



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	1 de 14

Contenido

1. Declaración de respaldo

2. Reseña Histórica de Cenercol S. A.

3. Políticas de la Organización

4. Descripción de progresos con base en los 4 pilares del Pacto Global

A. Derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

B. Estándares laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

C. Medioambiente

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.


Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

D. Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

5. Alianzas para el desarrollo

<div>cenercol s.a.</div> <div></div>	<div>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</div>	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	2 de 14

Año: 2012

1. DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

Cenercol S.A. empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico nacional con proyección internacional, está comprometida en realizar sus actividades bajo los 10 principios que establece el Pacto Mundial en las temáticas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción; como una muestra de dicho compromiso se vinculo al Pacto Mundial de la Naciones Unidas el 18 de Julio de 2011, presentando un año después los siguientes avances en este primer informe de Comunicación de Progreso - CoP.

Cenercol S.A, es una empresa socialmente responsable y ambientalmente sustentable; que muestra su compromiso, al interior de su organización (trabajadores) y hacia el exterior (sociedad). Este documento da a conocer los logros más representativos alcanzados en este último año.


 Junio 30 de 2012
 Ing. William García Moya
 Gerente Técnico

Contacto: Ana Betty Baquero G.- Director HSEQ

Email: betty.baquero@cenercol.com **Teléfono:** (571) 7561400 **Fax:** (571) 3110148



CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	3 de 14

2. Reseña histórica de Cenercol S. A.

Actualmente Cenercol S.A., es reconocida como una empresa líder, especializada en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico, fue fundada el 15 de junio del año 2000, por cinco grandes empresas, con amplia trayectoria en el sector eléctrico nacional; para la implementación, ejecución y control de los procesos de:

- ▶ **Mantenimiento y construcción de sistemas de alumbrado público y ornamental.**
- ▶ **Repotenciación de sistemas de alumbrado público y ornamental.**
- ▶ **Mantenimiento y construcción de redes eléctricas de distribución desenergizadas.**
- ▶ **Mantenimiento y construcción de redes eléctricas de distribución energizadas.**
- ▶ **Atención inmediata de daños en redes eléctricas de media y baja tensión.**
- ▶ **Construcción de redes subterráneas de ductos para distribución eléctrica.**
- ▶ **Normalización de redes y restitución del suministro de energía eléctrica.**
- ▶ **Actividades de poda y tala de árboles y reforestación.**
- ▶ **Diseño y construcción de obras eléctricas.**
- ▶ **Comercialización y suministro de servicios de transporte, equipos y materiales eléctricos.**
- ▶ **Obras civiles de construcción de subestaciones, de cimentaciones para equipos, de pórticos y de cárcamos y canaletas.**
- ▶ **Obras eléctricas de construcción, mantenimiento y/o reparación de subestaciones.**
- ▶ **Operación centro de control subestaciones.**
- ▶ **Operación de subestaciones.**
- ▶ **Facturación y Control Operacional.**



3. Políticas de Cenercol S. A.

La responsabilidad social empresarial al interior de la compañía, se plasma en Cenercol S.A. mediante el establecimiento y puesta en práctica de cuatro (4) políticas de gestión que permiten desarrollar los procesos del negocio bajo estándares de calidad, seguridad laboral y protección del ambiente, a continuación se citan dichas políticas:

3.1. Política de Gestión Integral HSEQ- RUC de Cenercol

Cenercol es una empresa certificada por BVQi en las normas ISO 9001:2008 gestión de Calidad, ISO 14001: 2004 gestión ambiental y OHSAS 18001:2007 Seguridad y Salud Ocupacional; y por el Consejo Colombiano de Seguridad en el sistema RUC – sistemas de seguridad industrial y gestión ambiental; por lo anterior; la alta dirección plasma su interés en los fases de planeación, implementación, verificación y mejora continua a través de la siguiente política:

"CENERCOL S. A. empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico nacional con proyección internacional, está comprometida en gestionar sus procesos bajo estándares de calidad, de seguridad y salud ocupacional, de medio ambiente y de Responsabilidad Social Corporativa y Empresarial, involucrando talento humano competente, infraestructura técnica y económica, condiciones de trabajo seguras, que buscan mediante el mejoramiento continuo; la satisfacción de los requisitos del cliente, la protección a la vida y a la propiedad, la prevención de lesiones y enfermedades, la prevención de la contaminación y el cumplimiento y acatamiento de los requisitos legales y otros aplicables, además de los derechos e instrumentos internacionales, relacionados con la calidad, la seguridad, el medio ambiente y con el respeto de los derechos humanos y laborales de los trabajadores, el bienestar de la comunidad en general y demás grupos de interés".


3.2. Política Prevención de Alcoholismo y Tabaquismo

Las siguientes premisas permiten evidenciar el compromiso de Cenercol frente a la prevención del alcoholismo, tabaquismo y la drogadicción del personal que presta sus servicios a la compañía, enunciando las siguientes directrices de obligatorio cumplimiento:

- Ningún trabajador se debe presentar a laborar en estado de embriaguez.
- No está permitido ingerir alcohol dentro de la jornada laboral.
- Se realizaran controles periódicos por medio de equipos especializados para evitar que el personal labore bajo los efectos del alcohol.
- No está permitido fumar dentro de las oficinas ni en los lugares de almacenamiento.

De esta forma se pueden evitar riesgos de incendios y preservar la salud de los No Fumadores

- Está prohibido el uso de narcóticos, sustancias enervantes o alucinógenas dentro de las instalaciones de la empresa.
- Ningún trabajador podrá laborar bajo los efectos de alguna sustancia alucinógena.

cenercol s.a. 	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	<u>Director HSEQ</u>
		APROBÓ:	<u>Gerencia</u>
		PÁGINA:	5 de 14

3.3. **Política General Para Atención de Emergencias**

Cenercol S. A. basado en la Política Integral y conciente de la importancia de estar preparados para actuar en cualquier tipo de emergencias, que ocurran en las instalaciones y/o sus proyectos asociados, manifiesta su compromiso de la siguiente manera:

- La gerencia apoya las acciones de promoción y prevención para cada una de las dependencias y/o proyectos asociados, de acuerdo a los factores de riesgo a los que se vean expuestos cada uno de los empleados y contratistas que laboran para la empresa, además de los visitantes y la comunidad que se pueda ver afectar por nuestra operación.
- Garantiza además el suministro de los recursos necesarios para el buen desempeño de las labores específicas de cada proceso y/o proyectos asociados.
- Respalda la labor del Comité de Crisis y de las Brigadas internas de apoyo, como mecanismo de participación que promueve la cooperación de la totalidad de empleados, dentro de la responsabilidad que les compete en el cumplimiento de las normas referentes a los planes de emergencia, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.
- Dará importancia especial a los planes educativos y formativos que se implementen con miras a fortalecer la prevención y respuesta a situaciones de emergencia.


3.4. **Política de Seguridad Vial**

Cenercol S. A. comprometida por alcanzar una movilidad segura de todos los funcionarios de la compañía en la ejecución de las actividades diarias, genera mecanismos y estrategias que disminuyen actos y condiciones inseguras que conlleven a la ocurrencia de accidentes viales, que puedan afectar la integridad física y mental de los colaboradores, la comunidad, medio ambiente y demás partes interesadas, a través de:

- Contratación de personal idóneo y competente.
- Cumplimiento de las normas legales vigentes y procedimientos establecidos en el sistema de Gestión Integral HSEQ de la Compañía.
- Implementación de programas de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor.
- Desarrollo de planes de capacitación y entrenamiento para el recurso humano.
- Asignación de recursos necesarios para dar cumplimiento a la presente política.

3.5. Adicional a las políticas enunciadas cuenta con códigos enunciados a continuación que permiten fortalecer el cumplimiento de las políticas descritas anteriormente en forma conjunta con los grupos de interés :

- ✓ **Código de conducta, relaciones labores y ética**
- ✓ **Código de buen gobierno corporativo**

	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	6 de 14

4. Descripción de progresos con base en los 4 pilares del Pacto Global

A. Derechos humanos	
PRINCIPIOS	<p>Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p> <p>Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos</p>
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	<p>Esta sección permite evidenciar el compromiso de Cenercol S.A, frente a los derechos humanos fundamentales y a la Responsabilidad Social Empresarial – RSE; a través de la implementación la misma en dos contextos: al interior de la empresa y al exterior de cara a la sociedad.</p>
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas
	<p>En CENERCOL S.A. se contempla la interacción de los recursos de la Empresa en función de sus resultados, empresa socialmente responsable, considerándose dos dimensiones: el cumplimiento del marco legal y el desarrollo de la persona (capital humano).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento del marco legal <p>Dentro del Sistema de Gestión Integral de Cenercol S.A. es de obligatorio cumplimiento la revisión periódica del documento denominado "Matriz de Identificación y Evaluación de Cumplimiento de Requisitos Legales y Otros", dicha verificación garantiza el cumplimiento de todas las normas y leyes que en materia de calidad (prestación del servicio), Seguridad Industrial y Salud Ocupacional y Medio Ambiente se requieren para el adecuado y eficaz funcionamiento de la compañía.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de la persona <p>Cenercol S.A. conciente de la importancia que representa para la compañía el capital humano, propende por mejorar el nivel educativo de sus colaboradores, mediante las siguientes herramientas:</p>
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	- Validación del Bachillerato



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	7 de 14

Cenercol S.A, pone a disposición de toda su planta de personal operativo, programas para validación del Bachillerato, ofreciendo el contacto con instituciones educativas como: el Centro Educativo Suramericano y el Instituto de Capacitación para el Trabajo I.C.T. Ofreciendo planes de bachillerato acelerado y por ciclos para adultos, con horarios flexibles: mañana, noche, sábados y domingos.



Muestra de dicha acción se evidenció en el año 2011, obtuvieron grado de bachilleres quince operarios de la Sede Bogotá (Proyecto Alumbrado Público) y para el presente año se espera vincular a través del área de recursos humanos un grupo similar para cursar y validar la secundaria.

- **Entrenamiento, Capacitación y Laboratorios**

Conciente Cenercol S.A., del alto riesgo se significa trabajar con sistemas de alta, media y baja tensión, proporciona a todo su personal operativo espacios formativos en el campo Postería.

Dicho lugar fue diseñado con el propósito de brindar un espacio para la capacitación, el entrenamiento y el crecimiento de todo el personal interno y externo a nivel técnico en la identificación de estructuras para la construcción, mantenimiento y remodelación de redes en Alumbrado Público (Media y Baja Tensión), línea energizada y des-energizada, utilizando todos los procedimientos normalizados en nuestro Sistema de Gestión Integral; con el objetivo de reforzar y aumentar los estándares de seguridad, calidad, protección al medio ambiente, generando un ambiente laboral bueno y sano.

El Campo de entrenamiento está ubicado en Bogotá D.C., cuenta con estaciones para la formación y fortalecimiento del personal en:

- ❖ Manejo y aseguramiento de la escalera.
- ❖ Paso seguro de obstáculo con pretal.
- ❖ Manejo adecuado y seguro del sistema hidráulico.
- ❖ Levantamiento de tapas.
- ❖ Cambio de estructuras en Media Tensión, Línea energizada y des energizada.



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	8 de 14

- ❖ Cambio de sistemas de protección.
- ❖ Montaje y desmontaje de luminarias
- ❖ Montaje y desmontaje de redes en Alumbrado Público, Baja y Media Tensión. Línea energizada y des energizada.
- ❖ Manejo de herramienta tipo pesada.
- ❖ Identificación de Riesgos.

Para Cenercol S.A. son muy importantes y de gran trascendencia las relaciones de la Empresa hacia fuera formando el vínculo empresa sociedad, considerándose tres dimensiones: bienestar y proyección a la familia del colaborador, vinculación con la comunidad y el cuidado del medio ambiente.

• Bienestar y proyección a la familia del colaborador

Interesados en generar condiciones de bienestar y proyección de sus trabajadores, realiza actividades para celebrar fechas y ocasiones especiales, tales como: día de la mujer, Semana de la salud (HSEQ), día del padre y la madre, día del conductor, día del amor y la amistad, día de los niños, Fiesta de fin de año, entre otras fechas.

De igual manera, la empresa le entrega a cada trabajador un ponqué por ocasión de su cumpleaños, el cual se les entrega en el área de recursos humanos.




Actividad de Sensibilización de las familias de personal operativo. Cenercol Octubre de 2011.



Actividad de fin de año en la Sede San Fernando. Cenercol. Bogotá Diciembre 2011.


Actividades de Integración hijos de Empleados.



<div>cenercol s.a.</div> <div></div>	<div>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</div>	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	9 de 14


Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	<p>En el último año han recibido el título de bachiller 25 operarios, fortaleciendo el perfil conforme lo requerido por los clientes y profesionalizando la labor y mano de obra calificada; aspectos que hacen que al interior de la sociedad crezca el número de personas capacitadas y entrenadas en oficios específicos.</p>

B. Estándares laborales	
PRINCIPIOS	<p>Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p>Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p> <p>Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p> <p>Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.</p>
Acciones	<p>Nuestro Compromiso o Política</p> <p>Cenercol está comprometida con ofrecer las condiciones necesarias para mantener un ambiente laboral agradable y sano donde se establecen estrategias reguladoras, instrumentos de protección al trabajador, espacios de participación activa, de formación y posibilidades de progreso, sin discriminaciones por edad, sexo, cultura, discapacidades, preferencias u otro factor; esto permite promover un patrón general de conductas y valores que se caracteriza por el respeto a los derechos humanos, laborales, a la gestión de procesos de forma segura y con calidad.</p> <p>Nuestra Organización apoya e implementa los estándares laborales internacionales de la Convención 29 de la OIT en su declaración de misión y política corporativa, respetando el derecho a la libertad de asociación, eliminando toda forma de trabajo forzado y obligatorio.</p> <p>En la actualidad contamos con 870 empleados, todos mayores de edad; la población trabajadora está en el rango de edades de 18 a 65 años.</p> <p>Implementamos y cumplimos lo establecidos en los estándares para selección y contratación del personal en cada uno de los proyectos asignados, sin ninguna discriminación para ocupar los puestos vacantes.</p>

	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	10 de 14

Resultados	<p>Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)</p> <p>Dentro del sistema de gestión integral hemos implementado procesos en la dirección de recursos humanos con el fin de establecer escalas salariales superiores al salario mínimo mensual, y controlar horas extras que superen lo permitido legalmente.</p>
	<p>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</p> <p>Implementamos y está en permanente aplicación el registro del tiempo laborado mediante uso de tarjetas de control de tiempo.</p> <p>Liquidación de nómina parametrizada en software con acuerdos y lo establecido en la convención colectiva de trabajo para el personal que labora en campo petrolero de nuestro cliente Occidental de Colombia (OXY).</p> <p>Monitoreo al proceso de selección y contratación mediante fichas de competencias individuales, donde se registra salario según escala salarial mayor al mínimo legal establecido y que el personal cumpla con la mayoría de edad (18 años).</p> <p>En el marco del desarrollo de las actividades contraídas en contrato suscrito entre Cenercol S.A. y la multinacional Occidental de Colombia, nuestra compañía se conseguido vincular a la comunidad del área de influencia del proyecto, a través de los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en proyectos de inversión social. Comunidades área de influencia del proyecto. - Contratación de mano de obra local no calificada de veredas, y corregimientos del área de influencia directa.
	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p> <p>Todas los procesos reportan a la Dirección de Recursos Humanos el tiempo laborado por cada funcionario; ésta dirección a su vez liquida los respectivos salarios y prestaciones sociales; verificando que sean mayores al salario mínimo legal establecido en Colombia y que no se exceda en horas extras adicionales.</p>



<div>cenercol s.a.</div> <div></div>	<div>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</div>	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	11 de 14

C. Medio ambiente	
PRINCIPIOS	<p>Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</p> <p>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente</p>
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	<p>Cenercol S.A., está comprometida en con la gestión ambiental a lo largo de cada proceso desarrollado con clientes y partes interesadas, adoptar y promover un ambiente limpio e implementar controles descritos en planes de manejo ambiental apropiados para la gestión integral de residuos en la prestación del servicio.</p>
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas
	<p>Certificados por BVQi en el sistema de gestión ISO 14001:2004; monitoreando el desempeño a través de indicadores de gestión para el control de recursos naturales como la energía y el agua, y disposición correcta de los residuos generados en cada proceso.</p>
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
<p>Hemos implementado el plan integral de residuos, adecuando las instalaciones con recipientes para almacenamiento temporal en forma clasificada y posterior disposición en entidades autorizadas por las autoridades ambientales.</p> <p>Permanentemente se verifican las Licencias Ambientales de todos los agentes que intervienen en la disposición de residuos peligrosos, Escombreras y Dispositores Finales.</p> <p>• Cuidado del medio ambiente.</p> <p>Cenercol certificada en la norma ISO 14001:2004, que trabaja constante a través de la puesta en marcha de cada uno de los programas de gestión ambiental, que permiten evidenciar la responsabilidad y el compromiso frente a la prevención de la contaminación, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programa de Gestión para Disminución de Consumo de Energía Eléctrica: propone estrategias enfocadas a minimizar el consumo de energía durante las labores diarias de la empresa - Programa de Uso Racional del Agua: al igual que el programa anterior, se propende por generar hábitos entre nuestros colaboradores, destinados al uso racional del recurso hídrico, urante las actividades normales de desempeño de las labores operativas y administrativas. 	



	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos Convencionales y Peligrosos: garantiza la selección en la fuente, separación, almacenamiento temporal y disposición final de los residuos, no peligrosos y peligrosos en los lugares ambientalmente aptos o en la reutilización de los mismos con fines sostenibles; como es el caso del manejo dado a residuos peligrosos generados durante el desarrollo de las labores operativas diarias, tales como: aceite usado, residuos impregnados de aceite, luminarias, entre otros. Y por otra parte residuos no peligrosos reciclables como: papel, cartón, vidrio, madera; y no reciclables como: escombros. Todos ellos controlados desde su generación hasta su disposición o uso final, minimizando la generación de residuos que van a ser dispuestos de manera definitiva en rellenos sanitarios; contribuyendo así a prolongar la vida útil de dichos lugares. - Programa de Control de Plagas: mediante la implementación de jornadas periódicas de erradicación y control de plagas como roedores, mosquitos, entre otros, se garantiza un ambiente de trabajo sano y libre de agentes dañinos hacia nuestros trabajadores.
Acciones	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de Orden y Aseo: se realiza mediante la realización de inspecciones de orden y aseo que de manera periódica, que permiten evidenciar alternativas de mejora, enfocadas a identificar puntos de atención por problemáticas de aseo, orden y condiciones físicas de los puestos de trabajo. <p>Todas las anteriores evidencias recogen la imagen que Cenercol S.A, quiere proyectar al mundo, mostrándose como una empresa interesada en garantizar condiciones laborales y sociales optimas para su empleados, preocupada por la preservación del ambiente y la vez generando impacto positivo en la sociedad.</p> <p>Cenercol continua trabajando por la mejora continua en cada una de sus actividades.</p>
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p> <p>Se cumple con la meta de disposición final no mayor a 90 días de su generación, sin embargo se presenta un aumento en la cantidad de RESPEL generados.</p> <p>Disminución consumo de agua, meta 2%, cumplimiento 6%.</p> <p>Disminución consumo de energía eléctrica, meta 5%, ahorro 3%</p> <p>Gestión de residuos : tiempo de disposición menor a 90 días</p> <p>Disposición de residuos en obras</p>





A continuación se relaciona el aprovechamiento de los residuos año 2011 :

TIPO DE RESIDUO	TOTAL
PAPEL Y CARTON	2.411.880
CHATARRA	2.793.000
CARRETES	3.719.500
ACEITE USADO	1.189.700
PET	122.000
LLANTAS	285.000
TOTAL	10.521.180

- Vinculación con la comunidad**

Donación de Tapas de PET a la Fundación SANAR

Cenercol S.A., ha decidido trabajar de la mano con entidades sin ánimo de lucro, como es el caso de la Fundación SANAR, la cual es una Alianza para la Prevención y el Tratamiento del Cáncer en el Niño; es una organización colombiana sin ánimo de lucro, situada en Bogotá D.C., que durante 26 años se ha dedicado a acompañar al niño con cáncer y a su familia en el diagnóstico y cuidado integral de la enfermedad, en los aspectos médicos, psicológicos, y sociales.

D. Anticorrupción

PRINCIPIOS

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Acciones


Nuestro Compromiso o Política

Cenercol s.a., ha implementado políticas que establecen las prácticas y procedimientos que en materia de buen gobierno corporativo, deberá atender la sociedad con las personas que directa e indirectamente se involucran en las relaciones derivadas de la actividad económica que ella desarrolla, con el fin de cumplir con sus objetivos plasmados en su misión y visión.

El Código de buen gobierno corporativo, ha sido creado con el fin de propiciar dentro de la relación comercial de la sociedad, las mejores prácticas corporativas, desarrollando políticas orientadas hacia la satisfacción de los clientes en concurso con la rentabilidad de la sociedad, las cuales están regidas en el respeto, transparencia e integridad, fomentado así, el desarrollo de relaciones de confianza recíproca, tiene como fin, determinar los lineamientos mediante los cuales los accionistas e inversionistas se mantendrán informados sobre el desarrollo de la sociedad, garantizándoles que recibirán una información precisa y fiable, en la cual se protegerán sus intereses.

Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas

Hemos documentado e implementado

cenercol s.a. 	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	<u>Director HSEQ</u>
		APROBÓ:	<u>Gerencia</u>
		PÁGINA:	14 de 14

Resultados	Código de conducta, relaciones laborales y ética, y
	El Código de Buen gobierno corporativo
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	Cualquier miembros de la organización puede manifestar situaciones que van en contraposición a las políticas y códigos de conducta y buen gobierno, de manera verbal o escrita usando los mecanismos implementados en la empresa; tales como buzón de comunicación, participación y consulta, comités labores, comités realizados en cada área.
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	En forma conjunta con los clientes se desarrollan investigaciones especiales frente a denuncias de posibles acciones que van en contra de las políticas establecidas.

5. Alianzas para el desarrollo

Cenercol S.A, pone a disposición de toda su planta de personal operativo, programas para validación del Bachillerato, ofreciendo el contacto con instituciones educativas como: el Centro Educativo Suramericano y el Instituto de Capacitación para el Trabajo I.C.T. Ofreciendo planes de bachillerato acelerado y por ciclos para adultos, con horarios flexibles: Mañana, noche, sábados y domingos.

Con el SENA se tienen conveios tendientes a certificar la competencia del personal con el fin de fortalecer el desempeño integral.

Nuestra compañía se hace participe en la valiosa campaña de la Fundación SANAR, a través de la recolección de tapas de PET; conseguida mediante la ubicación de contenedores en todas las sedes de la compañía; dicho logro se ha sido posible mediante la realización de campañas informativas al interior de Cenercol, las cuales buscan sensibilizar a todo el personal en la importancia que tiene la recolección de las tapas plásticas, como aporte a la Fundación SANAR, consiguiendo que dicha estrategia de responsabilidad social y sostenibilidad ambiental se multiplique al interior de cada uno de los hogares de nuestros colaboradores.

