

进展情况通报（从 2011.1 至 2012.7）

上海怡标电镀有限公司（原名上海仪表电镀厂）创建于 1956 年，是上海仪电控股（集团）公司所属的国有企业。2000 年，企业经体制改革成为主要经营者持股的有限责任公司。

上海怡标电镀有限公司是上海市电镀行业的知名企业，同时多次被评为“中国电镀协会优秀企业”，在电镀业界享有盛誉。

我公司位于上海市嘉定区娄陆公路 321 号，占地面积约 14000m²，建筑面积超过 6000m²，固定资产 1 亿元以上。

我公司已通过了 ISO14001 环境管理体系（2004 版）、ISO9001 质量管理体系（2000 版）及 ISO/TS16949:2002 管理体系的认证。

人权原则

原则1：企业界应支持并尊重国际公认的人权；

原则2：保证不与践踏人权者同流合污。

《我国第二个以人权为主题的国家规划》国务院新闻办公室 6 月 11 日发布。国家人权行动计划分为导言，经济、社会和文化权利，公民权利和政治权利，少数民族、妇女、儿童、老年人和残疾人的权利，人权教育，国际人权条约义务的履行和国际人权交流与合作，以及实施和监督等七个部分。

国家人权行动计划以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合《中华人民共和国国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》，将人权事业与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设结合起来，顺应各族人民过上更好生活的新期待，继续把保障人民的生存权和发展权放在首位，切实保障和改善民生，着力解决关系群众切身利益的问题，提高经济、社会和文化权利保障水平，努力使发展成果惠及全体人民。

国家人权行动计划是我国将实施更加积极的就业政策，完善工资制度，全面推行劳动合同制度，改善劳动条件，强化劳动安全，

保障劳动者的工作权利。

公司对《行动计划》提出的目标包括，增加就业机会，招收待业人员为其安排工作。建立工资正常增长机制，稳步提高最低工资标准，最低工资标准年均增长 6%以上。全面推行劳动合同制度。企业劳动合同签订率达到 100%。加快劳动标准体系建设，规范劳动定额标准管理。落实带薪休假制度。

劳工原则

原则3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；

原则4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则5：切实废除童工；

原则 6：消除就业和职业方面的歧视。

我公司支持世界人权宣言和其它国际标准。公司尊重人权。遵守我国的劳动法规。按照劳动合同法的要求严禁招收招聘年龄小于十六岁的童工。消除就业和职业方面的歧视。上下班作息时间规定八小时。高温天有防暑降温措施。每个车间都配有安装空调的休息室。确保员工的健康。如果有解除劳动合同人员，劳资部门也做好解聘员工的补偿工作。至今没有发生过一起劳资纠纷及上访事情。公司做好每年进行劳动合同的签订工作，及薪资的调整方案张贴在厂务公开栏公之于众。

公司和合作伙伴及供应商都能遵守人权的原则，及诚信的原则。使我们公司和客户关系一直处于友好正常的状态。

对于未来我们要继续做好人权主义、双方诚信服务、质量之上的工作。

公司目前有建议箱、及每年一次职代会的职工合理化的建议书。并有电话中心和申诉部门。公司每年签订职工集体合同、女职工特殊权益专项集体合同、工资协议等。保证女职工的孕期、产假的假期的实施。

劳动人事部门也积极对员工进行人权主义培训。及提高员工素质、业务技能的培训。公司积极派员工参加工业区组织的各种业务知识和有关法律法规的培训。此外，公司还继续落实《国家职业病防治规划（2009—2015年）》设定的职业安全健康指标。开展“安康杯”的劳动竞赛，每年对职工进行职业病的体检保障员工的身心健康。同时对员工开展多种形式的职业培训，安全操作证书的培训，获得了安全操作上岗证书。公司对有关重点要害部门制定了安全操作规程。公安部门也经常到公司检查指导工作，到目前为止没有发现任何重大问题。公司行政关心员工的身体健康组织每年进行一次职工身体健康检查。工会每年组织“安康杯”劳动竞赛活动，提高员工的安全健康知识及自我保护能力的知识。公司做到每月15日发放员工工资，从没拖欠员工的薪资。

环保原则

原则7： 企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则8： 采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；

原则9： 鼓励开发和推广环境友好型技术。

公司开展节能降耗活动，从节约一度水、一吨煤、一度电进行劳动竞赛，并对高能耗的电器进行了更换，公司每月对各车间进行材耗、能耗的统计，并进行分析；公司的环保工作也是列入重点工作，有副总经理专门负责，公司有环保部门、有环保处理装置、有环保的检测仪器；废水有工业区进行统一纳入城市污水管道进行排放；嘉定环保局不定期会来公司进行抽查，到目前为止没有受到任何的处罚。公司已通过了ISO14001、ISO9001、ISO16949三个证书的认证，并每年来公司进行复审。确保公司按严格的管理程序运行。

反腐败

原则10： 企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿

赂。

公司每年和客户签订廉政协议书，努力反对一切形式的腐败，做到不送礼、不收礼，有关人员进行反廉倡廉教育。公司未出现腐败的现象，公司领导经常督促有关人员遵守原则，进行自我约束。公司一定会遵守联合国反腐败的公约和其他国际条约。设置反腐倡廉建议箱、电话中心、对员工进行反腐倡廉 及提高员工反腐败、反勒索的意识。

上海怡标电镀有限公司

二〇一二年七月

上海怡标电镀有限公司明确表示对联合国全球契约的一贯支持，并重申我公司对该倡议和它的原则的承诺。

金滔

上海怡标电镀有限公司 总经理