecuente.

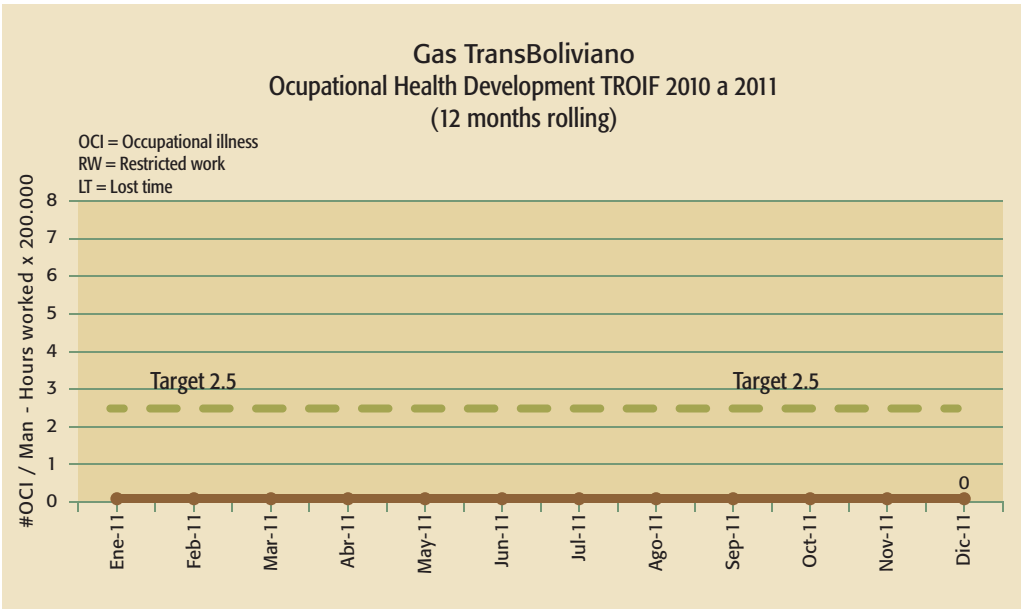
Salud

TROIF

La Frecuencia de Enfermedades Ocupacional o TROIF (por sus siglas en inglés), es la sumatoria de las enfermedades ocupacionales, que se mide en un periodo de tiempo que comprenden los últimos 12 meses.

Durante la gestión 2011 no se ha registrado ningún caso de enfermedad ocupacional en la compañía. La empresa pudo culminar dentro de los parámetros de la meta establecida por la gerencia, la cual era un máximo en frecuencia de 2,5 para ese año y se concluyó la gestión con cero.

El resultado muestra que se tiene un excelente control sobre la ingesta de alimentos y aguas, así también un buen control sobre potenciales enfermedades relacionada al trabajo que pudieran ocasionar lesiones y bajas médicas.



Programas de Salud

Cada año, en base a la identificación de peligros y análisis de riesgos de cada estación, se generan programas de salud para implementar medidas que beneficien y sirvan como barreras para la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores del lugar.

La jefatura de salud y seguridad, al inicio de año, valida estos programas que fueron elaborados por los especialistas de campo de la gerencia de operaciones de cada estación. Durante 2011, estos programas se revisaron (como cada año) trimestralmente de forma coordinada con la jefatura de operaciones para verificar el porcentaje de avance con relación a los objetivos y metas asociadas.

Seguimiento a programas de salud

Como cada año, en GTB se realiza al inicio de gestión la evaluación de exposición a riesgos que puedan dañar la salud en cada una de las estaciones. Esto se hace con el fin de generar programas de salud que ayuden a planificar y/o implementar medidas de control que benefician y sirvan como barreras para la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores en sus fuentes laborales.

La jefatura de salud y seguridad, al inicio del año, validó estos programas que fueron elaborados por los especialistas de la Gerencia de Operaciones, mientras que en campo fueron nombrados y designados líderes de salud y seguridad de cada estación. Luego se realizó la revisión de forma coordinada con la jefatura de operaciones para la su aprobación.

En la gestión 2011 se realizó el seguimiento trimestral de estos programas de salud. La fecha límite de conclusión se determinó a partir de la Auditoría ISO el mes de marzo de 2012, donde se podrá verificar el porcentaje de avance de cada una de las actividades planificadas.

Revisión de carpetas SSMS de contratistas previo inicio de actividades

Previo al inicio de cada actividad, se verificó el cumplimiento de toda la documentación de acuerdo a los requerimientos del Manual para Contratistas de GTB en su reglamento de Salud Ocupacional.

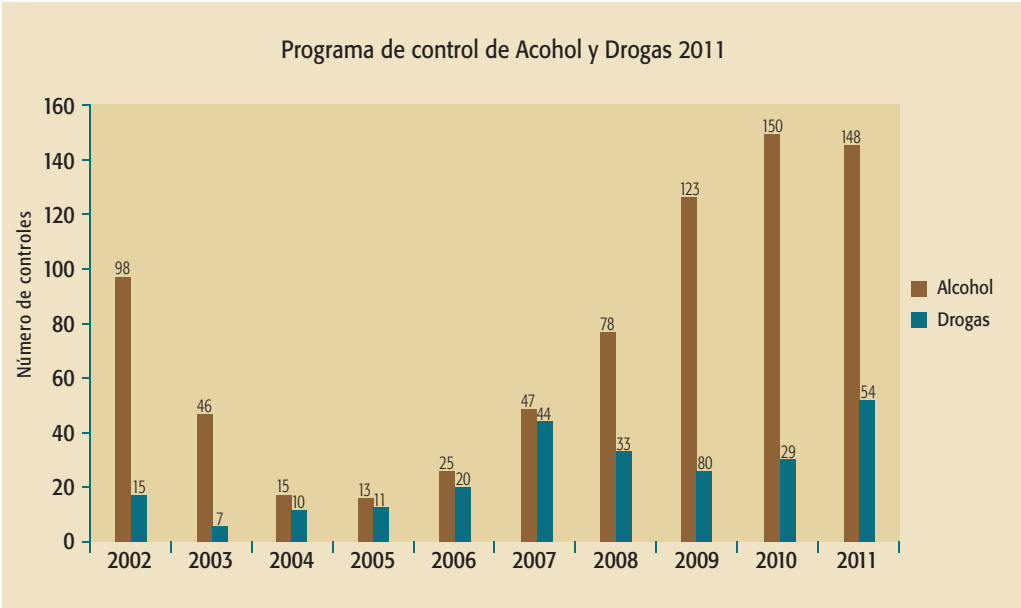
Esta actividad aplicó a todo trabajo o actividad que se realizó a través de terceros en locaciones de la empresa.

Apoyo al programa “Operación Sonrisa”

En 2011 se cumplió un año más de apoyo de GTB al Programa Operación Sonrisa. Al igual que en años anteriores, se apoyó al programa de cirugías gratuitas a niños y jóvenes que presentan una malformación congénita conocida como labio leporino y paladar hendido. En la oportunidad, se coordinó el envío de afiches e información a todos los centros médicos ubicados en la línea del gasoducto de GTB y se apoyó en el tratamiento y recuperación de las personas sometidas a esta cirugía reconstructiva.



Programa de control de Alcohol y Drogas



Dando cumplimiento a la política interna de la empresa, se realizó el control de consumo de alcohol y drogas a lo largo de todo 2011, siendo éste, el decimo año consecutivo.

Las pruebas se realizaron de manera periódica, tanto en campo como a personal de oficina en ciudad.

Se tomaron muestras al azar a empleados de GTB como a contratistas que nos prestan servicios.

Las pesquisas se realizaron en cada proyecto en el que se estaban ejecutando actividades y en el que se contaba con uno de nuestros supervisores de salud y seguridad. El control era rutinariamente monitoreado en el tema de alcohol y drogas, tomando muestras al azar del personal, minimizando de esta manera los posibles accidentes debido al uso indebido de alcohol o drogas no permitidas.

Se destaca que en el transcurso de 2011 se realizaron 148 pruebas de alcohol y 54 de drogas.

Supervisión al servicio de Catering

De acuerdo al cronograma que se estableció al inicio de 2011, se realizaron Inspecciones periódicas en la que se verificó que se cumplan con las normas de higiene en la preparación de alimentos seguros de acuerdo a la metodología del sistema de administración de peligros en inocuidad alimentaria (S.A.P.I.A.).

De igual manera, estas inspecciones ayudan a cumplir el requisito legal descrito en la ordenanza municipal con respecto a los manipuladores de alimentos.

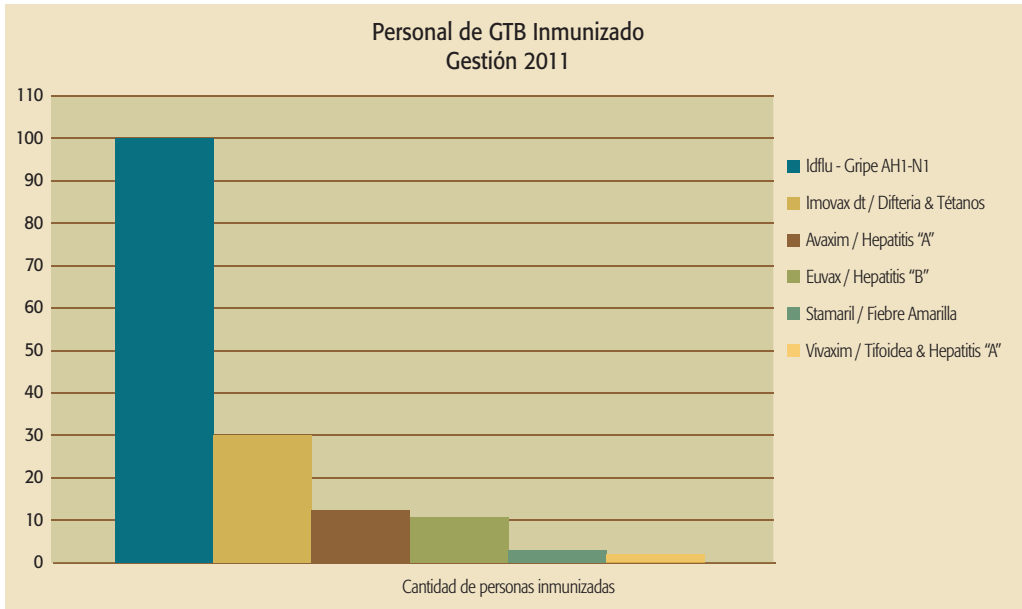
Inmunizaciones en 2011

Un año más de manera consecutiva, se realizó la actualización de inmunización contra la Fiebre Amarilla y el Tétanos. Ambas vacunas son un requisito para poder ingresar a prestar servicios en las estaciones de GTB. Estas vacunas al interior de la empresa forman parte de llamadas vacunas “obligatorias”.

Considerando la naturaleza de las operaciones y los ámbitos en los que GTB tiene sus locaciones, el departamento de Salud ha enfocado sus esfuerzos en proveer el refuerzo que deben recibir los empleados, para evitar el desarrollo de algunas enfermedades que pueden prevenirse por inmunizaciones.

Dentro de lo se tenía proyectado, entre las vacunas voluntarias, se llevó a cabo la inmunización contra la gripe y resfrío A-H1N1. Esta actividad tuvo bastante aceptación por parte del personal de GTB e incluso se hizo extensiva para los familiares de todo el personal de la empresa. Todos ellos recibieron gratuitamente la vacuna.

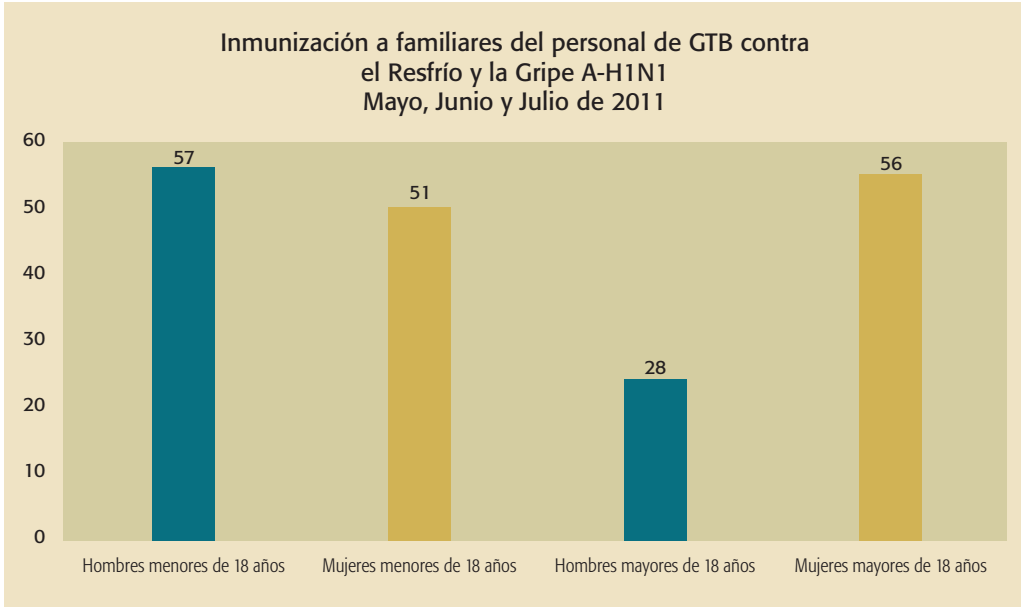
Otras vacunas de las denominadas “voluntarias”, se administraron a personas de la compañía. Entre estas se destacan la inmunización contra la hepatitis “A”, hepatitis “B” y la vacuna conjugada contra la Tifoidea y la hepatitis “A”.



Campaña de Inmunización gratuita a los familiares del personal de GTB con la vacuna “Vaxigrip 2011”.

En el mes de mayo de 2011 se obtuvo la vacuna contra el resfrío y la influenza provocada por la gripe A-H1N1. Dentro del programa de vacunaciones que tenía GTB, se contempló colocar esta vacuna de manera gratuita a los familiares del personal de la empresa.

Para ello se siguieron todas las recomendaciones de la OMS, con el propósito de disminuir la propagación de la gripe A-H1N1 y evitar que los familiares de nuestros trabajadores lleguen a padecer esta enfermedad.



Chequeo médico anual

Estos chequeos médicos tienen como propósito la detección temprana y tratamiento de enfermedades, tanto de carácter ocupacional, como por deterioro de la salud no relacionada al trabajo, como ocurre, por ejemplo, con la hipertensión arterial, la enfermedad de chagas, dislipidemias (aumento anormal del colesterol y triglicéridos), diabetes (aumento anormal del nivel de azúcar en la sangre), entre otros males. Además, se incluyen algunos exámenes de descarte como la mamografía, chequeo oftalmológico, pruebas prostáticas, densitometría ósea y Papanicolaou.

Este chequeo médico anual voluntario es parte del programa de salud, que durante la gestión 2011 aplicó a más del 80% de los trabajadores de la compañía. Estos estudios, que en GTB se realizan cada 2 años tienen la finalidad de detectar de manera anticipada problemas, que pueden verse acentuados con las actividades laborales o monitoreadas para ser tratados o eliminados a tiempo.

Los resultados de estos exámenes médicos son de bastante utilidad para elaborar programas de Salud orientados a prevenir afectaciones a la salud del personal y fomentar estados de vida saludable.

Seguridad

Indicadores de Desempeño de Seguridad

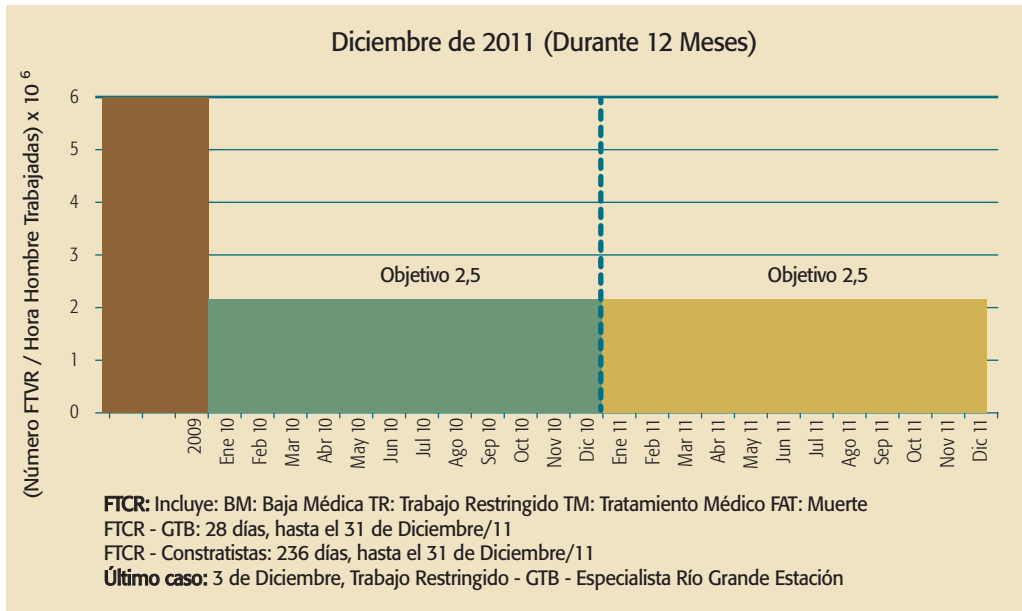
TRCF

Significa, Frecuencia de Accidentes Registrables Totales (TRCF). Este indicador registra la sumatoria en los últimos 12 meses los accidentes con pérdida de tiempo (LTI), Accidentes con Tratamiento Médico (MTC), Incidentes con Trabajo Restringidos (RWC) y las Fatalidades (FAT), dividida entre la cantidad de horas trabajadas por GTB & Contratistas multiplicada por 1.000.000.

Se registraron dos casos de incidentes con trabajos restringidos.

El objetivo trazado para la gestión 2011 por GTB fue un TRCF igual a 2,5 (la probabilidad de ocurrencia de dos incidentes registrables entre GTB y Contratistas).

Este indicador fue cerrado en diciembre del 2011 con una frecuencia de 2.



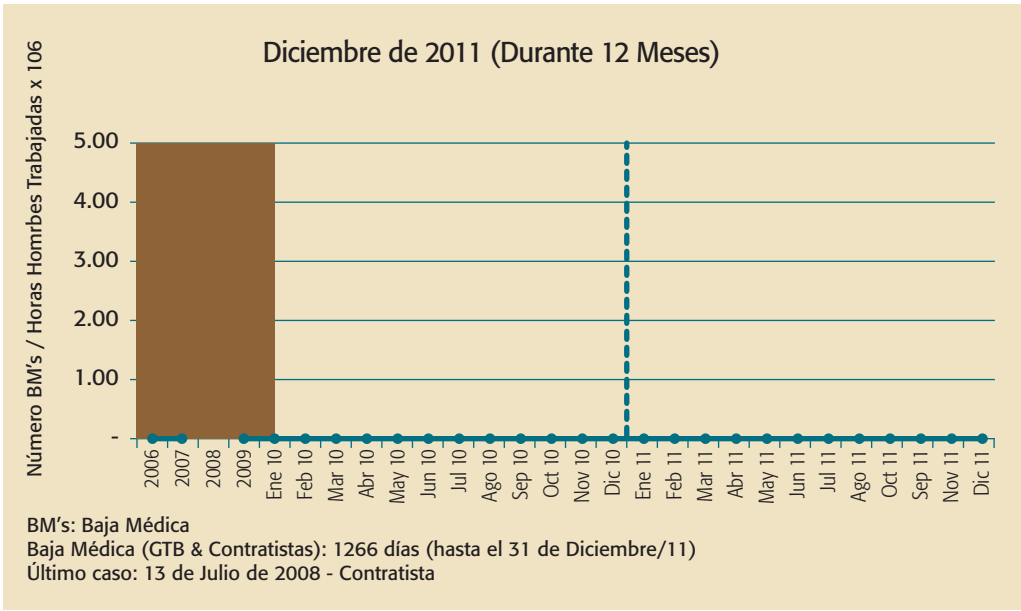
LTIF

La Frecuencia de Accidentes con Pérdida de Tiempo (LTIF) es calculada como la sumatoria en los últimos 12 meses de los accidentes con pérdida de tiempo (LTI), dividido por las Horas / Hombre de GTB & contratistas multiplicada por 1.000.000.

Durante la gestión 2011 GTB & Contratistas no registraron ningún incidente de tipo LTI.

El último incidente registrable de GTB & Contratista data del 13 de julio de 2008.

Al 31 de diciembre de 2011, GTB & Contratistas cumplieron más de tres millones de Horas / hombre sin accidentes con tiempo perdido.



VAF

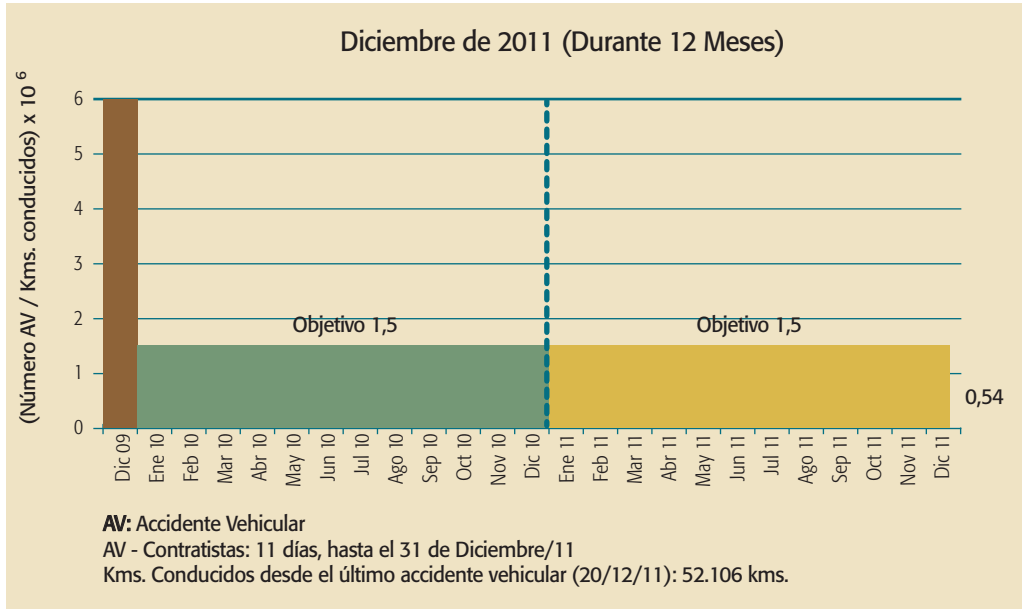
La Frecuencia de incidentes vehiculares (VAF) es calculada como la sumatoria de los incidentes vehiculares en los últimos 12 meses, dividido por los kilómetros recorridos entre GTB & contratistas multiplicada por 1.000.000.

Este indicador refleja todo tipo de evento que tenga relación con vehículos sin considerar el costo de reparación.

Durante la gestión de 2011, se registró un incidente vehicular registrable de contratistas en actividades de GTB.

El objetivo trazado para esta gestión fue un VAF máximo de 1,5

Al 31 de diciembre de 2011, el indicador fue de 0,54 incidentes. Un resultado sobresaliente.

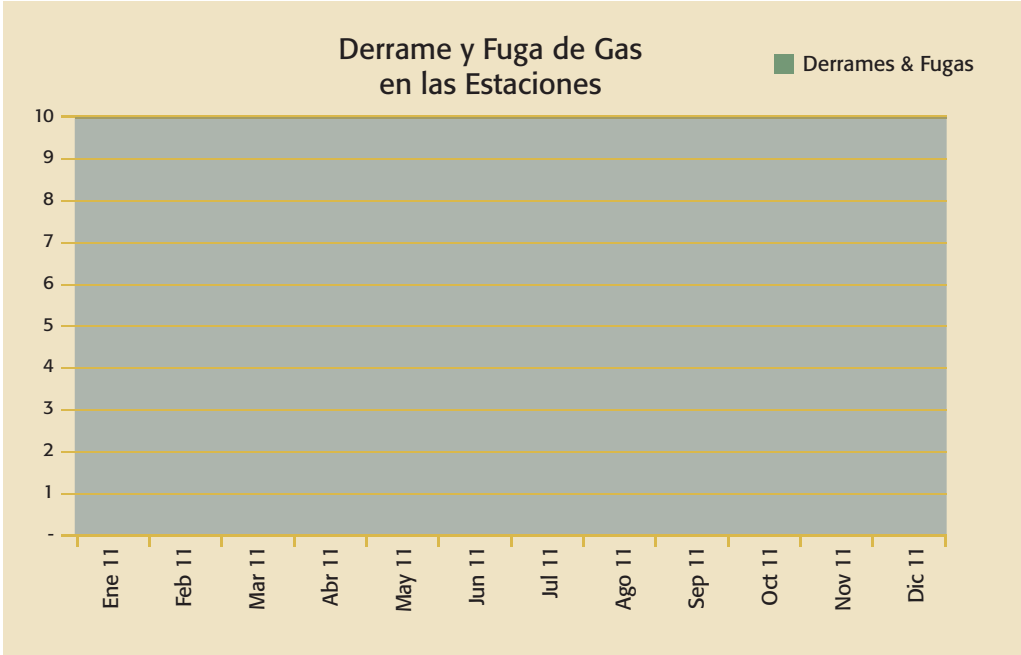


Fugas de gas

Durante la gestión 2011, GTB no se ha registrado casos de fuga de grado III, según clasificación ASME B31.8.

Con el objeto de minimizar la cantidad de fuga, GTB implementa continuamente programas de mantenimiento preventivo, además realiza en forma constante inspección instrumentada, gerenciamiento de riesgos e inducciones, capacitaciones con los vecinos del ducto y prevención de robo con un patrullaje permanente del DDV de la empresa.

Número de fugas y derrames registrados durante la gestión 2011



Reportes de Casi Accidentes

El programa de reporte de Casi Accidentes tiene como fin la prevención de los accidentes, sean estos con daños personales, materiales, medio ambientales, sociales y de reputación. Esta prevención se realiza en forma proactiva a través de acciones oportunas y preventivas por todo el personal de la empresa y/o contratistas en los sitios y oficinas de GTB. Estos reportes se realizan en forma electrónica, vía correo electrónico o en forma física a través tarjetas. Luego, las tarjetas son derivadas a la misma base de datos de los enviados electrónicamente.

Durante la gestión 2011 se tienen registrados 301 casi accidentes. Los registros son de gran importancia para la prevención de accidentes futuros, además que mantienen el sistema siempre alerta.

Casi Accidentes



Fatalidades

Durante la gestión 2011, no se han registrado fatalidades de empleados, contratistas o terceros relacionado con las actividades de la empresa.

Programa de Investigación de incidentes


Un incidente es un evento no deseado e imprevisible que puede afectar a las personas, bienes, medio ambiente y reputación de la compañía.

El programa de investigación de incidentes utiliza la metodología Trípodé, que busca las causas /raíces y analiza los eventos en función de fallas latentes (Sistema de Gestión), para poder solucionar las fallas integrales previa a un accidente y con esto evitar situaciones recurrentes potenciales.

Es requisito investigar todos los reportes de incidentes para determinar sus causas.

Durante la gestión 2011 se han realizado 4 investigaciones de incidentes, para los cuales se desarrollaron planes de acción & recomendaciones. Estos instrumentos se ingresaron a un sistema informático de seguimiento, el mismo que se mantiene activo hasta su cierre por el responsable de cumplir dicha desviaciones.

#	FECHA	TEMA	Cantidad de Recomendaciones
1	18-May	Daños personales Tratamiento Médico Contratistas	7
2	13-Oct	Incidente vehicular entre GTB & Terceros	2
3	18-Oct	Incidente vehicular entre GTB & Contratistas	9
4	03-Dic	Daños personales Trabajo restringidos Contratistas	4

 Gas Transportes S.A.

Inspecciones de Seguridad


La finalidad de realizar las inspecciones a las diferentes estaciones de la empresa es asegurar el cumplimiento de los requisitos legales (ley 16998 Ley de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar) y de otras normas de seguridad. Ello se hace en base a una lista de verificación integral para inspecciones internas al sistema de gestión OHSAS 18001, además de verificaciones del cumplimiento de lo establecido en el GLS.024, Inspección de seguridad a estaciones de GTB y/o sitios de contratistas.

Las inspecciones se realizan de forma periódica y de manera conjunta con el seguimiento de los programas de Salud y Seguridad.

Estas inspecciones son realizadas bajo normas internacionales, como OSHA, ANSI, ASME, OHSAS 18001, las cuales están enfocadas a contribuir con la mejora continua para el aporte proactivo al mantenimiento del sistema de gestión.

Las observaciones encontradas en estas inspecciones son redactadas en un informe, cuyo formato es parte del sistema de gestión de GTB. Estas observaciones o desviaciones son ingresadas al sistema informático de mejora continua para mejor seguimiento y gestión de las acciones correctivas.

A continuación un ejemplo del informe que se realiza, el mismo cumple con los requisitos de un informe tipo auditoría técnica de ISO, OHSAS.



Gas TransBoliviano S.A.

Desviaciones Control Operativo
Inspecciones Internas

Area/Sitio Inspeccionado: Estación Chiquitos

Gerencia: Operaciones



Proceso Inspeccionado: Seguridad Operativa y Sistema de gestión OHSAS 18001

No. de Inspección: 03-2011

Fecha: #

Inspector Líder: Blancourt / Freddy Cardona

Participantes: Yamil Rojas / Rolando Lutino

Nro. 1	Evidencia/Foto	No. Pregunta 12	No. de Proc CITS.019 Ley 16998	Aplica a: GTB	Hallazgo / Osbservación No se evidenciaron registros de inspecciones semanales a puentes grúa	Causa Raíz Descuido	CCR 8	Acción Correctiva / Preventiva 1. Se debe regularizar estas inspecciones semanales a los puentes grúa, ya que es un requisito legal. 2. Enviar evidencia de la certificación del manillit, y certificados de capacitación de los especialistas certificados en operación del manillit	Responsable Especialistas	Fecha de Implem. 12/07/2011	Fecha de cierre 14/07/2011	Acción Ejecutada Se envían por email los certificados y las planillas de inspección se empezarán a llenar por personal competente.	DS 982
2		13	CITS.019 Ley 16998	GTB	No se tiene evidencia de inspecciones semanales de puentes grúa, donde se verifican posibles deformaciones de los ganchos	Descuido	8	1. Se debe regularizar las inspecciones semanales de puentes grúa, enviar evidencia de la inspección.	Especialistas	12/07/2011	13/07/2011	Se recibieron las evidencias de las inspecciones semanales	DS 983
3		49 50 51	CITS.019	GTB	Se evidenció que el deslizador que se tiene en la estación este dentro de las inspecciones periódicas semanales o mensuales de herramientas. No es recomendable de acuerdo a normas de seguridad manipular el deslizador hecho, se debe adquirir un deslizador automático para mayor seguridad al personal, para los vehículos que tienen sobre año. El deslizador hecho que tiene en estación no cuenta con un lugar fijo cuando no se está usando. Se debe asignar un lugar fijo a este equipo.	No se consideró, no se evaluó el riesgo	11	1. Solicitar a la Gerencia operativa la adquisición de un deslizador automático, considerando que esta actividad es frecuente en la estación por lo que la misma esta alejada de los pueblos más cercanos, y tienen que realizar esta actividad de deslizador y parchado de llantas de manera frecuente. 2. Asignar un lugar fijo a este equipo o herramienta.	Especialistas Oscar Guzmán.				DS 984
4		78	Seguridad física	GTB	No se cuenta con malla de protección en sala de generaciones para evitar ingreso de animales y sobre todo serpientes.	No se consideró	10	1. Se debe colocar malla de protección a todas las aberturas en las paredes de la sala de generadores, al igual que las que se tiene en estaciones de Izozog y Robone	Oscar Guzmán		19/08/2011	Se ejecutaron las acciones	DS 985

Proyectos a cargo de la jefatura senior de Integridad de Ductos, Salud y Seguridad

Integridad de Ductos

En una primera fase, a cargo de la Gerencia de Operaciones, entre 2005 y 2010, GTB trabajó con una empresa especializada para la creación de una base de datos en MS Access y un algoritmo matemático personalizado para la compañía. La base de datos y el algoritmo estaban basados en el análisis de riesgo cuantitativo. Dichos instrumentos tomaron en cuenta las siguientes amenazas a la integridad del ducto: Daños por terceros, Corrosión interna/externa, Operaciones incorrectas y Sabotaje. No se evaluó la amenaza de geopeligros.

En la gestión 2011 el proyecto de Integridad de Ductos fue transferido a la gerencia de SSMS, con la finalidad de reactivar el proyecto, debido a su importancia para minimizar probabilidades de incidentes que pongan en riesgo la continuidad operativa.

En esta segunda fase y para poder completar su sistema de Integridad de Ductos, GTB debe implementar un Sistema de Gestión de Integridad, cuyo alcance es la actualización de la base de datos existente e implementación de un módulo de geopeligros que permitan tomar las acciones preventivas y predictivas necesarias para salvaguardar la integridad del ducto.

La gerencia de SSMS trabajó en el desarrollo de un pliego técnico para licitación de este servicio, en conjunto con las diferentes áreas de la compañía involucradas en el proyecto como ser: Mantenimiento de línea y Tecnología informática.

Se licitó el servicio a nivel internacional, invitando a empresas de reconocida trayectoria en servicios de implementación de integridad de ductos en empresas del rubro de transporte de hidrocarburos.

Finalmente se adjudicó el servicio a una empresa en fecha 30 de noviembre con la aprobación del Directorio de Gas TransBoliviano.

Se estima iniciar el proyecto en la primera semana de febrero de 2012.

Equipos contra incendios

De acuerdo al plan SSMS 2011 y en cumplimiento con el alcance del proyecto “Equipos contra Incendios Forestales”, liderado por la Jefatura de Salud y Seguridad, se procedió a la entrega de los equipos necesarios para el combate de incendios forestales menores en las estaciones de Mutún, Yacuses y Roboré.

El principal objetivo es contar con los equipos necesarios para combatir incendios forestales que puedan afectar las instalaciones de las estaciones y poner en riesgo el transporte de gas natural y la seguridad física de las personas.

En este sentido, se procedió a la entrega del siguiente material y equipos por estación:

- 1 tanque cisterna móvil de 3.000 litros de capacidad con su respectiva chata
- 1 Motobomba marca Wick 375
- 1 Manguera de succión de alta presión
- 1 Manguera de descarga de alta presión de 100 pies de largo y 1.5” de diámetro
- 1 Tanque de combustible de 6,6 galones de capacidad
- 1 Manguera de combustible con conectores para tanque y motor
- 1 Pistola de bombero de 1.5” de diámetro
- 1 Boquilla de 1.5” para pistola de bombero
- 1 Manual de Operación del equipo
- 1 Litro de aceite (Valvoline) para motor de dos tiempos
- 1 gato hidráulico (Big Red) de 8 toneladas

Inducción sobre operación de motobombas

En la gestión 2011 se realizó la inducción y capacitación sobre el funcionamiento de las motobombas a los especialistas y personal de apoyo de cada una de las estaciones. Estas bombas pueden operar a una presión de 350 psi y un caudal de 90 galones por minuto. Se hizo entrega de un manual de operación en español, donde se explica claramente el modo de operación, mantenimiento y almacenamiento de las motobombas.

Inspeccion de Seguridad a campamentos de contratistas

El objetivo de estas inspecciones es el de asegurar el cumplimiento de requisitos legales a aspectos de Salud y Seguridad en campamentos de contratistas. Se pretende también verificar el cumplimiento del manual de contratistas de GTB.

Mediante una lista de verificación GLS.023 Inspección de Salud y Seguridad a campamentos contratistas se verifica el cumplimiento de requisitos que aseguren que se brinde a los trabajadores buenas condiciones de alimentación, áreas de descanso y normas de seguridad en las instalaciones.

Inspección y certificación de Puentes grúa

Todos los años se elabora un pliego técnico para licitar el servicio de inspección y certificación de los equipos de izaje con los que se cuenta en los sitios de trabajo. Esto se hace para dar cumplimiento a la ley 16998 y normas internacionales ASME.

En la gestión 2011 se realizó la inspección y certificación de puentes grúa y tecles en estaciones de compresión de GTB. La misma fue efectuada por un ente acreditado (tercero) y con personal técnico capacitado para esta actividad.

Mantenimiento de extintores

Todos los años es necesario contar con los equipos de protección de incendios al 100% de disponibilidad. Es por esto que se realizan las gestiones para realizar la verificación y mantenimiento anual a todos los extintores de las estaciones de GTB.

En la gestión 2011, se realizó el mantenimiento de extintores de todas las estaciones del sistema de GTB, asegurando la disponibilidad de los equipos para prevención de incendios. Estos equipos quedaron en excelentes condiciones.

Evaluación de Puntos de anclaje para trabajos en altura

Se realizó la identificación de puntos para anclaje en todas las estaciones de GTB donde se deban realizar trabajos en altura con cierta periodicidad.

Con el asesoramiento de un especialista de trabajos en altura, se realizó un relevamiento de todos los trabajos críticos en altura realizados en las estaciones. Esto, para determinar los puntos críticos donde se pueden implementar Puntos de anclaje.

Para la gestión 2012 está planificada la implementación de los Puntos de anclaje de acuerdo a las recomendaciones del especialista.

Check List de vehículos y equipo pesado

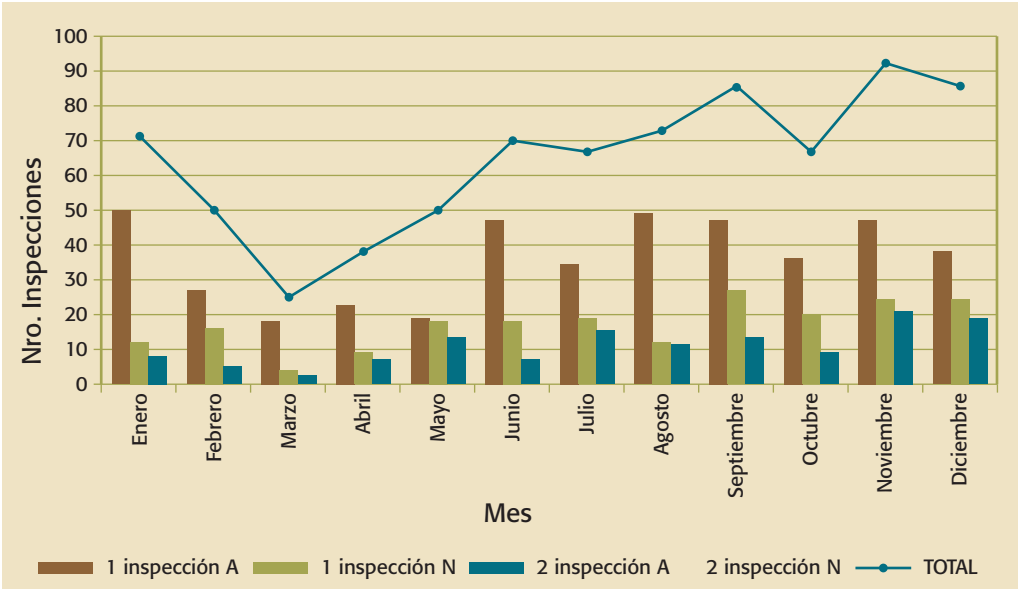
La finalidad del Check List de vehículos es la de minimizar los riesgos de accidentes, verificando que los vehículos y equipo pesado que presten servicios a GTB, cumplan con las condiciones de seguridad establecidas en el manual de contratistas y listas de verificación respectivas.

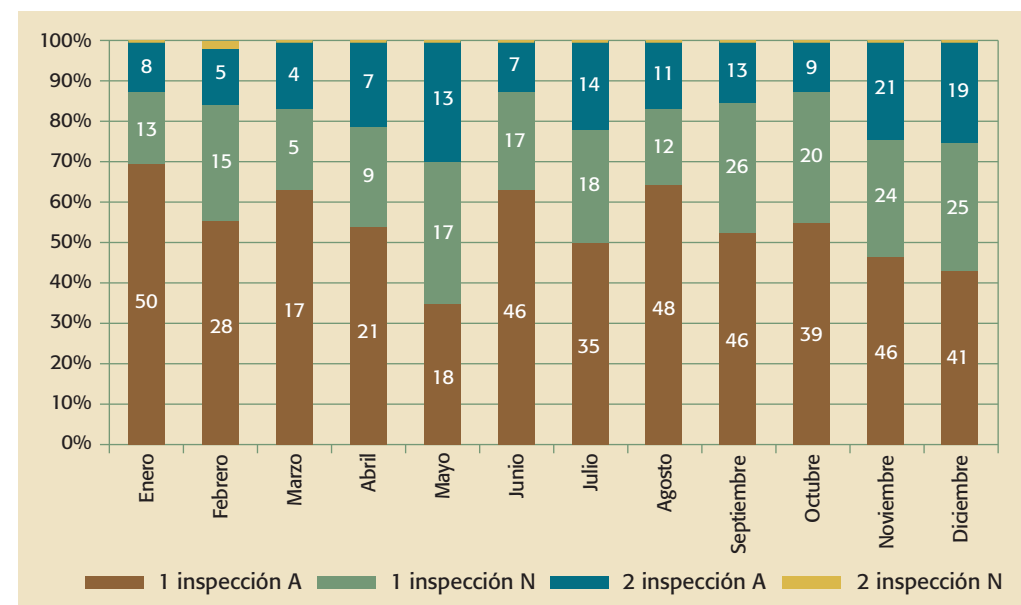
En la gestión 2011 se tuvieron las siguientes estadísticas respecto a inspecciones de vehículos y equipo pesado.

Cantidad de inspecciones por mes
Gestión 2011

Mes	1 Inspección		2 Inspección		Total
	A	N	A	N	
Enero	50	13	8	0	71
Febrero	28	15	5	1	49
Marzo	17	5	4	0	26
Abril	21	9	7	0	37
Mayo	18	17	13	0	48
Junio	46	17	7	0	70
Julio	35	18	14	0	67
Agosto	48	12	11	0	71
Septiembre	46	26	13	0	85
Octubre	39	20	9	0	68
Noviembre	46	24	21	0	91
Diciembre	41	25	19	0	85

En el siguiente gráfico se puede ver la cantidad de inspecciones realizadas por mes, siendo noviembre el mes en que se realizaron mas inspecciones en el año. Se llegó a sumar un total de 91 inspecciones en este mes.





En el gráfico anterior se puede apreciar el porcentaje de aprobación de vehículos por mes, siendo el mes de enero el de más alta aprobación, con un porcentaje de 69%.



Departamento Socioambiental

Social

Plan de Ciudadanía Corporativa (PCC)

El Plan de Ciudadanía Corporativa (PCC) es un instrumento de gestión de GTB destinado a vecinos de primer grado del AI del gasoducto Bolivia-Brasil.

Los actores involucrados en este plan están referidos a comunidades campesinas, dos comunidades indígenas y un municipio como ente de gestión pública.

Destacan en el Plan de Ciudadanía Corporativa los tres componentes del mismo: Alianzas para el Desarrollo Local, Desarrollo de Infraestructura y las Jornadas de Acción Social.

Todos los proyectos aprobados por el Comité de Convenio de GTB responden a necesidades reales de los grupos beneficiarios, al mismo tiempo que cumplen con todas las disposiciones normativas nacionales de planificación.

El presente documento es el resultado de un año de gestión en el que estuvo involucrado todo el departamento Socioambiental de GTB, así como la Gerencia de SSMS. La premisa de todo el personal técnico de campo es el de lograr ejecutar el mayor porcentaje de las actividades planificadas con cada uno de nuestros vecinos del Área de Influencia (AI). Es así, que para el logro de nuestro cometido se utilizaron todos nuestros recursos humanos, materiales y económicos disponibles.

Debemos resaltar que la mayoría de las autoridades de nuestros vecinos con quienes interactuamos permanentemente, han adoptado una actitud abierta y receptiva. Se debe destacar (en la mayoría de los casos) su disponibilidad permanente para coordinar las actividades y efectivizar el aporte convenido como contraparte. Sin embargo en algunos proyectos se tuvo problemas relacionados la no entrega de las contrapartes comunales que son fundamentales para la conclusión de las obras.

De igual manera, las autoridades municipales, sobre todo aquellas que presentaron sus requerimientos, han respondido favorablemente, haciendo posible con su apoyo la culminación de las ideas de proyecto satisfactoriamente.

Con el apoyo de todos estos actores del AI del gasoducto Bolivia – Brasil, en la gestión 2011 se han encarado varias ideas de proyectos, nacidas de nuestros vecinos a través procesos establecidos en la metodología de planificación participativa y enmarcados adecuadamente en los lineamientos de estándar social de Gas TransBoliviano S.A.



Antecedentes PCC 2011

El Departamento Socioambiental de Gas TransBoliviano S.A. a partir de la gestión 2003 ha definido la cantidad proyectos a ejecutar a través del Plan de Ciudadanía Corporativa en el AI del gasoducto. Estos proyectos están dirigidos principalmente a apoyar iniciativas para el desarrollo local de su vecindad. Los proyectos aprobados deben estar enmarcados en el estándar social de GTB y orientados a Educación, Salud y proyectos productivos.

Los primeros años han sido fundamentales para la construcción de una relación de confianza con nuestros vecinos primarios. El trabajo de gestión está orientado a mantener y mejorar esta relación, basados en tres líneas de acción básicas a saber: Inversión estratégica, Inversión social y donaciones, todos ellos componentes del proyecto denominado “Plan de Ciudadanía Corporativa”.

Inversión Social

La Inversión Social es un tipo de inversión programada, que se proyecta en el tiempo y responde a una gama de necesidades sentidas por la comunidad.

De acuerdo a procedimientos establecidos durante la presente gestión, se han presentado al Comité de Convenios de GTB, seis proyectos, de los cuales se ha aprobado para su ejecución cinco proyectos con Inversión Social.

Los proyectos aprobados/ejecutados se han desarrollado en las comunidades de San Juan de Camargo, que pertenece al municipio de Cabezas, la de Nueva esperanza, que corresponde al municipio de Charagua, las comunidades de Candelaria y El Carmen R.T. que pertenecen al Gobierno Municipal de El Carmen R.T. y la comunidad de Yacuses que pertenece al municipio de Puerto Suárez.



Proyectos aprobados

El Comité de Convenios de Gas TransBoliviano ha aprobado cinco proyectos para la gestión 2011, los mismos que se representan a continuación.

Tabla de proyectos aprobados por el comité de convenios
Gestión 2011

Nº	Comunidad	Proyecto
1	San Juan de Camargo	Mejoramiento de ganado productor de leche fase IV
2	Nueva Esperanza	Mejoramiento de ganado lechero Fase III
3	El Carmen R.T.	Construcción de Biblioteca Municipal
4	Yacuses	Construcción de cerca perimetral de la Unidad Educativa Germán Busch
5	La Esperanza	Refacción de un aula de “Escuela La esperanza”, construcción de procenio y equipamiento de Posta Sanitaria

De este paquete de proyectos, dos corresponden a Alianzas para el Desarrollo Local:

El proyecto de la comunidad de San Juan de Camargo corresponde a la fase IV del proyecto de Mejoramiento de Ganado lechero. Este proyecto permitirá la utilización de equipos y tecnología nueva, lo que a su vez reducirá la utilización de horas hombre en la preparación de suelos, siembra y labores culturales. Pero también reducirá costos de producción, incrementará los rendimientos de la misma y abrirá accesos oportunos al apoyo de equipo agrícola. Adicionalmente, permitirá cubrir las necesidades de alimento suplementario del ganado, haciendo que los productores dediquen este tiempo a otras actividades.

El aporte de GTB es de USD 20.241,42 (veinte mil dos cientos cuarenta y uno con 42/100 Dólares estadounidenses). El tiempo estimado de ejecución del proyecto fue de sesenta días.

La contraparte al proyecto por parte de los beneficiarios fue de 4.228,90 (cuatro mil dos cientos veinte y ocho con 90/100 Dólares estadounidenses). Este aporte se desglosa en 750 jornales en desbroce, 375 jornales en chafreado, 250 jornales en basureado y 200 qq de semillas (maíz y sorgo).

El segundo proyecto, cuyo beneficiario fue la comunidad de Nueva Esperanza corresponde a la tercera fase del proyecto Mejoramiento de Ganado lechero. Con la implementación de esta fase, el proyecto permite criar mayor cantidad de animales sin necesidad de emplear más mano de obra. El hecho de desarrollar las actividades de manera conjunta ha permitido mayor cohesión entre los integrantes de la comunidad. Se ha constatado mayor y mejor comunicación entre los beneficiarios directos. La comunidad se ha unido más, no hay riesgo de que los animales se extravíen ni se salgan del predio. Esta fase del proyecto ha permitido una mayor tranquilidad y sobre todo seguridad a los beneficiarios.



La inversión en esta fase por parte GTB alcanza los USD 16.374,10 (diez y seis mil tres cientos setenta y cuatro con 10/100 Dólares estadounidenses). Este presupuesto ha sido destinado a la compra de materiales y equipos no locales, como cubierta de calamina, grava, arena, cemento, fierro corrugado, estuco, cerámica, además del transporte y la contratación de mano de obra calificada. La contraparte de la comunidad alcanza a USD 4.231,32 (cuatro mil dos cientos treinta y uno con 32/100 Dólares estadounidenses). Este monto fue cuantificado con el aporte materiales, como mano de obra no calificada y madera para encofrado. El tiempo previsto para la ejecución de la obra fue de 80 días a partir de la firma del contrato.

Los siguientes proyectos ejecutados con Inversión Social corresponden a Desarrollo de Infraestructura.

En el marco de los convenios suscritos entre las dos comunidades y GTB referidas a la construcción de infraestructura y servicios, se han aprobado tres proyectos. Estos corresponden a los indicados en el cuadro anterior, los cuales han sido tratados y considerados bajo los nuevos lineamientos establecidos por GTB. En consecuencia, se ha efectuado el 100% de los desembolsos económicos acordados por parte de GTB, por lo que los proyectos están en plena ejecución.

Los proyectos señalados anteriormente están orientados a apoyar al sector educativo.

El primer proyecto se focaliza en la comunidad El Carmen Rivero Torres. El proyecto permitirá a esta comunidad gozar de una nueva infraestructura que hará posible a su vez efectuar investigación a todos los pobladores que así lo necesiten.

Haciendo hincapié en estos antecedentes, las autoridades locales con apoyo del departamento técnico del Municipio de El Carmen R.T. han solicitado la refacción de la infraestructura.

Para este efecto, se ha elaborado el respectivo perfil de proyecto y se han considerado 100 días hábiles para su ejecución y conclusión. La inversión aprobada por GTB alcanza a USD 22.026,56 (veinte dos mil veinte y seis con 56/100 Dólares estadounidenses).

La contraparte del municipio se hará en materiales locales, como ser piedra, grava, arena y toda la madera disponible. Esta contribución alcanza la suma de USD 4.401,83 (cuatro mil cuatrocientos uno con 83/100 dólares estadounidenses).

El segundo proyecto de la tabla está también orientado a infraestructura escolar. El proyecto consiste en la construcción de una cerca perimetral en la Unidad Educativa Germán Busch de la Comunidad de Yacuses. La idea surge a partir de una necesidad real de protección de los activos y bienes del establecimiento educativo.

Con este antecedente, las autoridades educativas y políticas de Yacuses han solicitado la ejecución de construcción de una cerca perimetral para la U.E. Germán Busch. La ejecución considera 100 días hábiles para su conclusión.

La inversión aprobada por GTB para el proyecto alcanza a USD 12.787,97 (doce mil setecientos ochenta y siete con noventa y siete Dólares estadounidenses). La contraparte de la comunidad considera el aporte del 100% de materiales considerados locales, como piedra, grava, arena y toda la madera necesaria. Este aporte alcanza la suma de USD 3.665,40 (tres mil seiscientos sesenta y cinco con 40/100 Dólares estadounidenses).

El tercer proyecto se denomina “Refacción de un aula de la Unidad Educativa La Esperanza” en la comunidad del mismo nombre. El alcance del convenio del proyecto es la refacción de un aula de dicha Unidad Educativa, además de la construcción de un procenio para izar los símbolos patrios. Asimismo, está previsto el equipamiento de la posta sanitaria que fue construida por el gobierno municipal de Pailón. Con este apoyo la comunidad tendrá la oportunidad de acudir a un centro médico propio que pueda ayudar a sanar sus dolencias y/o atender primeros auxilios.



Este proyecto permitirá ayudar con mayor rapidez y celeridad a la población materna e infantil de la comunidad y a los vecinos de la zona. El monto de inversión efectuado en esta fase alcanza a USD 10.258,25 (diez mil doscientos cincuenta y ocho con 25/100 Dólares estadounidenses).

La contraparte de la comunidad para la ejecución del proyecto está prevista en la provisión de la totalidad de la mano de obra no calificada, pero también el aporte se materializará con madera de construcción para realizar el encofrado de la obra; El monto de contraparte alcanza a USD 879,45 (ocho cientos setenta y nueve mil con 45/100 Dólares estadounidenses).

Inversión Estratégica

Las inversiones estratégicas son destinadas a mejorar las relaciones con las comunidades del AI del gasoducto, y en casos extremos, garantizar la continuidad de la operación.

Esta inversión es de carácter coyuntural y constituyen acciones no programadas de respuesta rápida ante eventos y/o requerimientos específicos. Estos requerimientos consisten en apoyos a proyectos, actividades y/o iniciativas no planificadas, cuyo valor e interés para la empresa están debidamente respaldados por el fundamento del mismo requerimiento, comunicación interna o análisis de situación de una coyuntura social que puede afectar la continuidad operativa.

La Inversión Estratégica puede expresarse en recursos financieros, materiales, servicios y/o en el aporte de capacidades para el bien común. La inversión estratégica es autorizada por el Jefe Socioambiental y/o la Gerencia de SSMS, en base a un análisis de coyuntura.

Estos aportes deben ser monitoreados de manera que se evite el uso de estos recursos para fines políticos.

Son priorizados los aportes en materiales y servicios, en tanto que los aportes financieros deben ser respaldados documentalmente, justificados mediante informe y monitoreados para garantizar el correcto uso de los recursos. No se está permitido hacer aportes en dinero para asambleas y reuniones debido a que estos recursos pueden ser utilizados con fines políticos.

La Inversión Estratégica es una acción puntual y debe ser respaldada documentalmente, mientras que la obligación del DSA expira una vez realizada la actividad y/o entregado el aporte.

En el siguiente cuadro se puede apreciar la Inversión Estratégica 2011 realizada en comunidades que no se han beneficiado con un proyecto de Inversión Social.

Proyectos ejecutados con inversión estratégica
Gestión 2011

Infraestructuras y servicios		
Nº	Comunidad	Proyecto
1	Candelaria	Equipamiento de pozo artesiano para provisión de agua segura.
2	Palmito	Equipamiento de Unidad Educativa San Antonio de Palmito con material audiovisual y computacional.

En el marco de este nivel de inversión no programada, se ejecutaron los proyectos de “Equipamiento de pozo artesiano para provisión de agua segura” en la comunidad de Candelaria y “Equipamiento de la Unidad Educativa San Antonio de Palmito con material audiovisual y computacional”. La Unidad educativa San Antonio de la comunidad de Palmito pertenece al municipio El Carmen Rivero Torres.

Los montos de inversión alcanzan en el primer caso a 9787,45 (nueve mil setecientos ochenta y siete con 45/100 Dólares estadounidenses) y a 6648,70 (seis mil seiscientos cuarenta y ocho con cuarenta y cinco Dólares estadounidenses).

Plan de Interacción Comunitaria (PIC)

Antecedentes

El Departamento socioambiental de Gas TransBoliviano S.A. (GTB), tiene como principal objetivo apoyar a la compañía a hacer efectivas las políticas orientadas a “identificar y gerenciar proactivamente los riesgos que afecten la continuidad del negocio y establecer barreras para evitar que éstos ocurran”. Nuestra responsabilidad también implica un conjunto de tareas cuyos propósitos es “Construir relaciones sostenibles con todos nuestros públicos de interés y dar servicios de calidad que agreguen valor al negocio y a la sociedad”.

Este apoyo está orientado al cumplimiento de las políticas nacionales aplicables al sector del transporte de gas y la legislación vigente.

Enmarcados en los principios del negocio y la Política de Desarrollo Sostenible, la Gerencia de SSMS está encargada de elaborar un Plan de Acción destinado a “Garantizar que se establezcan metodologías para la identificación de los riesgos relacionados a la Salud, Seguridad, Medio ambiente y Social, y asegurar que se cuenten con planes de acción, recursos y procedimientos para gerenciar los mismos al mejor nivel que sea razonablemente practicable” (Política de Desarrollo Sostenible de GTB).

Gas TransBoliviano S.A. es una empresa de servicio de transporte de gas natural, cuyas actividades son muy significativas para Bolivia, Brasil y nuestros públicos de interés.

Siendo la reputación un factor fundamental, se actúa con honestidad e integridad en todos nuestros negocios. En este marco, se establecen los principios de preservación ambiental y de la vida, desempeño económico y responsabilidad con nuestros públicos

Desde año 2001, Bolivia se encuentra trabajando en base a la Declaración del Milenio aprobada en la Cumbre del Milenio de las Naciones Unidas celebrada en septiembre de 2000. Esta declaración compromete a que el país trabaje en base a 8 objetivos:

- Objetivo 1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre
- Objetivo 2: Lograr la enseñanza primaria universal
- Objetivo 3: Promover equidad de género y empoderamiento de la mujer
- Objetivo 4: Reducir la mortalidad infantil
- Objetivo 5: Mejorar la salud materna
- Objetivo 6: Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades
- Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente
- Objetivo 8: Fomentar una asociación mundial para el desarrollo



Con estos antecedentes, Gas TransBoliviano S.A. viene trabajando desde el año 2003, apoyando en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones del Área de Influencia del Gasoducto Bolivia-Brasil. Además de contribuir al logro del Plan Nacional de Desarrollo, que tiene como fin construir un “Estado Plurinacional y comunitario que permita el empoderamiento de los movimientos sociales y pueblos indígenas emergentes”. Su principal aspiración es que los bolivianos y bolivianas vivamos bien” (Villegas Carlos, 2006-Plan Nacional de Desarrollo).

Justificación

El apoyo a las comunidades y organizaciones indígenas se inicia el año 1997 y se extiende hasta el año 2002. Esta fue una etapa compensatoria en cumplimiento a la normativa y legislación vigente. Desde 2003 hasta 2007 fue una etapa VOLUNTARIA.

A partir del mes de septiembre de 2007, con la renovación de la licencia ambiental de GTB, entra en vigencia el Plan de Prevención y Mitigación y Planes de Aplicación y Seguimiento PPM-PASA en el que se incluyó, también de forma voluntaria, continuar con el apoyo a las comunidades y organizaciones indígenas del área de influencia. Las actividades de la empresa están en permanente monitoreo y control para garantizar el cumplimiento legal y un óptimo nivel de gestión de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social.

El modelo de gestión de la compañía promueve la Responsabilidad Social Corporativa, en la búsqueda de buenas relaciones con todos nuestros públicos de interés, con los cuales se desarrollan planes de inversión social para mantener una imagen corporativa positiva con nuestros vecinos de primer y segundo grado.

Beneficiarios

Los beneficiarios de este plan son los vecinos de segundo grado o secundarios: Son aquellos municipios, comunidades, personas naturales y otras organizaciones de la sociedad civil que se encuentran fuera del área de influencia directa del ducto, hasta 10 km. al norte de la línea férrea que une Santa Cruz con Puerto Suárez.

El Plan de Interacción Comunitaria atiende las demandas de los vecinos de segundo grado, específicamente organizaciones indígenas, que anualmente presentan sus propuestas priorizadas.

Para la gestión 2011, GTB trabajo con las siguientes organizaciones del área de influencia del gasoducto:

Objetivo principal del PIC

Mantener altos niveles de relación institucional con nuestros vecinos, gerenciando los riesgos, para garantizar la continuidad de la operación del gasoducto Bolivia-Brasil.

Metodología de trabajo

Las comunidades y organizaciones son responsables de elaborar el perfil de proyecto, partiendo de las necesidades o fortaleciendo una potencialidad priorizada por los beneficiarios.

El personal técnico del Dpto. Social de GTB, tiene la tarea de apoyar permanentemente en los procesos de generación de iniciativas y ejecución de los proyectos, con orientación a la sostenibilidad de los mismos, en coordinación con los beneficiarios, autoridades campesinas e indígenas, municipales y de la gobernación.

Trimestralmente, de manera conjunta, se llevan adelante reuniones de seguimiento, planificación y evaluación del avance de los proyectos. En este espacio, se promueve la autoevaluación del cumplimiento de las actividades desarrolladas.

De manera permanente, el equipo social realiza actividades de monitoreo y seguimiento en campo del avance en la ejecución de los proyectos. También se realizan actividades de seguimiento y control de la adquisición de materiales, herramientas, equipos e insumos.

Anualmente los beneficiarios representados por sus autoridades (comunidades y municipios) realizan inspecciones al DDV y a las instalaciones en su área de influencia. En el caso de las organizaciones indígenas, éstas realizan una inspección a la totalidad del DDV y sus instalaciones. De estas actividades surgen conclusiones y recomendaciones consensuadas a las que GTB da cumplimiento.

El Plan de Interacción Comunitaria, en la gestión 2011 trabajo con las siguientes organizaciones indígenas de su área de influencia: CPESC, OICH, CANOB, TURUBO, CICHAR, CICHGB.



Organización	Proyecto	Inversión en Bs.
CPESC	Equipamiento de salones	53.620,00
OICH	Refacción oficinas, vivienda y mobiliarios	45.500,00
CANOB	Microempresa de mantenimiento de áreas verdes parques y jardines	69.196,00
TURUBO	Mejoramiento de los módulos ganaderos	21.000,00 70.000,00
CICCHAR	Dotación de material escolar y botiquines Instalación de un molino	28.00,00 63.000,00
Total		392.316,00

Coordinadora de Pueblos Étnicos de Santa Cruz - CPESC

Proyecto:

Equipamiento de la nueva sede de CPESC

- 1.- Nombre del proyecto: Implementación de la nueva sede de la Coordinadora de Pueblos Étnicos de Santa Cruz.
- 2.- Persona Responsable: Diego Faldin Aponte.
- 3.- Datos de la Organización: Coordinadora de Pueblos Étnicos de Santa Cruz, organización indígena de base, representación legal y legítima de los pueblos: chiquitano, ayoreo y yuracaré - mojeño del departamento de Santa Cruz. Personería Jurídica R.P.Nº 98/98 RUT Nº 8806527.
- 4.- Ubicación del Proyecto: Oficinas de la CPESC en ciudad de Santa Cruz de la Sierra.
- 5.- Monto del Proyecto: Bs. 46.600,00.
- 6.- Resumen de la Intervención: Implementar las nuevas oficinas de la CPESC, garantizando su funcionamiento y contribuyendo a la sostenibilidad de la misma.

Propuesta

1.- Antecedentes

Desde la década de los 80, los pueblos indígenas de Santa Cruz (chiquitano, ayoreo, guaraní y gwarayú) han unido esfuerzos para cohesionar a los pueblos indígenas en torno a una organización que les articule y sea la instancia de coordinación para alcanzar los objetivos comunes.

Desde entonces, han ido avanzando en la consolidación de esta instancia orgánica, creándose así, en el año 1995, la Coordinadora de Pueblos Étnicos de Santa Cruz, CPESC; la misma que sienta su base en la capital cruceña.

El funcionamiento de esta instancia orgánica obligaba a que se contará con una sede que les permita reunirse y albergar a todos los indígenas que llegaban a la capital cruceña para hacer diferentes gestiones; es así que se logra obtener un espacio físico en la zona de la Villa 1º de Mayo, en el lugar donde funcionaba una barraca de los pueblos indígenas, la misma que fue gestionada por una ONG llamada APCOB. En esas instalaciones, se posesiona la primera Directiva de la CPESC.

Desde entonces, este lugar se convierte en un lugar estratégico, donde se reúnen los pueblos indígenas para la construcción de propuestas y desde donde se planifican y nacen muchas movilizaciones que tienen un alto impacto social regional y nacional.

Poco a poco, la CPESC se convierte en una fuerza orgánica que se posesiona en el ámbito departamental, nacional e internacional.

Es así, que el 11 de Septiembre de 2008, algunos grupos de poder que mantienen intereses contrarios a los de la CPESC, llevan adelante un plan para tomar, saquear, quemar y destruir las oficinas de la institución. Este día, la sede fue tomada, saqueada, quemada y reducida a ruinas.

Después de ello, la CPESC hizo el mayor esfuerzo para poder recuperar su capacidad instalada y luego de dos años, vuelve a reconstruir una sede, gracias a un proyecto presentado al gobierno del Estado Plurinacional. El mismo, contempla la construcción de una moderna infraestructura, la cual, el pasado 11 de septiembre de 2011 fue oficialmente inaugurado.

Desde entonces, la CPESC ha vuelto a convertirse en el centro articulador de los sectores sociales de Santa Cruz, albergando en su Casa Grande muchos eventos orgánicos importantes.

Sin embargo, la limitación de esta infraestructura es que no está acompañada de equipamiento mobiliario que permita un uso mejor uso de sus espacios y ambientes.



2.- Justificación

Se pretende equipar la nueva sede con mobiliarios y equipos que permita a la CPESC, en primer lugar, poder llevar adelante sus eventos con todas las comodidades necesarias, sin tener que erogar gastos adicionales. En segundo lugar, se espera poder generar ingresos propios para la organización, producto de los pagos por alquiler de los salones con sillas, sonido, multimedia y otros.

3.- Criterios de Sostenibilidad

Social:

El contar con una sede con salones equipados permitirá a la CPESC convertirse en el centro de todas las organizaciones sociales, y de ese modo se retomará la capacidad de articulación de la institución. La casa Grande será el seno que acoja a hombres y mujeres indígenas, fortaleciendo la estructura orgánica del movimiento indígena.

Económico:

Los recursos económicos que se ahorren al no realizar gastos para alquiler de sillas, mesas, sonido, y otros, pueden ser utilizados en otras actividades, lo cual, incrementaría el porcentaje económico en las partidas de actividades y disminuiría las de gastos por servicios. Por otro lado, los ingresos generados por concepto de alquiler de los salones para eventos, permitirá contribuir a la sostenibilidad de los gastos de funcionamiento de la misma sede.

4.- Objetivos

Objetivo General

Contribuir al equipamiento de la nueva sede de la Coordinadora de Pueblos Étnicos de Santa Cruz, dotándole de los mobiliarios y equipos necesarios que permitan su funcionamiento óptimo.



Objetivos Específicos

- Equipar el salón principal de uso múltiple “Chiquitano” de la nueva sede de la CPESC.
- Equipar y acondicionar el salón mediano “Ayoreo” de la nueva sede de la CPESC.
- Equipar las oficinas de las diferentes secretarías de la nueva sede de la CPESC.

5.- Actividades

- Cotización de los equipos y mobiliario a comprar.
- Compra de los equipos y mobiliarios a adquirir (para los dos salones de la nueva sede y las oficinas mismas).
- Instalación de los equipos y mobiliarios adquiridos.
- Elaboración de un reglamento exclusivo para el uso y aprovechamiento de los nuevos mobiliarios y equipos adquiridos.
- Evaluación de medio término.
- Evaluación final del proyecto.
- Elaboración de informe final del proyecto.

6.- Metas y resultados esperados

La nueva sede de la CPESC cuenta con salones y oficinas equipadas con mobiliarios y equipos que le permiten un mejor funcionamiento.

7.- Beneficiarios:

Las organizaciones OICH, CIPYM y CANOB de los pueblos miembros de la CPESC.

Beneficiarios Directos:

Las organizaciones OICH, CIPYM y CANOB de los pueblos miembros de la CPESC.

Beneficiarios Indirectos:

Las organizaciones indígenas APG, ZONA - CRUZ, COPNAG, CAI, CBI que coordinan con la CPESC y otras (FSUTC - SC, FDC -SC, FDMC BS, MST, CDTAC, etc.) que forman parte del Bloque Oriente y los sectores sociales de Santa Cruz.

8.- Duración del proyecto:

9 meses.

9.- Presupuesto:

Bs. 67.365,80.

Detalle	GTB Total Bs
200 sillas de plástico	15.131,00
20 sillas madera	4176,00
2 atril	1392,00
Un proyector	6.612,00
Aires acondicionados para salón	12528,00
Mesas y sillas	6681,60
Equipo de audio (parlantes, micrófonos, amplificadores, reproductor)	6612,00
Cortinas	3480,00
2 aires para las oficinas	10753,20
	67.365,80

Central Ayorea Nativa del Oriente Boliviano - CANOB

Proyecto:

Garantizar la permanencia de los dirigentes de la CANOB en la ciudad

1.- Nombre del proyecto

Microempresa de mantenimiento de áreas verdes parques y jardines.

2.- Persona Responsable

Arturo Chiqueno. Presidente de CANOB.

3.- Datos de la Organización

CANOB se crea en 1987, con el fin de contar con una representación ante las diferentes instituciones públicas y privadas del departamento. Esta organización actualmente representa a 17 comunidades y asentamientos dispersos, en su mayor parte al sur-este del departamento de Santa Cruz.

CANOB ha sido beneficiaria de GTB desde la construcción del gasoducto. Desde el año 2003 forma parte del Plan Ichepe Usaka. La inversión generalmente ha estado direccionada al fortalecimiento artesanal.

4.- Ubicación del Proyecto

Oficinas de la CANOB en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra.

5.- Monto del Proyecto

Bs. 94.000,00.

6.- Resumen de la Intervención

Actualmente la organización tiene una asociación de 15 personas con experiencia y equipamiento en mantenimiento de áreas verdes. Tomando en cuenta estas capacidades, GTB (área ambiental) ha visto la posibilidad de trabajar con esta brigada en el proyecto de prevención de incendios, además de realizar jornadas de limpiezas de áreas verdes en la ciudad.

PROPUESTA

1.- Antecedentes

Una de las principales actividades que genera una fuente de ingreso económico para los hombres de los asentamientos ayoreos del Barrio Bolívar y Garay es la limpieza de calles y lotes baldíos. Generalmente salen a primera hora de la mañana y regresan al final de la tarde. En este tiempo se trasladan a barrios donde pueden ofrecer sus servicios. La mayoría trabaja con machetes y azadón, sin embargo en este último año algunos han adquirido máquinas podadoras.

Al ser una actividad en la que la mayoría de los hombres de este pueblo han participado, la actividad de limpieza de áreas verdes es una oportunidad para este pueblo, situación que valdría la pena apoyar y potenciar. Por ello, en 2011, se va a potenciar a la asociación de CANOB, para que puedan ser proveedores de servicios, con todas las condiciones de salud y seguridad.



2.- Justificación

El proyecto se justifica tomando en cuenta que constituye uno de los principales mandatos del Estado Plurinacional: *“El estado impulsa programas de desarrollo económico, social y cultural que reduzcan las asimetrías entre ricos y pobres mediante el funcionamiento de empresas comunitarias”* ABI-8 febrero.

“El mandatario Evo Morales, indicó que estas empresas pueden funcionar como cooperativas, asociaciones empresas comunitarias u otras”. Palabras en el acto de inauguración en Challapata de la empresa LACTEOSBOL.

Bajo esta premisa GTB, apoyará en el fortalecimiento de esta asociación.

3.- Criterios de Sostenibilidad

Social:

El pueblo Ayoreo es uno de los pueblos con mayores necesidades debido a su temprana salida de las regiones selváticas. Las desigualdades económicas y sociales que experimenta cada día, hace que sea uno de los más vulnerables del departamento y quizás del país.

Económico:

El fortalecimiento a la asociación permitirá a los dirigentes de la CANOB y a la CANOB en general cubrir sus necesidades básicas. Esta es una iniciativa ha surgido de la misma dirigencia, ya que el pueblo ayoreo tiene la experiencia de otros hermanos que se dedican a esta actividad con la ayuda de herramientas, como ser las podadoras.

4.- Objetivos

Objetivo General

Fortalecer a la asociación “Eape Pajoy” para que puedan brindar servicios en el mantenimiento de áreas verdes, en igual de condiciones que otras empresas privadas.

Objetivos Específicos

- Dotar de herramientas y equipos de seguridad a la asociación “Eape Pajoy”.
- Capacitar en normas de seguridad (Aser).
- Contar con los requerimientos en salud (vacunas, seguros).

5.- Actividades

- Compra de equipos (fumigadoras, overoles, cascos con protector de rostro, rompe monte, podadoras de bajo).
- Capacitación.
- Vacunas, seguros (pedidas por el sistema).

6.- Metas y resultados esperados

- a) La asociación presta servicios a sub alcaldías, escuelas, otras instituciones y personas.
b) La asociación genera recursos económicos para apoyo a los dirigentes de la CANOB.

7.- Beneficiarios

Beneficiarios Directos

Directamente se beneficia la organización.

Beneficiarios Indirectos

Indirectamente se va a beneficiar a 15 personas que trabajarán en la asociación.

8.- Duración del proyecto

9 meses.

9.- Presupuesto

Detalle	Unidad	Can.	P/U	Costo BS. GTB
Máquinas podadoras de brazo	Pza.	2	6000,00	18.000,00
Fumigadora	Pza.	2	5.500,00	11.000,00
Accesorios				7.000,00
Cascos, Rompe monte, máscaras faciales				20.000,00
Vacunas, seguros	10			5.000,00
Capacitación en normas de seguridad		10		5.000,00
Jornadas de Limpieza		7	3.000,00	21.000,00
Mantenimiento de equipos				4.000,00
				91.000,00

Central Indígena Chiquitana Amanecer Roboré - CICHAR

Proyecto:

Fortalecimiento Organizativo de la CICHAR

1.- Antecedentes

La Central Indígena Chiquitana se encuentra en el municipio de Roboré. Esta organización aglutina a 18 comunidades, cada una con su titulación de tierras y personería jurídica. La central indígena tiene entre sus objetivos principales, el buscar iniciativas de desarrollo para sus comunidades afiliadas.

a) Educación y Salud:

La pobreza de la mayoría de las familias que viven en las comunidades es el principal problema para enviar a los hijos a la escuela. Muchos de los padres, ven la educación como un gasto y no como una inversión para el futuro de sus hijos.

Además de la pobreza, ésta la situación del número de personas que tiene en promedio cada familia. Las familias en el campo son numerosas, mínimo tienen 5 hijos, lo que hace más difícil que los padres puedan enviar a todos los hijos a la escuela y comprarles además todo el material necesario para estudiar.

Tomando en cuenta esta problemática, la CICHAR con el apoyo de Gas TransBoliviano S.A. hace tres años que viene entregando mochilas con material escolar (3 cuadernos, 2 lápices, 2 borradores, 2 tajadores y colores) a cada uno de los alumnos. De igual manera, se le entrega a la escuelita cartulina, tizas y hojas de papel bond.

Por otra parte, GTB hace entrega de medicamentos que permiten completar el botiquín escolar. El año pasado se entregó un nuevo botiquín de mayor capacidad y calidad.

Estas actividades que son coordinadas entre CICHAR y GTB, han hecho posible que la organización indígena haya logrado tener presencia y beneficiar a todas sus comunidades afiliadas.

b) Infraestructura:

Las oficinas son propias de la central indígena. Con el apoyo del PDPI se realizó el enmallado perimetral. Actualmente la sede cuenta con un salón auditorio, dos oficinas pequeñas, un espacio donde actualmente se encuentra la peladora de arroz, un baño, un dormitorio y una pequeña cocina rudimentaria.

La sede carece de un espacio físico para alojar a los comunarios, que por alguna necesidad salen de sus comunidades de origen hacia Roboré. Por ello, hay que tomar en cuenta que muchos de ellos son de escasos recursos económicos y no pueden costearse la estadía de un alojamiento.

De igual manera, la central recibe visitas de dirigentes de otras centrales, los cuales necesitan un lugar de descanso cuando llegan a Roboré. Con esta iniciativa, la CICHAR podrá ayudarles para evitar que incurran en algunos casos en gastos en alojamiento.

2.- Introducción

La falta de incentivos para los estudiantes de las comunidades hace que pocos salgan bachilleres y menos aún, lleguen a la universidad. La salud de los escolares es de gran importancia, ya que un niño saludable podrá asimilar mejor las enseñanzas de sus profesores, por eso es fundamental estimularlos desde niños y motivarlos hacia la autorrealización.

3.- Criterios de sostenibilidad

Social:

Al apoyar a una población tan desprotegida como niños y comunidades indígenas el impacto social es más relevante.

Económico:

Proveer los recursos materiales necesarios para la formación de los niños es una inversión que reditúa normalmente en el tiempo. Se trata de formar hombres y mujeres para el futuro, para que adquieran conocimientos y valores que les permitan ser agentes de cambio social y a la vez, puedan generar sus propios ingresos y alcanzar un nivel de calidad de vida aceptable.



4.- Objetivos

Objetivo general

Fortalecer a la CICHAR y a sus comunidades afiliadas para promover la enseñanza universal y el vivir bien.

Objetivos específicos

- Construir una vivienda en las instalaciones de la CICHAR que sirva como albergue para dirigentes y comunarios cuando sea necesario.
- Hacer entrega de material escolar y medicamentos a 17 comunidades chiquitanas afiliadas a la CICHAR.

5.- Actividades

a) Material Escolar:

- Solicitud de listas de número de alumnos al distrital.
- Compra de material escolar y medicamentos.
- Armado de Mochilas.
- Coordinación con GTB para la entrega de material escolar y medicamentos.
- Viaje a las comunidades para la entrega de material escolar y medicamentos.
- Elaboración de Informes.

b) Construcción de Vivienda

- Elaboración de planos.
- Aprobación de planos.
- Compra de material de construcción.
- Contratación de albañil.
- Construcción de la vivienda.
- Entrega de la vivienda.

6.- Metas y Resultados esperados

a) Material escolar:

- Se ha beneficiado a 600 alumnos de escuelas rurales del municipio de Roboré.
- Se ha beneficiado a 14 escuelas comunales del municipio de Roboré.
- Se ha colaborado a más de 100 familias con la entrega de mochilas con material escolar.

b) Vivienda: La CICHAR cuenta con un albergue para beneficiar a los comunarios que por alguna razón no cuentan con un espacio para dormir.

7.- Beneficiarios

Beneficiarios Directos

- a) Material escolar y medicamentos: 600 alumnos y 15 escuelas rurales del municipio de Roboré.
- b) Vivienda: Habitantes de las comunidades de Roboré.

Beneficiarios Indirectos

- a) Material escolar: Los beneficiarios indirectos son los padres y profesores, ya que a ellos se les colaborará con material para que puedan asistir a las escuelas.

8.- Duración del proyecto

8 meses desde su aprobación.

9.- Marco institucional

El proyecto estará fiscalizado por el directorio de la CICHAR y el manejo económico por la secretaria contable.

10.- Presupuesto

Material educativo y salud.

Items	Cantidad	Monto gral. USD
Mochilas con material	798	3.000
Botiquines con medicamentos	18	1.500

Infraestructura.

Items	Cantidad	Monto gral. USD
Construcción de piezas con baños	3	8.500

Central de comunidades indígenas –Turubó

1.- Antecedentes

Con la construcción del Gasoducto Bolivia – Brasil, se vio la necesidad de asegurar que las comunidades asentadas en el área de influencia se beneficien de los proyectos de desarrollo a través de programas de compensación por los efectos potenciales negativos que puedan tener estos pueblos.

La seguridad alimentaria se convierte en un gran problema día a día dentro de nuestras comunidades indígenas, ya que la agricultura tradicional, como el arroz, maíz, yuca frejol, maní, zapallos, camote, sandía, melón, papaya, plátano, guineo y los pastos mejorados para la buena alimentación del ganado, no han abastecido debido la sequía que azota la zona.

En estos últimos años, la seguridad alimentaria local se ha visto seriamente afectada por los cambios climáticos que afectan región. Ello ha repercutido en la baja producción de estos productos en las comunidades indígenas, lo cual ha llevado a retomar nuevamente la iniciativa de la agricultura mecanizada. Este programa es posible gracias a un convenio entre la Central Turubó y el gobierno municipal local.

Las ventajas a tomar en cuenta tienen que ver con el hecho que el municipio cuenta con una oruga para realizar el desmonte correspondiente de las áreas en descansos y las empresas privadas tienen la maquinaria agrícola para realizar el ramplaneo y nivelación del terreno a ser cultivado.



2.- Introducción

Para complementar la actividad agrícola con la ganadera de los pequeños productores, se evidencia la necesidad de utilizar nuevamente, y para tal efecto el Plan de Interacción Comunitaria “PIC”. A través de la Central de Comunidades Indígenas de Chiquitos Turubó (CCICH-T), se ejecutó el proyecto para la gestión 2011 como una Contraparte del Proyecto RECUPERACION DE BARBECHO que el Gobierno Municipal estableció con sus aliados estratégicos, como la Central Turubó, comunidades indígenas y empresas privadas.

La lógica es construir un municipio productivo, tomando en cuenta que la base económica de las familias se sustenta en la producción agrícola y pecuaria, lo que limita el acceso a mejores condiciones de vida. En este marco, la presente propuesta pretende mejorar los niveles de vida de la población local.

3.- Criterios de Sostenibilidad

a) Social:

Tomando en cuenta la escasez de alimentos que está viviendo el país, es fundamental que las comunidades extiendan la agricultura como parte de un proceso mayor de fortalecimiento de la seguridad alimentaria.

b) Económico:

La habilitación de tierras productivas dará la posibilidad que se puedan realizar nuevos cultivos. El hecho de tener arroz, yuca, plátano, tanto para la venta como para el consumo asegura la sostenibilidad de esta propuesta.

4.- Objetivos

Objetivo general

Ampliar y mejorar las áreas de cultivo con el fin de diversificar la producción agrícola en 7 comunidades chiquitanas afiliadas a la Central TURUBÓ.

Objetivos específicos

- Establecer 49 hectáreas con las comunidades, las cuales serán áreas a ser desmontadas y romplaneadas.
- Alambrado de parcelas, con comunarios.
- Realizar el desmonte y romplaneado.
- Siembra de pastos, maíz, yuca.
- Limpieza.

5.- Actividades

- Convenio con el municipio.
- Reuniones con la comunidad.
- Definición de áreas a ser desmontadas.
- Alambrado de parcelas.
- Desmonte y romplaneado.
- Siembra.
- Limpieza.
- Cosecha (yuca, maíz).

6.- Metas y Resultados

El presente proyecto tiene como meta para la gestión 2011 contar con:
42 Ha de Maíz (Chiriguano).
42 Ha de pasto mejorados (Brachiaria y Tanzania).
7 Ha de yuca y otros cultivos.
300 Hrs. de máquinas para el desmonte de barbecho y la ampliación de atajados.

7.- Beneficiarios

Los beneficiarios **DIRECTOS** en primera instancia son siete comunidades indígenas que aglutinan a 90 familias con una población de 900 habitantes aproximadamente.

Los beneficiarios **INDIRECTOS**; la población de la zona urbana de San José.

8.- Duración del proyecto

8 meses desde su aprobación.

9.- Presupuesto

					Fuentes de financiamiento			
No.	Detalle	Unidad	Cantidad	P/Unitario	GTB	H.A.M	CCICH-T	Comunidad
1	Logística para el seguimiento técnico a los proyectos implementados y por incrementar y además para viaje del técnico a la ciudad de Santa Cruz	Com.	28	294,16	3000,00			
2	Apoyo Técnico	Mes	12	1412,00	16000,00			
3	Alambre de púa	Rollos	70	400,00	28000,00			
4	Grampa	kg	70	25,14	1700,00			
5	Semillas	kg	210	80,00	18300,00			
6	Desgranadora de Maíz	Pza	1	14000,00	14000,00			
7	Combustible	Global			10000,00			
8	Tractor Oruga	Global	0	0		10000,00		
9	Mantenimiento	Global	0	0		10000,00		
10	Transporte	Global	7	100,00	700,00			
11	Semilla de maíz	Qq.	50	280,00		14000,00		
12	Rama de yuca	Com.	7	714,00		5000,00		
13	Vehículo seguimiento	Global	0	0			3500,00	
14	Mantenimiento	Global	0	0			4000,00	
15	Combustible	Global	0	0			5000,00	
16	Transporte	Global	0	0			4000,00	
17	Postes	Piezas	2500	10				2500,00
18	Machones	Piezas	300	50				15000,00
19	Cavado de pozos	Jornal	120	30				3600,00
20	Templado de alambre	Jornal	120	30				3600,00
21	Siembra de maíz	Jornal	90	30				2700,00
22	Siembra semilla de pasto	Jornal	90	30				2700,00
Sub-total					91.000,00	37.700,00	16.500,00	30.100,00
Total general								Bs. 175.300,00

Central Indígena Chiquitana German Busch

1.- Antecedentes

La Central Indígena Chiquitana Germán Busch es una organización que representa a las comunidades indígenas chiquitanas que están ubicadas en la provincia Germán Busch. Estas comunidades, desde su creación han luchado por lograr que las autoridades de la provincia y el municipio de Puerto Suárez especialmente, respeten su derecho a la autodeterminación y también sus derechos como pueblos indígenas.

Esta lucha ha sido fuertemente resistida por las autoridades de turno en esta provincia y el municipio de Puerto Suárez. La organización para poder posicionarse y lograr el apoyo a sus demandas en la provincia, gestionó una radio en frecuencia modulada, que era el instrumento por el cual difundían en el municipio las informaciones sobre la realidad indígena. Cabe mencionar que este medio debía competir con otros que respondían a intereses privados y desde ya, contrarios a la lucha de la organización indígena. Estos medios de comunicación tenían una mejor tecnología y mayor alcance de su señal.

Recientemente, la antena de la radio comunitaria Integradora fue derribada por acción de los fuertes vientos que azotaron a la localidad de Puerto Suárez, dejando a su paso, destrucción y daños considerables, especialmente a las familias más humildes que tenían sus viviendas precarias. En esta circunstancia, la torre de la radio Integradora fue totalmente destruida, quedando reducida a chatarra, dejando paralizada las emisiones de la única radio que informaba la realidad indígena en la provincia Germán Busch.

2.- Justificación

Poner en funcionamiento la Radio Integradora permitirá que el nuevo Directorio de la CICH-GB pueda fortalecerse en la tarea que ha iniciado por relanzar el movimiento indígena en la provincia Germán Busch. De este modo, el medio de comunicación se convertiría en la vitrina de los pueblos indígenas, desde donde se emitirían las informaciones y la realidad que generan las comunidades indígenas que son parte de la provincia Germán Busch. Asimismo, al elevar la altura de la torre, se podrá llegar a más comunidades en la provincia.

3.- Criterios de Sostenibilidad

c) Social:

La radio al servicio de la sociedad es una de las prioridades de la Radio integradora, permitiendo que las personas de escasos recursos económicos puedan comunicarse, informarse sin costo alguno, situación que hoy es imposible en los medios de comunicación que existen en Puerto Suárez. Estos medios, al ser de propiedad privada, cobran por los espacios que alquilan, entre ellos, los avisos para las comunidades. La Radio Integradora se convertirá en la voz del pueblo y la que contrapesaría el manejo de la información en la provincia Germán Busch.

d) Económico:

La central indígena pretende incluir en sus diferentes proyectos un porcentaje destinado al apoyo para cubrir gastos de funcionamiento de la radio, lo que permitiría cubrir gastos de funcionamiento. Asimismo, la radio puede generar ingresos económicos para la central, mediante proyectos en el área educativa comunicacional, pudiendo ser plenamente sostenible.

e) Ambiental:

Desde la radio se pretende impulsar y apoyar en la concienciación de los oyentes para que valoren la importancia de saber conservar el medio ambiente, lo cual la convertiría en una radio educativa, ecológica y comunitaria.

4.- Objetivos

Objetivo general

Relanzar la Radio comunitaria Integradora, equipándola y fortaleciendo su alcance de señal.

Objetivos específicos

- Construir una nueva torre para la radio.
- Equipar la radio con nuevos equipos que le permitan un mejor y más efectivo funcionamiento.

5.- Actividades

- Cotización de construcción de la torre elevada.
- Fabricación de la torre.
- Instalación de la torre.
- Cotización de los equipos para implementar la radio.
- Compra de los equipos.
- Instalación de los equipos.
- Inventariado de los bienes adquiridos.
- Elaboración del informe sobre el proyecto

6.- Metas y Resultados

Contar con una radio FM funcionando, la misma que difunde informaciones de los pueblos indígenas que habitan la provincia Germán Busch.

7.- Beneficiarios

Directos: Habitantes de las comunidades chiquitanas en la provincia Germán Busch, hasta donde lleguen las hondas de la radio.

Indirectos: Habitantes de las comunidades y barrios de los municipios de Puerto Suárez, El Carmen Rivero Torrez y Quijarro.

8.- Duración del proyecto

8 meses.

9.- Presupuesto

91.000 Bs.

Detalle	GTB Total Bs
1 Consola de sonido de 6 canales	1750,00
4 Micrófonos shure SM 58	5600,00
2 Reproductores de audio profesional	5600,00
Monitores de audio	2800,00
Equipo de computación	6300,00
4 Pedestales y 2 mesas	840,00
Línea telefónica	10.500,00
1 Amplificador de sonido	1050,00
Cable coaxial	7560,00
Un juego de antena dipolo para FM	1400,00
2 Reporteas digitales	1400,00
2 Sillones giratorios	490,00
2 Escritorios	2000,00
Construcción de la torre	38.710,00
Construcción base de Cemento	5000,00
	91.000,00

Plan RSE (Vecinos de tercer Grado)

La metodología de trabajo está hecha en función al procedimiento GPS.020 - Gestión e Inversión Social - y a partir de las decisiones del Comité de Convenios de GTB, quien aprueba, rechaza o solicita modificaciones a los proyectos presentados por las organizaciones e instituciones vecinas de tercer grado (Procedimiento o Instructivo del Comité).

Las instituciones o entidades presentaron sus proyectos para Inversión Social mediante el formulario GFS.075 (Presentación de perfil de proyecto). Después de ser corregidos y evaluados se ingresaron para su aprobación al Comité de Convenios de GTB.

Se aprobaron los siguientes convenios:

- Convenio de dos años 2011 al 2012, H.A.M. de Robore - SICOR - GTB (con 161.777.00 BS).

Presupuesto "Fortalecimiento Musica, Social y Educación en Santiago de Chiquitos"									
Nº	Insumo material y/o servicio	Udad de medida	Cant.	Costo un.	Sub Total \$	Aporte Municipio	Aporte SICOR	Aporte GTB	SOLICITADO
Recursos Humanos					\$59.760,00	\$14.160,00	\$18.000,00	\$7.200,00	\$20.400,00
1	Director/a de Orquesta	Meses	12	\$600,00	\$7.200,00			\$7.200,00	
2	Director/a de Coro	Meses	13	\$600,00	\$7.200,00				
3	Maestro de violin	Meses	12	\$300,00	\$3.600,00	\$3.600,00			
4	Maestro de chelo	Meses	12	\$300,00	\$3.600,00				
5	Maestro de madera	Meses	12	\$400,00	\$4.800,00				
6	Maestro de metal	Meses	12	\$400,00	\$4.800,00				
7	Alumno profesores locales	Meses	12	\$70,00	\$840,00	\$840,00			
8	Modelo Educativo de SICOR	Global		\$5.000,00	\$5.000,00		\$5.000,00		
9	Manuales temáticos	Global		\$3.000,00	\$3.000,00		\$3.000,00		
10	Instructores de Viento	Global		\$10.000,00	\$10.000,00		\$10.000,00		
11	Educador/a, Coordinador/a	Meses	12	\$360,00	\$4.320,00	\$4.320,00			
12	Trabajador/a Social	Meses	12	\$400,00	\$4.800,00	\$4.800,00			
13	Personal de Limpieza en Santiago	Meses	12	\$50,00	\$600,00	\$600,00			
Funcionamiento centro de recursos educativos Santiago					\$6.876,00	\$1.656,00	\$2.000,00	\$2.860,00	\$0,00
14	Refrigerios oficina, azúcar café te	Global		\$500,00	\$500,00			\$500,00	
15	Electricidad	Meses	12	\$10,00	\$120,00	\$120,00			
16	Agua	Meses	12	\$3,00	\$36,00	\$36,00			
19	Reparaciones Eléctricas y Plomería de oficina	Global		\$200,00	\$200,00			\$200,00	
20	Alquiler de Casa para la Oficina	Meses	12	\$100,00	\$1.200,00			\$1.200,00	
21	Gastos de teléfono	Meses	12	\$50,00	\$960,00			\$600,00	
22	Internet	Meses	12	\$30,00	\$360,00			\$360,00	
23	Envíos courier Santiago	Global		\$100,00	\$100,00	\$100,00			
24	Botiquin de primeros auxilios	Global		\$200,00	\$200,00	\$200,00			
25	Útiles de oficina	Meses	12	\$100,00	\$1.200,00	\$1.200,00			
26	Adquisición de Libros y Videos educativos	Global		\$2.000,00	\$2.000,00		\$2.000,00		
Adquisición de instrumentos musicales y accesorios					\$25.150,00	\$1.200,00	\$3.000,00	\$8.750,00	\$9.700,00
26	Oboe	Global	3	\$900,00	\$2.700,00			\$1.800,00	\$900,00
27	Corno Inglés	Global	1	\$5.000,00	\$5.000,00				\$5.000,00
28	Clarinete en Sib	Global	1	\$350,00	\$350,00			\$350,00	
29	Clarinete en Eb	Global	1	\$500,00	\$500,00				\$500,00
30	Picolo	Global	1	\$500,00	\$500,00			\$500,00	
31	Fagot	Global	2	\$1.000,00	\$2.000,00			\$1.000,00	\$1.000,00
32	Corno	Global	3	\$600,00	\$1.800,00			\$600,00	\$1.200,00
33	Trompeta	Global	2	\$300,00	\$600,00			\$300,00	\$300,00
34	Trombón	Global	3	\$500,00	\$1.500,00			\$1.500,00	
35	Trombón con doble transpositor	Global	1	\$800,00	\$800,00				\$800,00
36	Tuba	Global	1	\$900,00	\$900,00			\$900,00	
37	Redoblante	Global	1	\$150,00	\$150,00			\$150,00	
38	Platillos	Global	1	\$150,00	\$150,00			\$150,00	
39	Timpani	Global	1	\$2.500,00	\$2.500,00				
40	Cuerdas	Global		\$1.500,00	\$1.500,00			\$1.500,00	
41	Partituras	Global		\$3.000,00	\$3.000,00		\$3.000,00		
42	Reparaciones de instrumentos	Global		\$1.200,00	\$1.200,00	\$1.200,00			
Transporte					\$4.400,00			\$2.000,00	
42	Transporte personal	Mensual	12	\$200,00	\$2.400,00			\$1.000,00	\$1.400,00
43	Transporte intercambio de estudiantes	Global		\$2.000,00	\$2.000,00			\$1.000,00	\$1.000,00
Administración					\$2.300,00			\$2.300,00	
44	Administración y seguimiento por SICOR	Global		\$2.400,00	\$2.300,00			\$2.300,00	
Totales					\$98.486,00	\$17.016,00	\$23.000,00	\$23.118,00	\$32.100,00
					100%	17,28%	23,35%	23,47%	32,59%

Este convenio tiene como finalidad la consolidación de la orquesta sinfónica de Santiago de Chiquitos, complementando la educación musical con procesos de formación integral de los estudiantes.

- Convenio de un año 2011, FADA- GTB (con 30.000\$us)

PRESUPUESTO DE OBRA (SALA 1)		Solicitud a Gas TransBolíviano S.A				
Obra: AMPLIACIÓN SALAS DE INTERNACION P-A “INSTITUTO ONCOLOGICO						
Fecha: 01/07/2011						
Nº	DETALLES	UNIDAD	CANTIDAD	PRECIO	PARCIAL Bs.	PARCIAL \$us.
1	Instalación de faenas y cerco prvisional, +sacado pl	GBL	0,20	15.211,73	3.042,35	444,14
2	Remosion de vigas y columna Ho	MT	12,10	54,25	656,46	95,83
3	Remosion piso	M2	45,93	47,15	2.165,60	316,15
4	Demolicion existente techo, muro, azulejo y revoque	M2	134,41	26,68	3.586,01	523,51
5	Retiro de cables de instalaciones	gb	0,20	734,16	146,83	21,44
6	Retiro de puerta, ventanas y ropero	pza	7,00	48,30	338,10	49,36
7	Retiro de lavamano sanitarios	pza	1,00	60,38	60,38	8,81
8	Retiro de aire ventana p-alta	pza	1,00	60,38	60,38	8,81
9	Replanteo y trazado	M2	45,90	10,51	482,55	70,44
10	Excavación - Fundaciones - suelo	M3	4,65	54,34	252,67	96,89
11	Base de Hormigon Pobre p/fundaciones ais.	M3	0,22	1.183,35	260,34	38,01
12	Vigas de Arriostre de Ho Ao	M3	0,29	2.537,23	735,80	107,42
13	Parrilla Ho+fierro e=5x70cm en planta alta	ml	3,11	331,35	1.030,45	150,44
14	Ho Ao Zapata	M3	1,47	1.937,41	2.847,99	415,77
15	Ho Ao Columna	M3	0,62	2.777,64	1.722,14	251,41
16	Ho Ao Viga	M3	0,54	3.012,64	1.626,82	237,49
17	Ho Ao en Loza Alivianada h=22cm c/plastoform	M2	24,25	316,50	7.675,15	1120,47
18	Losa de Ho =5x35 tipo canal sobre losa	ML	5,90	257,86	1.521,37	222,10
19	Relleno y Apisonado	M3	3,15	42,26	133,13	19,43
20	Muro relleno a columna bajante c/ladrillo adob. 40	ML	13,20	54,92	724,91	105,83
21	Muro de ladrillo ceramico de 6h Planta alta	M2	23,15	86,14	1.994,10	291,11
22	Reparación aceras de Ho Ao esp.: 7cm	M2	17,55	113,18	1.986,38	289,98
23	Desnivel con carpeta de cemento sobre losa	M2	12,20	42,89	523,30	76,39
24	Dintel de Fierro sobre ventanas	ML	3,50	37,68	131,89	19,25
25	Marco Madera tajibo 2"x4" = 1pz	ML	8,00	102,21	817,67	119,37
26	Estucado +casigado (bajo losa) ventanas p-b	ML	4,80	43,71	209,79	30,63
27	Revoque grueso interior	M2	108,95	43,77	4.769,05	696,21
28	Revoque en FILOS vogas+columnas	ML	100,40	21,17	2.125,82	310,34
29	Revoque fino, Exterior de cemento	M2	16,50	65,33	1.077,92	157,36
30	Piso de cerámica Esmaltada Nal. Faboce	M2	45,95	148,95	6.844,17	999,15
31	Revestimiento de ceramica Nal. Faboce	M2	60,27	127,97	7.713,03	1125,99
32	Botaguas de losa	ML	4,42	25,59	113,09	16,51
33	Ladrillo de vidrio 8x30x30cm (hola) en pasillo	PZA	2,00	48,18	96,36	14,07
34	Pintura interior Latex	M2	86,00	24,92	2.142,75	312,81
35	Pintura Exterior Latex	M2	48,16	32,81	1.580,34	230,71
36	Pintura al aceite en puerta placa (sintetica)	M2	5,46	140,56	767,43	112,03
37	Cielo raso falso Reviport c/vinil	M2	41,85	132,82	5.558,73	811,49
38	Ventana metálica c/vidrio a=50cm 10pz	ML	2,80	371,43	1.040,01	151,83
39	Ventana de Alumijio =vridrio 4mm	M2	4,57	673,15	3.076,27	449,09
40	Puertas c/Vidrio Templado=10mm esmerilado	M2	2,21	790,33	1.746,62	254,98
41	Puerta placa de mara con quincalleria	M2	3,51	583,84	2.049,26	299,16
42	Impermeabilizacion piso de baños con membrana	M2	4,40	104,31	458,97	67,00
43	Remates a muro y cielofalso P-Alta	glb	0,20	2.568,00	513,64	74,98
44	Reubicación de caja contraincendio	pza	0,00	657,36	0,00	0,00
45	Reubicar tendido de oxigeno-vacio planta baja	glb	1,00	2.632,35	2.632,35	384,28
46	Cambio de ingreso acometida de TELEFONO	GLB	0,00	1.008,26	0,00	0,00
47	Techado c/teja Duralit existe P-alta	M2	28,05	171,12	4.799,83	700,71
48	Remates a muro y piso Planta Alta	glb	0,20	4.467,25	893,45	130,43
49	Extractor elicoidal d=50 instalado = 4pz	PZA	0,80	3.006,53	2.405,22	351,13
50	Limpieza general y retiro de escombros	M2	45,95	47,86	2.198,99	321,02
51	Punto de iluminación spot c/1 foco b-c baño	PTO	1,00	273,49	273,49	39,93
52	Punto de iluminación c/2 foco b-c sala	PTO	2,00	399,24	798,49	116,57

53	Punto de iluminación c/1 stop de pared	PTO	3,00	286,87	860,60	125,63
54	Punto de iluminación c/2 tubo fluorescente de 2x4	PTO	2,00	443,92	887,84	129,61
55	Punto de tomacorriente doble	PTO	4,00	201,62	806,47	117,73
56	Punto de tomacorriente doble 1c/tierra	PTO	3,00	239,70	719,10	104,98
57	Punto c/toma de teléfono	PTO	0,00	231,53	0,00	0,00
59	Punto c/ toma de televisión	PTO	1,00	225,39	225,39	32,90
60	Punto de llamado y luz sumbador a enfermerera	PTO	1,00	291,08	291,08	42,49
61	Punto de parlante con salida de voz	PTO	0,50	587,73	293,86	42,90
62	Punto fuerza p/aire acondicionado	PTO	1,00	331,62	331,62	48,12
64	Caja 20x20 pvc para teléfono	PZA	0,20	90,56	18,11	2,64
65	Puesta y conexion a tierra	PTO	0,20	1.648,24	329,65	48,12
66	Tablero trifásico de distribución principal	PZA	0,20	5.696,02	1.139,20	166,31
68	Tendido de tablero ppal. a sub-tablero c/politubo	ML	6,06	65,84	399,02	58,25
69	Tendido de linea telefónica c/tubo pvc 1"	ML	5,00	27,90	139,52	20,37
70	Tendido cable de sonido c/tubo pvc 3/4"	ML	5,00	23,98	119,91	17,51
71	Tendido cable de llamada enferm. c/tubo pvc 3/4"	ML	17,00	26,51	450,60	65,78
72	Inodoro blanco tanque bajo	PZA	1,00	1.199,05	1.199,05	175,04
73	Lavamanos blanco (con pedestal)	PZA	2,00	746,24	1.492,47	217,88
74	Accesorios de baño (jabonero, toallero, etc.)	JGO	1,50	495,08	742,61	108,41
75	Mezcladora ducha FV	JGO	1,00	1.328,25	1.328,25	193,91
76	Grifo monocomando p-lavamanos FV interior	JGO	1,00	644,39	644,39	94,07
77	Grifo FV para lavamanos exterior (a precion)	PZA	1,00	389,73	389,73	56,90
78	Tendido cañería PVC de 3/4" tigre "fría"	ML	4,80	40,42	194,04	28,33
79	Tendido cañería PVC de 3/4" tigre "caliente"	ML	6,30	47,68	300,40	43,85
80	Tendido cañería de PVC de 1 tigre "fría"	ML	6,30	47,68	300,40	43,85
81	Tendido cañería de PVC de 1" tigre "caliente"	ML	6,75	61,09	412,35	60,20
82	Tendido de cañería Tigre PVC de 1 1/2" "fría"	ML	7,50	79,97	599,77	87,56
83	Cámara de inspección de 60x60 cm	PZA	1,00	604,28	604,28	88,22
84	Cámara séptica 1x2x1.80 tratamiento	PZA	0,20	2.826,93	565,39	82,54
85	Cámara pluvial de 40x40 con rejilla	PZA	1,00	435,91	435,91	63,64
86	Caja sifonada 6 plg	PZA	2,00	123,27	246,55	35,99
87	Tendido tubo de PVC de 2" ventilación	ML	5,70	31,59	180,05	26,29
88	Tendido tubo de PVC de 4" sanitario	ML	12,25	44,38	543,60	79,36
89	Tendido tubo de PVC de 6" sanitario	ML	0,00	103,34	0,00	0,00
90	Llave de paso de 3/4" FV	PZA	3,00	172,83	518,49	75,69
91	Llave de paso 1"	PZA	1,00	223,75	223,75	32,66
92	Llave de paso de 1 1/2"	PZA	0,50	266,13	133,07	19,43
93	Punto de agua fría	PTO	6,00	210,53	1.263,17	184,40
94	Punto de agua caliente	PTO	3,00	231,59	694,78	101,43
95	Desague sanitario en PVC baños	PTO	5,00	204,01	1.020,03	148,91
96	Arreglo de techo x toma de instalaciones	Glb	1,00	844,60	844,60	123,30
97	Arreglo cielo falso planta baja	M2	12,10	88,75	1.073,89	159,77
98	Letrero de Obra 2.30x1 en Banner	PZA	0,20	1.456,09	291,22	42,51
99	Canaleta Mestra de calam. No. 28 de 25x14cm	ML	0,00	96,60	0,00	0,00
Sub total				113.611,77	16.585,66	
100	Aire Acondicionado tipo central en parte		total \$us	39.274.00/5	53.805,38	7.854,80
101	Manpara divisoria de melamina y vidrio alto 1.80	ML	12,75	1.455,35	18.555,71	2708,86
Impuestos el 10.5%				19.527,15	2.850,68	
Presupuesto total Solicitud a GTB				205.500,01	30.000,00	

- Convenio de un año, 2011 Epuakuñatay-GTB (con 30.000\$us)

Líneas del Presupuesto	Financiamiento GTB	Contraparte Epua Kuñatal	Total Proyecto
1. Servicios Personales			
1.1 Honorarios			
1.1.1 Honorarios	2.072,10	29.517,00	31.589,10
Subtotal Servicios Personales	2.072,10	29.517,00	31.589,10
2. Costos de Operación Área VIH.	9.365,53	0	9.365,53
2.1 Capacitaciones y Reuniones:	4.613,00	0	4.613,00
2.1.1 Material de Difusión	899		899
2.1.2 Pasajes al interior	713		713
2.1.3 Alimentación	855,29		855,29
2.1.4 Material de Capacitación	171		171
2.1.5 Hospedaje	685		685
2.1.6 Gastos de Viaje	861,14		861,14
2.1.7 Transporte Local	214,29		214,29
2.1.8 Comunicación	214,29		213,29
2.2 Ferias Informativas:	0	0	
2.2.1 Alquiler de Ambientes	0		0
2.2.2 Presentación en Ferias	0		0
2.3 Acompañamientos:	4.752,53	0	4752,53
2.3.1 Otros servicios a Terceros	3.211,53		3.211,53
2.3.2 Transporte Local	628		628
2.3.3 Comunicación	628		628
2.3.4 Material de Escritorio	285		285
2.4 Presentación de experiencias en Foro Internacional	0	0	0
2.4.1 Pasajes Aéreos	0		0
2.4.2 Gastos de Viaje	0		0
2.4.3 Inscripciones	0		0
3. Costos de Operación Área Unidades Productivas	18.562,37	2.425,00	20.987,37
3.1 Tiendas:	15.456,51	2.425,00	17,881,51
3.1.1 Otros Servicios a Terceros	8.849,06		8.849,06
3.1.2 Alquiler de Ambientes	3.796,66		3.796,66
3.1.3 Servicios Básicos	315		315
3.1.4 Mentenimientos Varios	51		51
3.1.5 Pasajes al Interior	447,14		447,14
3.1.6 Gastos de Viaje	280,57	713	993,57
3.1.7 Fletes y Almacenamiento	143	285	428
3.1.8 Comunicación	171	342	513
3.1.9 Transporte Local	423,86	342	765,86
3.1.10 Equipamiento Tiendas	571,43	172	743,86
3.1.11 Material de difusión	319,37	571	890,37
3.1.11 Material de Embalaje	88,43		88,43
3.2 Emprendedurismo:	3.105,86	0	3.105,86
3.2.1 Otros Servicios a Terceros	721,43		721,43
3.2.2 Material de Capacitación	1.349,71		1.349,71
3.2.3 Material de Escritorio	100		100
3.2.4 Refrigerio	420,71		420,71
3.2.5 Transporte Local	371,43		371,43
3.2.6 Comunicación	100		100
3.2.6 Fotocopias Externas	42,57		42,57
Subtotal Costos de Operación	27.927,90	2.425,00	30.352,90
3. Subtotal Costos Directos (1+2+3)	30.000,00	31.942,00	61.942,00
4. Costos Financieros (Comisiones Bancarias)	0	0	0
Total Costos (3+4)	30.000,00	31.942,00	61.942,00

Jornadas de acción social
Medición de Emisiones Estación Roboré

Esta Jornada de Acción Social se realizó del 16 al 20 de mayo de 2011 en instalaciones de la Estación Roboré de GTB.

Todas las actividades correspondientes a esta jornada se encuentran enmarcadas en las normas de cumplimiento regulatorio ambiental (Ley 1333 y RMCA) y Capacitación de Público Interno que GTB realiza cada año.

Todas las personas involucradas en esta jornada realizaron diversas actividades acompañadas de conocimientos en temas como operación de grúas y técnicas de seguridad para trabajos en altura, aprendizaje según normas internacionales EPA, disposiciones del marco regulatorio ambiental (Ley 1333 y RMCA), y al final, procedieron a realizar las respectivas mediciones.

Los objetivos alcanzados en la presente jornada fueron:

- Se logró integrar al personal de oficinas con el personal de campo a través de la ejecución de actividades operativas- ambientales que se realizan periódicamente en la estación.
- Se llevó a cabo la medición de emisiones de gases de las 4 fuentes fijas de la estación (2 turbinas y 2 generadores), cumpliendo de esta manera con lo requerido por la legislación ambiental vigente (ley 1333) y su Reglamento en Materia de Contaminación Atmosférica (RMCA).
- Se capacitó en teoría y práctica al personal participante en aspectos técnicos y ambientales de Medición de Emisiones de Gases de Fuentes Fijas.

A través de esta jornada, se identificaron mejoras en la actividad de medición de emisiones sugeridas por los propios participantes, lo cual contribuye a reforzar la seguridad durante el trabajo.

Pero además, se destaca que las actividades componentes de la jornada representan algo único que caracteriza a GTB entre las empresas del sector en el país.

Al finalizar la jornada, los participantes cumplieron con todas las actividades programadas, pero también tuvieron la oportunidad de interactuar y compartir experiencias en un clima laboral corporativo ameno y de integración.

Cuadro de actividades

Fecha	Actividad	Horario	Detalles
Domingo 22-05-2011	Viaje por tierra a Pueblo Roboré	8:00	Pernocte en Robore Pueblo
		7:00	Llegada a Estación Roboré
		8:00	Desayuno
		9:00	Inducción
		10:00	Recorrido por la Planta y explicación de la Operación de Estación Roboré
		12:00	Almuerzo
Lunes 23-05-2011	Ingreso a estación Roboré	14:00	Programa Capacitación
			1.- Emisiones
			- Calentamiento Global y Destrucción Capa Ozono
			- Mercado Bonos de Carbono
			- Inventario de Emisiones
			- Medición Emisiones en Línea
Martes 24-05-2011			- Medición Emisiones Fuentes Fijas
			- Explicación del Equipo TESTO
			- Procedimiento de Medición
			2- Condiciones de Seguridad
			- Operación de Grúas
			- EPP Medición Emisiones
			- Exposiciones de Riesgo (Temperatura y Altura)
		19:00	Cena
		20:30	Dinámica Introductoria (Juego de disfraces de EPP entre los participantes)
Martes 24-05-2011			Inicio Jornada
			Actividad del Día:
			Capacitación y
			Medición Emisiones TC-5010 / TC-5020
		7:00	Desayuno en estación
		8:00	Inducción al personal
		9:00	Inicio Programación Equipo
			Medición De Turbina TC-5010 a 90%NGP
			Medición De Turbina TC-5010 a 95% NGP
			Fin de la Medición
		12:00	Almuerzo
		14:00	Práctica: Medición de Emisiones de Turbina TC-5020
Martes 24-05-2011		16:00	Medición de Turbina TC-5020 a 95% NGP
			Práctica: Medición de Emisiones de Generador 2
			Medición Generador "2" a nivel de carga 41 %
			Medición Generador "2" a nivel de carga 46 %
			Fin de la Medición Generador 2
		19:00	
		20:00	
			Cena
			Practicas de calibración del Equipo TESTO
Martes 24-05-2011	Actividad del Día: Medición Emisiones Generador "A"	07:00	Desayuno
		08:00	Programación de equipos, Charla Diaria de Seguridad
		09:00	Práctica: Medición de Emisiones de Generador 1
			Medición GGenerador "1" a nivel de carga 27%
		12:00	
			Almuerzo
		14:00	
			Limpieza de maleza de la estación
		19:00	
		20:00	Cena
			Análisis de Resultados.
Jueves 26-05-2011	Actividad del Día: / Pintado de Puente		
		07:00	Desayuno
		08:00	Pintado de Puente
Jueves 26-05-2011		12:00	Almuerzo y Cierre de Jornada de Acción Social
		13:00	Salida a Pueblo Roboré, Paseo a Aguas Calientes
		22:00	Retorno en Tren a Santa Cruz

Equipos

Para cada una de las actividades se utilizaron los siguientes equipos:

Actividad	Equipos de monitoreo	Equipos de cacitación
Medición Emisiones	<ul style="list-style-type: none">- 2 Equipos Testo 350 XI- Cilindros de calibración de 200 Psig para gases CO, CO2, NOx, VOCs, HC- Grúas Gennie de 15 mts de altura- Arnés y Cabos de Vida- EPP especial para trabajos en altura y exposición a altas temperaturas	

Mejoras a vivienda de especialistas Estación de compresión Yacuses

Las Jornadas de Acción Social que GTB realiza anualmente, generan actividades en las que otros miembros de la compañía aportan con trabajo y capacidades al logro de un objetivo común. La participación de personal de diferentes áreas de la empresa, hace posible la formación de una relación de confianza y trabajo conjunto, que fortalece a su vez las sinergias sociales en el espacio laboral dentro de una atmósfera de interacción humana.

La jornada “Mejoras a vivienda de especialistas Estación de compresión Yacuses” se realizó del 16 al 20 de octubre de 2011 en predios de la misma estación.



El principal objetivo de esta jornada consistió en proporcionar a los especialistas de la Estación Yacuses un ambiente más confortable de descanso en el espacio destinado a la vivienda. Para ello, esta jornada se enfocó en realizar una serie de actividades de mejoras de los diferentes ambientes de la vivienda del personal operativo de la estación. Se programaron tareas compartidas en un periodo de cinco días de trabajo.

Los participantes se encargaron de realizar el pintado y refacciones menores de la infraestructura ocupada por los especialistas, pero también se colocaron plantas y macetas que dieran la imagen visual de un pequeño jardín en el frontis de la vivienda.

En esta jornada hicieron efectiva su participación unas 20 personas, incluyendo trabajadores de GTB y familiares de los operarios.

Las faenas de trabajo implicaron el pintado de los 4 dormitorios, sala y fachada de la vivienda, siembra de plantines en el frontis de la estación y actividades de limpieza de todas las áreas y ambientes comunes.

Materiales utilizados

Durante el desarrollo de la jornada se utilizaron los siguientes materiales:

Material de pintura a utilizar						
	Dormitorio 1	Dormitorio 2	Dormitorio 3	Dormitorio 4	Sala VIP	Exterior vivienda
Color Claro	28 M2	28 M2	28 M2	28 M2	33 M2	140 M2
Color Oscuro	15 M2	15 M2	15 M2	15 M2	21 M2	10 M2
Cielo Falso	25 M2	25 M2	25 M2	25 M2	25 M2	

Accesorios para trabajos		
Item	Cantidad	Unidad
Guantes de latex	72	Pzas.
Brochas de 4 ln.	10	Pzas.
Brochas de 2 ln.	10	Pzas.
Rodillos	10	Pzas.
Bandejas	10	Pzas.
Baldes	5	Pzas.

Lona plástica	40	Mts.
Lija fina	20	Mts.
Masa corrida	10	Kg.
Espatulas	5	Pzas.

Feria de Seguridad

La Jornada de Acción Social “Feria de Seguridad” se realizó del 7 al 11 de noviembre de 2011.

El objetivo principal de esta jornada fue reforzar la cultura de seguridad en las familias de los trabajadores de GTB. Para alcanzar este objetivo se programaron diversas actividades que permitieron una transferencia importante de conocimientos a los asistentes, que a su vez deben plasmarse en ciertas habilidades humanas de manejo de situaciones críticas y prevención de incidentes y accidentes en los distintos espacios de convivencia familiar y social.



Las actividades programadas para la Feria de Seguridad fueron las siguientes:

- Stands organizados por los especialistas en 4 temas: Seguridad en el hogar, Seguridad vial, Seguridad en el colegio, Control de incendios y primeros auxilios (UDEM).
- Charla Xabier Azkargorta.
- Teatro de seguridad “Uso cinturón de seguridad”.
- Práctica de incendio.

A lo largo de las distintas capacitaciones se incluyeron prácticas y ejercicios de aplicación que fijaron el conocimiento aprendido y dieron parte a reforzar ciertas habilidades importantes en materia de seguridad para las familias presentes. Entre estas prácticas se pueden destacar, el curso básico de defensa personal, primeros auxilios, práctica de incendio, manejo de enchufes eléctricos, garrafas y sustancias tóxicas, medicamentos y hasta información sobre el suministro de diferentes vacunas.

Pero también, la Feria de Seguridad se constituyó en un espacio de recreación y socialización de las familias, los trabajadores de la compañía y personal de algunas empresas contratistas que trabajan estrechamente con Gas TransBoliviano S.A.

Operación Sonrisa

Por octavo año consecutivo, GTB viene participando del Programa Operación Sonrisa, actividad que ha llenado de satisfacción a la compañía por los resultados alcanzados y la cobertura cada año.

El aporte de GTB a este programa consiste en una serie de actividades, como ser la promoción del mismo en las distintas poblaciones del Área de Influencia (AI) del gasoducto a través de afiches y contactos institucionales. Pero además, la empresa colabora centralizando los datos de los candidatos a las diferentes cirugías a lo largo del AI, además de ejecutar una logística de traslado a la ciudad de Santa Cruz de los candidatos y un miembro de la familia en caso de ser menores de edad. Los niños que son desplazados hasta la ciudad son alojados en instalaciones de la Aldea del Padre Alfredo, mientras aguardan hasta la cirugía.

En la ciudad, Gas TransBoliviano provee un soporte de orientación y apoyo directo a las personas preseleccionadas a fin que puedan cumplir con todas las gestiones para tener una oportunidad de ser elegidos para algunas de las cirugías programadas. La empresa se asegura que los candidatos cumplan satisfactoriamente las distintas etapas para ser elegibles y para ello, equipos de voluntarios de la compañía asisten a estas personas y sus familiares.

En 2011, las cirugías de Operación Sonrisa se llevaron a cabo en instalaciones el Hospital Francés de la ciudad de Santa Cruz. Del 24 de marzo al 1 de abril se realizaron las cirugías de labio leporino y paladar hendido en el Hospital Francés, ante lo cual GTB respondió promocionando, movilizando, orientando y realizando actividades permitidas en el programa.

El año pasado, los voluntarios de GTB se organizaron en dos equipos para participar en Operación Sonrisa, realizando las siguientes actividades:

Voluntarios encargados de las personas que llegan de las diferentes áreas de influencia:

Fecha	24 de Marzo	25 de Marzo	26 de Marzo	28 de Marzo	29 de Marzo	30 de Marzo	31 de Marzo	1 de Abril
Cantidad de Personas	2	2	2	1	1	1	1	1
Actividades a Realizar	-Recojo de pacientes de estación, terminal o dónde corresponda. -Traslado de pacientes al hogar del padre Alfredo. -Explicación a los pacientes que un bus los recogerá del hogar y los llevará al hospital para que los evalúen.	-Recojo de pacientes de estación, terminal o dónde corresponda. -Traslado de pacientes al hogar del padre Alfredo. -Explicación a los pacientes que un bus los recogerá del hogar y los llevará al hospital para que los evalúen.	-ir al Hospital a las 10:30 de la mañana para ver las listas de los pacientes que serán operados durante la semana siguiente. -En caso de que los pacientes estén en la lista explicarles que serán internados un día antes de la operación. -En caso de no estar en la lista explicarles el porqué y comprar pasajes para su retorno a su lugar de origen.	Dependiendo de la fecha de operación asegurarse que los pacientes estén internados una noche antes. -El día de la operación habrá que llevar almuerzo a la madre o acompañante del paciente al hospital. -Una vez operados y cuando haya pasado el post operatorio comprar pasaje para su retorno a su lugar de origen.	Dependiendo de la fecha de operación asegurarse que los pacientes estén internados una noche antes. -El día de la operación habrá que llevar almuerzo a la madre o acompañante del paciente al hospital. -Una vez operados y cuando haya pasado el post operatorio comprar pasaje para su retorno a su lugar de origen.	Dependiendo de la fecha de operación asegurarse que los pacientes estén internados una noche antes. -El día de la operación habrá que llevar almuerzo a la madre o acompañante del paciente al hospital. -Una vez operados y cuando haya pasado el post operatorio comprar pasaje para su retorno a su lugar de origen.	Dependiendo de la fecha de operación asegurarse que los pacientes estén internados una noche antes. -El día de la operación habrá que llevar almuerzo a la madre o acompañante del paciente al hospital. -Una vez operados y cuando haya pasado el post operatorio comprar pasaje para su retorno a su lugar de origen.	Dependiendo de la fecha de operación asegurarse que los pacientes estén internados una noche antes. -El día de la operación habrá que llevar almuerzo a la madre o acompañante del paciente al hospital. -Una vez operados y cuando haya pasado el post operatorio comprar pasaje para su retorno a su lugar de origen.

Voluntarios encargados de dar apoyo a la fundación Operación Sonrisa:

Fecha	24 de Marzo	25 de Marzo	28 de Marzo	29 de Marzo	30 de Marzo	31 de Marzo	1 de Abril
Cantidad de Personas	4 personas en la mañana y 4 personas en la tarde	4 personas en la mañana y 4 personas en la tarde	2 personas en la mañana y 2 personas en la tarde	2 personas en la mañana y 2 personas en la tarde	2 personas en la mañana y 2 personas en la tarde	2 personas en la mañana y 2 personas en la tarde	2 personas en la mañana y 2 personas en la tarde
Actividades a Realizar	-2 personas organizarán la llegada de los pacientes en la entrada del hospital y organizarán las filas y repartirán las fichas correspondientes -2 personas guiarán a los pacientes al laboratorio	-2 personas organizarán la llegada de los pacientes en la entrada del hospital y organizarán las filas y repartirán las fichas correspondientes -2 personas guiarán a los pacientes al laboratorio	-Guiar a los pacientes del pre operatorio al quirófano cuando les toque el turno correspondiente dando apoyo a las enfermeras y estudiantes.	-Guiar a los pacientes del pre operatorio al quirófano cuando les toque el turno correspondiente dando apoyo a las enfermeras y estudiantes.	-Guiar a los pacientes del pre operatorio al quirófano cuando les toque el turno correspondiente dando apoyo a las enfermeras y estudiantes.	-Guiar a los pacientes del pre operatorio al quirófano cuando les toque el turno correspondiente dando apoyo a las enfermeras y estudiantes.	-Guiar a los pacientes del pre operatorio al quirófano cuando les toque el turno correspondiente dando apoyo a las enfermeras y estudiantes.





Refacción de servicios sanitarios Hogar Ebenezer

La Fundación FRADES a través de su proyecto de rehabilitación “Ebenezer” presta atención para la rehabilitación de hombres, mujeres y niños mediante sus centros: Casa de acogida para varones, Hogar de niños, Centro de rehabilitación para mujeres y centros de rehabilitación para varones en las ciudades de Santa Cruz y Cochabamba.

En base a una valoración de necesidades se decidió que la Jornada de Acción Social fuera destinada al “Centro de rehabilitación para niños varones”, cuyo objetivo fue colaborar en algunas necesidades de orden material. Las principales necesidades identificadas en dicho centro fueron:

- Alimentos
- Construcción, refacción y adecuación de servicios sanitarios
- Refacción de camas
- Vestimenta para niños
- Productos de aseo personal
- Refacción de parques
- Iluminación

Al respecto, se definió como objetivo principal de la jornada, el aliviar las necesidades de los niños del Centro de rehabilitación, mejorando sus condiciones básicas de habitabilidad y aportando con ello al éxito en el proceso de rehabilitación que llevan a cabo.

Básicamente, el cuadro de habitabilidad de los niños presentaba condiciones precarias, hacinamiento e insuficiencia de espacios mínimos para el desarrollo de unas condiciones de vida adecuadas.

Alcance de la Jornada

La presente jornada se realizó del 11 al 15 de julio de 2011 en instalaciones del Centro de rehabilitación para varones Ebenezer, ubicado en la Avenida 2 de agosto y 8º anillo.

Los resultados alcanzados después de cinco días de trabajo solidario fueron:

- Construcción de 3 baños, 3 duchas y 2 urinarios.
- Instalación eléctrica para el sistema de iluminación del patio del hogar.
- Vaciado de piso de cemento (área aproximada 12 m2).
- Reparación de catres de madera (10 dobles y 2 simples).
- Pintura de sala - comedor del centro, fachada y dormitorios.
- Colecta de ropa y juguetes para los niños del centro.
- Limpieza en general.

Actividades

Todas las actividades ejecutadas en el centro fueron planificadas cuatro meses antes del inicio oficial de la jornada de acción social. En este periodo previo se hicieron las gestiones de contratación de mano de obra calificada para trabajos especializados en el lugar, pero también se hicieron los contactos, visitas y valoración de necesidades.



Las actividades realizadas durante la jornada de acción social fueron las siguientes:

Construcción, refacción y adecuación de servicios sanitarios

Actividades				
Día 1	Día 2	Día 3	Día 4	Día 5
<ul style="list-style-type: none">- Colocado de inodoro- Colocado de urinarios- Construcción de paredes- Limpieza de ambiente	<ul style="list-style-type: none">- Construcción de paredes- Colocado de tapas a los inodoros- Limpieza de ambiente	<ul style="list-style-type: none">- Construcción de techo- Colocado de marcos	<ul style="list-style-type: none">- Instalación de puertas- Lijado de puertas- Instalación de focos, duchas e iluminación del patio del Hogar- Vaciado de piso de cemento en el patio (área aproximada 1 2 m2)	<ul style="list-style-type: none">- Lijado de las paredes de los baños- Pintado de paredes- Pintado de puertas

Refacción de camas

La reparación de catres de madera se realizó el 11 de julio y el trabajo pendiente se concluyó el 14 de julio. En total se repararon 10 camas dobles y 2 simples.



Pintado del Hogar

Actividades				
Día 1	Día 2	Día 3	Día 4	Día 5
<ul style="list-style-type: none">- Lijado de la fachada del Hogar- Lijado del comedor- Pintado de la fachada del hogar- Pintado del comedor	<ul style="list-style-type: none">- Pintado de la fachada- Pintado del comedor- Pintado de los cuartos- Limpieza de ventanas- Lijado de la sala- Pintado de la sala- Lijado del área común del patio- Pintado del área común del patio	<ul style="list-style-type: none">- Limpieza de ventanas- Pintado de ventanas- Pintado del comedor- Pintado del área común del patio	<ul style="list-style-type: none">- Pintado de ventanas- Pintado del comedor- Pintado de la fachada	<ul style="list-style-type: none">- Clausura de la Jornada de Acción Social

Valoración de la jornada

El viernes 15 de Julio se llevó a cabo la clausura de la Jornada Social, en la cual se compartió un almuerzo con todos los niños del hogar, se realizó la entrega formal de la colecta de ropa y juguetes, todo ello posible gracias a la colaboración desinteresada de diferentes personas. También es importante destacar la valiosa colaboración de la Gerencia de Finanzas, cuyo personal se organizó e hizo posible la compra de colchas y otros enseres para el Hogar. De otro lado, a través de una efectiva y oportuna coordinación con Asistencia de Presidencia de la compañía se logró conseguir fondos para la compra de juguetes de los niños del Hogar Ebenezer.

Al cierre de la jornada, los voluntarios participantes lograron identificar otro tipo de necesidades. Entre ellas, tomó especial relevancia la falta de terapia alternativa y de un medio de subsistencia regular. Por tal razón, el personal de GTB tomó la iniciativa, en coordinación con los directores del centro de efectuar la compra de un pequeño horno industrial para hornear pan, que les permita entre otras cosas, desarrollar nuevas habilidades y conocimientos que aporten con ingresos monetarios que necesita la institución. Complementariamente, se doto al centro de una garrafa, latas para hornear y una donación particular de un DVD.

Gracias al apoyo incondicional y desinteresado de las personas que asistieron a la Jornada de Acción Social, se logró uno de los principales objetivos de la iniciativa; el poder brindar una semana llena de alegría, apoyo y cariño a cada uno de los niños del Hogar Ebenezer.

Pintado de la sede de la OICH

La OICH como institución matriz del Pueblo Indígena chiquitano se crea en 1995, por decisión de 12 centrales indígenas. Su sede se encuentra en la localidad de Concepción.

Sus oficinas fueron construidas el año 2001 a través del apoyo del Plan de Desarrollo Indígena de la empresa Gas Oriente Boliviano GOB.





Con el apoyo de la cooperación Alemana DED, el año 2002, se construyó la vivienda para los dirigentes. Esta vivienda es habitada por los dirigentes que no residen en Concepción, pero que tienen que trasladarse a esta localidad para cumplir su mandato.

El año 2010, GTB brindó apoyo en la construcción de la barda perimetral de la vivienda de los dirigentes y el cambio de portón en las oficinas de la OICH. El 2011, la compañía contempló la refacción de la totalidad de las oficinas.

El origen de esta jornada reside en una solicitud emergida de los propios dirigentes de la OICH a Gas TransBoliviano. Como respuesta, GTB programa una jornada de acción social con la OICH con el propósito de mantener una estrecha y amigable relación institucional con esta organización indígena, la cual forma parte a su vez del grupo de vecinos del gasoducto Bolivia-Brasil.

El objetivo de la jornada fue la mejora de la fachada interna y externa de la sede de la OICH y la vivienda de los dirigentes.

Participaron en esta iniciativa alrededor de 45 personas de GTB, las cuales se dividieron en dos grupos; uno que realizó las faenas de trabajo en la sede de la OICH y el otro, que hizo lo propio en la vivienda de los dirigentes. Resulta además de interesante, que todas las actividades contaron con la participación de personal de la empresa tanto de oficinas como de estaciones- y varias familias de aquellos que se sumaron a la jornada.

Las principales actividades realizadas consistieron en lijado, macillado y pintado de paredes, además de limpieza en general de la sede y la vivienda.

Esta jornada se ha constituido en la más grande de su género en 2011, tanto por su alcance como por la participación de voluntarios.

Debe resaltarse que uno de los principales objetivos trascendentales que persiguió esta jornada fue la facilitación de experiencias que permitan al personal de GTB conocer, interactuar y confraternizar con algunos vecinos importantes del AI del gasoducto. Esta relación debe plasmarse a nivel humano en un contexto social amigable que proyecte una sinergia institucional sostenible a largo plazo.

Proyecto Epuakuñatai

El proyecto Epuakuñatai “Levántate mujer” se focaliza en apoyar a mujeres con SIDA y las actividades realizadas se describen en el capítulo de “Diálogo con Partes Interesadas” de este documento.



MEDIO AMBIENTE

Gestión Ambiental en Estaciones

Seguimiento a programas ambientales y Sistema de Gestión en Estaciones

Los programas ambientales de las estaciones son documentos oficiales que buscan minimizar los posibles impactos de ciertas actividades operativas al medio ambiente, en caso de que los riesgos que estas conllevan se materialicen. Los programas ambientales de estaciones establecen medidas preventivas y/o correctivas que son ejecutadas por las distintas áreas de la compañía. Estos programas deben ser elaborados en base al procedimiento GPS.004 y ser aprobados por la Gerencia de Operaciones bajo el visto bueno de la Sub Gerencia Socio Ambiental de GTB. Asimismo, se deben realizar 4 seguimientos trimestrales a estos programas. Se consideró el inicio de gestión ambiental en el mes de marzo de 2011 y cierre de la gestión en marzo de 2012.

A continuación se presenta el grado de ejecución de este objetivo:

Tabla Nro.1 Seguimiento a los programas ambientales 2011

Ítem	Ejecución	Ubicación	Tareas	Realizado (si/no)
Primera	Primer Trimestre	6 Estaciones del sistema (RG, IZ, CH, RB, YC, MT)	Identificación de impactos ambientales	Si
			Evaluación de niveles de riesgos HSE Case	Si
			Inspección en campo	Si
			Apertura de Programas	Si
			Inspección del SGA	Si
Segunda	Segundo Trimestre	5 Porterías (kp 67, kp 102, kp 226, kp328 y kp 463)	Avance Trimestral de Programas Inspección en campo Inspección del SGA	Si
Tercera	Tercer Trimestre			Si
Cuarta	Cuarto Trimestre		Cierre de programas 2011	Los programas 2011 se cierran en marzo 2012

Gestión de residuos sólidos

La cadena de gestión de residuos sólidos tiene dos etapas: la primera etapa es la gestión in situ (estaciones y porterías) que implica la generación y clasificación de residuos en el lugar donde estos se generan. La segunda etapa incluye el recojo de restos residuos, su traslado, tratamiento y disposición final de los mismos en centros autorizados ubicados generalmente en la ciudad de Santa Cruz. La primera etapa debía ser ejecutada por el personal de estación y/o contratistas operativos. Para la segunda etapa, GTB debía utilizar los servicios de una empresa especializada y debidamente autorizada del medio, realizando estas actividades a través de un contrato maestro anual de servicio, que incluiría las siguientes tareas:

- Recojo periódico de los residuos de las estaciones y porterías.
- Transporte de los residuos hasta la planta de tratamiento.
- Tratamiento y posterior re-uso y/o reciclaje de residuos.
- Disposición final (entierro sanitario, incineración, etc.).
- Provisión de capacitación a personal de estaciones y porterías.
- Reposición de Contenedores de residuos a estaciones y porterías.

La Sub Gerencia Socioambiental, a través de su punto focal, está a cargo de la administración del contrato de la gestión de residuos sólidos y de realizar el seguimiento a la contratista ejecutora. Para la gestión 2011 se definieron los siguientes hitos:

- Recojo de residuos en estaciones y porterías (periodicidad bimensual desde la aprobación del contrato).
- Dos reposiciones de contenedores en estaciones y porterías (anuales).
- Dos capacitaciones en optimización de residuos del personal de GTB y contratistas del servicio de catering en estaciones y porterías (anuales).
- Doce informes mensuales de gestión de residuos sólidos (informes mensuales desde la aprobación del contrato).
- El contrato de gestión de residuos fue firmado en el mes de abril de 2011, iniciándose los trabajos, tal cual se habían planificado. A continuación se presentan los hitos cumplidos en este aspecto:

Gestión de residuos líquidos

Las estaciones y porterías generan dos tipos de residuos líquidos en su operación cotidiana: Las Aguas Negras y Grises Domésticas y los Efluentes Industriales.

Para las Aguas Negras y Grises Domésticas, las instalaciones cuentan con cámaras separadoras de grasas, cámaras de paso y un sistema de galerías filtrantes que permiten la infiltración de estas aguas en el subsuelo. Estos sistemas requieren ser limpiados periódicamente y los efluentes trasladados hasta un centro autorizado. Para este proceso, GTB contrató los servicios de SERVIMASTER, una empresa legal y ambientalmente autorizada para la limpieza y el traslado de estas aguas desde las estaciones y porterías a las lagunas de oxidación de Saguapac, ubicadas en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra.



Para las aguas industriales con residuos de hidrocarburos, las estaciones cuentan con sistemas de separación y evaporación, así como tanques de almacenamiento temporal de condensados.

Durante toda la gestión 2011 las estaciones despacharon los residuos industriales líquidos de estos sistemas mediante turriles sellados con la empresa HUMUS empresa que dispuso estos materiales en la Empresa Suteco para su correspondiente re-utilización en la elaboración de grasas.

Gestión de Cumplimiento Regulatorio y No Regulatorio

El PPM-PASA vigente de GTB establece una serie de actividades con carácter de cumplimiento regulatorio que son encaradas por la Subgerencia Socioambiental, tales como:

Cumplimiento Regulatorio

- Informe de Monitoreo Anual de Gestión Ambiental.

Objetivo: Cumplir con los Art. 151 y 107 del RPCA: “El REPRESENTANTE LEGAL deberá presentar informes técnicos anuales, en los que reportará el avance y situación ambiental”; “El Plan de Aplicación y Seguimiento Ambiental, será la referencia para efectuar el monitoreo en la fuente de impacto, en el ambiente circundante y en el receptor”

Documento a generar: En base a datos recopilados referidos a emisiones atmosféricas, ruidos, calidad de agua y gestión de residuos, que también son desarrollados en el marco del Programa de Prevención y Mitigación y el Plan de Aplicación y Seguimiento Ambiental, se elaboró el informe Anual de Gestión Ambiental, correspondiente a actividades realizadas en 2010 documento que fue entregado el 31 de marzo de 2011 a la autoridad ambiental competente.

En la gestión 2011 se realizaron las siguientes actividades dentro de este objetivo, con la finalidad de generar información para el Informe de Monitoreo Anual 2011 a presentarse en la siguiente gestión:

- Informe de Caracterización de Aguas Potables, Residuales Crudas y Tratadas de forma semestral.

Se realizaron dos análisis semestrales de calidad de agua de las estaciones y porterías.

- Informe de Monitoreo de Emisiones Atmosféricas en fuentes móviles.

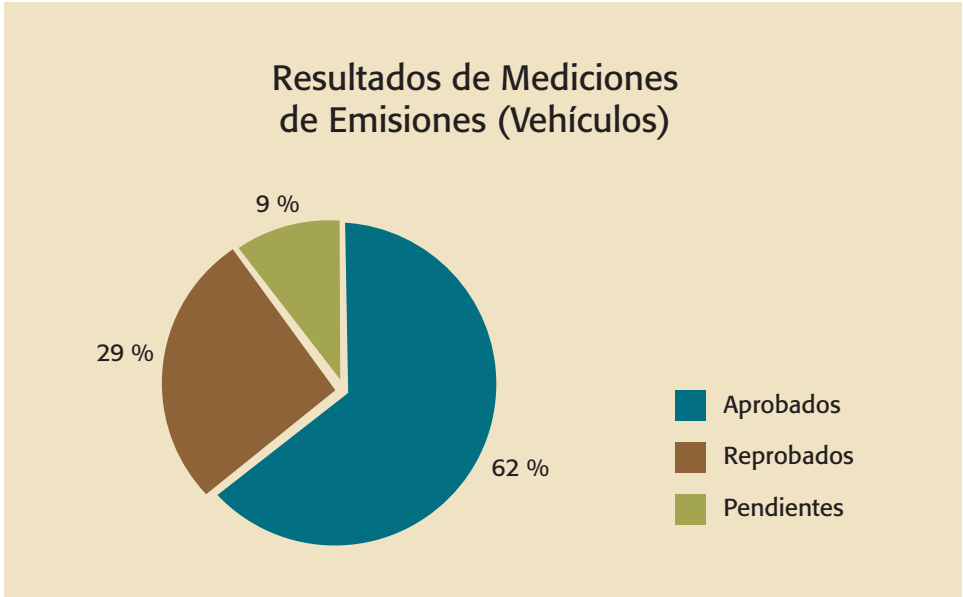
El Dpto. Socioambiental realizó las mediciones en fuentes móviles en la gestión 2011 el servicio fue adjudicado a la empresa BIOTA, la cual realizó las mediciones de la flota vehicular de GTB en ciudad y estaciones.

Resultados

Los resultados de aprobación/reprobación de las mediciones, se basaron en los parámetros establecidos en la norma NB-62002.

Vehículos

Se realizó las mediciones en un total de 31 vehículos, de los 34 en operación. Los resultados al cierre de la gestión 2011 se reflejan en la siguiente tabla, no obstante hay que aclarar que los vehículos que reprueban la medición ingresaron nuevamente a medición en la siguiente gestión después de un mantenimiento correctivo, los resultados al cierre de gestión fueron los siguientes.



Generadores

Se midió las emisiones de los dos generadores que se encontraron en las porterías. Ambos aprobaron.

Nº	Lugar	Fecha	Marca / Tipo	Resultado
1	Portería Kp 67	10/12/2011	Honda GX 24-242 EP 3800 CX	Aprobado
2	Portería Kp 226	12/12/2011	Honda 4204	Aprobado

Tractores

Se midió las emisiones de 3 tractores ubicados en la portería Kp 67 y estaciones de Chiquitos y Roboré.

Nº	Lugar	Fecha	Marca / Tipo	Resultado
1	Portería Kp 67	10/12/2011	Honda GX 24-242 EP 3800 CX	Aprobado
2	Estación Chiquitos	13/12/2011	Case CiagroJX 95	Rechazado
3	Estación Roboré	14/12/2011	John Deere Nº 5725	Aprobado

- Informe de Monitoreo de Emisiones Atmosféricas en fuentes fijas.

Objetivo: Dar cumplimiento al Art. 68 del RMCA: “Presentar el Inventario Anual de emisiones”.

Documento a generar: En base a datos obtenidos en muestreos realizados en la gestión 2010, se elaboró el Informe Anual de Emisiones Atmosféricas para la gestión 2011.

El Laboratorio autorizado por GTB realizó las mediciones de emisiones de todas las fuentes fijas del sistema, cumpliendo un total de 23 fuentes fijas medidas. A continuación se muestran los resultados de este trabajo:

Estación	Tipo y modelo de la unidad	Características de equipo	Cantidad de unidades
Muntún	Microturbinas Capstone	Turbina	2
Yacuses	Generador Caterpillar 3516	Motor de combustión interna, tipo lean-burn	2
	Turbina SOLAR Taurus 60	Turbina sin sistema SOLONOX	3
	Turbina SOLAR Taurus 70		1
	Turbina SOLAR Mars 100	Turbina con sistema SOLONOX	1
Roboré	Generador Caterpillar 3512	Motor de combustión interna, tipo lean-burn	2
	Turbina SOLAR Titán 130S	Turbina con sistema SOLONOX	2
Chiquitos	Generador Caterpillar 3512	Motor de combustión interna, tipo lean-burn	2
	Turbina SOLAR Titán 130 S	Turbina con sistema SOLONOX	2
Izozog	Generador Caterpillar 3512	Motor de combustión interna, tipo lean-burn	2
	Turbina SOLAR Titán 130 S	Turbina con sistema SOLONOX	2
Río Grande	Microturbinas Capstone	Turbina	2

Luego de un exhaustivo proceso de medición de Emisión de Fuentes Fijas, se elaboraron las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Analizando las características de operación de los equipos, los equipos principales de operación, fueron medidos a velocidades mayores a 92% de NGP, es decir, cuando el sistema de bajas emisiones (sistema SOLONOX) se encuentra activo.

Conclusiones de Turbocompresores

Los 11 turbocompresores, 9 de ellos cumplen todos los parámetros en relación a los límites referenciales recomendados por la EPA para este tipo de equipos. Los 2 Turbocompresores de Estación Roboré presentan excedentes de Monóxido de Carbono (CO) y Monóxido de Nitrógenos (NO) en relación a los límites de la EPA. Esto se puede deber a las siguientes causas:

- Necesidad de Regular el sistema SOLONOX (Tunning) de las turbinas por parte del fabricante en un mantenimiento de unidades programado, acompañado de la medición de emisiones instantáneas durante este trabajo.

Se ha elaborado un plan para la mejora de las unidades identificadas en Roboré y la siguiente gestión se incorporarán los resultados de las mediciones y mejoras en estas dos unidades.

Conclusiones de Generadores

Los Generadores son los equipos de apoyo que permiten generar la energía eléctrica para cada una de las plantas. Todos los Generadores que operan en las estaciones se encuentran sobredimensionados para la cantidad de energía demandada en cada estación y operan normalmente a un nivel de carga muy bajo en relación al nivel ideal para el que están diseñados y recomendado por el fabricante; esta condición repercute directamente en los niveles de emisión, en tal sentido se ha iniciado un programa de remplazo de los generadores por micro turbinas para algunas instalaciones de GTB.

- De los 12 Generadores, todos ellos cumplen los límites referenciales de la EPA para este tipo de equipos en el parámetro SOX.
- 2 Generadores (Una micro turbina en Río Grande y un Generador Caterpillar 3516 en Yacuses) cumplen con todos los parámetros en relación a los límites permisibles referenciales de la EPA para este tipo de equipos.
- 10 Generadores tienen excedentes en el Monóxido de Carbono en relación a los límites referenciales de la EPA para este tipo de equipos.

Cálculo analítico de Emisión de gases

GTB realiza estimaciones analíticas de gases de efecto invernaderos a través de planillas de cálculos que son llenadas en campo por los especialistas de estación. Los gases de efecto invernadero estimados son los siguientes:

- Metano (CH4)
- Dióxido de Carbono (CO2)
- Compuestos Orgánicos Volátiles (VOCs)
- Óxidos de Nitrógenos (NOx)

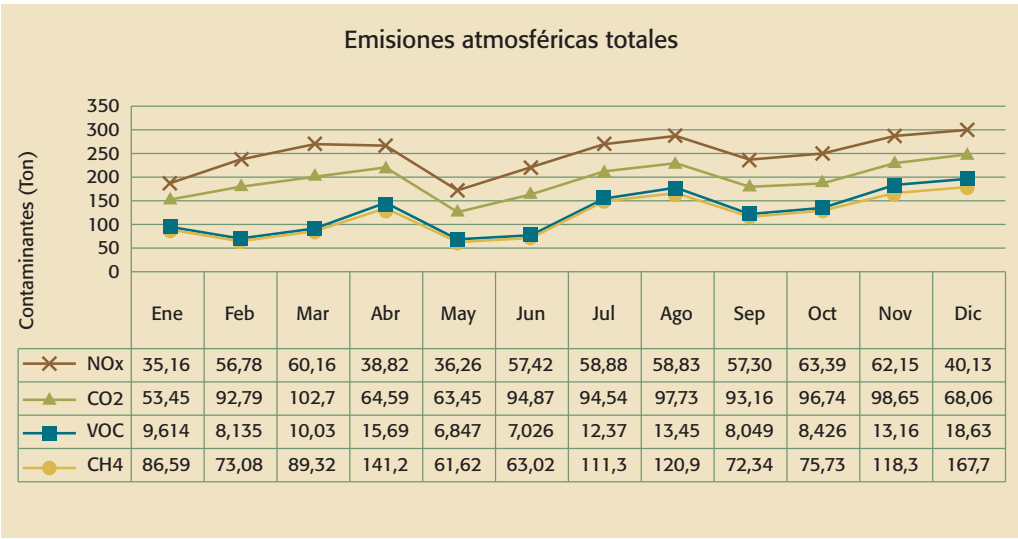
Estas estimaciones son realizadas mensualmente y expresadas en unidades de Toneladas para cada una de las estaciones del sistema. A continuación se presenta un resumen de estas estimaciones:

Balance de emisiones atmosféricas a partir de fuentes fijas de Gas TransBoliviano para la gestión 2011 (ton)

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
CH	86,5	73,0	89,32	141,2	61,6	63,0	111,3	120,9	72,34	75,7	118,3	167,7	1181,4
VO	9,61	8,13	10,03	15,69	6,84	7,02	12,37	13,45	8,049	8,42	13,16	18,63	131,46
CO	53,4	92,7	102,7	64,59	63,4	94,8	94,54	97,73	93,16	96,7	98,65	68,06	1020,8
NO	35,1	56,7	60,16	38,82	36,2	57,4	58,88	58,83	57,30	63,3	62,15	40,13	625,32

Fuente: Balance de emisiones atmosféricas a partir de fuentes fijas. GTB, Julio 2011.

Variación mensual en las emisiones atmosféricas a partir de fuentes fijas en las instalaciones de las plantas de Gas TransBoliviano, durante la gestión 2011



Fuente: Monitoras GTB.

Sistema de Medición de Emisiones en Línea

GTB ha desarrollado durante la gestión 2011 el proyecto de “Sistema de Medición de Emisiones en Línea”, que consiste en un software único en Bolivia y Sudamérica que permite la medición y el cálculo automático de las emisiones de todas las fuentes fijas del sistema de GTB.

Los gases contaminantes que se miden con este sistema son los siguientes:

- Óxidos de Nitrógenos (NOx)
- Óxido Nítrico (NO)
- Dióxido de Nitrógeno (NO2)
- Óxido Nitroso (N2O)
- Dióxido de Carbono (CO2)
- Monóxido de Carbono (CO)
- Compuestos Orgánicos Volátiles (VOCs)
- Metano (CH4)
- Óxidos de Azufre (SOx)

Los procesos a los que se aplica este sistema de medición son:

a) Procesos de venteos:

- Venteo de Kits de las Turbinas (Gas de Proceso).
- Venteo de Planta (ESD).
- Venteo de Gas de Arranque de las Turbinas.

b) Procesos de Combustión:

- Combustión de las Turbinas.
- Combustión de los Generadores.

El proyecto ha consistido en el desarrollo de un software que permite obtener datos de campo (estaciones) en línea y transmitirla en forma ininterrumpida cada minuto durante las 24 horas del día a un servidor central, desde donde es cargado a la aplicación y procesado para los cálculos programados. Es decir, GTB puede estimar la cantidad de gases emitidos en cualquier proceso instantáneamente sin error humano. Las formulas utilizadas en este software han sido basadas en las normas API (American Petroleum Institute, Compendium of Greenhouse Gas Emissions Estimation Methodologies for the Oil and Natural Gas Industry, 2009) y ha requerido la automatización de todos los procesos de campo relacionados con las emisiones. Este software está en fase de prueba, una vez concluida la fase de prueba se enviará a la Autoridad ambiental Competente para su validación.

Equipamiento del LAB de Medio Ambiente

Para la gestión 2011 se tenía un AFE con recursos para la compra de equipos de monitoreo de calidad de agua y efluentes para el laboratorio de SSMS. El laboratorio de SSMS estaba a cargo de la administración del AFE y de realizar la compra de equipos para el laboratorio.

En la gestión 2011 se hicieron las siguientes actividades:

Ítem	Ejecución	Realizado (si / no)
Compra de equipos de monitoreo de calidad de aguas y efluentes	Total equipos adquiridos = 12 equipos	SI
Desarrollo de procedimientos e instructivos operativos y cadenas de custodia aprobados en el sistema de Gestión	1 procedimiento y 5 instructivos aprobados en el sistema	SI

Programa de Monitoreo y Control Socioambiental del DDV

El control de porterías en el DDV se efectúa en los puntos de acceso, desde el Kp 67 al Kp 328, con el objetivo de brindar toda la seguridad necesaria a las operaciones de GTB a lo largo del tendido de la línea de gasoducto Bolivia-Brasil.

Este control incluye la verificación de permisos, revisión de tipos de vehículos, razones de ingreso, entre otros, que pretenden proteger y asegurar la integridad del DDV en todos sus puntos de acceso físico. El objetivo más importante es la disminución del Impacto Antrópico al DDV.

El personal que realiza el control en porterías proviene de las propias comunidades situadas a lo largo del AI del gasoducto. Tal contratación se realiza con dos organizaciones; La Capitanía del Alto y bajo Isoso y La Central de Comunidades Indígena de Chiquitos Turubó.

El contrato de servicios para control de porterías con estas organizaciones indígenas está vigente hasta el 29 de febrero de 2012.

A continuación se menciona una descripción de las organizaciones involucradas en este convenio:

La Capitanía del Alto y bajo Isoso pertenece a la Asamblea del Pueblo Guaraní (APG), que es una organización regional representante de todos los grupos de asentamientos o poblaciones guaraníes.

La Asamblea del Pueblo Guaraní pertenece a la CIDOB y a la CPESC. La CABI está compuesta por 23 comunidades del Alto y Bajo Isoso con su representante, Capitán Grande Bonifacio Barrientos.

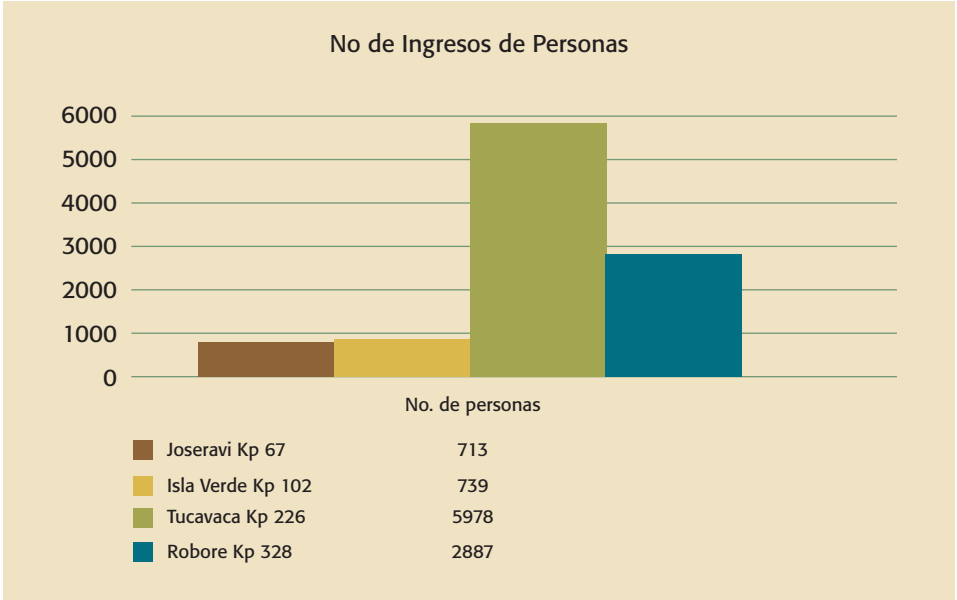
Por su parte, la Central de Comunidades Indígena de Chiquitos TURUBÓ pertenece a la Organización Indígena Chiquitana, OICH. La Central está compuesta de 27 comunidades. Su representante es el presidente Julio Socore.

El presente cuadro ilustra la nomina del personal de porterías que prestó sus servicios en la gestión 2011:

Nº	Nombre	Procedencia	Organización
1.	Anselmo Aparicio Rivero	Izozog	CABI
2.	Everth Picasiti Vaca	Izozog	CABI
3.	Saúl Morales Barrientos	Izozog	CABI
4.	Efrain Correa Segundo	Izozog	CABI
5.	Hernán Sánchez Guarey	Izozog	CABI
6.	Grisello Cuellar	Izozog	CABI
7.	Omán García	Izozog	CABI
8.	Reinaldo Flores	Izozog	CABI
9.	Juan Chelo Suárez	San José de Chiquitos	CCIH-Turubó
10.	Edwin Sandoval Tomicha	San José de Chiquitos	CCIH-Turubó
11.	Raúl Socoré Pañoni	San José de Chiquitos	CCIH-Turubó
12.	Wilter Surubi Vélez	Buena Vista (Chiquitos)	CCIH-Turubó
13.	Aquilino Taborga Justiniano	San José de Chiquitos	CCIH-Turubó
14.	Erwin Yaildo Roca Rivero	San José de Chiquitos	CCIH-Turubó
15.	Widen Salas	San José de Chiquitos	CCIH-Turubó
16.	Héctor Albino Taceó Arredondo	Buena Vista (Chiquitos)	CCIH-Turubó

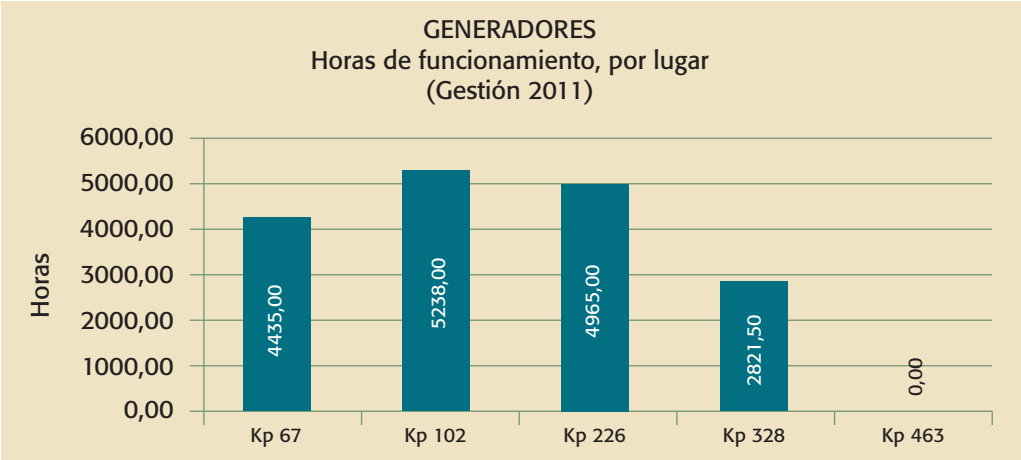
Estadísticas de control de porterías.

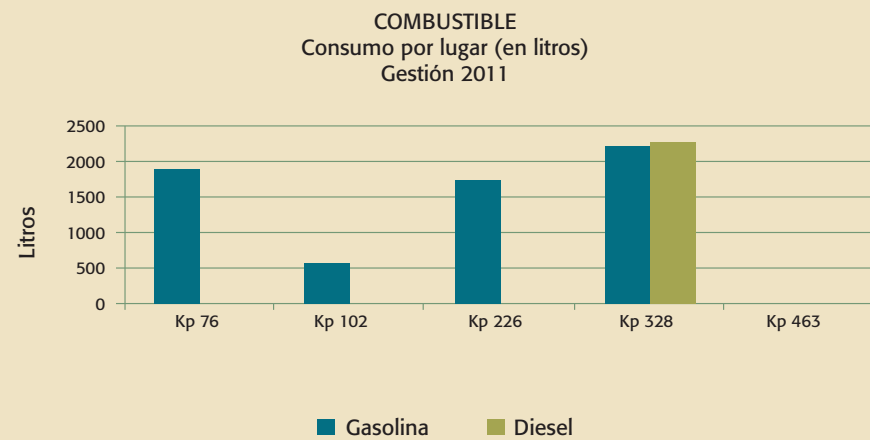
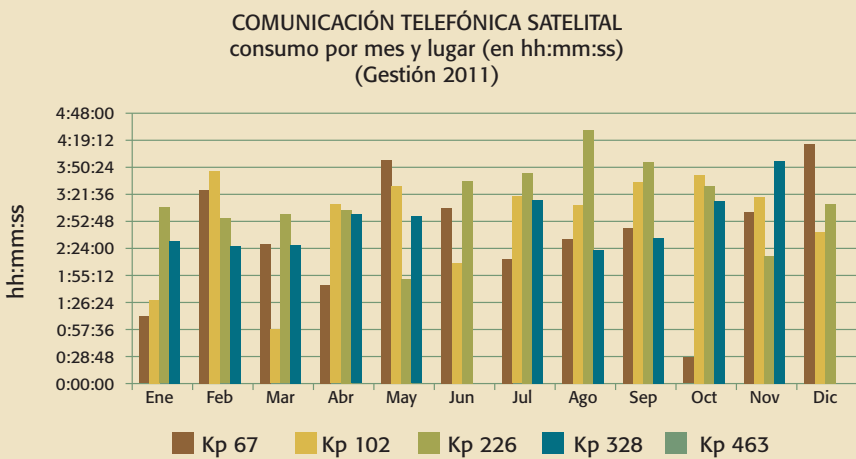
Las siguientes gráficas y cuadros ilustran el tráfico de persona y vehículos a lo largo del DDV en la gestión 2011.



Nº	Trimestres	Kp67-Joseravi	Kp102-Isla Verde	Kp226-Tucavaca	Kp328-Roboré	Totales
	Totales	Total 1	Total 0	Total 17	Total 16	34
1	Enero a Marzo	0	0	6	2	8
2	Abril a Junio	0	0	5	9	14
3	Julio a Sept	1	0	5	3	9
4	Oct a Dic	0	0	1	2	3

Las siguientes estadísticas están referidas a funcionamiento de Generadores, comunicación telefónica satelital y consumo de combustible en las zonas de las Porterías del DDV.





Limpieza de Cámaras Sépticas

A lo largo de la gestión 2011 se realizaron cuatro limpiezas de cámaras sépticas a cargo de la empresa SERVIMASTER.

1er. Servicio.-

Limpieza de Cámaras y Pozos Sépticos en portería Tucavaca.

Certificación de Descarga

SERVIMASTER certifica que todos los residuos fueron transportados y descargados en la planta de tratamiento de SAGUAPAC en el Parque Industrial de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra.

2do. Servicio.-

Limpieza de Cámaras y Pozos Sépticos en portería Kp 226 (Tucavaca) y Kp 328 (Roboré).

Certificación de Descarga

SERVIMASTER certifica que todos los residuos fueron transportados y descargados en la planta de tratamiento de SAGUAPAC en el Parque Industrial de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra.

3er. Servicio.-

Limpieza de Cámaras y Pozos Sépticos en portería KP 67 y 102.

Certificación de Descarga

SERVIMASTER certifica que todos los residuos fueron transportados y descargados en la planta de tratamiento de SAGUAPAC en el Parque Industrial de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra.

4to. Servicio.-

Limpieza de Cámaras y Pozos Sépticos en portería KP 226 (Tucavaca).

Certificación de Descarga

SERVIMASTER certifica que todos los residuos fueron transportados y descargados en la planta de tratamiento de SAGUAPAC en el Parque Industrial de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra.

Inspección social a Porterías.

Para una mejora continua de las porterías, cada año se realiza la inspección programada con las organizaciones indígenas de CCICHI-Turubó y CABI. Estas organizaciones proveen a GTB el personal para la vigilancia en los puestos de porterías del DDV. El objetivo de la inspección anual apunta a mejorar, corregir y demostrar las condiciones de trabajo del personal que presta servicio.



Del 30 de noviembre al 3 de diciembre se realizaron las visitas a las cuatro porterías.

Participaron de las inspecciones los miembros de los directorios de CCICH-Turubó, Fermín Pereira Taborga y Gary Gil y por CABI, Freddy Mercado Arella y Luciano Gonzales García.
A la conclusión de las inspecciones, los delegados de las organizaciones indígenas expresaron su total conformidad con las condiciones de trabajo de los porteros, así como la aplicación y resultados de las políticas de terapia ocupacional implementadas por GTB en estos puestos de control remotos.

El informe respectivo redactado de las inspecciones da constancia oficial de lo expresado anteriormente.

Gestión ambiental porterías

Gestión de residuos biodegradables en estaciones y comunidades.

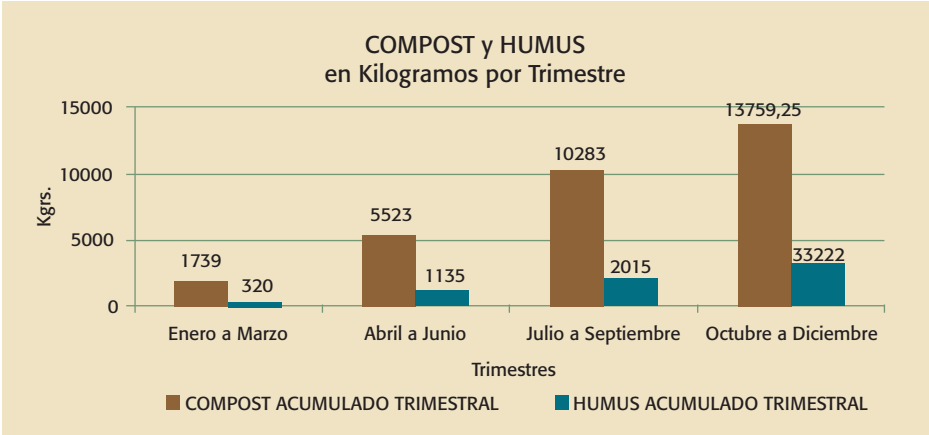
GTB provee asistencia técnica a las comunidades para el reciclado de los residuos orgánicos generados en las estaciones de la compañía. Este tipo de trabajo viene siendo encarado por Gas TransBoliviano desde el año 2006 con resultados altamente positivos. La transformación del compost en abono orgánico se lo realiza a través de lombrices depositadas en criaderos especiales llamados lombriceras.

El reciclado de residuos biodegradables generados en las estaciones se ha trasladado hasta las cámaras lombriceras de las comunidades más cercanas a cada estación.



En cada estación se acumulan los residuos orgánicos, los cuales son trasladados posteriormente a las cámaras lombriceras, situadas algunas de ellas en comunidades cercanas. Por ejemplo, el compostaje de las estaciones de Isoso y Chiquitos se trasladó a la Aldea del Padre Alfredo en San José de Chiquitos, en tanto que el compostaje de la Estación de Roboré se transportó a la comunidad de San Manuel en Roboré.

A continuación se ilustran las estadísticas de producción de compost y humus durante la gestión 2011.



Nº	Trimestres	Meses	Compost acumulado Trimestral	Humus acumulado Trimestral
1	Primer	Enero a Marzo	1793	320
2	Segundo	Abril a Junio	5523	1135
3	Tercer	Julio a Septiembre	10283	2015
4	Cuarto	Octubre a Diciembre	13759,25	3222

Meliponicultura en la Portería del Kp 328 Roboré

En la portería del Kp328 se implementó el proyecto de Meliponicultura (crianza racional de Abejas Nativas sin aguijón) como una alternativa de actividad práctica y terapia ocupacional para los trabajadores de esta portería. El proyecto se implementó en 2011, aunque recién se verán sus primeros resultados en la siguiente gestión.

Esta práctica pretende desarrollar capacidades laborales de los trabajadores de esta portería, contribuyendo a la conservación de los recursos naturales y la preservación del medio ambiente.

El proyecto está compuesto de 3 etapas: capacitación teórica y práctica, transferencia de nidos a las cajas e instalación de las cajas en la portería del Kp 328.

Calificación de Públicos Externos

En 2011 se realizaron las siguientes capacitaciones al personal de porterías del DDV, guardaparques del PNKI y el 1er. Módulo de Monitoreo Ambiental para organizaciones indígenas.

Calificación de público externo
Gestión 2011

Tema	Fexha	Lugar	Nº. Participantes	Dictado por:
1º. Capacitación Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades	Primer Grupo Del 14 al 15 de Marzo	Porteros GTB y Guardaparques SERNAP Santa Cruz (Hotel Felimar)	21	Roberto Collazoz (Empresa Forestal Cariniana)
2º. Capacitación Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades	Primer Grupo Del 20 al 22 de Marzo	Porteros GTB y Guardaparques SERNAP Santa Cruz (Hotel Felimar)	8	Roberto Collazoz (Empresa Forestal Cariniana)
3º. Capacitación 1er Módulo Taller para Monitor Ambiental	Primer Grupo Del 17 al 19 de Agosto	Porteros GTB y Organizaciones Indígenas Santa Cruz (Auditorio CPESC)	16	René Guillen
4º. Capacitación 1er Módulo Taller para Monitor Ambiental	Segundo Curso Del 12 al 13 de Diciembre	Porteros GTB y Organizaciones Indígenas Santa Cruz (hotel Felimar)	8	René Guillen
Total			53 Personas Capacitados	

Participación en Ferias

Gas TransBoliviano S.A. a través del Departamento Socioambiental de la gerencia de SSMS cada año participa en las diferentes ferias de los municipios vecinos al gasoducto, apoyando una variedad de proyectos productivos de las comunidades aledañas. Es así, que GTB actúa como una ventana de promoción de las diversas iniciativas productivas desarrolladas en las comunidades del AI con apoyo de la compañía.

Con la invitación de la Cámara de Industria y Comercio de la Provincia Germán Busch se decidió participar en la FEXPOPANTANAL en su 8va. versión.

YPFB Corporación realizó el armado del stand, en tanto que GTB se encargó de la inauguración del mismo con la participación de las autoridades de la zona e invitados especiales.

Es importante destacar que los directores de Gas TransBoliviano estuvieron presentes en el coctel de inauguración del stand de la empresa, lo cual dio mayor realce al evento ferial.

Gas TransBoliviano a su vez repartió a los visitantes del stand plantines de diferentes especies del vivero de la Aldea del Padre Alfredo y bolsas de humus de la lombricera de Palmito.

El aporte de GTB a la FEXPOPANTANAL es muy significativo, pues la empresa en el año 2006 dotó a CAINCO Puerto Suárez de un conjunto de estantes y mobiliario de acero que han contribuido a la realización exitosa de tan importante evento ferial.

La FEXPOPANTANAL 2011 se realizó del 03 al 08 de noviembre y en este evento GTB como parte de YPFB Corporación tuvo una destacada participación.

Gestión ambiental en el DDV

En el marco del proceso de renovación de la licencia ambiental de Gas TransBoliviano S.A. DIA 611/07 © para el período 2007-2017, el Estado a través de la Autoridad Ambiental Competente ha aprobado el instrumento de regulación de alcance particular (IRAP) llamado “Plan de Prevención y Mitigación (PPM) y el Plan de Aplicación y Seguimiento Ambiental (PASA). Este documento regula las actividades a ser desarrolladas por la compañía en el Área de Influencia.

Dentro de los objetivos de Protección de la Flora y Fauna planteada en el PPM-PASA del gasoducto Bolivia Brasil, se definen los siguientes alcances:

- Proteger las especies únicas amenazadas, protegidas o en peligro de extinción.
- Minimizar la perturbación a la fauna, flora y habitat durante la realización de las actividades requeridas por la operación del gasoducto.
- Prevenir la presión adicional de la caza, pesca, captura, recolección y mercadeo de flora y fauna nativa, particularmente sobre las especies únicas amenazadas, protegidas o en peligro de extinción (Capítulo 8 – 20).

Revegetación

En el capítulo 8 el PPM-PASA establece las obligaciones para ejecutar el Plan de Protección de Fauna y Flora en el DDDV de GTB, el cual tiene como misión la continuidad de los trabajos de revegetación asistida en el PN ANMI “Kaa-Iya del Gran Chaco”.

Durante la operación, GTB definió un nuevo plan de revegetación voluntario que afecta los 13 metros de la franja norte del DDV, dejando una franja operativa de 17 metros. Este plan tiene la finalidad de recuperar la vegetación similar a la estructura y composición del bosque o formación.



Dentro del Área Protegida

Apoyado en los resultados logrados en la revegetación asistida del tramo (KP 107-120), Gas TransBoliviano patrocina la continuidad de los trabajos de revegetación en su DDV que se encuentra en el PN ANMI “Kaa-lya del Gran Chaco”. Los trabajos de revegetación asistida en el área del Parque abarcan el tramo entre las KP 200-230.

En 2011 se alcanzó un 75% de revegetación en las etapas que se ha reforestado.

Este porcentaje es elevado, tomando en cuenta las dimensiones y características del Área Protegida, pero además es fundamental la información generada en el proceso de revegetación, porque el nivel y formación de la cobertura vegetal proporciona datos acerca del estado de los tres tipos de bosque por los que atraviesa en gasoducto.

Así también el PPM-PASA vigente establece medidas específicas para las tareas a desarrollarse en la porción de ducto que atraviesa el PNKI.

Fuera del área protegida

Los trabajos de revegetación fuera del área protegida se evaluaron en los meses de julio y agosto. Para este trabajo es necesario disponer de un tractor y personal para la limpieza de los siguientes tramos:

- Limpieza de los tramos revegetados en zona Roboré
- Limpieza de los tramos revegetados en zona Yacuses
- Limpieza de los tramos revegetados en zona Chiquitos

Reuniones mensuales

Se realizaron en 2011 en ciudad, doce reuniones mensuales de seguimiento a las actividades conjuntas SERNAP-GTB.



Inspecciones trimestrales

Se realizaron cuatro inspecciones trimestrales para la gestión 2011, siendo los coordinadores: Rodrigo Quintana (GTB), Roberto Domínguez (GTB) y PNKI.

Las inspecciones trimestrales permiten constatar que las operaciones de GTB no están afectando el área protegida.

Los Ejecutores de estas acciones fueron: Director del PNKI, Guardaparques de turno (PNKI), Roberto Domínguez (Supervisor de Medio Ambiente) y Operador de Turno de estación (GTB).

Las Porterías de GTB que se encuentran en el Kp 102 (Isla verde) y Kp 226 (Tucavaca) funcionan como puntos de control de ingresos de personal y vehículos, no integrándose a la inspección, pero llevan a cabo acciones de control conjuntas con los Guardaparques del SERNAP.

Capacitaciones Público Externo

En la gestión 2011 se realizaron cuatro capacitaciones a Público Externo. Dos referidas a Evaluación de daños materiales y las otras relacionadas a Monitoreo Ambiental.

Los destinatarios fueron los trabajadores de porterías de GTB y guardaparques del PNKI.

Seguimiento convenio trienal

El presente convenio se firmó el segundo semestre de 2009. Por otro lado, se procedió al primer desembolso programado para ese año, debido a la destitución del Director del PNKI. Este desembolso sufrió un considerable retraso para su ejecución y rendición a la administración de GTB.

El convenio trienal firmado entre GTB-SERNAP tiene tres componentes básicos: patrullaje y vigilancia del PNKI, ejecución de programas de conservación e investigación en el área protegida y desarrollo de capacidades en la dirección del PNKI.

Acuerdos de trabajo FUNSAR-DIMARENA-GTB.

Por otro lado, para la implementación del Programa de Prevención de Incendios Forestales en el Área de Influencia del DDV de GTB (PPM-PASA), se tienen trazadas una serie de metas para prevenir los incendios forestales que pudiesen afectar la operación de la compañía. Uno de los planes consiste en contraer convenios con instituciones como:

- El FUNSAR, para realizar la gestión operativa en la implementación de una red de bomberos forestales, tanto en los municipios vecinos como al interior de la empresa. Se pretende contar con cuadrillas de personal adiestrado en contingencias de Incendio Forestal, que estén dotados a su vez con el respectivo stock de equipos y herramientas ubicadas en algunas de las porterías ubicadas en áreas y zonas del DDV, donde las quemaduras e incendios forestales son más frecuentes.

- Con DIMARENA para la asistencia técnica en cualquier operación de apagado de un incendio forestal.

Otra de las metas fijadas es la de iniciar las actividades de educación en la prevención de incendios forestales a través de la difusión de cuñas radiales y spot televisivos en poblaciones vecinas al DDV de GTB. Otro objetivo importante consiste en brindar cursos, seminarios y talleres a la mayor parte del público externo (comunidades, municipios y propietarios privados vecinos al DDV) que tienen que ver con actividades de riesgos de incendios.

De esta manera, se iniciará la concientización sobre los riesgos presentes en la aplicación de malas prácticas de quemas de potreros, chaqueos del bosque y la implicancia de estas prácticas que podrían provocar los incendios forestales.

Es por tanto, responsabilidad del departamento Socioambiental (DSA) de Gas TransBoliviano, monitorear y coordinar estas actividades de acuerdo a planes anuales de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social.

Publicaciones científicas

Dentro de las obligaciones de monitoreo de Aspectos Bióticos incluidos en el documento del PPM-PASA, se requieren documentos que certifiquen el estado de la Flora y Fauna en el AI del proyecto. Por ello, GTB debe generar documentación que verifique que las actividades no afectan los aspectos bióticos dentro de los límites del AI definido en el Capítulo 8 apéndice 8.5.2 (Plan de Protección de Fauna y Flora) en el cual establece el apoyo a las investigaciones científicas.

En 2011 se concluyó e imprimió la siguiente publicación científica:

Estudio dinámica de regeneración natural del Bosque chaqueño en el PNKI

El proyecto gasoducto BOLIVIA-BRASIL, sector Bolivia, patrocinó a través de Gas TransBoliviano el presente estudio científico enmarcado en el siguiente objetivo general: caracterizar la estructura y composición florística de los bosques del AI del gasoducto de GTB en área del Parque Nacional Kaa-Iya del Gran Chaco.

Este estudio, aporta datos cuantitativos sobre la estructura y composición florística de los bosques naturales del Parque y por analogía del gran Chaco de Bolivia. Esta información es vital para restaurar la vegetación nativa del Parque, debido a que los resultados expondrán por superficie, el número de plantas por especies que contiene cada bosque. Con estos datos se determinó, en principio, el número de plantas por especie que se debe sembrar en una determinada superficie de la brecha del gasoducto.

El presente estudio es producto de siete años de observación e investigación de los procesos de regeneración natural del bosque seco chaqueño. Tras este periodo de investigación se procedió a elaborar un plan de revegetación activa.

De la misma manera se concluyó la elaboración del siguiente documento, quedando pendiente para la gestión 2012 la impresión:

Guía de especies ponzoñosas en el DDV de GTB

El área del Gasoducto en su trayecto desde Río Grande hasta Puerto Suárez atraviesa distintas zonas ecológicas, incluyendo bosques secos y semihúmedos, cuya flora y fauna es diversa y muy poco conocida. Algunas especies de plantas y animales de esta zona se consideran ponzoñosos, por contener sustancias tóxicas, que al contacto con el ser humano pueden ocasionar distintos grados de lesiones, alterando su conducta y perjudicando sus actividades normales, ya sea en el trabajo o en cualquier otra actividad.

La presente Guía está dirigida al personal de GTB y otras personas interesadas en el área del Gasoducto, y tiene por finalidad brindar información básica que permita reconocer las principales plantas y animales ponzoñosos de la zona, así como la peligrosidad de los mismos para la salud humana. También se ofrecen recomendaciones de prevención y primeros auxilios en caso de accidentes con alguna de las plantas o animales ponzoñosos del área.

Plan de Ejecución de Proyectos

Según lo establecido en la Tabla 9 del PPM-PASA vigente, se deben llevar a cabo los siguientes proyectos para su cumplimiento de obligatoriedad legal: Construcción Campamento Tucavaca y Monitoreo de Aspectos Bióticos, los cuales se detallan a continuación.

Construcción Campamento Tucavaca

Se realizará la construcción del campamento para el SERNAP-PNKI, en el lugar denominado Tucavaca, con capacidad para ocho guardaparques, que realizarán el monitoreo del Impacto Antrópico en las zonas respectivas. Este campamento contará con servicio básico de agua potable y electricidad.

El campamento Tucavaca estará ligado al campamento de los porteros de GTB para una mayor interacción entre porteros de la empresa y guardaparques del SERNAP. Este lugar servirá también para la realización de cursos, ponencias y distintas capacitaciones, tanto a personal de GTB Y SERNAP como a investigadores en el área de medio ambiente.

El campamento Tucavaca es la principal puerta de acceso al PNKI.

Plan monitoreo Aspectos Bióticos

El PASA vigente permitirá la evaluación de los componentes ambientales que podrían estar sujetos a alteraciones o cambios durante la operación del gasoducto. Asimismo, este plan permitirá la evaluación del cumplimiento y la eficacia de las medidas ambientales planteadas en el Plan de Prevención y Mitigación (PPM) y la corrección de las deficiencias.

En el PPM-PASA, capítulo 9 indica que se documentará y establecerá una base de datos para la recopilación de la información referente a los resultados de la implementación de las diferentes medidas de mitigación de los impactos ambientales causados por las actividades del proyecto.

El monitoreo, sistematización de información y la elaboración de Indicadores de Flora y Fauna deben tener una alta prioridad en la prosecución de actividades realizadas por los encargados de Gestión Ambiental de GTB. Ello permitirá, gracias a la información almacenada en la base de datos de Flora y Fauna realizar un análisis más profundo y útil a la comunidad en general y sobre todo a la comunidad científica mundial, que el simple hecho de contar con datos colectados.

Es así que el Plan de Monitoreo debe acompañar a los medios de recolección de información con los que cuentan en la actualidad.

En 2011 se concretó el equipamiento respectivo para desarrollar actividades de monitoreo de aspectos bióticos.

Se hizo la compra de trampas cámara, botes, computadoras portátiles y equipos cartográficos, entre otros, con el propósito de desarrollar un sistema informático que amplíe el SIG aplicado al monitoreo de aspectos bióticos.

Bufeos

Gas TransBoliviano S.A., dentro de su área de acción cuenta con la cuenca alta del Río Grande, donde la empresa viene desarrollando un programa sobre el estudio de aspectos bióticos, en ese sentido para la compañía es clave incluir dentro de este programa, avances en el estudio para el conocimiento de especies de mamíferos acuáticos como el bufeo. A su vez, a través del proyecto se busca generar un proceso participativo que permita trabajar con las comunidades y asentamientos humanos que se encuentran a lo largo del Río Grande y estén ligados a este medio y sus recursos.

En 2011 Gas TransBoliviano ha realizado una serie de talleres dirigidos a actores locales del AI con el propósito de informar acerca del impacto de ciertas acciones en el ecosistema de los bufeos.



Unidad de Información Geográfica (SIG)

El vecindario de GTB es un escenario muy dinámico, que a través de los años ha ido cambiando permanentemente. Este proceso no es controlable. La información contenida en la base de datos del Sistema de Información Geográfica debe ser permanentemente actualizada, de este modo es posible construir un modelo de comportamiento en base a la información geográfica, operativa, ambiental y legal, de tal forma que dicha información sea útil para la toma de decisiones en cualquiera de los ámbitos descritos.

La Unidad SIG de la Gerencia de SSMS, se constituye el elemento articulador para integrar las tareas de gestión ambiental, social, operativa, legal y es la herramienta principal para el Programa de Integridad de Ductos que desarrolla la gerencia.

Desde el año 2005, la unidad SIG ha compilado información sobre las operaciones de GTB. A la fecha, se tiene una base de datos con imágenes satelitales de los periodos 1997 a 2009, de igual forma, se tienen incorporados los planos As Built del sistema, un módulo de datos socio ambientales incorporados el año 2005. Pero además, también se cuenta con datos sobre predios proporcionados por el INRA hasta el año 2005.

Con estos antecedentes, para la gestión 2011 se ha definido encarar un proceso de actualización y mejora del SIG que responda a los cambios geográficos que se han dado en el entorno del área de influencia del proyecto.

Registro y actualización en la base de datos

La Unidad de Información Geográfica está encargada de actualizar la base de datos de manera permanente, así mismo brinda la información de manera oportuna para la toma de decisiones.

En la gestión 2011 se inició con el proceso de actualización de la base de datos georeferenciados, incorporando registros de nuevos y actualización de antiguos vecinos.

El DSA, a través de su punto focal, está a cargo de la actualización del SIG. Para la gestión 2011 se definieron los siguientes hitos:

- Compra de imágenes satelitales Landsat de todo el área de influencia hasta el 30 de Agosto.
- Compra de imágenes satelitales de alta resolución, tipo Quick Bird y GEO EYE de las zonas de mayor impacto antrópico hasta el 30 de Agosto.
- Actualización del software operativo Arc Gis 9.1 hasta el 30 de Agosto.
- Actualización del software complementario a la plataforma Arc Gis hasta el 30 de Agosto.
- Organización del archivo histórico físico y digital de la unidad SIG, con los niveles de seguridad requeridos hasta el 30 de Octubre.



Desarrollo del módulo de Integridad de Ductos

En la gestión 2011, GTB ha decidido desarrollar el módulo de Integridad de Ductos. En ese marco, la Unidad de Información Geográfica, con apoyo en la tecnología SIG facilitará la administración y distribución de información espacial. De esta manera, permitirá una nueva dimensión de análisis preventivo de los riesgos operativos, sociales y ambientales, proporcionando información para los requerimientos funcionales de mantenimiento, operaciones, social, ambiental y legal.

Prevención de conflictos

El SIG desarrollará un módulo para el análisis de riesgos sociales que afecten la operación, proporcionando información para la Unidad de Prevención de Conflictos.

Desarrollo del módulo de Monitoreo de Aspectos Bióticos

Con el objeto de dar cumplimiento a temas regulatorios del PPM PASA, la Unidad de Información Geográfica está encargada de elaborar una base de datos que permita realizar el monitoreo de aspectos bióticos para conocer el estado de conservación de las especies en territorios ya definidos. Todo ello, para demostrar a la autoridad competente el impacto de la operación en la biología de los recursos naturales de flora y fauna.

Para la gestión 2011, se tiene previsto el desarrollo de una solución informática que permita la colección de datos en campo a través de los “colectores de datos” (Hand Held), información recolectada por las trampas cámaras e informes evacuados de las tareas en campo.

Monitoreo anual y evaluación trienal de Impacto Antrópico

El área de influencia del gasoducto, de propiedad de GTB, ha sufrido muchos cambios con el paso de los años. Debido a que estos cambios son permanentes, es responsabilidad de la Unidad de Información Geográfica de SSMS, realizar análisis de variaciones del impacto antrópico entre los años 2009 y 2011 en el área de influencia del gasoducto. Esta información expresa en áreas y porcentajes estas variaciones.

Para este efecto, se debe realizar un recorrido a todo el sistema de GTB (estaciones, propietarios privados, DDV, accesos y comunidades aledañas) para recolectar información relativa a:

- Nuevos propietarios vecinos del gasoducto: Documentos legales de respaldos, códigos de Predios INRA, otros.
- Actualización de información de Comunidades Aledañas al Gasoducto de Primer y Segundo Orden: Cantidad de Población, autoridades actuales, Indicadores Varios. GTB proporcionará toda la información disponible. El resto de la información deberá ser relevada por el contratista.
- Relevamiento de nuevos caminos, accesos y brechas habilitadas que permiten el acceso al DDV.
- Identificación de simbras y portones (nuevos y antiguos) a lo largo del DDV, así como la evaluación del estado actual de cada uno de ellos.
- Evaluación de las Áreas de Exclusión construidas en el DDV, condiciones actuales y sugerencias para su mejora.
- Identificación de áreas de erosión e inundación a lo largo del DDV.
- Identificación de las áreas sensibles y de importancia biótica relevante.



Desarrollo del módulo de Seguimiento al Mantenimiento de línea

En el SIG se creará un módulo de Seguimiento a las actividades de mantenimiento, donde se incorporará el cronograma de trabajo de mantenimiento, asociándolo a los niveles de vecindad afectados. Todo ello, en función a las tareas a ejecutarse, determinando los niveles de riesgos sociales para las tareas de mantenimiento regular y proyectos nuevos.

Cronograma de implementación del módulo del SIG

Cronograma de Implementación	
Actividades	Fechas
Actualización de cronograma anual de mantenimiento	Al 30 de Abril
Definición de niveles de vecindad	Al 30 de Abril
Análisis de Tareas	Al 30 de Abril
Análisis riesgos sociales	Al 30 de Abril
Evacuación de reporte	Al 30 de Abril

Desarrollo del módulo de información climatológica

En el sistema de transporte existen estaciones meteorológicas: cinco en las porterías y cuatro ubicadas en las estaciones (RG, MT, IZ y CH). La finalidad del desarrollo de este módulo es articular la información de las nueve estaciones meteorológicas que tiene el sistema, de tal forma que se puedan proporcionar los datos necesarios sobre el estado del clima y otra información asociada a las áreas de O&M y SSMS para una mejor planificación de tareas.

El DSA, a través de su punto focal de la unidad técnica del SIC, para la gestión 2011 realizó los siguientes hitos:

Implementación del módulo y evacuación de reportes al 30 de septiembre.

Desarrollo del módulo de análisis de riesgo para incendio forestal

Para la gestión 2011 se proyectó la implementación del módulo de Análisis de Riesgos de imágenes de focos de calor para prevenir posibles afecciones al sistema de transporte de gas.

El DSA, a través de su punto focal tiene los siguientes hitos:

- Compra de imágenes con focos de calor, hasta el 30 de junio.
- Evacuación del informe con el análisis de riesgo de incendio forestal, hasta el 30 de junio.

Desarrollo del módulo de Análisis de Riesgos naturales de erosión, fragmentación, inundación y vegetación.

GTB tiene un compromiso legal-ambiental establecido en el PPM-PASA. En consecuencia, debe contar con imágenes satelitales anuales de zonas sensibles dentro del área de influencia de gasoducto. Estas imágenes permitirán detectar áreas sensibles o sujetas a proyectos de intervención o posible impacto. Por otro lado, dentro del sistema de GTB, existen áreas sensibles ya identificadas, tales como la zona de Río Grande (del kp 0 al kp 4) y el área del Parque KAA-IYA (entre el kp 124 y el kp 241), que es una de las áreas más sensibles del área de influencia de GTB.

Con base en esta y con nueva información, la Unidad de Información Geográfica realizará análisis de riesgos para identificar las potenciales zonas de erosión, fragmentación e inundación.

El DSA a través de su punto focal, tiene los siguientes hitos:

Evacuar un informe sobre los riesgos naturales de erosión, fragmentación e inundación, hasta el 30 de noviembre.



Diálogo con Partes interesadas

Institución ejecutora:

Congregación del Buen Pastor - Epua Kuñatai

Proyecto:

“Construyendo capacidades de prevención, detección y atención en VIH/Sida en los municipios de Roboré, Puerto Suárez, Carmen Rivero Torres, Cabezas y Santa Cruz, promoviendo el emprendimiento en las familias de los operadores de GTB S.A.”

Gestión 2011

Antecedentes

Desde el inicio de la epidemia en Santa Cruz, hasta la gestión 2011 se han registrado 4122 casos VIH positivos, de los cuales el 38% son mujeres en edad reproductiva. El grupo etáreo más afectado se encuentra entre los 20 y 39 años de edad, constituyendo el 75% de los casos positivos.

En la gestión 2011 se registraron 808 nuevos casos de VIH positivos, representando un incremento del 17% con respecto a la gestión 2010. En la misma gestión se han registrado 80 casos de personas fallecidas por este mortal virus, muchos más que los registrados por otras epidemias, como son el dengue o la Gripe H1N1.

Frente a esta realidad, surge la alianza entre Gas TransBoliviano S.A. y la Congregación de Religiosas del Buen Pastor a través de su servicio Epua Kuñatai. Esta alianza ha permitido dar una respuesta social al VIH/SIDA en el departamento de Santa Cruz, a través de acciones que permiten identificar a la epidemia, no solamente como un problema de salud, sino también social. Es por esta razón, que desde el inicio de las acciones se ha apostado por mejorar la calidad de vida de las mujeres que viven con VIH/SIDA, a través de la capacitación en habilidades generadoras de ingresos. Para ello se ha logrado implementar las unidades productivas de vitrofusión, cerámica y textiles.

Se destaca que se ha llegado a capacitar por año 30 mujeres aproximadamente.

Desarrollando esta capacidad institucional, es que en la gestión 2011 se concreta una acción de mayor alcance para la comunidad con la prevención del VIH/SIDA en municipios de intervención de GTB que son altamente vulnerables a la expansión de la epidemia. A través de estas acciones se ha llegado a movilizar a las autoridades municipales e instituciones que trabajan en el municipio. También se ha llegado a informar masivamente a la población adolescente, segmento social que, según las estadísticas departamentales representa un alto porcentaje de infectados en esta población.

Si bien se ha generado información también se ha dado respuesta a través de un trabajo asistencial con las personas que han contraído esta infección, con la referencia y contrareferencia de los hospitales hacia Epua Kuñatai y viceversa, donde se viene haciendo acompañamiento a los casos. El personal de Epua Kuñatai trata de responder en la medida de las exigencias con los centros de salud, de forma que exista un trabajo coordinado para lograr el objetivo que se persigue, que en algunos casos será: registrar a las personas en el CDVIR para que puedan tener una buena adherencia al TARV, lo cual les puede permitir prolongar la vida y otros beneficios más.

La incorporación en la actividad piloto de este año del trabajo con las esposas del personal de GTB S.A., ha representado una experiencia innovadora para nosotras por las características del trabajo desarrollado con ellas y la motivación expresada para la realización de los diferentes talleres.

Ejecución del proyecto

Descripción de las principales actividades realizadas

Entre las actividades más grandes que se han realizado están las ferias municipales de salud en Cabezas y Puerto Suárez con el propósito de informar y sensibilizar en temas de VIH/SIDA a la población en general.

También se han desarrollado actividades dirigidas al personal de salud, de modo que 5 hospitales seleccionados puedan realizar la prevención, atención y diagnóstico del VIH/SIDA.

De igual manera, se desarrollaron acciones de alcance y acompañamiento a personas que viven con VIH/SIDA. Por las características del sistema de salud, las mayores acciones se realizaron en la ciudad de Santa Cruz, atendiendo referencias de pacientes de los municipios de intervención.

El desarrollo de actividades de Emprendimientos se ha concretado exitosamente, siendo una experiencia innovadora y de buenos resultados.

Actividad 1: Prevención primaria

Prevención Primaria se entiende como las acciones de información y sensibilización a la población en general. Es así que se llevaron adelante capacitaciones en los municipios de intervención y ferias de salud, en coordinación con instituciones que trabajan en la zona y en especial con las instancias de salud de los gobiernos municipales.

Resultados alcanzados	Descripción
1000 personas informadas en temas de VIH/SIDA - 10 hospitales de Santa Cruz - Hospital municipal Cabezas - Hospital San Juan de Dios de Puerto Suárez - Hospital Príncipe de Paz en Puerto Quijarro	- En octubre se realizó la Feria de Cabezas, con la participación de autoridades municipales y colegios del municipio. Este evento tuvo una gran cobertura de los medios de comunicación del municipio. - En noviembre se desarrolló la Feria de Salud en Puerto Suárez, donde participaron alumnos de diferentes colegios, representantes del Programa departamental de VIH/SIDA, Cruz Roja Boliviana, Defensor del Pueblo, Regimiento y CANOB. Esta feria tuvo mucha acogida de la población local que acudió para participar e informarse. - Así también se ha participado en ferias locales donde se ha informado y sensibilizado a la población local. - Una de las acciones más exitosas fue la realización de talleres en colegios de los municipios Cabezas y Puerto Suárez y a los miembros de los regimientos militares respectivos. En esa oportunidad, se trató la temática a un grupo poblacional muy vulnerable y que se encuentra desinformado. - Este proyecto ha permitido el fortalecimiento del trabajo con centros de salud y hospitales. Hasta el momento se ha logrado un gran avance en el tema de coordinación, convenios y sensibilización con centros de salud de Santa Cruz. Por ello, es posible responder de forma oportuna. - Se ha diseñado material informativo especializado para estos grupos poblacionales.

Actividad 2: Prevención secundaria

Entendida como las acciones de información y acompañamiento a las personas que viven con VIH/SIDA. Es así, que se han llevado adelante actividades de coordinación con 5 servicios de salud y 10 hospitales de Santa Cruz para poder auxiliar a la PWV. En cualquier caso: sea que se encuentre embarazada, necesite atención en nutrición, internación, problemas mentales, registro único al Programa Departamental, sangre y otros casos que se presenten.

Para ello se cuenta con un convenio verbal de referencia y contrareferencia de casos de PWS para dar la respuesta clínica y social a la infección.

La intervención a las personas que viven con VIH/SIDA se desarrolla a través de una acción multidisciplinaria en psicología, trabajo social y acompañamiento par.

- Psicología; se realiza contención post consejería y terapias según la evaluación de cada caso. Es importante hacer notar, que por las características de estos pacientes, la intervención desde el área de psicología es amplia. Se debe adquirir una confianza con el paciente y trabajar desde la orientación y acompañar los procesos de tratamiento antirretrovirales. Además, se debe trabajar estrechamente con la familia para que sean ellos los que apoyen en todo momento a las PW.
- Trabajo Social; a través de esta intervención podemos conocer la situación familiar y fortalecer el trabajo con la misma. Está área de trabajo nos permite realizar todo tipo de gestiones que favorezcan el acceso de los pacientes a los servicios de salud, como ser el análisis de laboratorio, medicamentos, internación y otros,
- Facilitación par; son mujeres que viven con el VIH/SIDA que han asumido su condición y pueden transmitir a otras personas en condición similar información, orientación, seguridad y en especial una experiencia de vida. Esta actividad se desarrolla principalmente a través de las visitas domiciliarias, acercamientos en centros de salud y hospitales donde se brinda orientación a las personas sobre como asumir su condición de salud y el cambio de conducta en lo nutricional, cuidado de la salud y bienestar emocional.

Debemos hacer notar que existe un crecimiento de la epidemia en Santa Cruz, por tanto esto se refleja en el trabajo institucional que se realiza. Es así que se han realizado atenciones a zonas rurales a través de la referencia de casos de los centros de salud donde se ha procedido a hacer el acompañamiento de los mismos.

De acuerdo al responsable del DCVIR, hasta el 16 de noviembre de 2011 se habían registrado 709 casos diagnosticados positivos para VIH, de los cuales, 40% son mujeres.

Resultados alcanzados	Descripción
- 96 Usuaris atendidas en psicología - 42 casos nuevos Personas Viviendo con VIH/SIDA captadas - 166 Personas Viviendo con VIH/SIDA captadas - 203 Personas Viviendo con VIH/SIDA captadas atendidas en Acompañamiento Par	- A través de esta alianza vamos respondiendo al crecimiento de la epidemia. Es así que se ha acompañado y brindado orientación psicológica y social a mujeres que viven con VIH/SIDA. - Una de las intervenciones que responde a la demanda del Programa departamental de VIH/SIDA, es el acompañamiento a mujeres embarazadas VIH positivas, permitiendo la prevención en la transmisión del virus de madre a niño.

Actividad 3: Tiendas Levántate Mujer

Las tiendas Levántate Mujer se han constituido en la ventana de comercialización de los productos de Epua Kuñatai, que en alianza con Ichepe Usaka permiten contar con una diversidad de productos que permiten mayor aceptación de esta iniciativa.

En el desarrollo del proyecto se ha dado prioridad al acondicionamiento de la tienda de Sucre, para la cual se ha logrado recursos de complementariedad al proyecto, lo cual ha permitido a su vez mejorar la presentación de la misma.

Se han realizado acciones de difusión de la tienda a través de la presentación en los medios de comunicación, lo cual está permitiendo posicionar las mismas. Debemos hacer notar que la tienda de Sucre se encuentra en un espacio destinado para el turismo, lo que permite generar una mayor posibilidad en las ventas.

Resultados alcanzados	Descripción
Tiendas posicionadas y reconocidas a nivel local y nacional Se incrementaron los ingresos por ventas Productos artesanales se comercializan en las tiendas	- Las ventas de las tiendas fluctúan según las temporadas de visita de los turistas, que generalmente se encuentran entre marzo y agosto. - Durante la gestión se ha realizado el lanzamiento de la Tienda de Sucre, la cual ha permitido dar a conocer el trabajo que se realiza y aperturar nuevas alianzas.

Actividad 4: Generando emprendimientos en familiares de GTB S.A.

Esta actividad se constituye en trabajo de emprendimientos iniciado como experiencia piloto con los familiares de los trabajadores de GTB S.A. Dicha actividad se ha desarrollado con la participación inicial de 15 personas a través de la participación de una capacitación en arreglos florales. La capacitación ha comprendido la realización de 12 sesiones, donde los talleres han sido totalmente prácticos, lo que ha permitido generar conocimientos y en especial descubrir las habilidades de las participantes en la confección de arreglos. Todos estos arreglos han sido expuestos y comercializados en oportunidad del Día de la madre.

Esta actividad hizo posible que se desarrolle una segunda capacitación en vitrofusión y pintura en tela.

Resultados alcanzados	Descripción
- 10 Mujeres, familiares de los operadores de GTB son capacitadas en Arreglos Florales - 10 mujeres, esposas de los operadores de GTB comercializan sus productos - 6 mujeres, esposas de los operadores de GTB recibieron capacitación en Pintura en tela y Vitrofusión	- Se ha generado un fondo como producto de la comercialización de los arreglos florales. - Según lo planificado, se debería capacitar en la materia de "Emprendedurismo" a las participantes. Sin embargo, la temática fue cambiada para complementar el taller de Arreglos Florales. Se realizaron talleres de Pintura en tela y Vitrofusión, lo que permitirá a las participantes elaborar y crear sus propios floreros para sus arreglos.

Esta actividad ha sido muy importante para la alianza entre Epua Kuñatai y Gas TransBoliviano S.A., porque ha permitido involucrar entre sus acciones a un grupo de personas muy comprometidas con la responsabilidad. Frente a este apoyo, cada actividad fue realizada con mucho entusiasmo en la perspectiva de perfilar acciones personales y grupales hacia el futuro. La respuesta de las participantes ha permitido pensar que esta nueva experiencia permite el desarrollo de mayores intervenciones en el futuro.

Conclusiones y lecciones aprendidas

- El trabajo que desarrollamos es algo, que por más que demos el 100% de nosotros, esto no disminuirá. Hay mucho por hacer y trabajar en el cambio de actitud de las personas toma bastante tiempo y se logra algo cuando la otra o el otro desea un cambio.
- Es muy importante potenciar el trabajo de prevención en el área rural, puesto que la información oportuna y correcta permite tomar las decisiones adecuadas.
- Contar con las tiendas artesanales nos permite dar a conocer la línea de producción e incrementar los ingresos por ventas.
- El desarrollar material de difusión permite sensibilizar a las personas en un problema de salud pública, que hasta ahora las instancias gubernamentales no han podido responder oportunamente.
- La epidemia del VIH/SIDA va aumentando. Por eso es importante el involucramiento en la respuesta de todos y todas, a través de la información, sensibilización y construcción de respuestas institucionales, como de políticas que disminuyan la discriminación y fortalezcan el acompañamiento a las PVV.
- La alianza con Ichepe Usaka permite la apertura de nuevos mercados de comercialización y difusión de la artesanía del Oriente boliviano.
- La capacitación a familiares de los operadores de GTB S.A., ha permitido pensar que otras acciones de alianza a favor de las familias es posible.
- El apoyo de Gas TransBoliviano S.A. ha permitido el fortalecimiento institucional, haciendo posible la especialización en la temática y la generación de nuevas oportunidades de crecimiento.



Anexos

ACTA DE LA 9va. INSPECCIÓN DEL DERECHO DE VIA Y LAS ESTACIONES DE GAS TRANSBOLIVIANO S.A.

En el Marco del "Plan de Monitoreo y Control del Derecho De vía de Gas TransBoliviano S.A.", está contemplada la realización de una inspección anual, por parte de las organizaciones indígenas del área de influencia de GTB al Derecho De Vía y las Estaciones del Gasoducto Bolivia-Brasil.

La 9va. Inspección fue planificada, por la gerencia de SSMS de GTB y coordinada con las organizaciones de su área de influencia:

CPESC, OICH, CANOB, CABI, CBI, CAI, CICHIPA, CCICH-TURUBO, CICHAR y CICHGB. De igual manera se invitó a dos delegados de CIDOB, el parque Kaa Iya, la AAC, OSC y la Dirección Departamental de Medio Ambiente.

La invitación fue cursada a todas las organizaciones citadas anteriormente, de la misma manera el PNKI, YPFB Corporación y el OSC acreditaron sus delegados.

La inspección del DDV se realiza bajo los siguientes objetivos:

- Explicar, en campo, el proceso de operación y transporte del gasoducto Bolivia-Brasil operado por Gas TransBoliviano S.A.
- Observar las condiciones de Gestión "Socio Ambiental" a lo largo del derecho de vía y estaciones
- Verificar el estado, actual, del derecho de vía (franja de circulación, porterías de vigilancia, seguridad y vegetación)

Solo8 organizaciones indígenas confirmaron su participación, enviando los nombres de sus delegados, con los cuales se coordinó la logística, donde el punto inicial de la inspección fue en la ciudad de Santa Cruz.

El domingo 04 de Septiembre comenzaron a llegar los delegados de las organizaciones al "Hotel Felimar".

El lunes 05 de Septiembre, el punto de reunión fue en el "Hotel Felimar", donde se entregaron a los delegados el EPP (Equipo de Protección Personal), según las normas de seguridad de GTB. A cada delegado se le entregó: 2 camisas, 2 pantalones, 1 polera, 1 par de botines, casco, guantes, 1par de gafas, protector auditivo y un bolsón para el equipaje.

De igual manera se entregó a cada delegado un bolso (chiquitano, ayoreo y guaraní) con la guía del recorrido.

Luego se distribuyó a los delegados en los vehículos y se partió rumbo a la planta de Río Grande.

Con los delegados presentes, ya en la estación de Río Grande, se dio por iniciada la 9na. Inspección. La primera actividad que se realizó fue la inducción de seguridad por parte del operador de turno. Después se realizó la presentación en diapositivas, sobre Gas Trans Boliviano S.A a cargo de Katya Diederich (Presidente de GTB) y William Montero (Gerente SSMS), posteriormente se realizó un almuerzo de confraternización.

Posteriormente la comitiva se trasladó a la orilla del Río Grande para verificaren campo, el avance del proyecto de "Perforación Dirigida". En el lugar se explicaron los trabajos realizados, para proteger el gasoducto (defensivos, pilotes de hormigón) además de las dos fases concluidas del proyecto "Línea Regular e Interconexión".

El martes 6 de septiembre, con los dirigentes presentes, la caravana conformada por 42 personas y 11 vehículos partió a las 07:00 de la mañana rumbo a la progresiva del KP 05 del gasoducto, en este lugar se observaron los trabajos del proyecto del "Nuevo Cruce del Río Grande", ribera este, donde se dio inicio al recorrido por el DDV, posteriormente se visitó las porterías de los KP 67 y KP 102.

Posteriormente en el Ingreso al Parque Kaalya, Rosa Leny Cuellar (Directora del PNKI) dio las palabras de bienvenida y explicó las actividades que se realizan al interior del parque y las recomendaciones para la protección del área. Nuevamente en el DDV la caravana se dirigió a la Estación Izozog, lugar en el que se almorzó. Luego se recorrió el DDV hasta llegar a la portería de Tucavaca, en este acceso la caravana se dirigió a la población de San José de Chiquitos para pernoctar.

El miércoles 7 de septiembre dos delegadas de la OICH tuvieron que abandonar la caravana debido a razones de fuerza mayor, luego del desayuno el resto de la comisión se dirigió a la portería de Tucavaca para ingresar a la estación de compresión Chiquitos. En la estación luego de la inducción de seguridad se realizó la explicación del proceso de compresión de la planta, el especialista de turno hizo la presentación y posteriormente se inspeccionó la planta, luego del almuerzo la caravana continuó su recorrido hacia el KP 328. En este acceso la caravana se dirigió al pueblo de Roboré, lugar en el que se cenó y descanso.

Se partió rumbo al KP 328 para ingresar a la Estación Roboré. Después del desayuno se procedió con la presentación sobre "Turbinas y Compresores" luego de despejar algunas dudas, se procedió con la inspección de la planta con énfasis en las plantas de reciclado de "Biodegradables" la caravana partió hasta el Río Otuquis, lugar en el que se compartió una merienda para continuar viaje hasta la portería del KP 463. En este tramo la caravana ingresó a

la carretera para dirigirse a la localidad de Puerto Quijarro para pernoctar.

El día viernes 9 se partió a la estación Yacuses, lugar en el que desayunó la delegación, luego se realizó la inducción de seguridad, posteriormente se dio realzio la inspección de las instalaciones, posteriormente se partió rumbo a la estación Mutún por el DDV hasta el Kp 507 lugar en el que por la inundación del bañado del "Tacuaral" se tuvo que continuar por carretera hacia el kp 530 y concluir la actividad en la estación de Mutun.

De retorno en el hotel, los delegados de las organizaciones del área de influencia de GTB, se reunieron en el salón auditorio para definir las conclusiones y recomendaciones de la 9va. Inspección.

Observaciones:

Positivo

1. Se ha evidenciado que el proyecto nuevo cruce rio grande esta en su fase final.
2. Se ha evidenciado la protección de las válvulas y la instalación de nuevos portones.
3. La participación de la "Dirección del PNKI"
4. La participación del "Ministerio de Hidrocarburos"
5. La participación de "YPFB corporación"
6. La participación de la "Federación Sindical de Trabajadores Petroleros de Bolivia" y el "Sindicato de GTB"
7. La participación de las organizaciones Indígenas de los pueblos "Chiquitano, Ayoreo y Guarani" del área de influencia del proyecto
8. La buena organización de la logística y el evento, el buen ambiente de la inspección.
9. Se cumplió el recorrido del 90% del DDV e instalaciones y el cumplimiento del cronograma de actividades.
10. La buena predisposición de los equipos de SSMS, Mantenimiento, equipo "Audiovisual" de GTBen el desarrollo de la actividad,

Negativo

1. Se observa afección de la regeneración natural entre los Kp 11 y kp50 por presencia de ganado y desmontes y mal uso de las "Areas de Exclusión" (mataburros)
2. Se ha verificado que no hubo mantenimiento del DDV entre el Kp 530 y 550
3. En el Kp 40 se ha evidenciado erosión en algunos de los disipadores
4. Se ha verificado el mal estado del camino San José Tucavaca

Recomendaciones

1. Evaluar la posibilidad de hacer la inspección en un Micro Bus con la dirección ejecutiva
2. Que GTB haga gestiones con los vecinos de los kp 11 al kp 50 para la protección de estas áreas
3. GTB tiene un plan quinquenal de mantenimiento de caminos de acceso principales el mismo que se enviará a las organizaciones.
4. Se debe organizar un "Plan de Socialización" con las organizaciones de base del "IchepeUsaka" sobre las actividades de GTB, para esto las organizaciones llevarán un cronograma y presupuesto para la actividad a la reunión anual de cierre del "IchepeUsaka"
5. GTB debe enviar a las organizaciones los requerimientos de personal que surjan.
6. Se debe readecuar la metodología de monitoreo en las estaciones, las explicaciones anteceden a las inspecciones, se debe incorporar un megáfono para las tareas de campo.
7. GTB elaborará un informe sobre las inversiones que se ha hecho con el pueblo Ayoreo
8. GTB enviará el material audiovisual de la inspección a cada organización y a la dirección del PNKI
9. Se debe continuar con las inspecciones al DDV con la finalidad de mejorar y facilitar las relaciones entre la empresa y las organizaciones
10. GTB debe considerar en el desarrollo del proyecto de expansión "Loop's" a los técnicos de las organizaciones y la consulta y participación deberá hacerse con las organizaciones "CPESC, OICH, CANOB, CABI, CBI, CAI, CICHIPA, CCICH-TURUBO, CICHAR y CICHGB"serán las representantes de los vecinos indígenas del área de influencia del proyecto y la Dirección del PNKI como vecino de 1° grado.

Rubén Picanéjai
Delegado CANOB

Manuel Chiqueno Dosapei
Delegado CANOB

Alberto Ramos
Delegado TURUBO

Maria Asunta Surubi
Delegado TURUBO

Erwin Cuellar
Delegado CICHAR

Hubert Yure Añez
Delegado CICHAR

Eva Melgar
Delegado OICH

Carmen Chuve Chore
Delegado OICH

Alexander Guasase C.
Delegado OICH

Miguel Pimentel O.
Delegado CAI

Fabian Nandureza
Delegado CAI

Faustino Cardozo
Delegado CAI

Arbis Erin Moreno
Delegado CABI

Agustin Martinez
Delegado CABI

Jose Wilson Menacho
Delegado CICH- GB

Marco Antonio Frey
Delegado CICH- GB

Luis Romero
Delegado CBI

Cornelio Manuel Gamarra
Delegado CBI

Julia Chiqueno
Delegado CPESC

Isaac Chiqueno
Delegado CPESC

Rolando Bueno
Delegado CPESC

Eder Roman Monteverde
Delegado CICHIPA

Tony Max Clever Frey
Delegado CICHIPA

Rosa Leny Cuellar
Directora PNKI

Jorge Banegas
Delegado PNKI

Francisco Vargas
Delegado PNKI

Jorge Arturo Villegas
Delegado YPFB Corp

Mauricio Tejada Fernandez
Ministerio Hidrocarburos

Eddy Bazoalto
Delegado Sindicato GTB

David Reynoso
Delegado FSTPB

William Montero
Gerente SSMS-GTB

Rodrigo Quintana
Sub Gerente SSMS-GTB

Ramiro Espinoza
Rel. Comunitario GTB

Juan de Dios Roca
Analista Medio Ambiente



ACTA DE ENTREGA

ACTIVIDAD OBRA O PROYECTO: Gasoducto Bolivia Brasil y Estaciones de Medición y Compresión; Empresa Gas Trans Boliviano S.A.

Mediante la presente, se hace entrega del Acta de Inspección a las personas representantes de las instituciones y/o organizaciones sociales que formaron parte de la inspección realizada a la Actividad, Obra o Proyecto en cuestión, misma que fue elaborada en fecha 09 de septiembre de 2011; en ese entendido, firman al pie de la presente en conformidad de recepción:

Recibi conforme:

José Wilson Menacho
Nombre:
CI: 32134505 p.
Institución:

Manuel Chequeño Daza
Nombre:
CI: 8148506
Institución: CANOB

Alexander Quispe Capobianco
Nombre:
CI: 8110809 sc
Institución:

Francisco Vargas
Nombre:
CI: 3883517
Institución: SERNAP

Florencia Yanderge
Nombre:
CI: 899012 sc
Institución:

Jorge Santiago Franco
Nombre:
CI: 3292462 - S.
Institución: P. Nacional Kaa-Iya

Agustín Martínez Yedaya
Nombre:
CI: 6287479. SC
Institución: CAOJ

Rosa Ichy Cuellar
Nombre:
CI: 2984812 SC
Institución: Parque Nat. Kaa-Iya.

Juan Alberto Ramos
Nombre:
CI: 6287386 S.C.
Institución: CCICIT-TURUBI

Eder Rodón Monteverde
Nombre:
CI: 5387186 SC.
Institución: CICHJPD.

Enim Cuellar
Nombre:
CI: 6321579 SC
Institución: CICHAR

Ruben Picarney
Nombre:
CI: 3262160SC-

Corneio Mawel
Nombre:
CI: 5357859 S.
Institución: CBI
Julia Chiqueno Picarney
Nombre:
CI: 6216660 S.C.
Institución: CPES.C

Marta Asencia Surobi Chirpe
Nombre:
CI: 7763144 S.C.
Institución: CABI

Roberto Pizarro
Nombre:
CI: 6392050 S.C.
Institución: CABI

Roberto Pizarro
Nombre:
CI: 32763555
Institución: CBI

Hubert Yure A.
Nombre:
CI: 6294689 S.
Institución: CICHAR

Hubert Yure A.
Nombre:
CI: 6292186 SC.
Institución: CICHAR

Justino Cordero
Nombre:
CI: 6741010 S.
Institución: CBI

Lois Romero
Nombre:
CI: 3856306 SC
Institución: C.A.S.

Rodrigo Quintana
Nombre:
CI: 32763555
Institución: CBI

Juan de Dios Ruiz C.
Nombre:
CI: 6287386 S.C.
Institución: CICHAR

ACTA DE INSPECCION

MINISTERIO DE HIDROCARBUROS Y ENERGIA

1. DATOS GENERALES.

- 1.1 NOMBRE O RAZON SOCIAL:** Gas Trans Boliviano S.A.
- 1.2 NOMBRE DEL PROYECTO O ACTIVIDAD:** Gasoducto Bolivia – Brasil
- 1.3 UBICACIÓN GEOGRAFICA:** Departamento de Santa Cruz, Provincias Cordillera y Germán Buch.
- 1.4 LICENCIA AMBIENTAL N°:** DIA 611c/07
- 1.5 LUGAR Y FECHA DE LA INSPECCION:** Santa Cruz – 05 al 09 de septiembre de 2011

2. ANTECEDENTES.

La inspección fue realizada por invitación de la empresa GTB, solicitando la participación de personal técnico del Ministerio de Medio Ambiente y Agua, Ministerio de Hidrocarburos y Energía, YPFB, Servicio Nacional de Áreas Protegidas, Secretaria Departamental de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente, Organizaciones Indígenas CPESC, OICH, CANOB, CABI, CBI, CAI, CICHIPA, CCICH-TURUBO, CICHAR y CICHGB representantes de los pueblos Ayoreo, Chiquitano y Guaraníes vecinos del área de influencia del proyecto.

3. DESCRIPCION DE LA INSPECCION:

La inspección fue realizada durante las fechas del 05 al 09 de septiembre de 2011 al DDV del Gasoducto Bolivia – Brasil y Estaciones de Compresión.

En fecha 05 de septiembre se realizó la correspondiente inducción de seguridad a los participantes de la inspección y una vez concluida dicha inducción se visitaron las instalaciones de la Estación de Medición en Río Grande y las actividades realizadas para el cruce Río Grande, en el área de la planchada donde se encuentra el equipo de perforación se inspeccionó el área de preparación de lodos, tratamiento de recortes de perforación (Saranda y fosa), almacenaje de combustibles e insumos para la preparación de los lodos de perforación.

En fecha 06 de septiembre se inspeccionó el cruce Río Grande donde se encontraba alineada la tubería de 32" de diámetro y 2.7 Km de longitud para ser introducida al túnel perforado; asimismo, se dio inicio a la inspección del DDV desde la progresiva Kp 4 + 500 aproximadamente hasta el Kp 226, en dicho recorrido se ingresó a la TCO Isoso entre los kp

15 +00 hasta el kp 90+00, posteriormente al AMNI del Parque Nacional Kaa Iya entre los kp 102+00 hasta el kp 226+00 el área recorrido se caracterizaba por encontrarse transitable, tener una topografía plana con leves ondulaciones y en algunos sectores con leves pendientes, el área presenta características de revegetación desarrollada inducida y natural.

En fecha 07 de septiembre se continuó con la inspección por el DDV del gasoducto y se inspeccionó la Estación de Compresión Chiquitos, después de haber sido proporcionada la inducción de seguridad se recorrió todas las instalaciones de la estación de compresión; una vez concluido el recorrido de la estación se continuó la inspección por el DDV hasta la progresiva kp 328.

En fecha 08 de septiembre se visitó la estación de compresión Robore que presentaban similares características que las estaciones de compresión de Izozog y Chiquitos; asimismo, se continuo con la inspección pero a diferencia de las áreas recorridas se recorrieron tramos con pendientes medianas y pronunciadas (Tres Marias); como también, el cruce del río (Otuquis) hasta la progresiva Kp 463 en el Municipio Carmen Rivero Torres.

En fecha 09 de septiembre se inspeccionó la Estación Yacuces y el DDV hasta la progresiva Kp 507; no se pudo inspeccionar por el DDV hasta la progresiva Kp 530 por precipitaciones pluviales y por qué el bañado Tacuaral estaba con agua (zona pantanosa que dificultaba la transitabilidad de los vehículos), finalmente la inspección concluyó en la Estación de Medición Mutun.

Durante el recorrido del DDV desde la Estación de Medición de Río Grande se inspeccionaron cinco porterías que controlan el acceso al Derecho de Vía que se encontraban administradas por las Organizaciones de Indígenas Chiquitanos y Guaraníes, en el marco de un programa de Control Socio Ambiental desarrollado por GTB.

Durante el recorrido, en la Comunidad de Palmito (Comunidad Campesina) representantes de la Empresa GTB manifestaron haber realizado proyectos de Inversión Social a través de un programa de viviendas, otorgando una casa por familia, construcción de módulos en la Unidad Educativa Germán Busch, instalación de la red de agua para la población de Palmito; asimismo, se indicó que se realizó el estudio a diseño final para el tendido de electrificación, desde Puerto Suarez hasta Carmen Rivero Torres y otras actividades que forman parte del Plan de Ciudadanía Corporativa de la Empresa GTB.

4. OBSERVACIONES POR PARTE DEL INSPECTOR.

Durante la inspección del DDV se pudo observar que en proximidades de la progresiva Kp 70 (tramo de baja pendiente), existe la presencia de cárcavas por erosión hídrica; asimismo, en proximidades de las Progresivas Kp 270 y Kp 280 se encontraban caídos algunos mojones de señalización.

4.1 GESTION DE RESIDUOS.

En la planchada donde se está realizando la perforación para el cruce Río Grande, se observó que en el área donde se encuentran las zarandas de separación de sólidos para descargar los recortes de perforación, existía la presencia de derrame de recortes en el suelo que no se encontraba impermeabilizado; asimismo, en el área de preparación de lodos se encontraba derramado la bentonita empleada para la preparación del lodo y en la manguera que se utilizaba para transportar el lodo residual hasta la fosa donde se realizaba la mezcla con tierra virgen, tenía una fuga y dicho material se derramaba fuera de la fosa.

Se pudo observar que en las distintas porterías se cuenta con cajonerías de compostaje y abono desarrolladas con técnicas de lombricultura para los residuos biodegradables y para aquellos otros residuos no biodegradables, se indicó que se los clasifica para su correspondiente disposición final a través de la empresa (Humus) que cuenta con la correspondiente Licencia Ambiental; los residuos líquidos son colectados en cámaras sépticas y se los transporta hasta la laguna de SAGUAPAC a través de la empresa SERVIMASTER.

4.2 GESTION DE SUSTANCIAS PELIGROSAS.

En la planchada de perforación, se pudo observar que el almacén de materiales e insumos para la preparación de lodos no es el adecuado, siendo que el suelo no se encuentra impermeabilizado y los insumos se encuentran simplemente sobre soportes de madera sin una adecuada señalización, clasificación de acuerdo a su estado (material sólido y líquido).

Con respecto a los lubricantes que se almacenaban en la planchada de perforación, los mismos se encontraban almacenados sin contar con una cubierta de protección; por otra parte, se observó que en dos de las porterías que se encuentran ubicados en el DDV, los combustibles almacenados no contaban con bermas de contención.

5. OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES POR PARTE DE LAS ORGANIZACIONES INDIGENAS.

Positivo:

- Se ha evidenciado de que lo que se inició el año pasado ya se encuentra en su etapa de culminación.
- Se ha evidenciado la protección de las válvulas y la instalación de nuevos portones.
- Participación de la Directora del Parque Nacional Kaa Iya
- Participación del Ministerio de Hidrocarburos y Energía.
- Participación de YPFB.
- Participación de las Organizaciones Indígenas
- Participación de la Federación Sindical de Trabajadores Petroleros de Bolivia y el Sindicato de GTB.
- La buena organización de la logística y el evento, el buen ambiente de la inspección.
- Se cumplió el 90 % del DDV e instalaciones y el cumplimiento del cronograma de actividades.
- La buena predisposición de los equipos de SSMS, Mantenimiento de GTB y equipo "Audiovisual" (reporteros).

Negativo:

- Se observa afección de la regeneración natural entre los Kp 11 y Kp 50 por presencia de ganado y desmonte y mal uso de las "áreas de exclusión" (mataburros) por parte de los vecinos ganaderos.
- Se ha visto que no hubo mantenimiento del DDV entre el Kp 530 y Kp 550.
- En el Kp 40 se ha evidenciado erosión en algunos de los disipadores.
- Se ha verificado el mal estado del camino San José Tucabá.

Recomendaciones:

- Evaluar la posibilidad de hacer la inspección en un Micro Bus, con la dirección ejecutiva.
- Que GTB haga gestiones con los vecinos de los Kp 11 al Kp 50 para la protección de estas áreas.
- GTB tiene un Plan Quinquenal de Mantenimiento de caminos de acceso principales el mismo que se enviará a las organizaciones.

- Se debe organizar un "Plan de Socialización" con las organizaciones de base del "Ichepe Usaka" sobre las actividades de GTB para esto las organizaciones llevarán un cronograma y presupuesto para la actividad a la reunión anual de cierre del "Ichepe Usaka".
- GTB debe enviar a las organizaciones los requerimientos de personal que surjan.
- Se debe readecuar la metodología de monitoreo en las estaciones, las explicaciones anteceden a las inspecciones, se debe incorporar un megáfono para las tareas de campo.
- GTB elaborará un informe sobre las inversiones que se ha hecho con el pueblo Ayoreo.
- GTB enviará el material audiovisual de la inspección a cada organización y a la Dirección PNKI.
- Se debe continuar con las inspecciones al DDV con la finalidad de mejorar y facilitar las relaciones entre la empresa y las organizaciones.
- GTB debe considerar en el desarrollo del proyecto de expansión "Loop's" a los técnicos de las organizaciones y la consulta y participación deberá hacerse con las Organizaciones "CEPSC, OICH, CANOB, CABI, CBI, CAI, CICHIPA, CCICH – TURUBO, CICHAR y CICHOB" que serán las representantes de los vecinos indígenas de 2° grado y la Dirección del PNKI como vecino de 1° Grado.

6. OBSERVACIONES Y/O ACLARACIONES POR PARTE DE LA EMPRESA.

El uso de combustible en las porterías solamente se da por razones de emergencia cuando los generadores a gas tienen fallas, en ese sentido el almacenamiento normal de combustible es de 120 litros en un turril con las debidas condiciones de seguridad.

La gestión del DDV se debe hacer en coordinación con los vecinos, el DDV atraviesa propiedades privadas, en ese sentido GTB no puede impedir el tránsito de ganado en estas áreas.

Una vez concluya la ejecución del proyecto NCRGD GTB solicitará a la autoridad una inspección de cierre para verificar las medidas de restauración ejecutadas.


Mauricio Tejada
MHE - DGGSA


7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.


Se realizó la inspección del DDV del Gasoducto Bolivia – Brasil y las Estaciones de Medición y Compresión.

No se pudo concluir con la inspección del DDV desde la progresiva Kp 500+200 aproximadamente hasta la Estación de Medición Mutun por no contar con condiciones climáticas favorables y por el riesgo que significaba el transporte de los participantes en los vehículos a través del bañado del tacuaral.


Se observaron algunas deficiencias menores que se encuentran descritas en los puntos anteriores, los mismos deben ser atendidos y reportar al Organismo Sectorial Competente, Autoridad Ambiental Competente Nacional y las Organizaciones Indígenas, las acciones asumidas adjuntando documentación de respaldo e imágenes fotográficas.


El presente documento contiene información que fue descrita a través de testimonios expresados por parte de los participantes y verificación visual del estado de la situación actual de las instalaciones y facilidades en el área inspeccionada; en ese entendido, tomando en cuenta que el presente documento tiene carácter de Declaración Jurada, firman los participantes dando fe de la veracidad de la información, conformidad de la inspección realizada y el contenido del presente documento.



Nombre:
CI: 3213450 SC -
Institución:


Nombre:
CI: 1999072 SS
Institución:


Nombre:
CI: 3883527
Institución: SERNAP






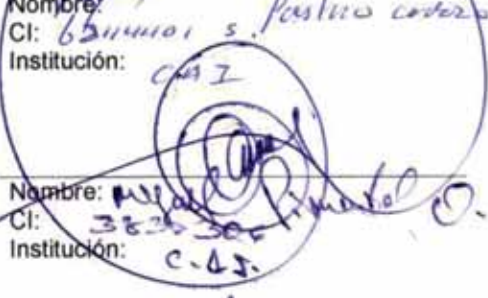




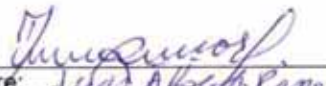


Nombre:
CI: 2984812 SC.
Institución: Parque Kaa Iya


Nombre:
CI: 6287479-51
Institución: CAOI


Nombre:
CI: 3292462-SC
Institución: p. Nacional Kaa-Iya

Nombre:

Nombre:

 Cl: 538787186 SC Institución: CICHASPO	 Cl: 1104606 CH Institución: Contran Boliviano S.A
 Nombre: ANELIO ANTONIO ROCA Cl: 6184619 SC Institución: CICHAS	 Nombre: Cristian Cuellar Cl: 6321549 SC Institución: CICHAS
 Nombre: RUBÉN PICAMAYO Cl: 3262160 SC Institución: CANOB	 Nombre: Hubert Yure A. Cl: 6242186 SC Institución: CICHAS
 Nombre: Cornelio Maud Cl: 5357859 SC Institución: CBI	 Nombre: PASTOR CASTRO Cl: 6544401 SC Institución: CAI
 Nombre: JULIA INGRID PICAMAYO Cl: 6216600 SC Institución: CPEAC	 Nombre: MIGUEL ROMERO Cl: 3836305 SC Institución: C.A.S.
 Nombre: ADIS E. MOBERO Cl: 6392050 Institución: CABI	 Nombre: ADIS E. MOBERO Cl: 3262160 SC Institución: CABI
 Nombre: LUIS ROMERO Cl: 6359211 Institución: CBI	 Nombre: WILLIAM MONTERO Cl: 1589614 Institución: GTB
 Nombre: JUAN ALBERTO ROCA Cl: 6387386 SC Institución: CICH-TURUBO	 Nombre: María Asunta Sarmiento Cl: 7768144 SC Institución: CICH-TURUBO

**ACTA DE INSPECCIÓN
ESTACIÓN DE MEDICION RIO GRANDE**

La Gerencia de SSMS, a través del Departamento Socio Ambiental, en el marco del programa de monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la programación de esta actividad, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de GTB en la Provincia Cordillera en el área de jurisdicción del Municipio de Cabezas, a la estación de Río Grande.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia Cordillera, la verificación de la superficie construida y superficie de terreno de la estación de medición de Río Grande. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 18 de Octubre del año 2011 entre las 11:00 AM y las 13:00 PM.

Objetivo:

Que la autoridad Municipal competente del Gobierno Municipal de Cabezas de la provincia Cordillera conozca e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de medición de "Río Grande" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del gasoducto Río Grande- Mutún, al igual que la verificación de la superficie construida y superficie de terreno de propiedad de GTB.

Participantes:

En esta inspección participaron por el Gobierno Municipal de Cabezas Lic. Hilda Arana Flores - Oficial Mayor Administrativo, Ing. Verónica Salazar - Jefe Medio Ambiente, Ing. Gualberto Almendras Durán - Unidad Recaudaciones y RUAT Municipal, Ing. Rodrigo Troche - Topógrafo, Ing. Raúl Balderrama - Jefe de Unidad Técnica de Plan Regulador y Catastro, por GTB Ing. Miguel Romero - Especialista de Estación, Ing. Julio R. Espinoza - Departamento Socio Ambiental e Ing. Pamela Noriega - Departamento Socio Ambiental.

La actividad empezó a las 08:30 AM con el viaje de Santa Cruz - Cabezas, seguida con la entrega del equipo de protección personal a los participantes, continuando con el viaje de Cabezas a la Estación de Río Grande, ya en la estación se realizó la inducción de seguridad; la reunión en la sala de control y guía en el recorrido del área industrial y otras dependencias estuvo a cargo Ing. Romero quien respondió a dudas y consultas de los inspectores.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- Los emplazamientos de las áreas construidas corresponden a lo informado por Gas TransBoliviano
- Gas TransBoliviano cumple con la legislación ambiental vigente
- Gas TransBoliviano cumple con la legislación de seguridad y salud ocupacional vigente
- La predisposición de brindar información por parte de Gas TransBoliviano

Recomendaciones:

- Que los planos de construcción de la estación Río Grande sean visados por el Municipio
- Envío de la información requerida por parte del Municipio como ser:
 - ✓ Plano General del emplazamiento de la construcción (construcciones civiles)
 - ✓ Informe del proyecto de Medición de Emisiones
 - ✓ Copia de la Licencia Ambiental de GTB
 - ✓ Copia del PMAE del proyecto "Nuevo Cruce Río Grande"
 - ✓ Copia del PPM-PASA de Gas TransBoliviano

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 13:00 luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.


Lic. Hilda Arana Flores
OFICIAL MAYOR ADMINISTRATIVO


Ing. Verónica Salazar
JEFE MEDIO AMBIENTE


Ing. Gualberto Almendras Durán
UNIDAD RECAUDACIONES Y RUAT MUNICIPAL


Ing. Rodrigo Troche
TOPOGRAFO


Ing. Miguel Romero
ESPECIALISTA


Ing. Raúl Balderrama
JEFE DE UNIDAD TÉCNICA DE PLAN REGULADOR Y CATASTRO


Ing. Julio R. Espinoza
DEPARTAMENTO SOCIO AMBIENTAL


Ing. Pamela Noriega
DEPARTAMENTO SOCIO AMBIENTE



Gas TransBoliviano S.A.

ACTA DE INSPECCIÓN

ESTACIÓN DE COMPRESION YACUSES

La Gerencia de SSMS, a través de la Sub Gerencia Socio Ambiental, en el marco del Programa de Monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la programación de esta actividad, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de la estación de Compresión Yacuses de GTB en la Provincia Germán Busch en el área de influencia de la Comunidad de Yacuses.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia Germán Busch. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 12 de diciembre del año 2011 entre las 10:00 AM y las 11:30 AM.

Objetivo:

Que autoridades y alumnos de la promoción de la "Unidad Educativa Germán Busch", de la comunidad de Yacuses, conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de compresión de "Yacuses" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del gasoducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB.

Participantes:

En esta inspección participaron por la comunidad de Yacuses Sr. Lindón Fernández como Sub Alcalde municipal, Prof. Freddy Suárez Vice Presidente de OTB (Autoridades de Yacuses); Prof. Roly Quiroz como Asesor de la promoción, Olivia Ortiz, Elisa López, Dora Prieto, Mercedes Solís, Erick Fernández, Teodorita Alcocer (Alumnos de la Promoción 2011); por GTB Ing. Marco Reyes, Ing. Rolando Lutino especialistas de la estación de compresión; Ing. Pamela Noriega e Ing. Julio R. Espinoza de la Sub Gerencia Socio Ambiental.

La actividad empezó a las 06:30 AM con el viaje de Puerto Quijarro a la Comunidad de Yacuses, seguida de la entrega del equipo de protección personal a los participantes, continuando con el viaje a la Estación de Yacuses, ya en esta se realizó la inducción de seguridad respectiva, la guía en el recorrido del área industrial y otras dependencias a cargo de los especialistas quienes respondieron las dudas y consultas de los inspectores.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- La planta tiene seguridad y los vecinos se sienten seguros por las medidas preventivas que toma GTB y la tecnología utilizada.
- Que el transporte de gas es seguro, constatando que ninguna comunidad cercana pueda ser afectada.




Recomendación:

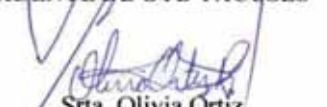
- Se pueda elaborar y difundir una cartilla de "Inducción de seguridad" para público en general.

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 12:00 PM, luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.


Sr. Lindon Fernández
SUB ALCALDE YACUSES


Prof. Rely Quiroz
ASESOR PROMOCIÓN



Prof. Freddy Suárez
PRESIDENTE DE OTB YACUSES


Srta. Olivia Ortiz
ALUMNO U.E. GERMAN BUSCH


Srta. Elisa López
ALUMNO U.E. GERMAN BUSCH


Srta. Dora Prieto
ALUMNO U.E. GERMAN BUSCH


Srta. Mercedes Solís
ALUMNO U.E. GERMAN BUSCH

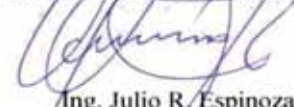

Erick Fernández
ALUMNO U.E. GERMAN BUSCH


Srta. Teodorita Alcocer
ALUMNO U.E. GERMAN BUSCH


Ing. Rolando Lujano
ESPECIALISTA ESTACION GTB


Ing. Marco Reyes
ESPECIALISTA ESTACION GTB


Ing. Pamela Noriega
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL


Ing. Julio R. Espinoza
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL



ACTA DE INSPECCIÓN

ESTACIÓN DE MEDICIÓN MUTÚN

La Gerencia de SSMS, a través de la Sub Gerencia Socio Ambiental, en el marco del Programa de Monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la programación de esta actividad, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de la estación de Medición Mutún de GTB en la Provincia Germán Busch en el área de influencia del Municipio de Puerto Suárez, de Puerto Quijarro y de la comunidad "El Carmen de la Frontera".

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia Germán Busch. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 13 de diciembre del año 2011 entre las 08:00 AM y las 10:00 AM.

Objetivo:

Que autoridades del Municipio de Puerto Suárez, de Puerto Quijarro y de la comunidad "Carmen de la Frontera", conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de medición de "Mutún" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del gasoducto Río Grande- Mutún de propiedad de GTB.

Participantes:

En esta inspección participaron por el Municipio de Puerto Suárez Honorable. Roberto Vaca Jorge como Honorable Alcalde Municipal, Sr. Pablo Flores Colombo Responsable de ADEL y Sr. Gabriel Santander Dirección de Medio Ambiente; por el Municipio de Puerto Quijarro Lic. Pastor Gómez Oficial Mayor Administrativo Financiero, Sr. Dagner Dorado Rojas como Responsable de Promoción y Desarrollo Económico, Srta. María René Barrancos Director de la Unidad de Medio Ambiente; por la Comunidad "El Carmen de la Frontera" Sra. Asunta Méndez como Delegada Municipal del Carmen de la Frontera; por GTB Ing. Marco Molina especialistas de la estación de medición; Ing. Pamela Noriega e Ing. Julio R. Espinoza de la Sub Gerencia Socio Ambiental.

La actividad empezó a las 06:30 AM con el viaje de Puerto Suárez, Puerto Quijarro y comunidad "Carmen de la Frontera" a la Estación de Medición Mutún, seguida de la entrega del equipo de protección personal a los participantes, ya en esta se realizó la inducción de seguridad respectiva, la guía en el recorrido del área industrial y otras dependencias a cargo del especialista quien respondió las dudas y consultas de los inspectores.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:



Conclusiones:

- Las autoridades expresan que es la primera vez que ingresan a la planta, donde verificaron que la planta tiene seguridad y los vecinos se sienten seguros por las medidas preventivas que toma GTB y la tecnología utilizada
- Las autoridades manifiestan que la operación de la empresa está siendo manejada con responsabilidad y seriedad por los especialistas

Recomendación:

- Mejorar la señalética desde el cruce de Mutún hacia el "Carmen de la Frontera"
- Socializar los documentos y procedimientos de "Gestión de Inversión Social" de GTB hacia los Gobiernos Autónomos Municipales
- Se recomienda efectuar visitas programadas con los mejores alumnos del Municipio de Puerto Quijarro
- Reencaminar el proyecto de hortalizas de la comunidad "Carmen de la Frontera"

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 11:00 AM, luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.

Honorable. Roberto Vaca Jorge
**HONORABLE ALCALDE
MUNICIPAL GAMPQ**

Sr. Gabriel Santander
**DIRECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE
GAMPQ**

Sr. Dagner Dorado Rojas
**RESPONSABLE DE PROMOCIÓN
Y DESARROLLO ECONÓMICO
DEL GAMPQ**

Srta. María René Barrancos
**DIRECTOR DE LA UNIDAD DE
MEDIO AMBIENTE DEL GAMPQ**

Ing. Marco Molina
ESPECIALISTA ESTACION GTB

Ing. Pamela Noriega
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL

Sr. Pablo Flores Colombo
RESPONSABLE DE ADEL DEL GAMPQ

Lic. Pastor Gómez
**OFICIAL MAYOR ADM FINANCIERO DEL
GAMPQ**

Dr. Richard Justiniano
**RESPONSABLE DE TRANSPARENCIA
EN EL CAMPO DEL GAMPQ**

Sra. Asunta Méndez
**DELEGADO MUNICIPAL DE LA
COMUNIDAD CARMEN
DE LA FRONTERA**

Ing. Julio R. Espinoza
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL



ACTA DE INSPECCIÓN

ESTACIÓN DE COMPRESION YACUSES

La Gerencia de SSMS, a través de la Sub Gerencia Socio Ambiental, en el marco del Programa de Monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la programación de esta actividad, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de la estación de Compresión Yacuses de GTB en la Provincia Germán Busch en el área de influencia de la Comunidad de Santa Ana y Candelaria.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia Germán Busch. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 14 de diciembre del año 2011 entre las 13:00 PM y las 15:00 PM.

Objetivo:

Que autoridades de la Comunidad de "Santa Ana" y de la comunidad de "Candelaria", conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de compresión de "Yacuses" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del gasoducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB.

Participantes:

En esta inspección participaron por la Comunidad Candelaria Sr. Marcio Zarco Presidente OTB, Bajner Charupá Presidente Cooperativa de Agua; por la comunidad de Santa Ana Sr. Romer Méndez Presidente Comité Cívico; por GTB Ing. Rolando Lutino, especialista de la estación de compresión; Ing. Pamela Noriega e Ing. Julio R. Espinoza de la Sub Gerencia Socio Ambiental.

La actividad empezó a las 10:00 AM con el viaje a la comunidad de "Santa Ana y Candelaria", seguida de la entrega del equipo de protección personal a los participantes, continuando con el viaje a la Estación de Yacuses, ya en esta se realizó la inducción de seguridad respectiva, la guía en el recorrido del área industrial y otras dependencias a cargo de los especialistas quienes respondieron las dudas y consultas de los inspectores.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- La autoridad de la comunidad de Candelaria manifiesta que todas las consultas generadas durante la inspección fueron respondidas satisfactoriamente por parte del especialista de turno
- La autoridad del Comité de Santa Ana, agradecen por la invitación realizada
- Las autoridades manifiestan que verificaron que la planta tiene seguridad y los vecinos se sienten seguros por las medidas preventivas de salud, seguridad, medio ambiente y social que toma GTB



Recomendación:

- Se pudiera realizar una inspección conjunta con las demás comunidades cercanas al área de influencia, realizando un recorrido en época seca por el Derecho de Vía de Gas TransBoliviano S.A.

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 15:00 PM, luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.


Sr. Marcio Zañon
PRESIDENTE OTB
COM. CANDELARIA


Sr. Bajner Charupa
PRESIDENTE COOPERATIVA DE AGUA
COM. CANDELARIA


Sr. Romer Méndez
PDTE. COMITÉ CIVICO COM. STA. ANA


Ing. Rolando Lutino
ESPECIALISTA ESTACION GTB


Ing. Marco Reyes
ESPECIALISTA ESTACION GTB


Ing. Pamela Noriega
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL


Ing. Julio R. Espinoza
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL



ACTA DE INSPECCIÓN

ESTACIÓN DE COMPRESION YACUSES

La Gerencia de SSMS, a través de la Sub Gerencia Socio Ambiental, en el marco del Programa de Monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la programación de esta actividad, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de la estación de Compresión Yacuses de GTB en la Provincia Germán Busch en el área de influencia del Municipio del "Carmen Rivero Tórrez" y de la Comunidad de Palmito.

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia Germán Busch. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 14 de diciembre del año 2011 entre las 07:00 AM y las 11:30 AM.

Objetivo:

Que autoridades del Municipio del "Carmen Rivero Tórrez" y de la comunidad de Palmito, conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de compresión de "Yacuses" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del gasoducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB.

Participantes:

En esta inspección participaron por el municipio del "Carmen Rivero Tórrez" Honorable Osvaldo Rivero Presidente del Concejo, Lic. Ángel Velasco Director de Educación, Salud, Cultura y Deportes; por la comunidad de Palmito Prof. Ernesto Vargas como Presidente OTB, Sr. Adolfo Pesoa Vicepresidente OTB; por GTB Ing. Marco Reyes, especialista de la estación de compresión; Ing. Pamela Noriega e Ing. Julio R. Espinoza de la Sub Gerencia Socio Ambiental.

La actividad empezó a las 06:30 AM con el viaje al "Carmen Rivero Tórrez" y a la Comunidad de Palmito, seguida de la entrega del equipo de protección personal a los participantes, continuando con el viaje a la Estación de Yacuses, ya en esta se realizó la inducción de seguridad respectiva, la guía en el recorrido del área industrial y otras dependencias a cargo de los especialistas quienes respondieron las dudas y consultas de los inspectores.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- Autoridades del municipio del "Carmen Rivero Tórrez" manifiestan que verificaron que la planta tiene seguridad y los vecinos se sienten seguros por las medidas preventivas que toma GTB y la tecnología utilizada
- Autoridades del municipio del "Carmen Rivero Tórrez" manifiestan que todas las consultas generadas durante la inspección fueron respondidas con eficiencia por parte del especialista de turno
- Autoridades del municipio del "Carmen Rivero Tórrez" manifiestan que quisieran en futuras visitas, pudieran ingresar alumnos de la promoción correspondiente
- Autoridades del municipio del "Carmen Rivero Tórrez" agradece a Gas TransBoliviano sobre los proyectos ejecutados a la fecha, apoyando a las comunidades donde pasa el gasoducto, por esa razón manifiesta que se tiene una buena relación entre las comunidades y municipios con GTB
- Las autoridades manifiestan que la operación de la empresa está siendo manejada con responsabilidad y seriedad por los especialistas
- Las autoridades de la "Comunidad de Palmito" agradecen por la invitación a la inspección a la planta y verificaron que se mantiene la gestión operativa, medio ambiente, salud y seguridad actual de la empresa
- Autoridades del municipio del "Carmen Rivero Tórrez" y la comunidad de Palmito expresan que no tienen observaciones en cuanto a la inspección realizada

Recomendación:

- Que la reunión se la realice de manera conjunta entre los municipios y comunidades, a lo largo del gasoducto Bolivia - Brasil

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 11:30 AM, luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.

Honorable Osvaldo Rivero
PRESIDENTE DEL CONCEJO
MUNICIPAL GAMCRT

Prof. Ernesto Vargas
PRESIDENTE OTB COM. PALMITO

Ing. Rolando Lutino
ESPECIALISTA ESTACION GTB

Ing. Pamela Noriega
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL

Lic. Angel Velasco
DIRECTOR DE EDUCACIÓN
CULTURA Y DEPORTES
GAMCRT

Sr. Adolfo Pesoa
DELEGADO MUNICIPAL COM. PALMITO

Ing. Marco Reyes
ESPECIALISTA ESTACION GTB

Ing. Julio R. Espinoza
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL

ACTA DE INSPECCIÓN

ESTACIÓN DE COMPRESION ROBORE

La Gerencia de SSMS, a través de la Sub Gerencia Socio Ambiental, en el marco del Programa de Monitoreo Socio Ambiental de Gas TransBoliviano S.A (GTB) y en cumplimiento de la programación de esta actividad, se ha procedido a organizar las jornadas de inspección a las instalaciones de la estación de Compresión Roboré de GTB en la Provincia Chiquitos en el área de influencia del Municipio de "Roboré" y "San José de Chiquitos".

La presente acta da constancia de la inspección realizada con el objeto de verificar aspectos de Gestión Operativa, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Social de las actividades de transporte de gas natural que realiza GTB en la provincia Chiquitos. Los firmantes al pie certifican la realización de la mencionada actividad en fecha 15 de diciembre del año 2011 entre las 06:00 AM y las 13:00 PM.

Objetivo:

Que autoridades del Municipio de "San José de Chiquitos" y "Roboré", conozcan e inspeccionen actividades desarrolladas en la estación de compresión de "Roboré" en gestión operativa, ambiental, salud, seguridad y aspectos sociales que son parte de la operación del gasoducto Río Grande- Mutun de propiedad de GTB.

Participantes:

En esta inspección participaron por el municipio de "San José" Prof. Juan de Dios Rivero Rivera Presidente de Planificación Vial e Infraestructura, Sr. Ronald Zeballos Presidente Comisión Económica y Medio Ambiente, Sr. Narciso Roca Presidente Comité de Vigilancia; por el Municipio de "Roboré" Lic. Gary Velasco Presidente de la Comisión de Turismo y Medio Ambiente, Lic. Martín Carrillo Presidente de la Comisión Infraestructura, Prof. Nicolás Cesari Presidente Comisión Económica; por GTB Ing. Jesús Jiménez Especialista de la estación de compresión; Ing. Pamela Noriega e Ing. Julio R. Espinoza de la Sub Gerencia Socio Ambiental.

La actividad empezó a las 06:00 AM con el viaje del Municipio de "San José" hacia el Municipio de Roboré, seguido de la entrega del equipo de protección personal a los participantes, continuando con el viaje a la Estación de Roboré, ya en esta se realizó la inducción de seguridad respectiva, la guía en el recorrido del área industrial y otras dependencias a cargo de los especialistas quienes respondieron las dudas y consultas de los inspectores.

Luego del recorrido se sostuvo una reunión en la que se llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

Conclusiones:

- Expresan positivamente el proyecto apícola y humus en la "Porteria 328"
- Expresan y felicitan a GTB por la calidad del trabajo y cumplimiento del Sistema de gestión de la compañía

- Agradecen los aportes que realiza GTB hacia el PNKI, considerándolos un aliado en el control de monitoreo ambiental (ingreso de personas)
- Que las porterías garanticen el control de ingreso de personas extrañas
- Verificaron que el manejo de la gestión de los residuos sólidos en la estación, cumple la normativa ambiental vigente

Recomendaciones:

- Recomendamos efectuar el mantenimiento de camino de acceso entre los Municipios a Portería 328, para tal efecto sugieren trabajar en un convenio entre los gobiernos municipales y GTB
- Sugieren dar a conocer mediante folleterías y medios audiovisuales, el tema de concienciación sobre cuidado, protección ambiental y promoción turística, como parte de la enseñanza educativa formal
- Sugieren de manera conjunta los Gobiernos Autónomos Municipales de "San José y "Roboré", realizar el recorrido a las estaciones de "Chiquitos y Roboré", además del recorrido al DDV
- El Gobierno Autónomo de "San José", sugiere la elaboración de un proyecto de diseño final de una "Vertedero Municipal"

Finalmente a la conclusión de la visita a Hrs. 13:30 PM, luego de leída el acta se procedió a la firma del presente documento en señal de conformidad.

Prof. Juan de Dios Ruyero
**PRESIDENTE DE PLANIFICACIÓN
VIAL E INFRAESTRUCTURA GAMSJC**

Sr. Ronald Zeballos
**PRESIDENTE COMISIÓN ECONÓMICA Y
MEDIO AMBIENTE GAMSJC**

Sr. Narciso Roca
**PRESIDENTE COMITÉ DE
VIGILANCIA GAMSJC**

Lic. Gary Velasco
**PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE
TURISMO Y MEDIOAMBIENTE GAMR**

Lic. Martín Carrillo
**PRESIDENTE DE LA COMISIÓN
INFRAESTRUCTURA GAMR**

Prof. Nicolás Cesari
PRESIDENTE COMISIÓN ECONÓMICA GAMR

Ing. Jesús Jiménez
ESPECIALISTA ESTACIÓN GTB

Ing. Pamela Noriega
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL

Ing. Julio R. Espinoza
SUB GERENCIA SOCIO AMBIENTAL

GESTIONES SINDICALES 2011



Agosto 2011: Presencia activa de nuestro Sindicato GTB en el Congreso Nacional de la FSTPB.



En el FIGAS 2011 con uno de los Destacados Profesores en Gas Natural de Latinoamérica, Lic. Macias



Festejo del Día del Padre Gas TransBoliviano



Festejo del Primero de Mayo



Reunión F.S.T.P.B. con el Presidente Evo Morales



Reunión F.S.T.P.B. con el Ministro de Trabajo C. Daniel Santalla



Reunión F.S.T.P.B. con el Ministro de Economía y Finanzas Públicas Luis Arce Catacora



Reunión del Directorio del F.S.T.P.B.

Edición: Rodrigo Quintana

Conceptualización: Factor H Publicidad
Equipo Gerencia SSMS

Redacción y correcciones: Factor H Dany Jimenez

Diseño y diagramación: Factor H Publicidad

Fotografía: Eduardo Osorio
Rodrigo Quintana
Roberto Dominguez
Javier Cuellar

Impresión:



Km. 7 1/2 carretera Doble Via La Guardia
Teléfono: (591) 3-3714900
Fax: (591) 3-3714009
Casilla: 3137
Santa Cruz de la Sierra - Bolivia
www.gtb.com.bo

Una empresa de

