

# Confidi Roma Gafiart

Roma, 10 Dicembre 2007

## GLOBAL COMPACT - Communication on Progress 2008

Il Confidi Roma Gafiart ha aderito al progetto delle Nazioni Unite "Global Compact" nel dicembre del 2006.

La ricerca di soluzioni sostenibili alle sfide della globalizzazione e la diffusione del concetto di "responsabilità sociale di impresa" sono impegni che il Gafiart, e tutto il suo Consiglio di Amministrazione, hanno accettato con grande entusiasmo; considerando anche il ruolo svolto dal Confidi all'interno del sistema imprenditoriale locale, la conoscenza profonda delle imprese associate e le relazioni intrattenute con banche ed istituzioni, il Confidi assume anche un ruolo importante di promozione del Progetto e dei dieci principi su cui si basa.

Il rinnovato impegno che il Gafiart è pronto a dedicare al supporto del Global Compact manifesta la volontà di sostenere, nelle nostre politiche ed attività aziendali, il rispetto dei diritti umani, quello dei diritti dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente e l'eliminazione di qualsiasi forma di corruzione.

Il Presidente

# Confidi Roma Gafiart

## IL SOSTEGNO AI PRINCIPI DEL “GLOBAL COMPACT”

### Attività aziendale “interna”

Gli ambienti di lavoro sono sicuri e salubri. La salute e la sicurezza dei lavoratori sono garantite attraverso una serie di interventi preventivi (sistema di protezione degli uffici, estintori in regola, rispetto del divieto di fumare, mobilia ergonomia). **(Principio 1)**

Non sono applicate punizioni corporali, coercizioni verbali o fisiche e nessun abuso verbale. **(Principio 2)**

Il rispetto del diritto del personale di aderire ad organizzazioni sindacali è garantito. L'orario di lavoro e la retribuzione sono in linea con i dettami del Contratto Nazionale. **(Principio 3)**

Il lavoro prestato in azienda è totalmente libero e privo di ogni tipo di coercizione. Le mansioni sono chiare e ben definite fin dal momento della selezione. I contratti e le buste paga sono sempre disponibili per i dipendenti che ne vogliano prendere visione. **(Principio 4)**

Il Gafiart non impiega e non ammette personale minorenni alle proprie dipendenze. **(Principio 5)**

Nessun tipo di discriminazione razziale, di sesso, di età, di ceto, di origine nazionale, di religione, di appartenenza sindacale o affiliazione politica è messa in atto nella retribuzione e/o licenziamento. I titolari dell'azienda non interferiscono in nessun modo nell'esercizio di pratiche o soddisfazione di bisogni legati a sesso, età, razza, religione, appartenenza sindacale o politica dei dipendenti. **(Principio 6)**

Al Gafiart è obbligatoria la raccolta differenziata dei rifiuti dell'azienda, così come il riciclo della carta attraverso il riutilizzo dei fogli stampati per bozze di lavoro.

È stato predisposto un raccoglitore apposito per la carta non più utilizzabile. **(Principio 7, 8 e 9)**

Gafiart basa la sua attività, sia interna sia esterna, sui principi di equità, trasparenza e correttezza.

Gafiart pubblica nei propri uffici e sul proprio sito web tutte le tariffe riferite ai servizi offerti in maniera totalmente trasparente e rende disponibile sul sito il bilancio di esercizio. **(Principio 10)**

# Confidi Roma Gafiart

## Attività aziendale “esterna”

Gafiart, nella persona del suo Presidente, fa parte del Comitato Italiano Permanente per il Microcredito, Ente di Diritto Pubblico che opera, sotto l'Alto Patrocinio del Presidente della Repubblica, come catalizzatore di tutte le esperienze di microfinanza dedicate al supporto dei soggetti esclusi dal sistema del credito tradizionale.

Gafiart ha istituito nel 2005 (dichiarato dalle Nazioni Unite “Anno Internazionale per il Microcredito”) il primo Fondo Strumentale per il Microcredito dedicato a garantire piccoli finanziamenti a piccole imprese.

Gafiart ha recentemente istituito il “Fondo di Inclusione Sociale” finalizzato alla garanzia di finanziamenti destinati alla nascita e allo sviluppo di attività imprenditoriali gestite da cittadini extracomunitari; l'obiettivo è evidentemente anche quello di inserire e regolarizzare la popolazione straniera e scoraggiare il ricorso a forme di credito illegale. **(Principio 1)**

In fase di consulenza e conoscenza dell'impresa/cliente, il consulente del Gafiart si informa e accerta la buona condotta in termini di rispetto dei diritti umani **(Principio 2)** ed il rifiuto totale all'impiego del lavoro minorile. **(Principio 5)**

Il Gafiart ha assunto ed ospitato per stage giovani laureati stranieri, originari dell'Africa Centrale. **(Principio 6)**

L'accordo siglato con una società leader italiana nel settore dell'autonoleggio, mette a disposizione delle imprese e dei titolari di partita Iva veicoli e mezzi commerciali sempre nuovi, perfettamente mantenuti e, soprattutto, poco inquinanti perché sempre in regola con le vigenti normative nazionali ed europee.

I consulenti Gafiart, inoltre, accertano il rispetto dell'ambiente nello svolgimento dell'attività dell'impresa/cliente. **(Principio 7, 8 e 9)**

Tra le principali attività di Gafiart c'è la gestione dei fondi destinati alla prevenzione del fenomeno dell'usura; è in contatto con le istituzioni locali e con enti e organismi di “aiuto sociale”. **(Principio 10)**