

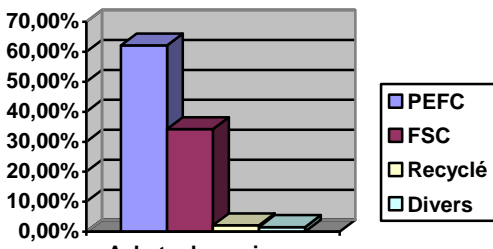


United Nations Global Compact

Communication sur le progrès 2011

Lors de la dernière assemblée générale ordinaire, puis devant la presse régionale, Jean-Luc Bonnet, Président de la SAS Imprimerie Chauveau, a confirmé et renouvelé son engagement à respecter les dix principes du Pacte Mondial classés en quatre grands groupes :

- Droit de l'homme
- Conditions de travail
- Environnement
- Lutte contre la corruption

	Actions entreprises	Principes du Pacte Mondial
Environnement	Renouvellement des Normes Imprim'Vert et PEFC	<p>7- Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.</p> <p>8 - A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.</p> <p>9 - A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.</p>
	<p>Lancement de la norme ISO 14001 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtention du niveau 1/3. - Sensibilisation des salariés qui sont intégrés au projet lors de réunions thématiques. - Recrutement d'une élève ingénieur Master 2 environnement pour l'audit 14001 qui aura lieu en septembre 2012. 	
	Sur toutes les presses offset, impression sans alcool et utilisation d'encre végétales.	
	Acquisition d'un CTP sans chimie.	
	<p>Sensibilisation des clients afin qu'ils utilisent prioritairement des papiers PEFC ou recyclés. D'ailleurs, voici la répartition des achats papier :</p>  <p>Achats de papier sur 2011</p>	
	En 2011, acquisition d'une nouvelle presse offset moins consommatrice d'eau et n'utilisant plus aucun mélange avec de l'alcool.	
Conditions de travail	<p>Plan annuel de travail avec la médecine du travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboration du document unique - Prévention des risques chimiques - Plan de lutte contre les accidents du travail - Travail spécifique de lutte contre les effets du bruit : enregistrement dans l'atelier et affichage des courbes poste par poste. 	<p>3 - Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.</p> <p>4 - L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.</p> <p>5 - L'abolition effective du travail des enfants.</p> <p>6 - L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.</p>
	Parité Homme/Femme	
	Pas de discrimination à l'embauche	
	Plan senior	
	Intégration des personnes handicapées et/ou sous-traitance dans des établissements protégés.	
	Promotion du dialogue social : 3 réunions générales annuelles.	
	Favoriser la formation et polyvalence : plan de formation, utilisation du DIF.	
	Accueil de plusieurs stagiaires dans le cadre de BTS en alternance.	