

## 实施全球契约年度进展报告

### 首席执行官致词

杭州奥普卫厨科技有限公司自 2011/06/16 正式加入联合国“全球契约”组织以来，遵照全球契约的 10 项原则约定，积极开展企业社会责任活动，取得了良好的成绩。同时，在全球化的背景下，奥普公司认识到：企业有目的、有计划地主动承担社会责任，实现企业与社会和谐及可持续发展，应该成为企业经营过程中必须遵循的准则。

我们将继续支持全球契约及其各项原则的执行实施，保持具有社会责任感的  
企业本色。

杭州奥普卫厨科技有限公司 ◆ 首席执行官 ◆ 李瑞山

2012/06/11



### 企业简介

杭州奥普卫厨科技有限公司隶属于奥普集团。奥普集团是一家在香港上市的企业，旗下拥有杭州奥普卫厨科技有限公司、杭州奥普电器有限公司、杭州奥普博朗尼厨卫科技有限公司等多家企业。集团主要经营地位于杭州经济技术开发区，拥有浴室取暖器（浴霸）、换气扇、照明灯及吸油烟机、橱柜等自主研发和生产系统，厂房面积十万平方米，是中国最大也是最优秀的浴霸制造商和销售服务商。

## 全球契约年度进展报告

### 关于人权与劳动标准

我们尊重和维护国际公认的各项人权，亦绝不参与任何漠视与践踏人权的行。在企业的所有经营活动中，企业始终坚持以人为本的原则，尊重、关心和维护员工、客户及经营相关者的合法权。

企业建立有法律法规执行评价制度，严格遵守国家和地方的劳动法规，包括《劳动法》、《劳动合同法》、《消费者权益保护法》等。同时，企业建有工会，工会每年召开两次成员大会并不定期地召集员工代表会议，收集员工意见并与企业资方进行沟通谈判，有效保障员工的各项权益。

企业根据员工的具体情况和双方约定安排员工的工作岗位，严格遵照国家法律的工作时间规定，制定员工每天工作 8 小时，每周 40 小时的工作时间制度，法定节假日休息规定，对偶尔经营需要加班亦遵循员工自愿原则，并按规定给付额外的加班报酬。

企业规定下属员工需年满 18 周岁，不招募 18 周岁以下的员工入职，彻底杜绝童工。

企业遵照法律规定和公认的人权公约，实行男女平等，同工同酬制度，员工男女比例常年保持在 1: 1 左右，同时，女性员工还享有产假权益。

### 关于环保和持续发展

企业制定了“持续改进，满足顾客需求；善待环境，追求和谐发展”的质量、环境方针。旗下经营的产品，从研发设计开始，在材料使用、低耗生产以及使用的高效节能等方面，积极融入了环境资源保护的理念。企业积极开发了“高效能碳晶取暖器”及热量回收再用技术、低耗节能换气扇、高效 LED 照明灯、高效侧吸下排式吸烟机等新产品技术并投入生产推广，具有显著的低碳、环保价值，并

获得多项国家发明专利。

企业积极优化生产工艺和能源使用管理制度，企业每万元产值电能消耗每年下降了 5%。

企业主动增加对环境保护承担的责任，建立了完善的环境管理体系，不经营存在大量污染的业务，对过程中出现的少量废物和废水和噪声，企业内部制定有固废集中回收处理、水污染无害处理、空气污染监测控制、噪声监测控制等管理和控制制度。

一年来，企业没有因环境污染而受到过投诉和执法部门的处理。

#### 关于反腐败

奥普集团制定并实施了公平交易的采购和销售管理制度，同时，集团建立有严谨的核价和审计体系，对旗下各公司及分支机构的采购和销售业务均进行有严密的监控，杜绝了行贿受贿和勒索行为。

杭州奥普卫厨科技有限公司

2012/06/11