

**General**

Periodo cubierto por su Comunicación de Progreso (COP)

De: 13/07/2011 A: 12/07/2012

Declaración de apoyo continuo realizada por el Director Ejecutivo de la empresa

Incluya una declaración del director ejecutivo de su compañía que exprese el apoyo continuo al Pacto Mundial y a la renovación del compromiso constante de su compañía con la iniciativa y sus principios. (Incluya el nombre y el título del director ejecutivo al final de la declaración).

*Pandith se compromete a continuar en el desarrollo de la iniciativa del Pacto Mundial así como del respeto a sus principios. A lo largo de este periodo hemos realizado diferentes acciones en las que seguiremos profundizando. Así mismo, esperamos pronto continuar creando proyectos e iniciativas que demuestren nuestro compromiso con este pacto. Yo, director ejecutivo de la empresa, me comprometo a ser el referente y el responsable de todas estas acciones.*

*Antonio Palau Isla*

*CEO*

*Pandith the Technical Socks Company*

## **Principios de derechos humanos**

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## **Valoración, política y objetivos**

Descripción de la relevancia de los derechos humanos dentro de la compañía (valoración de riesgos de los derechos humanos). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la empresa en los derechos humanos.

*El tema del respeto a los derechos humanos es prioritario en la empresa. Partiendo del derecho al trabajo y el respeto a las diferentes culturas. Pandith solo trabaja con empresas que comparten este mismo principio.*

## **Implementación**

Una descripción de las medidas concretas que se toman para implementar las políticas de derechos humanos, reducir los riesgos de los derechos humanos y responder a las infracciones de derechos humanos.

*Cada trabajador es consciente del compromiso que tiene la empresa con esta iniciativa nada más comenzar a trabajar ya que se le informa de la situación dentro de la presentación general de la empresa. No existe una caja de sugerencias como tal pero el Director Ejecutivo está siempre accesible para cada trabajador.*

## **Medición de resultados**

Descripción de cómo la compañía supervisa y evalúa el rendimiento.

*No existe un seguimiento específico pero sí que cada situación se resuelve conforme a los principios de esta iniciativa y basándose siempre en el respeto a todas las ideas. El director ejecutivo de la empresa supervisa directamente todos los temas relacionados con este principio participando activamente en cada una de las acciones, resolviendo las posibles dudas y corrigiendo si alguna acción se desmarca de la línea que marca el Pacto Mundial.*

## **Principios laborales**

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## **Valoración, política y objetivos**

Descripción de la relevancia de los derechos laborales para la compañía (riesgos y oportunidades relacionados a los derechos laborales). Descripción de las políticas internas, los compromisos públicos y los objetivos de la empresa en torno a los derechos laborales.

*La empresa contrata a personas que se encuentren en edad laboral dentro de las especificaciones del Pacto Mundial y de la Normativa Europea. La empresa, por principio, no colaborará con posibles proveedores o clientes que empleen a niños.*

## **Implementación**

Descripción de las medidas específicas que toma su compañía para implementar las políticas laborales, reducir los riesgos laborales y responder a las infracciones.

*Todos los trabajadores conocen el contrato laboral, tienen derecho a la Seguridad Social y conocen sus derechos y obligaciones. Debido a la naturaleza de PYME de la empresa no existe un Comité de Empresa y, por tanto, no existe una negociación colectiva propiamente dicha. No obstante este principio se respeta a través de la continua comunicación entre los trabajadores y el Director Ejecutivo de la empresa. Mas allá la empresa da oportunidades a los jóvenes a través del programa de becas para titulados de la Universidad Pública de Navarra.*

*La empresa respeta las diferentes culturas y prueba de ello es que tiene trabajadores de diferentes nacionalidades como Austríaca, Española o Taiwanesa. Además, un alto porcentaje de los empleados son mujeres (~2/3 mujeres, ~1/3 hombres).*

## **Medición de resultados**

Descripción de cómo la compañía supervisa y evalúa el rendimiento.

*No existe un seguimiento específico pero sí que cada situación se resuelve conforme a los principios de esta iniciativa y basándose siempre en los derechos laborales de los trabajadores. Una prueba de que las políticas de derechos laborales es que la colaboración con la Universidad Pública de Navarra continua y que el número de trabajadores (nacionales y extranjeros) se ha incrementado.*

### **Principios medioambientales**

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### **Valoración, política y objetivos**

Descripción de lo relevante que es la protección medioambiental para la compañía (como riesgos para el medio ambiente y oportunidades). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la compañía por la protección del medio ambiente.

*Distinguimos entre la empresa productora y la empresa comercializadora, pero en ambas el medio ambiente está muy presente, igualmente, en la empresa y prueba de ello es que ha desarrollado un modelo de material totalmente respetuoso con el medio ambiente.*

### **Implementación**

Descripción de las medidas específicas para implementar políticas medioambientales, reducir riesgos medioambientales y responder a incidentes.

*Uso de bombillas de bajo consumo, aprovechamiento del papel sucio, el desarrollo de productos respetuosos con el medio ambiente.*

*Pandith únicamente acepta materiales de proveedores que disponen del certificado ÖKOTEX. La empresa cumple con la normativa REACH y ha obtenido la normativa ISO 14001.*

### **Medición de resultados**

Descripción de cómo la compañía supervisa y evalúa el rendimiento hacia el medio ambiente.

*No existe un seguimiento específico pero sí que cada situación se resuelve conforme a los principios de esta iniciativa y basándose siempre en el respeto a todas las ideas. El director ejecutivo de la empresa supervisa directamente todos los temas relacionados con este principio participando activamente en cada una de las acciones, resolviendo las posibles dudas y corrigiendo si alguna acción se desmarca de la línea que marca el Pacto Mundial.*

### **Principios de anticorrupción**

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

### **Valoración, política y objetivos**

Descripción de la relevancia de la anticorrupción dentro de la compañía (valoración de riesgos de la anticorrupción). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la empresa en la anticorrupción.

*La empresa no acepta ni aceptará nunca según el código de conducta ningún tipo de soborno ya sea en dinero o a través de cualquier tipo de regalo. Tampoco empleará este método para conseguir sus fines.*

### **Implementación**

Descripción de las medidas específicas para implementar políticas anticorrupción, reducir los riesgos de anticorrupción y responder a incidentes.

*Todo trabajador sabe cómo debe actuar ante un caso de soborno ya que se les informa de ello.*

### **Medición de resultados**

Descripción de cómo supervisa y evalúa la compañía el rendimiento en la lucha contra la corrupción.

*No existe un seguimiento específico pero sí que cada situación se resuelve conforme a los principios de esta iniciativa y basándose siempre en el respeto a todas las ideas. El director ejecutivo de la empresa supervisa directamente todos los temas relacionados con este principio participando activamente en cada una de las acciones, resolviendo las posibles dudas y corrigiendo si alguna acción se desmarca de la línea que marca el Pacto Mundial.*