



WE SUPPORT

ЕЖЕГОДНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА
О ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
И ОБЩЕМ ПРОГРЕССЕ

2011-2012

Дата подписания

Глобального договора:

28 июня 2010



Корпорация «Солнечный Альянс»

Киев. Украина

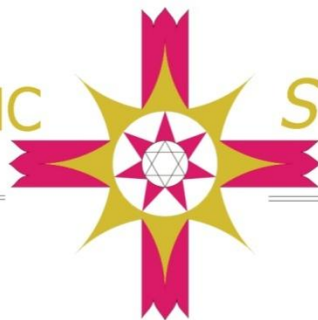
Область внедрения:

Энергосберегающие технологии



СОНЯЧНИЙ АЛЬЯНС
корпорація

код 32374304 03035 м.Київ вул.Енергетиків, 19
+38(044) 229-89-97
worldwide@solaralliance.com.ua
www.solaralliance.com.ua



SOLAR ALLIANCE
corporation

32374304 19, Enegetikov str. Kiev 03035
tel/fax +38(044) 229-89-97
worldwide@solaralliance.com.ua
www.solaralliance.com.ua

Многоуважаемый господин Генеральный секретарь,

Корпорация «Солнечный Альянс» рада представить свой второй ежегодный отчет о достигнутом прогрессе. Этот год во всем мире стал годом тяжелых испытаний, годом усиления финансового кризиса и обострением экологической ситуации. Однако Корпорация приложила все усилия для того чтобы выполнить взятые на себя обязательства перед коллективом и обществом, а также подтвердить свою приверженность 10 принципам Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Только благодаря сплоченному коллективу за этот год Корпорация «Солнечный Альянс» смогла достигнуть определенного прогресса в реализации своей миссии – спасение планеты от экологического кризиса с помощью безвредных для окружающей среды установок, обеспечивающих энергетическую автономность производству, сельскому хозяйству и населению.

Важным событием для Корпорации стало приглашение на Форум частного сектора 2011 по устойчивой энергетике для всех Организации Объединенных Наций. Этот Форум явился уникальной возможностью для нас взаимодействовать с главами государств и правительств и высокопоставленными представителями деловых кругов и гражданского общества, для того чтобы поддержать стратегию Генерального секретаря по устойчивой энергетике для всех.

Корпорация «Солнечный Альянс» и в дальнейшем намерена соблюдать права человека, выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда, отвечать за состояние окружающей среды, способствовать улучшению экологии и противодействовать всем формам коррупции. Мы считаем, что без этих составляющих невозможно успешное и устойчивое развитие бизнеса.

С уважением,
Президент Корпорации «Солнечный Альянс»

Ю.П. Боголюбский



I. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ПРИНЦИП 1. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ И УВАЖАТЬ ЗАЩИТУ ПРОВОЗГЛАШЕННЫХ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ПРИНЦИП 2. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ НЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРИЧАСТНЫ К НАРУШЕНИЯМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ВЫСТУПАЕТ ЗА ПОДДЕРЖАНИЕ И ЗАЩИТУ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА, ПРИЗНАВАЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА «НАИВЫСШЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЦЕННОСТЬЮ» (СТ. 3 КОНСТИТУЦИИ УКРАИНЫ).

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА, ОХРАНОЙ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ КОРПОРАЦИИ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ЗАКОНАХ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА, ТАКИХ КАК ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ, МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ, ПРИНЯТЫХ РЕЗОЛЮЦИЕЙ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ 16 ДЕКАБРЯ 1966 ГОДА И ДРУГИХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ АКТАХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОБЛЮДЕНИЕ И ЗАЩИТУ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА. А ТАКЖЕ КОНСТИТУЦИИ, ЗАКОНАХ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТАХ УКРАИНЫ, СОБЛЮДАЯ ПРИОРИТЕТА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ПОЛНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА СОЗДАНИЕ НАДЛЕЖАЩИХ, БЕЗОПАСНЫХ И ЗДОРОВЫХ УСЛОВИЙ РАБОТЫ (СТ. 4 КОДЕКСА ЗАКОНОВ О ТРУДЕ).

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА НАПРАВЛЕНА НА РАСКРЫТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ И СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ – ПОВЫШЕНИЕ ЗАЩИЩЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ, СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ СОТРУДНИКОВ

ПРАВО НА ОБРАЗОВАНИЕ

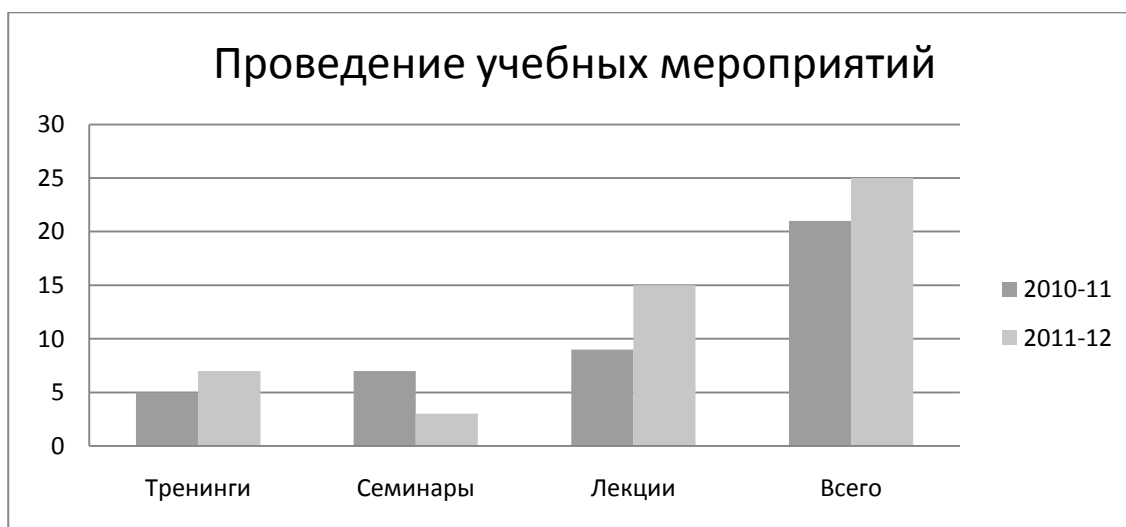
Корпорация «Солнечный Альянс» большое внимание уделяет образованию сотрудников и повышению их квалификации. Быстро меняющийся мир требует от нас постоянного

совершенствования своих профессиональных знаний и навыков, овладение современными технологиями и новейшими знаниями в области энергоэффективности.

За этот год расширилась библиотека Корпорации новыми книгами и брошюрами, в частности по вопросам этического ведения бизнеса, создания зеленого офиса, принципов антикоррупции, ответственного управления цепью поставок, изучения английского языка, проектного менеджмента, и других. Всего за год библиотека увеличилась на более чем 30 экземпляров.

Сотрудники Корпорации посетили семинары и тренинги различной тематики, среди которых, агро бизнес, современные нововведения и агротехнологии, проблемы качества, дисциплины и креатива в работе, 30% сотрудников ознакомились с обучающими программами в области ведения бизнеса и обучения иностранным языкам. Ряд мероприятий проводился для совершенствования системы мотивации сотрудников.

Для получения международного опыта сотрудники Корпорация посетили **международный круглый стол** «Интеллектуальная собственность в Украине и за рубежом: правовое регулирование, оценка и учет», а также **бельгийско-украинский семинар** на тему «Муниципальная политика и практическое применение в сфере управления отходами и водой. Пример Валлонского региона Бельгии». Также по инициативе самих сотрудников, были пройдены курсы по совершенствованию английского языка и Проектного управления.



В этом году руководство Корпорации смогло получить бесценный опыт благодаря участию в **Форуме частного сектора 2011 по устойчивой энергетике для всех** Организации Объединенных Наций. Этот Форум явился уникальной возможностью обмена международным опытом.

Корпорация всячески поддерживает стремление сотрудников к получению знаний и стремится обеспечить их всестороннее развитие с целью максимальной реализации и раскрытия внутреннего потенциала каждого.



Таким образом, в этом отчетном году Корпорация успешно реализовала поставленные цели:

Цели	Реализация
Сотрудничество с ассоциациями, союзами и организациями для внедрения современных практик эффективного управления	+
Освоение лучших передовых практик бизнес-организаций	+
Обмен опытом	+

В следующем году Корпорация планирует поддержание образовательных программ на уровне не ниже этого года, а также введение новых обучающих и мотивирующих мероприятий.

ПРАВО НА ОХРАНУ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА, ОТЦОВСТВА И ДЕТСТВА

Защищая права и свободы детей, Корпорация не использует детский труд и негативно относится к использованию детского труда в обществе. Руководство и сотрудники компании принимают участие в акциях помощи детям-сиротам, в частности в **Международном Христианском Благотворительном Фонде «Солнечный мир»** (www.sunnyworld.org.ua), который на сегодняшний день успешно функционирует по всей Украине и является членом Глобального договора ООН.

Цели	Реализация
Создание Школы для одаренных детей, где смогут учиться дети, не зависимо от их материально положения, а также формирование Центра для оказания материальной и психологической помощи, духовного воспитания	разрабатывается
Усовершенствовать и воплотить образовательные и просветительские программы для улучшения качества образования, а также новые системы обучения и понимания мира на основе духовного восприятия и развития.	разрабатывается
Высокотехнологическое обследование и лечение на самом современном оборудовании.	Обследование 10 детей из малообеспеченных и неполных семей.
Предоставление услуг высокопрофессионального медицинского врачебного и сестринского персонала.	Предоставлены услуги массажа – более чем 20 матерям с детьми и детей с заболеваниями позвоночника.

ПРАВО НА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ

Корпорация «Солнечный Альянс» имеет эффективную превентивную политику относительно предотвращения создания угрозы здоровья, обеспечивая безопасные и здоровые условия труда, доступ к основным медицинским услугам, пропагандируя здоровый образ жизни и занятия спортом.

В этом году для сотрудников, которые много времени проводят в сидячем положении, было выделено время для занятия спортом по онлайн-программам.

Всем сотрудникам Корпорации предоставляется бесплатные консультации у квалифицированного медицинского сотрудника, благодаря чему в этом году 95% заболеваний было выявлено на стадии возникновения и своевременно вылечено.

Корпорация заботится о том, чтобы сотрудники работали в помещениях, отвечающих нормам безопасности и санитарно-гигиеничным нормам. Особое внимание уделяется качественному освещению в офисе, удобству рабочих помещений, доступу свежего воздуха, снабжению чистой водой и установке комфортной для работы температуры. В этом году, как и в прошлом, не было зафиксировано ни одного случая ухудшения здоровья сотрудника из-за выполнения им своих служебных обязанностей.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Корпорация «Солнечный Альянс» придерживается принципа равных возможностей, прав и обязательств для мужчин и женщин, как на предприятии так и за его пределами.

Корпорация предоставляет равные возможности для представителей обоих полов к образованию и здравоохранению, управлению и власти, равные возможности достичь финансовой независимости, реализации своих личностных и профессиональных потребностей и интересов. Должность Генерального директора Корпорации по прежнему занимает женщина. Процент сотрудников управленческого звена превышает 59%, при этом оплата труда у женщин не отличается от их коллег-мужчин.

ПРАВО НА ЗАЩИТУ ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ

Корпорация имеет четко определенную политику охраны личной жизни своих сотрудников, которая легла в основу процедур сбора личных данных и контроля персонала на рабочем месте. Корпорация раскрывает перед сотрудником цель сбора и хранения информации. В то же время Корпорация не имеет намерения собирать информацию о сотруднике через других лиц без его письменного согласия.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В Корпорации организована работа с обращениями сотрудников по вопросам соблюдения прав, благодаря которой сотрудник может получить интересующую его информацию, а также прямая линия связи с руководством для жалоб по поводу нарушения прав человека. Персонал службы безопасности ознакомлен с основными правами и свободами человека.

Корпорация следит за соблюдением прав и свобод человека посредством существующих систем отчетности, по которым все подразделения отчитываются о выполнении своей деятельности по ключевым показателям эффективности, включая данные о здоровье, безопасности, возрасте сотрудников, уровне образования и многом другом.

За этот год систематически проводились собрания, а также внутренние опросы сотрудников по разным вопросам с целью обеспечения эффективной обратной связи.

Корпорация соблюдает право сотрудников на написание жалоб и предложений относительно проблем на рабочем месте без угрозы подвергнуться притеснениям со стороны руководства. Жалобы и предложения рассматриваются не предвзято, а также предпринимаются необходимые меры для устранения конфликта. Все жалобы были рассмотрены и приняты решения в пользу защиты прав сотрудников.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ПРИНЦИП 3. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЯ И РЕАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

ПРИНЦИП 4. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ ЛИКВИДАЦИЮ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА

ПРИНЦИП 5. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ВЫСТУПАТЬ ЗА ПОЛНОЕ ИСКОРЕНЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА

ПРИНЦИП 6. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ВЫСТУПАТЬ ЗА ЛИКВИДАЦИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ ПОЛИТИКОЙ, КОТОРАЯ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ПРИЗНАНИЕ ПРАВ СОТРУДНИКОВ НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРАВО НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ. КОРПОРАЦИЯ ТАКЖЕ ГАРАНТИРУЕТ, ЧТО ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПЕРСОНАЛА, УЧАСТВУЮЩИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ, НЕ БУДУТ ПОДВЕРГАТЬСЯ ДИСКРИМИНАЦИИ.

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ИМЕЕТ ЧЕТКУЮ ПОЛИТИКУ ОТНОСИТЕЛЬНО МИНИМАЛЬНОГО ВОЗРАСТА ПРИНЯТИЯ НА РАБОТУ, А ТАКЖЕ УВАЖАЕТ ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА НА ОБРАЗОВАНИЕ, И НЕ ПРИНИМАЕТ НА РАБОТУ ДО ЗАВЕРШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ.

КОРПОРАЦИЯ НЕ ПРИМЕНЯЕТ И НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ ДИСКРИМИНАЦИЮ РАБОТНИКА ПО ПРИЗНАКАМ РАСЫ, НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ, ВЕРОИСПОВЕДАНИЯ, ИНВАЛИДНОСТИ, ПОЛА, ПРИНАДЛЕЖНОСТИ К КАКОЙ-ЛИБО ОРГАНИЗАЦИИ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ВЗГЛЯДОВ ИЛИ ВОЗРАСТА ПРИ НАЙМЕ НА РАБОТУ, ОПЛАТЕ ТРУДА, ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОСТУПА К ОБУЧЕНИЮ, ПОВЫШЕНИИ В ДОЛЖНОСТИ, УВОЛЬНЕНИИ ИЛИ ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ.

КОРПОРАЦИЯ РУКОВОДСТВУЕТСЯ:

КОНВЕНЦИЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА «О ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ТРУДЕ» (N 29), КОТОРАЯ ТРЕБУЕТ ЗАПРЕЩЕНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ВО ВСЕХ ФОРМАХ.

КОНВЕНЦИЕЙ О МИНИМАЛЬНОМ ВОЗРАСТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ, 1973 Г. (N 138), УСТАНАВЛИВАЮЩАЯ ПРИНЦИП, СОГЛАСНО КОТОРОМУ МИНИМАЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ ДОЛЖЕН БЫТЬ НЕ МЕНЕЕ ВОЗРАСТА ОКОНЧАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, И НИ В КОЕМ СЛУЧАЕ НЕ МЕНЕЕ 15 ЛЕТ.

КОНВЕНЦИЕЙ О НАИХУДШИХ ФОРМАХ ДЕТСКОГО ТРУДА, 1999 Г. (N 182), КОТОРАЯ ОТРАЖАЕТ ВСЕОБЩЕЕ ЕДИНОДУШИЕ В ТОМ, ЧТО НАИХУДШИМ ФОРМАМ ДЕТСКОГО ТРУДА НЕМЕДЛЕННО ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОЛОЖЕН КОНЕЦ.

КОНСТИТУЦИЕЙ УКРАИНЫ, В КОТОРОЙ ЗАКРЕПЛЕНА НОРМА О ЗАПРЕТЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И ПОДТВЕРЖДЕН ОТКАЗ ОТ ПРИНЦИПА ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

КОДЕКСОМ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ УКРАИНЫ, СОГЛАСНО КОТОРОМУ РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА ВЫЙТИ ЗА ПРЕДЕЛЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КОТОРЫЙ ОПРЕДЕЛЯЕТ КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА, В ЧАСТНОСТИ С УЧЕТОМ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КВАЛИФИКАЦИИ И ДОЛЖНОСТИ.

А ТАКЖЕ ДРУГИМИ ДЕЙСТВУЮЩИМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ АКТАМИ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА И УКРАИНЫ.

РЕАЛИЗАЦИЯ

ПОДДЕРЖКА И ЗАЩИТА СВОБОДЫ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Корпорация предоставляет сотрудникам надлежащий доступ к документации, необходимой им для выполнения своих обязанностей, разрешает вести переговоры с Корпорацией и получать информацию о состоянии дел на предприятии. Корпорация не приглашает представителей силовых структур для запрета страйков, запугивания работников или создания препятствия соблюдению их прав.

Корпорация принимает участие в коллективных переговорах и проводит регулярные консультации с уполномоченными представителями сотрудников относительно условий работы, оплаты труда, социального пакета, урегулирования конфликтов, внутренних отношений.

Корпорация разрешает сотрудникам устраивать собрания, на которых свободно обсуждаются вопросы условий труда, интересующих коллектив. Руководство Корпорации каждую неделю встречается с сотрудниками для обсуждения производственных вопросов и жалоб.

В дальнейшем Корпорация предполагает увеличить число сотрудников, присутствующих на собраниях, а также усилить информирование сотрудников об их возможностях и правах.

ОТСУТСТВИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА

Корпорация «Солнечный Альянс» придерживается политики, которая запрещает принудительный труд во всех его проявлениях, а также направлена на поддержание мероприятий способствующих предотвращению любой формы принудительного труда.

Корпорация не использует, не привлекает на правах подряда и не получает выгоду от принудительного исполнения работы под угрозой наказания.

Корпорация прикладывает усилия для того, чтобы сделать трудовые отношения ясными, прозрачными и понятными для сотрудников. Все отношения внутри Корпорации и за ее пределами строятся на основе уважения прав и свобод человека.

Корпорация создала и опубликовала на сайте Кодек корпоративной ответственности, в котором четко обозначены права каждого сотрудника Корпорации и требования соблюдения этих прав по отношению к клиентам, партнерам, конкурентам и внутри коллектива. За отчетный год Корпорация не выявила нарушений политики запрета принудительного труда и намерена и в дальнейшем реализовывать эту политику, проводя ознакомление сотрудников с их правами, опросы сотрудников и контроль в этой сфере со стороны высшего руководства.

Также не было ни одного инцидента, когда работнику запрещалось оставить предприятие после надлежащего заявления об уходе, или оставить офис по окончании рабочего времени.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА

Корпорация не нанимает на работу и не привлекает на условиях подряда работников младше 18 лет и не станет сотрудничать с организациями, в которых выявлены случаи эксплуатации детей.

Наши сотрудники участвуют в благотворительных программах помощи детям, благодаря которым подросткам оказывается материальная и моральная поддержка для предотвращения детского труда. В следующем году продолжится разработка проектов центров помощи для детей и Школы Третьего тысячелетия, которые бы позволили оградить детей от необходимости зарабатывать деньги.

ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Корпорация придерживается политики недискриминации по отношению к сотрудникам: процесс принятия на работу, продвижение по службе, вознаграждение, решение вопросов повышения заработной платы, обучения, дисциплины на рабочем месте и увольнения основываются только на объективных факторах и не связаны с полом, национальностью, членством в организациях или партиях. Эта политика закреплена в Кодексе корпоративной этики.

За этот год все менеджеры предприятия по работе с персоналом прошли обучение относительно недискриминационной политики Корпорации. Все сотрудники имеют возможность доложить про случаи дискриминации непосредственно руководству

предприятия. Корпорация разрешает сотрудникам носить одежду, обусловленную их культурными традициями, если она применима для выполнения своих профессиональных обязанностей.

Политика недискриминации распространяется также и на всех лиц, с которыми взаимодействует предприятие. Корпорация развивает бизнес-отношения независимо от пола, цвета лица, вероисповедания, национальности или других отличий. За этот год представители Корпорации приняли участие в бизнес-форумах с литовскими, сербскими, словенскими и пакистанскими предпринимателями. Также Корпорация вступила в Украинско-словенский союз предпринимателей и продолжила сотрудничество с Иорданским университетом.

Корпорация ожидает от своих поставщиков, подрядчиков и других основных партнеров соблюдения прав человека. Хотя за этот год не было зафиксировано известных случаев ущемления прав в организациях наших партнеров, однако Корпорация намерена больше внимания уделять превентивным мерам, в частности:

- Оценке ситуации прав человека в странах, где Корпорация собирается сотрудничать, в целях выявления потенциальных рисков и возможного воздействия Корпорации на ситуацию.
- Открытому диалогу с партнерами по правам человека.

Корпорация частично реализовала цели, поставленные в прошлом году в области трудовых отношений:

Цели	Реализация
Привлечение молодых специалистов.	+
Постоянное повышение профессионального уровня сотрудников.	+
Совершенствование системы мотивации сотрудников.	+
Развитие обучающих программ, включая профессиональную подготовку и повышение квалификации.	+
Разработка новых систем обучения и понимания мира на основе духовного восприятия и развития.	в проекте
Повышение информированности сотрудников компании о том, что делается в защиту их интересов.	+
Разработка и внедрение социальных программ для реабилитации и помощи в образовании малообеспеченным детям.	разрабатывается
Обмен опытом с предприятиями и организациями .	+
Улучшение социального пакета сотрудников.	увеличение отпуска для матерей с детьми

III. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРИНЦИП 7. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ ПОДХОД К ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ, ОСНОВАННЫЙ НА ПРИНЦИПЕ ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

ПРИНЦИП 8. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПРЕДПРИНИМАТЬ ИНИЦИАТИВЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОСТОЯНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПРИНЦИП 9. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ СОДЕЙСТВОВАТЬ РАЗВИТИЮ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИ БЕЗОПАСНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ СООТВЕТСТВУЕТ ОБЩЕМИРОВОМУ ВИДЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ ПЛАНЕТЫ, КОРПОРАЦИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ДЕКЛАРАЦИЮ РИО ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЕЖДУНАРОДНУЮ ДЕКЛАРАЦИЮ ЮНЕП ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОМ ПРОИЗВОДСТВЕ.

ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» - СОЗДАНИЕ АБСОЛЮТНО БЕЗВРЕДНЫХ ДЛЯ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ УСТАНОВОК, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ АВТОНОМНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВУ, СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ И НАСЕЛЕНИЮ, ВНЕДРЕНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ НА ОСНОВЕ НОВЕЙШИХ ОТКРЫТИЙ В ОБЛАСТИ ХИМИИ И ФИЗИКИ, КОТОРЫЕ ОТВЕЧАЮТ САМЫМ СОВРЕМЕННЫМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ И ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ.

Для реализации данной цели Корпорация объединяет ряд предприятий:

- ✓ ЧП «Солнышко» (технический инжиниринг),
- ✓ ООО «СанПлазм» (научно-производственное предприятие),
- ✓ ООО «Сани Проджект Компани» (генеральная проектная организация),
- ✓ ООО «Сонячне проміння» (генеральная подрядная строительная организация).

С САМОГО НАЧАЛА ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАЦИИ ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ И ПОДХОДАМИ К ЕЕ РАЗВИТИЮ СТАЛА ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, А ТАКЖЕ НАПРАВЛЕННОСТЬ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНОГО СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВОГО ГАЗА ЗА СЧЕТ УТЕПЛЕНИЯ

Корпорацией проводится внедрение на территории Украины жидкокерамического термоизоляционного материала «Керамоизол», разработанного предприятием «Инкор+».

Жидкое теплоизоляционное покрытие **КЕРАМОИЗОЛ** предназначено для тепло-гидро изоляции сооружений промышленного и коммунального назначения любой формы сложности, для наружных и внутренних поверхностей зданий, фундаментов, тепломагистралей, трубопроводов, цистерн, автомобильного, железнодорожного и другого транспорта, металлических конструкций, как в процессе их строительства, так и при реконструкции.



По теплоизоляционным характеристикам слой керамоизола толщиной в 1 мм равен 25-ти см кирпича, 26-ти см бетона и 5-ти см пенопласта.

«КЕРАМОИЗОЛ» представляет собой жидкую пастообразную массу, состоящую из полых стеклянных шариков, размером до 100 мкм и связующего (структурированного акрилового полимера и дисперсного полисилоксана).

Связующее — молекулярное сито, пропускающее молекулы пара и не пропускающее молекулы воды, поэтому, полимеризованная пленка покрытия «КЕРАМОИЗОЛ» «дышит». Так как связующее представляет собой водную дисперсию, «КЕРАМОИЗОЛ» в жидком виде боится замораживания.

Благодаря высокой степени наполнения полимерного материала полыми стеклянными микросферами, заполненными инертным газом, покрытие «КЕРАМОИЗОЛ» обладает низкой теплопроводностью, способностью отражать 75% падающих лучей света и рассеивать до 95% инфракрасного излучения. Эти свойства способствуют прекрасному сохранению тепла в помещениях, предохранению от солнечной радиации, перегрева помещений и поверхности крыш.

При нанесении КЕРАМОИЗОЛа на поверхность стены утепляемого дома в толщине слоя 1мм теплопотери снижаются до 30%. Он также способен отражать 75% падающих лучей света и рассеивать до 95% инфракрасного излучения при коэффициенте теплопроводности - 0,0025 Вт/м² оС и теплоотдачи от наружной поверхности - 1,5 Вт/м² °С.

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЗАТРАТ ДЛЯ БЫТОВЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НУЖД

СОЛНЕЧНЫЕ СИСТЕМЫ ГОРЯЧЕГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ОТОПЛЕНИЯ

1. Горячее водоснабжение и отопление промышленных объектов.

За счет использования солнечной энергии расходы на организацию и ежемесячную оплату отопления можно сократить на 70%-80%, а в некоторых случаях и вовсе отказаться от дорогостоящих проектов по газификации объектов.

2. Горячее водоснабжение и отопление частных коттеджей и дач.

Солнечные коллекторы успешно используются для автономного горячего водоснабжения и частичного отопления частных загородных домов и дач. Для владельцев загородных домов предлагает несколько систем, которые обеспечат всю семью не только горячей водой, но так же нагреют бассейн и будут поддерживать систему отопления, и самое главное, сделают Вас энергетически независимым от повышения цен на газ и электроэнергию.

3. Горячее водоснабжение и отопление частных гостиных, пансионатов и домов отдыха.

Солнечные системы для обеспечения потребностей ГВС — самый простой вариант использования солнечной энергии. Потребность тепла для нужд ГВС имеет постоянный характер, что значительно облегчает проектирование и расчет системы.

4. Солнечные вакуумные коллектора для системы горячего водоснабжения в ресторанах, кафе и барах.

5. Солнечные вакуумные коллекторы для систем горячего водоснабжения могут обеспечить Вас горячей водой.

Автономное энергообеспечение — это одна из основных отличительных черт элитного жилья нового поколения. Тенденции современного жилищного строительства показывают особый интерес в обеспечении объектов автономными источниками энергии. Солнечная энергия не только позволяет поддерживать автономность энергообеспечения жилья, но и в перспективе 5 лет дает возможность серьезно сократить эксплуатационные затраты, которые составляют значительную часть коммунальных платежей.



6. Солнечные системы подогрева бассейнов.

Система легко встраивается в циркуляционный цикл очистки воды и дает возможность поддерживать приемлемую температуру в бассейне как летом так и в зимнее время. Следует учесть, что эффективность системы зависит от площади солнечных коллекторов и объема бассейна, но в любом случае при использовании солнечного тепла вы ничего не платите за подогрев вашего бассейна в отличие от стандартных решений потребляющих большое количество электричества.

7. Балконные солнечные коллекторы для автономного горячего водоснабжения и обеспечения теплом систем теплого пола в городских квартирах.

Балконные солнечные коллекторы дают возможность обеспечить небольшую семью из 2-3 человек не только горячей водой, но и построить систему теплого пола у себя в квартире.



8. Горячее водоснабжение временных построек и бытовок строителей.

Самым простым вариантом снабдить любой временный объект горячей водой является установка на объекте открытого пассивного солнечного коллектора низкого давления. Это самое простое устройство нагрева воды из серии солнечных коллекторов: отличается простотой монтажа и использования, и не требует для эксплуатации дополнительного электричества или проведения сложных сантехнических работ.

СОЛНЕЧНЫЕ ЗАРЯДНЫЕ УСТРОЙСТВА И СИСТЕМЫ



Солнечное зарядное устройство (СЗУ) преобразует энергию солнечного света в электрический ток. Этот ток может быть использован для зарядки различных приборов, как путём непосредственного подключения к зарядному устройству, так и путём накопления этой энергии в промежуточном аккумуляторе с последующей зарядкой приборов в более удобное время (ночью).

Приборы могут быть заряжены от любых напряжений от 5 Вольт до 220 Вольт переменного тока, включая все стандарты.

Зарядные устройства изготавливаются в двух основных исполнениях:

- рамном - алюминиевая рама и калёное стекло на рабочей поверхности, очень прочные, ударостойкие, абсолютно герметичные, но более тяжёлые и габаритные по сравнению со складными;
- складном - вместо стекла используется углепластик, вместо рамы - тканевый чехол с пластиной жёсткости; легче и в сложенном состоянии занимают гораздо меньше места, чем рамные, но требуют более аккуратного обращения с точки зрения механической прочности

1. Солнечные зарядные устройства и системы

- Складные зарядные устройства и системы (от 3,5 до 160 Вт)
- Рамные зарядные устройства (10-160 Вт)
- Рамно-складные зарядные устройства (20-160 Вт)
- Аксессуары и комплектующие

2. Солнечные стационарные и мобильные энергосистемы и установки специального назначения

- Автономные солнечные системы
- Резервные солнечные системы
- Системы со сбросом централизованную электросеть

3. Стандартные солнечные модули для электростанций и других крупных объектов

4. Нестандартные солнечные модули

5. Кремниевые пластины моно- и мультикристаллические

6. Фотоэлектрические преобразователи (сэллы)

7. Интегральные микросхемы

Системы со сбросом централизованную электросеть

Электростанции на базе солнечных модулей со сбросом в сеть представляют собой системы, которые непосредственно генерируют выработанную электроэнергию в централизованную сеть.

Такие системы имеют широкое применение в странах, где на законодательном уровне принят, так называемый «зеленый тариф» для электростанций на базе солнечных модулей со сбросом в сеть.

В Украине принят Закон «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно установления «зеленого тарифа» от 25 сентября 2008г. №601-VI.» по которому за 1 КВт Час выработанной электроэнергии оплачивается от 0,44 до 0,46 Евро. Величина Зеленого тарифа

зависит от величины установленной мощности (до 100кВт и выше 100кВт) и места установки (расположенные на крыше или наземные).

Наши специалисты обеспечат необходимую техническую поддержку при расчете систем, исходя из суточного потребления электроприборов, а так же при подборе компонентов системы, установке, подключении и запуске системы.

Типовой состав системы:

Система включает в себя:

1. Массив солнечных модулей, основная часть системы, которая генерирует электроэнергию.

2. Поддерживающие конструкции для солнечных модулей

3. Сетевой инвертор

основная задача - перевод постоянного тока в переменный и сброс выработанной электроэнергии в централизованную сеть;

4. Система мониторинга.

Преимущества системы:

- бесшумность работы;
- надежность и долговечность;
- минимальное требование по обслуживанию;
- экологическая безопасность.
- модульный принцип наращивания мощности;

Каждая энергосистема является оригинальной, номинальная мощность которой зависит от мощности энергопотребителей, разрабатывается и проектируется строго индивидуально, высококвалифицированными специалистами.

ВЕТРОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА

Ветровые генераторы АН представляют собой высокоэффективную, малошумную, самоориентирующую установку, способную работать в автономном режиме при небольших скоростях ветра.



Оптимальные аэродинамические формы и отсутствие повышающего редактора позволяют получить высокий КПД и низкий уровень шума.

Безопасность управления осуществляется за счет наличия нескольких способов остановки ветрогенератора, а применение высококачественных подшипников и покрытие всех частей гальваническим покрытием против коррозии позволяют увеличить срок необслуживаемой работы агрегата.

Мощность ветрогенераторов от 500 Вт (может обеспечить энергосбережение небольшого дома или дачи, хозяева которых проживают там непостоянно), до 5000 (для постоянного обеспечения энергией домов, магазинов, фермерских хозяйств и пр.)

Ветрогенераторы АН-5 кВт РС (с автоматическим поворотом лопастей) имеют принципиально новое конструктивное исполнение по сравнению с моделями АН, которое состоит в возможности лопасти изменять угол в зависимости от скорости ветра. Это дает возможность ветрогенератору работать при скоростях ветра от 3 до 25 м/с.

Ветрогенераторы горизонтальные способны производить более 130 кВт/ч среднемесячно в условиях климата центральной части Украины (от 1500 до 16000 Вт).

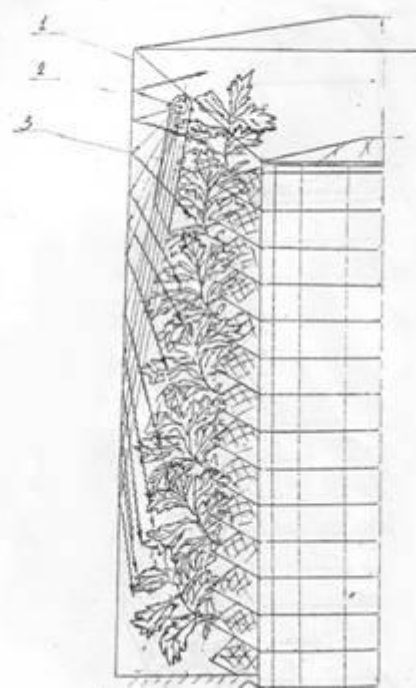
Ветрогенератор вертикальный имеет достоверную шумовую нагрузку до 20 Дб, магнитное излучение и вибрация полностью отсутствуют, поэтому его можно располагать в непосредственной близости к жилым помещениям и даже на крышах домов или на балконной консоли квартир. Важной особенностью является **безвредность для птиц, пчел и окружающей среды.**

СОКРАЩЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ

Поставленные перед мировым сообществом задачи по обеспечению продовольственной стабилизации, устойчивости и безопасности развития стран, а также ликвидации крайней нищеты и голода, создали предпосылки для поиска реализации наукоемких технологий в области сельского хозяйства и энергетики. На сегодняшний день во многих странах ведутся разработки по усовершенствованию аграрных технологий, сокращению использования водных и энергетических ресурсов и получения экологически чистого продукта.

Для реализации поставленных задач специалистами Корпорации «Солнечный Альянс» разрабатывается программа по созданию и тиражированию типовых инженерных аграрно-технологических комплексов и системных объектов

Схема потоков освещения



высокорентабельного производства нового поколения, созданных на базе научных открытий.

Программа основана на системной концентрации лучших наукоемких технологий и проектов для решения гражданских проблем обеспечения продовольственной, энергетической, экологической и социальной безопасности и способна решать социально - экономические задачи, стоящие перед мировым сообществом на текущем этапе.

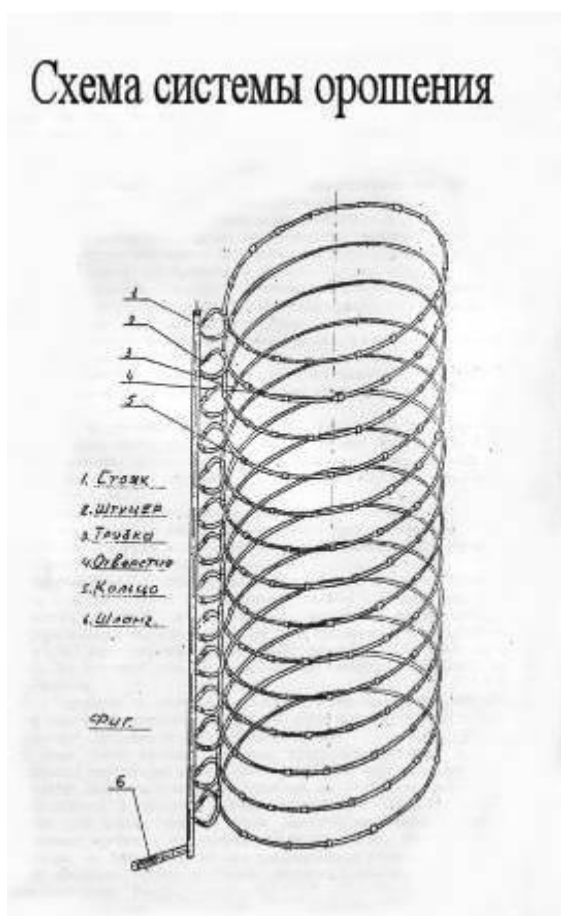
Применение новой технологической подсистемы выращивания растений в закрытом грунте позволяет значительно снизить использование ресурсов:

- снизить затраты энергии на единицу продукции в десятки раз;
- значительно сократить продолжительность вегетации сельскохозяйственных культур;
- сократить трудозатраты более чем в два раза;
- увеличить продуктивность одного метра квадратного в 6 раз;
- значительно сократить затраты воды;
- не использовать нитратные удобрения, на производство которых требуется 1,5 тонны нефтяного эквивалента.

Комплекс технологических мероприятий в открытом грунте даст возможность:

- снимать урожай 4-6 раз в год;
- не использовать воду для полива;
- уменьшить трудозатраты в десятки раз;
- не использовать химикаты для ликвидации колорадского жука.

На сегодняшний день основными результатами научно – исследовательских работ являются:



1. Создание модульной энергосберегающей инженерно – технологической подсистемы технологий выращивания сельскохозяйственных культур в закрытом грунте, которая позволяет снизить энергетические затраты на выращивание в десятки раз. **Научно-технические достижения, используемые в аграрные технологии:**

- ✓ автоматическое поддержание температурного режима для ускорения плодоношения;
- ✓ трансформирование светового потока, что увеличивает урожай на 30%;
- ✓ выращивание в газовой среде с концентрацией CO_2 на уровне 0,1 % снижает оптимальный температурный и световой пороги, а также потребность в воде и азоте;
- ✓ применение орошения и подкормки с высоким гидротехническим давлением до 6 атм. позволяет использовать органические удобрения;

- ✓ выращивание без ядохимикатов в то же время защита растений от грибковых заболеваний и паразитов.

2. Разработан комплекс технологических мероприятий, который даст возможность выращивать корнеплоды и зерновые без дождя и орошения: *более чем 500 кг картофеля и до 80 кг томатов с метра квадратного*. Открытие также позволяет не только выращивать картофель без уничтожения колорадского жука, но и повышает пищевую и промышленную ценность выращиваемого картофеля.

При использовании глобально, данные технологии позволят стабилизировать цены на основные продукты питания, уменьшить потребление воды на сельскохозяйственные нужды, выращивать экологически чистые продукты, а также содействовать решению Целей развития тысячелетия ООН по сокращению страдающих от голода, укреплению продовольственной безопасности для беднейших слоев населения, а также облегчению условий труда для женщин, которые чаще всего заняты в этой сфере. Для реализации глобальных целей, осуществив проведение пилотного проекта, Корпорация «Солнечный Альянс» будет готова проводить обмен опытом и обучение земледельцев по всему миру.

Цели	Реализация
Более углубленное развитие технологий связанных с альтернативными видами энергии	+
Доведение разработанных технологических схем до действующих промышленных образцов и комплексов	По техническим и финансовым причинам данная цель еще не завершена.

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

Корпорация «Солнечный Альянс» важным аспектом корпоративной политики считает повышение экологической ответственности среди сотрудников, партнеров Корпорации, а также общественности. Для реализации этой задачи Корпорация опубликовала **Кодекс экологически дружелюбного поведения** и разрабатывает цикл статей на экологическую тематику. В дальнейшем Корпорация намерена больше внимания уделить экологически-просветительской деятельности, путем написания статей, участия в конференциях и других мероприятиях.

В соответствии с принципами раскрытия информации и прозрачности, Корпорация прилагает активные усилия для поддержания информированности общественности о технологиях в прессе, интернете, на деловых встречах, на которых Корпорация представляет подробную информацию относительно технологий, а также экономических и экологических аспектов потенциальных проектов.



Важным этапом развития опыта решения экологических проблем стало посещение Президентом Корпорации форума «Устойчивая энергетика для всех» ООН, на который были приглашены представители правительств более 50 стран, бизнеса и общественных организаций.

Форум частного сектора в этом году был призван применить усилия для достижения трех основных целей к 2030 году:

- Обеспечение всеобщего доступа к современным энергетическим услугам;
- Повышение энергоэффективности на 40%;
- Производство 30% мировой энергии из возобновляемых источников.

За круглым столом бизнесу была предоставлена возможность поделиться с правительствами разных стран и общественными организациями своими корпоративными практиками, действиями и нововведениями в области устойчивой энергии. На форуме представителями бизнеса были взяты обязательства в поддержку инициативы Генерального секретаря. Резюме этих обязательств будет распространено среди глав государств и правительств, а также в прессе. Таким образом, Форум ООН стал платформой для экологически безопасного экономического роста, реализации устойчивого будущего для всех.

Результатом таких мероприятий стало повышение осведомленности руководства и сотрудников Корпорации относительно передовых экологических практик, и ознакомление более 20 компаний с направлением деятельности Корпорации в области защиты экологии.

За этот год руководством было проведено более 10 лекций на тему экологического кризиса и его последствий. В следующем году Корпорация продолжит разработку программы для продвижения экологической осведомленности и повышения ответственности за состояние окружающей среды.

В этом году разработана программа проведения экоконткурса, реализацию которого планируется провести в следующем году. Также в следующем году продолжится разработка программа экологического воспитания, основные направления которой размещены на сайте.

ЗЕЛЕНый ОФИС

В этом году Корпорация начала реализацию концепции управления организации, которая имеет целью уменьшить негативное влияние деятельности офиса Корпорации на окружающую среду и рационально использовать природные ресурсы.

В этом отчетном году, по сравнению с прошедшим, Корпорация сократила потребление электроэнергии на 30%, благодаря таким мерам, как увеличение природного освещения, выключения техники и осветительных приборов, когда их работа не требуется, отключения из сети неиспользуемых приборов. Также в офисе Корпорации используются энергосберегающие лампочки нового поколения и более экономичные по расходу электроэнергии жидкокристаллические мониторы.

Также было сокращено потребление воды на 20% за счет более экономного использования; потребления бумаги на 25% за счет меньшего количества распечатываемых копий, использования черновиков, сокращений полей и интервалов в документах, а также отказа от печати документов, которые можно оставить в электронном виде.



Корпорация сократила выбросы парникового газа в 2 раза в связи с отменой необоснованных командировок, вопросы по которым можно было решить в телефонном режиме.

В дальнейшем Корпорация намерена всячески поддерживать концепцию зеленого офиса, проводить обучение сотрудников и делиться опытом с другими организациями, поскольку только совместными усилиями можно достичь результата в сохранении окружающей среды.

IV. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПРИНЦИП 10. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПРОТИВОДЕЙСТВОВАТЬ ВСЕМ ФОРМАМ КОРРУПЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ВЫМОГАТЕЛЬСТВО И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» РУКОВОДСТВУЕТСЯ КОНВЕНЦИЕЙ ООН ПРОТИВ КОРРУПЦИИ, В КОТОРОЙ ЗАКРЕПЛЕНО, ЧТО "КОРРУПЦИЯ ПОДРЫВАЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ОСЛАБЛЯЕТ ДЕМОКРАТИЧЕСКИЕ ИНСТИТУТЫ И ПРИНЦИП ВЕРХОВЕНСТВА ЗАКОНА, НАРУШАЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК И РАЗРУШАЕТ ДОВЕРИЕ ОБЩЕСТВА, ТЕМ САМЫМ, ДАВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЦВЕТАТЬ ОРГАНИЗОВАННОЙ ПРЕСТУПНОСТИ, ТЕРРОРИЗМУ И ДРУГИМ УГРОЗАМ БЕЗОПАСНОСТИ ЧЕЛОВЕКА".

ЦЕЛЮЮ ПОЛИТИКИ КОРПОРАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ИСКОРЕНЕНИЕ КОРРУПЦИИ, ОДНОВРЕМЕННО С ПООЩРЕНИЕМ И ПОДДЕРЖКОЙ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ В ПРЕДУПРЕЖДЕНИИ КОРРУПЦИИ И БОРЬБЕ С НЕЙ. РУКОВОДСТВО КОРПОРАЦИИ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ СОБЛЮДЕНИЮ И ПРОПАГАНДЕ 10-ГО ПРИНЦИПА ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, КАК ЧАСТИ КОМПЛЕКСА МЕР ПО ЗАЩИТЕ СВОЕЙ РЕПУТАЦИИ, ИНТЕРЕСОВ СОТРУДНИКОВ И УЧРЕДИТЕЛЕЙ.

КОРПОРАЦИЯ ВЫСТУПАЕТ ЗА ПРОЗРАЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И СТРОГОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАЦИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ КОМПАНИИ СТРОЯТСЯ НА ПРИНЦИПАХ ЧЕСТНОСТИ, ОБЪЕКТИВНОСТИ, СПРАВЕДЛИВОСТИ И ДОБРОСОВЕСТНОСТИ.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА УКРАИНЫ

Принятый в 2011 году Закон Украины «Об основах предотвращения и противодействии коррупции», получивший положительные оценки Совета Европы и многих международных организаций, вселяет надежду на обновление содержания всей государственной политики по борьбе с коррупцией. Президентом Виктором Януковичем была принята Национальная антикоррупционная стратегия на 2012-2015 годы, усилена роль Национального антикоррупционного комитета при Президенте Украины и временное возложение обязанностей по координации государственной политики на Министерство юстиции Украины. Эти шаги, вместе с результативным национальным планом преодоления

коррупции, способны подготовить почву для осуществления эффективных реформ как предпосылки вхождения Украины в клуб добропорядочных и экономически развитых стран Европы.

МЕРОПРИЯТИЯ И ДЕЙСТВИЯ

Сотрудники Корпорации и бизнес-партнёры, должны быть проинформированы о существовании антикоррупционной политики и поддерживать эту политику.

Для реализации антикоррупционной политики, Корпорация предпринимает следующие меры:

1. Оценка риска – непрерывная процедура выделения областей, где возможен риск коррупции.
2. Точное ведение счетов и прозрачность документации, что позволяет вовремя выявить угрозу нарушения ведения честного бизнеса.
3. Эффективный мониторинг и внутренний контроль

Вот некоторые "тревожные сигналы", на которые следует обратить внимание, так как они часто могут быть использованы для дачи косвенных взяток:

- Платежи на оффшорные банковские счета;
- Запросы на получение ложной или вводящей в заблуждение документации;
- "Пожертвования" физическим лицам;
- Операции с наличными;
- Ведение бизнеса с людьми или организациями, которые известны как уличенные во взяточничестве или подозреваются в причастности к взяточничеству.

Все сотрудники Корпорации должны содействовать выявлению, предупреждению и сообщению о данных случаях не только, если речь идёт о взяточничестве, но и о любой другой подозрительной деятельности или правонарушении.

Корпорация предоставляет безопасный, надежный и конфиденциальный способ сообщения о любой подозрительной деятельности как внутри предприятия так и за его пределами.

Информация о том, что коррупционное действие определённого характера находится в процессе планирования или осуществления должна быть передана непосредственному руководителю, финансовому директору или Президенту Корпорации. Не являются приемлемыми для Корпорации репрессии в отношении лица, законно сообщающего об опасности или содействующего при решении вопроса взяточничества, мошенничества или других этических вопросов.

Корпорация должна отреагировать в максимально короткие сроки, вплоть до прекращения договорных отношений с теми, кто нарушает антикоррупционную политику.

Особое внимание уделяется обучению сотрудников негативным последствиям коррупции, а также линиям поведения в ситуации, когда предлагают или требуют взятку. За этот год было

проведено более 10 лекций и просмотров онлайн-видео, в частности с сайта <http://thefightagainstcorruption.unglobalcompact.org/> для менеджеров Корпорации. Также сотрудники Корпорации имели возможность познакомиться с примерами антикоррупционной политики с помощью игры «Этические дилеммы бизнеса», подготовленной Инициативой Глобального договора в Украине.

Цели	Релизация
<p>Создание специальной системы обучения, разъясняющей, в частности, политический, общественный вред коррупции и возможные последствия участия в ней, и контроль над обучением сотрудников антикоррупционной политике.</p> <p>Разработка системы мониторинга возможных точек возникновения коррупционных действий</p> <p>Организовать систему подбора лиц на должности, опасные с точки зрения коррупции.</p>	<p>Разрабатывается с использованием сайтов: http://thefightagainstcorruption.unglobalcompact.org/,</p> <p>http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools_resources/anti_corruption.html.</p>
<p>Сотрудничество с антикоррупционными комитетами и организациями по защите прав человека.</p>	<p>Национальный комитет по борьбе с коррупцией (www.komitet.ua/ru/about),</p> <p>Ассоциацию юристов Украины (www.uba.ua/rus/), Украинская сеть Глобального договора ООН (http://www.globalcompact.org.ua/ua/),</p>
<p>Партнерская помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обучение кадров, занятых борьбой с коррупцией; • помощь в разработке антикоррупционных программ; • помощь в разработке и реализации пропагандистских мер. 	<p>Была оказана помощь двум предприятиям в разработке антикоррупционных программ и обучении кадров.</p>

Организация стремится к созданию и поддержанию корпоративной культуры, основанной на доверии и предполагающей нетерпимость ко всем проявлениям коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Цель антикоррупционного обучения – воспитать ценностные установки и развить способности, необходимые для формирования гражданской позиции в отношении коррупции.

Задачи антикоррупционного обучения:

1. Показать суть, причины и последствия коррупции
2. Познакомить с возможными видами борьбы с коррупцией.



**Корпорация «СОЛНЕЧНЫЙ
АЛЬЯНС»**

Киев, Украина

тел.: (+38) (044) 360-40-69

сайт: www.solaralliance.com.ua

e-mail: international_relations@solaralliance.com.ua

worldwide@solaralliance.com.ua