



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

Construcciones Lopez Porras



Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

• C



Edificio UCOP · Oficina 7 · Polígono "El Florio" P-30
Avda. Andalucía, s/n. · 18015 GRANADA
Telf.: 958 804 222 · Fax: 958 804 223
www.lopezporras.es

Granada a 14 de mayo de 2012

Con la adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial en Junio de 2011, CONSTRUCCIONES LOPEZ PORRAS, S.A se compromete a respetar los derechos y principios universales así como los principios generales de gestión de la responsabilidad social para la implantación de Diez Principios basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

El Sistema de gestión de la Responsabilidad Social complementa los sistemas de gestión de la organización con las nuevas consideraciones sobre responsabilidad social, velando por el cumplimiento de los derechos de las partes interesadas y fomentando el desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades y de género así como de conciliación de vida laboral y familiar.

Un sistema de gestión de responsabilidad de social supone para la organización que lo implanta:

- Identificar los grupos de interés para las actividades de desempeña la organización (empleados, proveedores, consumidores, clientes, sociedad, administración pública, accionistas).
- Identificar sus necesidades y expectativas mediante metodologías que permitan la participación de los mismos en la definición.
- Dar respuestas a estas expectativas y necesidades mediante el cumplimiento de la legislación asociada y todos los requisitos internos necesarios que necesite la organización.
- Verificación que se cumplen las necesidades y expectativas de los grupos de interés.
- Comunicación de los resultados a los grupos de interés.

Tras realizar nuestro primer Informe de Progreso manifestamos nuestro deseo de renovar el compromiso adquirido con los principios del Pacto Mundial.

Atentamente



Sergio Nougues Fernandez
Director General



Información general

Perfil de la entidad: Construcciones Lopez Porras

- *Dirección:* C/ Construcción, 2
- *Dirección web:* www.lopezporras.es
- *Alto cargo:* Sergio Nougues Fernandez, Director General
- *Fecha de adhesión:* 25/07/2011
- *Número de empleados:* 60
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Construcción de Obra Civil y Edificación
- *Ventas / Ingresos:* 19000000000
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* No se han recibido ayudas significativas
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Sociedad
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Los establecidos en nuestro Sistema Integrado de Gestión y los relacionados con la actividad que desarrollamos
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Los que se puedan ver afectados por nuestra actividad
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de la web de la Red Española del Pacto Mundial, a través de la web corporativa y a través de las redes sociales.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2011
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Siguiendo lo marcado en nuestro Sistema Integrado de Gestión (ISO 9001, ISO 14001 y OSHASS 18001)
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el*



presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo: La junta directiva está formada por un Consejo de Administración. De ella depende el Director General que junto a los Responsables de Gestión Integrada supervisan la implantación de los 10 principios.

- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) Es el primer año que se genera informe de progreso y no se han definido aún indicadores.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No se colabora con ningún proyecto. Uno de los objetivos del 2012 es la búsqueda de proyectos para su colaboración, ya se de Naciones Unidas, ONG's, etc

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* www.lopezporras.es
- *Implantación otros Grupos de Interés:* Toda la información referente a otros grupos de interés se encuentra recogida en el Informe de Progreso
- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Francisco J. Ruiz
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: Al poseer Construcciones Lopez Porras un Sistema Integrado de Gestión basado en las Normas UNE-EN-ISO 9001:2008, 14001:2004 y estandar OSHASS 18001:2007 detectamos los posibles riesgos y los eliminamos y/o minimizamos.

Objetivos: Se seguirá buscando la mejora continua del Sistema.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Construcciones López Porras posee una Política de Gestión Integrada, I+D+i y Responsabilidad Social.

Objetivos: Elaborar un Código de Conducta que recojan los valores, principios, políticas y planes que rigen el comportamiento de las personas que integran la entidad en el desarrollo de su actividad, poniendo los recursos necesarios para que sea conocida por todos nuestros grupos de interés.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se realizan acciones concretas siguiendo las directrices de nuestro Sistema Integrado de Gestión, fomentando la formación de nuestros trabajadores y cumpliendo la normativa y legislación en Prevención de Riesgos Laborales, tanto nuestra como de nuestros subcontratistas y colaboradores.

Objetivos: Se seguirá buscando la mejora continua del Sistema, en este caso fomentando la formación de las personas integrantes de la organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: En principio utilizamos los mecanismos indicados en nuestro Sistema Integrado de Gestión pero serán ampliados a lo indicado en la RS10

Objetivos: Implantación de un Sistema de Gestión basado en la RS10.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 25 %

Implantación: En la actualidad solo parte del personal cualificado está informado sobre los principios éticos.

Objetivos: Elaborar el Código de Conducta de la empresa y darlo a conocer al total de empleados

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de formación	
	Falta de seguridad en el puesto de trabajo	
Proveedores	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad	Elaboración de un Código de Conducta
	Política de RSE Políticas internas de gestión	
Empleados	Política de RRHH	Elaboración de un Código de Conducta
	Política de RSE Políticas internas de gestión	
Proveedores	Política de Calidad	Elaboración de un Código de Conducta
	Política de RSE Políticas internas de gestión	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Informar de nuestro Código de Conducta en elaboración
Empleados	RSE	Fomentar la RSE en la empresa, garantizando el cumplimiento del Cód. de Conducta
Proveedores	RSE	Informar de nuestro Código de Conducta en elaboración

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Encuestas	Crear un Buzón de Sugerencias. Seguimiento de las encuestas
Empleados	Canales de comunicación	Crear un Buzón de Sugerencias. Realización de encuestas. Control Código Conducta
	Dirección de RRHH Protocolos de prevención del acoso y PRL	
Proveedores	Cláusulas en contrato	Crear un Buzón de Sugerencias Realizar auditorías
	Evaluación Departamento de compras Sistema de clasificación de proveedores	



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Se solicita a los diferentes subcontratistas y colaboradores el cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales.

Objetivos: Aumentar las exigencias a la RSE en general. Incluir en los contratos de materiales alguna alusión a la explotación como compromiso del proveedor



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Construcciones López Porras posee un procedimiento de compras y evaluación de proveedores y subcontratistas que exige el cumplimiento de los estándares de calidad, medio ambiente y seguridad y salud. Además en los contratos de subcontratación existen cláusulas que exigen el cumplimiento de dichos estándares.

Objetivos: Informar a los distintos proveedores y subcontratistas de la necesidad de cumplimiento de nuestro Código de Conducta y de las especificaciones en RSE.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: Cada vez que un subcontratista entra en alguna obra en ejecución se verifica por parte del Dpto de Admisitración y el Dpto de Prevención el cumplimiento de la normativa en Prevención de Riesgos de la empresa y del personal

Objetivos: Informar a los distintos proveedores y subcontratistas de la necesidad de cumplimiento de nuestro Código de Conducta y de las especificaciones en RSE.
Verificación del cumplimiento de la normativa social



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 40 %

Implantación: El listado de proveedores y subcontratistas se encuentra en revisión por lo que nos es difícil cuantificar el numero de empresas certificadas. Estimamos un 40% en función de revisiones anteriores. La mayoría de los grandes proveedores y subcontratistas con los que trabajamos poseen al menos la certificación ISO 9001.

El resto, al ser pequeñas empresas locales o autonomos no poseen ninguna certificación.

Objetivos: Finalizar la revisión de los proveedores y sucontratistas y realizar una clasificación en función de si poseen algún certificado o no.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Manual de Calidad Procedimiento de compras Sistemas de clasificación de proveedores	Comunicacion de la politica RSE a proveedores y subcontratistas



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Informar de nuestros Código de Conducta en elaboración

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Cumplimos con la Normativa Vigente y existe la figura del Representante de los Trabajadores.

Objetivos: Mejorar la información sobre los derechos que tienen los trabajadores realizando reuniones y foros de comunicación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de una política de consulta pero si existe un procedimiento de comunicación interna y los trabajadores disponen de diferentes cauces para la consulta y comunicación.

Objetivos: Mejorar los cauces de consulta y comunicación para que sean accesibles a todos los trabajadores



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de ninguna acción concreta en base a este principio

Objetivos: Realización de alguna acción concreta.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se realizan reuniones del Comité de Seguridad y Salud y con los Representantes de los Trabajadores. También se realizan reuniones mensuales con los técnicos responsables de cada obra.

Objetivos: Utilizar estas reuniones para tratar temas relacionados con el principio. Mejorar la evaluación y seguimiento de las consultas y comunicaciones

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	No tenemos política	Definir una política de consulta	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	No tenemos acción concreta	Realizar alguna acción concreta	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: No es un factor de riesgo el trabajo forzoso ya que cumplimos con el Convenio Colectivo de la Construcción.

En algunos centros de trabajo (Centros de Conservación de Carreteras) se ha realizado la Negociación de un Convenio Alternativo

Objetivos: Estudiar la posibilidad de ampliar la negociación al resto de centros de trabajo.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: En la actualidad disponemos de mujeres embarazadas y con hijos pequeños en plantilla.

Objetivos: Elaborar un Plan de Igualdad en donde se recoja el desarrollo de las acciones a tomar según la normativa vigente (reducción de jornada, acumulación de permisos de lactancia por jornadas completas, etc).

Optimizar los tiempos de trabajo del personal de oficina



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: En los contratos que se firman entre la empresa y el trabajador viene reflejado el horario de trabajo y la remuneración de los mismos (se indica según convenio)

Objetivos: Firmar un acuerdo por escrito entre empresa y trabajador en el caso de remuneraciones superiores a la indicada en el convenio.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de ninguna acción concreta



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: El Dpto de personal es el encargado de controlar el cumplimiento de las políticas laborales, pero no se tiene control sobre las medidas de conciliación.

Objetivos: Mejorar el control sobre las medidas de conciliación.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Código de Conducta. Plan de Igualdad Conciliación de la vida laboral y personal
	Convenio Colectivo	

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Realizar alguna accion concreta



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: No es un factor de riesgo el trabajo infantil



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de una política de prohibición del trabajo infantil ya que en nuestro ambito de actuación está prohibido el trabajo infantil.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: No aplica

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	No Aplica

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No aplica

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: No se ha realizado un diagnostico como tal aunque se realiza un diagnostico de la formación del personal y del incumplimiento de la LISMI.

Objetivos: Finalizar el diagnostico de la LISMI para dar cumplimiento a lo exigido. Realizar el diagnostico del cumplimiento del resto de normativa aplicable



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos. (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de politica por escrito, aunque en el Código de Conducta en elaboración se recojan estos aspectos (bien directamente bien elaborando un plan de igualdad)

Objetivos: Elaboración del Plan de Conducta y del Plan de Igualdad



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No



Implantación: En la actualidad no se realiza ninguna acción concreta. Se elaborará un Código de Conducta que disponga de acciones concretas

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Aunque no existe un Plan de Igualdad la promoción del personal está basada en la competencia del mismo y no por ser hombre o mujer.

Objetivos: Elaboración de un Plan de Igualdad



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 3,61 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 9,64 %

Hombres: 90,36 %

Mayores de 45 años: 37,35 %

Menores de 30 años: 21,69 %

Empleados no nacionales: 1,2 %

Empleados con contrato fijo: 50,6 %

Empleados con contrato temporal: 45,78 %

Implantación: Los datos están tomados sobre 80 trabajadores y 3 directivos (83 en total) (diciembre 2011). No tenemos mujeres directivas ya que se trata de una empresa familiar, pero sí tenemos mujeres en puestos de mando (Administración y PRL).

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: 0

Implantación: Existe un organigrama de la empresa pero no es nominativo.

Objetivos: Se publicará la composición de los órganos directivos en la página web y en los informes y memorias que

se puedan generar.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 1

Implantación: Se trata de un expediente interno por intimidación entre compañeros de un equipo de trabajo

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Falta de formación Incumplimiento de la Ley LISMI	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Código de Conducta

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Realizar alguna acción concreta

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	No se publica	Publicar la composición de los órganos directivos



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Construcciones López Porras S.A tiene certificado un Sistema de Gestión Ambiental basado en ISO 14001. Contamos con un sistema de indicadores y acciones de mejora continua encaminados a la disminución de impactos ambientales asociados a nuestra actividad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 60

Implantación: Las horas de formación medioambiental se refieren a acciones formativas externas. Los distintos empleados de la empresa han recibido información medioambiental.


Objetivos: Aumentar el numero de horas de formación medioambiental, tanto en acciones formativas externas como internas.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente	Aumentar la sensibilidad Aumentar la formación
	Sensibilización en materia medioambiental	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: La construcción de cualquier obra siempre conlleva un riesgo para el medio ambiente.

La responsabilidad medioambiental viene definida en el proyecto de ejecución, además de la que nos planteamos en nuestra política ambiental.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Construcciones Lopez Porras dispone de un Sistema Integrado de Gestión en Calidad, Medio Ambiente y Prevención en el que se desarrolla una Política de Gestión.

Objetivos: Desarrollar una política en RS que ampliará nuestro compromiso con el medio ambiente. También desarrollaremos políticas más específicas medioambientales, por ejemplo: reciclaje, lucha contra el cambio climático, reducción de consumos, etc



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI



Implantación: En el año 2011 se definieron una serie de objetivos medioambientales:

- Conseguir un consumo no inferior al 11% de zavorra reciclada
- Conseguir un consumo no inferior al 16,5% de combustible Ecológico respecto del total consumido

Además para cada obra en ejecución se realiza una identificación de aspectos ambientales para conocer los impactos que son significativos y establecer medidas preventivas

Se ha instalado en oficina un equipo para el ahorro energético, que reduce el consumo de electricidad, reduce la electricidad requerida por cargas inductivas, mejora la capacidad de los sistemas eléctricos, elimina los aumentos de tensión, protege a equipos y aparatos sensibles, reduce los efectos del ruido eléctrica y optimiza el factor de potencia.

Objetivos: Se definirán para el año 2012 nuevos objetivos medioambientales.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 34525

Agua: 286000

Papel: 657

Implantación: Los consumos se refieren a oficina en el caso de electricidad y papel.

El consumo de agua se refiere a la empleada en obra

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: Existe un responsable de medioambiente encargado de realizar las evaluaciones en materia ambiental, tanto en obra como oficina.

En obra se realiza la identificación de aspectos ambientales significativos

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Para cada obra en ejecución se elabora una identificación de aspectos significativos

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 195,51

Implantación: El consumo se refiere a mezcla bituminosa (136.923,66 Tn), zahorra (56213,6 Tn) y hormigón (11200 Tn)

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 525,31

Implantación: Consideramos todo como toneladas

Los residuos generados y sus cantidades son:

RESIDUOS PELIGROSOS

- Aceites: 1000 l
- Aerosoles: 40 Kg
- Envases de plásticos contaminados: 6 kg
- Baterías: 22 ud
- Pilas: 14 kg
- Toner/Cartuchos de impresión: No se han contabilizado. Los retira el servicio técnico de las impresoras

Estos residuos son retirados por gestor autorizado

RESIDUOS NO PELIGROSOS

- RCD's: 492 Tn. Retirado a vertedero autorizado
- Papel: 629 Kg. Retirado por gestor autorizado
- Otros: 31,6 Tn. Retirado por gestor autorizado

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Se realiza un control del combustible empleado en maquinaria y vehículos siendo de 26.193,08 l

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: SI

Implantación: Se trata de agua extraída de cauces públicos y acequias para realizar el riego de aridos en las obras, por lo que pueden verse afectados los ecosistemas cercanos

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: No es posible determinar la cantidad de materiales, pero si se han reutilizado RCD's como subbases, se ha empleado zahorra reciclada, parte del asfalto utilizado dispone de arido reciclado, reutilización de señales, etc.

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 0

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NO_x: 0

SO_x: 0

Implantación: No se disponen de estos datos

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: 0

Implantación: No se realizan vertidos de estos materiales. Se han gestionado 1000 l de aceite como residuo peligroso

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Se han producido los siguientes residuos peligrosos, gestionados por gestor autorizado:

- Aceite usado
- Aersoles
- Envases plasticos contaminados
- Baterías
- Pilas

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C15I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: En oficina y almacén existen puntos limpios de recogida de residuos. En cada obra en ejecución se crean también dichos puntos limpios.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.


Respuesta: 0


Implantación: No se disponen de dichos datos


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente	Mantener y en su caso ampliar nuestro compromiso con el medioambiente
	Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	
	Políticas formales (ej. Política Medioambiental)	
	Sistemas de gestión de calidad	
	Sistemas de gestión medioambiental (SGMA)	

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Definición de objetivos ambientales según ISO 14001
	RSE	

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales	-
	Responsable de Medioambiente	



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: En el año 2011 se firmo un convenio de colaboración con la Universidad de Granada para el desarrollo del proyecto: "Innovación en el diseño y producción de mezclas bituminosas de baja energía. Optimización técnica y medioambiental mediante metodología ACV"




SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0

Implantación: En el año 2011 no se ha realizado inversiones.

• Resumen de Implantación:

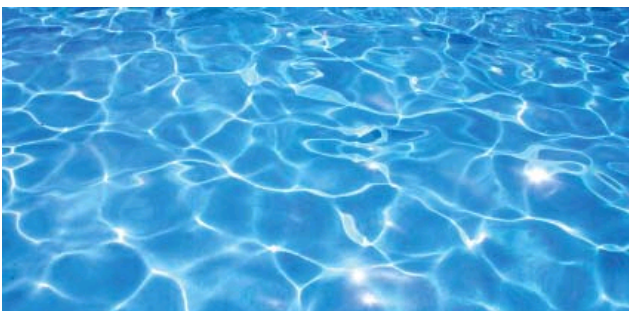
 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social RSE	Implantación de Sistema I+D+i

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: No

Implantación: En el año 2011 no se ha realizado un diagnostico para conocer las areas de mayor riesgo.

Objetivos: Realizar el diagnostico.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

Respuesta: No

Implantación: Está en elaboración un Código de Conducta de la entidad en el que estará incluida una política anticorrupción

Objetivos: Elaborar el Código de Conducta y la Política Anticorrupción.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)

Respuesta: No

Implantación: No se ha realizado ninguna acción concreta al no tener ninguna politica que nos defina este tipo de acciones



Objetivos: Elaborar el Código de Conducta y la Política Anticorrupción



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 0

Proveedores: 0

Implantación: Al no tener definida ninguna Política Anticorrupción ni Código de Conducta no es conocida por ningún grupo de interés.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: No existen canales de seguimiento para gestionar las incidencias en materia de corrupcion

Objetivos: Habilitar canales de seguimiento y gestión de posibles incidencias relacionadas con la corrupción

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Código de Conducta
Empleados	No tenemos política	Código de Conducta
Proveedores	No tenemos política	Código de Conducta



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	No tenemos acción concreta	Realizar alguna acción
Empleados	No tenemos acción concreta	Realizar alguna acción
Proveedores	No tenemos acción concreta	Realizar alguna acción

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Cientes	No tenemos seguimiento	Habilitar canales de seguimiento
Empleados	No tenemos seguimiento	Habilitar canales de seguimiento
Proveedores	No tenemos seguimiento	Habilitar canales de seguimiento



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento/HR2
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos.	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas	EN2



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2011

	a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	
P8C1211	Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO2, CH4, N2O, etc.)	EN16,EN17,EN20
P8C1311	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
P8C1411	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
P8C1511	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	EN26
P8C1611	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
PRINCIPIO 9		
P9C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C211	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C211	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12