



**Akfen Holding**  
**Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu**

**2010-2011**



<b>1. Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı</b>	<b>S/1</b>
<b>2. Akfen Holding Genel Tanıtım</b>	<b>S/2</b>
<b>3. Akfen' de Sosyal Sorumluluk</b>	<b>S/5</b>
<b>4. Eğitime Destek Projeleri</b>	<b>S/6</b>
<b>5. Sanat, Kültür, Turizm ve Spor' a Destek Projeleri</b>	<b>S/26</b>
<b>6. Diğer Projeler</b>	<b>S/32</b>
<b>7. Küresel İlkeler Sözleşmesi</b>	<b>S/38</b>

# 1 AKFEN HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Akfen Holding, faaliyette bulunduğu sektörlerdeki öncü konumu, küresel ortaklarla stratejik iş birliği oluşturma gücü ve etkin risk yönetimi uygulamaları sayesinde 2010 yılında da sağlıklı bir biçimde büyümeye devam etmiş ve stratejik öncelikleri doğrultusunda yatırımlarını sürdürmüştür.

Akfen, 2011 yılında 35. Yaşını kutluyor. Akfen Holding bünyesindeki şirketlerin her birini uzun yıllar yaşayabilecek şekilde yapılandırmış bulunuyoruz. Bu yönde sağladığımız başarıda, itibarımızı, yaptığımız cirodan daha ziyade çalışan insan sayımızla ilişkilendirmemizin payı büyüktür. Bunun yanında, Şirketlerimizin kendi kaderlerini tayin etmesi için profesyonel kadroların yetişmesine büyük önem verdik. Bu sayede, bugün, Şirketlerimizin başarıyla övünmekte ve icraatlarımızın doğruluğunu gözlemleyebilmekteyiz.

Akfen Holding, 2010 yılında daha da güçlenen mali yapısıyla geleceğe umutla bakıyor. Önümüzdeki dönemde de karlılığın yüksek ve rekabetin az olduğu sektörlerde yatırım yapma stratejimiz doğrultusunda, yeni alanlara girmeyi planlıyoruz. İmtiyaz kazanma ve işletme konusunda Türkiye'de başarılı bir geçmişe sahip olan Holdingimiz, önceki dönemlerde olduğu gibi, hedeflediği ana faaliyet sektörlerinde stratejik ortaklıklar vasıtasıyla rol almaya devam edecektir.

Akfen'i başarıya ulaştıran en önemli faktör, kuşkusuz ki uzmanlaşmış insan kaynağımız ve köklü kurumsal kültürümüzdür.



Temelleri 1976 yılında atılan Akfen bugün, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda lider konumda olan, güçlü sermaye yapısı ve kurumsal yönetim anlayışıyla öncü bir kuruluştur. Uzun yıllar boyunca ağırlıklı olarak hak devri ve imtiyaz esaslı altyapı yatırımlarında uzmanlaşan Akfen, kendini küreselleşen ekonomik yapıda bir iş geliştirme şirketi olarak konumlandırmaktadır.

Büyüme yolculuğunu dengeli bir biçimde sürdüren Akfen kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği altyapı inşaatlarındaki müteahhitlik faaliyetlerini 1997 yılında kazanılan Atatürk Havalimanı Dış Hatlar Terminali Yap-İşlet-Devret modeliyle müteahhitliğin dışına taşımıştır. 1999 yılında tüm şirketlerini holding çatısı altında toplayarak daha etkin bir yönetim yapısı oluşturan Grup, havalimanlarında benimsediği yatırım planlama modellerini Türkiye'nin birçok altyapı proje imtiyazlarında yatırımcı sıfatıyla uygulayarak Türkiye'nin öncü altyapı yatırım holdinglerinden birine dönüşmüştür.

Bugün Akfen Holding'in ana faaliyet konuları arasında;

- Havalimanı işletmeciliği, yer hizmetleri, dutyfree, yiyecek içecek, özel güvenlik ve sair terminal hizmetleri,
- Deniz liman işletmeciliği,
- Enerji yatırımları,
- Su dağıtım ve atık su arıtma hizmetleri,
- Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı çatısı altında şehir otelleri geliştirme,
- Yurt içini ve yurt dışı inşaat projeleri yer almaktadır.

Tav Havalimanları, başarılarına sürekli yenilerini ekleyerek hem havalimanı yapım projelerinde hem de havalimanı işletmeciliğinde küresel bir marka olarak Türkiye'yi en iyi biçimde temsil etmektedir. Holding, 2006 yılında stratejik hedefleri doğrultu-



sunda yeniden yapılanarak “İşletme” ve “yapım” faaliyetlerini, TAV Havalimanları Holding (TAV Havalimanları) ve TAV İnşaat olarak düzenlemiştir. DHMİ 2010 yılı yolcu istatistiklerine göre Türkiye'nin lider havalimanı işletmecisi konumunda olan TAV Havalimanları Holding, uç kıtaya yayılan faaliyetleriyle gücünü artırmaya ve sürdürülebilir büyümesine devam etmektedir.

Akfen Holding, sürdürülebilir büyüme politikası doğrultusunda bir yandan hava ve deniz limancılığı alanındaki iştiraklerinin, öte yandan şehir otelciliği alanındaki şirketi Akfen GYO'nun faaliyetlerine odaklanmıştır. Akfen Holding sürdürülebilir büyüme hedefini aynı zamanda alt yapı alanındaki yeni faaliyetlerle desteklemeyi planlamaktadır. Bu açıdan altyapı alanındaki özelleştirmeler, Akfen Holding'in büyüme stratejisinde önemli bir yere sahiptir.

PSA (Port of Singapore) International ve AKFEN Holding ortaklığı ile kurulan Mersin Uluslar arası Liman İşletmeciliği A.Ş. sektöründe hızlı büyümesini devam ettirmektedir. PSA, dünyada birçok önemli aktarma limanı arasında tercih edilen bir liman işletmecisidir ve işletme ağı, 16 ülkede 28 limanı kapsamaktadır. PSA, kapsamlı bir liman işletme tecrübesine sahip olduğu gibi dünyada müşterilerin güvendiği bir marka haline gelmiştir. Türkiye'nin en büyük ikinci konteyner limanı konumunda bulunan MIP, yaptığı yatırımlar ile hem kapasitesini hem de operasyonel kalitesini her geçen gün artırmaktadır.

Akfen Holding, hızla gelişmekte olan enerji sektöründe önemli yatırımlara imza atmaktadır. Enerji talebi ülkemiz ekonomisinin büyümesine paralel olarak hızla artmaktayken, bu büyümenin ve kalkınmanın devamlılığının sağlanması için sektörde arz güvenliğinin sürdürülebilmesi büyük önem taşımaktadır. Enerji dağıtımı ve üretimini de içeren enerji yatırımlarında aktif olarak yer almayı planlayan Akfen Holding, hidroelektrik santralleri yatı-

rimlerini üç ana şirket altında toplamış olup ayrıca Akfen Enerji Yatırımları Holding altında enerji sektöründeki diğer yatırımlarını planlamaktadır.

Akfen Holding'in % 50 ortağı olduğu TASK şirketi, Türkiye'de su sektöründe imtiyaz projeleri geliştirmek, yer üstü ve yer altı kaynaklarından içme ve kullanma suyu temini için tesisler inşa etmek amacıyla kurulmuştur.

Akfen Holding, krizin etkilerinin henüz hafiflediği 2010 yılında güçlü, şeffaf ve esnek kurumsal yapısı, etkin risk yönetimi uygulamaları sayesinde sürdürülebilir büyümesine devam etmiştir. Stratejik öncelikleri doğrultusunda yatırımlarını sürdüren Holding, 2010 yılı Mayıs ayı içerisinde gerçekleştirdiği halka arzı takiben, yıl içinde gelen yüksek talepler doğrultusunda 2010 yılı içerisinde yabancı yatırımcıya yapılan en yüksek satışlardan birini gerçekleştirerek Halka açıklık oranının %28,26 seviyesine çıkartmıştır.

Akfen Holding'in başarısını sürekli kılan etkenler;

- Yüksek büyüme potansiyeli olan sektörlere yatırım,
- Faaliyette bulunduğu sektörlerdeki öncü konumu,
- Küresel ortaklarla stratejik işbirliği oluşturma gücü,
- Yatırımlardan çıkış becerisi,
- Yatırımlarıyla topluma ve ekonomiye değer yaratmasıdır.

Akfen Holding önümüzdeki dönemde sürdürülebilir, yenilikçi, karlılığın yüksek ve rekabetin az olduğu sektörlerde yatırım yapma stratejisi doğrultusunda yeni alanlara girmeyi planlamaktadır.

# 3

## AKFEN'DE SOSYAL SORUMLULUK

Akfen Holding, sosyal sorumluluk bilinci ile geerlerimiz için, birçok sosyal konunun yanı sıra eğitim, sağlık, kültür-sanat ve evre alanında önemli hizmetler sunmaktadır. Bilindiđi gibi Türkiye'nin en önemli avantajlarından biri genç nüfuslu olmasıdır, ancak bu avantajın iyi kullanılması için gelerimizin iyi yönlendirilmesi, eğitilmesi ve nitelikli işgücüne dönüştürülmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda Akfen Holding, bu alanların Türkiye'de desteğe en çok ihtiyaç duyulan alanlar olduğunun farkında ve çalışmalarını bu doğrultuda sürdürmektedir. Akfen Holding, Türkiye'nin geleceğine inanıyor ve bu gelecek için alışıyor.

Faaliyetleriyle topluma ve ekonomiye sürekli değer yaratan Akfen Holding, alışma kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü sosyal sorumluluk yatırımlarıyla da toplumsal gelişime katkıda bulunuyor.

# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

### Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı (TİKAV)



Akfen Holding A.Ş., üniversiteli gençlerin sosyal ve kültürel açıdan başarılı ve etkin bireyler olmalarını sağlamak amacıyla Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı'nı kurmuştur. Hamdi Akın önderliğinde 15 Ocak 1999 tarihinde kurulan TİKAV, her türlü hizmeti devletten beklemek yerine, eğitim alanında üzerine düşeni yapmayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda, uyguladığı programlarla ülkemizin genç insan kaynakları kalitesini yükseltmeyi hedefleyen TİKAV, Atatürk ilkelerine bağlı bir sivil toplum kuruluşudur.

Bireysel Gelişim Programı adı altında üniversite öğrencilerine burs ve eğitim olanakları sağlayan Vakıf, 2001 yılında Uluslararası Gençlik Ödülü Programı'nın (International Award for Young People) Bağımsız Operatörü olarak, programı kendi bünyesindeki gençlere uygulama yetkisini aldı. 2003 yılında Uluslararası Gençlik Ödülü Programı'nın Türkiye çapında uygulanmasını temin etmek üzere Ulusal Otorite olarak kurulan ve yetkilendirilen Gençlik Ödülü Derneği'nin kuruluşuna öncülük etti.

TİKAV, uyguladığı programlar kapsamında gerçekleştirdiği projelerde UNFPA, UNICEF ve Avrupa Birliği Gençlik Programı fonlarından yararlanmaktadır. Vakıf aynı zamanda çeşitli Birleşmiş Milletler konferanslarında Türkiye delegasyonunda yer almıştır.

### 1 Burs Programı

Bireysel Gelişim Projesi 2011 yılı faaliyetleri, burs programından, akademik dönem eğitimlerinden, oryantasyon ve yaz programından oluşmaktadır.

2011 yılı içerisinde, Vakıf Yönetim Kurulunca belirlenen miktarda, her öğrenciye aylık TİKAV bursu ödemesi yapılmıştır.

- 2011 yılında Ocak – Mart 2011 tarihleri arasında 16 Mart – Aralık 2011 tarihleri arasında 34 bursiyerimiz TİKAV burslarını almışlardır.
- 2011 yılında toplam 40 bursiyerimiz Sandwich Method uzaktan eğitim yöntemiyle İngilizce eğitimi almışlardır.
- 2011 yılında toplam 40 bursiyerimiz Teknoloji Okur Yazarlığı Programı kapsamında uzaktan bilgisayar eğitimi almışlardır.
- 2011 yılında 40 bursiyerimiz çeşitli sivil toplum kuruluşlarında gönüllü olarak toplumsal hizmet faaliyetlerini gerçekleştirmişlerdir.
- 2011 yılında 40 bursiyer için çeşitli konularda seminerler organize edilmiştir.

# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 2

#### Oryantasyon Programı

15 – 21 Ocak 2011 tarihlerinde, BGP X. Grup Elazığ Fırat Üniversitesi bursiyerleri (24 kişi) Ankara’da düzenlenen 2011 Oryantasyon Programı’na katılmışlardır.

Program dahilinde TİKAV Genel Sekreteri Özlem Gül Hadımoğulları tarafından kaynaştırma etkinlikleri yapıp Vakıf işleyiş ve prosedürleri anlatılarak bursiyerlerde TİKAV’lı bilinci oluşturulmaya çalışılmıştır. Program dahilinde bursiyerlerin İngilizce seviye tespit sınavları yapılmış, Bilgisayar Okuryazarlığı Eğitim Programı tanıtılmış, öğrencilere dizüstü bilgisayar (laptop) ve kulaklıkları dağıtılmıştır. Anıtkabir ziyareti, sinema ve tiyatro etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Emekli Vali Sayın Cemil Serhadlı, TAV İnsan Kaynakları Müdürü Sayın Esra Ayken, TİKAV Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Sultan Yılmaz, TİKAV Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyeleri ile yemekli sohbet toplantıları gerçekleştirilmiştir.





# 4 EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 3 Akademik Dönem Eğitimleri

29 Ocak 2011 tarihinde Erzurum Atatürk Üniversitesi BGP I.Grup, Şanlıurfa Harran Üniversitesi BGP I.Grup, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi BGP I.Grup, Elazığ Fırat Üniversitesi BGP IX. Grup, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi BGP IV. Grup bursiyerlerine Elazığ Fırat Üniversitesi Sosyal Merkezinde PDR eğitmeni Hüseyin Kömürçüoğlu tarafından "Problem Çözme Becerileri ve Çatışma Yönetimi" konulu seminer; 30 Ocak 2011 tarihinde Fırat Üniversitesinde Dr.Hasan Tınmaz tarafından "Herkes Eşit Herkes Farklı" konulu seminer verilmiştir. (\*)

06 Mart 2011 tarihinde Elazığ Fırat Üniversitesi BGP X.Grup bursiyerlerine Elazığ Fırat Üniversitesi Sosyal Merkezinde Dr.Hasan Tınmaz tarafından "Öğrenmeyi Öğrenme" konulu seminer verilmiştir.

\*Erzurum Atatürk Üniversitesi BGP I.Grup, Şanlıurfa Harran Üniversitesi BGP I.Grup, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi BGP I.Grup, Elazığ Fırat Üniversitesi BGP IX. Grup, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi BGP IV. Grup bursiyerleri faaliyet raporunda BGP üçüncü sınıf bursiyerleri olarak anılacaktır.



# 4 EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 3 Akademik Dönem Eğitimleri

14 Mayıs 2011 tarihinde PERYÖN eğitmeni Şükran Balaban tarafından "Takım Çalışması" konulu seminer verilmiştir.



02 Nisan 2011 tarihinde Sertaç Sarıgirit tarafından "Doğru ve Etkili İfade İle Başarı İletişim ve Beden Dili" konulu seminer, 03 Nisan 2011 tarihinde Bayram Ünal tarafından "Sunum Teknikleri" konulu seminer verilmiştir.



# 4 EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 3 Akademik Dönem Eğitimleri

22 Ekim 2011'de Elazığ Fırat Üniversitesi BGP X. Grup bursiyerlerine TAV Holding İnsan Kaynakları Direktörü Şeref Eren tarafından "Protokol Kuralları" konulu seminer verilmiştir.



22 Ekim 2011 tarihinde BGP üçüncü sınıf bursiyerlerine PERYÖN eğitmeni Pınar Orhan Çetin tarafından "Stressiz hayata başlıyorum"; 23 Ekim 2011'de PDR eğitmeni Hüseyin Kömürçüoğlu tarafından "Değişim Yönetimi ve İnovasyon" konulu seminerler verilmiştir.

# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 3 Akademik Dönem Eğitimleri

19 Kasım 2011’de BGP üçüncü sınıf bursiyelerine ÖZEV Mütevelli Heyet Başkanı Saim Toptan tarafından “Engellilik”; 20 Kasım 2011’de Fırat Üniversitesi BGP X. Grup bursiyelerine Nesrin Karadağ tarafından “Zaman Yönetimi” konulu seminerler verilmiştir.

22 Ekim 2011’de Elazığ Fırat Üniversitesi BGP X. Grup bursiyelerine TAV Holding İnsan Kaynakları Direktörü Şeref Eren tarafından “Protokol Kuralları” konulu seminer verilmiştir.





# 4 EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 4 Yaz Programı

26 Haziran-10 Temmuz 2011 Yaz Programı



26 Haziran-10 Temmuz 2011 ve 08 Temmuz 2011 tarihlerinde olmak üzere iki farklı yaz programı gerçekleştirilmiştir. Bunlar;

► 26 Haziran-10 Temmuz 2011 Yaz Programı  
Fırat Üniversitesi X. Grup Bursiyeri (21 öğrenci) Ankara'da gerçekleştirilen yaz programına katılmışlardır.

Programda; TİKAV Yönetim Kurulu Başkanı Sultan Yılmaz "Konuşma Kuralları", Afken Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Müdürü Sevinç Özlen "Öz Bakım ve Hijyen", Bilgisayar Öğretmeni Yeşim Kılıç "Teknoloji Okur Yazarlığı", Emekli TRT Spikeri Mehpere Çelik "Diksiyon ve Anlatım Bozuklukları", Komiser Yasin Durmuş "Madde Bağımlılığı", Diş Hekimi İsmet Yasal "Diş Sağlığı", Gökhan Kabaçoğlu "Uygulamalı Münazara", Tiyatrocu Yasin Yürekli "Tiyatro", Dil Öğretmeni Donald Medes "The Sandwich Method" eğitim seminerleriyle; Afken Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve TİKAV Onursal Başkanı Sayın Hamdi Akın, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Mustafa Keten, TİKAV Mütevelli Heyet Üyesi ve Emekli Polis Akademisi Başkanı Sayın Tuncay Yılmaz, Emniyet Genel Müdürlüğü Sosyal İşler Daire Başkanı Sayın Özkan Elgin, Emekli Vali ve Milletvekili Sayın Saffet Arkan Bedük, Dikmen Polis Moral Eğitim Merkezi Müdürü Sayın Hülya Okan, Ankara Vakıflar Bölge Müdürü ve Şube Müdürleri, Dans Öğretmeni Sayın Ali Işıklı ve Bir Dilek Tut Derneği - Hayalimi Paylaş Projesi söyleşileri yer almıştır. Anıtkabir resmi tören nitelikli ziyaret edilmiş; Anadolu Medeniyetleri Müzesi, Ankara Kalesi, Atatürk Orman Çiftliği, Müze Köşk, Akvaryum - Deniz Müzesi, Akfen Holding, TAV Havalimanları ve ASELSAN gezileri düzenlenmiştir. Ayrıca bursiyerler, sosyal etkinlik programı kapsamında Emre Aydın konseri, Ankara Üniversitesi Rasathanesi'nde "Parçalı Güneş Tutulması" etkinliklerine katılmışlardır.



# 4 EĞİTİM DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ





# 4 EĞİTİM DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ





# 4 EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 4 Yaz Programı

08-14 Temmuz 2011 Yaz Programı

BGP üçüncü sınıf bursiyerleri (10 öğrenci) Ankara'da gerçekleştirilen yaz programına katılmışlardır.

Programda; Bilgisayar Öğretmeni Nejdet Sarı "Teknoloji Okur Yazarlığı", Dil Eğitmeni Donald Medes "The Sandwich Method", Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özlem Kurt Azap "Bulaşıcı Hastalıklar", Oluşum Drama Estitüsü Başkanı Naci Aslan "Drama ve Doğaçlama", İlk Yardım Eğitmeni Nuray Aydoğan "İlk Yardım", Diyetisyen Ve Beslenme Uzmanı Hatice Karslıoğlu "Sağlıklı ve Doğru Beslenme eğitim seminerleri; Afken Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Selim Akın, Gazi Üniversitesi İktisadi-İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü Başkanı ve Maliye-Vergi Hukuku Araştırma Uygulama Merkezi Müdürü Prof.Dr.Şükrü Kızılot, Çocuk Edebiyatı Yazarı Sayın Gökhan Tok söyleşileri yer almıştır. Deniz Dünyası - Akvaryum, Aselsan gezileri düzenlenmiştir. Ayrıca, öğrenciler Ankara Üniversitesi Rasathanesi'nde "Parçalı Güneş Tutulması" etkinliğine katılmışlardır.





# 4 EĞİTİM DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 4 Yaz Programı

26 Haziran-10 Temmuz 2011 Yaz Programı



# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 5 Gençlik Projeleri

“Uluslararası Gençlik Ödülü Programı Macera ve Keşif Bölümü Altın Kampı”  
Eskişehir

15 – 18 Temmuz 2011 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Eskişehir Avlakkaya Mevkii’nde düzenlenen macera ve keşif kampı programına BGP üçüncü sınıf bursiyerleri katılmıştır. Program kapsamında bursiyerler ile dört gün boyunca doğa koşullarında yürüyüşler, çeşitli geziler, çevre temizliği, çadır kurma-toplama gibi faaliyetler yapılmıştır.





# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 5 Gençlik Projeleri

“Eldorado Summer Camp” Projesi  
Letonya

“Eldorado Summer Camp” adlı proje Uluslararası Gençlik Ödülü Programı Toplumsal Uyum Projesidir. 02 – 08 Ağustos 2011 tarihleri arasında Letonya’nın Pavilosta kentindeki Lejas ormanında gerçekleştirilmiştir. Projeye Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi bursiyeri Gökhan Yıldırım, Erzurum Atatürk Üniversitesi bursiyeri Metin Teymur ile Vakıf Yabancı Dil Eğitmeni Arzu Akoğlu katılmıştır. Projeye katılan ülkeler: Türkiye, Letonya, Lüksemburg ve Hollanda’dır. Proje kapsamında doğal ortamda hayatta kalma becerileri ve takım olarak hareket etme bilinci kazandırmak amaçlanmıştır.



# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 5 Gençlik Projeleri

“The International Family Meeting of Friendliness” Projesi  
Rusya

“The International Family Meeting of Friendliness” adlı proje Uluslararası Gençlik Ödülü Programı Toplumsal Uyum Projesidir. Rusya'nın Petrozavodsk kentine bağlı Pyalma köyünde gerçekleştirilmiştir. Projeye Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi bursiyeri Emre Koray Birhan, Harran Üniversitesi bursiyeri Onur Baysoy, Fırat Üniversitesi bursiyerleri Furkan Akbaş, Seçil Aksoy, Erzurum Atatürk Üniversitesi bursiyeri Cansu Yılmaz ile Vakıf Proje Asistanı Soner Çakı katılmışlardır. Singapur, Türkiye ve Rusya'nın farklı şehirlerinden gelen Uluslararası Gençlik Ödülü Programı katılımcıları ile Ödül Liderlerinin katılımıyla gerçekleşen programa toplam 100 kişi katılmıştır.



Proje kapsamında aile, arkadaşlık ve sevgi konuları üzerinde durularak çeşitli kültürel, sportif, sanatsal ve yaratıcı aktiviteler, yardımlaşma faaliyetleri, gezi programları düzenlenmiş; bunun yanında katılımcı ülkelerin kültürel tanıtımları gerçekleştirilmiştir.



# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 6 Yaz Dönemi Stajları

Bursiyerlerin taleplerine bağlı olarak, 9 bursiyere bölümleri ile ilgili olarak yurtiçindeki çeşitli kurum ve kuruluşlarda stajlar ayarlanmıştır.

Adı Soyadı	Okulu	Staj Yeri
1 Figen Önün	Fırat Üni./Bilgisayar Mühendisliği / 1. Sınıf	TAV / Ankara
2 Eda Sena Karaağaç	Fırat Üni. / Bilgisayar Mühendisliği / 1. Sınıf	TAV / Ankara
3 Abdulkaki Bilen	Fırat Üni. / Bilgisayar Mühendisliği / 1. Sınıf	TAV / Ankara
4 Hakan Baysal	Fırat Üni. / Bilgisayar Mühendisliği / 1. Sınıf	TAV / Ankara
5 Seçil Aksoy	Fırat Üni./ Elektrik-Elektronik Mühendisliği / 2. Sınıf	ASELSAN/ Ankara
6 Murat İlkey Ergene	Fırat Üni. / Elektrik-Elektronik Mühendisliği / 2.Sınıf	ASELSAN / Ankara
7 Mehmet Ali İlhan	Fırat Üni. / Makine Mühendisliği / 2. Sınıf	ASELSAN / Ankara
8 Furkan Akbaş	Fırat Üni. / Bilgisayar Mühendisliği / 2. Sınıf	ASELSAN / Ankara
9 Gökhan Yıldırım	Yüzüncü Yıl Üni. / Jeoloji Mühendisliği / 3. Sınıf	Akfen Holding HES Yatırımları A.Ş. / Ankara

### 7 Uluslararası Gençlik Ödülü Programı

25 bursiyerimiz, 2011 itibari ile İngiltere merkezli ve Türkiye'deki uygulayıcısı Gençlik Ödülü Derneği olan Uluslararası Gençlik Ödülü Programı Altın Kategorisi katılımcıları olup program kapsamındaki faaliyetlerine başlamışlardır. Ayrıca, daha önce programa başlayan 10 TIKAV bursiyeri bu alandaki faaliyetlerini sürdürmüştür

### 8 2011 – 2012 Akademik Yılı Öğrenci Seçimleri

Fırat Üniversitesinde öğrenim görmekte olan yaklaşık 311 öğrencinin burs başvurusu değerlendirilerek yaklaşık 150 kişi mülakata girmeye hak kazanmıştır. 2-4 Aralık 2011 tarihleri arasında Elazığ Fırat Üniversitesinde yapılan mülakatlar sonucunda - öğrencilerin gerekli belgeleri tamamlaması ile - 30.12.2011 tarihi itibari ile 25 öğrenci bursiyer olmaya hak kazanmıştır.



# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

## TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI 2010-2011 YILI FAALİYETLERİ

### 9 2011 Anneler Okulu Projesi

Ocak – Aralık 2011 tarihleri arasında, Mersin Uluslararası Liman İşletmeleri (MIP) ve Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı iş birliği ile Mersin Valiliği, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü desteğiyle “Anneler Okulu” isimli sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmiştir. Projede Mersin ilinin Güneydoğu ve Doğu Anadolu bölgelerinden göç alan Akdeniz Belediyesi sınırları içinde bulunan okulların anasınıfı velileri hedef alınmıştır.

Proje kapsamında her ay farklı bir mahallenin anasınıfı velilerinden oluşan katılımcılara TİKAV Proje Asistanı tarafından KDV-Hijyen ve Özbakım eğitimi; İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yönlendirilen Ana Çocuk Sağlığı Uzmanı Doktoru tarafından “Üreme Sağlığı” eğitimleri verilmiştir. MEB tarafından görevlendirilen bir psikolog kendi uzmanlık alanına giren konularda bilgilendirmede bulunmuştur. Toplu yenilen öğle yemeği sonrasında sinema etkinliği gerçekleştirilmiştir. Verilen eğitimlerle katılımcıların geleneksel bilgilerden uzaklaşmaları; sağlık ve hijyen konusunda aldıkları bilgileri kendi yetiştirdikleri kuşaklara iletmelerini sağlamak hedeflenmiştir.

Proje kapsamında dokuz farklı okulda çalışma yapılmıştır. Bu dokuz çalışma sonunda, 14 Aralık 2011 tarihinde Mersin Büyükşehir Belediyesi Kongre Merkezinde tüm katılımcı annelerin (189 katılımcı anne) ve ailelerinin katılımında sertifika töreni gerçekleştirilmiştir.



# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

### Eski Köye Yeni Adet Projesi

Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği) ve TİKAV (Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı) işbirliğiyle geliştirilen, “Eski Köye Yeni Adet” adlı sosyal sorumluluk projesi; Mersin Valiliği tarafından köy konaklarında oluşturulan bilgiye erişim ünitelerinin etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu sayede köy halkının bilgiye erişim becerilerinin artırılması hedeflenmiştir. Bunun bir uzantısı olarak, MIP personelinin projede görev almalarına imkân tanınarak, Şirket içinde sosyal sorumluluk bilincinin yerleştirilmesi de hedeflenmiştir.

Mersin Valiliği, Mersin Büyükşehir Belediye Başkanlığı, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Mersin İli Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı tarafından desteklenen proje” kapsamında, 41 köyden 78 öğrenciye birer hafta süreyle “Bilgisayar, Kendime Değer Veriyorum, Hijyen, İlk Yardım, Doğru Beslenme, Bulaşıcı Hastalıklar ve Diş Bakımı” eğitimleri verilmiştir.

8 MIP çalışanı gönüllü olarak projeye katılan 41 köyü ziyaret etmiş ve bu ziyaretler esnasında yetiştiklere de KDV eğitimi vermişlerdir.

# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

### London School of Economics

Yurtdışında önde gelen üniversitelerde Türkiye kürsüleri kurulması, ülkemizin tanıtım politikasının önemli unsurlarından birini oluşturmaktadır. Söz konusu kürsüler, Türk tarihi ve kültürünün yanı sıra güncel konulara ilişkin yaklaşımımızın yurtdışında bilinir kılınması açısından da önem taşımaktadır. Bu çerçevede yakın zamanda dünyanın en prestijli akademik kurumlarından “London School of Economics” bünyesinde, T.C. Dışişleri Bakanlığı’nın girişimiyle “Çağdaş Türkiye Araştırmaları Kürsüsü” oluşturuldu. Danışma Kurulu daimi üyesi olan Akfen adına bu görev, Pelin Akın tarafından yürütülmektedir. Akfen, Türkiye’nin tanıtımına yönelik böylesine önemli bir projeyi desteklemekten mutluluk duyuyor.

### Ülkü Akın İlköğretim Okulu

Türkiye’nin aydınlık geleceğine katkıda bulunma misyonuyla hareket eden Akfen, Ankara’da 1993-1994 öğretim yılında Ülkü Akın İlköğretim Okulu’nu öğrencilerin hizmetine sundu.

### Hikmet Akın İlköğretim Okulu

Düzce’de 2004-2005 öğretim yılında, Hikmet Akın İlköğretim Okulu eğitime açıldı.



# 4

## EĞİTİME DESTEK PROJELERİ

### Kayseri İli Yardım Derneği

İstanbul'da yükseköğrenim yapan, başarılı ancak maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilere karşılıksız burs veren Kayseri İli Yardım Derneği, Akfen tarafından destekleniyor. Dernek'in amaçlarından biri de Kayseri il, ilçe ve köylerinde bilgisayar laboratuvarları kurmak. Akfen, programa destek olarak Tomarza ilçesi Sarımeahmetli İlköğretim Okulu'nu bilgisayar laboratuvarına kavuşturdu.

### Kalealtı Köyü Çocukları Ankara'da

TAV Havalimanları bağlı şirketlerinden yiyecek içecek hizmeti sunan BTA Catering, Kahramanmaraş'ın Elbistan Kalealtı köyünde bulunan Haluk Gökakp Kılınç İlköğretim Okulu'nda okuyan öğrenciler için başlattığı sosyal sorumluluk projesi kapsamında öğrencileri sömestr tatilinde, Anadolujet işbirliğiyle Ankara'ya getirdi. Kahramanmaraş'tan iki ayrı grup halinde Ankara'ya gelen öğrenci grupları, üç gün süreyle Ankara'nın tarihi ve kültürel mekânlarını gezdi.

### Task Güllük'ten Eğitime Destek

TASK Güllük firması 2010 yılı Ocak, Şubat, Mart, Nisan aylarında 40 öğrenciye burs ödemesi yapmıştır.

### Eğitim Reformu Girişimi'ne Katkı

Dünyada ve Türkiye'de iyileştirilmesi gereken konuların başında eğitim geliyor. Bu amaç doğrultusunda Akfen Holding "Eğitim Reformu Girişimi"nin; bürokrasi, üniversite, okullar ve sivil toplum örgütlerini bir araya getiren, katılımcı ve yaratıcı bir fikir üretim süreci oluşturma stratejisini destekliyor. Uzun vadede Eğitim Reformu Girişimi; bu fikir üretim sürecini, eğitim alanındaki tüm paydaşları bilgilendirecek bir reform izleme merkezine dönüştürmeyi amaçlıyor.

# 5

## SANAT, KÜLTÜR, TURİZM VE SPOR'A DESTEK PROJELERİ

## SANAT VE KÜLTÜR PROJELERİNE DESTEK

### TAV Galeri Ankara

TAV Havalimanları bünyesinde yer alan kültür ve sanat platformu TAV Galeri, İstanbul Atatürk Havalimanı'ndan sonra Ankara Esenboğa Havalimanı'nda da açıldı. Galeri'nin ilk sergisi "Geçmişten Günümüze Esenboğa Havalimanı Fotoğrafları", Ankara Esenboğa Havalimanı'nı hizmete geçtiği 1955 yılından günümüze kadar tüm hallerini fotoğraf kareleri ile anlatmayı amaçladı. Toplam 68 fotoğraftan oluşan sergi, Ankara Esenboğa Havalimanı İç Hatlar Terminali Gidiş katında yer alan TAV Galeri Ankara'da, bir ay boyunca ziyaret edildi.

### Mersin Müzik Festivali

Mersin'in en önemli sanatsal etkinliği olan ve bu yıl dokuzuncu kez düzenlenen Mersin Müzik Festivali, bu yıl da MIP tarafından desteklendi. Mersin Uluslararası Müzik Festivali'nin ana hedefi "Müzik, İnsanlığın Uluslararası Dilidir" ilkesinden yola çıkarak kentin, bölgenin, Türkiye'nin ve dünya insanların evrensel müzikle buluşmasını sağlamak. Festival, klasik müzikten caza, popüler müzikten dünya müziğine geniş bir yelpazede müzik yapan Türk ve yabancı sanatçılarla grupları konuk ediyor.

### 8. Türkçe Olimpiyatları Sergisi

TAV Galeri-İstanbul, 2010 yılında 8. Türkçe Olimpiyatları Sergisi'ne ev sahipliği yaptı. Yaklaşık 120 ülkeden 600 çocuğun yarıştığı Türkçe Olimpiyatları'nın geçmiş yıllardaki yarışmalarında çekilen renkli karelerinden oluşan "Türkçe Olimpiyatları Sergisi" yarışmaya katılan çocukların da gösterileri ile TAV Galeri'de açıldı. Türkiye'nin 7 yöresinden esintileri içeren halk oyunları ile başlayan sergi, Mozambik, Kuzey Irak ve Moldovya'dan yarışmaya katılan çocukların Türkçe olarak şiirler okuması ve şarkılar söylemesiyle renklendi.



# 5

## SANAT, KÜLTÜR, TURİZM VE SPOR'A DESTEK PROJELERİ

## SANAT VE KÜLTÜR PROJELERİNE DESTEK

### Geleceğimizden Kareler Sergisi

TAV Havalimanları, çalışanların çocuklarının objektifine yansıyan havalimanı karelerinden oluşan "Geleceğimizden Kareler" fotoğraflarını, sanat platformu TAV Galeri-İstanbul'a taşıdı. Mimar Sinan Üniversitesi Fotoğrafçılık Bölümü ile ortaklaşa geliştirilen sergi, çocukların gözüyle havalimanlarını anlatıyor. Projede, yaşları 7 ile 12 arasında değişen çocuklar, Türkiye'de İstanbul Atatürk, Ankara Esenboğa, İzmir Adnan Menderes, Antalya Gazipaşa, Tunus'ta Enfidha, Monastır ve Makedonya'da Üsküp ve Ohrid havalimanlarında fotoğraf çekimi gerçekleştirdi.

### Kozanın Dönüşümü Sergisi

TAV Galeri-İstanbul, Türkiye'de düzenlenen ilk kelebek sergisi olan "Kozanın Dönüşümü" sergisi ile kelebeklerin renkli dünyasını ziyaretçilerin beğenisine sundu. Dr. Oktay Onaran'ın farklı türlerdeki kelebeklerin neslinin tükenme tehdidi altında olmasına tepki niteliği taşıyan sergisinde, 100'ün üzerinde tür ve yaklaşık 15 bin kelebek yer aldı. Doğal yollarla yaşam sürelerini tamamlayan kelebeklerin bir araya getirildiği "Kozanın Dönüşümü" ile Lepidopterist (Pul Kanatlı Uzmanı) Dr. Onaran, kelebeklerin doğaya yeniden kazandırılması çabalarına destek olmayı hedefledi.

### Şiirlerin Sultanı Sergisi

TAV Galeri-İstanbul, ziyaretçilerine Osmanlı Padişahları'nın şiirlerinden oluşan "Şiirin Sultanları" sergisinin kapılarını açtı. Yolcuların beğenisine sunulan "Şiirin Sultanları" sergisi, aralarında Yavuz Sultan Selim, Fatih Sultan Mehmet ve Yıldırım Bayezid'in bulunduğu 23 Osmanlı padişahının dönemin olaylarını anlattığı şiirlerinden oluştu.

# 5

## SANAT, KÜLTÜR, TURİZM VE SPOR'A DESTEK PROJELERİ

## SANAT VE KÜLTÜR PROJELERİNE DESTEK

### Garajistanbul'a Sponsorluk Desteği

TAV Havalimanları, Türkiye'deki çağdaş gösteri sanatlarının ilk örneklerinden olan, 5. Sokak Tiyatrosu'nun kurucuları Övül ve Mustafa Avkıran tarafından oluşturulan ve sanatta farklılığı hedefleyen garajistanbul'a destek vermeye 2010'da da devam etti. garajistanbul, TAV Havalimanları'nın da desteğiyle, Kafka'nın "Dava" romanından günümüze uyarlanan "İstanbul'da Bir Dava" isimli oyunu izleyicisiyle buluşturdu. Bu oyunun ardından sergilediği "Ashura", "Histanbul", "ve Tanrı Dedi ki" adlı oyunları da büyük ilgi gören garajistanbul, benimsediği farklı bakış açısını tiyatro severlere sunmaya devam ediyor.

# 5

## SANAT, KÜLTÜR, TURİZM VE SPOR'A DESTEK PROJELERİ

## TURİZME DESTEK PROJELERİ

### Airport Exchange 2010

Dünya yolcu trafiğinin %96'sından fazlasını yöneten Uluslararası Havalimanları Konseyi (ACI) temsilcileri, TAV Havalimanları sponsorluğunda İstanbul'da Airport Exchange 2010 ile buluştu. Airport Exchange 2010 kapsamında sektör otoriteleri "Havalimanı operasyonları", "Havalimanı altyapısı ve çevre", "Ekonomik düzenlemeler", "Güvenlik", "Bilişim'de kolaylaştırıcı çözümler ve müşteri hizmetleri" olmak üzere, toplam beş ana konuda düzenlenen konferanslara katıldı. Konferansların yanı sıra fuar alanında da uluslararası 32 kuruluş standlarıyla yer aldı. Havacılık sektörü yöneticileri, ACI Komite Toplantıları'nı da bu organizasyonla İstanbul'da gerçekleştirdi. ACI Europe ve ACI Asia-Pacific işbirliği ile gerçekleştirilen Airport Exchange 2010, dünya genelinden yaklaşık 800 havacılık sektörü yöneticisinin katılımıyla gerçekleşti.

### AIREX 2010

Dünyanın önde gelen havacılık organizasyonları arasında gösterilen Uluslararası Sivil Havacılık ve Havalimanları Fuarı AIREX 2010, TAV Havalimanları A.Ş. ana sponsorluğunda İstanbul Atatürk Havalimanı Genel Havacılık Apronu'nda yapıldı. AIREX 2010'a 30 ülkeden 150'nin üzerinde firma katıldı.

### Airports Council International (ACI) Eğitim Merkezi

Küresel hedeflerinden birisi havalimanlarını uluslararası boyutta gelişimi ve havalimanlarının kalite standartlarının yükseltilmesi olan Uluslararası Havalimanları Konseyi ACI, TAV Havalimanları'yla "Küresel Eğitim Merkezi" anlaşması imzaladı. Dünya genelinde 1600'ün üstünde havalimanının üye olduğu ACI, imzalanan sözleşmeyle TAV Havalimanları'na bağlı eğitim kurumu TAV Akademi işbirliği ile havacılık profesyonellerinin eğitimi için çalışma kararı aldı.

# 5

## SANAT, KÜLTÜR, TURİZM VE SPOR'A DESTEK PROJELERİ

## TURİZME DESTEK PROJELERİ

### “İstanbul Photo Contest” Fotoğraf Yarışması

TAV Galeri-İstanbul, İstanbul'u ziyaret eden yabancı turistlerin fotoğraflarının yarıştığı “İstanbul Photo Contest”in fotoğraflarına ev sahipliği yaptı. Sergide, 2009 yılında gerçekleştirdiği fotoğraf yarışmasıyla yaklaşık 1500 başvuru toplayan İstanbul Photo Contest için gönderilen fotoğraflar arasından seçilen 70 eser yer aldı.

# 5

## SANAT, KÜLTÜR, TURİZM VE SPOR'A DESTEK PROJELERİ

## SPORA DESTEK PROJELERİ

### Tunus Milli Basketbol Takımı Sponsorluğu

TAV Havalimanları, 28 Ağustos-12 Eylül tarihleri arasında, FIBA tarafından organize edilen 2010 Dünya Basketbol Şampiyonası'nın etkinlik sponsoru oldu. Şampiyona'ya ilk kez katılan Tunus Milli Basketbol Takımı'nın ana sponsorlarından biri olan TAV Havalimanları, Türkiye'deki maçlar sırasında TAV ailesinin de desteğiyle Tunus Milli Takımı'nın yanında yer aldı.

### Futbol Takımı Sponsorluğu

Mersin'in tek profesyonel futbol takımı olan Mersin İdman Yurdu Kulübü'nün kalkınmasındaki en büyük sponsorlarından biri MIP'dir.

### Mersin Akdeniz Bölge Yelken Yarışları

Türkiye Yelken Federasyonu'nun 2010 faaliyet programında yer alan ve ilk kez Mersin'de düzenlenen Akdeniz Bölge Yarışları'na, MIP 2 adet optimist tekne alarak destek verdi.

### Cumhurbaşkanlığı Bisiklet Turu Fotoğraf Sergisi

TAV Galeri-İstanbul, bu yıl 46. kez gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı Bisiklet Turu için Foto Muhabirleri Derneği'nin hazırladığı fotoğraf sergisini açtı. Sergiyle, gazete ve ajanslarda çalışan birçok TFMD üyesi foto muhabirinin bir önceki yıl gerçekleştirilen tur sırasında çektiği 70 kare fotoğrafları beğeniye sunuldu.

# 6 DİĞER PROJELER

## UGO Uluslararası Gençlik Ödülü Derneği

Akfen Holding A.Ş.'nin ana sponsor olarak destek verdiği Uluslararası Gençlik Derneği, 19 Ekim 2003 tarihi itibarıyla, İngiltere Uluslararası Ödül Birliği (International Award Association) tarafından, Uluslararası Gençlik Ödülü Programı'nı Türkiye'de uygulamaya, yaygınlaştırmaya ve denetlemeye yetkili kılınan tek kurumdur. Dernek, yönettiği program aracılığıyla gençlerin bireysel ve sosyal gelişimine katkıda bulunarak toplumsal gelişimi sağlamayı amaçlamaktadır.

## GENÇLİK ÖDÜLÜ DERNEĞİ 2010-2011 FAALİYET RAPORU

23-25 Nisan 2010 tarihlerinde Eskişehir Avlakkaya Mevkii de Gümüş Kampı düzenlenerek 33 katılımcı Gümüş kategoride kamp faaliyetlerini tamamlamışlardır.

15-16 Mayıs 2010 tarihlerinde Eskişehir Mayıslar Mevkii de Bronz Kampı düzenlenerek 26 katılımcı Bronz kategoride kamp faaliyetlerini tamamlamışlardır.

22-23 Mayıs 2010 tarihlerinde Eskişehir Mayıslar Mevkii de Bronz Kampı düzenlenerek 18 katılımcı Bronz kategoride kamp faaliyetlerini tamamlamışlardır.

22-23 Mayıs 2010 tarihlerinde Özel Enka Okulları ev sahipliğinde Ödül Lideri Eğitimi düzenlenmiş, eğitimi tamamlayan 19 kişi Ödül Lideri sertifikalarını almışlardır.

05-06 Haziran 2010 tarihlerinde Eskişehir Avlakkaya Mevkii de Bronz Kampı düzenlenerek 39 katılımcı Bronz kategoride kamp faaliyetlerini tamamlamışlardır.

12-13 Haziran 2010 tarihlerinde Eskişehir Avlakkaya Mevkii de Bronz Kampı düzenlenerek 14 katılımcı Bronz kategoride kamp faaliyetlerini tamamlamışlardır.



# 6 DİĞER PROJELER

## GENÇLİK ÖDÜLÜ DERNEĞİ 2010-2011 FAALİYET RAPORU

15-17 Haziran 2010 tarihlerinde Eskişehir Avlakkaya Mevkii de Bronz ve Gümüş Kampı düzenlenerek 32 katılımcı Bronz ve Gümüş kategoride kamp faaliyetlerini tamamlamışlardır.

23 Haziran 2010 tarihinde Özel Enka Okulları ev sahipliğinde XI.Bronz, VII.Gümüş ve VI. Altın Ödül Töreni düzenleyerek 163 katılımcı ödülleri almışlardır.

05-10 Temmuz 2010 tarihlerinde Kırklareli'nin Lüleburgaz ilçesinde, 2 Altın katılımcısının ürettiği Toplumsal Uyum Projesi olarak Umurca Köyü çocuk parkı onarımı yapılmıştır.

03-10 Ekim 2010 tarihlerinde Gençlik Ödülü Derneği tarafından 2 Ödül Lideri Portekiz'de düzenlenen "Yoksulluktan, Zenginliğe Geçiş" adlı seminere katılmışlardır.

07 Aralık 2010 tarihinde Darüşşafaka Lisesi ev sahipliğinde XII. Bronz, VIII. Gümüş ve VII. Altın Ödül Töreni düzenleyerek 124 katılımcı ödülleri almışlardır.

18-19 Aralık 2010 tarihlerinde İstanbul Özel Şişli Terakki Vakfı Lisesi ev sahipliğinde Ödül Lideri Eğitimi düzenlenmiş, eğitimi tamamlayan 13 kişi Ödül Lideri sertifikalarını almışlardır.

05-06 Mart 2011 tarihlerinde Edirne Keşan Ticaret Odası ev sahipliğinde Ödül Lideri Eğitimi düzenlenmiş, eğitimi tamamlayan 17 kişi Ödül Lideri sertifikalarını almışlardır.

14 Mayıs 2011 tarihinde TAV Havalimanları Holding ev sahipliğinde Ödül Lideri Eğitimi düzenlenmiş, eğitimi tamamlayan 7 kişi Ödül Lideri sertifikalarını almışlardır.

28-30 Mayıs 2011 tarihlerinde Gençlik Ödülü Derneği ev sahipliğinde, EMAS bölgesi Ulusal Otorite



# 6 DİĞER PROJELER

## GENÇLİK ÖDÜLÜ DERNEĞİ 2010-2011 FAALİYET RAPORU

Temsilcileri toplantısı İstanbul-Balta Limanı Polis Moral Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıya; Çek Cumhuriyeti, Finlandiya, Almanya, Cebelitarık, Ürdün, İspanya, İsrail, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Portekiz, Rusya, Romanya, İngiltere, Türkiye ile Uluslararası Ödül Birliği Genel Sekreterliğinde 6 yetkili katıldı. Toplantı; Ulusal Otorite temsilcilerinin Uluslararası Gençlik Ödülü Programıyla ilgili bilgi alış verişinde bulunmaları ve programın geliştirilmesi ile ilgili görüşmelerin yapılabilmesi amacıyla gerçekleştirildi.

15-16 Mayıs 2011 tarihlerinde Darüşşafaka Eğitim Kurumları ev sahipliğinde Ödül Lideri Eğitimi düzenlemiş, eğitimi tamamlayan 27 kişi Ödül Lideri sertifikalarını almışlardır.

29 Kasım 2011 tarihinde Özel Şişli Terakki Vakfı Lisesi ev sahipliğinde XIII. Bronz, IX. Gümüş Ödül Töreni düzenlenerek 96 katılımcı ödülleri almışlardır.



# 6 DİĞER PROJELER

## Türkiye İsrafı Önleme Vakfı

1998 yılında Ankara'da kurulan Türkiye İsrafı Önleme Vakfı, Türkiye'de israfın önlenmesi ve yoksulluğun azaltılması amacıyla çalışmalar yapıyor. Vakıf, açlık sınırındaki insanlar için gıda bankacılığı faaliyetinin yanı sıra, 2006 Nobel Ödülü sahibi Prof. Dr. Muhammed Yunus ile birlikte yoksul kadınların üretime katılıp gelir sahibi olmasını sağlamak amacıyla Türkiye genelinde Türkiye Grameen Mikrokredi Programı'nı da yürütüyor. Akfen, mikrokredi projesinin tanıtımına katkıda bulunmak için sponsor oldu.

Türkiye'de ilk defa Diyarbakır'da 18 Temmuz 2003 tarihinde başlatılan mikrokredi uygulaması, halen Diyarbakır, Mardin, Batman, Gaziantep, Kahramanmaraş, Adana, Ankara, Çankırı, Yozgat, Zonguldak, Amasya, Eskişehir, Kayseri, Niğde, Bursa, Aydın, Erzincan, Sivas ve Rize illerinde başarıyla sürdürülüyor. Yoksullara yönelik topraksız tarım tekniğini kullanan mikrosera çalışmaları da bu illerde başlatıldı. Kayseri ilindeki mikrokredi uygulamasının finansmanı Akfen tarafından sağlandı.

## Hastane Yardımları

İbni Sina Hastanesi'nin Nöroloji bölümünde Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Hamdi Akın'ın rahmetli eşi Ülkü Akın ve rahmetli babası Hasan Akın adına iki hasta odasının tefrişi yapılmıştır. Ayrıca yine İbni Sina Hastanesi'nde İç Hastalıklar ana bilim dalı Ramatoloji bölümüne 12 adet modern hasta yatağı ve refaketçi için çekyat bağışı yapılmıştır.

## Sponsorluklar

Akfen Holding'in 2010 yılı içinde çeşitli dernek ve vakıflara yaptığı yardım tutarı 16.463 TL, sponsorluk bedeli de 54.237,29 TL'dir.

# 6 DİĞER PROJELER

## Küresel Ekonomi Sempozyumu Sponsorluğu

Geleneksel olarak Almanya'da Kiel Enstitüsü girişimi ile düzenlenen Küresel Ekonomi Sempozyumu, 27-29 Eylül 2010 tarihleri arasında, ilk defa ülke dışına çıkarak, İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. T.C. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün açılışını gerçekleştirdiği ve Merkez Bankası ev sahipliğinde yapılan Küresel Ekonomi Sempozyumu'na TAV Havalimanları da sponsor oldu. Sempozyumda ekonomi, siyaset, toplum ve çevre ile ilgili konularda dünyanın karşı karşıya kaldığı önemli problemler derinlemesine analiz edildi; geleceğe ilişkin ortak bir vizyon yaratılması ve bu vizyonu hayata geçirmek için yenilikçi stratejiler ve çözümler ortaya konuldu. Sempozyuma dünya çapında politikacılar, şirket yöneticileri, akademisyenler ve sivil toplum kuruluşları katıldı. Yapılan oturumlarda küresel sorunlar sadece tanımlanmakla kalmayıp, somut çözüm önerileri de tartışmaya açıldı.

## LÖSEV'e Destek

TAV Havalimanları Holding sosyal sorumluluk projeleri arasında yer alan ve LÖSEV için destek köpürüsü olmayı amacı taşıyan işbirliği çerçevesinde, TAV Havalimanları tarafından işletilen terminallerde tanıtım ve bağış etkinlikleri yürütülüyor. Tedavi hizmetinin tamamını ücretsiz olarak sağlayan ve aynı zamanda hasta ailelerinin ihtiyaçlarını karşılamaya çalışan LÖSEV, öz kaynağını yapılan bağışlardan sağlıyor. TAV Havalimanları, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında LÖSEV'e hem tedavi süreçlerinin devamlılığında hem de kitlelerin lösemiye karşı bilgi ve duyarlılığının artırılmasında büyük destek oluyor.

# 6 DİĞER PROJELER

## Akyurt Vakfı

Hamdi Akın'ın, Mütevelli Heyeti Üyesi olduğu Akyurt Vakfı, 1999 yılında kendi gereksinimlerini karşılayamayan ileri yaştaki insanların fiziksel, psikolojik, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılamak amacıyla kuruldu.

## Yurt Dışı İletişim Fonu

TÜSİAD, Avrupa ülkelerinin kamuoylarına yönelik iletişim ve tanıtım faaliyetlerini yürütecek bir "Yurt Dışı İletişim Komisyonu" ve bu çalışmaların finansmanı için bir "Yurt Dışı İletişim Fonu" oluşturdu. Akfen Holding, bu fon için 1 Ocak 2008-31 Aralık 2012 tarihine kadar sponsorluk sözleşmesi imzaladı.

## Tekerlekli Sandalye Kampanyası

Amerikalı bir hayırseverin Mersin'deki engelli vatandaşlara bağışladığı; görme engelliler için 20 dizüstü bilgisayar, 50 tekerlekli sandalye ve 100 beyaz baston, MIP'nin katkılarıyla Mersin'e getirildi.

# 7 KÜRESEL İLKELER (GLOBAL COMPACT) SÖZLEŞMESİ



## Küresel İlkeler (Global Compact) Sözleşmesi

Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla 2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzaladı.

Küresel İlkeler Sözleşmesi; şirketlerin insan hakları, işçi standartları, çevre ve yolsuzluk alanlarındaki 10 ilke kapsamında, BM ile yakın işbirliği içinde çalışmalarını öngörüyor. Bu 10 ilke sırasıyla şunlardır:

# 7 KÜRESEL İLKELER (GLOBAL COMPACT) SÖZLEŞMESİ

## İnsan Hakları

İlke 1. İşletmeler, deklare edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İlke 2. Bu hakları herhangi bir biçimde suistimal etmemelidirler.

## İşçi Standartları

İlke 3. İşletmeler, işçilerin toplu sözleşme ve derneklerden yararlanma haklarına izin vermeli ve bu kararı desteklemelidirler.

İlke 4. Zorla işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.

İlke 5. Tüm çocuk işçilerin çalıştırılmasına son verilmelidir.

İlke 6. İşçi ve iş gücündeki ayrımcılığa son verilmelidir.

## Çevre

İlke 7. İşletmeler, çevre için önceden önlem almalı ve gerekli duyarlılığı gösterip mücadele etmelidirler.

İlke 8. Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidirler.

İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin yayılmasına ve gelişmesine yardımcı olacak her uygulamayı desteklemelidirler.

## Yolsuzluk

İlke 10. İşletmeler, rüşvet ve ayrımcılık dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdırlar.



#### **MERKEZ**

Koza Sokak No: 22  
Gaziosmanpaşa | 06700 | Ankara  
Telefon: 0312 408 10 00 | Faks: 0312 441 07 82

#### **İSTANBUL OFİS**

Levent Lof, Büyükdere Caddesi No: 201 Kat: 11  
Levent | 34394 | İstanbul  
Telefon: 0212 319 87 00 | Faks: 0212 319 87 10

**e-mail: [akfen@akfen.com.tr](mailto:akfen@akfen.com.tr) | [www.akfen.com.tr](http://www.akfen.com.tr)**

