



Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

El Grupo Cementos Portland Valderrivas, perteneciente al Grupo FCC (Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.), está alineado con el apoyo y el respeto a la protección de los derechos fundamentales. En junio de 2008 el Grupo FCC hace público el Código Ético que debe regir sus actuaciones y que es de aplicación a todos los empleados del Grupo Cementos Portland Valderrivas.

Así, el Grupo Cementos Portland Valderrivas asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde opera. El cumplimiento de la ley es siempre el punto de partida de la conducta ética en el Grupo.

Las actividades del Grupo se desarrollan bajo un absoluto respeto hacia los Derechos Humanos y las libertades públicas, de acuerdo a las leyes y prácticas internacionalmente aceptadas. Entre los instrumentos que sirven de referencia a la conducta en el Grupo se encuentran la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Asimismo, el Grupo Cementos Portland Valderrivas pone los medios para velar por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), especialmente de aquellas relacionadas con el trabajo de los menores de edad, no admitiendo prácticas contrarias a éste y al resto de principios de la OIT ni en sus empresas ni entre aquellas que colaboran con el Grupo.

Todos los empleados del Grupo Cementos Portland Valderrivas deben observar un comportamiento ético en todas sus actuaciones y evitar cualquier conducta que, aun sin violar la ley, pueda perjudicar la reputación del Grupo y afectar de manera negativa a sus intereses y su imagen pública.

Asimismo, todos los empleados del Grupo deben conocer las leyes y normas aplicables a su actividad profesional solicitando, en su caso, la información necesaria a su superior o a las instancias o unidades del Grupo FCC correspondientes.



Ningún empleado colaborará conscientemente con terceros en la violación de ninguna ley, ni colaborará con ellos en acciones que comprometan el principio de legalidad o que puedan, de ser conocidas, dañar la reputación del Grupo Cementos Portland Valderrivas o perjudicar la percepción de los mercados, los clientes, los proveedores, o los reguladores, entre otros.

Por su parte, el Grupo Cementos Portland Valderrivas se compromete a poner a disposición de sus empleados los medios necesarios para que conozcan y comprendan aquellas disposiciones legales aplicables a su ámbito de responsabilidad.



Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos

Páginas 104 y 105 de la Memoria de Sostenibilidad 2007

Como se ha comentado en el principio 1, el Grupo FCC aprobó en junio de 2008 el código ético que aplica a todas sus actividades. Además, el Grupo Cementos Portland Valderrivas ha establecido una serie de objetivos a cumplir en los próximos años 2008-2010 en el ámbito de la sostenibilidad que se describen en el apartado Retos de Futuro de la Memoria de Sostenibilidad 2007. Entre ellos hay una serie de objetivos planteados en el ámbito social entre los que destacan:

- Promoción de la contratación de empleo local.
- Participación en programas locales de inserción socio-laboral de colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión social: discapacitados, jóvenes, mujeres, parados de larga duración, inmigrantes.
- Mejora de los canales de comunicación con el entorno.
- Desarrollo de un Programa de acción social.
- Adaptación progresiva de la página web de acuerdo con los criterios de accesibilidad web para colectivos con discapacidad y adhesión a la Agencia de Calidad de Internet.
- Desarrollo de un programa de apoyo a la implantación de la responsabilidad social a empresas subcontratadas subcontratadas: información, formación, tutoría, incentivos.



Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Página 93 de la Memoria de Sostenibilidad 2007

La estabilidad en el empleo dentro del Grupo también está vinculada a las relaciones de diálogo y colaboración que la empresa mantiene con los representantes de los trabajadores, reflejadas en los diversos convenios colectivos de aplicación, ya sean de empresa o sectoriales [HR5].

El porcentaje de trabajadores cubiertos por un convenio colectivo se acerca en España y en Túnez a la totalidad de la plantilla (88% y 92% respectivamente) mientras que en EEUU, Argentina y Uruguay está en torno al 40% [LA4].



El Grupo cuenta en España con un total de 162 representantes sindicales, de los cuales 125 corresponden a las dos centrales sindicales mayoritarias - CCOO y UGT- [LA3].

Si bien no existe procedimiento escrito, es práctica habitual informar con antelación al Comité de Empresa los cambios organizativos que se vayan a llevar a cabo [LA5].

Por otra parte, dentro de los convenios colectivos, ya sean estos sectoriales o de empresa, se regulan beneficios sociales para nuestros empleados [EC3] [LA3], variando las mejoras en función de lo pactado en cada uno de ellos.



Podemos destacar entre los mismos:

- Complementos económicos en las situaciones de incapacidad temporal
- Becas de estudios para los hijos de nuestros empleados
- Ayudas para el transporte escolar
- Seguros de vida y accidente
- Plan de pensiones
- Ayuda económica para hijos discapacitados
- Fondos para actividades sociales, deportivas y culturales
- Préstamos reintegrables y de vivienda



Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

El Grupo Cementos Portland Valderrivas cuenta con una serie de Convenios Colectivos, tanto de empresa, como sectoriales, que se negocian con sus Comités de Empresas y agentes sociales en su caso y que regulan la prestación del servicio por parte de sus empleados así como que retribución perciben por estos trabajos. Estos Convenios Colectivos constituyen una potente herramienta para evitar el trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Cabe destacar la reciente aprobación de la Política de Seguridad y Salud Laboral del Grupo Cementos Portland Valderrivas entre cuyos compromisos está el tener presentes los criterios de Seguridad y Salud en todas las actividades y procesos productivos, con el propósito de reducir la accidentalidad y mejorar las condiciones de trabajo.



Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

El Grupo Cementos Portland Valderrivas está alineado contra el uso de mano de obra infantil.



Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Páginas 56 y 92 de la Memoria de Sostenibilidad 2007

El Grupo tiene adoptada entre sus políticas la de no discriminación en la contratación. El candidato para cualquier proceso de selección que se genere para cubrir una vacante debe cumplir con los requerimientos que se exigen en el perfil del puesto y una vez realizada la selección por parte del Departamento de RRHH con criterios objetivos y realizando las pruebas necesarias en función de las exigencias del puesto, como norma se presentan tres candidatos al demandante del puesto a cubrir. Este último con una entrevista personal y asesorado por el Departamento de RRHH es quien decide quien se adapta mejor al perfil requerido.

En el empleo, el Grupo reconoce, suscribe y fomenta el principio de igualdad sin tener en cuenta raza, religión, nacionalidad, sexo, edad, capacidad física o estado civil, no habiéndose registrado incidentes de discriminación en 2007 [HR4] [LA13]. Sin embargo, la naturaleza del sector en el que opera ha condicionado históricamente que el porcentaje de la plantilla femenina haya sido bajo. Durante el año 2007 se mantiene la tendencia creciente de la incorporación de la mujer en nuestra organización.

Relación hombres-mujeres por países 2007 (%)	
España	90,59
	9,41
EEUU	83,06
	16,94
Argentina y Uruguay	89,10
	10,90
Túnez	87,41
	12,59
Total Grupo	88,79
	11,21

En los próximos años seguiremos trabajando para reducir las diferencias existentes entre hombres y mujeres en el Grupo y, de esta forma, completar el futuro plan de igualdad.



A nivel retributivo se aplica la igualdad salarial en trabajos de similares características y responsabilidad. No obstante, la diferencia que se aprecia en la media salarial por sexos se produce porque existe una menor presencia femenina en los puestos de mayor responsabilidad.

	2003	2004	2005	2006	2007
HOMBRES	36.884	37.978	39.853	41.919	43.240
MUJERES	32.471	34.103	35.597	37.787	36.582
RELACIÓN SALARIAL H/M (%)	113,59	111,36	111,96	110,93	118,20
MEDIA SALARIAL GLOBAL	35.163	36.268	37.586	41.580	42.613
MASA SALARIAL TOTAL	52.287.741	54.111.843	56.491.694	83.597.796	117.292.276

La diferencia salarial entre hombres y mujeres se ve agravada también por la existencia del trabajo en turnos, que se explica por la naturaleza industrial de nuestras actividades y que está mejor remunerado. La diferencia entre la remuneración salarial media por sexos ha aumentado en 2007 respecto a 2006, debido a que el número de mujeres trabajando en turnos ha disminuido sensiblemente respecto al de hombres, en particular en EEUU [LA14].

El Grupo cuenta con herramientas informáticas de gestión que permiten mantener actualizados los archivos sobre contrataciones efectuadas, formación y promoción de sus empleados. En concreto en una parte muy importante del Grupo esta gestión se realiza con un programa informático denominado META4. Cabe destacar en este punto que el empleado dispone de un portal del empleado en el cual se le informa de todos sus datos personales y de formación realizada dentro y fuera de la empresa



Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Páginas 51 y 61-62 de la Memoria de Sostenibilidad 2007

Para gestionar y mitigar adecuadamente los riesgos, el Grupo Cementos Portland Valderrivas dispone de políticas preventivas, normas operativas de carácter interno, manuales de procedimientos y actividades que aseguran de forma razonable el establecimiento de los principios de funcionamiento y los órganos de responsabilidad en el control y la gestión de riesgos, coordinado desde la Dirección General Corporativa e involucrando a todos los miembros de la organización [4.11].

La política ambiental del Grupo establece el marco para la gestión de los riesgos ambientales y para el desarrollo de las actividades de mejora continua. Incluye:

- Un Plan Estratégico de Medio Ambiente donde se definen las inversiones necesarias para el cumplimiento de los objetivos ambientales marcados.
- Procedimientos y planes de control para la gestión de los riesgos ambientales identificados en las instalaciones. El seguimiento y cumplimiento de todo lo expuesto se garantiza con la certificación de los sistemas de gestión medioambiental aplicados en las instalaciones industriales por una entidad externa acreditada por ENAC -Entidad Nacional de Acreditación-. La obtención de esta certificación obliga a la realización de dos auditorías de medio ambiente al año, de acuerdo con la Norma UNE-EN ISO 14001 y el Reglamento Europeo EMAS.

La política ambiental preside todas las actuaciones del Grupo Cementos Portland Valderrivas y está concebida desde el respeto y la protección del medio ambiente para impulsar el uso eficiente de los recursos en nuestras actividades de fabricación de cemento, hormigón, árido, mortero, tratamiento de residuos y transporte.

La gestión ambiental está integrada en la estrategia empresarial del Grupo como se ha establecido en la organización corporativa y su desarrollo. La política ambiental se enmarca dentro de la política de sostenibilidad del Grupo y es parte del Plan Estratégico 2009-2010. Así el fomento de la excelencia de la gestión ambiental se constituye en principio estratégico sobre el que se articulan todas las actuaciones medioambientales.



El compromiso con la protección y conservación del medio ambiente se tiene en cuenta en la política ambiental que se aplica en los centros productivos y que emana de la presidencia del Grupo. Se basa en contribuir al desarrollo sostenible aplicando como precepto básico la prevención y el control de la contaminación en todas las actividades, especialmente en la extracción de materiales y producción de cemento, árido, hormigón y mortero, en el transporte y tratamiento de residuos.

Los principios por los que se rige la política ambiental son:

- Cambio climático - El fomento del control y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, CO₂, mediante la mejora de la eficiencia energética, la utilización de materias primas alternativas, la optimización de adiciones minimizando la aportación de clínker, y el uso de combustibles alternativos procedentes de biomasa.

- Sostenibilidad de los recursos - El impulso de la valorización material y energética mediante la utilización de materias primas y combustibles alternativos, obtenidos de biomasa o de residuos, cuyo destino final sea la eliminación o el vertido.

- Reducción de emisiones - La prevención y control de la contaminación atmosférica para minimizar los efectos ambientales de las emisiones contaminantes de la actividad.

- Ecoeficiencia - La minimización del impacto ambiental y del consumo de recursos naturales a través de:

- Apoyo a la eficiencia energética
- Reducción de la generación de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos
- Optimización del consumo de agua en nuestras instalaciones
- Control de los vertidos de aguas residuales
- Control de la emisión sonora
- Empleo de energías renovables
- Prevención de la contaminación por accidentes
- Protección del Medio Ambiente

- Restauración de los espacios mineros y biodiversidad - Conservación del entorno natural de las instalaciones extractivas mediante la aplicación de medidas que mitiguen los impactos causados por nuestras actividades y ayuden a mantener los ecosistemas circundantes.



- Mejora de la gestión medioambiental - Promoción de la mejora continua en el comportamiento ambiental de las instalaciones productivas y de los aspectos ambientales directos e indirectos de los productos, actividades y servicios:

- Con la dotación de los recursos y medios necesarios para el establecimiento de objetivos ambientales del Grupo, cumpliendo con la legislación, la normativa ambiental y otros compromisos ecológicos suscritos con la voluntad de ir más allá de su estricta observancia.
- Facilitando la formación y sensibilización de nuestro personal para que sea respetuoso con el medio ambiente en su trabajo y vida familiar.

- Inversiones en mejoras medioambientales - Planificación y ejecución de mejoras medioambientales en los centros productivos por la aplicación progresiva de los adelantos técnicos disponibles en los procesos y adquisición de equipos.



Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Páginas 62 y 105 de la Memoria de Sostenibilidad 2007

Como consecuencia de la aplicación de la política ambiental en el Grupo Cementos Portland Valderrivas, se está trabajando para minimizar los efectos del impacto ambiental ocasionado por nuestras operaciones de extracción de minerales y fabricación de árido, cemento, hormigón, mortero, el transporte y el tratamiento de residuos, siendo los más significativos [EN26]:

- Extracción de recursos naturales de las canteras para obtener las materias primas
- Emisión de gases de combustión a la atmósfera, principalmente los contaminantes NO_x , SO_2 y CO_2
- Emisión de partículas a la atmósfera
- Generación de ruido
- Consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica
- Consumo de agua
- Generación de residuos no peligrosos y peligrosos
- Posible afección al suelo

La aplicación de la estrategia ambiental del Grupo Cementos Portland Valderrivas tiene como principal referencia la mejora continua, por lo que las principales líneas de actuación y los objetivos ambientales permanecen en el tiempo y se van retroalimentando por aplicación de las últimas tecnologías y nuevas normativas. En 2007 se han acometido los siguientes proyectos de mejora ambiental:

- 1.- Minimización y optimización de las emisiones de gases de combustión de los hornos de fabricación de clínker. El clínker es el producto intermedio que se forma a 1.450°C y que está compuesto por silicatos de calcio, responsables del endurecimiento. Se obtiene por la calcinación en el horno de una mezcla de materias primas, calizas y arcillosas.
- 2.- Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero por unidad de producto fabricado.
- 3.- Reducción de las emisiones de partículas.
- 4.- Control de la calidad del aire en el entorno de las instalaciones de fabricación de cemento.
- 5.- Favorecer el uso responsable de los recursos naturales y energía, mediante el fomento de las materias primas y combustibles alternativos.
- 6.- Mejora de los usos del agua y la reducción del consumo.



7.- Aplicación de los criterios de "Oficina verde" para la gestión de los impactos de los centros no industriales.

8.- Integración y evolución de los sistemas de gestión ambiental para su registro según el Reglamento Europeo EMAS.

9.- Insistir en la sensibilización medioambiental de los empleados del Grupo.

Además, en los capítulos "Retos de Futuro" de la Memoria de Sostenibilidad 2007 se establecen una serie de objetivos relacionados con el medio ambiente y el cambio climático:

- La evolución del Sistema de Gestión Ambiental a registro EMAS en fábricas de Alcalá, Hontoria, Mataporquera y Olazagutía.
- En el caso del cambio climático: reducir un 16% en 2012, las emisiones de gases de efecto invernadero, CO₂, por unidad de producto fabricado, entre las quince fábricas de cemento del Grupo referido a 1990.
- Aplicar la metodología del WBCSD para definir las emisiones de CO₂ del Grupo e informar de las emisiones totales.
- Mejorar los usos del agua, seguir avanzando en la reducción de su consumo, reciclaje y reutilización, alcanzando un porcentaje de reciclaje y reutilización en España del 35%.
- La implantación de un Sistema de Gestión Energético en todas las fábricas de cemento del Grupo en España.
- Aplicar criterios de gestión ambiental a los aspectos ambientales de la Oficina Central de Madrid.
- Realización de Campaña de sensibilización del personal en materia de residuos para minimizar su generación por centro en 2007.
- Aumentar el reciclaje, reutilización y/o valorización de residuos en el negocio de cemento en España hasta el 75% en los peligrosos y el 45% en los no peligrosos.



Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Páginas 83 y 84 de la Memoria de Sostenibilidad 2007

En su Política Ambiental (Documento Anexo nº 1) el Grupo Cementos Portland Valderrivas se compromete a incorporar consideraciones de carácter ambiental en la planificación estratégica, en los programas de inversiones y en las adquisiciones de equipos y a profundizar en la aplicación progresiva de las Mejores Técnicas Disponibles en el proceso de fabricación.

Como fruto de este compromiso, el Grupo Cementos Portland Valderrivas viene realizando anualmente una serie de inversiones que inciden en el medio ambiente minimizando los impactos de sus actividades.

A continuación se detallan las inversiones ambientales más representativas llevadas a cabo en 2007:

1. La construcción de una malla de protección del viento en el parque de carbón de la fábrica de Alcalá de Guadaíra.
2. Balsas de lavado de vehículos con instalación de reciclaje de agua para su reutilización en la cantera de Hontoria.
3. La colocación de filtros de mangas en diferentes instalaciones con transferencias de cintas transportadoras en la fábrica de Olazagutía.
4. La construcción de un silo multicameral de clínker de 55.000 toneladas en la fábrica de Hontoria (Palencia), obra que se prevé finalizar en 2008.
5. Durante el año 2007 se han concluido las instalaciones de inyección de agua amoniacada en los hornos de las fábricas de Alcalá de Guadaíra, Hontoria y Olazagutía.
6. Igualmente, durante 2007, se ha puesto en funcionamiento un nuevo filtro de mangas en el horno 7 de la fábrica de El Alto, lo que permitirá el funcionamiento de este horno con muy bajas emisiones de partículas.
7. En la fábrica de Monjos se están construyendo cuatro silos para cenizas volantes y cemento, con una capacidad, cada uno, de 3.000 toneladas para aumentarlas adiciones al cemento y disminuir así la emisión de CO2 por tonelada de cemento fabricada.
8. En la fábrica de Vallcarca se ha realizado la adaptación de los quemadores para el empleo de combustibles alternativos en los hornos con el fin de substituir parte del combustible.



9. La colocación de un nuevo filtro de mangas en el enfriador y la substitución del electrofiltro por uno de mangas en el horno VI de la fábrica de Valcarca.

10. En 2007 se continuó con las obras en la fábrica de Keystone, Pensilvania, dirigidas a la transformación del sistema de producción de vía húmeda a vía seca, lo que incrementará la capacidad anual desde 600.000 a 1.000.000 de toneladas de cemento, reducirá considerablemente los costes de fabricación y mejorará la competitividad de la instalación. Está previsto que las obras finalicen en 2009.

11. En junio de 2008 se prevé que concluya la construcción de dos silos cilíndricos de clínker y una tolva en la fábrica de Harleyville, Carolina del Sur, a fin de cumplir con las normas medioambientales. Estas obras permitirán ampliar la capacidad de almacenamiento y facilitarán la producción de distintas calidades de clínker.



Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

El Grupo Cementos Portland Valderrivas ha aprobado, siguiendo los pasos de su matriz FCC, el Procedimiento que regula el *"Canal de Comunicación de incidencias en el ámbito financiero y contable de potencial trascendencia, y posibles mejoras en el sistema de control interno, procedimientos y prácticas contables, dependiente de la Comisión de Auditoría y Control"*, recogiendo de este modo la Recomendación 50.1 d) del Código Unificado de Buen Gobierno de las Sociedades cotizadas y artículo 44.5 del Reglamento del Consejo de Administración.

Este procedimiento permite a los empleados del Grupo Cementos Portland Valderrivas comunicar de forma confidencial, aunque no anónima, las irregularidades de potencial trascendencia, especialmente financieras y contables, que adviertan en el seno de la Sociedad y su Grupo, así como en el del Grupo FCC.

Como buena práctica de gobierno corporativo se ha extendido la comunicación a la posibilidad de trasladar a la Organización propuestas de mejora en los sistemas de control interno, procedimientos o prácticas contables. El destinatario de las comunicaciones es el Director General de Auditoría Interna, dependiente de la Comisión de Auditoría y Control.

Este Reglamento se encuentra disponible en la web de la Sociedad www.valderrivas.es para conocimiento de los afectados y del público en general.

Además, en junio de 2008 el Grupo FCC aprobó su código ético que tiene como objetivo establecer los valores que deben guiar el comportamiento en el Grupo FCC, consolidando una cultura y pautas de actuar compartidas, aceptadas y respetadas por todos sus empleados.

Este Código pretende orientar las relaciones entre los empleados del Grupo y la de éstos con el resto de sus grupos de interés, traduciendo a comportamientos esperados los valores del Grupo FCC definidos en el apartado de Misión, Visión y Valores de la compañía.

Concretamente se establece un apartado de control interno y prevención del fraude en el que se establecen las pautas para:

- Llevar a cabo la manipulación de la información
- Uso y protección de activos



- Corrupción y soborno
- Blanqueo de capitales e irregularidades en los pagos