

---

## КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

Име на участващата компания  
**БОРИМА АД**

**Държава:**  
Република България

Сектор:  
Телекомуникации

Период, обхванат в доклада:  
2011 г.

### ИЗЯВНЕНИЕ ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ Г-ЖА МАЛИНА ПЕТКОВА – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА БОРИМА АД.

БОРИМА АД категорично и ясно декларира своята продължаваща подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите тематични области - права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция. Компанията осъзнава и поема своята социална отговорност във всички свои действия, както и за такива, които нямат пряка връзка с дейността на предприятието. Съвета на Директорите на БОРИМА АД изразява своята отговорност към работещите в предприятието чрез прилагането на целенасочена социална политика спрямо тях, която се контролира от отдела по човешки ресурси, корпоративна и социална отговорност и безопасни условия на труд.

През 2011 г. управлението на БОРИМА АД продължи да работи и спазва целите за изграждане, внедряване и утвърждаване на ценностна система, която да регламентира високи етични принципи между всички работници и служители, между тях и ръководството, както и между предприятието и всички заинтересовани лица. Компанията неотлъчно следва нормите и разпоредбите на приетия през 2010 г. Етичен Кодекс, чрез който се регламентираха отношенията между служители, работници и ръководство.

Фирмената ценностна система е заложена във всички бизнес отношения на дружеството и активно се разпространява по всички допустими за управлението начини. Оновни принципи за развитие на БОРИМА АД са честност, прозрачност, почтеност и уважение в отношенията.

Поставената цел от БОРИМА АД за повишаването на качеството на живота, като работи в полза на обществеността на община Троян, създавайки нови работни места за млади специалисти, съдействайки за опазване на околната среда и участвайки в социално отговорни мероприятия, както и в проекти за реализиране на енергийна ефективност през 2011 г. имаше своите положителни резултати.

В Доклада за напредъка са представени нашите действия, насочени към постоянно подобрене на внедряването и прилагането на принципите на Глобалния Договор в бизнес стратегията и културата на компанията.

**Изпълнителен Директор на БОРИМА АД**  
**Малина Петкова**



<b>Права на човека:</b>	<b>Принцип 1. Защита и подкрепа за опазване правата на човека.</b> <b>Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</b>
<p><b>В съответствие с Всеобщата декларация за правата на човека на ООН от 10.12.1948 година, според която „Всички човешки същества са родени с еднакви и неотменими права и основни свободи“, Борима АД се стреми да поддържа, популяризира и защитава човешките права на всяка отделна личност и не толерира дискриминация. БОРИМА АД определя политиката си към опазване и зачитане на трудовите права със следните вътрешни нормативи документи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите на БОРИМА АД;</li> <li>➤ Установени правила за вътрешна организационна структура;</li> <li>➤ Установени правила при наемане на работници и служители;</li> <li>➤ Програма за отношения с клиентите;</li> <li>➤ Програма за информиране и обучение на служителите;</li> <li>➤ Политика за спонсорства, дарения и други социални дейности, които са пряко насочени към местната общност.</li> </ul> <p>БОРИМА АД има отделно звено към отдел Човешки ресурси, което следи за провеждане и изпълнение на политиката към опазване на човешките права.</p>	<p><b>Дейности и резултати</b></p> <p>Вътрешните нормативни документи са достъпни за всички служители и са публикувани във вътрешната информационна система на компанията и на информационни табла.</p> <p>Компанията е предприела всички необходими действия за да защити и опази живота на всеки свой служител.</p> <p>Борима е насочена към увеличаване на производителността и задържане на работниците си, като ги приобщава в своите политика и цели, третира ги с достойнство и ги възнаграждава справедливо за труда им. През 2011 г. са назначени над 30 нови служители.</p> <p>При наемане на служители в Борима се спазват принципите на Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни, както и вътрешните политики на фирмата - служителите, занимаващи се с подборна персонал, не се влияят от националността, расовата и етническата принадлежност на кандидатите, техният пол, възраст, убеждения и религиозна принадлежност. Организацията спазва правните и етични норми, свързани с избора на персонал, особено третиращите спазването на конфиденциалност и равните възможности.</p> <p>Компанията категорично се противопоставя на всякакъв принудителен детски труд, робство или друг принудителен труд, като посредством своето влияние възпрепятства разпространението на суровини и готови продукти с подобен произход.</p>

	<p>През 2011 г. ние продължихме да даваме пълна свобода на служителите в упражняването на правото им на свобода на мисълта, съвестта и религията чрез насърчаване на културна и религиозна толерантност и разбирателство на работното място и извън него.</p> <p>БОРИМА АД осигурява служебен транспорт на работниците си за предвижване от домовете им до работното място, като това включва всички служители от региона, които са от съседни населени места и нямат директен и удобен транспорт до фабриката.</p> <p>В структурата на управление всички се съобразяват с установената йерархия и не се допускат никакви злоупотреби със служебно положение, нито в оказване на натиск или тормоз спрямо подчинените служители.</p> <p>Наш основен принцип е недискриминация на всеки работник и служител. В общуването помежду си работещите във фирмата са равнопоставени. Отношенията между тях се основават на доверие, толерантност, етичност и взаимопомощ.</p> <p>Сред целите на компанията за 2012 г. е да продължи да прилага и подкрепя ценностите на Глобалния Договор в ежедневната си дейност, включително в сферата на правата на човека като черпи опит от международните инструменти, ресурсите на Глобалния Договор и местната мрежа.</p> <p>През 2011 г. стартира стажантска програма, която дава възможност на мотивирани млади специалисти за професионална реализация.</p>
--	--

<p><b>Трудови норми:</b></p>	<p><b>Принцип 3. Приемане на свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</b></p> <p><b>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</b></p> <p><b>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</b></p> <p><b>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и професия.</b></p>
<p><b>Борима АД насърчава активното социално партньорство. Фирмените процедури не допускат форми на насилствен или принудителен труд. По никакъв повод в дейността на фирмата не се използва детски труд, което е регламентирано в следните вътрешни нормативи документи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите на БОРИМА АД;</li> <li>➤ Установени правила за вътрешна организационна структура;</li> <li>➤ Установени правила при наемане на работници и служители;</li> <li>➤ Инвестиционна политика;</li> <li>➤ Програма за отношения с клиентите;</li> <li>➤ Програма за информирание и обучение на служителите.</li> </ul> <p>БОРИМА АД има отделно звено към отдел Човешки ресурси, което следи за провеждане и изпълнение на политиката към опазване на човешките права.</p> <p>Политика за спонсорства, дарения и други социални дейности, която е насочена пряко към местната общност.</p>	<p><b>Дейности и резултати</b></p> <p>Компанията провежда политика по човешките ресурси, чрез която дава равни възможности за обучение и развитие при стриктно спазване на трудовото законодателство.</p> <p>Общофирмената политика е оповестена във вътрешната информационна мрежа и на информационни табла.</p> <p>Компанията осигурява свобода на сдружаването и благоприятни възможности за колективно трудово договаряне.</p> <p>Правилникът за вътрешния ред създава ясен регламент за работно време, ползване на почивки и пр., като е оповестен чрез информационни табла и електронната информационна система на фирмата. Този правилник изрично забранява наемането на лица под 18 годишна възраст.</p> <p>Компанията категорично се противопоставя на всякакъв принудителен детски труд, робство или друг принудителен труд.</p> <p>Ежегодно компанията провежда задължителни профилактични прегледи за проследяване на здравословното състояние на</p>

	<p>служителите си. На същите се осигуряват прегледи при специалисти и се проследява тяхното лечение, ако е необходимо такова.</p> <p>Регулярно се изготвят предписания и се следи за тяхното изпълнение въз основа на оценка на риска на работното място. На служителите се осигурява необходимото работно облекло и лични предпазни средства.</p> <p>В компанията редовно се извършват обучения на работниците, за да могат да се справят с възложената им работа, като с това се повишава и тяхната квалификация.</p> <p>Борима АД осъзнава, че носи отговорност за това работещите да се чувстват уважавани, като зачита личното достойнство, насърчава силните им страни и създава чувство за сигурност на работното място. Предоставя на всички работещи равна възможност за професионална реализация, изява и развитие, като оценява обективно и коректно постигнатите резултати. Развива лидерските качества. Стимулира личната инициатива, развива индивидуалността и работи за повишаване мотивацията на кадрите, включително чрез справедливо и адекватно възнаграждение. Поощрява колегиално уважение, доверие и коректност към фирмата, без да толерира постъпки, противоречащи на споделяната политика и ценности. Води политика на открито общуване с цел бъдещо усъвършенстване и развитие на общофирмена политика и култура.</p> <p>Постъпващите на работа в Борима АД биват запознавани със своите права и задължения съгласно трудовото законодателство. Новопостъпилите работници и служители работят на трудови договори, които се регистрират в НАП. Не се допускат работни взаимоотношения, които да не са базирани на трудов договор. Наетите</p>
--	--

	<p>лица получават Длъжностна характеристика и биват запознавани със специфичните условия на труд. Съгласно Наредба на видовете работа, лицата, които работят при специфична работна среда имат намалено работно време. Прилага се и допълнителен платен отпуск според Наредбата за видовете труд.</p> <p>В Борима АД е интегрирана система за отчитане на отработеното време и продължителността на смяната чрез форма за присъствие, която се води от съответните началници на производствените звена. В предприятието не се извършва извънреден труд, а всеки допълнително заработен труд се заплаща съгласно установените законови актове.</p> <p>Обучения и инструктажи за безопасност на труда се провеждат на всеки няколко месеца в администрацията и производството, както и при новопостъпили служители.</p> <p>В съответствие със законовите разпоредби за организация на безопасни и здравословни условия на труд е сформирана Група по Управление на Труда, чиито членове се обучават ежегодно и съответно дават препоръки и консултират ръководството по въпросите в областта.</p> <p>При желание от страна на служителите да задават своите предложения и въпроси за подобряване средата на работа, управлението е отворено към подобни мероприятия и могат директно да подадат съответната информация на длъжностните лица за обсъждане.</p>
--	---

<p><b>Околна среда:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Критерии за избор на доставчик</li> <li>➤ Стратегия за обучение на служители;</li> <li>➤ Предприети мерки за управление на риска от замърсяване на околната среда.</li> </ul>	<p><b>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</b></p> <p><b>Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</b></p> <p><b>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</b></p>
	<p>Борима АД развива своята дейност в съответствие с изискванията на РИОСВ. Производството се реализира в хармония с природата. Производствените процеси, суровините, остатъчните материали се контролират от персонала, така че да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда.</p> <p>В производствената база и офисите на компанията се практикува екологично отговорно поведение от всичките ѝ служители, което включва ефективно изразходване на офис консумативите, използване на рециклирана хартия, употреба на енергоспестяващи осветителни тела и др.. Също така в производството, администрацията и офисите на компанията се прилага схема за разделно събиране на отпадъци.</p> <p>Управлението е поставило като приоритетна цел защита и опазване на природата чиста от замърсители и полага всякакви усилия за доброволно подновяване на екологичните ангажменти. Като част от тези ангажменти компанията преустанови процесите на поцинковане в своята производствена база.</p> <p>Предприятието се стреми да използва ефективно природните и енергийни ресурси, като притежава следните разрешителни и нормативни документи:</p>



	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Разрешително за водоползване.</li><li>2. Разрешително за заустване на отпадъчни води в повърхностни водни обекти.</li><li>3. Спазват се изискванията към директива REACH.</li><li>4. Протоколи от изпитване на отпадъчни води. БОРИМА АД извършва собствен мониторинг на водите.</li><li>5. Програма за управление на отпадъците.</li><li>6. Становище за въвеждане в експлоатация на допълнителна механична линия в галваничен участък.</li><li>7. Аварийен план и средства за предотвратяване на аварийни изпускания.</li><li>8. Протокол и предписание за съхранение на опасни химични вещества.</li><li>9.</li></ol> <p>Борима АД организира обучение на персонала в областта на опазване на околната среда и предотвратяване на замърсяване. За предпазване на почвата и подпочвените води от замърсяване се извършва отделно събиране на различни видове твърди отпадъци.</p> <p>Компанията има непрестатен стремеж към въвеждане на продуктови иновации за разработване на безопасни и екологични телекомуникационни продукти с по-дълъг срок на употреба.</p> <p>Дружеството е насочено към търсене на нови възможности за обновяване и модернизиране на материалната база, като се закупуват машини с по-висока производителност и по-нисък разход на енергия.</p> <p>Компанията разработва програма за въвеждане на алтернативни енергийни източници.</p>
--	--

<p><b>Антикорупция:</b></p> <p>Етичен Кодекс на снабдяването на БОРИМА АД с конкретни политики по отношение на конфликт на интереси, персонални облаги и подаръци, честно и равноправно отношение към доставчици и съответствие с принципите на Глобалния Договор.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Правила за професионална етика на служителите в БОРИМА АД</li> <li>➤ Сформиране на орган за контрол на спазване на разпоредбите</li> </ul>	<p><b>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</b></p> <p><b>Дейности и резултати</b></p> <p>Борима АД се противопоставя на всякакви форми на корупционни практики както в компанията, така и в обществото. Противодействието на корупционните практики е отговорност на всеки служител на компанията. В дружеството има разписани ясни правила и превантивен контрол срещу възможни злоупотреби и корупция.</p> <p>Част от мерките, които компанията е предприела са:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• точен и прозрачен регламент за дарения, като такива не се предоставят на политически партии;</li> <li>• стриктна счетоводна отчетност, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол;</li> </ul> <p>Фирмата е ограничила максимално разплащанията в брой като не използва касов апарат и получава разплащания само по банков път. Има ограничение в сумите за плащане в брой към наши доставчици.</p> <p>Борима АД избира своите доставчици по критерии, които съответстват с целите и принципите на Глобалния Договор на ООН, като се стреми да ги приобщи към локалната мрежа.</p>
--	--

Лице за контакт: Малина Петкова

Информация за контакт:

тел. 00359 0670 / 6 29 95

факс: 00359 0670 / 6 29 95

адрес: с. Борима 5672, Ловешка област, България

Дата на представянето: 20/06/2012