



Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



Comunicazione on Progress (CoP)

Anno: 2008

Riteniamo che un'impresa con una visione strategica orientata alla responsabilità sociale e all'innovazione possa e debba contribuire ad una nuova fase della globalizzazione, affrontandone le criticità nell'ambito di un network più articolato che coinvolga pariteticamente governi, organizzazioni internazionali, rappresentanze sindacali e della società civile: per questo abbiamo aderito al progetto Global Compact e ne rinnoviamo pieno sostegno quale strumento di promozione e affermazione della cultura della cittadinanza d'impresa su scala mondiale.

In totale condivisione con la volontà del nostro Consiglio d'Amministrazione, siamo impegnati ad informare strategie e attività aziendali al supporto e al rispetto dei Dieci Principi Universali propugnati dal Global Compact, concernenti la tutela dei diritti umani, delle norme del lavoro, dell'ambiente ed il sostegno alla lotta contro la corruzione.

Conformemente alle finalità promosse dal Global Compact, perseguiamo l'obiettivo di un'economia globale ispirata ad una maggiore sostenibilità e ad una migliore cooperazione internazionale, che promuova e faciliti il dialogo fra tutti i soggetti coinvolti internazionalmente a supporto dei Dieci Principi Universali, con positive ricadute sulla Catena del Valore, la Supply Chain, la società civile.

L'annuale rapporto contiene una sintesi dei progressi ad oggi raggiunti con riferimento ad ogni singolo Principio e un'anticipazione dei propositi da perseguire per il futuro.

Viadana, 27/03/08

ARIX S.p.A.

(Consigliere Delegato)

Daniele Silvano Melegari



Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



PRESENTAZIONE

Arix è fondata nel 1969 dal viadanesi Cav. Silvio Ballasini dopo lo scioglimento della decennale società BALLASINI & MARTINI, prima azienda in Italia ad importare spugne sintetiche.

L'azienda è sorta e si è sviluppata nell'attuale stabilimento di Viadana (MN), producendo prevalentemente: panni spugna, panni pavimento, spugne e pelli sintetiche.

Negli anni '90 e 2000 la globalizzazione dei mercati induce alla realizzazione di nuovi insediamenti produttivi in Italia ed all'estero.

- Nel 1995 nasce ABRAX - ITALIA

La ditta Abrax è una nuova società direttamente collegata ad Arix che produce e commercializza speciali fibre abrasive per il mercato domestico ed industriale.

- Nel 2000 nasce di ARIX2 POLSKA - POLONIA

Questo insediamento produce prodotti analoghi a quelli realizzati in Italia e si rivolge prevalentemente ai mercati dell'Est.

- Nel 2001 nasce ARIX3 - ITALIA

Questo polo è un terminal logistico con la potenzialità di 10.000 posti pallet e con una movimentazione di circa 1000 pallet giorno

- Nel 2005 avviene la fondazione della nuova società Ghizzi

Il settore di applicazione di questa azienda è lo stampaggio di particolari in plastica utilizzati per la realizzazione di strumenti per la pulizia della casa .

- Nel 2006 nasce ARIX 4 – CANADA

L'insediamento produttivo andrà a coprire l'immenso mercato del Nord America

In questi anni si osserva anche l'evolversi della filosofia aziendale con la chiusura della "filiera" produttiva che integra verticalmente il processo di produzione tramite la realizzazione di joint-ventures con vari fornitori e distributori, nazionali ed esteri. In tal modo viene sempre garantito l'approvvigionamento continuo del materiale per la lavorazione e la conseguente commercializzazione dei prodotti



Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



Questo ha permesso sia di consolidare il marchio Arix nei “paesi emergenti” in cui era già presente sia di effettuare la successiva espansione verso i mercati dei “paesi” limitrofi.

Negli ultimi anni l’azienda ha deciso di porre il concetto di Qualità Totale come proprio punto di forza, riuscendo così ad essere presente nelle più grandi catene di supermercati e magazzini Italiani.

L’azienda si è adeguata alle esigenze dei clienti offrendo un listino di prodotti sempre molto articolato e cercando di soddisfare anche le richieste di piccoli lotti di prodotto, ed è proprio questa capacità di adattamento alle esigenze di mercato è diventata il punto di forza.

Arix cerca continuamente di migliorare la qualità delle merci e dei servizi per poter competere con successo sia a livello nazionale che internazionale, effettuando le consegne dei prodotti finiti nei tempi e nei modi più opportuni.

Arix si è sempre distinta nel suo agire etico sia nel rispetto dell’ambiente, dei lavoratori e dei clienti.

Arix giunge alla divulgazione delle proprie prestazioni in campo di Responsabilità Sociale con la finalità di sensibilizzare e rendere partecipi nella propria gestione i suoi interlocutori interni ed esterni; infatti per sensibilizzare i propri fornitori e clienti al GLOBAL COMPACT, ha inviato una lettera nella quale sollecitava tutti ad aderire o almeno valutare l’opportunità di aderire a questa iniziativa.

Arix crede che la condivisione di principi etici induca ad un processo di cambiamento della cultura imprenditoriale che sfoci in una maggiore crescita e competizione delle realtà aziendali.

Per questo ha cercato di rendere sempre più concreti ed effettivi i suddetti principi, operando affinché tutti i sistemi di gestione delle aziende del gruppo fossero certificati secondo le norme UNI EN ISO 9001:00, l’Abrax è certificata anche secondo la norma UNI EN ISO 14001:04; attualmente sta operando per poter inserire un sistema di gestione della sicurezza secondo i principi della norma OHSAS 18001 nelle sue aziende italiane.

Consapevole dell’importanza che ricopre la soddisfazione dei propri dipendenti negli anni scorsi ha organizzato dei corsi di formazione interni, con l’ausilio di docenti esterni, per l’ottimizzare delle conoscenze dei lavoratori.



Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



Infine Arix da molti anni sta agendo come:

- Main sponsor della società di rugby di Viadana una delle principali realtà rugbistiche nazionali ed europee. Questa società è anche punto di riferimento del marketing sportivo italiano e fra i suoi obiettivi ha la realizzazione di attività di formazione per i giovani ed i disadattati per i quali i tutti i valori etici quali: lealtà, rispetto amicizia ed altri diventano regole di vita.
- Sponsor del Festival della letteratura di Mantova, punto di riferimento per la Cultura Italiana sia a livello nazionale sia internazionale.



Arix S. p. A.
V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



PRINCIPIO 1

Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;

Arix garantisce il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori all'interno dell'azienda e nella filiera di fornitura.

Per quanto riguarda il tema della sicurezza si adopera affinché il luogo di lavoro sia sicuro e salubre adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e danni per la salute dei lavoratori.

Azioni implementate:

- E' presente un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), che hanno svolto specifici corsi di formazione ottenendo anche i relativi attestati;
- ogni anno è predisposto un piano di formazione dedicato ai vari settori della prevenzione e della sicurezza dei lavoratori;
- i nuovi macchinari e le attrezzature acquistati nel 2007 sono realizzati in modo tale da garantire una maggiore sicurezza per i lavoratori.
- Applicazione e gestione della norma OHSAS 18001 integrandola Sistema Qualità esistente certificato ISO 9001:00

Azioni che si desiderano realizzare:

- Ogni neoassunto e dipendente di ditta esterna che svolge la sua prestazione presso l'azienda verrà formato sui rischi relativi alla sicurezza aziendale;



Arix S. p. A.
V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



PRINCIPIO 2

ed assicurarsi che non siano complici neppure indirettamente di abusi dei diritti umani.

Arix non attua e non sostiene l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale, o fisica, o abuso verbale.

Azioni implementate:

- La gestione dei provvedimenti disciplinari è conforme alle prescrizioni previste da CCNL adottato;
- i provvedimenti disciplinari sono un fenomeno limitato e nel 2008 sono risultati pari a 0;
- per evitare comportamenti coercitivi o abusi verbali ha predisposto una cassetta dei suggerimenti e reclami in cui ciascun dipendente possa inoltrare una segnalazione garantendo la riservatezza e l'anonimato;

Azioni che si desiderano realizzare:

- Verrà elaborato un codice etico, regole di condotta aziendale a cui i dipendenti ed i collaboratori si dovranno conformare.

Controllo fornitori

Arix ha una procedura di selezione e di valutazione dei fornitori secondo quanto richiesto dalla Norma ISO 9001:00; inoltre sta predisponendo una richiesta di impegno etico da inviare a tutti i fornitori italiani ed esteri..



PRINCIPIO 3

Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi;

Arix rispetta il diritto di tutto il personale di aderire ad organizzazioni sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva; inoltre applica un orario lavorativo che rispetta pienamente le regole stabilite dal Contratto Nazionale applicato e dalle leggi applicabili in materia.

La retribuzione dei propri dipendenti è in linea con la contrattazione collettiva applicata ed il lavoro straordinario richiesto è effettuato in forma volontaria e rimborsato come previsto dallo stesso contratto.

Azioni implementate:

- L'orario è controllato tramite un sistema di badge fornito ad ogni dipendente;
- Nella bacheca aziendale è rilasciato uno spazio per le comunicazioni sindacali;
- La retribuzione è erogata in modalità stabilite da ogni singolo dipendente.
- In Polonia possiamo affermare che il salario retribuito al nostro personale è superiore alla media territoriale polacca.

TIPOLOGIA DI CONTRATTI PRESENTI

Contratto a tempo indeterminato	Contratto a tempo determinato	Collaborazioni a progetto	Facchini	Totale
189	87	1	1	278



Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



PRINCIPIO 4

l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo;

Il lavoro prestato in azienda, ordinario e straordinario, è assolutamente volontario e privo di ogni forma di coercizione.

Al momento dell'inizio dell'attività non viene chiesto ai propri dipendenti di rilasciare somme di denaro e carte di identità.

Il personale addetto alla nostra lavorazione, risiede nelle zone limitrofe al comune dove è insediata l'azienda, anche in Polonia il personale è al 100% Polacco

Azioni implementate:

- In fase di selezione sono fornite informazioni relative alla mansione, al tipo di contratto e all'inquadramento;
- è predisposta una segreteria amministrativa sempre disponibile per il personale a fornire informazioni relative il contratto, la busta paga, etc.;
- il contratto resta a disposizione del personale presso la Segreteria dove è liberamente consultabile.
-



Arix S. p. A.
V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



PRINCIPIO 5

l'effettiva abolizione del lavoro minorile;

Arix non impiega e non ammette a lavorare presso il proprio sito aziendale personale di età inferiore a 16 anni e che non abbia terminato l'obbligo scolastico.

Azioni implementate:

- l'azienda promuove in maniera sistematica presso la propria catena di fornitura e presso tutte le parti il concetto che i lavoratori di età compresa tra i 15 e 18 anni, debbano essere nella condizione di poter accedere all'istruzione ed i giovani lavoratori non debbano essere sottoposti ad attività che risultino pericolose, nocive per la loro salute o rischiose per la loro incolumità, sia all'interno dell'ambiente di lavoro sia al di fuori di esso.



Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



PRINCIPIO 6

L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione;

Arix non attua discriminazioni nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

Non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a ceto, razza, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

Il Gruppo cerca di aumentare l'uguaglianza nel trattamento delle persone relativamente al loro impegno ed alla professione onde eliminare ogni forma di discriminazione.

L'azienda attribuisce la massima importanza a quanti prestano la loro attività lavorativa in azienda si impegna a favorire lo sviluppo del potenziale di ciascuna risorsa e la sua crescita professionale attraverso:

- Il rispetto, anche in sede di selezione del personale, della personalità e della dignità di ciascun individuo, evitando la creazione di situazioni di disagio
- La prevenzione di discriminazioni e abusi di ogni tipo: ceto sociale, religione, etnia, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, orientamento politico e sindacale, condizioni di salute, handicap, età
- Una formazione adeguata alla posizione ricoperta
- Una comunicazione interna chiara sulle strategie dell'azienda
- Un uso corretto e riservato dei dati personali, in conformità alla normativa sulla tutela della privacy



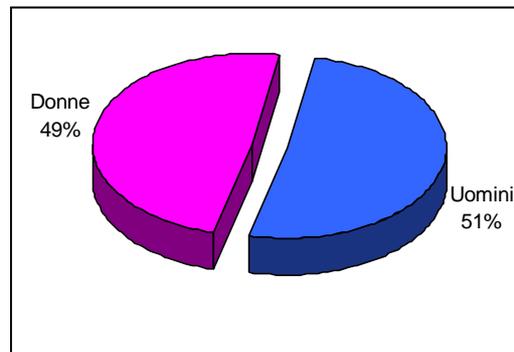
Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



Azioni implementate:

- Gli avanzamenti di carriera avvengono secondo le regole stabilite dal CCNL adottato;
- I requisiti a cui si attiene la Direzione in sede di assunzione sono quelli che riguardano l'abilità, l'esperienza e l'istruzione del singolo;
- è predisposta una cassetta dei suggerimenti e reclami, dove sia possibile porgere reclamo da parte di tutto il personale;



Ripartizione dei dipendenti per sesso



Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



PRINCIPIO 7

sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

Il rispetto dell'ambiente rappresenta per Arix un fondamentale parametro di riferimento nelle scelte relative allo sviluppo di nuovi prodotti, all'acquisto di materie prime e alla gestione delle strutture produttive.

Per prevenire l'impatto sull'ambiente derivante dalle proprie attività aziendali Arix ha implementato, per l'azienda con maggiore impatto ambientale, un sistema di gestione certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 14001:2004.

Il gruppo è da tempo impegnato sul fronte del rispetto dell'ambiente, che è vissuto come una profonda responsabilità nei confronti dei clienti, fornitori, propri dipendenti e collaboratori esterni.

La certificazione ottenuta dall'Abrax è il riconoscimento formale di questo impegno. La certificazione ISO 14001:2004 ottenuta per la prima volta il 30/01/2006 e la successiva certificazione ottenuta il 31/10/08 impegna l'azienda al miglioramento continuo della propria prestazione ambientale.

Azioni implementate:

- Ogni sei mesi è controllato il consumo delle risorse energetiche (energia elettrica, metano e gasolio), delle risorse idriche e delle sostanze pericolose;
- È attivo all'interno dei siti aziendali un sistema di raccolta differenziata dei rifiuti;

Azioni che si desiderano realizzare:

- ogni anno svolgere una formazione specifica agli addetti la cui attività presenta una significativa produzione dei rifiuti, relativa alla raccolta, allo stoccaggio e al trasporto dei rifiuti.



Arix S. p. A.

V.le Europa 23, 46019 Viadana (MN), Italy
Tel. +39 0375 832.111 - Fax. +39 0375 780304
www.arix.it - info@arix.it



PRINCIPIO 8

intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale;

PRINCIPIO 9

incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente;

PRINCIPIO 10

contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Arix adotta principi di legittimità, equità, trasparenza, correttezza, diligenza e imparzialità nella conduzione delle proprie attività, ed esige dai propri dipendenti e collaboratori di attenersi a tali principi.

Il gruppo Arix, sensibile all'esigenza di assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, in conformità con le politiche da sempre adottate e perseguite nelle proprie azioni riafferma la totale disapprovazione alle seguenti forme di comportamento :legittimità, equità, trasparenza, correttezza, diligenza e imparzialità nella conduzione delle proprie attività non solo perché vietate dalle disposizioni di legge, ma anche perché contrarie ai propri principi etici.

Azioni che si desiderano realizzare:

- Predisporre una bozza del codice etico che riassume i principi e i valori che ciascun dipendente e collaboratore, che svolge attività per conto e in nome di Arix, dovrà rispettare.
- richiedere a tutti gli agenti che collaborano con Arix nella vendita e nella distribuzione dei prodotti di sottoscrivere un impegno etico.