



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EN NEGOCIOS

Lima, 16 de abril del 2007

**Señor
Georg KELL
Jefe Ejecutivo
Global Compact
Naciones Unidas**

De nuestra mayor consideración:

En representación de la Organización Internacional de Mujeres en Negocios del Perú – OWIT Perú, a través de la presente, tengo el agrado de comunicarle la decisión de nuestro Consejo Directivo de continuar apoyando las iniciativas de la Red del Pacto Mundial y de trabajar en la aplicación de los principios del Pacto en nuestras actividades institucionales.

Parte de nuestra Misión es:

"Orientar e inspirar una visión de desarrollo y crecimiento personal que promueva la formación de líderes peruanas con responsabilidad social."

En ese sentido nuestra organización viene implementando acciones para *"promover el desarrollo de la mujer emprendedora y profesional en el Perú de hoy, apoyando y fomentando el intercambio de ideas, valores e información."*

Los Directores, el staff ejecutivo y el personal de nuestra organización mantenemos nuestro compromiso con los fines y principios del Pacto, *difundiendo temas relacionados con la responsabilidad social a través de conferencias, charlas, talleres. Así mismo, a través del Voluntariado Corporativo, desarrollamos proyectos que permiten el desarrollo integral de los derechos humanos dirigidos a la población infantil de nuestras localidades.*

Inés Temple Arciniega
Presidente



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EN NEGOCIOS

Lima, 16 de abril del 2007

**Señor
Georg KELL
Jefe Ejecutivo
Global Compact
Naciones Unidas**

De nuestra mayor consideración:

En representación de la Organización Internacional de Mujeres en Negocios del Perú – OWIT Perú, a través de la presente, tengo el agrado de comunicarle la decisión de nuestro Consejo Directivo de continuar apoyando las iniciativas de la Red del Pacto Mundial y de trabajar en la aplicación de los principios del Pacto en nuestras actividades institucionales.

Parte de nuestra Misión es:

"Orientar e inspirar una visión de desarrollo y crecimiento personal que promueva la formación de líderes peruanas con responsabilidad social."

En ese sentido nuestra organización viene implementando acciones para *"promover el desarrollo de la mujer emprendedora y profesional en el Perú de hoy, apoyando y fomentando el intercambio de ideas, valores e información."*

Los Directores, el staff ejecutivo y el personal de nuestra organización mantenemos nuestro compromiso con los fines y principios del Pacto, *difundiendo temas relacionados con la responsabilidad social a través de conferencias, charlas, talleres. Así mismo, a través del Voluntariado Corporativo, desarrollamos proyectos que permiten el desarrollo integral de los derechos humanos dirigidos a la población infantil de nuestras localidades.*

Inés Temple Arciniega
Presidente



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EN NEGOCIOS

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EN NEGOCIOS - OWIT

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

COMUNICACIÓN DE PROGRESO ANUAL – AÑO 2005

Quiénes somos?

OWIT es una organización sin fines de lucro, filial de OWIT Internacional, que agrupa mujeres emprendedoras, ejecutivas y empresarias para liderar un cambio cultural en el Perú hacia un nuevo paradigma de éxito.

Fines de OWIT

OWIT Perú promueve el desarrollo y crecimiento de la mujer emprendedora y profesional en el Perú.

OWIT tiene como finalidad, apoyar, fomentar y facilitar el intercambio de ideas, valores e información, con el fin de ampliar los horizontes personales y profesionales de la mujer de hoy. De esta manera, se contribuye al progreso personal y profesional de sus asociadas por medio de la información, educación y contactos para facilitar un mejor posicionamiento en el mercado laboral local y global en una cultura de responsabilidad social.

Principios del Pacto Mundial

I. Derechos Humanos

- 1. Apoyo y respeto a la protección de los derechos humanos fundamentales.**
- 2. Asegurar la no implicancia en la violación de los derechos humanos.**

1.1 Sensibilización sobre derechos fundamentales de los niños: Proyecto "Léeme un cuento"

OWIT ha venido desarrollando un programa piloto dirigido a los niños del Asentamiento Humano Túpac Amaru - Puruchuco, distrito de Ate Vitarte, el cual tiene como fin acercar a estos niños a actividades culturales y educativas realizadas en el Museo de Sitio Arturo Jiménez Borja - Puruchuco. Este programa reconoce fundamentalmente la necesidad de crear un espacio cultural para los niños de esta población, teniendo



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EN NEGOCIOS

como base primordial el reconocimiento de los derechos del niño a la educación y al desenvolvimiento de sus potencialidades en un ambiente adecuado; a la igualdad de oportunidades, a la protección y demás derechos, los que en su conjunto forman parte de los derechos humanos internacionalmente reconocidos.

2.1 Sensibilización sobre los derechos de las personas en el trabajo: Conferencia sobre el desarrollo de competencias en el ambiente laboral

OWIT realizó una conferencia sobre la importancia de buscar en las personas que trabajan en nuestro entorno laboral las mejores capacidades y cualidades, con el fin de colocarlas en el puesto o cargo adecuado para ellas. De esta manera, se busca incentivar el desarrollo de criterios de selección objetivos, evitando cualquier tipo de discriminación y básicamente incentivando la igualdad de oportunidades.

Derechos Laborales

- 3. Se debe apoyar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; y.**
- 4. Se debe promover la eliminación de todo tipo de trabajo forzoso u obligado.**
- 5. Que promuevan la erradicación del trabajo infantil.**
- 6. Que promuevan la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.**

Actividades de información sobre normas laborales: seminario Gobierno Corporativo.

A través del Seminario denominado "Gobierno Corporativo" organizado por OWIT se pretendió informar y transmitir los principios básicos y universales que desde hace años se ha venido implantando en las corporaciones comerciales a nivel internacional, y que nuestro país también está actualmente implementando.

En el seminario se expuso la importancia en que las corporaciones tengan en cuenta y propugnen el cabal cumplimiento de las normas laborales, con especial énfasis en la posibilidad de promover la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Asimismo, se tuvo en cuenta los lineamientos básicos de los derechos laborales de los trabajadores y las limitaciones a los posibles abusos en los que se pudieran incurrir.



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EN NEGOCIOS

Labores de promoción de los derechos laborales: Conversatorio "Mujer, Derecho Laboral y Responsabilidad Social Empresarial".

En este interesante evento se expuso el marco legal actual respecto a los derechos laborales de las personas, con especial énfasis en los derechos de la mujer. Asimismo, se realizó una exposición de los indicadores utilizados en el ámbito de la responsabilidad social, con el fin de demostrar la interrelación entre ellos y el cumplimiento de las normas legales, todo esto desde una perspectiva integral conformada por valores sociales, la ética y los derechos humanos.

Labores de sensibilización sobre la no discriminación en el trabajo: Evento "Cómo desarrollar una carrera exitosa en Recursos Humanos".

A través de este evento se destacó las experiencias profesionales de tres mujeres peruanas del sector empresarial y cómo ellas han logrado el éxito profesional, explicando los principales desafíos presentados y las competencias que les permitieron enfrentarlos, principalmente, la capacidad de interrelacionarse con diversas personas de diversas tendencias, orígenes y costumbres, eliminando toda práctica de discriminación en el trabajo.

El Medio Ambiente

7. Las empresas deben fomentar los enfoques preventivos ante los desafíos medio ambientales.

Conversatorio: "Beneficios del Sistema de Gestión Ambiental y su aplicación en la empresa, basado en la Norma ISO 14001:2004".

Este conversatorio desarrolló un tema importante referido a la Responsabilidad Social Empresarial, éste es el medio ambiente. Este evento explicó de qué se trataba esta norma, las bases y razones sobre las cuales ésta se había creado, el impacto de la aplicación de políticas ambientales, así como también la mejora de los resultados económicos de nuestras empresas al considerar este tema dentro de la gestión integral de la organización.

La Lucha Anti-corrupción



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE MUJERES EN NEGOCIOS

10. Se pide a las empresas trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

10.1 Hernando de Soto y el Misterio del Capital

En esta ocasión contamos como invitado especial con el Dr. Hernando de Soto, Presidente del Instituto Libertad y Democracia (ILD), quien trató sobre las diversas formas y los instrumentos utilizados por diversos países para lograr un desarrollo económico óptimo, teniendo en cuenta que para llegar al éxito existen códigos de conducta y ética empresarial que deben ser respetados.