

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER
SÖZLEŞMESİ**

**İLERLEME BİLDİRİMİ - 2012
(01.01.2011 - 31.12.2011)**



LIBA LABORATUARLARI A.Ş.

LİBA LABORATUARLARI A.Ş.

Kuruluş yılı: 1945

Adres: Otağtepe Cd. No:5 Kavacık/İstanbul/Türkiye

Tel: 0216 465 3885

Faks: 0216 465 3880

Web sitesi: www.liba.com.tr

e-mail: info@liba.com.tr

Üyelik başlangıcı: 29.07.2010

Sektör: İlaç Sektörü

İÇİNDEKİLER:

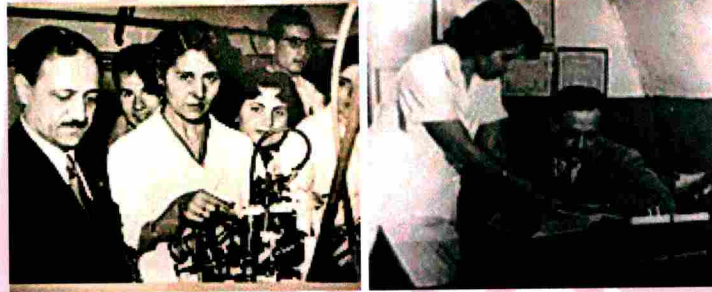
Hakkımızda	4
Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	5
Çalıştığımız Firmalardan Bazıları ve Bağlı Olduğumuz Meslek Organizasyonları	6
Hayata Geçirdiklerimiz ve Planlarımız	7
İnsan Hakları Kapsamında.....	7
Çalışma Standartları Kapsamında	8-9
Çevre Kapsamında.....	10-11
Etik Değerler Ve Yolsuzlukla Mücadele Kapsamında.....	12
Sonuç	13

Hakkımızda:

1945 yılında kurulan LİBA, ismini kurucuları Lale ve Necip Barlas'ın isimlerinin harflerinden almıştır. Eczacı Lale Barlas, ilaç sektörüne girmiş olan ilk Türk Eczacı kadınlar arasındadır.

Pendik ve Çapa'da kimya hocalığı yaptığı dönemde eşi iktisatçı Necip Barlas ile evlerinin bir odasında *LİBA Nezle Mendilleri* üreterek çalışmaya başlamışlardır. İlaç skalasını gittikçe genişleten LİBA; 1946 yılında Tahtakale Provayans Han'a, 1948 yılında Karaköy Perşembe Pazarı'na taşınmış, 1966 yılında Anonim Şirket statüsüne geçerek LİBA Laboratuvarları A.Ş. adını almıştır. 1972'den sonra 22 yıl Ortaköy, Palanga Caddesi'nde faaliyetini sürdürdükten sonra Kavacık'taki mevcut binasına geçmiştir.

LİBA, günümüzde kendisi tarafından geliştirilen ürünlerin yanı sıra G. L. Pharma, Alcon Pharmaceuticals, Aspen Pharmacare, Reckitt Benckiser Pharmaceuticals, Pfizer firmaları ile işbirliği yapmaktadır. Uzmanlaştığımız alanlarda hekimlerimiz ve meslektaşlarımızdan gördüğümüz ilgi, hedeflerimize giden çalışmalarımızda bize en büyük desteği oluşturmaktadır.



Kurucularımız Lale Barlas ve Necip Barlas

LİBA LABORATUARI
Eczacı Lale Barlas

28. Nispetiye 1000
LİBA LABORATUARI
ECZACI LALE BARLAS
FATURA No. 4857

İKİ KAPLI İÇERİNE
TALİHANE

Adet	MALIN CİNSİ	Flaş	ŞİFARİ
300	Laktofenol	29	55.-
20	Laktülden Komp	70	170.-
12	Kontrapon - 2114	47	72.-
			297.-

Hakları saklıdır. Bu belgeyi kullanmak için lütfen imzala.

7/26/62

M. Barlas
Eczacı

LİBA MÜSTAHZARATI:
LUDOCODINE 100mg/5ml - LUDOCODINE SUPP - KONTRAPON - ALFAVERINE
LIBAGASTERNE 100mg/5ml - DÜR - ALFAVERINE - NETURONE 100mg/5ml - LIBATHAZOL
SULPHYRALDINE - DORNOX - LAKSAPENOL - SARGOPORINE - LIBAGUANIL
HYPERTONE SUPP - LIBANEVROL SUPP - ARTHROCODINE
GIBBS 250 MG/5ML - BİOKS 250 MG/5ML - LİBA ANTİBİYİK NEZLE MENDİLLERİ

LİBA Laboratuvarları A.Ş.'ye ait ilk faturalardan

**Değerli LİBA ailesi,
Değerli paydaşlarımız,**

LİBA Laboratuvarları A.Ş. olarak, ortak kalkınma kültürünü temel alan, Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından geliştirilen, Temmuz 2000’de önerilen ve kabul edilen sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen dünyanın gönüllü en büyük kurumsal vatandaşlık girişimi olan “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi”ne, 29.07.2010 tarihinde imza attık.

Bu sözleşme kapsamında kendi alanımız içindeki çalışmalarımızı projenin 4 ana başlığı altında (İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele) yıllık olarak oluşturacağımız “ilerleme raporlarımız” içerisinde sunmaya başlamış bulunmaktayız.

İçinde bulunduğumuz ilaç sektörü, toplumsal yönden büyük önem taşımaktadır ve ilacın bulunabilirliğinin düzenli olarak sağlanması gerekmektedir. Sosyal sorumluluk kavramı bir ilaç firmasının tüm faaliyetleri açısından temel ilke olarak kabul edilmektedir.

Uluslararası standartların uygulanması ve küresel gelişmelerin takibiyle daha ileri seviyelerde hizmet sunulabilmesi için çalışılmaktadır. Yüksek bir rekabet ortamı içeren sektörde “etik” değerlerin uygulanması bizim için büyük önem taşımaktadır.

Sözleşmeye verdiğimiz desteğin nedenleri içerisinde 4 ana başlığın yanında “paydaş katılımı, hesap verebilirlik ve şeffaflık” gibi kavramların önemi de aktif rol almıştır ki bu kavramlar şirketimizin mevcut politikalarında ön sıralarda yer almaktadır.

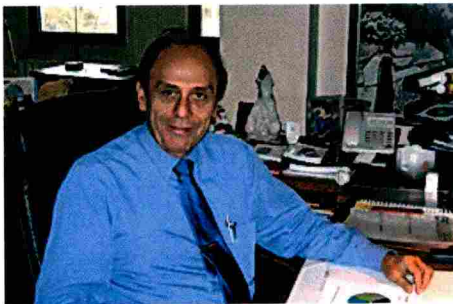
LİBA Laboratuvarları A.Ş. 1945’ten beri Toplum Sağlığı’na hizmeti görev kabul etmiş ve Türk İlaç Endüstrisinde faaliyetlerini kesintisiz olarak sürdürmüştür. Endüstri içerisinde birçok ilke imza atmış, yasal ve etik yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmiştir. Oluşturduğu uluslararası ilişkiler vasıtasıyla özel ürünlere erişimi artırmış ve sürekli bulunabilirliklerini sağlamıştır.

Geleceğe yönelik en büyük hedefimiz sosyal anlamda yükümlülüklerimizi eksiksiz olarak yerine getirebilmektir. Bu gayemizi de daha yüksek nitelikte bir yaşam içerisinde, hep birlikte yaşayabilme ümidiyle gerçekleştirmeye çalışmaktayız.

Saygılarımla,



Murat Sait Barlas
Yönetim Kurulu Başkanı



ÇALIŞTIĞIMIZ FİRMALARDAN BAZILARI:

G. L. PHARMA/AVUSTURYA

ALCON PHARMACEUTICALS LTD./İSVİÇRE

ASPEN PHARMACARE/GÜNEY AFRİKA

RECKITT BENCKISER PHARMACEUTICALS/İNGİLTERE

COPAD-EXPANSCIENCE/FRANSA

PFİZER İLAÇLARI LTD.ŞTİ/TÜRKİYE

YENİ RECORDATİ İLAÇ VE HAMMADDELERİ SAN. VE TİC. A.Ş./TÜRKİYE

MEFAR İLAÇ SANAYİİ A.Ş./TÜRKİYE

ECZACIBAŞI - ZENTİVA SAĞLIK ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş./TÜRKİYE

ZET FARMA LOJİSTİK HİZMETLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

VLD DANIŞMANLIK, TIBBİ ÜRÜNLER VE TANITIM HİZ. LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

ÇEVKO/TÜRKİYE

GÜR PLASTİK SAN. A.Ş./TÜRKİYE

MAKİMTAŞ MAKİNA KİMYA SAN. VE TİC A.Ş./TÜRKİYE

MARMARA ECZA VE KİMYEVİ MADDELER SAN. TİC. A.Ş./TÜRKİYE

MEDVİCE, M MEDİKAL DANIŞMANLIK VE TANITIM HİZ. LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

ÖZTÜKEL BASIM VE AMBALAJ SAN. A.Ş./TÜRKİYE

PERFEKTÜP AMBALAJ SAN. VE TİC A.Ş./TÜRKİYE

PRONET GÜVENLİK HİZMETLERİ A.Ş./TÜRKİYE

SCHENKER ARKAS NAKLİYAT VE TİC A.S./TÜRKİYE

SOMTRANS GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

TRANSALKİM ULUSLARARASI NAKLİYAT VE TİC. LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

TTS ULUSLAR ARASI NAKLİYAT VE TİCARET LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

TEKNAS SAĞLIK ÜRÜNLERİ/TÜRKİYE

YAMAÇ OFSET SAN. TİC A.Ş./TÜRKİYE

BAĞLI OLDUĞUMUZ MESLEK ORGANİZASYONLARI:

İLAÇ ENDÜSTRİSİ İŞVERENLER SENDİKASI

İSTANBUL TİCARET ODASI

TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ

HAYATA GEÇİRDİKLERİMİZ VE PLANLARIMIZ:

Bu sözleşme kapsamında kendi alanımız içindeki çalışmalarımızı projenin 4 ana başlığı altında (İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele) özetlemek gerekirse;

► İnsan hakları kapsamında:

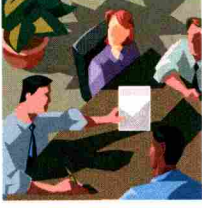


- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (1948) ışığında etki alanımız içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek ve saygı göstermek,
- Sağlık sektörünün büyük bir payı oluşturduğu insan haklarının payımıza düşen kısmında aktif katılım sağlamak,
- Şirketimiz içinde insan hakları ihlaline karışmamış olmayı sağlamak ve bu konuda eğitim vermek,
- Çalışanlarımız veya çalışacağımız kişiler arasında hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamak.

► 2011 yılı içinde hayata geçirilenler:

Opioid Bağımlılığı (OB; eroin, morfin, kodein, vs) tedavisinde endike tek ilaç olan Suboxone, Liba Laboratuvarları A.Ş bünyesine katılmıştır. Firmamız bu ürün ile ilgili ticari kaygı gütmemekte ürüne tamamen bir sosyal sorumluluk projesi olarak yaklaşmaktadır. Türkiye’de OB tedavisi olanağının varlığı, hem OB olan bireylerin yaşam kalitelerinde anlamlı iyileşme sağlamakta hem de toplumda OB olan kesimin tedavi edilebileceğini göstererek ön yargı, örseleme ve ötekileştirmeye karşı mücadele etmektedir. OB tedavisinin sağlıklı yürüyebilmesi için de firmamız tarafından ürünle ilgili her kademedede gerekli destek sağlanmakta ve gerekli eğitimler verilmektedir.

► Çalışma standartları kapsamında:



- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme haklarına saygı göstermek,
- Her türlü zorlama ve baskı altında çalışmayı engellemek,
- Çocuk işçiliğinin önüne geçmek ve çalıştığımız firmaları da bu bağlamda seçip denetleyerek herhangi bir suistimale dolaylı da olsa sebebiyet vermemek,
- İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığı önlemek,
- Çalışanlarımıza sahip oldukları sağlık sigortasının yanında özel sağlık sigortası da yaptırarak iş güvenliklerini ve sağlıklarını güvenceye almak,
- Etik konulardaki prensiplerimizi çalışanlarımıza aktarmak ve bu konuda atacakları her türlü adımı desteklemek,
- Çalışanların yöneticilerimize istedikleri zaman ulaşma fırsatını vererek her türlü sorunlarını paylaşmalarına ve sorunlarının çözülmesine yardımcı olmak,
- Çalışan memnuniyeti anketi ile çalışan memnuniyetinin kontrolünü sağlamak.

Çalışanlarımız hakkında bazı bilgiler:

	2010	2011
Toplam çalışan sayısı	: 56	60
Kadın/Erkek yüzdesi (%)	: 34/66	35/65
Yaş ortalaması	: 37	36
Ortalama çalışma süresi	: 6	6
<u>Eğitim düzeyleri</u>		
İlk ve ortaokul	: 5	7
Lise	: 21	21
Üniversite ve dengi	: 30	29
Yıl içinde işe giren eleman sayısı	: 1	11
Yıl içinde işten çıkan eleman sayısı	: 5	7

► 2011 yılı içinde hayata geçirilenler:

➤ Kalite standartları

Kalite Standartlarımızı yükselterek yeni Standart Operasyon Prosedürleri ve detaylı iş tanımlarımız ışığında şirket içi işlemlerimizi daha da kolaylaştırdık ve sorumluluk paylaşımını belgeledik. Önümüzdeki yıllarda da mevcut uygulamalarımız SOP olarak derlenerek işlerimizin devamlılığı ve açıklığı artırılarak sürdürülecektir.

➤ Çalışan hakları

Yeni anlaşma metinlerinde çalışan haklarının korunması eklenmiştir.

➤ Çalışanlara yapılan anket ve değerlendirilmesi

Çalışan memnuniyetinin kontrolünü sağlamak amacıyla kapsamlı bir anket çalışması yapıldı. Yapılan bu anket sonucunda çıkan memnuniyet oranı %73,8'dir. Çıkan değer, ortalamanın üzerinde bir memnuniyete işaret eder. Ancak yine de şirket olarak memnun olunmayan konular üzerinde çalışılarak, çalışan memnuniyetinin artırılması planlanmaktadır. Bu doğrultuda, yapılan şirket içi anket düzenli aralıklarla tekrarlanarak başarılarımız gözlemlenecektir.

► Çevre kapsamında:

- Çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermek,
- Geri dönüşümü desteklemek, geri dönüşebilir her türlü materyali ilgili kuruluşlara teslim etmek ve geri dönüşmüş materyalleri kullanmaya özen göstermek, teşvik etmek,
- Atık yönetimi konusunda ÇEVKO ile yaptığımız anlaşma kapsamında her yıl ambalaj atıklarımızın uygun şekilde geri dönüşümünü sağlamak,
- Kâğıt tüketimini minimuma indirecek şekilde çalışmalar yapmak, gereksiz kâğıt tüketiminden kaçınmak,
- Bu konularda çalışanlarımızı eğitmek, onların da gönüllü destek vermelerini sağlamak.

Yıl bazında tüketim bilgilerimiz:

	2010	2011
Elektrik tüketimi (KWH)	: 73.208,300	78.288,160
Su tüketimi (m ³)	: 395,000	322,000
Doğalgaz tüketimi (KWH)	: 7.671,000	10.561,000
Akaryakıt tüketimi (L)	: 116.775,93	118.686,81
Kağıt tüketimi (kg)	: 517,000	562,900
Cep telefonu tüketimi (TL)	: 46.587,00	51.856,00

Doğalgazdaki artış ile ilgili açıklama: Ortam sıcaklığı, ideal çalışma ortamı sıcaklığı seviyesine ayarlı bulunmaktadır ve dışarıdan müdahale edilmemektedir. 2011 yılının kış aylarında hava koşullarının oldukça ağır geçmesinden dolayı doğalgazda bir artış söz konusudur.

Kağıt tüketimindeki artış ile ilgili açıklama: Liba bünyesine yeni firmaların/ürünlerin katılması, kalite standartlarının yükselmesi, eğitimlerin artması sonucunda yazılı dokümanların çoğalması sebebi ile kağıt tüketiminde bir artış görülmüştür.

Cep telefonu tüketimindeki artış ile ilgili açıklama: Yeni firmaların/ürünlerin katılımıyla artan iş kapasitesi, cep telefonu kullanımında artışa sebep olmuştur.

Yıl bazında geri kazanım bilgilerimiz:

	2010	2011
Geri dönüştürülen kağıt/karton ambalaj atıkları miktarı (kg) (ÇEVKO tarafından gerçekleştirilmektedir)	14.387	19.480
Gönüllülük esasına dayanarak çalışanlar tarafından geri dönüşüme verilen kağıt/karton/plastik miktarı (yaklaşık-kg)	500	750

► 2011 yılı içinde hayata geçirilenler:

2011 yılında pazarlama faaliyetlerinde kullanılan promosyon materyallerinde çevreyi ve doğayı destekleyen çalışmalar tercih edilmiştir.

Bu çalışmalarla;

- 2.500 adet Çam fidanı
- 3.000 adet Geri dönüşümlü defter
- 3.000 adet Atık pil toplama kutusu
- 1.200 adet Geri dönüşümlü kalem seti

pazarlama faaliyetlerinde değerlendirilmiştir.

➤ **Etik değerler ve yolsuzlukla m¼cadele kapsamında:**



- Őirketimizde oluřabilecek herhangi bir yolsuzluęa izin vermemek, bu t¼r konularda her zaman etik deęerlerimizi ¼n plana ¼ıkarmak,
- T¼m yasal zorunluluklarımızı yerine getirmek ve vergilerimizi zamanında ¼deyerek ¼lke ekonomisine olan katkılarımızı geciktirmemek,
- Yolsuzlukla m¼cadele kapsamında yapılacak her t¼rl¼ ¼alıřmaya destek vermek,
- Etik değerlerimizi her Őeyin ¼st¼nde tuttuğumuzu ¼alıřanlarımıza ve ¼alıřtıęımız firmalara her fırsatta belirtmek,
- Bu konuda ger¼ekleřebilecek her t¼rl¼ aksi davranışta, m¼samaha g¼stermeden konu gereği cezai yaptırımları y¼r¼rl¼ęe sokmak.
- Tanıtım ilkelerine uyumda gerekli hassasiyetin g¼sterilmesi konusunun ¼alıřanlara aktarılmasını sağlamak.

➤ **2011 yılı i¼inde hayata ge¼irilenler:**

Yeni anlaşma metinlerinde yolsuzlukla m¼cadele Őartının eklenmesi sağlanmıştır.

Sonuç olarak, bu maddelerin büyük çoğunluğunu hayata geçirmekten mutluluk duymaktayız. Diğer maddeleri de planlarımız arasına almış olup sonraki raporlarımızda “hayata geçirdiklerimiz” sınıfına sokabilmek için çalışmalarımız başlamış bulunmaktadır.

Daha önce de belirttiğimiz gibi LİBA Laboratuvarları A.Ş. olarak geleceğe yönelik en büyük hedefimiz, 1945’ten bu yana olduğu gibi bundan sonra da, sosyal anlamda yükümlülüklerimizi eksiksiz olarak yerine getirebilmektir.

Bu konudaki sorumluluklarımızın ve bu sorumlulukların önemini bilincinde olan bir firma olarak, her zaman daha iyi işlere imza atacağımızdan eminiz.

Saygılarımızla,



Murat Sait BARLAS
Yönetim Kurulu Başkanı



Nesrin Dağsoy
Genel Müdür