

Acial s'est engagé dans une démarche de développement durable, avec comme objectif de devenir une entreprise responsable au niveau social, économique et environnemental.

La RSE est devenue un enjeu majeur regroupant toutes les problématiques de la société actuelle telles que l'environnement, la diversité, le bien-être au travail...



Afin de remplir notre mission, nous avons débuté notre action en adhérant, en juillet 2011, au Pacte mondial.

Notre démarche doit s'étendre à tous les acteurs de notre société :

- ✓ Répondre aux besoins de nos clients
- ✓ Assurer l'évolution de nos salariés
- ✓ Lutter contre les formes de discriminations (égalité professionnelle, handicap)

Ce présent rapport illustre le respect des principes du pacte mondial et le renouvellement de notre adhésion.

Pierre de Rauglaudre  
Directeur Associé

## Responsabilité sociale :

Dans notre secteur d'activité, les sociétés de conseil en informatique, la sphère sociale est primordiale. Les collaborateurs sont au cœur des offres que nous proposons à nos clients. Notre objectif est de déployer une démarche d'amélioration continue des conditions de travail et de la gestion des aspects sociaux en s'appuyant sur des pratiques partagées au sein d'Acial. La finalité de cette politique interne est de favoriser l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs afin de proposer des conditions attractives pour les nouveaux salariés, fidéliser les collaborateurs actuels et proposer à nos clients des professionnels performants sur le plan technique comme sur le plan humain.

Avec leur savoir-faire et leur niveau élevé de compétence, ils fournissent aux clients des services de qualité. Ils participent à la création d'une image d'excellence de la société et contribuent de manière substantielle à sa notoriété, sa compétitivité et sa rentabilité.

Que ce soit lors des entretiens de recrutement ou à l'intégration des salariés dans la société, nous souhaitons pratiquer l'égalité des chances et la non-discrimination.

### 1. After Work Training (AWT):

Ce programme concerne la formation interne de nos consultants. Tous les salariés de la société ont accès à nos formations en interne, réalisé par des consultants expert de notre société. En effet, nous donnons la possibilité à nos consultants confirmés de devenir formateur sur des outils de test et de méthodologie.

## **2. Accord sur l'égalité professionnelle et sur les seniors:**

Nous avons mis en place une politique volontariste en matière d'égalité des chances et de prévention des discriminations. Pour cela, nous avons signé un accord sur l'égalité professionnelle et sur les seniors. Il nous a permis de faire un état des lieux sur notre société et de mettre en place un plan d'action sur trois années.

## **3. Egalité des chances :**

Acial travaille à l'intégration dans ses effectifs de travailleurs handicapés et les accompagne dans leur évolution professionnelle afin de faciliter leur insertion (adaptation du poste de travail, aide dans les démarches de reconnaissance de handicap professionnel).

## **4. Association :**

Nous souhaitons faire partager à nos consultants les valeurs qui sont les nôtres. Pour cela, nous participons depuis plusieurs années à des événements comme l'IT Cup qui est un Tournoi de foot organisé à but humanitaire, le montant de l'inscription va à une association caritative (« Nos quartiers ont du talent », « Télécom sans frontière »). Nous collectons également des fonds pour d'autres fondations, comme pour la Fondation de France, lors du séisme d'Haïti.

---

## **Responsabilité environnementale :**

La démarche de Responsabilité sociétale au sein d'Acial, nous a conduits à réfléchir sur l'impact de notre activité sur l'environnement.

### **1. La dématérialisation :**

Pour lutter contre la consommation de papier, nous avons réalisé différentes actions :

- Nos fiches de paie sont électroniques
- Nous avons lancé une campagne de sensibilisation pour l'économie d'énergie de papier :
  - o Mention « eco mail » au bas de chaque signature électronique
  - o Sticker « 2012 année de l'énergie, j'éteins mon ordi ! » sur chaque écran pour rendre les salariés responsables.
- Nous avons lancé auprès de nos clients une campagne de dématérialisation des factures qui a été acceptée par 50% de nos clients.

### **2. Tri des déchets :**

Nos cartouches d'imprimantes ne sont pas jetées avec les autres déchets, elles sont collectées puis ramassées par une entreprise spécialisée.

### **3. Déplacements des collaborateurs :**

Une nouvelle politique de déplacement incitant fortement nos salariés à utiliser des moyens de transport plus respectueux de l'environnement, comme le train (de préférence à l'avion) ou les transports publics (remboursement total des abonnements Vélib de nos consultants) et à limiter autant que possible le nombre de déplacements professionnels individuels grâce

aux technologies de l'information (vidéoconférences, conférences téléphoniques, messageries instantanées et autres outils de travail collaboratif).

---

#### Lutte contre la corruption :

Acial évolue dans une activité commerciale réglementée, le fait de travailler avec de grands groupes nous oblige à évoluer sur un marché qui prévoit la lutte contre la corruption. Acial satisfait à toutes ses obligations en termes de communication financière et porte à la connaissance des salariés toute information ayant un impact sur ses comptes, ses métiers ou encore son organisation.