



ЩОРІЧНЕ ІНФОРМУВАННЯ «ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ» ПРО ДОСЯГНУТІ РЕЗУЛЬТАТИ І ЗАГАЛЬНИЙ ПРОГРЕС

2007 рік

Назва компанії	БАТ «Інститут транспорту нафти» (БАТ «ІТН»)	Дата: 08.09.08
Підрозділ (якщо він є)	проектний	
Адреса	Артема, 60, м. Київ, 04050	
		Дата приєднання до Глобального Договору: 11.08.2006
Країна	Україна	Кількість працівників: 450
Контактна особа	Ірина Карапута	Сектор / діляниця
Посада	Начальник служби	
контактної особи	ЗЕД і маркетингу	
Контактна інформація (тел., факс, електронна пошта)	Тел.: 484-33-32 Факс: 484 30 20 ikaraputa@iot.kiev.ua	

Короткий опис загальної діяльності Вашої компанії або бізнесу

БАТ «Інститут транспорту нафти» пропонує наступні послуги:

- виконання передпроектних робіт, комплексне проектування та інжиніринговий супровід будівництва, реконструкції та модернізації магістральних трубопроводів будь-якого призначення, нафтоперекачувальних станцій, резервуарних парків для зберігання нафти та нафтопродуктів, нафтобаз, берегових та морських перевалювальних комплексів, будівель, споруд та інженерних мереж, що входять до інфраструктури трубопровідного транспорту;
- інженерні вишукування для проектування і в період будівництва;
- технічне обстеження існуючих об'єктів з оцінкою їхнього впливу на оточуюче середовище и розробкою рекомендацій з ремонту, реконструкції,

модернізації;

- створення банків даних на основі геоінформаційних технологій та комплексних систем безпеки магістральних трубопроводів;
- експертно-консультативні послуги з питань функціонування та розвитку нафтопровідного транспорту.

Звернення керівника БАТ «Інститут транспорту нафти»

Шановні друзі!

11 серпня 2006 року БАТ «Інститут транспорту нафти» приєдналося до офіційного підписання Глобального Договору ООН.

Прагнення бути добропорядним корпоративним громадянином цілком поділяється усіма співробітниками нашої організації на усіх рівнях. Зважаючи на те, що ми є членом ГД, на нашу думку політика нашого підприємства реалізується з урахуванням 10 принципів соціальної рівності.

Соціальна відповідальність бізнесу є складовою проголошеної місії БАТ „ІТН”, а також викладена у Політиці вищого керівництва БАТ „ІТН” у сфері якості та екологічного менеджменту. БАТ „ІТН” є прихильником філософії загального управління якістю (Total Quality Management), на якій базується модель ділової досконалості Європейського фонду управління якістю, тому прагне до гармонійного задоволення як сьогоdnішніх, так і довгострокових потреб та очікувань всіх зацікавлених сторін: споживачів, партнерів, персоналу та суспільства в цілому.

Керівництво компанії цілком підтримує дії працівників у справі досягнення цілей стійкого розвитку, а зокрема тих, що містяться в Глобальному Договорі ООН, а також ті пріоритети і спеціальні цілі, які окреслені на перспективу у нашому звіті. Підтримуючи Глобальний Договір, ми також розраховуємо на досягнення прогресу в здійсненні прав людини, трудових прав, збереженні оточуючого середовища та боротьбі з корупцією та харабництвом. У нашому річному звіті коротко викладені результати того прогресу, якого нам вдалося досягти по кожному з цих принципів, і про які ми маємо намір розповідати у наступних звітах.

Ми раді можливості свого внеску в дискусії, що продовжуються в Україні на тему соціальної відповідальності бізнесу. Одночасно активно плануємо працювати над інформуванням громади, влади та бізнесу в нашій країні з питань, що стосуються втілення загальних принципів Глобального Договору у життя.

Голова правління БАТ «ІТН»



Віктор Заворотній

ПІБ

Ірина Карапута Посада

**Начальник служби
ЗЕД і маркетингу**

ПРАВА ЛЮДИНИ
Принцип 1 Бізнес або компанія має підтримувати і поважати захист міжнародних прав людини у сфері свого впливу.
Принцип 2 Бізнес чи компанія мають бути переконані в тому, що вони непричетні до порушення прав людини.

Наша політика та зобов'язання

Політика нашої компанії передбачає захист міжнародних прав людини у сфері свого впливу.

Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій

Щорічно в організації проводиться опитування персоналу у вигляді анкетування на тему їхньої задоволеності політикою керівництва та кліматом в організації.

Окрім того, проводиться опитування споживачів проектної продукції на задоволеність послугами, що надаються ВАТ «ІТН».

В компанії проводиться внутрішнє навчання молодих співробітників досвідченими фахівцями. Час від часу спеціалісти відвідують навчальні семінари та форуми як в Україні, так і за кордоном.

Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік

Підприємством і надалі планується проведення опитування персоналу і споживачів для отримання об'єктивної оцінки своєї діяльності та подальшого вдосконалення методів роботи.

ВАТ „ІТН” є прихильником філософії загального управління якістю (Total Quality Managment), на якій базується модель ділової досконалості Європейського фонду управління якістю, тому прагне до гармонійного задоволення як сьогоднішніх, так і довгострокових потреб та очікувань всіх зацікавлених сторін: споживачів, партнерів, персоналу та суспільства в цілому.

ВАТ «Інститут транспорту нафти» є володарем сертифікату «Визнання досконалості в Європі» Європейського фонду управління якістю. Підприємство занесено до Каталогу кращих підприємств Європи.

Система вдосконалення підприємства сертифікована на відповідність вимогам стандартів ISO 9001:2000 та ISO 14001:2004.

Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків

Наприкінці кожного року підводяться підсумки по результатах опитування, які в подальшому впливають на формування цілей у сфері якості та менеджменту, відображаються в політиці керівництва.

СТАНДАРТИ І НОРМАТИВИ ПРАЦІ

Принцип 3 Бізнес-установи та підприємства мають підтримувати і захищати свободу асоціації (або товариства) та визнавати право колективного договору.

Принцип 4 Підприємства і компанії зобов'язані виключити абсолютно усі види примусової та обов'язкової праці.

Принцип 5 Підприємства мусять підтримувати та заохочувати ефективне скасування дитячої праці.

Принцип 6 Бізнес-заклади мусять викоринити дискримінацію стосовно зайнятості та професії.

Наша політика та обов'язки

В організації БАТ «Інститут транспорту нафти» визнається право колективного договору, який укладений на основі чинного законодавства з метою урегулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників БАТ „ІТН”, власників або уповноважених ними органів. При влаштуванні працівника на роботу у БАТ „ІТН” начальники відділів, служб Інституту повинні ознайомити працівника з умовами Колективного договору. Дія даного колективного договору поширюється на всіх без винятку працівників БАТ незалежно від того, чи є вони членами профспілки, і його положення є обов'язковими як для Правління, так і для працівників БАТ „ІТН”.

Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій

З моменту вступу до ГД, в нашій організації постійно здійснюються наступні кроки у напрямку підтримки принципів КСВ:

1. Інформування працівників
2. Залучення до обговорення питань інших організацій, бізнесів та влади та формування цього трикутника як основи громадського суспільства
3. Активні акції сприяння, до яких долучаються працівники БАТ «ІТН»

на добровільних засадах.

Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік

1. Правління БАТ «ІТН» в рамках існуючих можливостей і надалі зобов'язується:

- проводити заходи по підвищенню кваліфікації та перепідготовці кадрів на курсах, семінарах і т.ін. протягом року;
- сприяти ініціативам, спрямованим на збільшення обсягів робіт та на створення нових напрямків, послуг та ін., а також приймати рішення щодо згортання збиткових напрямків діяльності;
- сприяти в діяльності Раді молодих спеціалістів згідно з "Положенням про Раду молодих спеціалістів»
- зосередитися на вирішенні першочергових задач щодо задоволення потреб та очікувань замовника як основи для задоволення інтересів інших зацікавлених сторін;
- підвищувати ефективність функціонування системи вдосконалення підприємства на основі вивчення персоналом вимог, викладених у стандартах ISO 9001-2000 и ISO 14001-2004;
- удосконалювати процеси проектування та надання послуг;
- підвищувати рівень корпоративної культури у колективі інституту на основі філософії загального управління якістю (TQM) і моделі ділової досконалості (EFQM);
- створювати умови для роботи по гнучкому графіку без негативних наслідків для виробництва, згідно "Положення про гнучкий режим робочого часу».
- забезпечувати сприятливі умови для праці та відпочинку персоналу;
- здійснювати благодійну діяльність і в цьому знаходити задоволення.

Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків

Оскільки членство в ГД є абсолютно добровільним і безкоштовним та, зважаючи на той факт, що питання соціальної відповідальності ще не зовсім достовірно відоме окремим компаніям та фірмам, цей фактор допомагає нам обізнано інформувати своїх постійних і нових замовників про корпоративно-соціальну діяльність нашої організації та залучати до членства в ГД нові і нові компанії. На сьогодні ми з впевненістю можемо сказати, що всі принципи стандартів і нормативів праці є такими, яких дотримуються у нашій організації.

НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ (ДОВКІЛЛЯ)

Принцип 7 Бізнес зобов'язаний ставитись обережно і передбачливо до проблем навколишнього середовища..

Принцип 8 Бізнес-установи мають посилювати ініціативу щодо підвищення людської відповідальності стосовно природного середовища.

Принцип 9 Бізнес мусить заохочувати і сприяти розвитку та поширенню технологій, сприятливих для навколишнього середовища.

Наша політика та обов'язки

БАТ «Інститут транспорту нафти» є провідною організацією в Україні з проектування об'єктів транспорту, зберігання, розподілу і перевалки нафти та нафтопродуктів.

Застосовуючи нові технології та надаючи послуги належної якості інститут вживає заходи і зі збереження навколишнього середовища.

Керівництво БАТ «ІТН», виходячи з інтересів замовників, акціонерів, персоналу та суспільства, бере на себе зобов'язання керуватися такими принципами:

- ◆ забезпечувати зменшення кількості забруднюючих речовин, які можуть потрапити в повітря та воду, а також відходів, які не придатні до повторного використання;
- ◆ здійснювати моніторинг ключових екологічних характеристик процесів інституту з метою своєчасного попередження забруднення навколишнього середовища;
- ◆ ознайомлювати з вимогами екологічного менеджменту та екологічною політикою БАТ „ІТН” постачальників інституту та вимагати від постачальників їх дотримання.

Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій

Постійно здійснюється моніторинг ключових екологічних характеристик процесів підприємства з метою своєчасного попередження забруднення навколишнього середовища.

Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік

- Забезпечується зменшення кількості шкідливих речовин, які можуть потрапити у повітря, воду, ґрунт.

- Розробляються і запроваджуються системи роздільного збору відходів.
- Проводиться моніторинг і вимірювання ключових екологічних характеристик викидів в атмосферу продуктів згоряння газу.
- Вживаються заходи щодо недопущення потрапляння без очищення зливових та талих вод у зливову каналізацію.
- Виключити потрапляння мастила, що розлите, у ґрунт або зливову каналізацію.
- Утилізувати пластмасову тару та передавати на демеркурізацію непридатних для денного світла ламп.
- Розробити робочу інструкцію щодо збору, зберігання і вивозу на захоронення твердих побутових відходів.

Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків

Наша організація постійно ознайомлює своїх постачальників з вимогами екологічного менеджменту та екологічною політикою ВАТ „ІТН” та вимагає від постачальників їх дотримання.

ВАТ „Інститут транспорту нафти” закликає соціально відповідальні підприємства і організації до співробітництва у питаннях постійного підвищення якості продукції, що випускається, і послуг, що надаються та збереження навколишнього середовища.

АНТИКОРУПЦІЙНИЙ ПІДРОЗДІЛ

Принцип 10 Будь-який бізнес або підприємство мусять боротися з корупцією, а також намагатися подолати її різновиди, наприклад, здирництво та хабарництво.

Наша політика та обов'язки

Ми повністю підтримуємо і схвалюємо принципи цього блоку. Ми зобов'язуємось ставитись з повагою до цих принципів та виконувати їх вимоги в повсякденному житті. На сьогодні нами не було проведено активних заходів по цих принципах.

Стислий підсумок нашої внутрішньої системи дій

На сьогодні ВАТ «ІТН» бере на себе зобов'язання керуватися принципами діяльності на основі чинного законодавства:

- офіційне працевлаштування працівників;
- офіційне нарахування заробітної плати (не в «конвертах»);

- вчасна виплата офіційної заробітної плати;
- виконання проектів на реальній основі, які офіційно реалізуються;
- використання в роботі екологічно-чистого продукту;
- дотримання усіх необхідних норм, правил і стандартів при виконанні проектних робіт;
- співробітництво із соціально-відповідальними компаніями.

Дії та заходи, проведені минулого року / заплановані на наступний рік

Організація має на меті співробітництво з компаніями, які є соціально-відповідальними і дотримуються основних принципів захисту прав людини, трудових прав, збереження оточуючого середовища та боротьби з корупцією та хабарництвом.

Вимір результатів і наслідків або оцінка загальних підсумків

БАТ «ІТН» дотримується принципів діяльності на основі чинного законодавства України щодо отримання замовлень на проектування, безпосереднього проектування, розрахунків із замовниками, нарахуванням офіційної заробітної платні, виплати податків та офіційного працевлаштування кадрів.

Яким чином Ви збираєтесь зробити Ваш звіт про загальний прогрес доступним для власників компанії, партнерів та інших зацікавлених сторін?

Будь ласка, опишіть цей процес і вкажіть доступні лінки – адреси веб-сторінок компанії, де можна знайти повідомлення про досягнуті результати та успіхи, а також додаткову інформацію щодо чіткого місцезнаходження даного повідомлення або звіту.

Звіт нашої організації буде розташовано на сайті БАТ «Інститут транспорту нафти»:

www.iot.kiev.ua

