

Declaración de apoyo continuo de la empresa EDET S.A.

Es una gran satisfacción compartir con Uds. la cuarta Comunicación sobre el Progreso correspondiente al período 2007.

La gestión de la empresa se encuentra orientada bajo los 10 principios del Pacto Global, y esto se observa tanto en la continuidad y la mejora continua de los programas existentes así como en los nuevos proyectos y programas que año a año se van generando.

De esta manera EDET S.A. ratifica su compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas.



Günther Hofmann Osorio
Gerente General

Comunicación sobre el Progreso 2007

A continuación, la Comunicación sobre el Progreso correspondiente al período 2007.

Programa / Acciones	Principios										Avances
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Fundación Noroeste											Durante el período 2007, el programa enmarcado en la Fundación Noroeste destinado a hijos de empleados, tuvo 57 beneficiarios más.
Prevención de Riesgos											<p>La Gestión de Prevención de Riesgos incluye la gestión de daños, defectos y derroches. Para ello, el enfoque estuvo en el tratamiento de Incidentes considerados como eventos generadores de potenciales pérdidas asociados a la seguridad, calidad y productividad.</p> <p>En el periodo 2007 se registraron y procesaron 1.076 incidentes lo que representa un 27% más respecto del período anterior. Esto evidencia una mejora paulatina de la calidad de análisis de estos eventos y como resultado de ello, el aumento de los reportes y la gestión de los mismos.</p> <p>De esta manera, el trabajo y esfuerzo esta orientado en la continua disminución de los accidentes que lesionan a las personas y/o dañan a los recursos de la empresa, obteniendo como resultado en el período 2007, una disminución del 33% respecto del período anterior.</p>
Medicina Laboral											<p>Se continuó trabajando con las siguientes campañas para el personal y en algunos los programas se extendieron al grupo familiar. Las mismas tienen como objetivo la detección precoz y la prevención de enfermedades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Campaña Antigripal, vacunación destinada al personal ▶ Campaña Antigripal para el grupo familiar, se ofrecieron subsidios del 50% para los familiares directos ▶ Antígeno Prostático específico ▶ Estudios de Mamografía y Papanicolau ▶ Campaña de salud bucal destinada al personal ▶ Campaña de salud bucal destinada al grupo familiar

Programa / Acciones	Principios										Avances
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Programa de Pasantías											Se continúa apoyando la formación y desarrollo de estudiantes a través de los programas, con las diferentes universidades y otras instituciones educativas del medio, en el marco de convenios específicos para tal fin.
Coral EDET											El coro, Coral EDET, continúa ofreciendo presentaciones en la comunidad y apoyando diferentes actividades culturales de nuestra Provincia.
Entrenamiento y Formación del Personal											<p>Continúa en ascenso la Tasa de Cobertura (personas capacitadas sobre el total de la dotación), con un crecimiento de la misma de un 2% respecto del año anterior, mostrando que de por cada 100 empleados 94 recibieron capacitación en el año.</p> <p>La inversión horaria en capacitación por empleado muestra un alza de un 6% respecto del año anterior.</p> <p>Se formó 1 facilitador interno en la organización (capacitadores) por cada 6 empleados, mostrando un incremento de un 2% respecto del año anterior.</p> <p>Las políticas de posgrado / maestría en la empresa se han generalizado haciéndose extensiva su aplicación a una mayor cantidad de empleados.</p> <p>Hubo un incremento del 16% en la cantidad de personas que llevan a cabo actividades de desarrollo.</p> <p>Se llevaron a cabo programas de capacitación <i>In-Company</i> con un incremento del 7% respecto del año anterior.</p>
Programa de Eliminación de PCBs											<p>Durante el año 2007 se finalizó el Programa de Descontaminación de aceites con vestigios de PCBs con la exportación de los residuos y equipos para realizar la disposición final de los mismos en Francia. A la fecha se cuenta con el certificado de dicha operación apostillado por el Tribunal de La Haya. Se presentó en congresos y Seminarios la gestión realizada por la empresa.</p>

Programa / Acciones	Principios										Avances
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Sistema de Gestión Ambiental											<p>Se continúa trabajando en la implementación de un sistema de gestión ambiental.</p> <p>Se conformó un equipo de facilitadores ambientales internos, con su respectivo entrenamiento para difundir a personal de la empresa buenas prácticas ambientales que corresponden a los distintos grupos de trabajo.</p> <p>Se comenzó un entrenamiento de evaluadores internos del Sistema de gestión Ambiental.</p> <p>Se realizaron las primeras evaluaciones internas ambientales coordinadas por un asesor externo, y a partir de ellas se proyectaron mejoras para el año siguiente.</p> <p>Se realizaron capacitaciones a contratistas acerca de los aspectos ambientales que alcanzan a los servicios tercerizados que prestan a la comunidad en nombre de la empresa.</p>
Facturación In Situ											<p>En el año 2007 se alcanzó un acumulado de 9.336 clientes beneficiados, lo que representa un 6% más de clientes que el año anterior.</p>
Cobranza Móvil y Pagos Parciales											<p>Durante el año 2007 dichos programas se mantienen y continúan funcionando no presentando incrementos de beneficiarios aunque permanecen como una alternativa para los clientes.</p>
Clientes Asistidos											<p>Durante el 2007 se benefició un 6% más que el año anterior alcanzando un acumulado de 20.611 clientes.</p>
Módulo de Contratistas											<p>La aplicación del Sistema Informático de Gestión de Empresas Contratistas (Módulos de Contratistas) ha permitido mejorar las condiciones en que éstas operan. Actualmente, el sistema registra en su base de datos 38 empresas contratistas y 62 empresas subcontratistas, a las que se les realizan seguimientos de cobertura de seguros de vida y laboral, inscripción en los organismos estatales de regulación del trabajo, planes de seguridad, planes de capacitación, y condiciones laborales, entre otros conceptos y requisitos.</p>

Programa / Acciones	Principios										Avances
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
PERMER											En el marco del "Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales", se concretó el proceso de electrificación de 250 viviendas rurales de alta montaña de la provincia de Tucumán, mediante generación eléctrica fotovoltaica.
CRE: Campaña de Riesgo Eléctrico											En el transcurso del año 2007 se incorporo a la campaña el concepto de uso eficiente y racional de energía eléctrica. Asimismo, el número de participantes alcanzados fue de 12.404 personas de diferentes edades comprendidas en 64 organizaciones de la Provincia de Tucumán.