

## **- Pacte Mondial -**

### **L'engagement de la Communication sur le Progrès**

---

**Contact :** Christophe CANEVET – Directeur Général

### **Mise en œuvre des principes**

Christophe CANEVET remplace Philippe COSSET dans ses fonctions de Directeur Général d'EDOKIAL, suite à son départ à la retraite le 31 décembre 2012. Monsieur CANEVET s'accorde à renouveler et poursuivre son engagement auprès du Pacte Mondial sur les 10 principes universels.

Adhérent au Pacte Mondial depuis le 7 juillet 2005, EDOKIAL rend compte des actions engagées pour mettre en œuvre les principes relatifs aux Droits de l'Homme, au Travail, à l'Environnement et à l'Anti-Corruption.

### **Droits de l'homme :**

#### **Accord égalité hommes femmes :**

Le 20 mars 2012, la Direction Générale d'EDOKIAL et l'organisation syndicale FO ont signé un accord sur l'égalité hommes femmes mis en application au 1<sup>er</sup> avril 2012.

Cet accord a pour but de contrôler :

- Les écarts de rémunération
- L'accès à l'emploi
- La formation professionnelle
- La promotion

Pour chacun de ces thèmes, des objectifs chiffrés sont mis en place et feront l'objet d'un rapport annuel qui sera présenté au Comité d'Entreprise au mois de juin de chaque année.

Le comité d'entreprise aura pour mission, au niveau de la Société, de :

- Suivre la mise en œuvre de la démarche d'égalité entre les hommes et les femmes ;
- Analyser les actions entreprises et les résultats obtenus. A ce titre, il est force de proposition pour améliorer l'efficacité du dispositif et proposer les mesures correctives nécessaires ;
- Valider certaines actions collectives à initier, le cas échéant : mise en place d'actions de formation spécifiques et de faire le lien avec le plan de formation.

Au cours du mois de juin de chaque année, la Direction réunira le comité d'entreprise pour étudier ces différents points. La première réunion aura lieu au mois de juin suivant la première année civile écoulée soit en juin 2013.

Le bilan établi sera accompagné des données chiffrées mises en place dans le cadre du présent accord.

## Travail :

### **Accord relatif à la pénibilité au travail :**

Le 16 décembre 2011, la Direction Générale d'EDOKIAL et l'organisation syndicale FO ont signé un accord relatif à la pénibilité au travail, conclu pour 3 ans.

Des objectifs chiffrés sont définis sur les thèmes suivants :

- L'adaptation et l'aménagement du poste de travail :

- *L'environnement physique agressif :*

Les principales nuisances liées au bruit sont traitées par des bouchons d'oreille individuels et personnalisés mis à la disposition des personnels d'atelier. Leur port est obligatoire.

Une attention particulière sera portée aux émissions sonores des matériels au moment de l'achat.

Objectif chiffré : Maintenir ou diminuer le niveau sonore actuel.

Indicateurs et suivi : 2 mesures sont réalisées pendant la durée du contrat.

- *Les contraintes physiques marquées :*

Pour limiter les impacts sur la santé des salariés soumis à des tâches de manutention, de postures répétitives, une formation « Postures de travail » sera intégrée au minimum tous les 2 ans au plan de formation, en fonction des besoins, la volonté étant de promouvoir la prévention.

Objectif chiffré : 20 des salariés concernés ont effectué la formation au cours de la durée du contrat.

Indicateurs et suivi : Suivi du nombre de salariés ayant bénéficié de formation dans le plan de formation.

- **L'amélioration des conditions de travail, notamment organisationnelles**

- *Les rythmes de travail :*

Il y a nécessité de disposer de ressources de travail la nuit pour maintenir les équilibres de l'entreprise dont la nature même du métier, par sa recherche d'automatisation et d'industrialisation, induit des travaux de nuit, en poste et répétitifs.

Objectif chiffré : Plus spécifiquement sur la pénibilité « nuit », décision est prise d'organiser en CE, chaque année, un bilan du travail de nuit (en avril), et d'aborder le sujet du travail de nuit en entretien annuel.

Indicateurs et suivi : Les rythmes et l'organisation seront systématiquement à l'ordre du jour des CHSCT pour garder ce sujet en veille permanente.

A noter qu'un suivi personnalisé pour les personnes concernées par la pénibilité est réalisé avec la mise en place de fiches nominatives.

☞ Voir en annexe « Diagnostic préalable des situations de pénibilité »

### **Environnement :**



#### **Obtention de la marque Imprim'Vert**

Depuis fin 2008, des réflexions sur un projet autour du Développement Durable sont lancées. Depuis, tous nos sites sont agréés Imprim'Vert. Ainsi, tous les déchets (palettes de livraison, films d'emballage, gâches d'impression, cartouches d'encre, solvants...) sont triés, conditionnés et repris par des structures compétentes sur nos 5 sites de production.

Volumétrie des déchets récupérés (en kg) :

		<b>Alfortville</b>	<b>Bozouls</b>	<b>Carcassonne</b>	<b>Grenoble</b>	<b>Saint Etienne</b>	<b>Total</b>
Chimirec	Marchandise dangereuse	21 000				21 700	42 700
Conibi	Consommable informatique et bureautiques	1 164	2 050	759	514	3 021	7 508
Chimirec	Solvant non chloré		30	8 500			8 530
Chimirec	Emballage souillé		42				42

### **Anti-corruption :**

L'entreprise EDOKIAL n'est pas touchée par l'anti-corruption (pas de cadeau d'entreprise, pas de dessous de tables, etc...). Il est donc inutile de communiquer autour de ce thème dans notre communication interne. De plus, tous les mois, nos comptes sont validés par des Commissaires aux Comptes. Nos comptes et dépenses sont donc transparentes et contrôlées.

## ANNEXE : DIAGNOSTIC

### DIAGNOSTIC PREALABLE DES SITUATIONS DE PENIBILITE

	Contraintes physiques marquées			Environnement agressif					Contraintes liées au rythme de travail			
Emplois par unités de travail	Manutentions	Postures	Vibrations	ACD*	Milieu hyperbare**	Températures extrêmes	Bruit	Poussière et fumée	Travail de nuit	Travail en poste	Travail répétitif	Effectif soumis à au moins un facteur
Administratif	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	47
Informatique	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	42
Maintenance	2	2	0	2	0	0	2	2	2	2	0	13
Impression	2	2	0	0	0	0	4	2	4	4	2	20
Mise sous pli Façonnage	2	2	0	2	0	0	4	2	4	4	4	81
Livraison Stock	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6
Commerciaux	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
											Total :	221

Note liée à la fréquence 0, 2, 4 ou 6 ; pénibilité à partir de 4.

\* Agents Chimiques Dangereux

\*\* Surpression atmosphérique