الشركة المصرية للإنشاءات المعدنية (ميتالكو)

Head office
5 A 26 July St.,
Tel. No.25901648 - 25901026
P.O. No. 11511
P.O. Box : 2176 Cairo
I. T. Center
Fax No.: 25888438
Telx: 93094 mtlco un
Tel. No.: 25888431 - 25936501
metalco@menanet.net
metalco1@micro.com.eg
metalco@metalco-co.com
www.metalco-co.com
www.metalco.com.eg

The Egyptian Co. for Metallic Construction

التابعة للشركة القابضة للصناعات المعدنية
Affiliated To Metallurgical Industries Holding Co.
وزارة الإستثمار

المكتب الرئيسى
٥ أ شارع ٢٦ يوليو - القاهرة
ت : ٢٥٩٠١٠٢٦ - ٢٥٩٠١٦٤٨
رقم بريدى : ١١٥١١
ص.ب : ٢١٧٦ القاهرة
مركز المعلومات
فاكس : ٢٥٨٨٨٤٣٨
تلكس : 93094 mtlco un
ت : ٢٥٨٨٨٤٣١ - ٢٥٩٣٦٥٠١
metalco@menanet.net
metalco1@micro.com.eg
metalco@metalco-co.com
www.metalco-co.com
www.metalco.com.eg

H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that *[Metalco]* supports the ten principles of the Global Compact with respect to human rights, labor, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to advance those principles within our sphere of influence.

We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. *[Metalco]* will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within *one year* of joining the Global Compact, and *annually* thereafter according to the Global Compact COP policy.

Sincerely yours,

ENG./ ABD ALLAH ABD EL-AZIZ EL-SAID

[Title CEO]*

نبذة عن الشركة:

تعتبر الشركه المصريه للانشاءات المعدنيه (ميتالكو) صرح من اهم الصروح الضخمه وقلعه من قلاع الصناعات الثقيله الشامخه فى مصر وقد تأسست فى العقد السادس من القرن العشرين.

ومنذ ان قامت الدوله بالعمل على النهوض بالاقتصاد الوطنى لاستكمال منظومة كيان بناء المجتمع العصرى ولدت الشركه المصريه للأنشاءات المعدنيه (ميتالكو) عام 1968 وهى شركه مساهمه مصريه من احدى الشركات التابعه للشركه القابضه للصناعات المعدنيه, مصنفه فئه اولى انشاءات معدنيه طبقا لشهادة الاتحاد المصرى لمقاولى التشييد والبناء وعضو فى (الاتحاد المصرى لمقاولى التشييد والبناء–الاتحاد العربى للحديد والصلب – غرفة الصناعات الهندسيه – الغرف التجاريه المصريه– برنامج الانفاق العالمى التابع للامم المتحده) .

ولشركتنا ثلاثة مصانع رئيسيه : –

1– قطاع مصنع حلوان لتصنيع وانتاج جميع الانشاءات المعدنيه .

2– قطاع مصنع شبرا الخيمه لتصنيع وانتاج جميع الانشاءات المعدنيه ويتبعه مصنع لتصنيع سلك الشبك الممدد المعدنى بجميع مقاساته واحجامه.

3– قطاع مصنع الجلفنه بعين حلوان لجلفنة زوايا الابراج الخاصه بنقل الطاقه الكهربائيه وجميع المشغولات المعدنيه .

واختصت الشركه دون سواها من الشركات فى الاتى :– 1– تصنيع وتوريد وتركيب كافة الانشاءات المعدنيه فى صورها المختلفه وعلى الاخص:–

*الهياكل المعدنيه

* الاوناش العلويه والبرجيه بمختلف اشكالها واحجامها

* الخزانات والصهاريج

*ابراج الكهرباء والاتصالات والاناره

*الكبارى الثابته والمتحركه

*تشييد واصلاح الوحدات النهريه

*تصنيع معدات المصانع

* اعمال التركيبات الميكانيكيه للمصانع

*تصنيع المعدات القياسيه والغير قياسيه للمشروعات الكبرى

*تصميم وتشييد وحدات سكنيه وإداريه

*تصنيع الشبك الممدد

*انتاج غاز الاكسجين الصناعى

*تخطيط وتصميم كافه المنشأت الصناعيه.

فضلا عن وجود قطاع للمبيعات التجاريه يختص ببيع الاجهزه المنزليه والسيارات وقطع الغيار لجمهور المستهلكين والعاملين بالشركه ومختلف اجهزة الدوله .

وقد حازت الشركه على ثقه عملائها محليا واقليميا وخارجيا نظرا لحسن السمعه ودقه التنفيذ والالتزام بالاداء وارتفاع مستوى كفاءة التشغيل مما كان له كبيرالاثر فى تحقيق العديد من الانجازات والتعاقد على انشاء المشروعات الضخمه ببعض دول الشرق الاوسط .

وقد حرصت الشركه منذ نشأتها الاولى على المزج بين ما تصدره الدوله من قوانين ولوائح منظمه للعمل آخذه فى الاعتبار البعد الاجتماعى للمجتمع المصرى وبين ما تقوم به الشركه من حسن اختيار الكفاءات والقدرات المميزه للعاملين على كافة المستويات الذين تم الحاقهم ليصبحوا ضمن فريق العمل بأسره الشركه والحرص على تنمية مهاراتهم بصفه دوريه وكذلك الاهتمام باعمال التطوير المستمره والاحلال والتجديد لألات ومعدات الشركه لمجابهة التحديات ومواكبة سوق العمل.

ومن هذا المنطلق فقد كان للشركه السبق فيما بين الشركات الاخرى للقيام بدور هام فى تقدير العمال وحمايتهم طبقا للمواثيق والاعراف الدوليه المعلنه وتعزيز الانظمه التى تحد من انتهاكات حقوقهم .

وآخذا بمبدأ المشاركه المجتمعيه فقد قامت الشركه بالعمل على تنمية البيئه المحيطه بمصانع الشركه حيث قامت بتنفيذ العديد من الاعمال المعدنيه التى تهدف الى المشاركه الايجابيه فى تنميه المجتمع .

واستمرارا لقيام الشركه بتطوير الاداء وإحكام الرقابه بها وتدعيما لاجراءات الحوكمه التى تتبعها الشركه وإيمانا منا بدورها فقد بدأت الشركه فى تأكيد ممارسات الحوكمه منذ العام المالى 2009/2008 وذلك من خلال مشاركة الشركه فى المؤتمرات والندوات والدورات التدريبيه الخاصه بحوكمة الشركات وذلك بالتنسيق مع مركز المديرين المصرى , وقد تم تشكيل لجنة مراجعه داخليه من خلال مجلس الاداره والقطاعات الرقابيه بالشركه تتولى مسئولية تطبيق اجراءات الحوكمه داخل الشركه من افصاح وشفافيه واحكام الرقابه الداخليه ... الخ ,كما قامت الشركه بالتعاون مع مركز المديرين بعمل:-

1- دورات تدريبيه للاداره العليا واعضاء مجلس الادراه

2- دورات تدريبيه للاداره المتوسطه

3- تقييم ممارسات الحوكمه بالشركه

وتقوم الشركه بتطبيق المسئوليه الاجتماعيه للشركات والتى هى احدى قواعد الحوكمة, وتم ذلك خلال المؤتمر السنوى الثالث للمسؤليه الاجتماعيه للشركات والذى عقد تحت عنوان الشفافيه والافصاح فى ممارسات المسئوليه الاجتماعيه (نحو بيئه تنافسيه مستدامه) والمؤشر الجديد ساهم فى زيادة روح المنافسه بين الشركات فى اطار احترام قواعد المسؤليه الاجتماعيه للشركات بقواعدها الاربعه :

* احترام حقوق الانسان *احترام حقوق البيئه

*احترام حقوق العامل * مكافحة الفساد

وقد تأهلت شركتنا فى الحصول على الشهادات العالميه التاليه :-

1- شهادة ايزو الجوده ISO 9001/2008 فى مجال العمل بقطاعى حلوان وشبرا الخيمه .

2- شهادة ايزو الجوده ISO 9001/2008 فى مجال العمل بقطاع الجلفنه .

3- شهادة ايزو البيئه ISO 14001 فى مجال العمل بقطاع حلوان والجلفنه .

- وجـــارى التأهـــل للحصـــول علـــى شـــهادة ايـــزو الســـلامه والصـــحه المهنيه ISO 18001/2007 .

- وايضا جارى التأهل للحصول على شهادة SA 8000 وهو معيار دولى لتحسين ظروف العمل فى جميع انحاء العالم وهى مواصفه اصدرتها المنظمه الدوليه للمسئوليه الاجتماعيه من خلال التعاقد مع المركز المصرى لمسئولية الشركات .

وفى السطور التاليه نعرض كل ماقامت به الشركه فى مجالات حقوق الانسان والبيئه وحقوق العاملين ومكافحه الفساد ...

<u>اولا احترام حقوق البيئه :-</u>

قامت الشركه بالتعاون مع وزارة البيئه بدور كبير فى هذا المجال بمصانع الشركه المختلفه للحفاظ على الانظمه البيئيه وحمايتها من التلوث من مختلف المصادر التى قد تؤدى مشاكل عديده فى تدهور الانظمه البيئيه . وحيث اننا درسنا التأثيرات التى قد تحدث للبيئه نتيجه الانبعاثات التى تنتج عن العمل بمصانعنا والتى لا تضر بالبيئه فقط ولكن بالعاملين ايضا وبسكان المناطق المحيطه .

فمنذ نشأه شركتنا وبدايه العمل بمصانعنا كان الاعتماد الاساسى على تشغيل الالات والمعدات بالسولار وايمانا منا بأهمية الحفاظ على البيئه فقد قامت شركتنا بأعاده تأهيل معظم الألآت والمعدات والانظمه الحاليه حتى نتجنب كل المخاطر التى قد تضر بالبيئه ومن هذه الانجازات : -

1- ادخال الغاز الطبيعى بمصنع الجلفنه فى تشغيل الافران بدلا من الاعتماد على السولار حيث ان الشركه كانت تستخدم سولار لتشغيل المصنع بما يعادل ب59400 جنيه شهريا و712800 سنويا تقريبا بينما بعد استخدام الغاز الطبيعى اصبحت التكلفه الشهريه للغاز تقدر ب21927

شـهريا و263124 جنيـه سـنويا اى ان الشـركه وفـرت مبـالغ تقـدر سـنويا 449676 جنيها خاصة ان الغاز الطبيعى يعتبر من الطاقات النظيفه التى تحافظ على البيئه وتساعد فى حمايه الغلاف الجوى.

2- تطوير محطه معالجه الصرف الصناعى وذلك حتى يتم التخلص من المخلفات بطرق صحيحه لا تضر بالبيئه .

3- تطوير احواض الجلفنه باستخدام اللهب المباشر على الحوض بدلا من استخدام الرصاص المنصهر فى صهر الزنك وهذا يوفر الكثير من الامان حيث ان رائحه الرصاص المنصهر قد تسبب الاصابه بالامراض الرئويه والتنفسيه .

4-عمل حزام من الاشجار داخل وخارج مصانع الشركه وذلك لتحسين الهواء وزيادة نسبه الاكسجين فالجو وتقليل نسبة غاز ثانى اكسيد الكربون وتنقية الجو والبيئه المحيطه ومردود ذلك يرجع بالفائده على صحه العامل بشركتنا وسكان المناطق المحيطه حيث تم زراعة ما يقرب من 70 شجره فى مصنع شبرا الخيمه وعند تعرض اى منها الى التلف يعاد زراعته مره اخرى وفى مصنع حلوان تم زراعة 100 شجره بأنحاء المصنع وفى مصنع الجلفنه تم زراعة ايضا 40 شجره بمداخل المصنع واطرافه .

5-تنظيف المصانع اولا بأول من المخلفات سواء الصلبه او اعقاب سلك اللحام والرايش والزيوت المرتجعه والتى قد تؤدى الى الحوادث والحرائق والتخلص منها ببيعها للمتخصصين اواستخدام المدافن الصحيه للنفايات طبقا للاجراءات وذلك يحقق الربح ويحقق الامان للعاملين .

ثانيا احترام حقوق الانسان :-

تحترم الشركه الحقوق والحريات المستحقه لكل شخص سواء العاملين بالشركه او المتعاملين معها حيث تراعى الشركه البعد الانسانى والاجتماعى وذلك ايمانا منا واقراراً بما لجميع الافراد داخل وخارج الشركه من قيمة وكرامه وحريه وعقيده ومواطنه , فهم يستحقون التمتع بالحريات الاساسيه وبإقرار هذه الحريات فأن المرء يستطيع ان يحقق اعلى معدلات الانتاج اذا تمتع بالامن والامان ويصبح اكثر قدره على اتخاذ القرارات التى تنظم حياته .

والاعتراف بأنسانية العامل كونه بشر واحترام حقوقه هو المحور الرئيسى لتقدم البلد ورفاهيته وتطوره ورخاءه .

وقد قامت الشركه بعدة اعمال لتحفظ حقوق الانسان منها:-

1- منع تشغيل المعدات التى ينبعث منها اصوات وضوضاء بعد مواعيد العمل الرسميه مع الالتزام بنقل هذه المعدات بعيدا عن المناطق السكنيه المحيطه حرصا على اهلى المناطق القريبه من المصانع وتطبيق معايير واشتراكات الامن الصناعى فى ذلك .

2- تقوم الشركه بدور رائد فى تدريب طلبة كليات الهندسه والمعاهد العليا وكليه التعليم الصناعى وتدريب خريجى كليات التجاره والحقوق والحاسب الالى وذلك دعما للشباب والخريجين واكسابهم المهارات التى يحتاجها سوق العمل .

3- قيام الشركه بدورها فى خدمة المجتمع من خلال مساهمتها فى تصنيع وتركيب مظله للعاملين بمرور التبين وبمنطقة عبود وشبرا الخيمه والكمائن لخدمة الامن على كورنيش النيل .

4- تم عمل اغطيه للبالوعات لمستشفى النيل للتأمين الصحى وما حولها وكذلك اجراء الصيانه للاسره الخاصه بمرضى المستشفى .

5- بمنطلق التطور ومواكبة التحديث المستمر والتقدم التكنولوجى وتطبيق معايير الجوده فى مجال الصناعه واعداد كوادر صناعيه مؤهله علميا وفنيا فقد حرصت الشركه على انشاء محطات للتدريب دون السعى للحصول على ربح فهى عباره عن نشاط للتدريب المهنى وقد تم الحاق تلك المحطات ببعض مصانع الشركه

بهدف تلبية احتياجات الشركه والشركات المماثله التى تعمل فى مجال الصناعه بغرض اعداد العماله الماهره بعد تدريبهم على المهن المختلفه وذلك وفقا لنظام التلمذه الصناعيه بالاشتراك مع مصلحة الكفايه الانتاجيه والتدريب المهنى ويمنح الخريجون من هذه المحطات شهادات دبلوم التلمذه فى التخصصات المرخص لهم بها من المصلحه تمهيدا للاستعانه بالمتميزين منهم فى مختلف تخصصاتهم .

وقد سعت الشركه فى تحقيق ذلك الى توفير برامج المهن واجراء الاختبارات النفسيه والطبيه للملتحقين وتوفير سبل الرعايه الصحيه وتطبيق اشتراطات السلامه والصحه المهنيه والامن الصناعى لضمان سلامتهم واعداد سجلات وملفات لكل منهم ومتابعه انتظامهم مع تزويد المحطات بالكتب والمطبوعات والمواد العلميه فضلا عن الاشراف الادارى والفنى والمتابعه المهنيه والتوجيه للدراسه النظريه واماكن التدريب التطبيقى بالاضافه الى توفير كوادر اللازمه من داخل الشركه وكذلك المعدات والاجهزه والخامات ووسائل الايضاح طبقا للمواصفات القياسيه والاشتراكات والضوابط المتبعه فى ذلك .

6- حسمت الشركه قضية عمالة الاطفال من منطلق الحرص على تطبيق قانون العمل والمواثيق الصادره من الامم المتحده وقانون حماية الطفل وقانون حمايه الطفل ولذلك فقد قامت الشركه بأصدار نص صريح تضمن كافه تعاقداتها مع المقاولين والموردين يشترط عدم الاستعانه بعمال لم يتجاوزوا سن الثمانية عشر عاما.

ثالثا احترام حقوق العامل:-

تبذل الشركه جهدا كبيرا فى المحافظه على ما وصلت اليه من احترامها لحقوق العاملين وقد حرصت الشركه منذ نشأتها الاولى على المزج على ما تصدره القوانين واللوائح المنظمه للعمل والبعد الاجتماعى للعامل ومن هذا المنطلق فقد كان للشركه السبق فيما بين الشركات الاخرى للقيام بدور هام فى احترام العمال وحمايتهم طبقا للمواثيق والاعراف الدوليه المعلنه وتعظيم الانظمه التى تحد من انتهاكات حقوقهم وتشجيع السلوك الاخلاقى الملتزم وتهيئة المناخ المناسب لاقرار مبدأ تكافؤ فرص العمل واتاحة الفرصه لتعبير العاملين عن ارائهم فى اطار الالتزام ومراعاة السلوك الوظيفى والادبى والدينى والاخلاقى الذى يتفق مع سياسات المجتمع لذلك فقد قامت الشركه بأعداد لائحه تتضمن وضع الضوابط والاسس التفصيليه التى تشمل المساواه وحقوق الانسان وحريه العقيده وحقوق المواطنه ومحاربة الفساد .

وفى هذا المجال قامت الشركه بتقديم العديد من الخدمات لرعاية العاملين فيها :-

1- استبدال الدواليب القديمه المصنعه يدويا لخلع الملابس بغرف مجهزه لخلع الملابس حتى يشعر العامل بأهتمام الشركه براحته وادميته وقد تم تزويد العنابر بدواليب جديده تقدر ب450 دولاب فى مصنع حلوان وتم تزويد عنابر شبرا الخيمه بدواليب بعدد عمال المصنع ويوجد حوالى 50 دولاب بمصنع الجلفنه ومستهدف تصنيع 100 دولاب اخرى لتغطيه احتياجات كل عمال المصنع .

2- الاهتمام بتطوير كافه دورات المياه بكافه وحدات وقطاعات الشركه وايضا معدات النظافه وعمل الصيانه المطلوبه لها حيث تم تجديد كل دورات المياه بمصنع شبرا الخيمه وحلوان ومصنع الشبك ومخزن الزاويه تجديدا كاملا وتم بناء حوالى 50 دورة مياه جديده فى مصنع حلوان وذلك بجانب تجديد 10 دورات وبناء 20 فى مصنع شبرا الخيمه وتجديد 12 دوره اخرى وانشاء دور عباده داخل الوحدات الانتاجيه لاتاحه اقامة الصلاه داخل المصنع حتى لايضيع وقت العامل فى الذهاب لخارج المصنع لاداء فريضه الصلاه .

3- انشاء دار مناسبات لتخفيف الاعباء عن العاملين بالشركه ومشاركتهم فى مشاعر الفرح او الحزن حتى يشعر العامل انه جزء من تكوين الشركه ولا يشعر بالغربه داخلها.

4- الاهتمام بمنح المزايا العينيه وتثبيتها والعمل على تطويرها قدر الامكان مثل المصايف للترفيه عن العاملين واسرهم وتوفير رحلات الحج والعمره بأسعار يمكن للعامل تحملها حتى لاتشكل اعباء كبيره عليه وكذلك توفر الشركه الملابس والاحذيه السيفتى بما يلائم بيئة العمل وتصرف بمعدلات سنويه اجازتها اللائحه المنظمه لذلك هذا بالاضافه الى ما يتم صرفه موسميا فى المناسبات كشهر رمضان المعظم والمولد النبوى الشريف .

5- مساهمه الشركه فى حل مشاكل العاملين الطبيه والتخيف عن كاهلهم فإنه يوجد لدى الشركه نظام لعلاج أسر العاملين فى مختلف التخصصات وإجراء العمليات الجراحيه بأسعار رمزيه بغرض المشاركه فى تحمل اعباء العلاج حيث تقوم الشركه بصرف جزء من تكلفه العمليات وتحصيل المتبقى على اقساط شهريه.

6- قامت الشركه بأصدار اوامر اداريه متضمنه ضرورة الالتزام بمرعاة عدم تشغيل العماله اى ساعات عمل اضافيه ويتضح من ذلك عدم اجبار العاملين على اداء هذا العمل تحت ضغط او تهديد وانما يقوم العامل بالعمل عن قناعته التامه دون ضغط او اجبار تبعا لرؤيته لظروف العمل المحدده المرتبطه بأنتاج وتسليم المشغولات لذا فأن التشغيل يتم دون اجبار او قهر وان هذه الساعات الاضافيه يقوم بها العاملين بطواعيه وفى حدود ساعات محدده تتيح لهم بعدها ممارسة حقوقهم الاجتماعيه والصحيه وتوفير الوقت المناسب لرعاية اسرهم كما انه نظير تلك الساعات يتم تعويضهم بأجر مناسب يتفق مع الوضع المالى للشركه ومرتبط بمرتباتهم الشهريه

رابعا مكافحه الفساد :-

تحرص الشركه فى كافة تعاملاتها على تحرى الشفافيه وذلك من خلال تشكيل اللجان المتعدده والتى تضم العديد من القطاعات الرقابيه (الامن- المراجعه – القانونيه – المتابعه)

والقطاعات الاخرى بالشركه وذلك فى ادارة كافة اعمال الشركه ,حيث ان ظاهره الفساد الادارى والمالى من الظواهر الخطيره التى قد تواجهه كثير من المؤسسات بالاضافه الى قيام الشركه ببدء تطبيق نظام الحوكمه والذى يتاح فيه الشفافيه والافصاح لكل العاملين والمتعاملين مع الشركه .