



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Commain, SA



Iniciativa RSE-PYME



## • Carta de Renovación del compromiso



En noviembre de 2011 Construcciones, Montajes y Mantenimientos Industriales, S.A. (COMMAIN) decidió adherirse al Pacto Mundial de Derechos como compromiso de cumplimiento de los Diez Principios sobre los que se sustenta.

Desde su fundación, Commain tiene como visión estratégica la transparencia en su forma de gestión, apoyándose en una integración absoluta de su modelo de negocio con la preocupación por el medio ambiente y por la seguridad y salud de sus trabajadores y de aquellas organizaciones que colaboran con nosotros (proveedores y subcontratistas).

Nuestra decisión de ir más allá del mero cumplimiento de los requisitos legales que nos aplican nos llevó a marcarnos como objetivo alcanzar un modelo de gestión más sostenible y respetuoso con los Derechos Humanos.

Commain está certificada desde hace años en sistemas de gestión de calidad (ISO 9001), medioambiental (ISO 14001) y de seguridad y salud (OHSAS 18001).

Para este año 2012 nos hemos planteado acciones de compromiso ético, de modo que una parte de nuestros beneficios repercuta en partes interesadas no sujetas a vínculos contractuales (organizaciones no gubernamentales, asociaciones de integración social de discapacitados, etc.). Entendemos que esta aportación desinteresada a entidades que precisan ayuda en estos tiempos difíciles producirá un valor de retorno en mejora de nuestra imagen ante clientes, proveedores y en general la sociedad de nuestro entorno.

Nuestro objetivo es avanzar en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa promocionando entre nuestros grupos de interés nuestra Política de Gestión Ética de la empresa, haciéndoles partícipes de nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial.

En Fuente Álamo, a 12 de Junio de 2012



Juan Manuel Sáez Ros  
Gerente



## Información general

### Perfil de la entidad: Commain, SA

- **Dirección:** C/ Azul, 4. Parque Tec. Fuente Álamo
- **Dirección web:** [www.grupocommain.com](http://www.grupocommain.com)
- **Alto cargo:** Juan Manuel Sáez, Gerencia
- **Fecha de adhesión:** 24/10/2011
- **Número de empleados:** 60
- **Sector:** Industria, conglomerados y otros
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** MONTAJE Y MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
- **Ventas / Ingresos:** 300000
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** No hemos recibido ayudas significativas por parte de la administración pública.
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- **Desglose de otros Grupos de Interés:** Sociedad en general.
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Se han identificado aquellos grupos de interés con los que tenemos contacto directo (clientes, proveedores y empleados), tratando de ampliar nuestros grupos de interés a la sociedad en general, y en especial a la comunidad de nuestro entorno.
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:** Actualmente las actividades fuera de España se han realizado sólo de forma puntual. Sin embargo, estamos en fase de proyección internacional y están planificados proyectos fuera del ámbito nacional.
- **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:** El alcance del informe está asociado a las principales procesos de Commain: construcción, montaje y mantenimiento industrial, reforzando la visión que nuestras partes interesadas tengan sobre nosotros en calidad, medio ambiente y seguridad y salud
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** La organización ha establecido sus indicadores de progreso a través de un análisis interno, priorizando los aspectos que repercutan directamente en nuestros grupos de interés. La identificación y evaluación de los indicadores con impacto social, ambiental y económico se determinan en reuniones periódicas de equipos de trabajo y revisión por dirección.
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** La organización todavía no ha realizado informes de progreso, ya que su adhesión al Pacto Mundial ha sido reciente. El informe de progreso se difundirá a través de la web corporativa.



- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

## **Estrategia y gobierno**

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* En las reuniones periódicas de trabajo se recogen las sugerencias que puedan aportar algo a nuestro sistema de gestión. Los trabajadores de Commain pueden realizar cualquier sugerencia, bien a través de sus representantes o directamente en el buzón de sugerencias, que pueda mejorar la organización en cualquiera de sus aspectos (ambientales, seguridad y salud, conciliación familiar, etc). Clientes y proveedores reciben comunicación directa sobre la política de gestión ética de la empresa, y cualquier parte interesada puede comunicar sugerencias o comentarios a través de nuestra página web.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La estructura de la Dirección está compuesta por: Gerente: Juan Manuel Sáez Ros; Director Técnico: José Luis Segado Marín; Jefa de Proyectos: Flori Martínez ; Responsable de Seguridad: José Antonio Navia; Responsable de Calidad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Corporativa: Juan Ángel Martínez ; Responsable de Finanzas: Marisol Aragón. La persona responsable de coordinar las acciones relacionadas con la gestión e implantación de los principios éticos es Juan Ángel Martínez.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) La organización ha implantado indicadores de progreso relacionado con sus aspectos ambientales, de seguridad y salud de los trabajadores así como de medición del nivel de bienestar de sus trabajadores.

## **Objetivos y temáticas de Naciones Unidas**

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) En el ámbito de nuestra Comunidad Autónoma Commain está adherida al Compromiso por el Desarrollo Sostenible, iniciativa que promueve la gestión empresarial responsable y comprometida con el Medio Ambiente. Commain está certificada en sistemas de gestión de calidad (ISO 9001:2008) medio ambiente (ISO 14001:2004) y seguridad y salud (OHSAS 18001:2007)

## **Más información**

- *Notas:*
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Proyectos de colaboración de Commain con organizaciones de su entorno: - ONG "El buen Samaritano" ONG situada en la ciudad de Cartagena, Región de Murcia cuyo objetivo es ayudar a personas en situación de emergencia social y desprotección social.  
<http://www.ongsamaritano.com/index-7.html> - Astus Entidad sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es mejorar la



calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o parálisis cerebral, así como la de sus familias a través de la integración social, mediante una atención integral. <http://www.astus.org/>

- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Juan Ángel Martínez Hernández
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.

---



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.

---



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.*

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Con respecto al riesgo clientes, hemos subrayado la poca accesibilidad de los productos y servicios. La empresa se encuentra en un período de extensión y diversificación de procesos y debemos trabajar en la comunicación de nuestros valores éticos a todas las partes interesadas  
Con los proveedores hemos subrayado como riesgo la falta de colaboración en los principios éticos. La confianza depositada en nuestros proveedores históricos requiere un compromiso común de colaboración en los 10 principios que nos aporte un valor añadido y beneficio mutuo.  
Entre los empleados hemos subrayado como riesgo la falta de comunicación interna, ya que los departamentos

*Objetivos:* Objetivos 2012:

1. Realizar seguimiento del código ético implantado
2. Establecer nuevos criterios de comunicación de nuestro compromiso con los Derechos Humanos a Clientes y proveedores (página web y correos electrónicos )



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Adjuntamos Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud; Código de conducta y



Política de RSE

[Descargar el documento adjunto](#) 



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Debido a que la adhesión de Commain fue a finales del ejercicio anterior, en el año 2011 no se plantearon acciones concretas relacionadas con este principio. Para el ejercicio 2012 se han planteado acciones de desarrollo de este principio.

*Objetivos:* 1. Para el presente ejercicio se han planteado acciones de colaboración con ONG's de nuestro entorno, que ayuden a reforzar la visión de Commain como empresa comprometida con el respeto a los Derechos Humanos y adherida a los principios de responsabilidad social corporativa.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Todos los empleados están informados de los principios éticos por los que se rige la entidad. Nuestro propósito para este año 2012 es reforzar los mecanismos de seguimiento de proveedores (si bien no trabajamos con empresas con riesgo de vulneración de derechos) y clientes a través de nuestra página web

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

*Respuesta:* 100 %

*Implantación:* Todos los empleados están informados de nuestra política de gestión ética.

## • Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Poca accesibilidad de los productos y servicios	
Empleados	Falta de comunicación	
Proveedores	Falta de colaboración	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Política de Calidad Política de RSE	Desarrollo de mejoras en la comunicación de Política de RSE a clientes
Empleados	Código de Conducta Código Ético Política de RSE	Implantación de Reglamento interno que desarrolle Políticas de RSE
Proveedores	Código Ético Política de Calidad Política de RSE	Desarrollo de mejoras en la comunicación de Política de RSE a proveedores

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	En el año 2012 se plantean acciones concretas de desarrollo de RSE
Empleados	No tenemos acción concreta	En el año 2012 se plantean acciones concretas de desarrollo de RSE
Proveedores	No tenemos acción concreta	En el año 2012 se plantean acciones concretas de desarrollo de RSE



Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	y
Empleados	Canales de comunicación	y
	Procedimiento de gestión de incidencias	
Proveedores	Protocolos de prevención del acoso y PRL	y
	Evaluación Departamento de compras	
	Procedimiento de gestión de incidencias	



## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La empresa se asegura el cumplimiento de los derechos laborales y de seguridad y salud de proveedores y subcontratas requiriendo toda la documentación exigida por ley.

*Objetivos:* Alcanzar para el año 2012 un porcentaje de proveedores con certificación de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos superior al 50%



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Disponemos de un procedimiento de evaluación de proveedores



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Debido a que la adhesión al Pacto fue a finales del 2011, no hubo tiempo para implantar acciones concretas. Para el 2012 pretendemos extender la comunicación de nuestros principios de RSE a todos nuestros

proveedores estratégicos



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

*Respuesta:* 75 %

*Implantación:* Por el alcance de nuestras actividades, la mayoría de nuestros proveedores habituales están certificados en ISO 9001

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Código Ético comercial Manual de Calidad Procedimiento de compras Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Política de Calidad)	Evaluar todos nuestros proveedores para verificar cumplimiento de principios

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Implementar acciones concretas para el 2012

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En Commain defendemos la libertad de afiliación y aseguramos la seguridad y salud de los trabajadores a través del cumplimiento de nuestra política de SSL, así como de nuestros procedimientos internos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Disponemos de un procedimiento de consulta y participación de trabajadores, así como reuniones periódicas con el Comité de Seguridad y Salud para marcar los objetivos en materia preventiva



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Uno de nuestros objetivos estratégicos consiste en el desarrollo de trabajos en condiciones seguras, para lo cual nos marcamos como reto el mantener 0 accidentes con baja laboral



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* - Procedimiento de información, consulta y participación de trabajadores

- Comité de seguridad y salud: los delegados de prevención se reúnen con los representantes de la dirección para realizar seguimiento de los planes de prevención y sugerencias para la mejora.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

  

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta	Todos los trabajadores deben ser respetados en sus derechos laborales
	Política de RRHH	
	Política de RSE	

  

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Asegurar la realización de trabajos en condiciones seguras

  

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No es factor de riesgo, el cumplimiento escrupuloso de las normas laborales vigentes es un factor clave en nuestra organización

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

*Respuesta:* Si

*Implantación:* Tenemos medidas de conciliación, pero no están por escrito.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

*Respuesta:* Si

*Implantación:* Tenemos por escrito las normas por las que nos regimos en cuanto a remuneración y establecimiento de contratos.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No tenemos acción concreta, ya que es principio básico el cumplimiento escrupuloso de toda la normativa vigente en este principio.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Anualmente realizamos un informe de revisión por Dirección para conocer el grado de implantación de los objetivos establecidos en cumplimiento de los requisitos legales y evaluación del ambiente de trabajo.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Otros	

  

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético/Conducta Contrato de trabajo Política de RSE	Asegurar por escrito todos los acuerdos laborales de remuneración y beneficios

  

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No tenemos acción concreta

  

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No tenemos riesgo de este tipo, ni en nuestra organización ni en las empresas que subcontratamos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Nuestro código ético establece claramente la política de erradicación del trabajo infantil



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No disponemos de acciones concretas puesto que no hay riesgo

## • Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Código Ético Convenio Colectivo Normativa vigente	Mantener rigurosamente este principio de erradicación del trabajo infantil.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Desarrollo de acciones concretas

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El principal riesgo es la posible discriminación de género en la contratación, debido a nuestra actividad (montaje industrial y construcción)



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La empresa dispone de mecanismos explícitos (código ético y política de RSE) para fomentar la integración y la no discriminación por razón de género



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Para el año 2012 es un objetivo promover y fomentar planes de igualdad, así como comunicar a todas las partes interesadas nuestra política ética de no discriminación por razones de género, raza o cualquier otra discriminación personal o social.



¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En nuestra actividad de montaje industrial y construcción nos aseguramos de que no existe ningún tipo de discriminación salarial por razón de género, pero resulta difícil encontrar mujeres operarias que realicen esta actividad. En oficinas y departamento técnico sí hay posibilidad de fomentar nuestra política de igualdad laboral, ocupando mujeres puestos de mando en departamentos específicos (compras, recursos humanos, contabilidad)



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

*Directivos frente a empleados:* 10 %

*Directivos mujeres:* 5 %

*Directivos hombres:* 95 %

*Mujeres:* 10 %

*Hombres:* 90 %

*Mayores de 45 años:* 40 %

*Menores de 30 años:* 10 %

*Empleados no nacionales:* 0 %

*Empleados con contrato fijo:* 40 %

*Empleados con contrato temporal:* 60 %

*Implantación:* Uno de nuestros objetivos es el de mantener trabajadores con riesgo de exclusión (mayores de 50 años) que nos aportan gran experiencia y conocimiento para formar al resto de trabajadores.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* El organigrama se publica en tablones de anuncios, catálogos corporativos, y se está estudiando la posibilidad de publicarla en nuestra página web

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)



Respuesta: 0

Implantación: No hemos tenido expedientes por acusaciones de acoso, abuso o intimidación

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Discriminación de género	

  

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Código Ético Política de RSE	Desarrollo de procedimientos específicos en este principio

  

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Desarrollo concreto de acciones que refuercen este principio

  

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Informe anual Registros oficiales	Desarrollo de mecanismos explícitos



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En Commain entendemos el control de nuestros aspectos ambientales como un proceso estratégico e integrado en todas las actividades de la empresa, sea en oficinas o trabajos en obra



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 8

*Implantación:* La empresa se ha marcado como objetivo que los trabajadores tengan un mínimo de 8 horas de formación interna, a realizar por el departamento de Medio Ambiente

## • Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

  

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente	Desarrollo de acciones concretas
	Sensibilización en materia medioambiental	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El principal riesgo deriva de la falta conocimiento sobre la contaminación que genera nuestra actividad en procesos. Para ello hemos planificado formación en sensibilización ambiental de todos nuestros trabajadores. Disponemos de certificación ISO 14001



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Nuestra Política de calidad, medio ambiente y prevención está difundida a todas las partes interesadas, en cumplimiento de nuestros compromisos ambientales certificados por la Norma ISO 14001



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* a empresa tiene definidos objetivos en materia ambiental, así como procedimientos de control operacional de sus aspectos ambientales.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 50000

*Agua:* 550

*Papel:* 3000

*Implantación:* Nos hemos marcado como objetivos la reducción del consumo de recursos para el próximo ejercicio.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Realizamos planificación, seguimiento y control de aspectos ambientales en cumplimiento de nuestro certificado ISO 14001

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En nuestras obras desarrollamos planes de gestión ambientales específicos para controlar los posibles impactos sobre el medio ambiente

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

*Respuesta:* 0,05

*Implantación:* Commain, por la actividad que desarrolla, está catalogada como pequeño productor de residuo peligroso

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



*Respuesta:* 0,05

*Implantación:* Commain, por la actividad que desarrolla, está catalogada como pequeño productor de residuo peligroso

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Realizamos desplazamientos de la organización a nivel nacional, controlando el consumo de combustible en nuestros indicadores ambientales.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 15

*Implantación:* Para este año 2012 pretendemos difundir en profundidad nuestra política de gestión ética y de lucha contra la corrupción

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 5

*Implantación:* Nuestro residuos fundamentales son los derivados de obra:

- Envases contaminados, trapos contaminados, disolventes, taladrina
- Material de oficina: aparatos electricos y electrónicos, cartuchos de impresora, tubos fluorescentes.

Todos los residuos son trasladados a un gestor autorizado de residuos

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, etc.) (P8C1211)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO2: 0

CH4: 0

N2O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF6: 0

NOX: 0

SOX: 0

**Implantación:** No disponemos aún de indicadores de medición de gases.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** 0

**Implantación:** La organización no realiza vertidos en sus procesos. Los vertidos accidentales están controlados a través de un procedimiento de emergencias ambientales.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** SI

**Implantación:** La empresa está registrada como Pequeño Productor de Residuos Peligrosos

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Disponemos de procedimientos de control de nuestros aspectos ambientales, implantando objetivos anuales de reducción de residuos y de control de consumos.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No consumimos significativamente agua en nuestros procesos principales

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa	

  

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Política de Reducción de Consumo Sistemas de gestión de calidad	Mantener certificado ISO 14001

  

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Desarrollo de nuestra política y procedimientos ambientales

  

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable de Medioambiente	Desarrollo de mecanismos explícitos



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Estudiaremos para el año 2012 las posibilidades de realizar acciones concretas



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* Como se ha mencionado, no se han realizado acciones concretas para la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

  

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Estudiar la posibilidad de desarrollar acciones concretas

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Debido a la reciente adhesión a los Principios del Pacto Mundial aún no hemos realizado un estudio en ninguno de los grupos de interés, siendo un objetivo su concreción para el 2012, ya que puede ser un riesgo en nuestra actividad.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La corrupción y el blanqueo de capitales son totalmente contrarios a cualquiera de los principios de nuestra política de gestión ética



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Debemos seguir difundiendo nuestra política de gestión ética a todas las partes interesadas



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

*Clientes:* 15

*Empleados:* 30

*Proveedores:* 5

*Implantación:* Para este año 2012 pretendemos difundir en profundidad nuestra política de gestión ética y de lucha contra la corrupción

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Debemos incrementar esfuerzos para registrar y gestionar incidencias en materia anticorrupción.

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal Favoritismos	
Empleados	Aceptación de regalos	
Proveedores	Control de proveedores Cumplimiento de la normativa	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código de Conducta Manual de Calidad Política de RSE	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas
Empleados	Código de Conducta Política de RSE Políticas internas de gestión	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas
Proveedores	Política de Calidad Política de Compras Política de RSE	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas
Empleados	Difusión de la política	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas
Proveedores	Difusión de la política	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas
Empleados	No tenemos seguimiento	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas
Proveedores	No tenemos seguimiento	Estudio en profundidad de este riesgo y toma de las medidas oportunas



## • Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
<b>Estrategia y gobierno</b>		
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
<a href="#">28</a>		4.3
<a href="#">29</a>		4.4
<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>		
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
<b>PRINCIPIO 1</b>		
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P2C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C111</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
<a href="#">P3C211</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P3C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P3C411</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		
<a href="#">P4C111</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
<a href="#">P4C211</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
<a href="#">P4C311</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P4C411</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P4C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C111</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
<a href="#">P5C211</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P5C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
<a href="#">P8C6I1</a>	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
<a href="#">P8C7I1</a>	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
<a href="#">P8C8I1</a>	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
<a href="#">P8C9I1</a>	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
<a href="#">P8C10I1</a>	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
<a href="#">P8C11I1</a>	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas	EN2



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	
<a href="#">P8C1211</a>	Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.)	EN16,EN17,EN20
<a href="#">P8C1311</a>	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
<a href="#">P8C1411</a>	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
<a href="#">P8C1511</a>	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	EN26
<a href="#">P8C1611</a>	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C111</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P9C211</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
<b>PRINCIPIO 10</b>		
<a href="#">P10C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
<a href="#">P10C211</a>	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
<a href="#">P10C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12