

Mundi Indústria e Comércio de Metais

2º Relatório de Progresso

Global Compact

27/7/2012

Este é o 2º Relatório de Progresso do COP da Mundi Metais, referente ao ano de 2011.

São Paulo, 27/7/2012

1/9

Mundi Metais

Relatório COP 2011

Comunicação de Progresso PACTO GLOBAL:Empresa: Mundi Ind. E Com. de Metais Ltda. – **Mundi Metais**

Período coberto por este COP: abr/2011 à jun/2012

Declaração de Apoio Continuoado do Proprietário:

São Paulo, 27 de junho de 2012

Por meio desta venho reforçar o apoio continuado da Mundi Metais aos princípios do Pacto Global. Nossos valores e princípios pessoais e empresariais alinham-se aos dez princípios do Pacto Global, e por isso, continuamos a apoiar e a contribuir para o desenvolvimento de todas as iniciativas relacionadas aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção em todas as nossas relações de negócios no Brasil.

Nós acreditamos que o Pacto Global deveria de responsabilidade de todas as organizações e especialmente, de todas as empresas e, portanto, buscamos mostrar, através de nosso exemplo, que é possível atender a nossos públicos de interesse (especialmente, clientes, fornecedores, funcionários, representantes, instituições públicas e comunidades do entorno), com ética, dignidade, respeito, qualidade e eficiência, e assim, tornar-se um negócio de sucesso.

Portanto, em abril de 2010, assinamos publicamente aos princípios do Pacto Global e neste primeiro relatório de progresso, buscamos mostrar nossos avanços, dificuldades e planos futuros no que se refere a cada um dos dez princípios supracitados.

Esperamos assim também contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade mais justa e sustentável.

Boa leitura!



Paulo Rogério Paschoai
Proprietário Mundi Metais

[Digite texto]

Princípios de Direitos Humanos:

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas:

Neste 2º. Relatório a Mundi Metais ratifica seu apoio aos princípios 1 e 2 dos direitos humanos conforme descritos no Pacto Global (detalhados acima), evidenciando-o em suas práticas e metas, utilizando estes princípios nas tomadas de decisões de negócios, avaliando riscos, garantindo a proteção dos direitos humanos e certificando-se da não cumplicidade em casos de abuso.

Mais ainda, a Mundi Metais ratifica neste relatório seu apoio à Declaração Internacional de Direitos Humanos.

Por ser uma micro-empresa a Mundi Metais não tem políticas escritas, mas pratica diariamente a proteção dos direitos humanos em suas relações de negócio com todos os públicos de interesse, inclusive incentivando fornecedores e parceiros comerciais para a adoção do Pacto Global. Desde sua fundação em 1997, a Mundi Metais nunca se envolveu direta ou indiretamente com quaisquer ações contrárias aos direitos humanos, buscando que todos os seus relacionamentos comerciais também não permitam abusos.

Para o próximo ano, como no anterior, a Mundi Metais tem como meta manter seu alinhamento a estes princípios e influenciar cada vez mais parceiros comerciais, clientes, comunidade e outros públicos de interesse para o comprometimento com o Pacto Global no que se refere à proteção dos direitos humanos e à garantia da não cumplicidade com quaisquer tipos de abusos.

Implementação:

No que se refere a implementação destes princípios, a Mundi Metais os aplica na prática em todas as suas relações comerciais e com todos os seus públicos de interesse, avaliando e mitigando riscos, respeitando e promovendo:

- Direito a vida, liberdade e segurança pessoal
- Direito à privacidade
- Qualidade de vida
- Prevenção dos assédios moral e sexual

Além disso, os proprietários mantêm uma política de portas-abertas, dando aos funcionários e outros públicos de interesse, acesso direto a seus escritórios para esclarecimento de dúvidas, sugestões e/ou reclamações, garantindo o respeito e a promoção dos direitos humanos em todas as suas relações. As práticas de recursos humanos também se alinham totalmente ao Pacto Global.

Medição de Resultados:

A Mundi Metais verifica os resultados da promoção dos princípios 1 e 2 do Pacto Global, através da análise direta das ações do dia-a-dia (incluindo decisões de negócios como, seleção de fornecedores, relação com parceiros comerciais e a própria operação da fábrica), realizada pelos proprietários. Mais ainda, desde a sua fundação em 1997 a empresa nunca se envolveu em nenhuma ação (direta e/ou indiretamente, formal ou informal), contrária a promoção e ao

respeito aos direitos humanos (inclusive no que se refere a populações indígenas), garantindo a não cumplicidade com abusos.

A assinatura do Pacto Global em abril de 2010 representou um avanço na proteção dos direitos humanos na Mundi Metais na medida em que tornou explícito e público o compromisso da empresa com estes princípios.

Um indicador de resultado da Mundi Metais nesta área é (indicador do GRI):

- Faixa de proporção dos salários de entrada comparado com salário mínimo local: 1,6:1

Princípios do Trabalho:

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas:

A Mundi Metais ratifica seu apoio aos princípios 3, 4, 5 e 6 relacionados ao trabalho conforme descritos no Pacto Global (detalhados acima), e evidencia este apoio em suas práticas e metas, inclusive, utilizando estes princípios nas tomadas de decisões de negócios, avaliando riscos, garantindo a liberdade de associação e direito à negociação coletiva de todos os seus colaboradores, assegurando a não-utilização de trabalho compulsório, forçado e infantil e a não discriminação relativas a emprego e a profissão.

Mais ainda, a Mundi Metais atende a todas as legislações trabalhistas brasileiras e à Convenção Central da ILO.

Por ser uma micro-empresa a Mundi Metais não tem políticas escritas, mas pratica diariamente a proteção dos direitos do trabalho, inclusive, incentivando fornecedores e parceiros comerciais para a adoção do Pacto Global.

Além disso, suas práticas de recursos humanos garantem a todos os colaboradores salários e benefícios alinhados à legislação e ao mercado de trabalho local, direitos de negociação coletiva e associação e informações sobre direitos e deveres. A empresa mantém todos os registros disponíveis e cuida para que os funcionários gozem de boa saúde e de boas condições de trabalho em um ambiente livre de preconceitos, promovendo uma boa qualidade de vida.

Para o próximo ano, a Mundi Metais tem como meta manter seu alinhamento a estes princípios e influenciar cada vez mais parceiros comerciais, clientes, comunidade e outros públicos de interesse para o comprometimento com o Pacto Global no que se refere aos direitos do trabalho.

Implementação:

No que se refere à implementação destes princípios, a Mundi Metais os aplica na prática em todas as suas relações comerciais e especialmente junto a seus colaboradores, avaliando e mitigando riscos, respeitando e promovendo:

- Saúde, segurança e boas condições de trabalho
- Não discriminação e valorização a diversidade
- Liberdade de associação e de negociação coletiva
- Erradicação do trabalho infantil
- Erradicação do trabalho forçado e/ou compulsório

Além disso, os proprietários mantêm uma política de portas-abertas, dando aos funcionários e outros públicos de interesse, acesso direto a seus escritórios para esclarecimento de dúvidas, sugestões e/ou reclamações, garantindo o respeito e a promoção dos direitos trabalhistas em todas as suas relações.

Mais especificamente, a responsabilidade sobre a proteção dos direitos trabalhistas é dos proprietários da empresa, que se alinham totalmente aos princípios de trabalho do Pacto Global. Na Mundi Metais, as principais atividades desenvolvidas em favor dos direitos do trabalho são:

- Seleção adequada de colaboradores e fornecedores, assegurando-se principalmente que fornecedores não utilizem trabalho forçado, compulsório e/ou infantil
- Manutenção de salários e benefícios justos (alinhados à legislação, ao mercado local e de acordo com os acordos coletivos e valores negociados com os colaboradores), e pagamentos de remuneração e encargos em dia
- Conscientização dos colaboradores sobre seus direitos e deveres trabalhistas desde a contratação
- Todos os equipamentos e processos seguem as normas de segurança definidas e todos os colaboradores são treinados e supervisionados (muitas vezes diretamente pelos proprietários), para garantir sua segurança e saúde no trabalho
- O ambiente de trabalho contribui para a saúde e a boa qualidade de vida no trabalho, pois preza pela boa iluminação, limpeza e é organizado e dividido conforme necessário a cada atividade realizada
- A empresa não terceiriza funcionários (todos os funcionários da Mundi Metais são diretos), eliminando assim qualquer possibilidade de discriminação de trabalhos equivalentes

Medição de Resultados:

A Mundi Metais verifica os resultados da promoção dos princípios 3, 4, 5 e 6 do Pacto Global, através da análise direta das ações do dia-a-dia (incluindo decisões de negócios como, seleção de fornecedores, relação com parceiros comerciais e a operação da fábrica), realizada pelos proprietários.

Sendo micro-empresa a Mundi Metais não tem cotas para diversidade, mas não discrimina na contratação de colaboradores. Atualmente, grande parte dos colaboradores da fábrica é homem, pardo e de nível econômico médio-baixo.

Desde sua fundação em 1997, a Mundi Metais nunca se envolveu direta ou indiretamente com quaisquer ações contrárias aos direitos do trabalho, garantindo o total cumprimento dos princípios de trabalho do Pacto Global. Não constando nenhum processo trabalhista contra a empresa no Brasil.

Alguns indicadores de resultados da Mundi Metais são (utilizando o GRI):

- % de colaboradores cobertos por negociações coletivas: 100%
- Período mínimo de demissão: 30 dias

- Número total e taxa de turnover de colaboradores detalhado por grupos de idade, sexo e região: turnover no ano = 3, ambos com até 30 anos, homens e de São Paulo
- Procedimentos para seleção de colaboradores locais e proporção de gestores seniors contratados da comunidade local: 100% dos colaboradores são da região de São Paulo, (a maioria imigrante das regiões norte e nordeste); não há cargos de gestores seniors.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas:

A Mundi Metais ratifica seu apoio aos princípios ambientais 7, 8 e 9 conforme descritos no Pacto Global (detalhados acima), e evidência este apoio em suas práticas e metas, inclusive, utilizando estes princípios nas tomadas de decisões de negócios, avaliando riscos e garantindo a proteção do meio ambiente em todas as suas atividades.

Por ser uma micro-empresa a Mundi Metais não tem políticas escritas, mas pratica diariamente a proteção meio ambiente, inclusive, avaliando produtos e processos fabris, e incentivando fornecedores e parceiros comerciais para a adoção do Pacto Global.

Além disso, a empresa segue a legislação ambiental brasileira garantindo o uso eficiente de água e energia e a adequada disposição de resíduos, cuidando especialmente de reciclagem e redução do uso de materiais. A empresa orgulha-se em utilizar matérias-primas recicladas e reciclar quase totalmente seus resíduos fabris. A empresa busca a redução do uso de produtos tóxicos no desenho de produtos. A avaliação de riscos ambientais é feita pelos proprietários e desde sua fundação a empresa nunca sofreu multas, processos e/ou foi atuada em relação às legislações do meio ambiente, mantendo assim um nível de risco baixíssimo em sua operação.

Para o próximo ano, a Mundi Metais tem como meta manter seu alinhamento a estes princípios e influenciar cada vez mais parceiros comerciais, clientes, comunidade e outros públicos de interesse para o comprometimento com o Pacto Global no que se refere à proteção do meio ambiente.

Implementação:

No que se refere à implementação destes princípios, a Mundi Metais os aplica na prática em todas as suas relações comerciais e especialmente junto a seus colaboradores, avaliando e mitigando riscos.

Mais especificamente, a responsabilidade sobre a proteção meio ambiente é dos proprietários da empresa, que se alinham totalmente aos princípios de trabalho do Pacto Global. Na Mundi Metais, as principais atividades desenvolvidas em favor do meio ambiente são:

- Conscientização dos colaboradores sobre o uso adequado dos recursos (especialmente, água, energia e matérias-primas), reforçando a necessidade de redução de desperdícios e da reciclagem
- Matérias-primas (latão e plásticos, entre outros) e embalagens (caixas de papelão), são recicladas e reutilizadas, reduzindo consideravelmente a necessidade de materiais novos

- Embalagens de produtos também são desenhadas buscando a redução do consumo de materiais e produtos tóxicos (como colas e adesivos)
- Água e energia são recursos pouco utilizados no processo fabril, mas mesmo assim, são controlados buscando a redução do consumo em todas as atividades
- Todos os resíduos são descartados adequadamente e encaminhados para reciclagem

Medição de Resultados:

A Mundi Metais verifica os resultados da promoção dos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global, através da análise direta das ações do dia-a-dia (incluindo decisões de negócios como, seleção de fornecedores, relação com parceiros comerciais e a própria operação da fábrica), realizada pelos proprietários.

Mais ainda, desde a sua fundação em 1997 a empresa nunca se envolveu em nenhum incidente (direta e/ou indiretamente, formal ou informal), contrário aos princípios do meio ambiente conforme estabelecidos no Pacto Global.

Alguns indicadores de resultados da Mundi Metais são (utilizando o GRI):

- Materiais utilizados por peso e volume: 50 ton. latão , 3 ton. ABS e 1 ton. de poliacetal
- % de materiais utilizados que são matérias primas recicladas: 90% do latão e 10% do plástico
- Consumo de energia direto por tipo de fonte: 250 kw/mês energia elétrica
- Consumo de energia indireto por tipo de fonte: 500 kw/mês energia elétrica
- Energia economizada devido a melhorias de conservação e eficiência: 40kw/mês
- Total uso de água por fonte: 15m³/mês da rede pública
- Total de água descartada por qualidade e destinação: 15 m³/mês para esgotos da rede pública

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas:

A Mundi Metais ratifica seu apoio ao princípio 10 conforme descrito no Pacto Global (referente a anticorrupção edetalhado acima), e evidência este apoio em suas práticas e metas, inclusive, utilizando este princípio nas tomadas de decisões de negócios, avaliando seus riscos e garantindo um postura ética e honesta em todas as suas atividades.

Por ser uma micro-empresa a Mundi Metais não tem políticas escritas, mas preza pelo princípio da anticorrupção, não se envolvendo em situações de suborno, extorsão e corrupção. A empresa incentiva fornecedores e parceiros comerciais para a adoção deste princípio do Pacto Global e tornar o meio empresarial em que se insere ainda mais ético e justo.

Mais ainda, a Mundi Metais atende a todas as legislações trabalhistas brasileiras no que se refere a este princípio e à Convenção da ONU contra Corrupção.

Para o próximo ano, a Mundi Metais tem como meta manter seu alinhamento a este princípio e influenciar cada vez mais parceiros comerciais, clientes, comunidade e outros públicos de interesse para o comprometimento com o Pacto Global no que se refere ao princípio da anticorrupção.

Implementação:

A Mundi Metais aplica na prática o princípio da anticorrupção em todas as suas relações de negócio, avaliando e mitigando riscos quando necessário.

Mais especificamente, a responsabilidade sobre o princípio de anticorrupção é dos proprietários da empresa, que se alinham totalmente ao Pacto Global neste item. Na Mundi Metais, as principais atividades desenvolvidas anticorrupção são:

- Conscientização dos colaboradores e parceiros comerciais sobre a postura anticorrupção da empresa, inclusive divulgando os princípios do Pacto Global
- Política de portas abertas, permitindo que quaisquer situações possam ser discutidas e resolvidas junto aos proprietários, evitando assim envolvimento com atos de corrupção

Medição de Resultados:

A Mundi Metais verifica os resultados da promoção do princípio 10 do Pacto Global, através da análise direta das ações do dia-a-dia realizada pelos proprietários. Mais ainda, desde a sua fundação em 1997 a empresa nunca se envolveu em nenhum incidente de suborno, extorsão e/ou corrupção conforme estabelecido no Pacto Global.

Alguns indicadores de resultados da Mundi Metais são (utilizando o GRI):

- % de colaboradores treinados sobre as políticas e procedimentos anticorrupção da organização: 100% conscientizados
- Valor total financeiro e outras contribuições feitas para partidos políticos, políticos e instituições relacionadas: zero