



FYM
Italcementi Group

MEMORIA DE **SOSTENIBILIDAD** 2011



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2011





Madrid, 11 de Junio de 2012

Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
C/ Felix Boix 14, 4 b
28036 Madrid

Estimados amigos,

Tengo el placer de adjuntar nuestra Memoria de Sostenibilidad FYM que resume el compromiso de la empresa con su entorno económico, ambiental y social, desde la perspectiva del año 2011.

A través de esta Memoria, cuyos contenidos incluyen los propios de un Informe de Progreso, queremos renovar nuestro compromiso con los Diez principios que configuran el Pacto Mundial de Naciones Unidas, en sintonía con la Política del Grupo Italcementi.

Esperando que sea de su agrado y quedando abiertos a cualquier comentario que nos ayude a mejorar, reciba un cordial saludo.

Mario Bracci
Consejero Delegado FYM

UN BALANCE SOSTENIBLE



El complicado momento que adolece nuestra economía y la situación de excepcionalidad en la que se encuentra el sector de la construcción ha puesto a nuestra empresa, al igual que a la globalidad del tejido empresarial español, en un contexto donde, más que nunca, se hace necesario abordar las estrategias de crecimiento desde un plano plenamente conciliado con los principios de la sostenibilidad.

En un siglo, además, en el que la globalización sigue fraguando un imparable y creciente consenso social que supedita el crecimiento económico a los principios de un desarrollo sostenible real, los sectores productivos debemos apostar por desechar los modelos convencionales de desarrollo por otros regidos por principios sostenibles.

En FYM, desde hace más de un siglo y medio, ese compromiso con la sostenibilidad económica, social y medioambiental, los tres vectores que avalan un desarrollo sostenible real, ha sido una filosofía asumida con pleno convencimiento por todos y cada uno de los trabajadores de nuestra organización. Y lo hemos hecho y seguimos haciendo incorporando todas las variables de los nuevos modelos de construcción sostenibles, desde la eficiencia energética, el respeto al entorno, el ahorro de recursos naturales y la calidad y bienestar de la sociedad.

En 2011 hemos continuado con nuestra permanente misión de integración del desarrollo sostenible en todos los ángulos de nuestra actividad productiva, siempre con el eje de la innovación como vía de crecimiento y de competitividad global. En FYM la investigación e innovación son estratégicas en su globalidad y la llave de entrada al desarrollo y al progreso. Este enfoque nos ha permitido anclarnos en una perspectiva más elevada para poder anticipar nuevas tendencias en el sector y satisfacer unas necesidades evolucionadas y condicionadas por la impe-

rante necesidad de resolver los grandes problemas medioambientales y de optimización de los recursos.

Nuestro compromiso es real y se ha materializado en el lanzamiento de productos de vanguardia y servicios en materiales de construcción. La ciencia y la tecnología representan la fórmula magistral de la que nuestra organización se sirve para desarrollar soluciones constructivas ecoeficientes e innovadores que transformen los recursos naturales que ofrece la naturaleza en aliados de la era de la sostenibilidad.

FYM se relaciona activamente con sus clientes para garantizar los más altos estándares de calidad en todos sus productos y servicios. Esto nos ayuda a disponer de una valiosa información para poder seguir ofreciendo soluciones constructivas adaptadas a sus necesidades específicas. En este sentido, la satisfacción de nuestros clientes conserva los ratios positivos en los principales indicadores analizados en los últimos cuatro años.

Pero para poder estar en sintonía con las necesidades del mercado y evolucionar hacia un desarrollo del sector de la construcción compatible con la conservación y el equilibrio medioambiental, la convergencia empresarial ha resultado clave para incrementar la competitividad de nuestros productos y para diseñar una política de innovación en paralelo a la conciencia ecológica global. Durante este año esta voluntad de alineamiento con el sector se ha materializado a través de numerosos proyectos e iniciativas orientadas al desarrollo de servicios y productos estratégicos que mejoren el nivel de vida y la sostenibilidad.

El éxito y crecimiento de FYM están asociados de manera sinérgica al equipo humano que la integra. Por este motivo, y porque nuestros valores descansan sobre unas normas éticas de estricta aplicación, la seguridad, salud y el nivel de desempeño profesional de nuestra plantilla son áreas prioritarias en nuestro mapa empresarial.

La excelencia en nuestra compañía es una vertiente de especial relevancia, sólo posible si los equipos humanos que la integran están preparados y cualificados para responder a los retos profesionales de un negocio que debe adaptarse a una crisis de profundo calado. Por este motivo, durante este año hemos seguido invirtiendo de forma sostenible en la capacitación y desarrollo profesional de nuestras personas porque es la inversión más segura, rentable y perdurable para una empresa, y uno de los principales estímulos para nuestros empleados.

De igual forma, la seguridad laboral ha sido siempre uno de nuestros objetivos primordiales en la cultura de nuestra compañía. Desde hace muchos años venimos aplicando una Política de Seguridad y de Prevención de Riesgos que nos ha hecho merecedores de una posición privilegiada en el ranking de compañías con los niveles de siniestralidad por debajo de la media del sector.

El modelo de negocio de FYM está orientado a la creación de valor y al crecimiento económico sostenible en un contexto mundial de grandes desafíos medioambientales. Por ello, en 2011, superando los dígitos de ejercicios anteriores, hemos destinado una media del 30% del total de nuestro capítulo de inversiones a la mejora de nuestro comportamiento medioambiental.

Pensar en el bienestar de las generaciones futuras es la fórmula base que orienta todo nuestro valor innovador y las investigaciones de nuestros laboratorios. Nuestra mejor contribución al medio ambiente es seguir apostando e invirtiendo en I+D+i como condición para garantizar la evolución y sostenimiento de los recursos naturales y poder contribuir a paliar la degradación del medio ambiente. No en vano nuestra gestión de los impactos ambientales nos ha situado en el entorno europeo como una de las multinacionales más premiadas en materia de restauración de canteras y gestión medioambiental.

Gracias a nuestra gestión de residuos, este año también hemos logrado reducir el consumo térmico en nuestras instalaciones un 20% más que el año pasado; de igual manera, y aún estando muy por debajo de los límites establecidos por la normativa legal, lo hemos hecho con el consumo de agua, ya que reutilizamos en un 70% el volumen de agua en los procesos de fabricación de cemento; también los procedimientos y tecnologías incorporadas para reducir la huella ambiental han permitido un importante descenso del nivel de emisiones de partículas en nuestras instalaciones. Por ejemplo, el incremento en más de un 9% en el uso de biomasa como combustible respecto al año anterior ha evitado la emisión de más de 20.200 toneladas de CO₂ a la atmósfera.

El tercer vector de nuestro deber con la sostenibilidad nos ha guiado desde nuestra fundación a tener muy presente en el horizonte las necesidades y calidad de vida de las localidades y comunidades donde desarrollamos nuestra actividad empresarial.

Este compromiso social se ha materializado en una activa labor de apoyo y cofinanciación de diversas actividades de carácter cultural y deportivo, así como iniciativas científicas, de protección medioambiental y de fomento del desarrollo sostenible. De igual forma, colaboramos con el entorno institucional en sus diferentes ámbitos de actuación local, regional, autonómico y nacional, secundando, entre otras acciones, iniciativas relacionadas con la formación, el urbanismo o la calidad ambiental.

Como parte que somos de un grupo internacional líder mundial en I+D+i, la base de nuestra organización empresarial es la innovación, el conocimiento científico y la promoción de la investigación como instrumento para potenciar el crecimiento de las sociedades. Nuestra implicación en la promoción de la ciencia se manifiesta y renueva año tras año mediante la participación en proyectos de diversa naturaleza. FYM ha asumido voluntariamente el compromiso de alinearse y participar de la visión de un

modelo de desarrollo y crecimiento sostenible. Son muchos los frentes abiertos que aún tenemos por delante pero también muchas las oportunidades para encarar los retos globales vinculados al crecimiento, la escasez de recursos y al cambio climático.

Teniendo presente el contexto económico y financiero global, para 2012 nuestras líneas de prioridad discurrirán por las políticas ya consolidadas de eficiencia y saneamiento presupuestario, apostando por la potenciación de nuestra actividad en aquellos mercados internacionales con claros síntomas de crecimiento y, en tercer lugar, continuando con la investigación científica y la innovación tecnológica como seña de identidad, no sólo como un eje estratégico para la recuperación y desarrollo del sector de la construcción, sino para permanecer alineados con el progreso y con las transformaciones que demanda una sociedad cada vez más alerta ante los aspectos medioambientales.

Y en esa transformación FYM seguirá desempeñando un rol destacado gracias al desarrollo de materiales más duraderos, valorizables, menos contaminantes, con menor consumo de energía y de recursos naturales y con menor impacto en el ecosistema.

ALCANCE Y CONTACTO

- Compañía: Financiera y Minera, S.A. y todas sus actividades.
- Ámbito geográfico: España.
- Ámbito temporal: 2011.
- Actividades: Esta Memoria de Sostenibilidad contempla nuestras operaciones españolas de cemento, hormigón, áridos, morteros y aditivos.
- Periodicidad de emisión de este informe: Anual.
- Fecha del informe de RSC más reciente: 2010.
- Domicilio social: Parque Empresarial Alvento, Vía de los Poblados nº 1, Edificio C, 6ª Planta, 28033 Madrid.

El compromiso de FYM con las políticas de crecimiento sostenible y la responsabilidad corporativa, unido a su voluntad por poner al alcance de la sociedad una información fiable, actualizada y concisa se plasma en esta Memoria de Sostenibilidad 2011. En ella se detallan las principales actividades, iniciativas e indicadores de la compañía en materia económica, laboral, medioambiental, social y de sostenibilidad. La memoria se ha realizado conforme a los principios y directrices de la Guía G3 de la Global Reporting Initiative (GRI), estándar internacional de referencia en la elaboración de memorias de sostenibilidad. Este documento se ha presentado a la evaluación GRI, y ha obtenido el Nivel de Aplicación A.

Para más información sobre la compañía o cualquier aspecto relacionado con esta memoria, por favor visite la página web de FYM (www.fym.es) o póngase en contacto con Graciela Ramallo, Directora de Comunicación de FYM, a través del correo electrónico comunicacion@fym.es



Mario Bracci
Consejero Delegado
de FYM-Italcementi Group

NUESTRO ADN CORPORATIVO

Se aproxima una época aún más complicada. La ansiada recuperación económica no acaba de producirse y, a pesar de los tímidos avances que la economía española y europea mostraban en 2011, la realidad demuestra que todavía nos esperan meses de duro trabajo.

Según Eurostat, la producción del sector de la construcción en el conjunto de la zona euro creció un 3,5% interanual. Sin embargo, en España se desplomó un 31,3%, el peor dato de los catorce países analizados por la oficina europea de estadística. Evidentemente, estos datos tan negativos han afectado al mercado de los materiales de construcción y, por ende, a la producción de cemento que acumula cinco años de caída continua, con un consumo de cemento similar al de hace 40 años.

Al igual que el sector, nuestra actividad se ha resentido, aunque hemos sabido adaptarnos al mercado y amortiguar la ralentización de la construcción, sobre todo de las grandes obras públicas. Así, a pesar del descenso del 12% de la facturación, hasta 155 millones de euros, nuestra apuesta por la innovación y el desarrollo sostenible han determinado un beneficio bruto de explotación EBITDA de 17,5 millones de euros y un beneficio neto de explotación, EBIT, de -21,8 millones de euros.

En este duro contexto económico y del sector, ¿cuáles han sido las claves de la compañía en 2011? Desde hace más de 160 años, en FYM-Italcementi Group desarrollamos nuestra actividad alineada con un firme compromiso con la sostenibilidad económica, social y medioambiental. Éstos son nuestros tres ejes del desarrollo sostenible, presentes en todas y cada una de nuestras actuaciones, y responsables de proporcionar una oferta global respetuosa con el entorno, de diseñar soluciones constructivas innovadoras y de realizar una política comprometida con nuestros colaboradores y con la comunidad más cercana.

El secreto para integrar estos principios y prácticas de buen gobierno en nuestro ADN corporativo es sencillo: sin la implicación y el compromiso de los 600 empleados que conforman el equipo de FYM-Italcementi Group, la compañía no sería un referente en desarrollo sostenible y en implantar prácticas responsables en materia medioambiental, de seguridad y de salud, más allá de la legislación vigente. Este esfuerzo se ha materializado en una inversión de 2,1 millones de euros (un 30,1% de la inversión total), repercutiendo en un óptimo nivel de consumo térmico, una sustitución térmica del 14,2%; y una reducción notable de los residuos.

De manera paralela, la innovación continúa siendo un motor estratégico de crecimiento, representando el 6% de la facturación total de FYM-Italcementi Group. Gracias a ello, somos un referente del sector lanzando soluciones constructivas revolucionarias, como los paneles de hormigón translúcido i.light®, el cemento autolimpiante y descontaminante TX Active® o el estabilizador natural de suelos Stabex®, presentes en proyectos tan emblemáticos como la Torre Iberdrola en Bilbao, la nueva pista del aeropuerto de Barcelona, numerosos tramos del AVE, la Iglesia de Riberas de Loiola en San Sebastián, la Plaza de Mislata en Valencia, el Parque de la Isla en Burgos o la Alcazaba de Málaga. Esta apuesta también está presente en el desarrollo de nuevos servicios como el portal especializado **fymarquitectura.es**, que pretende ser un punto de encuentro y de referencia para los profesionales del sector.

La apuesta por el I+D+i se integra con el compromiso de FYM-Italcementi Group con el entorno, impulsando iniciativas que contribuyan al desarrollo de las comunidades y fomentando una comunicación fluida y transparente con ellas, como, por ejemplo, a través de esta Memoria de Sostenibilidad. En FYM-Italcementi Group nos sentimos muy orgullosos de realizar una práctica responsable, vinculándonos al desarrollo y bienestar de la sociedad en su conjunto. Este desarrollo sostenible forma parte de nuestro ADN corporativo y, a pesar del duro contexto económico, estamos seguros que continuará otros 160 años más.

SUMARIO

FYM-ITALCEMENTI GROUP

Nuestra compañía.....	8
Triple compromiso con la sostenibilidad.....	11
Creamos redes de valor.....	12
Avanzamos en el sector.....	14

SOLUCIONES PARA CONSTRUIR EL FUTURO

Respuestas a los nuevos retos.....	16
Nuestros productos.....	19
Apostamos firmemente por el I+D+i.....	22
Calidad y garantía.....	24

NUESTRA GENTE. UN COMPROMISO GLOBAL

Talento para la competitividad.....	26
Las personas en FYM.....	29
Formación y capacitación.....	34
La seguridad: Un modo de vida.....	40

DESARROLLO SOSTENIBLE. UNA APUESTA SEGURA

Respondemos a los desafíos medioambientales.....	44
Comprometidos con el medio ambiente.....	47
Responsabilidad y equilibrio con los recursos naturales.....	49
Reducimos y controlamos las emisiones.....	53
Pensamos en el futuro.....	55

NUESTRA CONTRIBUCIÓN CON EL ENTORNO

Abiertos a la sociedad.....	58
Apoyamos el arte y la cultura.....	62
Colaboramos con el deporte.....	68
Alineados con la ciencia.....	70
Cooperamos con las instituciones.....	72
Vivimos en sociedad.....	76
2011 Un año clave.....	80

Resultados económicos.....	90
----------------------------	----

Por un futuro sostenible.....	94
-------------------------------	----

Índice de indicadores GRI.....	96
--------------------------------	----





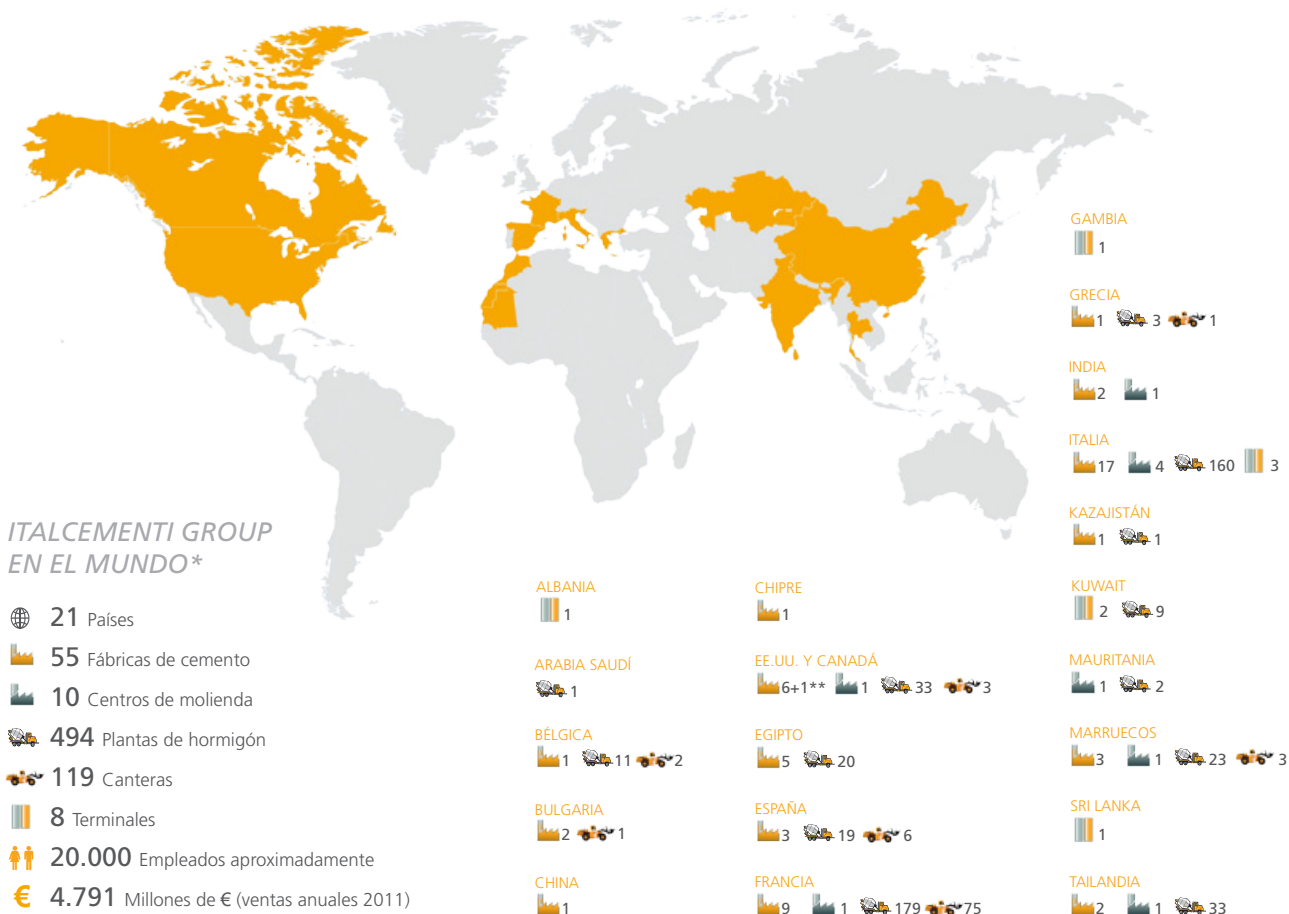
FYM

ITALCEMENTI GROUP

NUESTRA COMPAÑÍA

Con un capital de más de 160 años de historia, FYM integra el saber hacer de sus dos compañías insignia, Cementos Rezola y Sociedad Financiera y Minera, e Italcementi Group, una multinacional consolidada en las primeras posiciones del ranking mundial de producción de cemento. En la actualidad en España, más de 600 profesionales trabajan en la producción y comercialización de soluciones constructivas y en el desarrollo de nuevos productos basados en altos estándares de eficiencia, versatilidad y respeto por el medio ambiente.

Gracias a una constante y fuerte política de inversiones en procesos de I+D+i, nuestra compañía ofrece como resultado soluciones innovadoras para la construcción basadas en cemento, hormigón, mortero, conglomerantes y áridos. Con una cobertura de distribución de alcance nacional, contamos con instalaciones en el norte de España (País Vasco y Burgos) y en Andalucía (Málaga, Granada y Cádiz). Hemos sido copartícipes



* Tras el comunicado de venta de Afyon Cement el 15/2/2012

** El rendimiento de estas instalaciones no se evalúa

en obras civiles y públicas tan representativas como la Torre Iberdrola en Bilbao, la nueva pista del aeropuerto de Barcelona, numerosos tramos del AVE, la Iglesia Iesu en Riberas de Loiola (San Sebastián), la Plaza de Mislata en Valencia, el Parque de la Isla en Burgos o la Alcazaba de Málaga.

Como filial española, FYM se beneficia de la visión global de Italcementi Group, el quinto productor mundial de cemento y una de las diez principales multinacionales de Italia. Referencia global en innovación en el sector, nuestra empresa matriz actúa en 21 países y emplea a 20.000 personas en el mundo. En 2011 facturó 4.721 millones de euros y cuenta con más de 400 investigadores y más de 40 patentes adscritas a uno de los centros técnicos de referencia a nivel internacional.

FYM ha adoptado como propios y de manera responsable los principios que Italcementi Group recoge en su Declaración de Valores, aplicándolos con rigor y transparencia en todas nuestras actuaciones:



COMO FILIAL ESPAÑOLA, FYM SE BENEFICIA DE LA VISIÓN GLOBAL DE ITALCEMENTI GROUP, EL QUINTO PRODUCTOR MUNDIAL DE CEMENTO Y UNA DE LAS DIEZ PRINCIPALES MULTINACIONALES DE ITALIA**

- Responsabilidad: potenciando el crecimiento económico sin dejar de elevar nuestro discurso en el plano medioambiental;
- Honestidad e integridad: subordinando nuestra actividad al marco ético global del Grupo, actuando con honestidad, imparcialidad, integridad, transparencia y respeto mutuo, y fomentando la confianza tanto de nuestros socios comerciales como de la comunidad;

- Eficiencia: desarrollando con eficacia materiales con los más elevados estándares de calidad y ofreciendo servicios altamente personalizados;
- Innovación: poniendo en valor el principal vector de nuestra hoja de ruta;
- Diversidad: actuando como correas de transmisión del conocimiento y de la praxis local hacia toda la organización, sumando plusvalías en aras de una globalización cimentada sobre las bases de una sostenibilidad real.



TRIPLE COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

El reto de FYM es desarrollar productos y soluciones constructivas en un siglo en el que la globalización ha empujado un amplio consenso social que condiciona el crecimiento económico a los principios de un desarrollo sostenible real. Conciliados y comprometidos plenamente con esa tendencia global, la sostenibilidad rige toda nuestra actuación empresarial, estableciendo y aplicando los límites necesarios para garantizar que las generaciones futuras puedan satisfacer a las suyas.

Somos una empresa sostenible porque hemos sabido conjugar —al dictado de los principios y las prácticas del buen gobierno— la innovación, la protección medioambiental y la integración en el entorno.

La innovación está en nuestra agenda estratégica pues entendemos que el progreso pasa necesariamente por un esquema de crecimiento económico sostenible, respetuoso con el medio ambiente y acorde a los aspectos sociales y medioambientales que reclama la sociedad moderna. Esta premisa tiene un calado profundo en la cultura de FYM donde trabajamos e invertimos en la consecución de productos y soluciones innovadoras capaces de resolver los desafíos de un modelo de desarrollo sostenible.

Por este motivo, la innovación es el vector clave sobre el que dirigimos todos nuestros esfuerzos humanos y económicos, destacando nuestro desempeño local dentro de la propia actuación global de Italcementi Group. Nuestro compromiso en este ámbito nos ha



“LA SOSTENIBILIDAD RIGE TODA NUESTRA ACTUACIÓN EMPRESARIAL, ESTABLECIENDO Y APLICANDO LOS LÍMITES NECESARIOS PARA GARANTIZAR QUE LAS GENERACIONES FUTURAS PUEDAN SATISFACER A LAS SUYAS



posicionado como líderes dentro del Grupo en el lanzamiento de nuevos productos y servicios en materiales de construcción, correspondiendo el 6% de nuestra facturación total en 2011 a la comercialización de productos lanzados al mercado en los últimos cinco años.

En materia medioambiental, en 2011 hemos invertido 2,09 millones de euros (un 30,1% de la inversión total) en proyectos de protección del medio ambiente. Estas cifras definen el compromiso que, como empresa, hemos adquirido por mejorar todos aquellos procesos que implican emisiones atmosféricas, gestionar de forma óptima los recursos naturales (agua, materias primas y combustibles) y minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades —como es el caso de los proyectos de restauración de nuestras canteras—.

El tercer vértice de nuestro deber con la sostenibilidad nos ha guiado desde nuestra fundación hace más de 160 años a tener muy presente en el horizonte las necesidades y calidad de vida de las localidades y comunidades donde desarrollamos nuestra actividad empresarial. Para FYM la integración social conlleva sin duda una actitud de involucración real, por ello, contribuimos con nuestros recursos a promover el bienestar de esas sociedades, favoreciendo su crecimiento y desarrollo social, cultural y deportivo. Jornadas de puertas abiertas, sesiones informativas y actividades medioambientales o patrocinios son algunos ejemplos de nuestra actividad para con estas sociedades.



Política de sostenibilidad

El grupo Italcementi adopta y apoya los valores centrales de responsabilidad, integridad, eficacia, innovación y diversidad para que sirvan de guía para sus actividades cotidianas.

El grupo se esfuerza por crear valor de acuerdo con los estándares más elevados de integridad empresarial, con lo que contribuye al desarrollo económico basado en la innovación, la protección del medio ambiente, la mejora de las condiciones de trabajo y el compromiso constante con las comunidades locales y la sociedad en general, incluidos gobiernos, organizaciones no gubernamentales y otros organismos de los sectores público y privado.

El grupo y sus filiales se comprometen a aplicar principios de igualdad a todos sus empleados, contratistas, subcontratistas, proveedores, clientes y usuarios finales así como a todos los grupos de interés implicados en su ámbito de influencia empresarial.

El grupo cree firmemente que ninguna fuente de valor, ya sea relacionada con los seres humanos o con los recursos naturales o financieros, la capacidad intelectual y el uso del tiempo debe ser descuidada o desperdiciada.

Grupo Italcementi

1. Apoya y respeta los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional como derechos universales que afectan por igual a todas las personas.
2. Aplica y garantiza la integridad empresarial implementando códigos de gobernanza y procedimientos organizativos internos apropiados.
3. Se compromete a garantizar la salud y la seguridad de todas las partes implicadas, por lo que ofrece las condiciones de trabajo, el equipamiento, la información y la formación apropiados.
4. Adopta prácticas de trabajo basadas en el empleo justo, la igualdad de oportunidades y el desarrollo de aptitudes, y considera la diversidad como una fuente de valor en pleno cumplimiento de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.
5. Fomenta las iniciativas sociales invirtiendo tiempo, experiencia y recursos en el apoyo a las comunidades, promoviendo el desarrollo empresarial local y estableciendo un compromiso regular con los grupos de interés.
6. Busca el establecimiento y el mantenimiento de relaciones con los clientes y los proveedores basadas en el intercambio transparente de información y compromisos conjuntos.
7. Persegue la eficiencia energética y la protección del clima, para lo que tiene definida una estrategia global y acciones locales.
8. Contribuye a la protección del medio ambiente mediante el uso responsable de los recursos y la adopción de las mejores opciones viables y los mejores sistemas de gestión.
9. Garantiza la mejora continua de la calidad de sus productos, procesos y servicios, y se esfuerza por conseguirla.
10. Promueve la investigación y la innovación mediante el desarrollo de nuevos productos, aplicaciones y servicios.

Carlo Pesenti
Presidente ejecutivo del grupo Italcementi

Italcementi Group
Una empresa local de talla mundial

CREAMOS REDES DE VALOR

El desarrollo sostenible forma parte de la cultura del Grupo, cuya responsabilidad pasa por compaginar el crecimiento económico con la protección medioambiental, asegurar el bienestar de los empleados y contribuir al desarrollo de la sociedad en su conjunto.

Tras 10 años de incuestionable compromiso con la sostenibilidad, Italcementi Group ha revisado, actualizado y redefinido las políticas de sostenibilidad que nos guían en nuestra actividad diaria. Estas normas parten de una política matriz, la Política de Desarrollo Sostenible, que engloba otras seis: Derechos Humanos, Seguridad, Salud, Energía, Medioambiente e Iniciativas Sociales.

FYM mantiene su alianza con Forética, la Asociación de Empresas y Profesionales de la Responsabilidad Social Empresarial líder en España, pues comparte su visión de fomento de la cultura de la gestión ética y

“SOMOS UNA EMPRESA SOSTENIBLE PORQUE HEMOS SABIDO CONJUGAR LA INNOVACIÓN, LA PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL Y LA INTEGRACIÓN EN EL ENTORNO

”

la responsabilidad social, siendo la primera empresa cementera en sumarse a esta iniciativa. En la actualidad, más de 140 organizaciones y más de 100 socios personales forman parte de esta entidad.

Este año también hemos renovado la colaboración con la Fundación Entorno-BCSD España, una organización privada sin ánimo de lucro que trabaja con los líderes empresariales españoles para abordar los retos del desarrollo sostenible como oportunidades de negocio, y que integra en sus filas a empresas como Endesa, Gas Natural Fenosa, IBM, Indra o Acciona. Nuestro rol en esta fundación pasa por la contribución al desarrollo y potenciación de determinados aspectos del desarrollo sostenible, como la energía y el cambio climático, la construcción sostenible o la responsabilidad corporativa.

FYM está suscrito al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en coherencia con el compromiso que hemos adquirido con el desarrollo sostenible y el fomento y desarrollo de iniciativas éticas y respetuosas tanto con el entorno como con nuestros diversos grupos de interés. El Pacto Mundial es una iniciativa internacional propuesta por Naciones Unidas que persigue conseguir un compromiso voluntario de las entidades en responsabilidad social, por medio de la implantación de Diez Principios basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.



**EN 2011 HEMOS
INVERTIDO 2,09
MILLONES DE EUROS
(UN 30,1% DE LA
INVERSIÓN TOTAL)
EN PROYECTOS DE
PROTECCIÓN DEL
MEDIO AMBIENTE”**



Fundación Entorno

Consejo Empresarial Español para el
Desarrollo Sostenible

ORGANIGRAMA FYM

CONSEJERO DELEGADO Y DIRECTOR GENERAL

MARIO DOMENICO BRACCI *

DIRECTORA ADMINISTRATIVO-FINANCIERO

ISABELLA MISMETTI

DIRECTOR COMERCIAL

TOMÁS AZORÍN

DIRECTOR INDUSTRIAL

MICHELINO DE CATA

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

JUAN BUENO

DIRECTOR DE MATERIALES

JOSÉ URIOL **

* El 1 de septiembre Mario Domenico Bracci sustituye a Jean-Yves Le Dreff

** El 1 de octubre el cargo de José Uriol pasa a manos de Mario Domenico Bracci



DEBATE SOBRE SOSTENIBILIDAD EN LA SEDE DE LA FUNDACIÓN ENTORNO CON BJÖRN STIGSON, PRESIDENTE DEL WORLD BUSINESS COUNCIL FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT (WBCSD)



RAFAEL MONEO INAUGURA EN EL MUSEUM CEMENTO REZOLA UNA MUESTRA SOBRE LA IGLESIA IESU DE RIBERAS DE LOIOLA

AVANZAMOS EN EL SECTOR

Para FYM es de suma relevancia estar integrado y participar activamente en los proyectos del entramado sectorial nacional que tratan de identificar las nuevas tendencias y resolver los grandes retos y desafíos de una sociedad cada vez más sensibilizada y exigente con los principios del crecimiento inteligente. Por ello, nuestra compañía es socio o miembro de:

ASOCIACIONES DE FABRICANTES DE CEMENTO

- OFICEMEN - Agrupación de Fabricantes de Cemento de España
- IECA - Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones
- AFCA - Agrupación de Fabricantes de Cemento Artificial de Andalucía

ASOCIACIONES DE FABRICANTES DE HORMIGÓN

- ANEFHOP - Asociación Nacional Española Fabricantes de Hormigón Preparado
- ANDECE – Asociación Nacional Prefabricado de Hormigón
- ASANHOR - Asociación Andaluza de Hormigoneros

ASOCIACIONES FABRICANTES DE MORTERO

- AFAM - Asociación Nacional de Fabricantes de Morteros
- AFAMIX - Asociación Española de Morteros Mormix

ASOCIACIONES DE FABRICANTES DE ÁRIDOS

- ANEFA - Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos
- AFA - Fabricantes de Áridos de Andalucía
- ASECABI - Asociación de Empresas de Canteras de Vizcaya
- ASFARGI - Asociación de Fabricantes de Áridos de Guipúzcoa

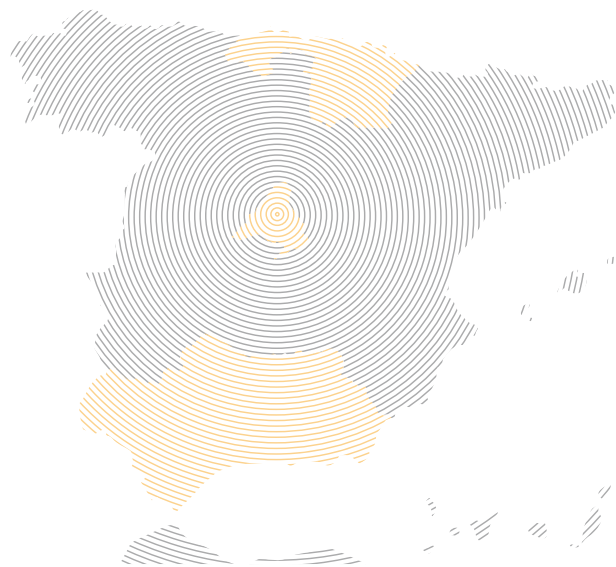
“LA INNOVACIÓN ES EL VECTOR CLAVE SOBRE EL QUE DIRIGIMOS TODOS NUESTROS ESFUERZOS HUMANOS Y ECONÓMICOS

”









- ASCAL - Asociación de Explotación de Áridos de Álava
- FEDAE - Federación Española de Áridos

Nuestro ámbito de actuación en materia de asociacionismo es transversal por lo que nos vinculamos con las asociaciones empresariales locales en las regiones en las que desarrollamos nuestra actividad empresarial, como la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), la Confederación de Empresarios de Málaga (CEM), la Cámara de Comercio de Málaga, la de Guipúzcoa, la Confederación Empresarial de Vizcaya (CEBEK) o la Asociación de Empresarios de Guipúzcoa (ADEGI).

En el plano institucional, FYM continua su labor de apoyo y de vinculación con AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación) y con instituciones ligadas a la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) de España (Tecnalia) o la Agencia Vasca de la Innovación (INNOBASQUE). De igual manera, colaboramos con la Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente (FLACEMA) y con asociaciones internacionales como la WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), la Asociación para el Progreso de la Dirección (APDE) y la Asociación de Directivos de la Comunicación (DIRCOM).



FYM-ITALCEMENTI GROUP EN ESPAÑA EN 2011

	3	Fábricas de cemento		1	Fábrica de aditivos
	19	Plantas de hormigón		8	Canteras
	1	Fábrica de mortero seco		1	Centros de molinenda
	4	Centro logístico portuario		4	Oficinas



JORNADA FYM- FLACEMA ICET SAGRADA FAMILIA DE MÁLAGA *DESARROLLO SOSTENIBLE: ¿RESPONSABILIDAD DE TODOS?* DE IZQUIERDA A DERECHA: FRANCISCO HILLO, FRANCISCO GARCÍA, MANUEL PAREJO, FRANCISCO LUIS MARTÍNEZ VILLAR, ANA CALVENTE Y ELENA MORENO



FOTOGRAFÍA DEL INTERIOR DEL I.LAB.
FOTOGRAFÍA DE MARIO CARRIERI



SOLUCIONES PARA CONS- TRUIR EL FUTURO

RESPUESTAS A LOS NUEVOS RETOS

La sociedad avanza y con ella nuestra compañía, consciente de que ante los nuevos retos deben plantearse nuevas soluciones que den respuesta a las inquietudes del futuro. Los materiales de construcción evolucionan y se adaptan y en FYM hemos sabido desarrollar productos y servicios dotados de un valor añadido que marca la diferencia.

En Italcementi Group trabajamos en un modelo de negocio que integre el concepto de desarrollo sostenible y dé prioridad a la innovación como impulsores del crecimiento y la competitividad. Por eso, nuestro Grupo destina una importante inversión a I+D+i en relación a nuevos materiales de construcción. Nuestro esfuerzo inversor se traduce en un desembolso de 25 millones de euros al año en investigación e innovación que tiene como objetivo obtener un 5% de su facturación en productos innovadores. En 2011, esa meta se ha situado en el 6%.

El Proyecto i.nova es la mejor muestra de nuestro compromiso. Este proyecto pretende ser un puente de unión entre el saber de Italcementi Group y las necesidades que los arquitectos, ingenieros y constructores detectan en el sector de la construcción, en términos de servicios, productos y soluciones.

“

NUESTRA COMPAÑÍA GIRA SOBRE LOS EJES DE LA SOSTENIBILIDAD Y LA INNOVACIÓN, PILARES QUE HAY QUE AFIANZAR HOY PARA SEGUIR CONSTRUYENDO EL MAÑANA”

Nuestra compañía, consciente de los retos que plantea el futuro y de la necesidad de atender las demandas de la sociedad dentro del contexto de la sostenibilidad económica, social y medioambiental, trabaja en la identificación, selección y aprobación de proyectos para idear nuevos productos y aplicaciones, muchos de ellos relacionados con usos constructivos innovadores. En la actualidad, FYM cuenta con más de 20 proyectos en distintas fases de desarrollo, algunos de los cuales se han transformado en productos con una exitosa

presencia en el mercado, tales como el TX Active®, la Game Bio, i.light® o Stabex®. En 2012, la compañía ha inaugurado el i.lab, un nuevo centro, con más de 170 profesionales, dedicado a la investigación que no hace sino corroborar nuestro interés por avanzar con la mirada puesta en el mañana. Estas instalaciones, situadas en la ciudad de Bérgamo (Italia), se encuentran en un edificio de 7.500 m² diseñado por el arquitecto Richard Meier, realizado con cemento TX Active® y con las mejores tecnologías de construcción sostenible.

Nuestro valor reside en una clara orientación al cliente. Potenciando el diálogo y la colaboración con nuestros clientes. Queremos saber en todo momento cuáles son sus demandas, atendemos sus peticiones y sus necesidades, y trabajamos para que la información que nos brindan sea la guía que sirva para ofrecer soluciones constructivas a la vanguardia de la tecnología que les respalden empresarialmente para lograr el éxito de sus negocios. Así, disponemos de la mayor gama de materiales de construcción de última generación con propiedades específicas y adaptados a las necesidades de cada uno de nuestros clientes.

Pero no podemos olvidar que somos una empresa centenaria y nuestros clientes también nos demandan productos tradicionales: cemento, árido y hormigón. Ponemos todo nuestro empeño en la excelencia que



siempre nos ha diferenciado y nos ha hecho un nombre en el mercado siendo la marca de la casa.

Conocedores de que nos movemos en un mercado cambiante, al que hay que atender desde el punto de vista medioambiental y de la optimización de los recursos y el ahorro energético, nuestro esfuerzo humano y financiero se encamina a la consolidación como precursores de nuevas tendencias que logren satisfacer todos estos aspectos. Además, prestamos especial atención a nuestro servicio técnico, porque sabemos que es un plus para nuestros clientes. De este modo, todo el proceso constructivo cuenta con el asesoramiento especializado de nuestros equipos de trabajo.

“SOMOS LÍDERES PORQUE SOMOS
CONSCIENTES DE LA NECESIDAD DE
INVERTIR EN I+D+i Y APOSTAMOS POR EL
DESARROLLO DE PRODUCTOS INNOVADORES
QUE CONTRIBUYAN A UN ENTORNO MÁS
SOSTENIBLE



NUESTROS INVESTIGADORES
EN EL I.LAB

NUESTROS PRODUCTOS

Italcementi Group es líder mundial en innovación, por eso, nuestros productos son únicos y aportan soluciones personalizadas a demanda del cliente y según sus necesidades.

I.LIGHT®

A raíz de la demanda generada por el Arquitecto Giampaolo Imbrighi, el arquitecto italiano encargado de diseñar el pabellón italiano en la Expo de Shanghai 2010, nuestros investigadores desarrollaron un material completamente nuevo: un tipo de cemento mediante la mezcla de resinas especiales con las que se realizan paneles prefabricados de hormigón, independientes y compactos, que dejan pasar la luz. Además, las excelentes propiedades de esta mezcla permiten la adherencia de una matriz de resina de plástico, que da

lugar a un panel que combina la robustez propia de los materiales hechos con cemento con la posibilidad de filtrar la luz tanto hacia el interior como hacia el exterior.

El color y la forma de las resinas, la dimensión del panel y el color del mortero pueden cambiar según las necesidades del proyecto.

APLICACIONES

Escaleras, cubiertas de techos, decoración, terrazas, balcones, paredes, suelos, interiores.

OBRAS

Pabellón de Italia en la Expo de Shanghai 2010. El amplio éxito del Pabellón Italiano, con más de 6 millones de visitantes en 5 meses, impulsó al Gobierno Chino a elegirlo como pabellón permanente.

TX ACTIVE®

Nuestro Grupo ha desarrollado un revolucionario cemento fotocatalítico que permite hacer frente a la contaminación atmosférica y a la suciedad en fachadas y acabados. El cemento TX Active® incorpora agentes fotocatalíticos que transforman las sustancias orgánicas e inorgánicas responsables de la contaminación y la suciedad, en compuestos completamente inocuos.

TX Active® se presenta como una solución sostenible que permite conservar la pureza y luminosidad de las obras, preservando su belleza original a lo largo de los años.

Existen dos gamas: TX Arca®-Línea Arquitectura, en la que se potencia sus propiedades autolimpiantes y TX Aria®-Línea Ambiente, en la que se potencia sus propiedades descontaminantes.

APLICACIONES

Mobiliario urbano, cubiertas inclinadas y planas transitables, pavimentos prefabricados, hormigón impreso, hormigón pulido y percolado asfáltico, revestimientos y puentes.

OBRAS

Ha sido aplicado con éxito en múltiples obras, entre las que destacan la Iglesia Iesu de Riveras de Loyola de Rafael Moneo o la Iglesia Dives in Misericordia de Richard Meier en Roma.



APLICACIÓN REAL DE STABEX®,
PARQUE DE LA ISLA, BURGOS



APLICACIÓN REAL DE TX ACTIVE®, IGLESIA IESU
DE RIBERAS DE LOIOLA, DISEÑADA POR MONEO

STABEX®

Stabex® es una solución específica y fiable que asegura a los senderos durabilidad y confort al caminar preservando su aspecto natural en cualquier época del año. El camino tratado con este producto conserva también su aspecto rústico y su tonalidad natural, integrándose perfectamente en el paisaje gracias al color claro del conglomerante y a la posibilidad de aporte de arenas autóctonas que permite adaptarse a las especificaciones y gustos locales. Además, garantiza el mejor rendimiento en las condiciones climatológicas más difíciles.

APLICACIONES

Calzadas, vías peatonales, pistas para bicicletas, senderos de excursionistas, caminos rurales, caminos agrícolas, hipódromos, centros ecuestres.

OBRAS

Parque de La Isla de Burgos o el Palacio Aiete, en Donostia-San Sebastián.

GAMA BIO

Nuestra Gama Bio encuentra en la Cal Hidráulica Natural (NHL) un elemento sustancial para su desarrollo. La NHL, por sus características propias como la transpirabilidad, reversibilidad, acción biocida y algicida, reducción de eflorescencias, desarrollo de resistencias y flexibilidad (se adapta a cualquier soporte), untuosidad y resultados estéticos, la hacen ideal para su uso en prácticamente todas los elementos de la “construcción verde”.

Por tanto, la Gama Bio comprende nuestro rango de Cales Hidráulicas Naturales (NHL) y todos sus derivados en los que se encuentran morteros de revoco, de acabado, de albañilería, estabilizador natural de suelos, tintes, pinturas, etc...

Existen tres gamas: NHL 3,5, ideal para enfoscados y morteros base; NHL 3,5 Blanca, que pone de manifiesto en color de la arena local; y NHL 5, con mayor resistencia y adherencia al soporte.

OBRAS

Catedral de Vitoria, Alcazaba de Almería.



APLICACIÓN REAL DE CALES,
CATEDRAL DE VITORIA

ALIPRE®

La gama Alipre son cementos de base sulfoalumínica que ofrecen la posibilidad de regular los tiempos de fraguado del material, el desarrollo de resistencia mecánica a corto plazo, el desarrollo de resistencias mecánicas superiores a las de un cemento de pórtland y la constatación de valores de retracción bajos.

En lo referente al hormigón, ofrecemos todos los tipos de hormigones según normativa, cumpliendo escrupulosamente con la misma, y yendo más allá, incorporamos el distintivo oficialmente reconocido (DOR). Así mismo, ofrecemos una extensa gama de hormigones con características especiales, que satisfacen los requisitos más estrictos para todo tipo de aplicaciones orientadas a la edificación, obra civil y soluciones especiales.



APLICACIÓN REAL DE STABEX®,
ALCAZABA DE MÁLAGA

APOSTAMOS FIRMEMENTE POR EL I+D+i

En FYM pensamos que la innovación empieza por la formación de las nuevas generaciones, por eso, llevamos años trabajando en la activación de una línea de diálogo y acción con el mundo docente que se ha materializado en convenios de colaboración con instituciones públicas y privadas en distintas ciudades y en el respaldo a la creación de la "Cátedra de Innovación en Materiales de Construcción" de la Universidad de Málaga, una iniciativa destinada a potenciar actividades de formación y promoción social de los materiales de construcción. Además se trabaja con el Instituto Eduardo Torroja de Madrid o Tecnalia Corporación Tecnológica del País Vasco.

Aprovechando sinergias sectoriales, y apoyándonos en la idea de mantenernos próximos a los proyectistas que incluyen en sus diseños soluciones constructivas con productos de FYM, hemos firmado convenios de colaboración con los Colegios Oficiales de arquitectos

Vasco-Navarro y de Málaga para contribuir a la formación y desarrollo de usos profesionales.

Además, y entre otros muchos eventos, FYM ha participado en distintos congresos y citas, destacando la conferencia sobre valoración energética dirigida a alumnos de quinto curso de Ciencias Ambientales de la Universidad de Málaga; la ponencia "Hormigones Autocompactantes" desarrollada en el marco del Máster de Ingeniería de la construcción de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Bilbao; la II Edición de la Jornada "Desarrollo Sostenible: ¿responsabilidad de todos?" en Málaga; la conferencia sobre "La industria cementera y el medio ambiente" en la Universidad de Málaga; y la ponencia "Cemento: Industria y Medioambiente" dentro del Máster de Gestión Medioambiental impartido por la Universidad de Deusto.

Conscientes de que el mercado marca el camino, en nuestra empresa creemos que es esencial estar próximos a los profesionales del sector, tanto en activo



NUESTROS INVESTIGADORES
EN EL I.LAB

como aquellos que se están formando, y escuchar las necesidades que hay que cubrir y los productos que se demandan para hacer una I+D+i eficiente y efectiva. Por eso, en FYM desarrollamos iniciativas como www.fymarquitectura.es, un nuevo espacio especializado para arquitectos, ingenieros y profesionales del sector que integra las soluciones constructivas más innovadoras con los principales proyectos arquitectónicos de referencia.

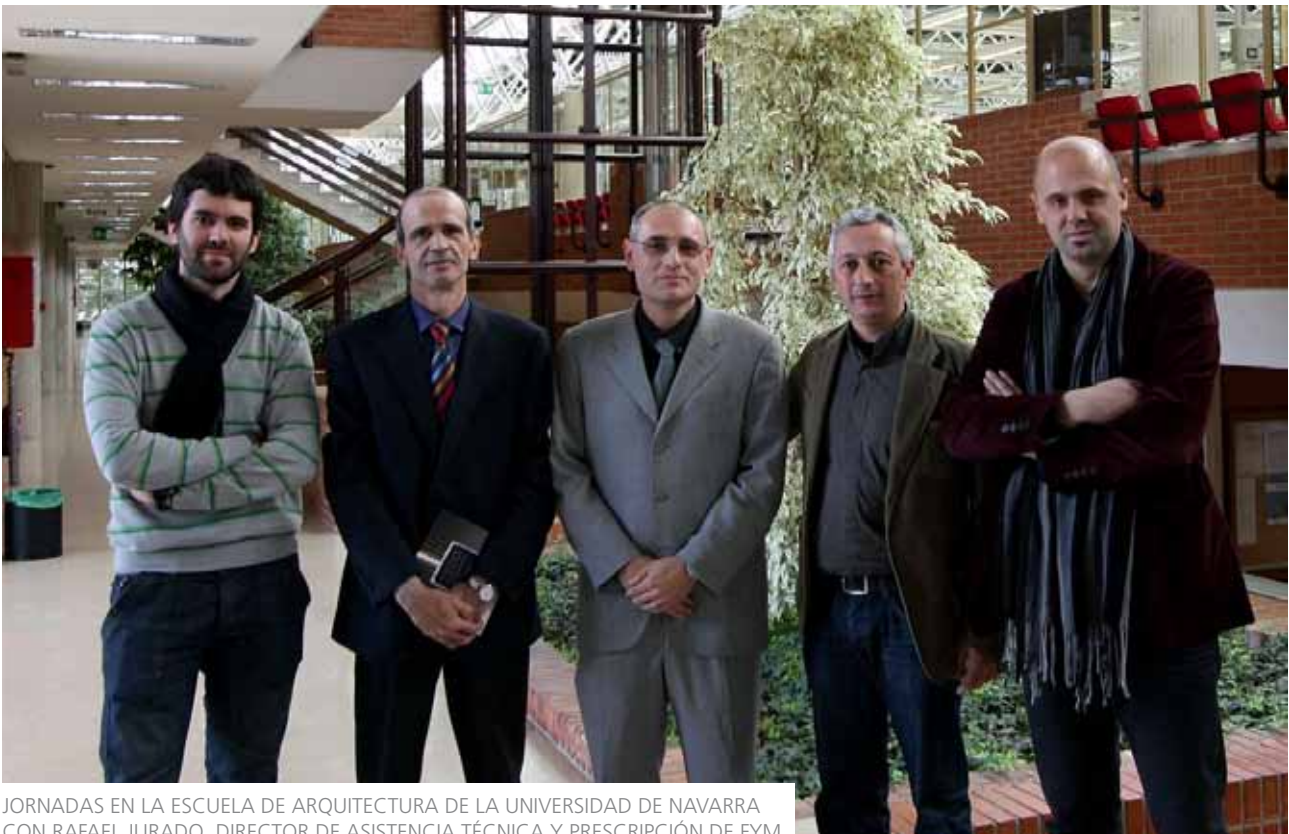
El portal destaca, entre otros, por su contenido divulgativo, lo que lo convierte en un punto de encuentro online para los profesionales del sector obsesionados por integrar los proyectos más creativos y revolucionarios con la aplicación de los desarrollos constructivos más revolucionarios y sostenibles.

“CREEMOS QUE ES FUNDAMENTAL ESCUCHAR AL MERCADO Y A LOS PROFESIONALES DEL SECTOR PARA TRABAJAR EN UNA INNOVACIÓN QUE CUBRA LAS NECESIDADES REALES DE NUESTRA INDUSTRIA

”



MESA REDONDA. EMPEZANDO POR LA IZQUIERDA, RAFAEL JURADO (FYM) CON LOS ARQUITECTOS: ENRIQUE VALLECILLO (PHLANO), IÑAKI PÉREZ DE LA FUENTE (OAM) Y ALEJANDRO PÉREZ MARTÍNEZ (HCP)



JORNADAS EN LA ESCUELA DE ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA CON RAFAEL JURADO, DIRECTOR DE ASISTENCIA TÉCNICA Y PRESCRIPCIÓN DE FYM

CALIDAD Y GARANTÍA

En FYM nos importan nuestros clientes y creemos que su satisfacción es muy importante, por eso contamos con un Sistema de Gestión de la Calidad destinado a asegurar la conformidad de los productos y servicios prestados. Nos mueve el afán de superación y de mejora, por eso sometemos a nuestros sistemas de calidad a revisiones periódicas por parte de los órganos de dirección. Además, vamos más allá del cumplimiento responsable de todos los requisitos legales y reglamentarios existentes o de nueva aparición en base a un protocolo sustentado en procesos regulados por planes, procedimientos generales y operativos e instrucciones técnicas en las que se fijan los pasos a seguir y los controles a realizar en todo el ciclo productivo.

Como cada año, nuestro sistema de gestión de calidad superó con éxito las auditorías para el mantenimiento del Certificado® de Registro de Empresa según la norma internacional ISO 9001 al tiempo que se han mantenido todos los Certificados de Calidad de producto, tanto los obligatorios como los voluntarios de Marca N de AENOR asumidos por la empresa.

FYM cuenta, además, con las certificaciones Marcado CE para cemento común, mortero y áridos y la Certificación de Conformidad con los Requisitos Reglamentarios para cementos no comunes del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. En 2011 se logró, además, el Distintivo Oficialmente Reconocido (DOR) de acuerdo con la Instrucción de Hormigón Estructural EHE-08, certificado por AENOR y reconocido por el Ministerio de Fomento, para las soluciones de hormigón, lo que nos distingue como la primera empresa española con tal certificación para todas sus instalaciones.

Conviene recordar que todo el cemento expedido por FYM tiene una ficha de seguridad que se facilita a los clientes, conforme al Reglamento REACH (CE) nº 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de diciembre de 2006, incluyendo en los albaranes de suministro y envases la etiqueta de seguridad impresa.

Estamos convencidos de que la interacción con nuestros clientes es un vehículo esencial y estratégico para identificar los puntos en los que podemos mejorar, para seguir manteniendo los niveles de excelencia que han convertido nuestros productos y servicios en un refe-



“

ES IMPORTANTE MANTENER NUESTRO COMPROMISO CON LA EXCELENCIA PARA OPTIMIZAR EL SERVICIO A NUESTROS CLIENTES Y OFRECER PRODUCTOS DE LA MÁS ALTA CALIDAD”

rente y que demuestran nuestro compromiso con la responsabilidad y la calidad, motores de nuestra entidad empresarial.

Nos esforzamos y trabajamos para ofrecer lo mejor a nuestros clientes, por eso, queremos conocer su opinión y saber cuáles son sus necesidades y aquellos aspectos en los que FYM puede mejorar.

Para culminar esta tarea, realizamos encuestas periódicas que nos sirven para establecer las estrategias de mejora en función de los resultados obtenidos (Ver Tabla 1).

De la misma manera, FYM adquiere un compromiso firme con los proveedores que se rige por principios de gestión de calidad y en todos los contratos elaborados por el Grupo se incluyen cláusulas en las que exigimos a nuestros proveedores el cumplimiento de la normativa laboral y de prevención de riesgos laborales, así como otras referentes a su comportamiento medioambiental, el blanqueo de capitales y el respeto a los Derechos Humanos.

En lo que se refiere a la selección de proveedores, tanto a nivel nacional como internacional, nuestros criterios están marcados por la calidad, el precio y otras consideraciones de suministro requeridos por la organización. Además, su homologación está sujeta al cumplimiento de la normativa de Italcementi Group, basada en el protocolo de desarrollo sostenible y en el programa Corporate Governance, una iniciativa que persigue una actitud ética de los negocios, basada en unos procesos transparentes y eficientes.

De igual forma, FYM respeta la normativa existente que garantice la confidencialidad de los clientes en todos los ciclos de la relación.

TABLA 1. ENCUESTA A CLIENTES DE FYM

	2008	2009	2010	2011
Cemento Añorga	4,6	3,94	4,2	4,35
Cemento Arrigorriaga	4,4	4,22	3,91	4,09
Cemento Málaga	4,1	4,2	4,32	4,22
Materiales del Norte	3,7	4,4	3,86	3,94
Hormigón del Sur	4,2	4	3,96	4,18
Áridos del Sur	4	4	3,7	4,24

Puntuación máxima 5





JORNADA ENCUENTRO DE DIRECTIVOS FYM

NUESTRA GENTE

UN COMPROMISO GLOBAL



TALENTO PARA LA COMPETITI- VIDAD

El capital humano es clave para lograr los resultados en cualquier negocio. Para crecer como compañía hacia fuera también es indispensable hacerlo hacia dentro. Por eso nuestro grupo empresarial siempre ha respaldado directrices que garanticen que los empleados puedan desarrollarse en un entorno laboral competitivo, seguro y favorecedor del crecimiento profesional.



ZONA DE ENVASE FÁBRICA DE MÁLAGA

Nuestra Declaración de Valores y nuestra Política de Recursos Humanos y Seguridad en el Trabajo son dos extensiones de una cultura corporativa altamente comprometida con las personas que integran nuestra corporación.

El éxito y crecimiento de FYM están asociados de manera sinérgica al equipo humano que la integra. Por este motivo, y porque nuestros valores descansan sobre unas normas éticas de estricta aplicación, la seguridad, salud y el nivel de desempeño profesional de nuestra plantilla son áreas prioritarias en nuestra ruta empresarial.

La protección del individuo, el respeto a la diversidad y la identidad cultural, así como el desarrollo profesional y la seguridad en el trabajo —uno de los cinco principios de la Declaración de Valores de Italcementi Group— es el punto de partida de nuestra estructura de Recursos Humanos y Seguridad Laboral. Por tanto, forma parte de nuestro mandato como compañía garantizar que todos nuestros trabajadores reciban un trato justo y equitativo, respetando su dignidad y sus derechos.



NUESTRO GRUPO EMPRESARIAL SIEMPRE HA RESPALDADO DIRECTRICES QUE GARANTICEN QUE LOS EMPLEADOS PUEDAN DESARROLLARSE EN UN ENTORNO LABORAL COMPETITIVO, SEGURO Y FAVORECEDOR DEL CRECIMIENTO PROFESIONAL”

Bajo esa visión impulsamos ya hace cuatro años el programa Corporate Governance, una iniciativa de Italcementi Group encaminada a crear una dirección unificada y con una actitud ética en los negocios basada en procesos transparentes y eficaces. En base al espíritu de este programa, durante 2011 hemos adaptado las descripciones de puestos, las notas organizativas de compañía y departamentales a los requerimientos del manual de Defensa de la Competencia; por otro lado,

hemos realizado, entre otros, los siguientes procedimientos: revisión de los salarios de los cuadros, organización, gastos de viaje y uso de vehículos.

FYM trabaja en base a una premisa global: alcanzar la excelencia en todo su ámbito de actuación. Para ello, la consolidación de equipos humanos cualificados y de calidad es una condición *sine qua non* en nuestro desempeño corporativo que hacemos posible a través de la introducción de planes de desarrollo profesional, la conciliación laboral y familiar, las condiciones de seguridad y los beneficios sociales. Pensar y actuar desde esta perspectiva avala nuestro liderazgo en áreas estratégicas como la innovación, la producción sostenible y la seguridad laboral.

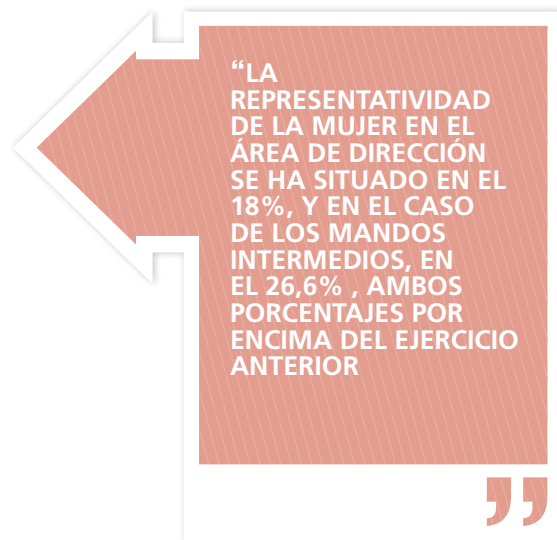


TABLA 1. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR ZONAS Y TIPO DE CONTRATO

ZONA	TEMPORALES	FIJO	TOTAL GENERAL
Madrid	0	34	34
Norte	27	251	278
Sur	1	289	290
Total General	28	574	602

Datos 31/12/11 HC Reporting

LAS PERSONAS EN FYM

En FYM trabajan 602 empleados que se benefician mayoritariamente de un entorno laboral competitivo y con alta estabilidad laboral. El 95,35% de los empleados mantiene una relación contractual indefinida, mientras que tan sólo el 4,65% dispone de contratos eventuales. (Ver Tabla 1).

País Vasco y Andalucía son las dos áreas geográficas que más masa laboral absorben, el 94,3% de los trabajadores de la compañía (Ver Tabla 2), siendo la actividad de cemento la que mayor volumen de empleados concentra (49,4%). Le siguen en importancia las líneas de áridos (17,3%) y hormigón (8,6%).

Como filosofía de compañía, sabemos poner en valor la necesidad de una convivencia laboral entre la experiencia y conocimientos de los trabajadores más veteranos con la competitividad y empuje de los nue-

TABLA 2. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA POR ACTIVIDAD

ACTIVIDAD	REAL 11
Cemento	49,4%
Áridos	17,3%
Administración y finanzas	9,5%
Hormigón	8,6%
Comercial	5,0%
Transporte	3,3%
Servicios comunes	1,6%
Recursos humanos	2,1%
Compras	1,8%
Aditivos	0,7%
Escoria molida	0,7%
Total	100%

vos talentos. El 72,3% de la plantilla se encuentra por debajo de los 50 años, situándose la antigüedad media en la empresa 17,31 años, y el promedio de edad de la plantilla total en 45 años (Ver Tabla 3).

Con respecto a la categoría profesional, el 8,4% de nuestra plantilla está integrada en los mandos de gerencia, situándose en 51 los empleados en este rango profesional. Por otro lado, el 18,2% de empleados pertenece al cuadro de mandos intermedios y el 73,2% a resto de personal, que integra a operarios y administrativos (Ver Tabla 4).

En cuanto al indicador de género, el 85,7% de los trabajadores son hombres y el 14,3% mujeres. Por niveles de jerarquía, los hombres representan el 82% de la composición de los órganos de dirección, el 73,4% en el caso de la categoría de mandos intermedios, y el 89,2% dentro del segmento de resto de personal (Ver Tabla 5).

FYM contribuye a que el perfil femenino de la compañía vaya ganando posiciones. Durante 2011 el personal femenino ha ido en aumento siguiendo la tendencia de los últimos años, con especial visibilidad en puestos de responsabilidad. Este año la representatividad de la mu-

TABLA 3. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR RANGO DE EDAD

RANGO DE EDAD					
20 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	61 - 65	Total General
4,9%	32,7%	34,7%	27%	0,7%	100,0%

TABLA 4. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y NIVELES

	GERENCIA		MANDOS INTERMEDIOS		RESTO PERSONAL		TOTAL		
2011	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Total
TOTAL	41	10	80	30	388	53	509	93	602



OPERARIO EN LA FÁBRICA DE ARRIGORRIAGA

“

LA ADECUADA
GESTIÓN DE NUESTROS
TRABAJADORES,
SU CAPACITACIÓN
Y DESARROLLO
PROFESIONAL
SE CONVIERTEN
EN UNA FUENTE
DE GENERACIÓN
DE VALOR,
PRODUCTIVIDAD Y
COMPETITIVIDAD
INDISPENSABLE PARA
AFRONTAR LA CRISIS”

jer en el área de dirección se ha situado en el 18%, y en el caso de los mandos intermedios, en el 26,6%, ambos porcentajes por encima del ejercicio anterior.

Para vigilar y garantizar la igualdad entre hombres y mujeres en el entorno laboral, desde hace cuatro años nuestra organización revisa sistemáticamente el Plan de Igualdad de Oportunidades. La gestión de la igualdad y diversidad de oportunidades incluye además reducciones de jornada laboral y un marco flexible para el cuidado de los hijos o para aquellas situaciones imprevistas que requieran de medidas concretas que garanticen la conciliación de la vida laboral y familiar. En la misma línea, en los centros de trabajo del País Vasco hemos implementado la actualización del Diagnóstico y del Plan Bianual, con el soporte de la consultora CDE y la financiación de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer y Fondo Social Europeo.

TABLA 5. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y NIVELES JERÁRQUICOS

SEXO	GERENCIA	MANDOS INTERMEDIOS	RESTO PERSONAL	TOTAL GENERAL
Mujeres	18,0%	26,6%	10,8%	14,3%
Hombres	82,0%	73,4%	89,2%	85,7%
Total General	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



LABORATORIO DE AÑORGA

Los mecanismos retributivos en nuestra organización tienen como fin último garantizar la seguridad laboral del trabajador y servir de base para retener el talento. La política retributiva no contempla, en ninguno de sus conceptos, diferenciación alguna por género, de acuerdo a los convenios colectivos aplicables y a la política de compensación de la compañía. Para los altos cargos, y teniendo como telón de fondo el complicado entorno económico, FYM aplica un proceso de remuneración variable vinculado a su mérito y aportación individual a los objetivos estratégicos de la organización.

En 2011 el rango entre el salario estándar ofrecido en el puesto de menor nivel y el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) se situó en el 225% en la actividad de cemento, la línea de negocio más destacada en la compañía.

También hemos modernizado y actualizado la aplicación de administración de personal de cara a consolidar los datos de las distintas zonas geográficas en un



DÍA DE LA SEGURIDAD EN ARRIGORRIAGA

único módulo agilizando y facilitando la gestión de la información de toda la plantilla.

En lo concerniente a cambios organizativos, FYM los pone en conocimiento de los colectivos afectados según el periodo mínimo de preaviso recogido específicamente en los distintos convenios suscritos en función de la actividad y la región.

Durante este año la actividad internacional de la compañía ha requerido la gestión de la expatriación de trabajadores españoles a distintos países de Italcementi Group como Egipto, Puerto Rico e Italia para proyectos de diferente naturaleza, así como el traslado de impatriados desde Francia, Italia y Bulgaria a España.

Uno de los ejes de nuestra política de respeto y defensa de los derechos humanos de nuestros trabajadores tiene que ver con el diálogo y la concertación social. De esta manera, el 75% de los empleados está respaldado por convenios colectivos, y representados o afiliados a organizaciones sindicales, especialmente en el País Vasco. En lo que respecta a los mandos, FYM aplica unas condiciones laborales mediante un sistema

individualizado y personalizado de acuerdo a particularidades de su ejercicio profesional.

En función de la responsabilidad y de la actividad que los trabajadores desempeñan en la empresa, nuestra organización responde con diversos programas de beneficios sociales. Entre ellos podemos destacar el plan de pensiones, seguro médico privado, seguro de vida y accidente, acceso a préstamos subvencionados y becas de estudio para los hijos de los empleados, planes de formación *ad-hoc*, comedores de empresa y cheques de restaurante. Toda esta suma de ventajas laborales y sociales, además de un entorno motivador,

“LA INNOVACIÓN, CLAVE DE NUESTRO ÉXITO EMPRESARIAL, CRUZA TODA LA ESENCIA DE NUESTRA CULTURA CORPORATIVA

”

TABLA 6. PORCENTAJE DE BAJAS POR ZONA

	PLANTILLA MEDIA 2011	% BAJAS SOBRE PLANTILLA MEDIA
Madrid	32,18%	3,1%
Norte	278,75%	4,3%
Sur	301,42%	4,6%

Bajas: Despidos, jubilación, fallecimientos y voluntarias.

tienen un claro efecto en los bajos ratios de rotación de empleados que se registran en la compañía.

La cohesión y la reciprocidad entre todos nuestros trabajadores está garantizada gracias al impulso y creación de diferentes canales de comunicación. La interacción y los flujos informativos con la plantilla se fomentan mediante diferentes plataformas y recursos como el Portal del Empleado que favorece y mejora la efectividad de nuestra organización. Disponemos también de otros mecanismos de diálogo y de comunicación para potenciar los niveles de participación de los empleados y recabar ordenadamente sus inquietudes y necesidades como las encuestas laborales o los comités de empresa, así como los encuentros entre mandos directivos y empleados.



PRÁCTICA DE BOMBEROS EN LA FÁBRICA DE ARRIGORRIAGA

En línea con nuestro compromiso con la sociedad, seguimos trabajando con numerosas entidades, escuelas e instituciones docentes para favorecer la integración de los universitarios que desean incorporarse al mercado laboral.



PRESENTACIÓN DISPOSITIVO RFID EN LA FÁBRICA DE MÁLAGA

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Consolidar los planes de negocio de la compañía en un marco de competitividad y sostenibilidad requiere de la conciliación de la estrategia y cultura de la empresa con el desarrollo de las capacidades de las personas. En el actual marco de crisis se hacen aún más necesarias políticas formativas que potencien la eficacia y la eficiencia, por lo que la gestión del talento humano es una herramienta estratégica clave, especialmente, en entornos cambiantes y de incertidumbre.

En FYM sostenemos que para crecer y garantizar el éxito presente y futuro de una organización hay que invertir en los profesionales, y a pesar de las restricciones que impone el escenario económico, durante 2011 hemos aplicado, como en años precedentes, una política de inversión de tiempo y recursos económicos orientada a mantener, desarrollar y retener el talento como elementos de competitividad.

Los objetivos y táctica de nuestra actividad formativa se han establecido conforme a las prioridades establecidas: mantener el compromiso de inversión en el desarrollo profesional de los trabajadores sin alterar el marco estratégico de contención de costes, seguir reforzando las políticas estratégicas de Seguridad, Calidad, Medio Ambiente e Innovación, y facilitar la labor de adaptación a puestos y funciones derivados de los cambios organizativos en la compañía.

“EN FYM SOSTENEMOS QUE PARA CRECER Y GARANTIZAR EL ÉXITO PRESENTE Y FUTURO DE UNA ORGANIZACIÓN HAY QUE INVERTIR EN LOS PROFESIONALES

”



MICHELINO DE CATA, DIRECTOR INDUSTRIAL DE FYM, EN EL III ENCUENTRO DIRECTIVOS

Nuestra gestión de los recursos humanos es muy sensible a los drásticos cambios que ha impuesto la situación que atraviesa la economía en general, y muy concretamente la industria de la construcción. Por ello, la adecuada gestión de nuestros trabajadores, su capacitación y desarrollo profesional se convierten en una fuente de generación de valor, productividad y competitividad indispensable para afrontar la crisis.

PLAN DE FORMACIÓN 2011

La excelencia en FYM es una vertiente de especial relevancia en su hoja de ruta, sólo posible si los equipos humanos que la integran están preparados y cualificados para responder a los retos profesionales de un negocio que debe adaptarse a una crisis de profundo calado. Es nuestro deber, por tanto, asumir el serio compromiso de seguir trabajando en la consolidación de una política humana que potencie acciones formativas garantes del crecimiento y la productividad.

Durante 2011 el área de Recursos Humanos ha seguido desempeñando un rol estratégico en nuestra organización, dirigiendo su Plan de Formación hacia objetivos muy específicos de inversión en las personas; alineación a la política restrictiva de gastos; impulso de iniciativas de Seguridad, Calidad, Medio Ambiente e Innovación; y gestión de los puestos y funciones acorde a los cambios organizativos originados por el entorno económico.

La actividad de nuestro departamento de Recursos Humanos es recogida y compartida con todos los empleados gracias a la quinta, y en marcha la sexta (año 2011) edición de la Memoria de Formación, un soporte documental que pretende ser una fuente útil de información sobre los procedimientos e iniciativas de la compañía en el área formativa.

CONOCIMIENTO, UNA INVERSIÓN SEGURA

Sólo un desarrollo profesional basado en el conocimiento y la formación hace posible que la empresa camine hacia sus objetivos de crecimiento y desarrollo económico. La innovación, clave de nuestro éxito empresarial, cruza toda la esencia de nuestra cultura corporativa, pero para sostenerla y maximizarla debemos estimular la formación de todos nuestros empleados.

En nuestra organización la formación es una clave estratégica de valor aún teniendo presente las dificultades del momento. Invertimos de forma sostenible en la capacitación y desarrollo profesional de nuestras personas porque es la inversión más segura, rentable y perdurable para una empresa, y uno de los principales estímulos para nuestros empleados.

En 2011 hemos seguido trabajando en la formación y capacitación de nuestros equipos humanos en tres grandes áreas: Formación Técnica, Seguridad y Me-



GIOVANNI FERRARIO DIRECTOR DE OPERACIONES DE ITALCEMENTI GROUP

dio Ambiente y Habilidades. Durante este ejercicio la inversión total destinada a este ámbito ha ascendido a 269.000 euros, una cantidad que ha permitido realizar 21.668 horas de formación de las que se han beneficiado 2.532 empleados, un 19% más que en el ejercicio anterior.

La inversión realizada por FYM ha venido acompañada de una rigurosa y eficiente gestión del Sistema de Bonificaciones establecido por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo, lo cual nos ha permitido recuperar gran parte de la misma mediante el menor pago de Seguros Sociales. Por quinto año consecutivo se ha logrado la máxima cuantía posible de dichas subvenciones, alcanzando un importe de 88.377€, lo que supone el 32% de la inversión total realizada durante 2011.

La construcción es una actividad en la que los trabajadores se encuentran expuestos a una gran variedad

CUADRO 1. PLAN DE FORMACIÓN 2010 VS 2011

	HORAS	PARTICIPANTES	INVERSIÓN
Real 2010	23.100	2.124	289.000€
Real 2011	21.668	2.532	269.000€



CHARLA DE SEGURIDAD EN AÑORGA



LA DIRECTORA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE MÁLAGA, MANUELA MOJARRO DURANTE LA PRESENTACIÓN DEL DISPOSITIVO RFID

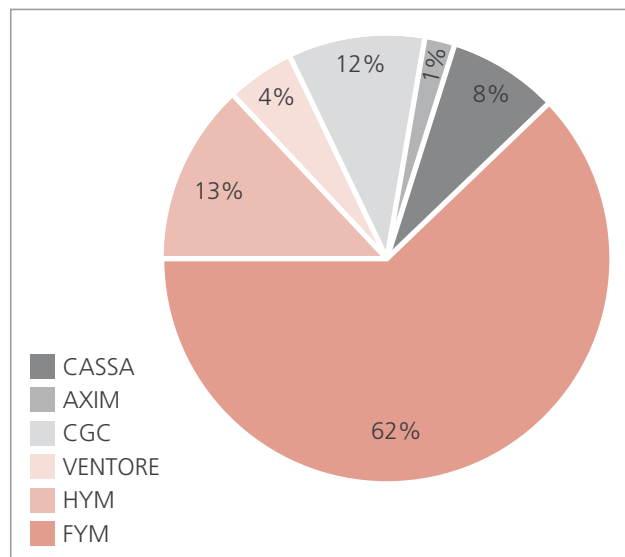
de riesgos para su salud y seguridad. Como empresa responsable y comprometida con todas estas consideraciones, y teniendo como carta magna la Declaración de Principios de nuestra compañía, la formación en materia de Seguridad y Medio Ambiente ha sido desde nuestros orígenes fundacionales una prioridad. Perseguimos la protección del individuo a la par que buscamos la preservación del entorno en el que desarrollamos nuestra actividad. Por ello, durante 2011 hemos aumentado esta especialización formativa hasta las 8.688 horas (un 11,5% más que el año anterior), representando el 40% del global de nuestro Plan de Formación, y contemplando sesiones multidisciplinarias como las jornadas anuales de sensibilización, realización de cursos de técnicos a nivel básico de Prevención de Riesgos Laborales, planes de emergencias, primeros auxilios, capacitación de operadores de maquinaria de cantera, Sistemas de Gestión Ambiental o charlas sobre las "10 reglas de Oro de Seguridad", entre otras iniciativas.

“

INVERTIMOS DE FORMA SOSTENIBLE EN LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE NUESTRAS PERSONAS PORQUE ES LA INVERSIÓN MÁS SEGURA, RENTABLE Y PERDURABLE PARA UNA EMPRESA, Y UNO DE LOS PRINCIPALES ESTÍMULOS PARA NUESTROS EMPLEADOS”

CUADRO 2.
PORCENTAJE DE BONIFICACIÓN-INVERSIÓN

EMPRESA	BONIFICACIONES
CASSA	6.655,75
FYM	54.616,53
HYM	11.483,57
VENTORE	3.493,25
CGC	10.975,91
AXIM	1.152,17
Total	88.377,18



El absentismo laboral también es una cuestión vinculada a la gestión de la seguridad y la salud. La dedicación e iniciativas de FYM para minimizar el absentismo laboral durante este año ha permitido una reducción de la tasa de bajas laborales del orden del 15%, reduciendo en paralelo la partida de costes que representaba para la empresa.

La formación interna tiene en nuestra organización un peso importante y es una vía más para fidelizar a nuestra plantilla y aumentar su productividad. FYM es consciente de que el conocimiento de muchas disciplinas reside en nuestros empleados, por lo que proporcionamos los medios y favorecemos un clima adecuado para que éste se transmita dentro de nuestra propia organización.

Así, durante este año hemos impartido 6.162 horas de contenido formativo en materias técnicas a un total de 1.414 participantes. Teniendo en cuenta que somos un grupo industrial, la formación técnica ocupa un puesto predominante en nuestro Plan de Formación —el 15,7% de todo el plan formativo para 2011— estando orientado al incremento de la cualificación de nuestros equipos para conseguir mejorar la productividad, eficiencia y sostenibilidad en la explotación de nuestras instalaciones. En total hemos impartido 3.412 horas repartidas entre un total de 273 participantes abordando, entre otras materias, conocimientos específicos sobre el balance térmico, la molienda, el mantenimiento de equipos de alta tensión o sesiones técnicas de análisis predictivo.



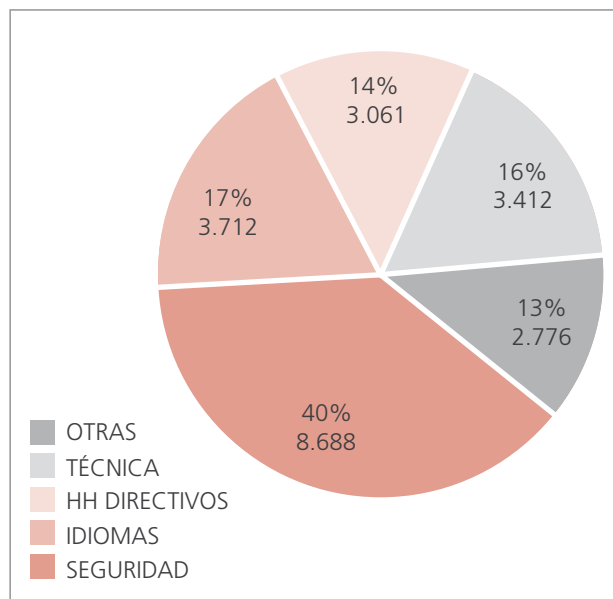
CURSOS DE MANAGING



DURANTE ESTE EJERCICIO LA INVERSIÓN TOTAL DESTINADA A LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE NUESTROS EMPLEADOS HA ASCENDIDO A 269.000 EUROS”

FYM siempre ha manifestado una postura firme en lo que respecta al desarrollo de las personas que integran la organización, especialmente, todo cuanto tiene que ver con la optimización de las habilidades. Identificar, desarrollar y potenciar el talento es proporcionar un escudo sólido a nuestra compañía frente a los desa-

CUADRO 3. HORAS



SEGURIDAD	HORAS	PARTICIPANTES
Sur	4.741	1.050
Norte	3.946,5	427
Madrid	0	0
Total FYM	8.688	1.477

IDIOMAS	HORAS	PARTICIPANTES
Sur	1.452,5	28
Norte	1.824,5	22
Madrid	435	14
Total FYM	3.712	64

FORMACIÓN INTERNA	HORAS	PARTICIPANTES
Sur	4.477	1.091
Norte	1.542,5	308
Madrid	142	15
Total FYM	6.161,5	1.414

fíos económicos que atraviesa nuestra industria y el conjunto de la economía española. Este año hemos invertido 3.061 horas para mejorar las capacidades de gestión de nuestros mandos, tanto a nivel individual como colectivo. El desarrollo de estas habilidades, de la creatividad y la motivación, se ha visto favorecido mediante diversas jornadas de Cohesión de Equipos, cursos de Negociación, Proactividad Comercial, sesiones de Cuadros y un curso de Dirección enfocado a los directores de las fábricas.



IDENTIFICAR, DESARROLLAR Y POTENCIAR EL TALENTO ES PROPORCIONAR UN ESCUDO SÓLIDO A NUESTRA COMPAÑÍA FRENTE A LOS DESAFÍOS ECONÓMICOS QUE ATRAVIESA NUESTRA INDUSTRIA Y EL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA”

LÍDERES EN TIEMPOS DE CRISIS

La dirección de una empresa en momentos de inestabilidad económica requiere de líderes competentes dotados de flexibilidad y que dispongan, además, de una destreza especial para hacer del proyecto global de la compañía un proyecto de todos cuantos la integran.

La crisis ha cambiado el mercado de las oportunidades, y ahora más que nunca, el liderazgo individual

recobra especial relevancia por su implicación directa en la generación de confianza en toda la organización.

La potenciación de las habilidades de los directivos de FYM ha discurrido durante este año muy en paralelo con el actual entorno laboral y empresarial. La alineación de los equipos directivos al marco de recesión económica requiere de una gran implicación desde la organización para el desarrollo de programas de alto nivel orientados a la capacitación de sus directivos.

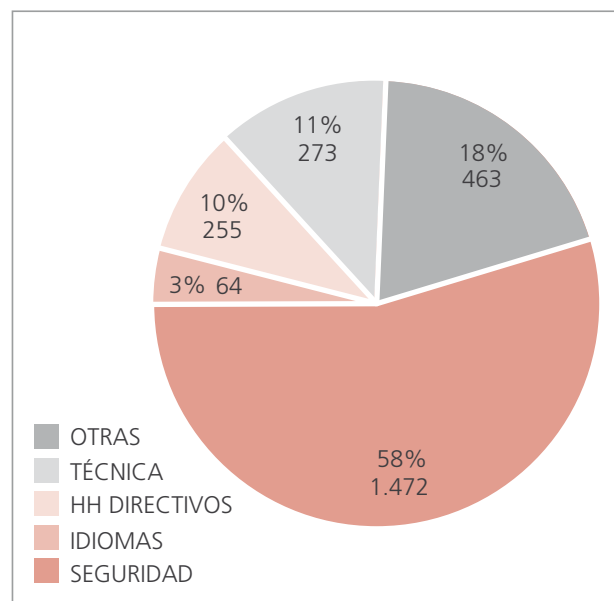
- **Escuela de Desarrollo FYM Managing**

Iniciativa desarrollada en colaboración con la reconocida escuela de negocios ESCP-EAP, que en su tercera edición ha contemplado más de 250 horas de formación a nuestros directivos. Desde el arranque de este programa estratégico de desarrollo para cuadros del primer nivel directivo y de responsabilidad se han realizado 6.480 horas de formación, con la participación de 36 mandos, representando para nuestra empresa una inversión total de 279.000 euros.

- **Performance Appraisal**

Nueva herramienta de evaluación y mejora del desempeño dirigida a los primeros niveles de dirección con el objetivo de optimizar los resultados individuales (y por ende de la compañía), la satisfacción y la motivación de las personas.

CUADRO 4. PARTICIPANTES



“LA DEDICACIÓN E INICIATIVAS DE FYM HAN PERMITIDO UNA REDUCCIÓN DE LA TASA DE ABSENTISMO LABORAL DEL ORDEN DEL 15%”

”



COMPONENTES DEL CURSO DE MANAGING

LA SEGURIDAD: UN MODO DE VIDA

La seguridad de los trabajadores de FYM ha sido siempre una vertiente de suma relevancia en la cultura de nuestra compañía. Dentro del marco global de responsabilidad corporativa que hemos asumido en el conjunto de la organización, nuestros empleados ocupan un lugar destacado. Desde hace muchos años, a través del Servicio de Prevención Propio, venimos aplicando una Política de Seguridad y de Prevención de Riesgos que nos ha hecho merecedores de una posición privilegiada en el ranking de compañías con los niveles de siniestralidad por debajo de la media del sector.

Para sostener esos bajos índices de siniestralidad en un sector como la construcción, FYM emplea todos los recursos humanos y económicos a su alcance para garantizar que todos sus empleados puedan ejercer su actividad en un entorno de trabajo seguro.

Tomando como guía la normativa legal, la gestión de

la seguridad en nuestra organización está complementada y reforzada por diversos mecanismos de participación directa de los trabajadores o de sus representantes, así como de órganos conjuntos que analizan en profundidad todos aquellos aspectos relativos a la seguridad. Los Comités de Seguridad y Salud que operan tanto en las fábricas como en los centros de trabajo lo componen de manera paritaria más de 50 empleados, representantes de la cúpula directiva y de los trabajadores. Para aquellas instalaciones exentas de obligación legal, contamos con Comités de Gestión de Seguridad donde los integrantes representan a más del 75% de la plantilla.

A nivel de asociacionismo, y con el objetivo, entre otros, de promover la formación para incrementar la cualificación de los trabajadores y los conocimientos en materia de seguridad laboral, FYM es miembro de la Fundación Laboral Andaluza del Cemento y el Medio Ambiente (FLACEMA) y la Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente (FUNDACIÓN CEMA) de ámbito estatal.



DÍA DE LA SEGURIDAD EN ARRIGORRIAGA

TABLA 7. TASAS DE ACCIDENTALIDAD, ENFERMEDADES PROFESIONALES Y DÍAS DE BAJA EN EMPLEADOS DE FYM Y SUBCONTRATADOS POR LA EMPRESA (2011)

ACCIDENTE LABORAL	TOTAL	W+TW	TRABA- JADOR	E.T.T.	EMPRESA EXTERIOR	CON- TRATA	TER- CEROS
Mortal	0	0	0	0	0	0	0
Con baja laboral	23	12	12	0	11	0	-
Trabajo restringido	0	0	0	0	-	-	-
Sin baja con tratamiento médico	9	6	6	0	3	0	-
Subtotal	32	18	18	0	14	0	0
Primera cura	36	25	25	0	10	1	-
Incidente	12	12	12	0	-	-	-
Total	80	55	55	0	24	1	0
Horas trabajadas	2.051.941	1.148.666	1.148.493	173	903.275	903.275	-
Plantilla	1.430	615	615	0	815	815	-
Días de baja	834	834	834	0	-	-	-
Días en trabajo restringido	0	0	0	0	-	-	-

"IN ITINERE"	TOTAL	W+TW	TRABA- JADOR	E.T.T.	EMPRESA EXTERIOR	CON- TRATA	TER- CEROS
Mortal	0	0	0	0	0	0	0
Con baja laboral	0	0	0	0	0	0	0
Sin baja-Trabajo restringido-1ª cura	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

COMUNICACIÓN, FORMACIÓN Y CONCIENCIACIÓN

FYM se siente muy orgullosa de ser una de las empresas con los niveles de siniestralidad más bajos del sector. Lograr estas marcas y convertirse en una empresa referente en una actividad como la construcción implica haber hecho el serio y responsable ejercicio de integración de la cultura preventiva en todos los niveles de la organización. Además del estricto cumplimiento de la normativa legal y de los protocolos corporativos imperantes, reforzamos nuestra responsabilidad con la integridad de nuestros trabajadores mediante tres líneas estratégicas de actuación: la comunicación, la formación y la concienciación.

Uno de los contrafuertes de nuestra actividad preventiva es el programa Risk and Compliance, una iniciativa que arrancamos en 2010 con el claro objetivo de medir, identificar y mitigar los posibles escenarios

“LA COMBINACIÓN DE UNA RESPONSABLE Y ESCRUPULOSA PRAXIS LEGAL Y EL ELEVADO SENTIDO DE LA RESPONSABILIDAD CON LA SEGURIDAD DE NUESTROS EMPLEADOS NOS COLOCA COMO UNA EMPRESA DE REFERENCIA EN LA INDUSTRIA EN TÉRMINOS DE SINIESTRALIDAD LABORAL

de riesgos de nuestra actividad empresarial. Durante este ejercicio ha integrado una serie de acciones como la actualización de descripciones de puestos y notas organizativas de acuerdo al programa de Defensa de la Competencia, elaboración del plan de sucesiones, procedimiento de selección y contratación, así como medidas formativas.

La gran implicación y dedicación de FYM a los asuntos de protección laboral ha quedado patente en la organización de más de 300 reuniones formales con la participación directa de los trabajadores, cifra que duplica el dato registrado el año anterior. También se han mantenido los acuerdos alcanzados con los sindicatos como la prima por no siniestralidad suscrita hasta 2011 para los trabajadores de la fábrica de Málaga o el convenio colectivo de los trabajadores de Áridos Sur que recoge aspectos relacionados con la seguridad y salud.



“LA FORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE HA REPRESENTANDO EN 2011 EL 40% DEL GLOBAL DE NUESTRO PLAN DE FORMACIÓN

”



GADGET ENTREGADO A TODOS LOS EMPLEADOS DURANTE EL DÍA DE LA SEGURIDAD

Las I-SAFE (entrevistas entre los trabajadores y mandos en el lugar de trabajo) se han convertido en una de las técnicas más óptimas en nuestra organización para apuntalar la cultura de la seguridad y la salud en la empresa. Mediante este mecanismo en 2011 los mandos han podido observar, dialogar y concienciar sobre prácticas seguras a los empleados en 941 ocasiones. También disponemos de otros mecanismos de gestión de la seguridad como el análisis de los accidentes e incidentes, reuniones, formación de comités y el Servicio Médico presente en cada una de las fábricas que tiene una misión preventiva frente a potenciales enfermedades profesionales.

Cero accidentes mortales en 2011. Sin duda un objetivo anhelado por cualquier empresa del sector pero que, en nuestro caso y desde hace más de una década, es una realidad constante resultado de un sistemático y firme compromiso con la seguridad en nuestro entorno laboral. Uno de los brazos de nuestra actividad preventiva es el proyecto “Cero Accidentes”, un programa que aterriza la seguridad mediante la formación de los trabajadores, la intensificación de medidas preventivas y las inspecciones en todos los centros de producción.

Su aplicación hace posible que los índices de siniestralidad se mantengan en una tendencia decreciente, tanto el índice de frecuencia como el de incidencia y el de gravedad, y sin tener que lamentar accidentes mortales.

Toda la actividad de FYM en el área de la siniestralidad cumple con preciso rigor la normativa española vigente, las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los procedimientos establecidos en el nuevo Manual de Gestión de Seguridad implantados por Italcementi Group en 2011. La combinación de una responsable y escrupulosa praxis legal y el elevado sentido de la responsabilidad con la seguridad de nuestros empleados nos colocan como una empresa de referencia en la industria en términos de siniestralidad laboral.

Otra de las vías por la que discurre la prevención en nuestra organización es mediante iniciativas de concienciación y sensibilización en el ámbito de la seguridad. Responden a ello acciones como la difusión de las "10 Reglas de Oro de Seguridad", la celebración un año más del "Día de la Seguridad" en todas nuestras

instalaciones o el desarrollo de jornadas formativas. La tecnología también juega un rol destacado en materia de seguridad. Hemos ayudado a desarrollar un innovador dispositivo con tecnología RFID (Identificación por Radiofrecuencia) que reduce el riesgo de posibles accidentes por atropello en las zonas de trabajo próximas a la maquinaria pesada.

Muy vinculada al compromiso social de la compañía, y por cuarto año consecutivo, hemos continuado con el galardonado proyecto "Seguridad Solidaria", una iniciativa pionera orientada a consolidar la cultura corporativa de seguridad y prevención de riesgos en FYM mediante la aportación de un beneficio a la sociedad. Cada día registrado sin accidentes laborales se convierten en puntos canjeables por dinero que este año se han destinado a la Organización No Gubernamental (ONG) Banco de Alimentos.

TABLA 8. ÍNDICE DE FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE ACCIDENTES (2011)

	ÍNDICE DE FRECUENCIA	ÍNDICE DE GRAVEDAD	Nº DE ACCIDENTES
Total	10,4	0,73	15,7



ENTREGA DE CHEQUE POR PARTE DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES DE FYM A LA ONG BANCO DE ALIMENTOS DE MÁLAGA CON MOTIVO DEL DÍA DE LA SEGURIDAD



DÍA DEL ÁRBOL EN LA CANTERA DE TARALPE



DESARROLLO SOSTE- NIBLE

UNA APUESTA SEGURA

RESPONDE- MOS A LOS DESAFÍOS MEDIOAM- BIENTALES

El modelo de negocio de FYM está orientado a la creación de valor y al crecimiento económico sostenible en un contexto mundial de grandes desafíos medioambientales. Nuestra responsabilidad con las generaciones futuras nos conduce irremediabilmente a establecer políticas de esfuerzo global para lograr el objetivo común de conservar y proteger el medio ambiente.

Como empresa comprometida, para nosotros la sostenibilidad es el principio rector que dirige nuestros procesos de planificación, gestión y toma de decisiones, y prestamos atención a todos los posibles impactos medioambientales del ciclo de vida de los productos que desarrollamos, y no sólo a los ligados al proceso productivo.

Nuestro enfoque es pensar en global y actuar en local, por ello nuestra actividad productiva está plenamente alineada con las directrices mundiales sobre uso responsable del agua, minimización de las emisiones, eficiencia energética y racionalización en el uso de los recursos naturales.

Conscientes de que el legado que dejemos a las generaciones venideras es nuestra corresponsabilidad, invertimos en I+D+i ya que estamos convencidos de que es nuestra mejor contribución para conservar la riqueza natural y la biodiversidad.

FYM está y seguirá estando a la vanguardia en el desarrollo de productos sostenibles, primero, porque forma parte de nuestra cultura corporativa, y segundo, porque apostamos firmemente por la sostenibilidad como la única forma de perdurar en el tiempo.

“NUESTRA ACTIVIDAD PRODUCTIVA ESTA PLENAMENTE ALINEADA CON LAS DIRECTRICES MUNDIALES SOBRE USO RESPONSABLE DEL AGUA, MINIMIZACIÓN DE LAS EMISIONES, EFICIENCIA ENERGÉTICA Y RACIONALIZACIÓN EN EL USO DE LOS RECURSOS NATURALES

”

Esta apuesta nos lleva a utilizar la tecnología más avanzada en nuestros laboratorios de investigación y desarrollo, con el propósito de crear productos innovadores y sostenibles, así como de idear nuevos procesos o formas de hacer las cosas orientadas a alcanzar un crecimiento económico sostenible.

Es por ello que nuestro compromiso con los desafíos



JOAQUÍN VILLANOVA, ALCALDE DE ALHAURÍN DE LA TORRE, EN LA CANTERA DE TARALPE

medioambientales va más allá del mero cumplimiento de los requisitos legales, buscamos la mejora continua y nuestra meta es la excelencia. Por eso también involucramos a nuestros proveedores para que se alineen con nuestras prácticas de responsabilidad medioambiental en todas sus actuaciones, a la vez que difundimos entre todos nuestros colectivos de interés los procedimientos y actuaciones que implementamos para garantizar el respeto y la protección medioambiental.

“

NUESTRA MEJOR CONTRIBUCIÓN AL MEDIO AMBIENTE ES SEGUIR APOSTANDO E INVIRTIENDO EN INNOVACIÓN COMO CONDICIÓN PARA GARANTIZAR LA EVOLUCIÓN Y SOSTENIMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES Y PODER CONTRIBUIR A PALIAR LA DEGRADACIÓN DEL AMBIENTE”

COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

Nuestra responsabilidad con la protección al medio ambiente y conservación de la biodiversidad está integrada voluntariamente en nuestra filosofía y en los principios que rigen nuestra corporación. Nos preocupamos por vigilar todas las aristas de nuestro modelo productivo, y muy especialmente, aquello que puede incidir en el cambio climático, una realidad cada vez más presente en nuestras vidas. Por ello, optimizamos todos nuestros procesos con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y minimizar las emisiones de CO₂ y el consumo de recursos naturales.



JEAN YVES LE DREFF ENTREGA EL DIPLOMA DEL I CONCURSO IDEAS FÁBRICAS SOSTENIBLES AL DIRECTOR DE LA FÁBRICA DE MÁLAGA, ENRIQUE ÁLVAREZ CASCOS



DIPLOMA DEL I CONCURSO IDEAS FÁBRICAS SOSTENIBLES

Nuestras tres fábricas de cemento disponen desde el año 2000 del certificado de gestión ambiental ISO 14.001, mientras que en nuestras canteras se trabaja conforme a un exigente Plan de Control Ambiental más estricto que los requisitos establecidos por la legislación vigente. Esta implicación medioambiental nos ha llevado también en la obtención del certificado ISO 14001 para los Sistemas de Gestión Ambiental de las canteras de áridos de Mañaria (Vizcaya), Langraiz (Álava), Taralpe (Málaga), Manilva (Málaga) y Arcos de la Frontera (Cádiz).



FÁBRICA DE MÁLAGA

Gracias a un proyecto de colaboración con Bioiliberis Research and Development (BIRD), empresa andaluza de biotecnología, hemos logrado reducir el tiempo necesario para acometer el plan de actuación en nuestra cantera de Taralpe y, además, minimizar el impacto visual en el territorio. Logro que ha sido posible mediante la aplicación de un producto innovador y pionero en Europa que favorece el crecimiento de los árboles, un avance muy beneficioso para este tipo de infraestructuras.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad está integrada en el organigrama de la compañía. FYM ha creado un Comité de Desarrollo Sostenible constituido por los principales directivos de la compañía para centralizar y coordinar las políticas medioambientales, sociales y de seguridad de la organización, así como para empujar y favorecer nuestro compromiso con la comunidad.

Nuestro elevado sentido de la responsabilidad y con-

cienciación ante los retos medioambientales no es un mero valor intangible ni permanece ajeno a la percepción de la sociedad. La búsqueda de la excelencia en todo lo que hacemos favorecida por nuestro espíritu innovador, ha tenido un retorno de gran valor para nuestra compañía.

Todo este trabajo se ha visto reflejado en la obtención de diversos premios entre los que destacan: el Premio Doñana a la Empresa Sostenible del Año, el Premio Nacional de Desarrollo Sostenible en Canteras y Graveras de la Federación de Áridos (FdA) por nuestra labor en la cantera de Langraiz y el premio europeo UEPG de restauración en la cantera de los Arenales por la calidad del trabajo efectuado. Todos estos galardones reconocen nuestra gestión medioambiental y nos aporta una ventaja competitiva que nos coloca en el entorno europeo como una de las empresas más premiadas en materia de restauración de canteras y gestión medioambiental.

RESPONSABILIDAD Y EQUILIBRIO CON LOS RECURSOS NATURALES

El proceso de fabricación del cemento tiene una incidencia directa en el consumo de materiales, energía y recursos naturales no renovables. Para aminorar ese impacto medioambiental y en sintonía con los objetivos marcados por las directivas europeas, FYM valoriza materiales derivados de los residuos para sustituir materias primas como la caliza, la marga o la arena. Este proceso dota de gran valor a los residuos de la construcción, ya que nos permite extraer los recursos contenidos en ellos para economizar energía, emisiones de CO₂ y materiales de origen natural. De esta manera, minimizamos la explotación de nuestras canteras, sin duda, uno de los principales focos de impacto medioambiental de nuestra industria. (Ver Gráficos 1 y 2).

“EN EUROPA SOMOS UNA DE LAS EMPRESAS MÁS PREMIADAS EN MATERIA DE RESTAURACIÓN DE CANTERAS Y GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL”

GRÁFICO 1. CONSUMO MATERIAS PRIMAS EN KTN

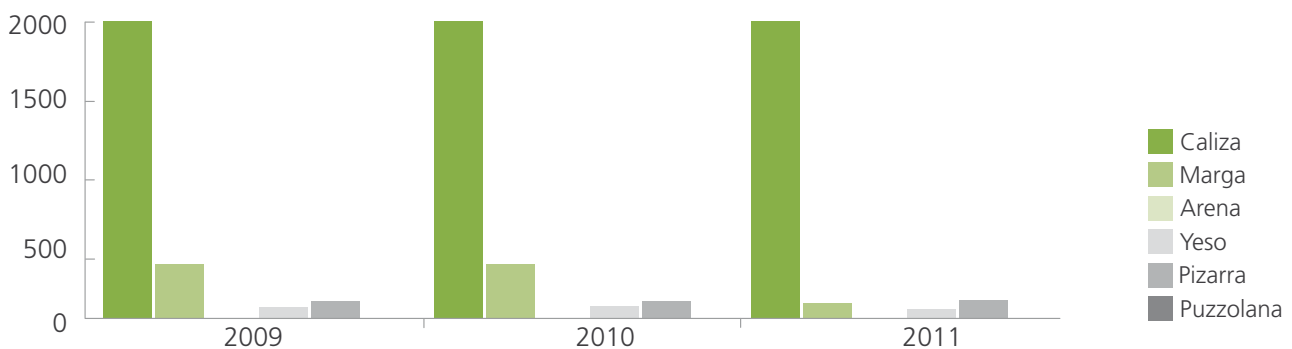
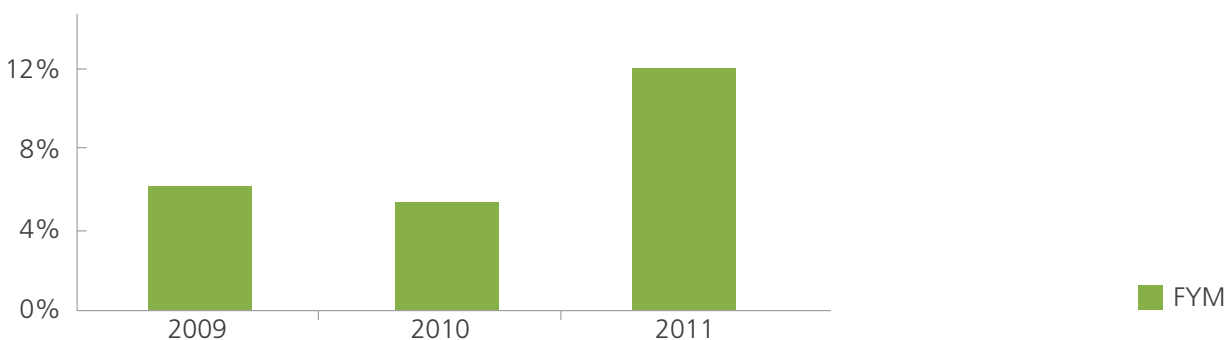


GRÁFICO 2. % SUSTITUCIÓN MATERIAL TOTAL



Para la fabricación del clínker, producto intermedio antes de la obtención del cemento se requiere un gran aporte de energía térmica. En FYM empleamos la valorización energética como medio para disminuir el consumo de combustibles fósiles.

Gracias al uso de estas fuentes de energía alternativas procedentes de residuos no susceptibles de reciclado, logramos dos ventajas: por un lado, disminuir el consumo de recursos naturales no renovables y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero, al evitar las emisiones de CO₂ y metano que se producirían en

los vertederos por el depósito de dichos residuos y por otro, proporcionar un servicio de gestión de residuos sostenible, dado que el proceso de combustión en los hornos de cemento garantizan la destrucción total de los residuos (ver Tabla 1).

En 2011 la valorización energética ha sido especialmente significativa en las fábricas de Añorga y Málaga, colocándonos en unos niveles de sustitución térmica del orden del 14,2% en el conjunto de FYM, un 20% más que la cifra del ejercicio anterior (11,8%) (ver Gráfico 3). Algunos de los componentes emplea-



TABLA 1. RESIDUOS VALORIZADOS (TN)

VALORIZACIÓN ENERGÉTICA	2009	2010	2011	TOTAL
Neumáticos fuera de uso	10.730	23.694	26.267	60.691
Harinas animales	1.597	616	445	2.657,8
Residuos petrolíferos	210	54	611,3	875,3
Lodos de depuradora	526	1.331	211,7	2.069
Total	13.063	25.695	27.535	66.293

VALORIZACIÓN MATERIAL	2009	2010	2011	TOTAL
Arenas de fundición	7.129	4.158	1.554	12.841
Cascarillas de laminación	7.042	5.027	9.439	21.508
Escorias de alto horno	50.363	26.122	23.366	99.851
Yeso industrial	0	0	2.097	2.097
Cenizas de biomasa	791	185	79	1.055
Cenizas de central térmica	97.056	87.153	81.359	265.568
Cenizas de papelera	573	3.111	0	3.684
Carbonatos de papelera	1.157	2.701	2.340	6.198
Otros	5.936	5.916	177.973	189.825
Total	170.047	134.373	298.207	602.627
Total				668.919



dos como fuentes de energía alternativa son:

- Fracción plástica procedente de vehículos fuera de uso.
- Neumáticos fuera de uso y no reciclables, que resulta un combustible excelente para el horno de clínker.
- Harinas y grasas animales, que suponen un aporte de combustible 100% biomasa
- Residuos de depuración de aguas residuales, puesto que los lodos de las depuradoras, previamente secados, pueden valorizarse en el proceso de fabricación del cemento y contribuir a la reducción del consumo de coque, combustible fósil no renovable.

“EN 2011 NOS HEMOS COLOCADO EN UNOS NIVELES DE SUSTITUCIÓN TÉRMICA DEL ORDEN DEL 14,2%, UN 20% MÁS QUE LA CIFRA DEL EJERCICIO ANTERIOR

”

Además, gracias a la renovación de las instalaciones antiguas de la fábrica de Málaga y al empleo de adiciones como sustitutos del clínker en la fase de molienda, en FYM hemos logrado mantener un nivel de consumo térmico óptimo en los últimos años (ver Gráfico 4).

Las fábricas de FYM registran un nivel de consumo de agua muy por debajo de los límites establecidos por las autorizaciones correspondientes. Desde hace varios años dedicamos grandes esfuerzos para racionalizar el consumo de agua (ver Gráfico 5 y Tabla 2). Nuestra compañía reutiliza en un 70% el volumen de agua dentro del circuito cerrado en los procesos de fabricación de cemento.

GRÁFICO 3. % SUSTITUCIÓN TÉRMICA FYM

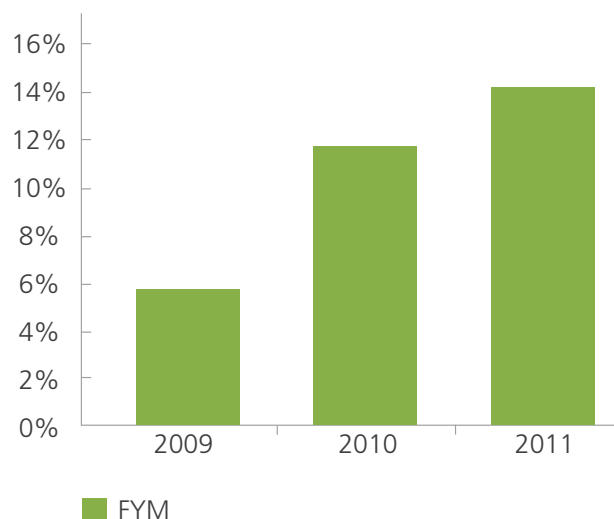
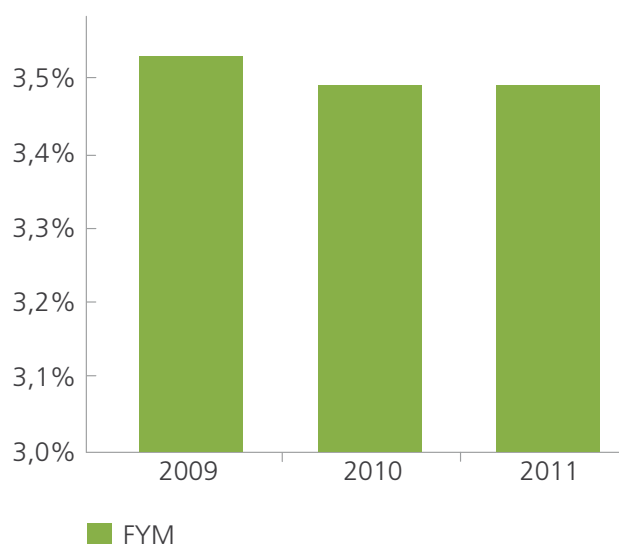


GRÁFICO 4. % CONSUMO TÉRMICO (G/JTN CLÍNKER)



Nuestra fábrica de Añorga obtiene el agua de la regata de este municipio, mientras que nuestras instalaciones de Arrigorriaga se abastecen del río Nervión. En Málaga la obtenemos de dos pozos de agua dulce y salada.

Las personas que conforman nuestra empresa también están plena y voluntariamente alineadas con los principios medioambientales que la dirigen y participan del objetivo de reducción del consumo energético indirecto. Teniendo en cuenta la carga energética que representan los edificios (el 40% del consumo de energía en el mundo), los trabajadores de FYM han incrementado el número de las videoconferencias que sustituyen a las reuniones presenciales, los viajes en tren en detrimento de los aéreos y el uso de los vehículos híbridos que la compañía ha ido incorporando a la flota.

GRÁFICO 5. CONSUMO AGUA EN KM³

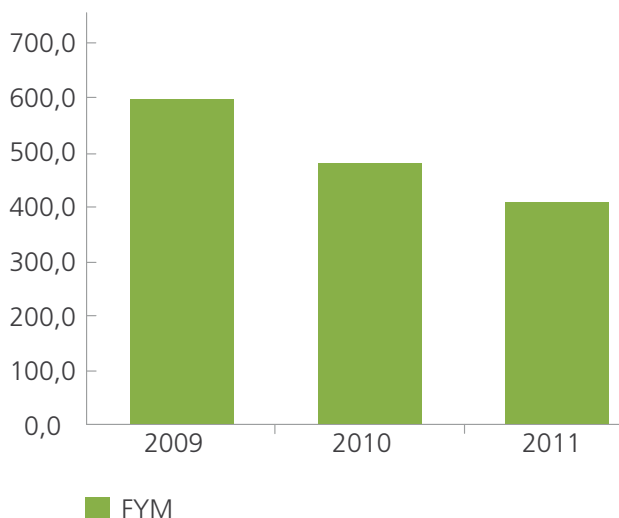


TABLA 2. PROCEDENCIA DEL AGUA

PROCEDENCIA AGUA/AÑO	AGUAS SUPERFICIALES (M ³)	AGUAS SUBTERRÁNEAS (M ³)	RED DE AGUA MUNICIPAL (M ³)	TOTAL (M ³)
2009	465.451	59.500	68.554	593.505
2010	368.211	45.722	56.815	470.748
2011	355.196	43.789	22.044	421.029



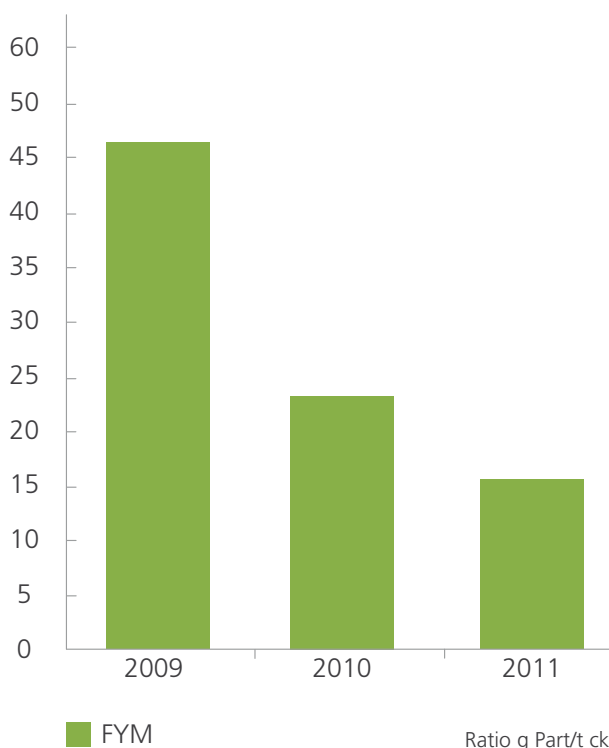
FÁBRICA DE ARRIGORRIAGA

REDUCIMOS Y CONTROLAMOS LAS EMISIONES

Como en la práctica totalidad de los procesos industriales, la fabricación del cemento también genera emisiones atmosféricas, bien por los procesos de combustión en el horno de clínker bien por la manipulación y el transporte de materiales.

Como empresa comprometida con la protección medioambiental, FYM implementa y respeta sistemáticamente prácticas medioambientales para controlar y disminuir las emisiones atmosféricas de acuerdo al marco legislativo ambiental nacional e internacional. Para ello disponemos de sistemas de medición en continuo de partículas, SO_2 y NO_x , entre otros compuestos, en todos los hornos de nuestras fábricas.

GRÁFICO 6. EMISIÓN PARTÍCULAS HORNO EN G/T CK



INSTALACIÓN DE VALORIZACIÓN DE ARRIGORRIAGA

“LAS FÁBRICAS DE FYM REGISTRAN UN NIVEL DE CONSUMO DE AGUA MUY POR DEBAJO DE LOS LÍMITES ESTABLECIDOS POR NUESTRAS AUTORIZACIONES

”

365 días trabajando con la mirada en el medio ambiente

JUNIO

Un año más, el 5 de junio **-Día Mundial del Medio Ambiente-** FYM quiere unirse a todos aquellos que diariamente se comprometen con la causa. Particulares, instituciones y empresas que trabajan juntos por un mismo objetivo: preservar el entorno que nos rodea.

En FYM, la **utilización de fuentes de energía renovables** y la **reducción del consumo de recursos naturales** forman ya parte de nuestro día a día. Como podréis ver en nuestra **Memoria de Sostenibilidad**, en 2010 destinamos XX millones de euros al cuidado del medio ambiente. Además, somos la empresa más premiada de Europa por restauración de canteras.

Así, con pequeños gestos, **fruto de nuestro trabajo**, podemos hacer del mundo un lugar mejor para todos.



compartir ▶

SITE DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Nuestra compañía, en colaboración con un organismo de control autorizado, realiza mediciones periódicas de otras emisiones producidas en el horno de clínker, en los molinos de combustible y en los de cemento. Todas estas mediciones se realizan conforme a los requerimientos establecidos por las autoridades competentes y recogidas en nuestras Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI) y de acuerdo a las exigentes directrices y procedimientos de Italcementi Group.

Un año más nuestra incesante preocupación por la mejora continua en lo que respecta a la protección medioambiental ha hecho posible una reducción sustancial del nivel de emisiones de partículas en nuestras instalaciones. Por ejemplo, en nuestras fábricas de Málaga y Arrigorriaga, donde el buen funcionamiento de los nuevos filtros de mangas ha colaborado significativamente en este logro. (Ver Gráfico 6).

“NUESTRA COMPAÑÍA REUTILIZA EN UN 70% EL VOLUMEN DE AGUA DENTRO DEL CIRCUITO CERRADO EN LOS PROCESOS DE FABRICACIÓN DE CEMENTO

”

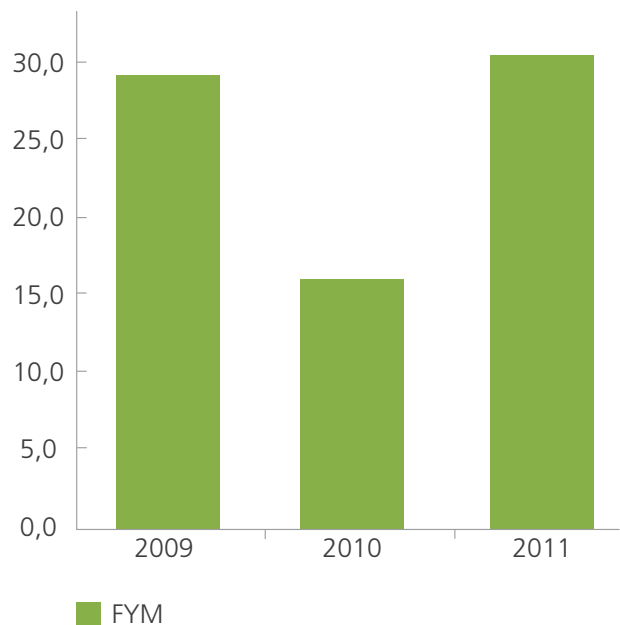
PENSAMOS EN EL FUTURO

La base de nuestro compromiso con la sostenibilidad nace de la firme convicción de que las actuaciones del mundo industrializado serán clave para la preservación del bienestar de las generaciones del futuro. Pero ese futuro será posible sólo si asumimos un rol activo en la defensa y protección del medioambiente.

Pese al descenso de nuestra producción, mantenemos la inversión en este tipo de iniciativas. Durante 2011 hemos destinado nuevas partidas económicas para contribuir a la mejora medioambiental del entorno de nuestras instalaciones tales como:

- Instalación de nuevas mangas filtrantes en los molinos de cemento y construcción de una balsa de decantación para la recogida de aguas pluviales en Añorga.

GRÁFICO 7. % INVERSIÓN MA FYM



“

EN 2011 HEMOS DESTINADO UNA MEDIA DEL 30% DEL TOTAL DE NUESTRO CAPÍTULO DE INVERSIONES A LA MEJORA DE NUESTRO COMPORTAMIENTO MEDIOAMBIENTAL”

GRÁFICO 8. EMISIONES DIRECTAS EN KG CO₂/T CK





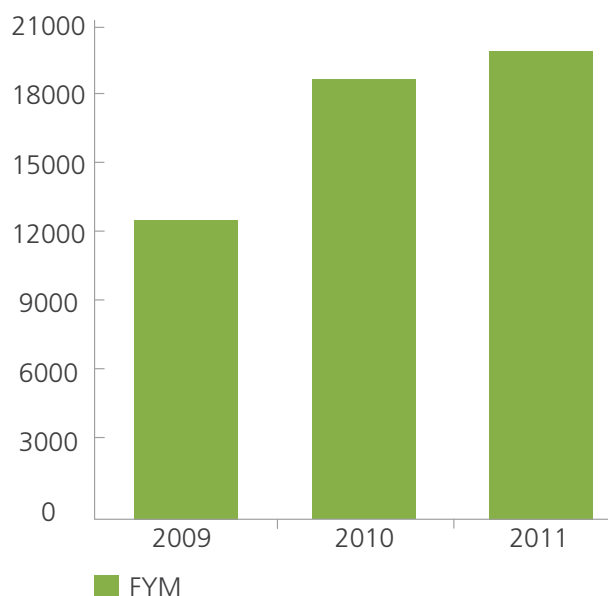
FIRMA DEL III ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL PARA LA VALORIZACIÓN ENERGÉTICA EN LA INDUSTRIA DEL CEMENTO

- Instalación de valorización de residuos plásticos y renovación del filtro del enfriador en nuestra fábrica de Arrigorriaga.
- Instalación de un puente grúa automático y el cerramiento de la nave, y la renovación de los ciclones del enfriador en Málaga, entre otras actuaciones.

En 2011, superando a ejercicios anteriores, hemos destinado una media del 30% del total de nuestro capítulo de inversiones a la mejora de nuestro comportamiento medioambiental (ver Gráfico 7).

La reducción de las emisiones de dióxido de carbono es una de las prioridades más presentes en nuestra actividad productiva. Para lograrlo utilizamos materias primas alternativas en la molienda de cemento para reducir el consumo de clínker; mejoramos la tecnología de nuestros procesos para aumentar la eficiencia energética de los hornos de clínker; y usamos combustibles alternativos en sustitución de los combustibles fósiles para minimizar la emisión global de gases de efecto invernadero que esos residuos provocarían en los vertederos.

GRÁFICO 9. EMISIONES DE CO₂ EVITADAS POR CONSUMO DE BIOMASA (TM)



Además de todo esto, el incremento en más de un 9% en el uso de biomasa como combustible respecto al año anterior ha evitado la emisión de más de 20.200 toneladas de CO₂ a la atmósfera. (Ver gráficos 8 y 9)

GRÁFICO 10. RPS GENERADOS EN TN

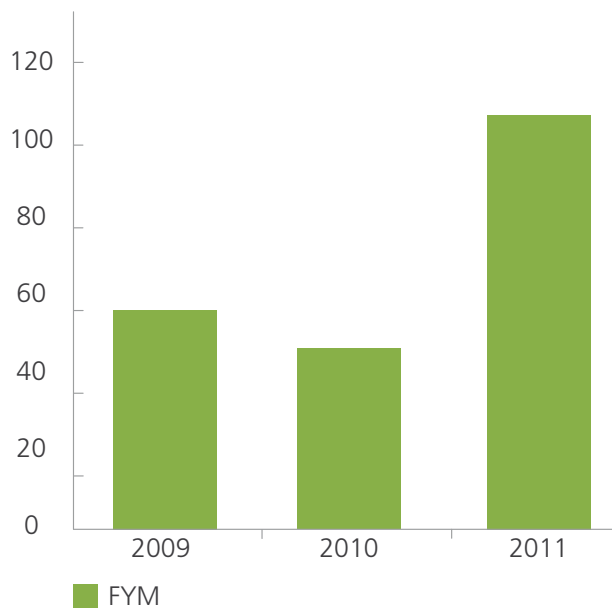
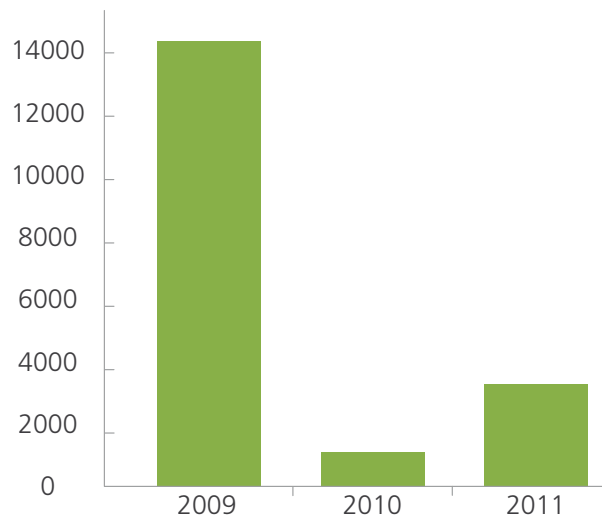


GRÁFICO 11. RNP GENERADOS EN TNS

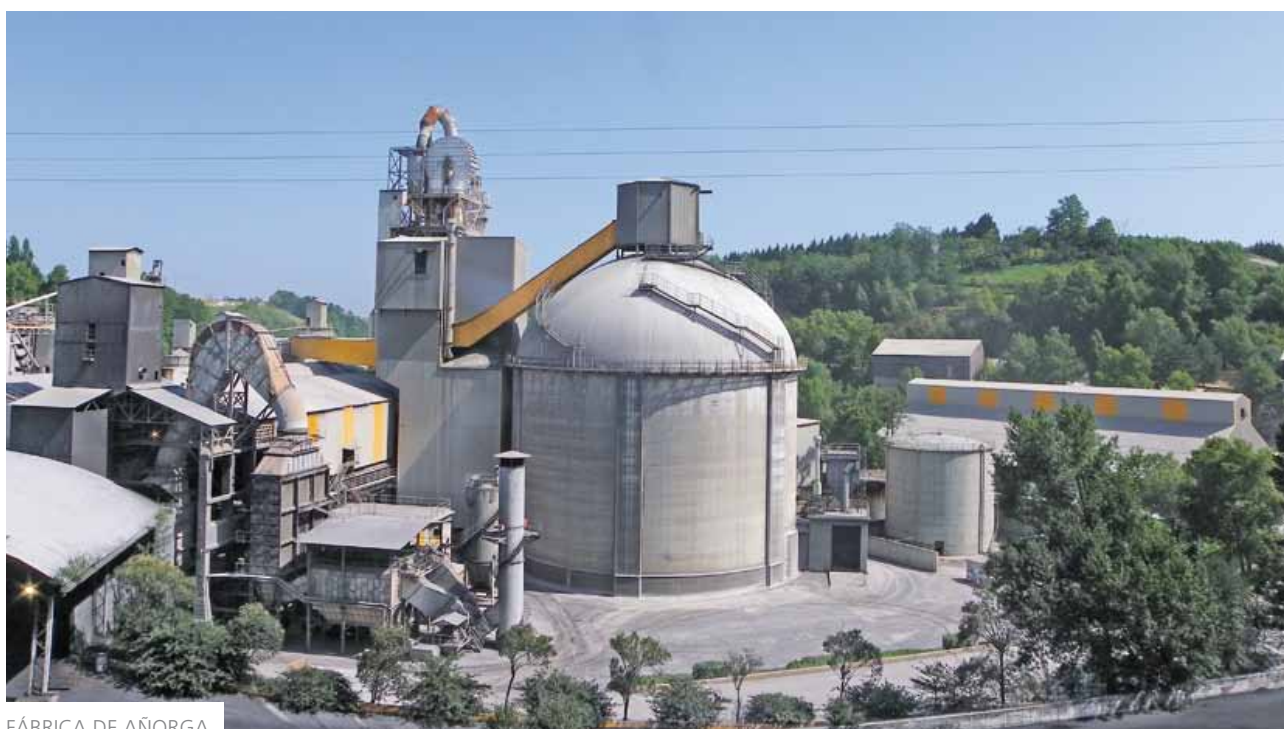


El aumento de RNP en 2009 se debe a la demolición de los antiguos hornos y el aumento en 2011, a la retirada de fibrocemento de las instalaciones.

Por su parte, la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos (papel, cartón, chatarra o neumáticos usados) se ha realizado en nuestras propias instalaciones conforme a la normativa ambiental vigente, y con la participación de gestores autorizados para la retirada de los residuos. (Ver Gráficos 10 y 11).

“FYM HA EVITADO LA EMISIÓN DE MÁS DE 20.200 TONELADAS DE CO₂ A LA ATMÓSFERA GRACIAS AL AUMENTO DEL USO DE BIOMASA COMO COMBUSTIBLE

”



FÁBRICA DE AÑORGA



CD REBALAJE



NUESTRA CON- TRIBU- CIÓN

CON EL ENTORNO

ABIERTOS A LA SOCIEDAD

Desde hace más de 160 años nuestra compañía ha puesto en valor la dimensión social como una parte intrínseca de nuestra filosofía corporativa, impulsado diferentes iniciativas para contribuir al desarrollo de las comunidades donde desarrollamos nuestra actividad. Los retos de la sociedad discurren en paralelo a nuestro plan estratégico de crecimiento, pues entendemos que nuestro compromiso con la sostenibilidad es vinculante al desarrollo y bienestar de la sociedad en su conjunto.

Durante 2011 nos hemos mantenido fieles a este objetivo creando vínculos y teniendo una visión de cercanía y comunicación transparente y fluida con las instituciones, entidades y asociaciones de nuestro entorno. Este compromiso social se ha materializado en una activa labor de apoyo y cofinanciación de diversas actividades de carácter cultural y deportivo, así como iniciativas científicas, de protección medioambiental y de fomento del desarrollo sostenible.

TABLA 1. GRUPOS DE INTERÉS: ECONÓMICO (A) MEDIOAMBIENTAL (B) Y SOCIAL (C)

GRUPOS DE INTERÉS	A	B	C	CARACTERÍSTICAS
ACCIONISTAS				100% Italcementi Group, a través de Ciments Français.
EMPLEADOS				602 empleados.
PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS				Listado de proveedores homologado.
CLIENTES				<ul style="list-style-type: none"> • Empresas de construcción. • Empresas de homigón. • Distribuidores de productos de construcción.
COMUNIDADES LOCALES				<ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de vecinos. • Centros educativos. • Asociaciones culturales.
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				Estatal, autonómica, provincial y local.
CREADORES DE OPINIÓN (ASOCIACIONES)				ACLIMA, ANEFHOP, OFICEMEN, ANEFA, FLACEMA, CEMA, etc.
GRUPOS ECOLOGISTAS ONG'S				Todos los que operan en las zonas donde se encuentran nuestras plantas industriales.

RELACIÓN CON FYM

FRECUENCIA / VÍAS DE COMUNICACIÓN

- Decisiones en función de la cuenta de resultados.
- Directrices en cuanto a Desarrollo Sostenible.
- Seguimiento de indicadores.

- Mínimo anual.
- Junta de accionistas.

- La base del negocio se apoya en la cualificación y dedicación de empleados.
- Cumplimiento del Código del Grupo Italcementi.
- Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos.

- Reuniones mensuales empresa-sindicatos.
- Reuniones PRL semanales.

- Introducción de criterios medioambientales y de prevención de riesgos laborales en los contratos.

- Prácticamente a diario.
- Visitas, compras, acuerdos, contratos, acuerdos marco.

- Medición de su grado de satisfacción.
- Servicio de Asistencia Técnica tanto en cemento como en hormigón mortero.

Con regularidad mediante visitas, contacto telefónico, etc.

- Atención permanente a demanda y envío regular de información.
- Colaboración en actos culturales y deportivos.

Cuando se estima conveniente mediante reuniones, flujo de información.

- Otorgamiento de licencias para realizar las actividades.

Cuando se estima conveniente mediante reuniones, flujo de información.

- Colaboración en grupos de trabajo para el desarrollo empresarial y puesta en común de experiencias.

Más de un encuentro por mes. Reuniones a nivel estatal y de comunidad.

- Grupos de presión para el control del comportamiento medioambiental de nuestras actividades.

Cuando se estima conveniente mediante reuniones, flujo de información.

APOYAMOS EL ARTE Y LA CULTURA

FYM está plenamente alineado y comprometido con todas aquellas actividades que persiguen la promoción o difusión del saber cultural y artístico en sus diversas manifestaciones, pues la cultura es uno de los principales indicadores de la riqueza de un país.

En 2011 el Museum Cemento Rezola, inaugurado en el año 2000 con motivo del 150 aniversario de la fundación de la fábrica, ha sido el escenario de numerosas exposiciones y talleres de producción propia, contribuyendo de esta forma a la revitalización de la vida sociocultural de la localidad donostierra de Añorga y de su entorno. Este centro, que desde su apertura ha recibido más de 81.000 visitas, pretende contribuir al conocimiento y concienciar sobre el papel destacado del cemento en nuestra civilización. Durante este año ha albergado diferentes actos entre los que cabe destacar: "Visiones del Futuro de la Arquitectura a través del cine"; "Hormigón Armado en España"; "Concrete Landscape"; "Añorgako Erraldoiak, una restauración con mucha historia"; "Moneo-Parroquia para Riberas de Loiola -IESU" e "Imaginario, el museo habitado".

Yéndonos al sur, otra iniciativa que avala nuestro compromiso con la cultura y la calidad de vida de las ciudades andaluzas se proyecta a través de nuestra condición de patronos de la Fundación Málaga, institución privada sin ánimo de lucro que tiene como objetivo impulsar el desarrollo cultural en esta ciudad y su provincia apoyando proyectos artísticos, medioambientales, sociales y de investigación. En 2011 hemos participado en la realización y producción de conciertos, eventos, exposiciones y otras actividades complementarias de carácter cultural y artístico:



RAFAEL MONEO VISITANDO EL MUSEO CEMENTO REZOLA



EXPOSICIÓN *HORMIGÓN ARMADO EN ESPAÑA*



EXPOSICIÓN *CONCRETE LANDSCAPES*



PRESENTACIÓN *LA PINTURA DE ANDRÉS MÉRIDA*



CARTEL *LA PINTURA DE ANDRÉS MÉRIDA*

CONCIERTOS Y EVENTOS

- Concierto-Presentación de los DVD's de Jóvenes Directoras y Directores en colaboración con la Cátedra de Dirección de Orquesta del Conservatorio Superior de Música de Málaga, dirigida por Octavio Calleya, en la Iglesia del Sagrado Corazón de esta ciudad.
- Participación en el acto de inauguración oficial del club de lectura IES Playamar, con el Ayuntamiento de Torremolinos y Francisco Ruiz Noguera.
- "La Noche en Blanco", iniciativa que integra múltiples actividades.
- Feria del Libro 2011.
- Presentación del documental "Los trazos del Agua" del pintor Andrés Mérida, realizado por Mateo C. Rodríguez en el Museo del Patrimonio Municipal (MUPAM) de Málaga.
- 19ª Feria Internacional de Arte Múltiple Contemporáneo, ESTAMPA, en el stand integrado por jóvenes artistas como Laura Brinkmann, Javier Calleja, Javier Roz y David Villalba.
- Concurso de carteles con la Escuela de Diseño de San Telmo para la imagen del ciclo "El marqués de Salamanca", Ámbito Cultural El Corte Inglés.
- Colaboración con la actividad "Paisaje y literatura" dedicada a José Antonio Muñoz Rojas, donando libros del autor de la colección Las 4 Estaciones. Acto organizado por el Centro del Profesorado de la Axarquía.
- Mesa redonda "La comunicación de los mensajes políticos en las elecciones. El Caso Obama: una ojeada al caso español".

EDICIONES

- Libro "Alfredo Viñas en Arco. 2001-2011". Textos de Fernando Huici March.
- Libro "El paraíso recobrado. La nueva pintura figurativa de los 80", de Juan Carlos Martínez Manzano. Departamento Historia del Arte. Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Málaga (UMA).
- Libro "El testamento oculto. El descubrimiento del origen de la escritura hallada en Málaga" del arqueólogo Juan Manuel Muñoz Gambero, bajo el marco del Convenio del Cerro del Villar, durante la Feria del Libro de Málaga.
- DVD Fernando Arias, violonchelo/Luis del Valle, piano. Juventudes Musicales de España y Columna Música.
- Presentación del libro "Salvador Moreno Peralta", nº 16 de la Colección Las 4 Estaciones.
- DVD Conferencia "Shackelton. El éxito de un fracaso", impartida por Fuensanta Galindo, Enrique Nadales y José María de la Varga.

EXPOSICIONES

- Valentín Kovatchev, "Dos almas, una esencia".
- Exposición y Magazine-Catálogo "Níveo. Un proyecto de fotografía y vídeo en la Antártica", de Magdalena Correa.
- "Retrospectiva", de Andrés Mérida.
- "Design for Obama".
- "La Belleza Múltiple", que incluye grabados de los Saltimbanquis.



CONCIERTO FUNDACIÓN CEM



FESTIVAL DE CORTOS DE HUMOR EN ARRIGORRIAGA



CONCIERTO FUNDACIÓN CEM



ORFEÓN DONOSTIARRA

FORMACIÓN

- Conferencia “Shackelton. El éxito de un fracaso”, impartida por Fuensanta Galindo, Enrique Nadales y José María de la Varga.
- Conferencia “Málaga y las artes”, Pennsylvania State University.
- XVII Ciclo de Conferencias de Historia “Torrijos y la libertad”. “El Marqués de Salamanca y los orígenes del ferrocarril en España”.
- Conferencia de divulgación “El primer hombre en el espacio. 50 años del vuelo al espacio de Gagarin”, de Alberto J. Castro Tirado.

SOLIDARIDAD

- Participación en el Rastrillo Nuevo Futuro de Madrid.
- Aniversario de la Fundación Theodora en Madrid, con la donación de libros y de cuentos populares de Málaga a la Fundación Cesare Scariolo.

FYM mantiene una histórica relación con la Fundación Cultura, Economía y Medioambiente (CEM). Nacida en el seno de la Confederación de Empresarios de Málaga, tiene como fin la realización de actividades de carácter cultural, el desarrollo y ejecución de iniciativas docentes, formativas e investigadoras y persigue fines de interés general. En 2011 nuestra implicación se ha traducido en los siguientes proyectos y actividades:

- Proyecto de Sensibilización e Información Vial “La Seguridad Vial es cosa de Todos”
- Jornada de difusión de los “10 Principios del Pacto Mundial”
- Concierto de Improvisación de Música Sacra en los dos órganos de la Catedral de Málaga, interpretado por Wolfgang Seifen y Juan de la Rubia.
- I Campaña de recogida de juguetes OfreCEMe, para los niños más necesitados de la ciudad.

Como miembro corporativo del Orfeón Donostiarra, considerado el embajador cultural de San Sebastián, Guipúzcoa y el País Vasco, y del emblemático Museo Guggenheim de Bilbao, FYM contribuye a su proyección internacional en el mundo de la cultura y el arte a través de la promoción y el fomento de conciertos, exposiciones y actividades de máxima repercusión nacional e internacional.

Un año más hemos querido aportar nuestro apoyo a la cultura con el patrocinio del Concurso Anual de Pintura al Aire Libre destinado a todos los pintores residentes en España, y que se celebra en La Cala del Moral. También colaboramos directamente en el Festival de Cortometrajes “Humor en Corto”, la Muestra Anual de Magia y Payasos, y la organización, en colaboración con el Ayuntamiento de Arrigorriaga, del Concurso Anual de Fotografía de Vizcaya.

Nuestro compromiso se ve reflejado también en la restauración de la Ermita de San Pedro de Abrisqueta, en Arrigorriaga, el primer templo románico de Vizcaya, y en la organización de la Romería del Día de San Pedro, con el patrocinio de exhibiciones de deporte rural como el campeonato de trikitixas.



CONCURSO DE PINTURA CALA DEL MORAL



FESTIVAL DE HUMOR EN CORTO DE ARRIGORRIAGA



FESTIVAL DE PAYASOS DE ARRIGORRIAGA



FESTIVAL DE PAYASOS DE ARRIGORRIAGA



FESTIVIDAD DE SAN PEDRO DE ABRISKETA



CONCIERTO FUNDACIÓN CEM

COLABORAMOS CON EL DEPORTE

FYM mantiene un lazo muy estrecho con el deporte y su impulso lo entendemos como un ejercicio de nuestra responsabilidad social corporativa. Nos asociamos al deporte porque representa los mismos valores que defendemos e impulsamos en nuestra compañía como el trabajo en equipo, el esfuerzo, el liderazgo o el afán de superación.

De esta manera, hemos continuado con nuestra actividad de fomento al desarrollo de las personas, especialmente en aquellas áreas donde ejercemos nuestra actividad empresarial, a través de muchas actividades de patrocinio y de colaboración con agrupaciones deportivas y torneos:

- Club Padura de Arrigorriaga, que compite en la Liga de la División de Honor territorial y cuenta con varios equipos en las diferentes categorías del fútbol base de Vizcaya.
- Club Deportivo de Añorga Txiki, uno de los más antiguos de toda Guipúzcoa tras la Real Sociedad y el Real Unión de Irún.
- Escuelas de Pelota de Arrigorriaga y Añorga, a las que acuden decenas de niños para iniciarse en este deporte.
- Asociación deportiva Añorga Kultur eta Kirol Elkarte, un club del barrio de Añorga, en la ciudad de San Sebastián, especialmente reconocido por su equipo femenino de fútbol.
- La carrera ciclista del Municipio de Iruña de Oca (Álava).
- Club Deportivo de El Candado, en Málaga, en el que destaca su Club de Pádel; y la organización de la Regata de Alborán, una de las competiciones marítimas más importantes que se celebran en la costa española.
- Campeonato Nacional de Pádel en el Palo (Málaga).
- Cantera de baloncesto del Club Deportivo El Palo (Málaga).
- Escuelas deportivas de Manilva (Málaga).
- Cross Escolar de Iruña de Oca (Álava).
- Las diversas categorías del Club de Fútbol Goliath, que participa en varias ligas infantiles de Málaga.
- Federación Alavesa de Ciclismo y de Baloncesto.



CLUB BALONCESTO PADURA



ESCUELA DE PELOTA



AÑORGA KKE



CD REBALAJE



CLUB BALONCESTO EL PALO



CARRERA CICLISTA EN NANCLARES

ALINEADOS CON LA CIENCIA

FYM forma parte de un grupo internacional líder mundial en I+D+i y ese logro es la manifestación de una profunda creencia en que el desarrollo y el progreso económico de un país está intrínsecamente ligado a su capacidad para innovar en el ámbito tecnológico y científico.

La base de nuestra organización empresarial es la innovación, el conocimiento científico y la promoción de la investigación como instrumento para potenciar el crecimiento de las sociedades. Nuestra implicación en la promoción de la ciencia se manifiesta y renueva año tras año mediante la participación en diversos proyectos:

- Participación, junto con la Universidad de Málaga, en la creación de la "Cátedra de Innovación en nuevos materiales de la construcción".
- Colaboración con el Instituto de Ciencias de la Construcción Eduardo Torroja, perteneciente al Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).
- Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Málaga para financiar los trabajos de investigación arqueológica que se desarrollan en las cuevas del complejo de la Araña, uno de los yacimientos más interesantes del Paleolítico en la franja costera andaluza.
- Acuerdo de colaboración con Tecnalia Corporación Tecnológica, un centro tecnológico de referencia que contribuye al desarrollo científico y tecnológico del empresariado vasco, siendo un referente internacional en su campo.
- Patrocinio del Premio de Periodismo sobre Investigación e Innovación Tecnológica organizado por Tecnalia.
- Colaboración con la Agencia Vasca de la innovación, Innobasque.

innobasque
berrikuntzaren euskal agentzia agencia vasca de la innovación

tecnalia
Corporación Tecnológica



PREMIO TECNALIA

Uma
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

INSTITUTO
EDUARDO
TOR
ROJA

COOPERA- MOS CON LAS INSTITU- CIONES

Nuestra responsabilidad corporativa pasa necesariamente por el apoyo a los organismos institucionales en aquellas iniciativas que contribuyen claramente al desarrollo social. Colaboramos con el entorno institucional en sus diferentes ámbitos de actuación local, regional, autonómico y nacional, secundando, entre otras acciones, iniciativas relacionadas con la formación, el urbanismo o la calidad ambiental.

A través de un Convenio Marco con la Administración Central y con las comunidades autónomas de Andalucía y País Vasco, nuestro compromiso se ha reflejado en las siguientes actuaciones:

- Convenio de colaboración con Anfharq para el II Concurso arquitectónico Nuevos usos del hormigón "Móvil luz inmóvil".
- Convenio con la Autoridad Portuaria de Málaga para la realización de un estudio sobre la estimación de vida útil de hormigones en ambientes marinos.
- Renovación del acuerdo de colaboración con la Gerencia Municipal de Urbanismo del Ayuntamiento de Málaga y las empresas Tecniobra, Aristerra y Cemosá.
- Convenio con la Empresa Municipal de Aguas, S.A. (EMASA) para retirar los lodos procedentes de la depuración de agua y ser utilizados para su valorización como combustible alternativo.



CONVENIO COLABORACIÓN ANFHARQ



JUAN KARLOS IZAGIRRE, ALCALDE DE SAN SEBASTIÁN
EN LA EXPOSICIÓN DE MONEO EN EL MUSEO REZOLA



RENOVACIÓN DEL ACUERDO DE COLABORACIÓN
CON LA GERENCIA MUNICIPAL DE URBANISMO
DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA Y LAS EMPRESAS
TECNIOBRA, ARISTERRA Y CEMOSA



CONVENIO CON LA AUTORIDAD PORTUARIA
DE MÁLAGA PARA LA REALIZACIÓN DE UN
ESTUDIO SOBRE LA ESTIMACIÓN DE VIDA ÚTIL
DE HORMIGONES EN AMBIENTES MARINOS



FIRMA DEL III ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL
PARA LA VALORIZACIÓN ENERGÉTICA EN LA
INDUSTRIA DEL CEMENTO



REUNIÓN CON MARTA RUEDA, DELEGADA DE
LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN Y
CIENCIA DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA EN MÁLAGA

- Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Rentería (Guipúzcoa).
- Renovación del acuerdo de colaboración con la Fundación Entorno por el que la compañía se integra dentro del grupo de Empresas Miembro de la fundación.
- Renovación del convenio con el Ayuntamiento de San Sebastián para el patrocinio de actividades lúdicas en el Monte Urgull.
- Convenio de colaboración con el Museo Guggenheim de Bilbao.
- Convenio con la Federación Alavesa de Ciclismo.
- Convenio con la Federación Alavesa de Baloncesto.
- Convenio con el Club Baloncesto el Palo.
- Convenio con el Club Baloncesto Padura.
- Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Arrigorriaga de Bilbao.
- Patrocinio de un concierto con el Ayuntamiento de Andoain.
- Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Nanclares de Oca.
- Renovación del convenio de colaboración con Argia Pilota Escola.
- Acuerdo de colaboración con el Club Deportivo Padura.
- Firma para la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Acuerdo de colaboración con Aguas del Añarbe para la valorización en la fábrica de Añorga de los biosólidos producidos en la EDAR (Estación Depuradora de Aguas Residuales) de Loiola.
- Convenio de urbanismo con el Ayuntamiento de San Sebastián con relación al Proyecto de Saneamiento de la regata Añorga.
- Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Casares para el patrocinio de actividades municipales de interés general.
- Convenio de colaboración mediante el cual la Compañía General de Canteras, empresa perteneciente a FYM, cede al Ayuntamiento de Arcos de la Frontera (Cádiz) una parcela de terreno en Sierra Valleja para su uso como vertedero de inertes. La duración del acuerdo es de 25 años.
- Convenio urbanístico con el Ayuntamiento de Málaga.
- Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Alhaurín de la Torre (Málaga).
- Colaboración con la Universidad de Málaga para la realización de trabajos de investigación en el marco del proyecto "I+D de carril bus con hormigones autocompactantes".



VISITA DEL ALCALDE DE ARRIGORRIAGA, ASIER ALBIZUA, A LA FÁBRICA



VISITA DEL RESPONSABLE DE MEDIO AMBIENTE DEL SERVICIO DE MINAS DEL GOBIERNO VASCO, CLAUDIO SÁNCHEZ, A LA CANTERA DE MIJAS



EL ALCALDE DE ALHAURÍN DE LA TORRE, JOAQUÍN VILLANOVA, EN TARALPE



PRESENTACIÓN *HISTORIA DEL ARTE DE MÁLAGA*



RUEDA DE PRENSA DE RESULTADOS FYM EN MÁLAGA



VISITA A LA CANTERA DE TARALPE

VIVIMOS EN SOCIEDAD

Sumado a nuestro compromiso de apoyo y cofinanciación de actividades de carácter cultural y deportivo, iniciativas científicas, proyectos de protección medioambiental y de fomento del desarrollo sostenible, FYM se integra y participa en las fiestas populares más importantes de las comunidades de nuestro entorno:

- Fiestas patronales de Nanclares de Oca.
- Fundación las Canteras de Alhaurín.
- Fiestas patronales de Arrigorriaga.
- Fiestas patronales de La Cala del Moral, en El Rincón de la Victoria, Málaga.
- Fiestas de los Carnavales y las Fiestas del Jarazmín, en el barrio malagueño de El Palo.
- Actividades lúdicas en el Parque Mendikosolo, Arrigorriaga.
- Actos de la Verbena de La Araña, Málaga.

FYM organiza también actividades divulgativas destinadas a compartir con las comunidades donde operamos nuestra misión, visión, valores, filosofía y función social. En línea con años anteriores, hemos organizado diversos actos para informar de nuestras actividades y operaciones:

TABLA 1. IMPACTO ECONÓMICO
EN LAS COMUNIDADES LOCALES

Programas educativos	4.829€
Donaciones	14.392€
Actividades Culturales	274.747€
Actividades Medioambientales	71.303€
Actividades Lúdicas	47.308€
Actividades Deportivas	86.036€
Patrocinio Científico	1.750€
Capacidad de Negocio	18.000€
Fomento Desarrollo Local	7.182€
Jornadas de Puertas Abiertas	7.280€
Total	53.2899€

- Encuentro con los vecinos de El Candado de Málaga.
- En el marco del Día de los Árboles y los Áridos celebramos jornadas de puertas abiertas en las canteras de Larrako/Garriko en Arrigorriaga (Vizcaya); Arcos de la Frontera (Cádiz); Taralpe en Alhaurín de la Torre (Málaga), y en Aramburu/Arrobieta en Añorga (Guipúzcoa).
- En las instalaciones de Arrigorriaga, Añorga y Málaga celebramos diferentes actos como el Día de la Seguridad, jornadas de puertas abiertas y sesiones de comunicación medioambiental.



DÍA DEL ÁRBOL EN TARALPE



RENOVACIÓN CON EL CLUB DEPORTIVO EL PALO



ENTREGA BIZNAGA DE PLATA, MANUEL ALCÁNTARA



ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE LAS VISITAS DE LOS ESTUDIANTES A LA FÁBRICA DE MÁLAGA



VISITA DE ESTUDIANTES A LA FÁBRICA DE MÁLAGA



ENTREGA CHEQUE A BANCO DE ALIMENTOS EN ARRIGORRIAGA

Conscientes del valor que representa compartir el conocimiento adquirido, durante 2011 hemos participado en diferentes foros y jornadas con el ánimo de difundir nuestras experiencias y avances resultantes de nuestra intensa actividad de investigación en el área de I+D+i. Entre estos proyectos se encuentran:

- Jornada de Aclima "Novedades legislativas en materia de residuos y suelos contaminados".
- Debate sobre los retos de sostenibilidad de cara a 2050, en la Fundación Entorno.
- XIII Congreso Internacional de Química del cemento celebrado en Madrid.
- II Encuentros Participativos organizados por Ecoeuskadi 2020 en Vitoria, San Sebastián y Bilbao.
- Jornadas de "Reparación y protección del hormigón armado" y "Experiencias prácticas con hormigón autocompactante", Bilbao.
- Concurso de ideas "Nuevas propiedades del Hormigón Arquitectónico".
- XVI Edición del ciclo anual "Otros hormigones", Sevilla.
- "I Jornada Nacional sobre construcción sostenible y soluciones ecoeficientes", Sevilla.
- IV Encuentro Anual Empresas- Egresados-Alumnos, Málaga.
- Jornada sobre "Normalización e innovación en el sector de los prefabricados de hormigón".
- Ponencia "Hormigones Autocompactantes" en el marco del Máster de Ingeniería de la construcción de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Bilbao.
- II Edición de la jornada "Desarrollo Sostenible: ¿Responsabilidad de todos?", Málaga.
- Patrocinio del V premio de Periodismo sobre Investigación e Innovación Tecnológica.
- Conferencia sobre la Industria Cementera y el Medio Ambiente en la Universidad de Málaga.
- Ponencia "Cemento: Industria y Medioambiente", en el marco del Máster de Gestión Medioambiental impartido por la Universidad de Deusto.



XIII CONGRESO INTERNACIONAL DE QUÍMICA DEL CEMENTO CELEBRADO EN MADRID



JORNADAS EN LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA



PRESENTACIÓN CONCURSO ANFHARQ EN LA ETSA DE MÁLAGA



JORNADAS COAVN



JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS CON ESTUDIANTES



JORNADA FLACEMA DESARROLLO SOSTENIBLE ¿RESPONSABILIDAD DE TODOS?

2011

UN AÑO CLAVE

La actividad de la compañía en 2011 ha presentado múltiples vertientes: los logros obtenidos en prevención de riesgos laborales, los reconocimientos en nuestro plan de protección medioambiental, los resultados de nuestra potente actividad innovadora, así como muchas otras actividades llevadas a término con nuestros diferentes grupos de interés.

ABRIL

FYM se adhiere, por cuarto año consecutivo, a la celebración del Día del Árbol, una iniciativa promovida por ANEFA, con la colaboración de AFA.



SEPTIEMBRE

Nuestra actividad de Áridos Norte celebra el segundo aniversario sin un solo accidente, Transporte Sur celebra un año sin accidentes y Madrid nueve años sin accidentes.



ENERO

Presentación de un novedoso dispositivo promovido por FYM que avisa mediante iconos y señales acústicas de la presencia de equipos móviles, operarios a pie o vehículos ligeros.



MAYO

i.light®, cemento transparente patentado y diseñado por Italcementi Group, recibe un galardón en la categoría de ecoeficiencia en la XXIII edición de los premios "100 mejores Ideas" de la revista Actualidad Económica en 2011.



OCTUBRE

Rafael Moneo inaugura en el Museum Cemento Rezola una muestra sobre la Iglesia lesu de Riberas de Loiola a través de maquetas, planos y fotografías. El arquitecto navarro recorrió en esta exposición todo el proyecto de su singular templo donostiarra en la que ha participado FYM con el TX Active®.



FEBRERO

La fábrica de Arrigorriaga en Vizcaya cumple un año sin un solo accidente, lo que supone un claro ejemplo de la buena conducta por parte de los trabajadores para cumplir el objetivo del programa "0 Accidentes".



MARZO

FYM logra el Distintivo Oficialmente Reconocido para sus soluciones de hormigón, con el máximo nivel de garantía exigido por la normativa vigente.



JUNIO

FYM presenta su memoria de Sostenibilidad 2010. La publicación, redactada conforme a las exigentes directrices de la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI (Global Reporting Initiative) obtiene el Nivel A / GRI Checked.



JULIO

FYM y el Club Baloncesto El Palo renuevan el convenio de colaboración para el fomento de la actividad deportiva.



NOVIEMBRE

El alcalde de Arrigorriaga, Asier Albizua, y varios concejales de otros partidos, visitan nuestra fábrica para conocer el proceso de producción y las medidas medioambientales que implementamos en esta instalación.



DICIEMBRE

FYM y ANfhARQ convocan la tercera edición del concurso de ideas "Nuevas propiedades del hormigón arquitectónico", bajo el lema "ARQ-TMOSFERAS: Soluciones sostenibles en hormigón arquitectónico".



ENERO

Conocatoria de la segunda edición del concurso arquitectónico Nuevos Usos del Hormigón “Móvil luz inmóvil”, organizado por FYM y la Asociación Nacional de Fabricantes de Fachadas de Hormigón Arquitectónico (ANfhARQ), destinada a reconocer las soluciones constructivas más innovadoras con este material. Dirigido a los alumnos matriculados en escuelas de arquitectura españolas, públicas o privadas, y Erasmus, el certamen promueve la investigación sobre los distintos usos del hormigón móvil/inmóvil, además de fomentar la reflexión de la luz sobre el material o dentro de él.



FYM patrocina el V Premio de Periodismo sobre Investigación e Innovación Tecnológica de Tecnia, corporación formada por los centros tecnológicos AZTI-Tecnia, NEIKER-Tecnia y Tecnia Research & Innovation.



Autoridades de Málaga, miembros de empresas del sector, expertos de PRL y empleados de nuestra compañía, acuden a las oficinas de la fábrica de Málaga para la presentación de un dispositivo novedoso promovido por FYM y desarrollado por Clock Technology, especialistas en RFID. El dispositivo avisa mediante iconos y señales acústicas de la presencia de equipos móviles, operarios a pie o vehículos ligeros.



FEBRERO

La fábrica de Arrigorriaga, en Bilbao, cumple un año sin accidente con baja de trabajadores propios y de contrata, lo que supone un claro ejemplo de la buena conducta por parte de los trabajadores para cumplir el objetivo del programa "0 Accidentes".



MARZO

FYM logra el Distintivo Oficialmente Reconocido para sus soluciones de hormigón, con el máximo nivel de garantía exigido por la normativa vigente. Gracias a esta certificación, la compañía acredita que alcanza los objetivos de calidad y seguridad establecidos para las estructuras de hormigón más exigentes.



La Organización No Gubernamental (ONG) Banco de Alimentos es elegida por los trabajadores de FYM para formar parte del Proyecto de Seguridad Solidaria. Esta iniciativa, vinculada al compromiso social de la compañía, está destinada a consolidar la cultura corporativa de seguridad y prevención de riesgos en FYM que implica una disminución de los accidentes. De esta manera, cada día registrado sin accidentes laborales se transforma en puntos que se canjean por dinero para ayudar a los más necesitados.



MARZO



FYM y FLACEMA (Fundación Laboral Andaluza del Cemento y el Medio Ambiente) organizan una jornada dirigida a los más jóvenes bajo el título "Desarrollo Sostenible: ¿Responsabilidad de todos?", para sensibilizar, informar sobre el significado de la huella ecológica y ver ejemplos concretos sobre cómo adoptar pautas de actuación sostenibles en el desarrollo de sus actividades diarias.



El alcalde de la localidad malagueña de Alhaurín de la Torre, Joaquín Villanova, junto con la concejala de Medio Ambiente, Marina Bravo, visitan las instalaciones de la cantera de Taralpe para conocer los procesos de restauración y reforestación acometidos en esta infraestructura.

ABRIL

Con el lema "Móvil Luz Inmóvil", la Asociación Nacional de Fabricantes de Fachadas de Hormigón Arquitectónico (ANfhARQ) convoca en la Escuela Técnica de Arquitectura de Málaga el concurso de ideas "Nuevas propiedades del Hormigón Arquitectónico", patrocinado por FYM, y cuyo objetivo es la investigación sobre las nuevas propiedades del hormigón arquitectónico, más allá de su aplicación habitual.



ABRIL

Museum Cemento Rezola inaugura una exposición sobre el hormigón armado, a través de una muestra de fotos antiguas, planos originales y ocho maquetas de otras obras realizadas con este procedimiento de construcción en España desde finales del siglo XIX hasta la II República.



FYM y la Autoridad Portuaria de Málaga firman un convenio para la realización de un estudio sobre la estimación de vida útil de hormigones en ambientes marinos, que se llevará a cabo durante tres años en el puerto malagueño.



FYM celebra el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo en todos sus centros.



FYM se adhiere, por cuarto año consecutivo, a la celebración del Día del Árbol, una iniciativa promovida por ANEFA (Asociación Nacional Española de Fabricantes de Áridos) con la colaboración de AFA (Asociación de Empresas de Fabricantes de Áridos y Afines de Andalucía). Cerca de 200 alumnos de distintos colegios participaron en la plantación de árboles en la Cantera de Taralpe, Arcos, Larrako/Gariko y Aramburu/Arrobieta.



MAYO

El cemento transparente i.light®, patentado y diseñado por Italcementi Group, recibe un galardón en la categoría de ecoeficiencia en la XXIII edición de los premios "100 mejores Ideas" de la revista Actualidad Económica en 2011.



Inauguración de la iglesia de Loiola en San Sebastián, obra que incorpora nuestro producto TX Aria® y que fue diseñada por el prestigioso arquitecto Rafael Moneo.



JUNIO

FYM presenta su memoria de Sostenibilidad 2010. La publicación, redactada conforme a las exigentes directrices de la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI (Global Reporting Initiative) obtiene el Nivel A / GRI Checked.



JULIO

FYM y el Club Baloncesto El Palo renuevan el convenio de colaboración para el fomento de la actividad deportiva.



JULIO

FYM participa en el XIII Congreso Internacional de la Química del Cemento, una cita de referencia en esta especialidad a escala mundial. El evento congregó a los científicos y expertos más prestigiosos de las empresas líderes del sector de materiales de construcción, representantes de universidades, laboratorios y administraciones públicas de todo el mundo con el fin de presentar, discutir y debatir los desarrollos actuales en este campo y las principales tendencias del mercado.



Museum Cemento Rezola inaugura la muestra "Concrete Landscapes. Miradas desde el búnker", un proyecto del fotógrafo y periodista Asier Gogortza. La exposición propone un acercamiento a la arquitectura del búnker en clave artística, convirtiendo estas construcciones bélicas en grandes cámaras oscuras que albergan en su interior paisajes naturales captados por el "objetivo" del propio búnker.



FYM, empresas del sector de la construcción y la Gerencia Municipal de Urbanismo de Málaga firman la prórroga del convenio de colaboración para la realización de un estudio pionero sobre la aplicación de nuevas tecnologías a las obras de ingeniería civil que mejoren la calidad de las mismas y contribuyan al desarrollo sostenible. En el acto estuvieron presentes el gerente de la Gerencia de Urbanismo, Javier Gutiérrez, el concejal de Urbanismo, Diego Maldonado, FYM y responsables de las empresas Tecniobra, Aristerra y Cemosá.



SEPTIEMBRE

Nuestra actividad de Áridos Norte celebra el segundo aniversario sin un solo accidente, Transporte Sur un año sin accidentes y Madrid nueve años sin accidentes.



OCTUBRE

Rafael Moneo inaugura en el Museum Cemento Rezola una muestra sobre la Iglesia Iesu de Riberas de Loiola a través de maquetas, planos y fotografías. El arquitecto navarro recorrió en esta exposición todo el proyecto de su singular templo donostiarra en la que ha participado FYM con el TX Active®.



FYM y grandes compañías de diversos sectores se dan cita en la sede de la Fundación Rafael del Pino para compartir una mañana de debate con el presidente del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), Björn Stigson. Durante el acto se abordaron los principales retos que plantea el desarrollo sostenible de cara a 2050.



NOVIEMBRE

FYM participa en la Jornada de Aclima "Novedades Legislativas en materia de residuos y suelos contaminados", donde se debatieron los objetivos de la Ley 22/2011 de residuos contaminados y sus aspectos más novedosos como el concepto de fin de residuo, subproducto, las figuras de agente y negociante, o el traslado de residuos, así como los planes de aplicación de esta normativa por parte del Gobierno Vasco. También se trató sobre la posible modificación del régimen legal de suelos contaminados en el País Vasco.



Hormigón Norte cumple un año sin accidentes y la cantera de Mañaria logra once años sin accidentes.



NOVIEMBRE



El alcalde de la localidad vizcaína de Arrigorriaga, Asier Albizua, y varios concejales de otros partidos, visitan nuestra fábrica para conocer el proceso de producción y las medidas medioambientales que implementamos en esta instalación.

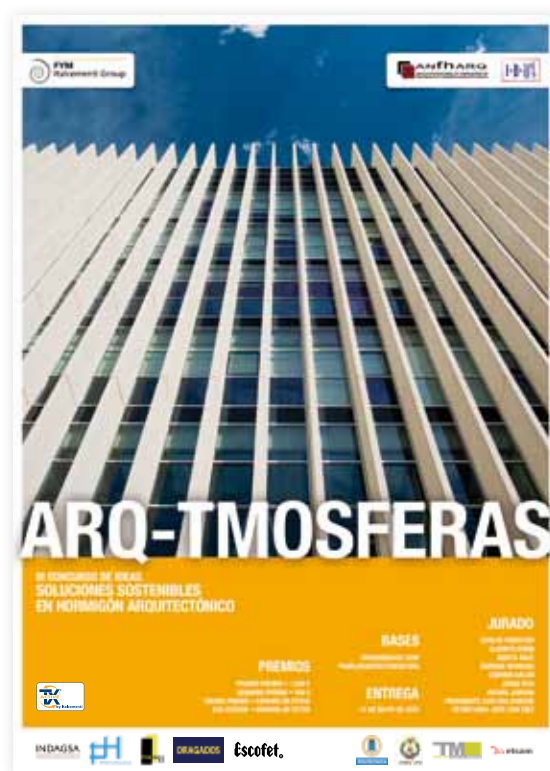


FYM celebra una conferencia en la Universidad de Málaga sobre la valoración energética, dirigida a alumnos de quinto curso de Ciencias Ambientales

DICIEMBRE

FYM y la Asociación Nacional de Fabricantes de Fachadas de Hormigón Arquitectónico (ANfhARQ) convocan la tercera edición del concurso de ideas "Nuevas propiedades del hormigón arquitectónico", bajo el lema "ARQ-TMOSFERAS: Soluciones sostenibles en hormigón arquitectónico".

El Museum Cemento Rezola inaugura la exposición "Imaginarios, el museo habitado", un total de doce proyecciones artísticas en dos dimensiones basadas en los proyectos de los jóvenes talentos que participaron en la convocatoria artística del museo en 2010, y organizada en el marco de su décimo aniversario.



RESULTADOS ECONOMICOS

El año 2011 suma nuevamente estadísticas en números rojos a la actividad constructora en España. El sector sigue en coma tras cuatro años de contracción y derrumbe de la actividad dejando un panorama desolador de más de un millón de puestos de trabajo perdidos, el 56% de total de empleo destruido en nuestro país desde que asomara la crisis.

El incremento del coste de la producción, los intensos ajustes presupuestarios de la obra pública para rebajar el déficit público (un 53% menos de contratación que en 2010), sumado a las deudas de la constructoras con sus proveedores, los problemas en los mercados financieros y la incertidumbre de la economía tanto en España como en la zona euro han contribuido a empeorar la situación colocando a la industria en un contexto de extrema fragilidad.

El patrón de comportamiento destructivo que están viendo los subsectores de edificación residencial, no residencial e ingeniería civil y, por consiguiente, la industria de los fabricantes de materiales de construcción, nos hacen mirar con nostalgia el protagonismo histórico del sector cuando su peso en la economía era de 2 dígitos.

Los resultados económicos de FYM reflejan la sintomatología generalizada que adolecen las cifras de la industria de la construcción, siendo la fuerte caída del consumo de cemento de 20,2 millones de toneladas en 2011 (17,2% de descenso respecto a 2010 que concluyó con 24,5 millones de toneladas), uno de los indicadores que se ha reflejado en nuestras cuentas.

FYM cerró el año 2011 con una facturación de 155 millones de euros, un 12% menos que en el ejercicio

anterior. El beneficio bruto de explotación (EBITDA) se situó en 17,5 millones de euros, un 44,7% menos que el año precedente, mientras que el beneficio neto de explotación (EBIT) fue de -21,8 millones de euros.

CLAVES ESTRATÉGICAS EN UN CONTEXTO DE CRISIS

El plan estratégico de la compañía durante este ejercicio ha instrumentado una serie de medidas encaminadas a amortiguar la situación de excepcionalidad en la que se encuentra el sector de la construcción. Sobre la base de un crecimiento sostenible, hemos mantenido una hoja de ruta orientada hacia tres objetivos prioritarios: optimización de costes, impulso de la actividad internacional e inversión en innovación.

En línea con ejercicios precedentes, FYM se ha alineado con la coyuntura del mercado a través de un Plan de Ahorro y Contención de Costes. Durante 2011 se ha continuado aplicando un paquete de medidas integrales que ha alcanzado a todas las áreas de actividad de la compañía como la congelación salarial del cuadro directivo y ejecutivo, el uso eficiente de la energía, la retracción del absentismo laboral en un 15%, la reducción de stocks y la optimización de los gastos de viajes.

La dinámica de contención que ha sistematizado e invertido el perfil del sector no ha sido, por el contrario, un obstáculo para seguir trabajando por el progreso y el desarrollo. Así, durante 2011 el ejercicio inversor de la compañía se ha situado en 7,2 millones de euros, priorizando el esfuerzo en programas de mejora y protección medioambiental, que se ha situado en 2,1 millones de euros, representando el 30,1% del volumen total destinado durante el año anterior.

OBRAS ADJUDICADAS 2011

Torre Iberdrola (Bilbao)
Parque de la Isla (Burgos)
Sagrada Familia (Barcelona)
Grandes Vías (Valencia)
Aeropuerto (Málaga)
Pasarela peatonal en Getxo (Vizcaya)
Centro penitenciario Nanclares de Oca (Álava)
Tramo AVE Abadiño –Durango (Vizcaya)
Autopista Las Pedrizas (Málaga)
Hiper Ronda (Málaga)
Alcazaba (Málaga)
Alcazaba (Almería)
Terminal contenedores Algeciras (Cádiz)
Aeropuerto (Barcelona)
Quinto Puente (San Sebastián)
Vivienda Unifamiliar de Motril (Granada)
Base de Helicópteros de la OTAN (Albacete)
Parque de Mislata (Valencia)

La internacionalización se ha mantenido como otro de los ejes estratégicos de crecimiento priorizados por FYM en este escenario de turbulencias. Nuestra actividad en los mercados transfronterizos ha ido en línea con nuestros objetivos de capitalización de las inversiones en aquellos países donde el sector de la construcción muestra un cuadro de comportamiento más saludable que el español. En 2011 nuestras operaciones en Congo, Francia, Argelia, Gambia e Italia situaron nuestra facturación internacional en el 20,4% (31,6 millones de euros).

Con relación a las sanciones administrativas por incumplimiento de normativa que afecte a instalaciones o productos, se ha abierto un expediente sancionador por la Dirección General de la Policía y la Guardia Civil de Málaga por la contratación de un servicio de seguridad para la fábrica de cemento de esta ciudad careciendo de habilitación. El importe de la multa ha sido de 3.000€.

Por otro lado, según la Resolución por Orden Foral 898 de 2 de septiembre de 2011 del Director General de Infraestructuras Viarias del Departamento de Obras Públicas y Transportes de la Diputación Foral de Bizkaia, ha impuesto una sanción a FYM de 2.075,57€ por los supuestos daños efectuados en la calzada derivados de la existencia de barro y piedras que imputan a nuestra actividad.

Convencidos de que la innovación es y será una de las claves de recuperación y de desarrollo del sector de la construcción,

TABLA 1. CUENTA DE RESULTADOS

	2011	2010	2009
Ingresos por operaciones	155,4	176,5	226,8
Gastos por operaciones	-90,8	-105,9	-131,6
Personal	-40,8	-41,8	-48,1
Otros (gastos) ingresos netos	1,7	2,3	-4,5
EBITDA	17,5	31,1	42,6
Amortizaciones	-19	-20,5	-24,2
Deterioros	-20,3	-2,9	-1,9
Resultado de explotación	-21,8	7,7	16,5
Ingresos (gastos) financieros	-28,8	8,6	4,7
Resultado antes de impuestos	-50,6	16,3	21,2
Impuesto sobre los beneficios	0,9	-2,9	-3,6
Socios externos	0	0	0
Resultado parte grupo	-49,7	13,4	17,6

este año la compañía ha continuado potenciando su política de I+D+i con el desarrollo de nuevas soluciones constructivas, un ámbito en el que mantenemos un consolidado liderazgo. La facturación en este segmento representó en este ejercicio el 6 % del volumen total.

La visión y capacidad de FYM para anticiparse y ser propulsor de nuevas tendencias en el sector es el reflejo de un constante trabajo de investigación de los laboratorios de Italcementi Group. El conglomerante Percocem®, el estabilizador de suelos Stabex®, el i.light® un prefabricado realizado con cemento y una mezcla de aditivos que permiten la construcción de paneles independientes y compactos que dejan pasar la luz, el hormigón autocompactante Hym pacto®, o la comercialización del TX Active® son claros ejemplos de algunas de nuestras revolucionarias soluciones constructivas nacidas al amparo de los principios de sostenibilidad.

Como empresa dedicada al desarrollo de materiales de construcción, la actividad de FYM tiene un claro peso en la sociedad. Nuestros productos y servicios entran en los procesos constructivos de importantes infraestructuras que optimizan las comunicaciones, los servicios y dinamizan la economía.

De igual manera, además de ser sujetos activos en la creación de empleo directo e indirecto, impulsamos el desarrollo de industrias auxiliares en nuestro ámbito de influencia. Todo ello sin olvidar nuestra implicación indirecta —mediante el pago de impuestos a las administraciones públicas— en los planes de mejoras para estas comunidades locales (servicios públicos, infraestructuras y equipamientos sociales) y directa, a través de nuestras propias iniciativas para favorecer su progreso sociocultural y científico.

TABLA 2. BALANCE CONSOLIDADO

	2011	2010	2009
Inmovilizado intangible	177,2	192,6	194,8
Inmovilizado material	215,5	231,4	246,0
Inversiones inmobiliarias	10,6	10,8	9,8
Inmovilizado financiero	148,3	177,2	177,7
Activo corriente	118,1	136,2	133,0
TOTAL ACTIVO	669,7	748,2	761,3
Patrimonio neto	611,8	676,0	674,5
Provisiones	11,5	10,7	8,7
Pasivo no corriente	8,2	8,5	10,9
Pasivo corriente	38,2	53,0	67,2
TOTAL PATRIMONIO + PASIVO	669,7	748,2	761,3



POR UN FUTURO SOSTENIBLE



No hay duda de que el sector de la construcción está siendo una de las actividades industriales más perjudicada por la crisis y que necesitaremos aún mucho tiempo para volver a ajustar y restablecer su liderazgo en el peso de la economía española. Pese a estos importantes condicionantes de fondo y con grandes esfuerzos de adaptación, FYM no ha alterado sus valores corporativos internos en beneficio de una estrategia alineada y participativa de la visión de un modelo de desarrollo y crecimiento sostenible.

La coyuntura económica y financiera ha agregado nuevos factores a los que ya teníamos asumidos como actores de una industria que debe necesariamente transformarse para encarar los retos globales vinculados al crecimiento, la escasez de recursos y al cambio climático.

La panorámica global se convierte así en un marco de referencia que somete a examen nuestra capacidad de adaptación a la vez que nos alienta para seguir favoreciendo modelos de desarrollo económico compatibles

con los principios de la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

Teniendo presente el contexto económico y financiero global, para 2012 nuestras líneas de prioridad discurrirán por las políticas ya consolidadas de eficiencia y saneamiento presupuestario. De igual manera, la deceleración y contracción que presenta el mercado español y la euro zona, añade por contra una oportunidad estratégica que nos anima a seguir potenciando nuestra actividad y exposición en otros mercados internacionales emergentes donde el sector de la construcción presenta un diagnóstico de dinamismo y crecimiento.

Nuestra tercera prioridad seguirá basándose en la investigación científica y en la innovación tecnológica como seña de identidad porque creemos que son indispensables para la recuperación y desarrollo del sector de la construcción, y para permanecer conciliados con el progreso y con las transformaciones que demanda una sociedad con una conciencia ecológica más pronunciada.

El próximo ejercicio representa para nuestra organiza-



ción una nueva oportunidad para apuntalar nuestra referencia en el mercado de los materiales de construcción, una posición privilegiada que nos hemos ganado gracias a nuestra capacidad innovadora para transformar las materias primas en soluciones constructivas y productos más duraderos, valorizables, menos contaminantes, con menor consumo de energía y de recursos naturales y con menor impacto en el ecosistema.

Y detrás de esa fortaleza que nos proporciona estar integrados en un grupo de reconocido liderazgo mundial en innovación, se encuentra una fuerte y permanente política de inversión en I+D+i, y que en 2011 representó el 6% de nuestra facturación total (9,3 millones de euros), un dígito por encima de nuestra empresa matriz Italcementi Group.

Por filosofía y porque representa una puerta de entrada al desarrollo y progreso, la innovación nos permitirá contribuir y promover un año más entornos urbanos y edificios medioambientalmente responsables, rentables y saludables; y lo seguiremos haciendo mediante el desarrollo de revolucionarios productos incubados en los principios de protección medioambiental y de

optimización de los recursos naturales. De esta manera, para 2012 tenemos previsto desarrollar diversos proyectos de innovación en sus distintas fases de I+D+i, estudio y comercialización.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es ya una larga cadena de acciones y actitudes que venimos impulsando desde hace muchos años, una cadena que año tras año se fortalece y agrega nuevos eslabones a una cultura corporativa que hemos fundamentado en la creencia de que crecer y progresar no son objetivos incompatibles con los modelos de desarrollo sostenibles. El bienestar de las generaciones futuras es un desafío que permanece inalterable en nuestra esencia corporativa y es el mayor motor que orienta todo nuestro valor innovador y las investigaciones de nuestros laboratorios.

Por tanto, 2012 representa para FYM otro eslabón más de nuestra cadena de responsabilidad con el desarrollo sostenible, un compromiso que desde la adaptación, colaboración y acción global, continuará integrando en la hoja de ruta a nuestros empleados, proveedores, clientes, administraciones y comunidades locales.

ÍNDICE DE INDICADORES **GRI**



INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
1. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS			
1.1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización (director general, presidente o puesto equivalente) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia.	(1)	Página 6	Editorial
1.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.		Páginas 2-5 Página 6 Páginas 9-13 Páginas 47, 48 Páginas 90-93 Páginas 94, 95	Un balance sostenible Editorial FYM Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Resultados económicos Por un futuro sostenible
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN			
2.1 Nombre de la organización.		Página 5 Páginas 9, 10	Un balance sostenible FYM
2.2 Principales marcas, productos y/o servicios.		Páginas 19-21	Soluciones para construir el futuro
2.3 Estructura operativa de la organización, incluidas las principales divisiones, entidades operativas, filiales y negocios conjuntos (<i>joint ventures</i>).		Páginas 10-15	FYM
2.4 Localización de la sede principal de la organización.		Páginas 5	Un balance sostenible
2.5 Número de países en los que opera la organización y nombre de los países en los que desarrolla actividades significativas o los que sean relevantes específicamente con respecto a los aspectos de sostenibilidad tratados en la memoria.		Página 10	FYM
2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.		Página 5 Páginas 60, 61	Un balance sostenible Nuestra contribución con el entorno
2.7 Mercados servidos (incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y los tipos de clientes/beneficiarios).		Páginas 10 y 15 Páginas 90-93	FYM Resultados económicos
2.8 Dimensiones de la organización (número de empleados, ventas netas, capitalización total, cantidad de productos o servicios prestados, etc.)		Página 9 Páginas 29-31 Páginas 90-93	FYM Nuestra gente. Un compromiso global Resultados económicos
2.9 Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización.		No se han producido.	
2.10 Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo.		Página 24 Página 47 Páginas 80, 81, 83, 84	Soluciones para construir el futuro Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Nuestra contribución con el entorno
3. PERFIL DE LA MEMORIA			
3.1 Periodo cubierto por la información contenida en la memoria.		Página 5	Un balance sostenible
3.2 Fecha de la memoria anterior más reciente.		Página 5	Un balance sostenible
3.3 Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.)		Página 5	Un balance sostenible
3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido.		Página 5	Un balance sostenible
3.5 Proceso de definición del contenido de la memoria (determinación de la materialidad, prioridad de los aspectos incluidos en la memoria, identificación de los grupos de interés).		Página 5 Páginas 60, 61	Un balance sostenible Nuestra contribución con el entorno
3.6 Cobertura de memoria.		Páginas 2-5	Un balance sostenible
3.7 Limitaciones del alcance o cobertura de la memoria.		No hay	

INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
3.8 La base para incluir información en el caso de negocios conjuntos (<i>joint ventures</i>), filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente a la comparabilidad entre periodos y/o entre organizaciones.		Páginas 2-5	Un balance sostenible
3.9 Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos, incluidas las hipótesis y técnicas subyacentes a las estimaciones aplicadas en la recopilación de indicadores y demás información de la memoria.		Páginas 2-5	Un balance sostenible
3.10 Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores, junto con las razones que han motivado dicha reexpresión.		No se han producido	
3.11 Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados en la memoria.		No se han producido	
3.12 Tabla que indica la localización de los contenidos básicos en la memoria.		Página 7 Página 96-107	Sumario Índice de contenidos GRI
3.13 Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria.		Páginas 2-5	Un balance sostenible
4. GOBIERNO			
4.1 La estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno responsable de tareas tales como la definición de la estrategia o la supervisión de la organización.		Página 13	FYM
4.2 Indica si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.		Página 13	FYM
4.3 En aquellas organizaciones que tengan estructura directiva unitaria, se indicará el número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos.		Página 13	FYM
4.4 Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.		Página 30, 31 Páginas 60, 61	Nuestra gente. Un compromiso global Nuestra contribución con el entorno
4.5 Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización.		Página 31	Nuestra gente. Un compromiso global
4.6 Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.		Páginas 9-11	FYM
4.7 Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos.		Páginas 9-11	FYM
4.8 Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implementación.		Páginas 9-11	FYM

INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
4.9 Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social, incluidos riesgos y oportunidades relacionadas, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacional, códigos de conducta y principios.		Páginas 9-15 Página 47, 48	FYM Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
4.10 Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.		Páginas 12, 13 Página 48 Páginas 60, 61	FYM Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Nuestra contribución con el entorno
4.11 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	GC7	Páginas 2-5 Páginas 45-48	Un balance sostenible Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
4.12 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.		Páginas 12, 13 Páginas 22, 23 Páginas 31, 40 Páginas 47, 48	FYM Soluciones para construir el futuro Nuestra gente. Un compromiso global Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
4.13 Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a los que la organización apoya.		Páginas 12, 13 Páginas 22, 23 Página 40 Páginas 64, 66, 68, 70, 72, 74, 76, 78	FYM Soluciones para construir el futuro Nuestra gente. Un compromiso global Nuestra contribución con el entorno
4.14 Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.		Páginas 60, 61	Nuestra contribución con el entorno
4.15 Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.		Páginas 10, 11 Páginas 60, 61	FYM Nuestra contribución con el entorno
4.16 Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés.		Páginas 60, 61	Nuestra contribución con el entorno
4.17 Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración de la memoria.		Páginas 60, 61	Nuestra contribución con el entorno
DIMENSIÓN ECONÓMICA			
Enfoque de gestión.		Páginas 90-93	Resultados económicos
EC1 Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.		Página 76 Páginas 90-93	Nuestra contribución con el entorno Resultados económicos
EC2 Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.		Páginas 49-57 Páginas 90-93	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Resultados económicos
EC3 Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.		Página 32	Nuestra gente. Un compromiso global
EC4 Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.		Página 34, 35	Nuestra gente. Un compromiso global
EC5 Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.		Página 31	Nuestra gente. Un compromiso global

INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
EC6 Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.		Páginas 10, 11 Páginas 29-31 Página 60, 61	FYM Nuestra gente. Un compromiso global Nuestra contribución con el entorno
EC7 Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.		Páginas 29-33	Nuestra gente. Un compromiso global
EC8 Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie.		Página 76 Página 90-93	Nuestra contribución con el entorno Resultados económicos
EC9 Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.		Páginas 2-5 Página 11, 12 Páginas 34-37 Páginas 55-57 Página 76 Página 90-93	Un balance sostenible FYM Nuestra gente. Un compromiso global Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Nuestra contribución con el entorno Resultados económicos
DIMENSIÓN SOCIAL: PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA EN EL TRABAJO			
Enfoque de gestión		Páginas 2-5 Página 11 Páginas 26-28	Un balance sostenible FYM Nuestra gente. Un compromiso global
LA1 Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.		Páginas 29-31	Nuestra gente. Un compromiso global
LA2 Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.		Páginas 29-31	Nuestra gente. Un compromiso global
LA3 Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.		Página 32	Nuestra gente. Un compromiso global
LA4 Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.		Página 32	Nuestra gente. Un compromiso global
LA5 Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.		Página 32	Nuestra gente. Un compromiso global
LA6 Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.		Página 40, 41	Nuestra gente. Un compromiso global
LA7 Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.		Página 41	Nuestra gente. Un compromiso global
LA8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.		Páginas 40-41	Nuestra gente. Un compromiso global
LA9 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.		Páginas 40-41	Nuestra gente. Un compromiso global
LA10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.		Páginas 34-39	Nuestra gente. Un compromiso global

INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
LA11 Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.		Páginas 34-39	Nuestra gente. Un compromiso global
LA12 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.		Página 33	Nuestra gente. Un compromiso global
LA13 Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.		Páginas 30-31	Nuestra gente. Un compromiso global
LA14 Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.		Página 30-31	Nuestra gente. Un compromiso global
LA15 Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.		Páginas 30-31	Nuestra gente. Un compromiso global
DIMENSIÓN SOCIAL: RESPONSABILIDAD SOCIAL SOBRE PRODUCTOS			
Enfoque de gestión		Páginas 2-5 Páginas 9-12 Páginas 17-20 Páginas 90-93	Un balance sostenible FYM Soluciones para construir el futuro Resultados económicos
PR1 Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.		Páginas 24-25	Soluciones para construir el futuro
PR2 Número total de incidentes derivados del incumplimiento la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.		No se han producido	
PR3 Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.		Páginas 24-25	Soluciones para construir el futuro
PR4 Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.		No se han producido	
PR5 Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.		Páginas 24-25 Páginas 60-61	Soluciones para construir el futuro Nuestra contribución con el entorno
PR6 Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.		Páginas 12-13 Páginas 24-25	FYM Soluciones para construir el futuro

INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
PR7 Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.		No se han producido	
PR8 Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.		No se han producido	
PR9 Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.		No se han producido	
DIMENSIÓN SOCIAL: SOCIEDAD			
Enfoque de gestión		Páginas 2-5 Páginas 11-12 Páginas 59-61	Un balance sostenible FYM Nuestra contribución con el entorno
SO1 Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.		Páginas 59-61	Nuestra contribución con el entorno
SO2 Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	GC10	Páginas 10-13	FYM
SO3 Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.	GC10	Páginas 10-13	FYM
SO4 Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	GC10	No se han producido	
SO5 Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".		Páginas 76-79	Nuestra contribución con el entorno
SO6 Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.		No se realizan.	
SO7 Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.		No se han producido	
SO8 Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.		Página 92	Resultados económicos
SO9 Operaciones con impactos negativos significativos posibles o reales en las comunidades locales.		No se han producido	
SO10 Medidas de prevención y mitigación implantadas en operaciones con impactos negativos significativos posibles o reales en las comunidades locales.		No se han producido	
DIMENSIÓN AMBIENTAL			
Enfoque de gestión		Páginas 2-5 Páginas 11-12 Página 22-23 Páginas 45-48 Páginas 94-95	Un balance sostenible FYM Soluciones para construir el futuro Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Por un futuro sostenible
EN1 Materiales utilizados en peso o en volumen.	GC8	Páginas 49-52	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura

INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
EN2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.	GC8	Página 50	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	GC8	Página 53	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN4 Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	GC8	(2)	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN5 Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	GC9	Página 53 Páginas 90-93	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Resultados económicos
EN6 Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas .	CG9	Páginas 18-23	Soluciones para construir el futuro
EN7 Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.	GC8	Página 53, 54 Página 60, 61	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Nuestra contribución con el entorno
EN8 Captación total de agua por fuentes.	GC8	Página 52	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN9 Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.		No hay fuentes afectadas de manera significativa.	
EN10 Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	GC8	Páginas 52	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN11 Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.	GC8	No hay actividad en áreas protegidas o de alta biodiversidad	
EN12 Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas.	GC8	No hay actividad en áreas protegidas o de alta biodiversidad	
EN13 Hábitats protegidos o restaurados.	GC8	Páginas 47, 48 Páginas 76-79	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Nuestra contribución con el entorno
EN14 Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	GC8	Páginas 11, 12 Páginas 47, 49, 50, 55	FYM Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN15 Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.		No hay actividad en áreas protegidas	
EN16 Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.	GC8	Páginas 53-57	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN17 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.	GC8	No son significativas	
EN18 Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.	GC9	Páginas 53-57	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN19 Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso.	GC8	No se producen emisiones significativas	

INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
EN20 NO _x , SO _x y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.	GC8	Página 53, 54	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN21 Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino.	GC8	Se limitan a aguas de escorrentía y a aguas sanitarias no representando un aspecto ambiental significativo	
EN22 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	GC8	Páginas 49-54	Desarrollo sostenible. Una apuesta segura
EN23 Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	GC8	No son significativos	
EN24 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del <i>Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII</i> y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.		No hay	
EN25 Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante.		No hay	
EN26 Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	GC8	Páginas 19-21	Soluciones para construir el futuro
EN27 Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.	GC8	(2)	
EN28 Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	GC8	No se han producido	
EN29 Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.		(2)	
EN30 Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.		Páginas 11-12 Páginas 53-54 Páginas 90-93	FYM Desarrollo sostenible. Una apuesta segura Resultados económicos
DIMENSIÓN SOCIAL: DERECHOS HUMANOS			
Enfoque de gestión		Páginas 10-14	FYM
HR1 Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	GC1GC2	Páginas 10-14	FYM
HR2 Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	GC1GC2	Páginas 10-14 Página 25	FYM Soluciones para construir el futuro
HR3 Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.		Páginas 10-14	FYM
HR4 Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	GC1GC6	No se han producido	

INDICADOR GRI	GLOBAL COMPACT	PÁGINA	CAPÍTULO
HR5 Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	GC3	No se dan	
HR6 Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	GC5	No se dan	
HR7 Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	GC4	No se dan	
HR8 Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.		Páginas 10-14	FYM
HR9 Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.		No se dan	
HR10 Porcentaje y número total de operaciones que han sido objeto de revisiones o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.		No se han producido	
HR11 Número de quejas relacionadas con los derechos humanos que han sido presentadas, tratadas y resueltas mediante mecanismos conciliatorios formales.		No se han producido	

NIVELES DE APLICACIÓN DE LA GUÍA GRI

	NIVEL DE CALIFICACIÓN	CC	+B		B+	AA	+
DESARROLLO DEL ESTÁNDAR	Perfil G3.	Informan sobre: 1.1, 2.1-2.10, 3.1-3.8, 3.10- 3.12, 4.1-4.4, 4.14-4.17	INFORME VERIFICADO EXTERNAMENTE	Reportados de todos los criterios listados para el nivel C y además: 1.2, 3.9-3.13, 4.5-4.13, 4.16-4.17	INFORME VERIFICADO EXTERNAMENTE	El mismo requerimiento que para el nivel B.	INFORME VERIFICADO EXTERNAMENTE
	Enfoque de gestión.	No se requiere.		Enfoque de gestión para cada categoría de indicadores.		Enfoque de gestión para cada categoría de indicadores.	
	Indicadores de desarrollo y suplementos del sector (G3).	Reportar un mínimo de 10 indicadores de desempeño, incluyendo como mínimo uno de cada de los indicadores: sociales, económicos y ambientales.		Reportar un mínimo de 20 indicadores de desempeño, por lo menos uno de cada de los indicadores: económico, mediambiental, de derechos humanos, trabajo, sociedad y responsabilidad del producto.		Dar respuesta a todos los indicadores principales del G3 y del suplemento respecto del principio de materialidad: A) Informan de cada indicador. B) Explicando la razón para su omisión.	

		CC	+B		B+	AA	+
OBLIGATORIO	Autodeclaración.		INFORME VERIFICADO EXTERNAMENTE		INFORME VERIFICADO EXTERNAMENTE		INFORME VERIFICADO EXTERNAMENTE
	Verificado por terceros.						
OPCIONAL	Supervisado por el GRI.						

(1) Adhesión al Pacto Mundial desde 2010. Ver sección Firmantes en www.pactomundial.org

(2) En el momento de la elaboración de este informe no se disponía de la información adecuada para dar una respuesta completa a este indicador. Se está elaborando un plan de trabajo para poder disponer de esta información en los próximos meses e incorporarla en la memoria que estará disponible online en www.fym.es

